



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๑๓๘๖

ที่ รง ๐๓๐๒ ก ๑๑๐๒๕๖

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ การทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้เชี่ยวชาญ จัดหางานจังหวัด เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้วยกระทรวงแรงงานและคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย (อกคร.) มีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูปการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และแรงงานผิดกฎหมาย ประจำปี ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการอันเนื่องมาจากผลการหารือระหว่างไทยกับสหภาพยุโรป (ด้านแรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๐ กำหนดประเด็นให้กรมการจัดหางานดำเนินการเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงานระหว่างหน่วยงาน โดยการจัดทำคู่มือการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศและการทำงานของคนต่างด้าว ชักซ้อมความเข้าใจในแนวปฏิบัติตามคู่มือ มีการตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำแนวปฏิบัติและติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งกรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ การทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

กรมการจัดหางาน จึงขอให้หน่วยงานของท่านกำชับให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ การทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และถือปฏิบัติ

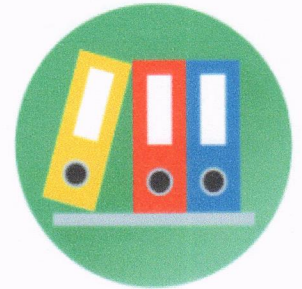
(นายวรานต์ ปีติวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน



แนวปฏิบัติ

สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
การทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ

พระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐



กลุ่มงานตรวจ คຸ້ມครอง และควบคุมตามกฎหมาย
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคຸ້ມครองคนหางาน

WWW.IPD-DOE.COM



แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่
ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
การทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๖๐

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

คำนำ

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลเป็นการยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยพระราชกำหนดดังกล่าวได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่ที่ในตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ ซึ่งการประกอบธุรกิจของภาคเอกชนในการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศนั้น รัฐจะต้องเข้าไปควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อให้ภาคเอกชนที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ ตลอดจนกฎกระทรวง และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อีกทั้งให้คำปรึกษาแก่บริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงแรงงานต่างด้าวอันเกิดจากการกระทำของบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือกลุ่มบุคคลต่าง ๆ ที่มีการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างด้าว และเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานซึ่งส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงจำเป็นต้องจัดทำแนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ การทำงานของคนต่างด้าว และนายจ้าง/สถานประกอบการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อไป

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

ตุลาคม ๒๕๖๐

แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการเบื้องต้น

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปตามหลักนิติรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยพระราชกำหนดนี้ได้ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา เพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดและให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มีอำนาจในการเข้าไปในสถานประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ/นายจ้าง/สถานประกอบการที่เชื่อได้ว่าการทำงานของคนต่างด้าวที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย เพื่อตรวจสอบและค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศหรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือค้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ และให้มีอำนาจในการสอบถามข้อเท็จจริงหรือมีหนังสือสอบถาม หรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดจากบุคคลที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง และในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือทำงานที่แตกต่างจากที่ได้รับอนุญาต อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถสั่งให้ไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่ถ้าหากคนต่างด้าวผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามหรือมีพฤติการณ์จะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการจับคนต่างด้าวนั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับและนำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที

ทั้งนี้ การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ จะต้องกระทำด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อสิทธิหรือทรัพย์สินของผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นเหตุทำให้เกิดการฟ้องร้องภายหลังได้เนื่องจากพนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางานผู้ซึ่งปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบตามพระราชกำหนดนี้ยังขาดประสบการณ์และความรู้ในการบังคับใช้กฎหมายและการปฏิบัติงานภาคสนาม ทำให้ประสบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ/นายจ้าง/สถานประกอบการ และการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงต้องกำหนดแนวปฏิบัติการตรวจสอบเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้นำไปใช้แนวการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

๒. นิยามศัพท์

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัตินิยามศัพท์ดังนี้

มาตรา ๕ ในพระราชกำหนดนี้

“การนำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อนำคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ หรือตามนโยบายของรัฐบาลว่าด้วยการจ้างแรงงานมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยจะมีค่าบริการหรือค่าตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

“ทำงาน” หมายความว่า การใช้กำลังกายหรือความรู้เพื่อประกอบอาชีพหรือประกอบกรงาน ด้วยประสงค์ค่าจ้างหรือประโยชน์อื่นใดหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นงานที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศกับตนด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

“ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน” หมายความว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

“ใบอนุญาตทำงาน” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

“ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ทำให้เป็นการตอบแทนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดี และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของอธิบดีเพื่อออกใบอนุญาตและปฏิบัติการอื่นตามพระราชกำหนดนี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกำหนดนี้

๓. พนักงานเจ้าหน้าที่

๓.๑ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติและอนุโลมในการบังคับใช้บรรดา กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรา ๑๔๕ บรรดา กฎ หรือคำสั่งใด ๆ ที่ได้ออกหรือสั่งโดยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชกำหนดนี้ จนกว่าจะมีกฎหรือคำสั่งใด ๆ ที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

๓.๒ คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งนิติกรระดับปฏิบัติการ ขึ้นไป ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้ตรวจราชการกรมการจัดหางาน เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน แต่ไม่รวมถึงราชการบริหารส่วนกลางซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่กรุงเทพมหานคร

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการบริหารส่วนกลางของกรมการจัดหางาน ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดซึ่งราชการบริหารส่วนกลางนั้นตั้งอยู่

(๕) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด นายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอ หรือปลัดอำเภอ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๖) แรงงานจังหวัด หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๗) จัดหางานจังหวัด ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปหรือตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานขึ้นไปซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในท้องที่จังหวัดที่รับผิดชอบ

(๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตรวจแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๙) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานประกันสังคม ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๐) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมประมง ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมเจ้าท่า ตำแหน่งประเภทบริหารทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตำแหน่งประเภทบริหาร ทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการทุกสายงานและทุกระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ทุกสายงานและทุกระดับ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๔) ข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตรสังกัดกองทัพบก และกองทัพอากาศ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

(๑๕) ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๔. การให้อำนาจพนักงานเจ้าหน้าที่

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของบุคคลต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้อำนาจแก่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๙๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสาร หรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้

(๒) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๓) เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๔) ค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ หรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือค้นเพื่อหา และช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(๕) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้

การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นเข้ากว่าจะเอาหมายค้นมาได้คนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น หรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้น ทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อน ให้ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร มาตรา ๙๙ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง

มาตรา ๑๐๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาเพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ และพนักงานเจ้าหน้าที่สั่งให้คนต่างด้าวไปรายงานตัวยังสถานีดำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือจะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวนั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับ และให้นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที

๕. ประเภทการตรวจ

การตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ และตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวสามารถแบ่งประเภทการตรวจได้ ดังนี้

๕.๑ การตรวจทั่วไป หรือตรวจตามแผนปฏิบัติงาน

เป็นการตรวจสอบตามแผนการปฏิบัติงาน และนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งการตรวจตามสถานประกอบการที่คาดว่าจะมีคนต่างด้าวทำงานอยู่เพื่อตรวจสอบว่าคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการนั้น มีใบอนุญาตทำงานอยู่หรือไม่ หรือทำงานถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงานหรือไม่ อย่างไร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ ดูแล และทำการลงโทษทางทะเบียนและดำเนินคดีอาญาเมื่อตรวจพบว่ามีกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนเป็นการประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำปรึกษาแก่คนต่างด้าว และสถานประกอบการหรือนายจ้างเพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๑.๑ การตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

วิธีการตรวจสอบดังกล่าวจะต้องสอบถามผู้รับอนุญาตฯ ผู้จัดการ หรือลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และทำการสอบข้อเท็จจริงให้เข้าประเด็นในการตรวจสอบ โดยการสอบปากคำผู้ที่เกี่ยวข้อง การรวบรวมเอกสาร พยาน และหลักฐานต่าง ๆ รวมทั้งกรณีอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ผู้รับอนุญาตยื่นคำขอใบอนุญาตทำงานตั้งแต่เมื่อใด หมดอายุ หรือไม่
- ผู้รับอนุญาตได้แสดงใบอนุญาตโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย หรือไม่
- ผู้รับอนุญาตได้จดทะเบียนลูกจ้างให้แก่ลูกจ้างและผู้จัดการ หรือไม่
- ผู้รับอนุญาตได้จัดทำสัญญาตามแบบที่อธิบดีกำหนด หรือไม่
- ผู้รับอนุญาตได้ออกใบรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายให้แก่ นายจ้าง หรือไม่
- ผู้รับอนุญาตได้ส่งรายงานประจำเดือนต่ออธิบดี หรือไม่
- ผู้รับอนุญาตได้แสดงทะเบียนลูกจ้าง ณ สำนักงาน เพื่อการตรวจสอบ หรือไม่

๕.๑.๒ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว

วิธีการตรวจสอบดังกล่าวจะต้องทำการสอบถามและตรวจสอบจากคนต่างด้าว พนักงานหรือลูกจ้างของสถานประกอบการนั้น ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง และทำการสอบข้อเท็จจริงให้สอดคล้องกับประเด็นในการตรวจสอบ โดยการสอบปากคำผู้ที่เกี่ยวข้อง และลงลายมือชื่อของผู้ให้ปากคำและล่าม พร้อมทั้งรวบรวมเอกสาร พยาน และหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

- ยื่นคำขอใบอนุญาตทำงานตั้งแต่เมื่อใด หมดอายุ หรือไม่
- มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรือไม่
- คนต่างด้าวทำงานในเขตท้องที่หรือสถานที่ระบุ หรือไม่
- คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างตามที่ระบุ หรือไม่
- คนต่างด้าวได้ปฏิบัติตามเงื่อนไข หรือไม่

๕.๒ การตรวจลักษณะงาน

การตรวจลักษณะงานเป็นการตรวจสอบเมื่อคนต่างด้าวยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน หรือขอต่อใบอนุญาตทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงลักษณะหรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน โดยการออกไปตรวจสอบสถานประกอบการซึ่งระบุว่าเป็นนายจ้างของคนต่างด้าว เพื่อหาข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานของคนต่างด้าว และรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้างงานคนต่างด้าว ประกอบการพิจารณาการยื่นคำขอของคนต่างด้าว วิธีการตรวจสอบดังกล่าวจะต้องทำการสอบถามจากนายจ้าง หรือผู้จัดการ หรือพนักงานของสถานประกอบการนั้น ๆ โดยทำการบันทึกปากคำและลงลายมือชื่อของผู้ให้ปากคำและล่ำม พร้อมทั้งทำการรวบรวมเอกสาร พยาน และหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

- สถานประกอบการประกอบธุรกิจอะไรบ้าง
- รายละเอียดและลักษณะงานที่ให้คนต่างด้าวทำงาน
- งานที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเป็นกรณีพิเศษ
- ความจำเป็นของสถานประกอบการที่ต้องการจ้างคนต่างด้าว

๕.๓ การตรวจพิเศษ

การตรวจพิเศษเป็นการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการตามที่ได้มีผู้ที่แจ้งหรือร้องเรียนมายังหน่วยงานเพื่อให้ทำการตรวจสอบ โดยสามารถแบ่งประเภทการตรวจออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๕.๓.๑ การตรวจตามคำร้องเรียน เป็นการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวตามคำร้องเรียนซึ่งมีผู้แจ้งเบาะแสการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว หรือลักลอบจ้างงานคนต่างด้าว หรือมีการกระทำผิดหรือมีการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีประชาชนหรือหน่วยงานอื่น ๆ ได้มีการร้องเรียนหรือแจ้งทางจดหมาย โทรศัพท์ โทรสาร หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E - mail) และเรื่องร้องเรียนที่หน่วยงานราชการอื่นประสานขอให้ดำเนินการตรวจสอบ

๕.๓.๒ การตรวจสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการในเวลากลางคืนเป็นการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการที่เปิดดำเนินการในเวลากลางคืน และเชื่อได้ว่ามีการทำงานของคนต่างด้าว เช่น ภัตตาคาร บาร์ ไนต์คลับ เป็นต้น

วิธีการตรวจสอบดังกล่าวตามข้อ ๕.๓.๑ และ ๕.๓.๒ จะต้องทำการสอบถามจากนายจ้าง หรือผู้จัดการ หรือพนักงานของสถานประกอบการ และจากคนต่างด้าวที่พบในสถานประกอบการนั้น ๆ โดยทำการบันทึกปากคำและลงลายมือชื่อของผู้ให้ปากคำ และล่ำม (กรณีคนต่างด้าว) พร้อมทั้งรวบรวมเอกสาร พยาน และหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐาน ดังนี้

- ๑) ประเด็นการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ
 - รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยมีใบอนุญาตทำงาน หรือไม่
 - ให้คนต่างด้าวเข้าทำงานตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน หรือไม่
- ๒) ประเด็นการตรวจสอบคนต่างด้าว
 - ได้ยื่นคำขอรับอนุญาตทำงาน ตั้งแต่เมื่อใด
 - ทำงานตำแหน่งอะไร มีลักษณะงานที่ระบุไว้อย่างไร มีใครเป็นนายจ้าง
 - ทำงานกับนายจ้างตรงตามที่ระบุหรือไม่ และได้ปฏิบัติตามเงื่อนไข หรือไม่ อย่างไร

๕.๓.๓ การตรวจติดตามผลคำขอที่ไม่ได้รับอนุญาต เป็นการตรวจสอบติดตามผลในกรณีที่คนต่างด้าวยื่นขอใบอนุญาตทำงาน หรือขอเปลี่ยนแปลงลักษณะ หรือเงื่อนไข และไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน โดยตรวจสอบว่าคนต่างด้าวผู้อยู่ยังทำงานอยู่หรือไม่ รวมทั้งตรวจสอบว่าสถานประกอบการ หรือนายจ้างรับคนต่างด้าวผู้ขอเข้าทำงานหรือไม่ หากมีการฝ่าฝืนให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๖. การตรวจสอบเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย

ในการตรวจสอบการดำเนินการของบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ และการทำงานของ
ของคนต่างด้าว ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการตรวจสอบในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๑ กรณีนายจ้างที่รับคนต่างด้าวเข้าทำงาน

(๑) นายจ้างรับคนต่างด้าวเข้าทำงานห้าม (มาตรา ๗) หรือรับคนต่างด้าวทำงานโดย
ไม่มีใบอนุญาตทำงาน (มาตรา ๙) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๒ ระวังโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาท
ถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

(๒) นายจ้างรับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน (มาตรา ๗๒) ผู้ฝ่าฝืน
ต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๒ ระวังโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

(๓) นายจ้างให้คนต่างด้าวเข้าทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน
(มาตรา ๗๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๓ ระวังโทษปรับไม่เกินสี่แสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

(๔) นายจ้างไม่แจ้งออกจากการภายในเวลาที่กำหนด (มาตรา ๗๔) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ
ตามมาตรา ๑๒๔ ระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

๖.๒ กรณีผู้จัดการหรือลูกจ้างบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ

(๑) ผู้จัดการหรือลูกจ้างไม่แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง (มาตรา ๓๙ ว.๑)
ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๙ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๒) ผู้จัดการหรือลูกจ้างไม่ขอรับใบแทนบัตรประจำตัวภายในเวลาที่กำหนด (มาตรา
๓๙ ว.๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๙ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๓) ผู้จัดการหรือลูกจ้างไม่ส่งคืนบัตรประจำตัว (มาตรา ๔๐ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ
ตามมาตรา ๑๐๙ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

๖.๓ กรณีคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศ

(๑) คนต่างด้าวทำงานห้ามหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน (มาตรา ๘ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ
ตามมาตรา ๑๐๑ ว.๑ ระวังโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๒) คนต่างด้าวทำงานห้ามหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานยินยอมเดินทางกลับออกไปนอก
ราชอาณาจักร (มาตรา ๘ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๑ ว.๒ ระวังโทษปรับตั้งแต่สองพันบาท
ถึงหนึ่งแสนบาท หรือเมื่อคนต่างด้าวเดินทางกลับ คดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

(๓) คนต่างด้าวไม่แจ้งการทำงานอันจำเป็นเร่งด่วน (มาตรา ๕๙ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ
ตามมาตรา ๑๑๙ ระวังโทษปรับตั้งแต่สองหมื่นถึงหนึ่งแสนบาท

(๔) คนต่างด้าวไม่พกพาใบอนุญาตทำงาน (มาตรา ๖๘) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา
๑๒๐ ระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

(๕) คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจากใบอนุญาตทำงาน (มาตรา ๗๐) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ
ตามมาตรา ๑๑๙ ระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

๖.๔ กรณีนายจ้างที่นำคนต่างด้าวมาทำงานมาทำงานในประเทศ

(๑) นายจ้างนำคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต (มาตรา ๔๖ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืน
ต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๓ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน
หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๒) นายจ้างเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สินใด ๆ จากคนต่างด้าว (มาตรา ๔๙) ผู้ฝ่าฝืน
ต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๔ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อการเรียก
หรือรับเงินหรือทรัพย์สินใด ๆ จากคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๓) นายจ้างไม่แจ้งการเลิกจ้างลูกจ้างที่นำเข้ามาทำงานต่ออธิบดี กรณีเลิกจ้างอันเป็นธรรม และไม่เป็นธรรม (มาตรา ๕๐ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๕ ว.๑ ระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

(๔) นายจ้างไม่แจ้งต่ออธิบดี ภายหลังที่ได้ส่งตัวลูกจ้างกลับประเทศต้นทาง (มาตรา ๕๐ ว.๑ และ ๕๑ ว.๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๕ ว.๒ ระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทต่อ คนต่างด้าวหนึ่งคน

๖.๕ กรณีผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานมาทำงานในประเทศ

(๑) ผู้รับอนุญาตประกอบธุรกิจที่ห้ามทำ (มาตรา ๒๙) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๖ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๒) ผู้รับอนุญาตไม่ขอรับใบแทน (มาตรา ๓๑ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๓) ผู้รับอนุญาตไม่แสดงใบอนุญาตโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย (มาตรา ๓๒) ผู้ฝ่าฝืน ต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๔) ผู้รับอนุญาตไม่ขออนุญาตย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว (มาตรา ๓๓ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๕) ผู้รับอนุญาตเปลี่ยนผู้จัดการโดยไม่ได้รับอนุญาต (มาตรา ๓๔ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ ตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๖) ผู้รับอนุญาตไม่จดทะเบียนลูกจ้าง (มาตรา ๓๕ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ ตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๗) ผู้รับอนุญาตใช้ลูกจ้างไม่จดทะเบียนมาทำหน้าที่นำคนต่างด้าวมาทำงาน (มาตรา ๓๕ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๘) ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติตามสัญญา เนื่องจากการประกอบธุรกิจในขณะการอนุญาต สิ้นสุด (มาตรา ๓๗ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๙) ผู้รับอนุญาตไม่แจ้งและส่งใบอนุญาตคืน (มาตรา ๓๗ ว.๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ ตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๑๐) ผู้รับอนุญาตไม่ส่งบัตรประจำตัวของผู้ที่พ้นสภาพการเป็นผู้จัดการ หรือลูกจ้าง ให้แก่อธิบดี (มาตรา ๔๐ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๑๑) ผู้รับอนุญาตไม่จัดทำสัญญาตามแบบที่อธิบดีกำหนด (มาตรา ๔๑) ผู้ฝ่าฝืน ต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๑๒) ผู้รับอนุญาตไม่ออกใบรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้าง (มาตรา ๔๒ ว.๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๑๓) ผู้รับอนุญาตไม่ส่งรายงานประจำเดือนต่ออธิบดี (มาตรา ๔๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษ ตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๑๔) ผู้รับอนุญาตไม่ใช้ชื่อบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในการประกอบ ธุรกิจ (มาตรา ๔๔) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๗ ระวังโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

(๑๕) ผู้รับอนุญาตไม่แสดงทะเบียนลูกจ้าง ณ สำนักงาน เพื่อการตรวจสอบ (มาตรา ๓๕ ว.๓) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๘ ระวังโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

(๑๖) ผู้รับอนุญาตเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด นอกจากค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากนายจ้าง (มาตรา ๔๒ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๑ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี และปรับห้าเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้าง หรือคนต่างด้าว หรือค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๑๗) ผู้รับอนุญาตเรียกหรือรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายไม่เป็นไปตามรายการ และอัตราที่กำหนดจากนายจ้าง (มาตรา ๔๒ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๑ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี และปรับห้าเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้าง หรือคนต่างด้าว หรือค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๑๘) ผู้รับอนุญาตเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากคนต่างด้าว (มาตรา ๔๒ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๑ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี และปรับห้าเท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้าง หรือคนต่างด้าว หรือค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๑๙) ผู้รับอนุญาตไม่แจ้งอธิบดีภายหลังที่ได้ส่งคนต่างด้าวซึ่งไม่ได้ทำงานกับนายจ้างกลับประเทศต้นทาง (มาตรา ๕๓ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๗ ระวังโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

(๒๐) ผู้รับอนุญาตไม่จัดส่งคนต่างด้าวซึ่งไม่ได้ทำงานกับนายจ้างกลับประเทศต้นทาง (มาตรา ๕๓ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๘ ระวังโทษปรับไม่เกินสองแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

๖.๖ กรณีบุคคลที่กระทำการนำคนต่างด้าวมาทำงานมาทำงานในประเทศ

(๑) นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวง (มาตรา ๒๔) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๓ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๒) โฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต (มาตรา ๒๕) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๔ ระวังโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๓) ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต (มาตรา ๒๖) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๐๕ ระวังโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๔) ลูกจ้างที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ แต่ฝ่าฝืนไปกระทำ (มาตรา ๑๑๐) ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๕) ใช้ชื่อบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในการประกอบธุรกิจโดยที่ไม่มีสิทธิจะใช้ (มาตรา ๔๔) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๑๒ ระวังโทษปรับสองหมื่นบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าพันบาท ตลอดเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่

(๖) หลอกลวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (มาตรา ๑๒๘ ว.๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกแสนบาทถึงหนึ่งล้านบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๗) หลอกลวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ต้องรับโทษหนักขึ้น (มาตรา ๑๒๘ ว.๒) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษหนักกว่ากึ่งหนึ่งของอัตราโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกแสนบาทถึงหนึ่งล้านบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๘) สนับสนุนการหลอกลวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศตามมาตรา ๑๒๘ (มาตรา ๑๒๙) ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๙) ไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้มาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา (มาตรา ๙๘ (๑)) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๕ ระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑๐) ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในเข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบ (มาตรา ๙๘ (๒),(๓),(๔) หรือ (๕)) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๖ ระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑๑) ไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ (มาตรา ๙๘ (๒),(๓),(๔) หรือ (๕)) ผู้ฝ่าฝืนต้องรับโทษตามมาตรา ๑๒๗ ระวางโทษไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

(๑๒) ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าว (มาตรา ๑๓๑) ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๗. ขั้นตอนการปฏิบัติและวิธีการตรวจสอบ

๗.๑ การหาข้อมูล/สืบเบาะแส/การหาข่าว

ข้อมูลเบาะแสการทำงานของคนต่างด้าวหรือนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการกระทำผิดกฎหมาย อาจได้มาจากการที่มีผู้ร้องเรียน พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ตรวจพบเอง และจากชาวบ้านหรือประชาชนทั่วไปได้แจ้งให้ทราบ เป็นต้น เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งแล้ว ต้องทำการตรวจสอบหรือวิเคราะห์ว่าเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนหรือได้รับแจ้งนั้นมีความเป็นจริงมากน้อยเพียงใด มีการสำรวจสถานที่ที่ถูกร้องเรียน ซึ่งการหาข้อมูล/สืบเบาะแส/หาข่าว จะต้องกระทำโดยที่เป้าหมายไม่รู้ตัว หรือเกิดความสงสัย โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑) การสำรวจสถานที่/พื้นที่ของเป้าหมาย

ต้องทำการสำรวจสถานที่ของเป้าหมายที่จะดำเนินการ เพื่อหาข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลและสถานที่ตั้ง ชื่ออาคาร เลขที่ ลักษณะเด่นของเป้าหมาย สถานที่ใกล้เคียง เส้นทางเข้า-ออก ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายใน เช่น มีประตูเข้าออกทางใดบ้าง มีกี่ช่องทาง มีอาคารกี่หลัง กี่ชั้น แรงงานต่างด้าวทำงานในบริเวณใด มีช่องทางหลบหนีหรือไม่ สถานประกอบการมีรั้วรอบหรือไม่ มีช่องทางหลบหนีหรือไม่ ถ้ามีสามารถหลบหนีได้ในช่องทางใดบ้าง และสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น มีคูคลอง แม่น้ำ มีป่าหรือทุ่งนา หรืออื่น ๆ ที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่ อย่างไร โดยให้ทำการเก็บรายละเอียดให้ครบถ้วน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนผังสถานที่ในการเข้าตรวจสอบและก่อนที่จะเข้าทำการปฏิบัติการตรวจสอบฯ ควรทำการตรวจสอบพื้นที่เป้าหมายอีกครั้งว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

๒) การตรวจสอบประวัติ

ทำการตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ เป็นผู้ใดจากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรหรือในระบบฐานข้อมูลอื่นๆ เช่น หนังสือรับรองนิติบุคคล รายชื่อกรรมการหรือผู้ถือหุ้นส่วน และตรวจสอบข้อมูลทางทะเบียนจากฐานข้อมูลในระบบว่ามีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานมีจำนวนเท่าใด สัญชาติใด

๓) การลงพื้นที่หาข่าว

การลงพื้นที่เพื่อหาข่าวเกี่ยวกับคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการกระทำผิดกฎหมายนั้นจะต้องกระทำด้วยความระมัดระวัง และต้องกระทำโดยที่เป้าหมายไม่รู้ตัวหรือไม่ทำให้เกิดความสงสัยใด ๆ ทั้งสิ้น โดยมีวิธีการในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การอำพราง เช่น การแฝงตัวเป็นคณงานทัวไปเพื่อไปสมัครงาน หรือเป็นพนักงานขายสินค้าต่าง ๆ เพื่อไปทำการหาข่าวภายในสถานประกอบการ

(๒) หาสายข่าวภายใน โดยการดึงคนในกลุ่มเป้าหมายเข้ามาเป็นพวก เช่น ในสถานประกอบการที่มีแรงงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะทำให้ไม่ทราบว่พนักงานรายใดที่เป็นสายลับให้แก่ทางการ ซึ่งการหาข่าวด้วยวิธีนี้จะต้องมีการใช้เงินหรือผลประโยชน์แลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้ข่าวที่ต้องการ

(๓) กำหนดตัวเป้าหมายโดยมุ่งเน้นไปที่กลุ่มเป้าหมาย เช่น นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการและคนต่างด้าว พร้อมทั้งทำการสกะตรอยติดตามเป้าหมายว่ามีชีวิตและสภาพความเป็นอยู่อย่างไร มีการติดต่อกับใครบ้าง ซึ่งจะทำให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับพฤติกรรมและความเคลื่อนไหว สถานที่อยู่หรือที่หลบซ่อนของเป้าหมาย เพื่อที่จะต้องการให้ทราบเป้าหมายไปติดต่อกับใครทำให้ได้เป้าหมายเพิ่มขึ้น และต้องกระทำโดยมิให้เป้าหมายรู้ตัว

(๔) การรวบรวมและประมวลข่าว

เมื่อได้ข้อมูลสมบูรณ์ครบถ้วนแล้ว ให้นำข้อมูลมาทำการวิเคราะห์ และวางแผนการใช้กำลังคนในการเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว โดยมีการแบ่งหน้าที่และมอบหมายงานให้ชัดเจน เพื่อให้การปฏิบัติงานในการตรวจสอบเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถานประกอบการ และควรมีการตั้งรหัสลับในการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการติดต่อและประสานงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อไม่ให้บุคคลภายนอกรู้เป้าหมาย

๗.๒ การวางแผนเข้าตรวจสอบ

นำข้อมูลที่ได้จากการสืบสวนหาข่าวว่านายจ้าง/สถานประกอบการ เป็นผู้ใดประกอบกิจการประเภทใด ขนาดและสถานที่ตั้ง ตลอดจนสภาพแวดล้อมภายนอกภายในของสถานประกอบการเป็นอย่างไร และจำนวนพนักงาน/ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการมีจำนวนเท่าใด เป็นคนไทยจำนวนเท่าใด คนต่างด้าวจำนวนเท่าใด และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อขออนุมัติแผนการตรวจ เมื่อได้รับอนุมัติแผนในการตรวจสอบแล้ว ผู้ปฏิบัติงานจะต้องประชุมวางแผน เพื่อมอบหมายและแบ่งหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน มีหัวหน้าชุดเป็นผู้รับผิดชอบและตัดสินใจ เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสถานประกอบการ มีแนวปฏิบัติดังนี้

๑) กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการหรือบริษัทมีขนาดเล็ก มีการจ้างคนต่างด้าวไม่เกิน ๒๐ คน เข้าปฏิบัติการตรวจสอบเฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางาน

๒) กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการขนาดกลาง มีการจ้างคนต่างด้าว ๒๑ ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕๐ คน เข้าปฏิบัติการตรวจสอบเฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๓) กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการขนาดใหญ่ มีการจ้างคนต่างด้าวเกิน ๕๐ คนขึ้นไป เข้าปฏิบัติการตรวจสอบโดยพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประสานฝ่ายปกครองหรือตำรวจเข้าร่วมตรวจสอบ

๔) กรณีสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นที่นำคนคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายใต้กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ให้ใช้เฉพาะพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางานเข้าไปตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน โดยเน้นให้คำแนะนำกฎหมาย ระเบียบต่างๆ เพื่อให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวอันเป็นความผิดฐานค้ำมนุษย์ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานตรวจร่วมกับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ของกรมการจัดหางานเท่านั้น

๗.๓ การเตรียมความพร้อมในการเข้าตรวจสอบ

การปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการต่าง ๆ และการทำงานของคนต่างด้าวแต่ละประเภทจะมีรายละเอียดและวิธีการตรวจสอบที่แตกต่างกัน จึงเป็นการยากที่จะกำหนดขั้นตอนการตรวจสอบ ซึ่งการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งต้องขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องจัดเตรียมสิ่งต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับใช้ในการตรวจสอบ ดังนี้

๑) การเตรียมข้อมูลและวางแผนขั้นตอนในการปฏิบัติงานก่อนการออกทำการตรวจสอบ ได้แก่ การตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของนายจ้าง/สถานประกอบการ และมีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานจำนวนเท่าใด สัญชาติใดบ้าง และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) จัดเตรียมอุปกรณ์ ยานพาหนะ และเครื่องมือสื่อสารที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น แบบบันทึกปากคำ บันทึกการตรวจค้น บันทึกการจับ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กล้องถ่ายภาพหรือวิดีโอ เป็นต้น

๓) การจัดเตรียมผู้ปฏิบัติงาน ทำการวางแผนการปฏิบัติเพื่อผู้ปฏิบัติงานได้เห็นภาพของการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดตัวบุคคลในการปฏิบัติ การมอบหมายหน้าที่แต่ละบุคคลต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน การวางกำลังพนักงานเจ้าหน้าที่บริเวณรอบๆ สถานที่เป้าหมาย เพื่อป้องกันการหลบหนี หรือซ่อนเร้นจากการตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องตรงต่อเวลาเพื่อมิให้แผนการคลาดเคลื่อน และอาจเกิดความเสียหายต่อการปฏิบัติราชการได้

๔) พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าพบนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้ดูแลสถานที่ แสดงบัตรพนักงานเจ้าหน้าที่และแจ้งวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบด้วยความสุภาพ และขอให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบริเวณสถานที่ทำงานตามความเหมาะสม

๕) ตรวจสอบและคัดแยกคนไทยออกจากกลุ่มคนต่างด้าว คัดแยกคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานออกจากกลุ่มที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน

๖) ตรวจสอบคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน หากทำงานถูกต้องตามกฎหมายจะปล่อยให้ไปทำงานต่อไป และในกรณีที่ตรวจพบว่าทำงานผิดเงื่อนไขให้ทำการควบคุมตัวไว้เพื่อดำเนินคดี

๗) ตรวจสอบคนต่างด้าวกรณีพบว่าไม่มีใบอนุญาตทำงานให้ดำเนินการบันทึกปากคำคนต่างด้าว บันทึกปากค่านายจ้าง ตลอดจนเก็บรวบรวมข้อมูลรายละเอียด พยานและหลักฐานให้สมบูรณ์ครบถ้วน และควบคุมตัวเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย

๘) ตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แก่ บัตรประจำตัวนายจ้าง หนังสือรับรองนิติบุคคล เอกสารการจ้างคนต่างด้าว เช่น สัญญาจ้าง ใบลงเวลาทำงาน เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานเพื่อประกอบการตรวจ และใช้เป็นพยานหลักฐานในการดำเนินคดี จัดทำบันทึกการตรวจสอบนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้นำตรวจสอบไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่มีการกระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย ให้จัดทำบันทึกคำให้การผู้ต้องหาและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินคดี

๗.๔ การเข้าไปในสถานประกอบการ

เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่จะเข้าไปในสถานประกอบการใด ให้แจ้งความจำนงค์ต่อนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ ผู้จัดการ หรือผู้มีอำนาจในสถานประกอบการแห่งนั้นให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ในการเข้ามาทำการตรวจในสถานที่แห่งนี้ และแสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ พร้อมกับขอทำการตรวจสอบและขอเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการตรวจสถานประกอบการดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่จำเป็นต้องแจ้งให้ผู้ที่ถูกตรวจหรือผู้ที่เกี่ยวข้องทราบล่วงหน้าในการเข้าไปทำการตรวจในสถานประกอบการนั้นก็ได้

นายจ้างหรือผู้จัดการอาจเป็นผู้ให้การหรือชี้แจงข้อเท็จจริงต่าง ๆ ด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นทำการชี้แจงแทนได้

๗.๕ กรณีการถูกขัดขวางไม่ให้ปฏิบัติงาน

ในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ พนักงานเจ้าหน้าที่อาจไม่ได้รับความร่วมมือ หรืออาจถูกขัดขวางจากนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ให้เข้าไปทำการตรวจสอบ และไม่ยินยอมส่งมอบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อใช้ในการตรวจสอบ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแจ้งและทำความเข้าใจกับนายจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องให้ทราบถึงการกระทำที่เป็น การขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นความผิดตามมาตรา ๑๒๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และการที่ไม่อำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบ ซึ่งมีความผิดตามมาตรา ๑๒๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท ซึ่งถ้าหากนายจ้างหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยังได้มีการฝ่าฝืนอีกให้พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

๘. การลงโทษผู้กระทำการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๖๐

๘.๑ การลงโทษผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติบทลงโทษผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้จำนวน ๒ รูปแบบ คือ การลงโทษทางทะเบียนและการดำเนินคดีอาญา

๑) การลงโทษทางทะเบียน

(๑) โดยการสั่งปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามมาตรา ๘๖

กรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ หรือไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวง หรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และสั่งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) โดยการสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ตามมาตรา ๘๗

กรณีผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ และอยู่ระหว่างการดำเนินคดี ให้อธิบดีสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

(๓) โดยการสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ตามมาตรา ๘๘

กรณีผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้

๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของอธิบดีตามมาตรา ๘๖

๒. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานมาแล้วไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานอีก

๓. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง มีส่วนรู้เห็นหรือเป็นผู้สนับสนุนการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องดังกล่าวในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และอธิบดีได้มีหนังสือแจ้งเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง หรือห้ามมีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวข้างต้นแล้ว แต่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของอธิบดีภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเตือนนั้น

๔. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานฝ่าฝืนมาตรา ๘๙ วรรคสอง

๕. อธิบดีเห็นว่าการที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้เป็นกรณีที่น่ารังเกียจ

๖. อธิบดีเห็นว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ได้

๒) การดำเนินคดีอาญา

(๑) โดยการเปรียบเทียบปรับ ตามมาตรา ๑๓๓ ในบรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้มีโทษปรับสถานเดียวให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเปรียบเทียบดังต่อไปนี้

๑. อธิบดีสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบเมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนดแต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

(๒) โดยการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ในบรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้มีโทษจำคุก หรือปรับ หรือทั้งจำทั้งปรับ ให้ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีอาญาตามฐานความผิด

ในการลงโทษทางทะเบียนและดำเนินคดีอาญาผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในกรณีเมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือตรวจสอบพบว่าผู้รับอนุญาตนั้นได้มีการกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่งให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ทำการสอบปากคำผู้ร้องเรียน ผู้รับอนุญาต และผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรวบรวมเอกสาร พยานและหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สมบูรณ์ครบถ้วนเพื่อประกอบการลงโทษทางทะเบียนและดำเนินคดีอาญาตามฐานความผิด

๒. สรุปสำนวนพร้อมความเห็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อเสนอนายทะเบียนพิจารณาลงโทษทางทะเบียนและดำเนินคดีอาญา

๓. เมื่อนายทะเบียนเห็นชอบและมีคำสั่งลงโทษทางทะเบียนและดำเนินคดีอาญาแล้ว ให้ทำหนังสือถึงผู้กำกับการสถานีตำรวจแห่งท้องที่ เพื่อร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดี พร้อมทั้งขอสำเนาบันทึกประจำวันของสถานีตำรวจดังกล่าว

๔. รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ และติดตามผลคดีต่อไป

๘.๒ การดำเนินคดีคนต่างด้าว

เมื่อตรวจสอบปรากฏว่าคนต่างด้าวได้มีการกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้ทำการสอบปากคำผู้กระทำความผิดและผู้ที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการดำเนินคดีตามฐานความผิด โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อขออนุมัติดำเนินคดี
๒. เมื่อได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินคดีแล้ว ให้ทำหนังสือถึงผู้กำกับการณ์ตำรวจแห่งท้องที่ที่พบการกระทำความผิด เพื่อประสานการดำเนินคดีกับคนต่างด้าวต่อไป
๓. ประสานงานสถานีตำรวจแห่งท้องที่ที่พบการกระทำความผิด เพื่อร้องทุกข์กล่าวโทษดำเนินคดีกับคนต่างด้าว พร้อมทั้งขอสำเนาบันทึกประจำวันของสถานีตำรวจดังกล่าว
๔. รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ และติดตามผลคดีต่อไป

๘.๓ การดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ

เมื่อตรวจสอบปรากฏว่านายจ้าง/สถานประกอบการนั้นได้มีการกระทำความผิดอย่างใดอย่างหนึ่ง ให้ทำการสอบปากคำผู้กระทำความผิดและผู้ที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการดำเนินคดีตามฐานความผิด โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อขออนุมัติดำเนินคดี
 ๒. เมื่อได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาให้ดำเนินคดีแล้ว ให้ทำหนังสือถึงผู้กำกับการณ์สถานีตำรวจแห่งท้องที่ที่พบการกระทำความผิด เพื่อประสานการดำเนินคดีกับนายจ้าง/สถานประกอบการต่อไป
 ๓. ประสานงานสถานีตำรวจแห่งท้องที่ที่พบการกระทำความผิดเพื่อร้องทุกข์กล่าวโทษดำเนินคดีกับนายจ้าง/สถานประกอบการ พร้อมทั้งขอสำเนาบันทึกประจำวันของสถานีตำรวจดังกล่าว
 ๔. รายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ และติดตามผลคดีต่อไป
-

บันทึกการตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

การตรวจสอบครั้งที่...../.....

ประเภท

- ☐ บริษัทจำกัด
☐ บริษัทมหาชนจำกัด

เขียนที่.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.เวลา.....น.
 ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ.....สัญชาติ.....
 ศาสนา.....อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....
 ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด.....เกี่ยวข้องกับ.....
 ขอให้ความจริงดังนี้

รายการที่ตรวจสอบ	ผลการตรวจสอบ
๑. การแสดงใบอนุญาตและการตั้งสำนักงาน ชื่อสำนักงาน..... ผู้รับอนุญาต/กรรมการผู้จัดการชื่อ..... ใบอนุญาตเลขที่..... ใช้ได้ถึง..... สำนักงานตั้งอยู่เลขที่.....	☐ แสดงใบอนุญาตไว้อย่างเปิดเผยเห็นได้ง่าย ☐ ไม่แสดงใบอนุญาตไว้อย่างเปิดเผย ☐ สำนักงานตั้งอยู่ตามที่ได้รับอนุญาต ☐ สำนักงานตั้งอยู่ไม่เป็นไปตามที่ได้รับอนุญาต

ลงชื่อ.....ผู้รับการตรวจสอบ
 ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ
 ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

รายการที่ตรวจสอบ	ผลการตรวจสอบ
๒. การจดทะเบียนผู้จัดการหรือลูกจ้างของบริษัท..... ขณะนี้บริษัทมีลูกจ้าง รวม.....คน คือ ๒.๑ ๒.๒ ๒.๓ ๒.๔ ๒.๕ ๒.๖ ๒.๗ ๒.๘ ๒.๙ ๒.๑๐ ๓. การจัดให้มีทะเบียนผู้จัดการหรือลูกจ้าง ณ บริษัทเพื่อให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ระหว่างเวลาทำงาน (นจ.๑๓) ๔. การคืนบัตรประจำตัวผู้จัดการหรือลูกจ้าง ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง รวม.....คน คือ ๔.๑ (ผู้จัดการหรือลูกจ้าง)ราย..... ๔.๒ (ผู้จัดการหรือลูกจ้าง)ราย..... ๔.๓ (ผู้จัดการหรือลูกจ้าง)ราย..... ๔.๔ (ผู้จัดการหรือลูกจ้าง)ราย..... ๔.๕ (ผู้จัดการหรือลูกจ้าง)ราย.....	☐ จดทะเบียนผู้จัดการ จำนวน.....คน ☐ จดทะเบียนลูกจ้างแล้ว รวม.....คน คือหมายเลข..... ☐ ไม่ได้จดทะเบียนลูกจ้าง รวม.....คน คือหมายเลข..... ☐ อื่นๆ..... ☐ จัดทำทะเบียนลูกจ้าง ☐ เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด ☐ ไม่เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด ☐ ไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้างตัวแทน ☐ คืนบัตรภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่พ้นจาก ความเป็นผู้จัดการหรือลูกจ้าง คือหมายเลข..... ☐ ยังไม่ได้คืนบัตรภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ พ้นจากความเป็นผู้จัดการหรือลูกจ้าง คือหมายเลข.....

ลงชื่อ.....ผู้รับการตรวจสอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

รายการที่ตรวจสอบ	ผลการตรวจสอบ
๕. การตั้งสำนักงานชั่วคราวนอกเขตท้องที่ที่ได้รับอนุญาต	☐ ขณะนี้มีการตั้งสำนักงานชั่วคราว หนังสืออนุญาตเลขที่..... ลงวันที่..... ตั้งแต่วันที่..... ถึง..... ณ.....
๖. การจัดทำสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศตามที่อธิบดีประกาศกำหนด	☐ ขณะนี้ยังไม่มีมีการตั้งสำนักงานชั่วคราว ☐ ปฏิบัติถูกต้อง ☐ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ☐ อื่นๆ.....
๗. การจัดทำและส่งรายงานเกี่ยวกับการจัดหางาน ประจำเดือน (นจ.๑๘)	☐ ปฏิบัติถูกต้อง ☐ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ☐ อื่นๆ.....

ลงชื่อ.....ผู้รับการตรวจสอบ
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ
ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

/๗. ในการตรวจสอบ ...

รายการที่ตรวจสอบ	ผลการตรวจสอบ
๘. การเรียกหรือรับค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากนายจ้าง และการออกไปเสรีรับเงินในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (นจ.๑๗)	☐ ปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด ☐ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย -เรียกค่าบริการ จำนวน.....บาท -เรียกค่าใช้จ่าย จำนวน.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท ☐ ไม่ออกไปรับเงิน ☐ ออกไปเสรีรับเงิน () เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด () ไม่เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด อื่นๆ.....
๙. การโฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ	☐ ขณะนี้มีการโฆษณาโดย..... ตามหนังสือกรมการจัดหางาน ที่..... ลงวันที่..... ☐ ข้อความเป็นไปตามที่แจ้ง ☐ ข้อความไม่เป็นไปตามที่แจ้ง ☐ ขณะนี้ไม่มีการโฆษณา ☐ อื่นๆ

ลงชื่อ.....ผู้รับการตรวจสอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

/๑๐. การส่งคนต่างด้าว ...

รายการที่ตรวจสอบ	ผลการตรวจสอบ
๑๐. การส่งคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง กรณีนำเข้ามาแล้ว	☐ นายจ้างไม่รับเข้าทำงาน จำนวน.....คน ☐ คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงานกับนายจ้าง จำนวน.....คน ☐ ได้ทำงานแล้วแต่นายจ้างเลิกจ้าง จำนวน.....คน ☐ คนต่างด้าวลาออกก่อนครบกำหนดสัญญา จำนวน.....คน ☐ ทำงานครบกำหนดสัญญา จำนวน.....คน

๑๑. ในการตรวจสอบครั้งนี้ ขอมอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ๑๑.๑
- ๑๑.๒
- ๑๑.๓
- ๑๑.๔
- ๑๑.๕
- ๑๑.๖
- ๑๑.๗
- ๑๑.๘
- ๑๑.๙
- ๑๑.๑๐
- ๑๑.๑๑
- ๑๑.๑๒

ลงชื่อ.....ผู้รับการตรวจสอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ

/๑๒. ในการตรวจสอบ ...

๑๒. ในการตรวจสอบครั้งนี้ พบรายละเอียดที่ควรแก้ไข ดังนี้

- ๑๒.๑
๑๒.๒
๑๒.๓
๑๒.๔
๑๒.๕
๑๒.๖
๑๒.๗
๑๒.๘
๑๒.๙
๑๒.๑๐
๑๒.๑๑
๑๒.๑๒

๑๓. ในขณะที่พนักงานเจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและมิได้ทำให้เสียหายหรือเอาไปซึ่งทรัพย์สินของผู้ถูกตรวจสอบและบริการ ทั้งนี้ มิได้บังคับ ชูเชิญทำราย หลอกลวง เรียกหรือยอมรับจะรับทรัพย์สินของผู้ถูกตรวจสอบหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๙๘ แห่งพระราชกำหนดนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกประการ อ่านให้ฟังแล้วเห็นว่าถูกต้องเป็นจริง จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ผู้รับการตรวจสอบ
(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ/บันทึก
(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ
(.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/ตรวจสอบ
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

/ หมายเหตุ...

- (๑) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้
- (๒) เข้าไปในสถานประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้
- (๓) เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้
- (๔) ค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศหรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือค้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้
- (๕) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้

การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นช้ากว่าจะเอาหมายค้นมาได้ คนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น หรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้ายซ่อนเร้น ทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อนให้ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้นแต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

ความผิดของนายจ้าง : กรณีการทำงานของคนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พมว.สส.	ศาล
๑.	ข้อหา: นายจ้างรับคนต่างด้าวเข้าทำงานห้ามหรือไม่มีใบอนุญาต องค์ประกอบ: นายจ้างรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน (๑) ที่ห้ามคนต่างด้าวทำงาน (ม.๗) หรือ (๒) โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน	๙	๑๐๒	- ปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ บาท - ๘๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่าง ด้าวที่จ้าง ๑ คน	✓		
๒.	ข้อหา : นายจ้างรับคนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตกับตนเข้าทำงาน องค์ประกอบ: ๑. นายจ้าง ๒. รับคนต่างด้าวซึ่งมีใบอนุญาตทำงานของนายจ้างรายอื่น ๓. ซึ่งไม่ใช่ใบอนุญาตที่ให้ทำงานกับนายจ้างเข้าทำงาน	๗๒	๑๒๒	- ปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ บาท - ๘๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่าง ด้าวที่จ้าง ๑ คน	✓		
๓.	ข้อหา : นายจ้างให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ใน ใบอนุญาตทำงาน องค์ประกอบ: ๑. นายจ้างให้คนต่างด้าวผู้รับใบอนุญาตทำงาน ๒. ทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน	๗๓	๑๒๓	- ปรับไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน	✓		
๔.	ข้อหา: นายจ้างไม่แจ้งออกจากรายงานในเวลาที่กำหนด องค์ประกอบ: ๑. นายจ้าง ๒. ไม่แจ้งการออกจากรายงานของคนต่างด้าว ๓. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกจากรายงาน ต่อมาทะเบียน	๗๔	๑๒๔	- ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	✓		

ความผิดของผู้จัดการ/ลูกจ้างบริษัท : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พ.นง.สส. ศาล
๑.	ข้อหา: ผู้จัดการหรือลูกจ้างไม่แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้เกี่ยวข้อง องค์ประกอบ: ๑. ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล หรือลูกจ้างซึ่งจดทะเบียนตาม ม.๓๕ ๒. ไม่แสดงบัตรประจำตัวต่อผู้เกี่ยวข้องในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ๓. เมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสำนักงาน	๓๙ ว.๑	๑๐๙	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๒.	ข้อหา : ผู้จัดการหรือลูกจ้างไม่ขอรับใบแทนบัตรประจำตัวภายในเวลาที่กำหนด องค์ประกอบ: ๑. ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล หรือลูกจ้างซึ่งจดทะเบียนตาม ม.๓๕ ๒. ทำบัตรประจำตัวสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ๓. ไม่ขอรับใบแทนบัตรประจำตัวภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันทราบ	๓๙ ว.๓	๑๐๙	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๓.	ข้อหา: ผู้จัดการหรือลูกจ้างไม่ส่งคืนบัตรประจำตัว องค์ประกอบ: ๑. ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล หรือลูกจ้างซึ่งจดทะเบียนตาม ม.๓๕ ๒. พ้นจากสภาพการมีฐานะเป็นบุคคลตาม ข้อ ๑ ๓. ไม่ส่งคืนบัตรประจำตัวแก่อธิบดี หรือผู้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวมาทำงาน ภายใน ๗ วัน นับแต่วันพ้นสภาพดังกล่าว	๔๐ ว.๑	๑๐๙	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	

ความผิดของคนต่างด้าว : กรณีการทำงานของคนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๑.	ข้อหา: คนต่างด้าวทำงานห้ามหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน องค์ประกอบ: ๑. คนต่างด้าวซึ่งไม่ใช่ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ ทำงาน ๒. ที่ห้ามคนต่างด้าวทำ (ม.๗) หรือ ๓. โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน	๘ ๖.๑	๑๐๑ ๖.๑	๑. จำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือ ๒. ปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาท - ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ			✓
๒.	ข้อหา : คนต่างด้าวทำงานห้ามหรือไม่มีใบอนุญาตทำงาน ยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร องค์ประกอบ: ๑. คนต่างด้าวทำงานห้ามหรือไม่มีใบอนุญาตทำงานอันเป็นความผิด ดังกล่าวในข้อหา ลำดับที่ ๑ ๒. ยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ภายในเวลาที่พนักงาน สอบสวนกำหนด (ไม่ช้ากว่า ๓๐ วัน)	๘ ๖.๒	๑๐๑ ๖.๒	๑. ปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาท - ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๒. เมื่อคนต่างด้าวเดินทางกลับ คดีเล็ก กันตาม ป.วิอ.	✓		
๓.	ข้อหา: คนต่างด้าวไม่แจ้งการทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน องค์ประกอบ: ๑. คนต่างด้าวทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ๒. ซึ่งมีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๕ วัน ๓. โดยไม่มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ	๕๙ ๖.๑	๑๑๙	- ปรับตั้งแต่ ๒๐,๐๐๐ บาท - ๑๐๐,๐๐๐ บาท	✓		

ความผิดของคนต่างด้าว : กรณีการทำงานของคนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผว.	พจน.สส.	ศาล
๔.	ข้อหา: คนต่างด้าวไม่พกพาใบอนุญาตทำงาน องค์ประกอบ: ๑.คนต่างด้าวผู้รับใบอนุญาตทำงาน ๒.ไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัว หรืออยู่ ณ สถานที่ทำงาน ๓.ในระหว่างเวลาทำงาน ๔.เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน	๖๘	๑๒๐	- ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท	✓		
๕.	ข้อหา: คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจากใบอนุญาตทำงาน องค์ประกอบ: ๑.คนต่างด้าวผู้รับใบอนุญาตทำงาน ๒.ทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน ๓.ในเรื่อง ๑) ประเภทงาน ๒) นายจ้าง ๓) ที่อยู่ที่ หรือ ๔) เงื่อนไขในการทำงาน	๗๐	๑๒๑	- ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	✓		

ความผิดของนายจ้าง : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พ.น.สส. ศาล
๑.	ข้อหา: นายจ้างนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต องค์ประกอบ: ๑. นายจ้าง ๒. นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ ๓. โดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดี	๔๖ ว.๑	๑๑๓	๑. จำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท : การนำคนต่างด้าวมาทำงาน ๑ คน หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ		✓
๒.	ข้อหา : นายจ้างเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สินใดๆ จากคนต่างด้าว องค์ประกอบ: ๑. นายจ้าง ๒. เรียกหรือรับ ๓. เงินหรือทรัพย์สินใดๆ จากคนต่างด้าว ๔. ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศไทย	๔๙	๑๑๔	๑. จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท : การเรียกหรือรับเงินหรือ ทรัพย์สินใดๆ จากคนต่างด้าว ๑ คน หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ		✓
๓.	ข้อหา: นายจ้างไม่แจ้งการเลิกจ้างลูกจ้างที่นำเข้ามาทำงานต่ออธิบดี องค์ประกอบ: ๑. นายจ้าง ๒. ซึ่งได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ ๓. ไม่แจ้งการเลิกจ้างลูกจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้ ต่ออธิบดีตามประกาศ กำหนด กลุ่มที่ ๑: กรณีเลิกจ้างอันเป็นธรรม (๑) เลิกจ้างคนต่างด้าวโดยมีเหตุผลอันสมควร (๒) คนต่างด้าวออกจากงาน อันมีขึ้นเนื่องจากนายจ้างผิดสัญญาจ้าง หรือ ฝ่าฝืนกฎหมาย	๕๐ ว.๑	๑๑๕ ว.๑	- ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน	✓	

ความผิดของนายจ้าง : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๔.	(๓) คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างจนครบกำหนดตามสัญญาจ้างกับ นายจ้างในประเทศไทย กลุ่มที่ ๒: กรณีเลิกจ้างอันไม่เป็นธรรม (๑) นายจ้างเลิกจ้างคนต่างด้าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (๒) นายจ้างไม่สามารถรื้อดำเนินกิจการต่อไปได้ (๓) คนต่างด้าวลาออกจากงานอันเนื่องมาจากนายจ้างผิดสัญญาจ้าง หรือฝ่า ฝืนกฎหมาย	๕๑ ว.๑	๑๑๕ ว.๑	- ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน	✓		
	ข้อหา: นายจ้างไม่แจ้งต่ออธิบดีภายหลังที่ได้ส่งตัวลูกจ้างกลับประเทศ ต้นทาง องค์ประกอบ : ๑. นายจ้างซึ่งได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศไทย ๒. มีเหตุที่เลิกจ้างลูกจ้างอันเป็นธรรม (กลุ่มที่ ๑) หรือ ๓. เลิกจ้างลูกจ้างอันไม่เป็นธรรม (กลุ่มที่ ๒) โดยที่คนต่างด้าวไม่ได้ ทำงานกับนายจ้างรายอื่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เลิกทำงาน ๔. ได้จัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางภายใน ๗ วัน แล้ว ๕. ไม่แจ้งต่ออธิบดีทราบภายหลังที่ได้จัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศ ต้นทาง ๖. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๕๐ ว.๑ ๕๑ ว.๓	๑๑๕ ว.๒	- ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน	✓		

ความผิดของนายจ้าง : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส. ศาล
๕.	ข้อหา: นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างแล้วไม่ส่งลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าว กลับประเทศต้นทาง องค์ประกอบ: ๑. นายจ้างซึ่งได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ๒. มีเหตุที่เลิกจ้างลูกจ้างอันเป็นธรรมดา (กลุ่มที่ ๑) หรือ ๓. เลิกจ้างลูกจ้างอันไม่เป็นธรรมดา (กลุ่มที่ ๒) โดยที่คนต่างด้าวไม่ได้ ทำงานกับนายจ้างรายอื่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เลิกทำงาน ๔. ไม่จัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทาง ๕. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่คนต่างด้าวไม่ได้ทำงานกับนายจ้าง หรือวันที่ ครบกำหนดตามสัญญา หรือวันที่พ้นกำหนดเวลาดังกล่าว	๕๐ ๖.๑ ๕๑ ๖.๓	๑๑๖	- ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน	✓	

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส. ศาล
๑.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตประกอบธุรกิจที่ห้ามทำ องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ๒. ประกอบธุรกิจที่อธิบดีประกาศห้ามทำ	๒๙	๑๐๖	๑. จำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำคุกปรับ		✓
๒.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่ขอรับใบแทน องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ๒. ทำใบอนุญาต สูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ๓. ไม่ขอรับใบแทน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ทราบ	๓๑ ว.๑	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๓.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่แสดงใบอนุญาตโดยเปิดเผยและเห็นได้ง่าย องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ๒. ไม่แสดงใบอนุญาตโดยเปิดเผย และเห็นได้ง่าย ณ สำนักงาน	๓๒	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๔.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่ขออนุญาตย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราว ชั่วคราว องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ๒. กระทำการย้ายสำนักงาน หรือตั้งสำนักงานชั่วคราว ๓. โดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดี	๓๓ ว.๑	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	ศาล
๕.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตเปลี่ยนผู้จัดการโดยไม่ได้รับอนุญาต องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. เปลี่ยนผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ๓. โดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดี	๓๔ วรรค ๑	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๖.	ข้อหา : ผู้รับอนุญาตไม่จดทะเบียนลูกจ้าง องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. ไม่จดทะเบียนลูกจ้าง ๓. ซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างใน ประเทศ ๔. ตามที่อธิบดีประกาศกำหนด	๓๕ วรรค ๑	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๗.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตใช้ลูกจ้างไม่จดทะเบียนมาทำหน้าที่นำคนต่างด้าว มาทำงาน องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. ใช้ลูกจ้างอื่น ซึ่งไม่ได้จดทะเบียนเป็นลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับ การนำคนต่างด้าวมาทำงาน ๓. มาทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานเกี่ยวกับการนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย	๓๕ วรรค ๒	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	ศาล
๘.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่ปฏิบัติตามสัญญา เนื่องจากการประกอบธุรกิจ ในขณะที่ยังไม่ปฏิบัติตามสัญญาสิ้นสุด องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ๒. ไม่ปฏิบัติตามสัญญาเกี่ยวกับนายจ้าง ๓. เนื่องจากการประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างใน ประเทศในขณะที่ยังไม่ปฏิบัติตามสัญญาสิ้นสุดลง (ม. ๓๗ (๑) - (๕)) ดังต่อไปนี้ (๑) ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานสิ้นสุดอายุ (๒) ถูกเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน (๓) ไม่ได้รับอนุญาตให้อายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน (๔) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ยกเลิกวัตถุประสงค์ของ บริษัท ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ หรือ (๕) เมื่อมีการเลิกบริษัทที่เป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน	๓๗ ๖.๒	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๙.	ข้อหา : ผู้รับอนุญาตไม่แจ้งและส่งใบอนุญาตคืน องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ๒. มีเหตุที่ใบอนุญาตสิ้นสุดลงเนื่องจาก (ม.๓๗ (๔) , (๕)) (๑) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ยกเลิกวัตถุประสงค์ของ บริษัทในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ หรือ (๒) เมื่อมีการเลิกบริษัทที่เป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน	๓๗ ๖.๓	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส. ศาล
๑๐.	๓. ไม่แจ้งต่ออธิบดีถึงเหตุ ตามข้อ ๒ (๑),(๒) ๔. และไม่ส่งใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานคืนแก่อธิบดีโดยเร็ว					
	ข้อหา : ผู้รับอนุญาตไม่ส่งใบตราประจำตัวของผู้ที่พ้นสภาพการเป็นผู้จัดการหรือลูกจ้างคืนให้แก่อธิบดี องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ๒. ไม่ส่งใบตราประจำตัวของผู้ที่พ้นสภาพการเป็นผู้จัดการหรือลูกจ้าง ๓. ให้แก่อธิบดีภายใน ๗ วัน	๔๐ ว.๒	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๑๑.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่จัดทำสัญญาตามแบบที่อธิบดีกำหนด องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. จัดทำสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย ๓. โดยไม่มีรายละเอียดที่อธิบดีกำหนด	๔๑	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	
๑๒.	ข้อหา : ผู้รับอนุญาตไม่ออกใบรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้าง องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. รับค่าบริการหรือค่าใช้จ่าย ๓. ไม่ออกใบรับค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายให้แก่นายจ้าง ๔. ตามแบบที่อธิบดีกำหนด	๔๒ ว.๓	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓	

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สถ.	ศาล
๑๓.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่ส่งรายงานประจำเดือนต่ออธิบดี องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. ไม่ส่งรายงานเกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศไทยต่ออธิบดี ๓. ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ๔. ตามแบบที่อธิบดีกำหนด	๔๓	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓		
๑๔.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่ใช้ชื่อบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ในการประกอบธุรกิจ องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. ไม่ใช้ชื่อ ค่าแสดงชื่อ หรือคำอื่นใด ในการประกอบธุรกิจ ๓. ว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย” ๔. ทั้งภาษาไทยหรือภาษาต่างประเทศ	๔๔	๑๐๗	- ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	✓		

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๑๕.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตไม่แสดงทะเบียนลูกจ้าง ณ สำนักงาน เพื่อการตรวจสอบ องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. ไม่แสดงทะเบียนลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย ณ สำนักงาน ๓. เพื่อให้นายจ้างหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. สามารถตรวจสอบความเป็นลูกจ้างดังกล่าวได้	๓๕ ๖.๓	๑๐๘	- ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	✓		
๑๖.	ข้อหา : ผู้รับอนุญาตเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด นอกจากค่าบริการและค่าใช้จ่าย จากนายจ้าง องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด ที่ไม่ใช่ค่าบริการและค่าใช้จ่าย ๓. จากนายจ้าง	๔๒ ๖.๑	๑๑๑	- จำคุกไม่เกิน ๑ ปี และปรับ ๕ เท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้าง หรือคนต่างด้าว หรือค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด			✓

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พ.นง.สส. ศาล
๑๗.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตเรียกหรือรับค่าบริการและค่าใช้จ่าย ไม่เป็นไปตามรายการและอัตราที่กำหนด จากนายจ้าง องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. เรียกหรือรับค่าบริการและค่าใช้จ่าย ไม่เป็นไปตามรายการและอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด ๓. จากนายจ้าง	๔๒ ว.๑	๑๑๑	- จำคุกไม่เกิน ๑ ปี และปรับ ๕ เท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้าง หรือคนต่างด้าว หรือค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด		✓
๑๘.	ข้อหา: ผู้รับอนุญาตเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด จากคนต่างด้าว องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด ๓. จากคนต่างด้าว	๔๒ ว.๒	๑๑๑	- จำคุกไม่เกิน ๑ ปี และปรับ ๕ เท่าของเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับไว้จากนายจ้าง หรือคนต่างด้าว หรือค่าบริการ หรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด		✓
๑๙.	ข้อหา : ผู้รับอนุญาตไม่แจ้งอธิบดีภายหลังที่ได้ส่งคนต่างด้าวซึ่งไม่ได้ทำงานกับนายจ้างกลับประเทศต้นทาง องค์ประกอบ: ๑. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๒. ไม่แจ้งอธิบดีภายหลังจากที่ได้ส่งคนต่างด้าวซึ่งไม่ได้ทำงานกับนายจ้าง	๕๓ ว.๑	๑๑๗	- ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน	✓	

ความผิดของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย :กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พнг.สส.	ศาล
	(๒) คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงานกับนายจ้าง หรือ (๓) คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยตามสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศแล้ว แต่นายจ้างเลิกจ้างคนต่างด้าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือ (๔) คนต่างด้าวได้ลาออกจากงานก่อนครบอายุสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย อันมิใช่เนื่องจากนายจ้างผิดสัญญาจ้าง หรือฝ่าฝืนกฎหมาย ๓. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง						

ความผิดของผู้ใด : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๑.	ข้อหา: การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทยโดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. นำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ๓. โดยไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดใน กฎหมาย *** ม.๒๔ ให้สามารถทำได้เฉพาะผู้รับอนุญาตหรือนายจ้างเท่านั้น***	๒๔	๑๐๓	๑. จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ			✓
๒.	ข้อหา: โฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. โฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ๓. โดยไม่ได้รับอนุญาต	๒๕	๑๐๔	๑. จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ			✓
๓.	ข้อหา: ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ๓. โดยไม่ได้รับอนุญาตจากอธิบดี	๒๖	๑๐๕	๑. จำคุกตั้งแต่ ๑ ปี - ๓ ปี หรือ ๒. ปรับตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ๖๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ			✓

ความผิดของผู้ใด : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๔.	ข้อหา: ลูกจ้างที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคนต่างด้าวมาทำงาน แต่ฝ่าฝืนไปกระทำการนั้น องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ไม่ได้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ ๓. แต่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศ	๑๑๐	๑๑๐	๑. จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำคุกปรับ			✓
๕.	ข้อหา: ใช้ชื่อบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในการประกอบ ธุรกิจโดยไม่มีสิทธิจะใช้ องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ใช้ชื่อ คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใด ในการประกอบธุรกิจ ๓. ว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ” ๔. ทั้งภาษาไทยหรือภาษาต่างประเทศ ๕. โดยไม่มีสิทธิจะใช้ชื่อนั้น	๔๕	๑๑๒	- ปรับ ๒๐,๐๐๐ บาท และปรับอีกไม่ เกินวันละ ๕,๐๐๐ บาท ตลอดเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่	✓		
๖.	ข้อหา: หลอกลวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. หลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถ (๑) นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ หรือ	๑๒๘ ๖.๑	๑๒๘ ๖.๑	๑. จำคุกตั้งแต่ ๓ ปี - ๑๐ ปี หรือ ๒. ปรับตั้งแต่ ๖๐๐,๐๐๐ บาท - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน หรือ ๓. ทั้งจำคุกปรับ			✓

ความผิดของผู้ใด : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ	
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส. ศาล
	(๒) หากลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวไว้กับนายจ้าง ๓. และโดยการหลอกลวง ตามข้อ ๒ (๑) หรือ (๒) ๔. ทำให้ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ถูกหลอกลวง					
๗.	ข้อหา: หลอกลวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย ที่ต้องรับโทษหนักขึ้น องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. หลอกลวงผู้อื่น อันเป็นความผิด ตาม ม.๑๒๘ ว.๑ (ลำดับที่ ๖ ข้อ ๒ (๑) หรือ (๒)) ๓. โดยร่วมกันตั้งแต่ ๓ คน ขึ้นไป หรือ ๔. โดยเป็นสมาชิกขององค์กรอาชญากรรม ตามกฎหมายว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการค้ายมนุษย์	๑๒๘ ว.๒	๑๒๘ ว.๒	- รับโทษหนักกว่าอัตราโทษดังต่อไปนี้ ซึ่งหนึ่ง ๑. จำคุกตั้งแต่ ๓ ปี - ๑๐ ปี หรือ ๒. ปรับตั้งแต่ ๖๐๐,๐๐๐ บาท - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท : คนต่างด้าว ๑ คน หรือ ๓. พังจำทั้งปรับ		✓
๘.	ข้อหา: สนับสนุนการหลอกลวงการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ตาม ม. ๑๒๘ องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. สนับสนุนการหลอกลวงผู้อื่น อันเป็นความผิด ตาม ม.๑๒๘ ๓. ไม่ว่าการกระทำของตัวการจะได้กระทำได้กระทำได้หรืออาชญากร	๑๒๘	๑๒๘	๑. จำคุกตั้งแต่ ๑ ปี - ๓ ปี หรือ ๒. ปรับตั้งแต่ ๒๐๐,๐๐๐ บาท - ๖๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. พังจำทั้งปรับ		✓

ความผิดของผู้ได้ : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงานและการทำงานของคนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พมว.สส.	ศาล
๑.	ข้อหา: ไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสารหรือหลักฐานประกอบ การพิจารณา องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ไม่มีข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐาน ๓. เพื่อประกอบการพิจารณาของนายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่	๙๘ (๑)	๑๒๕	๑. จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ			✓
๒.	ข้อหา: ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตั้งใน (๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานใน ประเทศ ในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบให้การเป็นไป ตาม พ.ร.ก. นี้ (๒) เข้าไปในสถานที่ประกอบกิจการซึ่งรับคนต่างด้าวจากผู้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบ ให้การเป็นไปตาม พ.ร.ก. นี้ (๓) คำนึงกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศ หรือมีคนที่นำคนต่างด้าวมาทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือคั่นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหาย จากการกระทำที่ฝ่าฝืน พ.ร.ก. นี้ หรือ	๙๘ (๒), (๓), (๔) หรือ (๕)	๑๒๖	๑. จำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำทั้งปรับ			✓

ความผิดของผู้ใด : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงานและการทำงานของคนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๓.	(๔) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีกระทำความผิด ตาม พ.ร.ก. นี้ ข้อหา: ไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ซึ่งเกี่ยวข้องกับกรณี ดังต่อไปนี้ (๑) สถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (๒) สถานประกอบกิจการซึ่งรับคนต่างด้าวจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน (๓) ในพื้นที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ หรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือค้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืน พ.ร.ก.นี้ (๔) เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ๓. ไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่	๔๘ (๒), (๓), (๔) หรือ (๕)	๑๒๗	- ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ	✓		

ความผิดของผู้ใต้ : กรณีการนำคนต่างด้าวมาทำงานและการทำงานของคนต่างด้าว

ลำดับ	ข้อหาความผิด	ฝ่าฝืน มาตรา	โทษ มาตรา	อัตราโทษ	ผู้มีอำนาจลงโทษ		
					อธิบดี/ผจว.	พจน.สส.	ศาล
๔.	ข้อหา: ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าว องค์ประกอบ: ๑. ผู้ใด ๒. ยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าว	๑๓๑	๑๓๑	๑. จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ๒. ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือ ๓. ทั้งจำคุกปรับ			✓

โดยนายวิวัฒน์ จิระพันธุ์วณิช

ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐



