

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงาน
ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานของคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ในประกาศนี้เอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ หมายถึง หนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) เอกสารเดินทาง (Travel Document) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) หรือเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้

ข้อ ๔ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งทำงานกับนายจ้างอยู่แล้วและประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต่อไป ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) คนต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ซึ่งได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว แต่ไม่ยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับการตรวจลงตราให้คนต่างด้าวผู้นั้นอยู่ในราชอาณาจักรได้เท่าระยะเวลาที่เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้อนุญาตไว้แล้วในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ โดยให้คนต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแบบ ตท.๒ ท้ายกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัด อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว ทั้งนี้ หากคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงานเดิมหรือไม่ตรงตามเอกสารแสดงตนของคนต่างด้าวให้นายจ้างรายใหม่จัดทำสัญญาจ้างกับคนต่างด้าวนั้น แล้วให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและนายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงาน ให้ตรงตามเอกสาร และหลักฐานของนายจ้างรายใหม่

โดยอนุญาตให้ทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ปีละ ๙๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้นับต่อจากระยะเวลาที่ใบอนุญาตทำงานเดิมยังไม่สิ้นอายุและให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้อีกครั้งเดียว ไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ปีละ ๙๐๐ บาท

(๒) คนต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่ทำงานกับนายจ้างไม่ตรงตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน ให้นายทะเบียนอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างได้ โดยให้คนต่างด้าวดังกล่าวยื่นคำขออนุญาตเปลี่ยนนายจ้างตามแบบ ตท.๒ หรือ ตท.๘ ทำยกกฎกระทรวง ว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนนายจ้าง ๙๐๐ บาท และให้ได้รับการยกเว้นการตรวจสอบสุขภาพ

ในกรณีคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ก่อนวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าธรรมเนียมที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง สำหรับคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (ก) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือนายจ้างเสียชีวิต
- (ข) นายจ้างล้มละลาย
- (ค) นายจ้างกระทำความผิดอาญาหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง
- (ง) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน
- (จ) ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

ข้อ ๕ ในกรณีที่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ประสงค์จะเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวดังกล่าว ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับคำขอจ้างคนต่างด้าวจากนายจ้างตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ประทับตรารับเรื่องในคำขอจ้างคนต่างด้าวดังกล่าว และออกใบรับคำขอเพื่อนัดให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปพบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่กระทรวงแรงงานกำหนด ณ ท้องที่จังหวัด

อันเป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว เพื่อตรวจสอบและพิสูจน์ทราบว่าเป็นคนต่างด้าวนั้น เป็นลูกจ้างและทำงานกับนายจ้างดังกล่าวจริง เมื่อปรากฏว่าคนต่างด้าวเป็นลูกจ้างของนายจ้างจริง ให้เจ้าหน้าที่ออกหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร เพื่อจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ทั้งนี้ ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองอำนวยความสะดวกแก่คนต่างด้าวดังกล่าวโดยประทับตราอนุญาตให้เข้าและออกนอกราชอาณาจักรในหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร และให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร หรือการเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

เมื่อคนต่างด้าวตามวรรคสองได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้แล้ว และได้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำด่านตรวจคนเข้าเมืองที่คนต่างด้าวนั้น เดินทางผ่านเข้ามาในราชอาณาจักร ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ แล้วแต่กรณี ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมอื่นใดและให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท

ความในวรรคสามไม่ใช้บังคับกับคนต่างด้าวสัญชาติลาวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เว้นแต่ได้รับการประทับตราอนุญาตให้ออกจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จากทางการของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามวรรคสามครบถ้วนแล้วให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปยื่นขออนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว และให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานได้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีคนต่างด้าวที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรโดยใช้หนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร ตามข้อ ๕ วรรคสอง และเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาตให้ออกไปนอกราชอาณาจักรในหนังสือรับรองดังกล่าวแล้ว แต่ประเทศต้นทางยังไม่สามารถออกเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้แก่คนต่างด้าวได้และคนต่างด้าวนั้น จำเป็นจะต้องเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักร ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประทับตราอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรในหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมในการประทับตราอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรและค่าธรรมเนียมอื่นใด

เมื่อคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้แล้ว ให้ไปขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตรา

อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในจังหวัดที่คนต่างด้าวทำงาน และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดังกล่าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมอื่นใดและให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ ในกรณีที่คนต่างด้าวเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรโดยใช้หนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร ตามข้อ ๕ วรรคสอง ได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ และได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรในลักษณะใด ๆ ก็ตาม แต่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ให้คนต่างด้าวนั้นนำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ไปขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในจังหวัดที่คนต่างด้าวทำงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองประจำสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดังกล่าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมอื่นใดและให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับคนต่างด้าวสัญชาติลาวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ก่อนวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เว้นแต่ได้รับการประทับตราอนุญาตให้ออกจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จากทางการของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งครบถ้วนแล้วให้นายจ้างนำคนต่างด้าวนั้นไปยื่นขออนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว และให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานได้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๘ คนต่างด้าวที่นายจ้างยื่นคำขอจ้างตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ไว้แล้ว อาจไปจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ณ ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติลาว ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนดได้ โดยให้ถือว่าหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรเป็นหนังสือรับรองการเดินทางไปดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ดังกล่าว

ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้มีอำนาจตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ที่ราชอาณาจักรเฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสอบสภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว แต่ไม่มีเอกสารแสดงตน หรือมีเอกสารแสดงตนแต่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตรา หรือประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว แต่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวที่ทำงานกับตนนั้น ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว

ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ และเมื่อนายจ้างได้ยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ประทับตรารับเรื่องในคำขอจ้างคนต่างด้าว และออกใบรับคำขอเพื่อนัดให้นายเจ้านำคนต่างด้าวไปพบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่กระทรวงแรงงานกำหนด ในท้องที่จังหวัดที่คนต่างด้าวทำงานเพื่อตรวจสอบและพิสูจน์ทราบว่าเป็นลูกจ้างและทำงานกับนายจ้างดังกล่าวจริง เมื่อปรากฏว่าคนต่างด้าวเป็นลูกจ้างของนายจ้างจริง ให้เจ้าหน้าที่ออกหนังสือรับรองแก่คนต่างด้าวเพื่อไปจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ณ ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติลาว ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

เมื่อคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งได้รับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือในกรณีที่คนต่างด้าวมีเอกสารดังกล่าวอยู่แล้ว และมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ยังไม่ได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว แต่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่คนต่างด้าวในเอกสารดังกล่าว ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีมีค่าปรับหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดที่ได้รับการยกเว้น

โดยให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง มีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

ให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงานได้ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในอัตรา ๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพและเข้าสู่ระบบประกันสังคมภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ผ่านการตรวจสุขภาพ ณ ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามข้อ ๑๕ หรือศูนย์ตรวจสุขภาพคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่เดิมแล้วแต่กรณี ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักรได้เฉพาะกรณีของคนต่างด้าวดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้พนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี

เมื่อคนต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปยื่นคำขออนุญาตทำงานตามแบบ ตท.๒ ทำยกกฎกระทรวงว่าด้วยการขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าวและให้นายทะเบียนพิจารณาอนุญาตให้ทำงาน ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี โดยค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอในอัตรา ๑๐๐ บาท ยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในช่วงเวลาที่ได้จัดเก็บไปแล้วและให้ยกเว้นการตรวจสุขภาพ

ถ้าคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง มีผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรประเภทผู้ติดตาม เท่าระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของบิดามารดา โดยค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท กรณีอายุเกิน ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๑๘ ปี ให้ทำงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด

การขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและการอนุญาตให้ทำงาน สำหรับคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑ ในกรณีคนต่างด้าวตามข้อ ๑๐ มีเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้อยู่แล้วและยังมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุดหรือสิ้นสุดลงแล้ว ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าวหรือเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้เล่มเดิมหรือเล่มใหม่ ได้ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี หากมีค่าปรับหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดให้ได้รับการยกเว้น โดยให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด การขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม การขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสี่

ข้อ ๑๒ ในกรณีคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติซึ่งถือเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือในกรณีที่คนต่างด้าวมียกเอกสารดังกล่าวอยู่แล้วและมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุดหรือสิ้นสุดลงแล้ว ให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว หรือเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ เล่มเดิมหรือเล่มใหม่ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีมีค่าปรับหรือค่าธรรมเนียมอื่นใดให้ได้รับการยกเว้น โดยให้จัดเก็บเฉพาะค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท และให้เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองมีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด การขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม การขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ วรรคสี่

ข้อ ๑๓ คนต่างด้าวนอกจากข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ ที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ที่มีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน ที่ประสงค์จะทำงานหรือใบอนุญาตทำงานสั้นอายุ หรือทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงาน หรือยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มนายจ้าง ท้องที่หรือประเภทงาน แล้วแต่กรณี ณ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในท้องที่กรุงเทพมหานครอันเป็นที่ตั้งของ สถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่จังหวัดอันเป็นที่ตั้งของ สถานที่ทำงานปัจจุบันของคนต่างด้าว

ข้อ ๑๔ ให้จัดตั้ง “ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว” ดังต่อไปนี้ เพื่อทำหน้าที่ เกี่ยวกับการรับแจ้งการทำงานตามประกาศนี้ โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก และให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดเจ้าหน้าที่สนับสนุน การดำเนินงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามที่กระทรวงแรงงานร้องขอ

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้จัดตั้ง ณ สถานที่ตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้จัดตั้ง ณ สถานที่ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้กรมการจัดหางานจัดตั้งศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติลาว และศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับระยะเวลาที่ประเทศ ต้นทางกำหนด เพื่อตรวจสัญชาติและดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว โดยให้ดำเนินการ ในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และให้กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งเจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติงานในศูนย์บริการเพื่อการทำงาน ของคนต่างด้าว หรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ดังกล่าว ตามที่กรมการจัดหางานร้องขอ

ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจัดส่งเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองไปประจำศูนย์บริการ เพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ตามวรรคหนึ่ง เพื่อตรวจลงตรา (Visa) ประเภท คนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราในอัตรา ๕๐๐ บาท ในกรณีนี้ให้เจ้าพนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง มีอำนาจในการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรนอกเขตพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร เฉพาะการดำเนินการ ในศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าว และศูนย์บริการเคลื่อนที่ดังกล่าว

ข้อ ๑๖ หนังสือรับรองการอนุญาตให้ทำงานท้ายประกาศนี้ ให้ใช้ได้เสมือนใบอนุญาตทำงาน โดยต้องใช้คู่กับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ เพื่อเป็นหลักฐานในการได้รับอนุญาตให้ทำงาน จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การออกหนังสือรับรองการอนุญาตให้ทำงานวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เมื่อคนต่างด้าวนั้นชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตให้ทำงานครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่คนต่างด้าวดำเนินการขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้ ให้ได้รับยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวกับการเดินทางเข้ามาหรือออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ในระหว่างการเดินทางไปตรวจสุขภาพหรือจัดทำเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้ ทั้งในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร หรือระหว่างอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้

ข้อ ๑๘ คนต่างด้าวซึ่งขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้ เว้นแต่คนต่างด้าวตามข้อ ๑๓ ต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ห้ามมิให้คนต่างด้าวที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ขออนุญาตทำงาน เว้นแต่เป็นงานที่กฎหมายกำหนดให้ทำได้

ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยเจ้าหน้าที่อาจแจ้งให้คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างไปดำเนินการตรวจสอบด้วยวิธีการทางการแพทย์เพื่อให้ทราบอายุที่แท้จริงของคนต่างด้าวนั้นก็ได้

ข้อ ๑๙ ห้ามมิให้คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้าง เพื่อไปทำงานกับนายจ้างที่ประกอบธุรกิจหรือกิจการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานหรือขอเปลี่ยนนายจ้างตามประกาศนี้ นายจ้างไม่จำเป็นต้องขอรับการจัดสรรจำนวนคนต่างด้าวเข้าทำงาน (โควตา) กับตน

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่คนต่างด้าวสัญชาติลาวที่ผ่านการคัดกรองและได้รับหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ให้ถือว่าหนังสือรับรองดังกล่าวเป็นหนังสือแจ้งความต้องการ (Demand Letter) และหนังสือแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าวโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ คำขอจ้างคนต่างด้าว หนังสือรับรองการเดินทางไปตรวจสุขภาพในราชอาณาจักร หนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร หนังสือรับรองการอนุญาตให้ทำงาน และคำขออนุญาตทำงานให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานที่ศูนย์บริการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวหรือศูนย์บริการเคลื่อนที่ ตามข้อ ๑๕ ให้ชำระค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสหรือโดยวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

การขออนุญาตทำงานและการชำระค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒๔ คำขอจ้างคนต่างด้าว เอกสารรับรอง เอกสารรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร และคำขออนุญาตทำงาน ที่ออกตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คงใช้ได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๒๕ บรรดากฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF
EMPLOYMENT
กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

คำขอจ้างคนต่างด้าว

รหัสรับคำขอ.....

ติดรูปถ่าย

Photo

1. ข้อมูลคนต่างด้าว / Alien's Information

1.1 ชื่อ นาย/นาง/นางสาว.....

Name Mr./Mrs./Miss

สัญชาติ / Nationality.....เกิดวันที่ / Date of birthอายุ / Ageปี / Years

1.2 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่ / Address in Thailand No.

สถานที่ทำงาน เลขที่..... ☐ กรรมกร ☐ รับใช้ในบ้าน

2. ข้อมูลนายจ้าง Employer's Information

ชื่อนายจ้าง / Name of employer.....

เลขบัตรประชาชนนายจ้าง/เลขนิติบุคคล ID card of employer.....

ประเภทกิจการ Type of Business

ที่อยู่นายจ้าง / Address of employer No.

โทรศัพท์.....โทรสาร.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....

Telephone

Facsimile

E-mail address

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ / I hereby certify that the information given above is true in every respect.

คำรับรองนายจ้าง : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าคนต่างด้าวเป็นลูกจ้างของข้าพเจ้าจริง นายจ้าง
(.....) ตัวบรรจง

หมายเหตุ : ข้าพเจ้าทราบดีว่าการให้ข้อมูลเท็จแก่เจ้าพนักงานมีความผิดและโทษทางอาญา และขอยืนยันว่าข้อมูลข้างต้นเป็นการให้การกับเจ้าพนักงานตามความจริงทุกประการ

ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ ผู้ใดแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน ซึ่งอาจทำให้ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



ที่.....

(ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าว ชื่อ-สกุล.....
เพศ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ทำงานกับนายจ้างหรือสถานประกอบการ
ชื่อที่อยู่.....
โทรศัพท์.....ประเภทกิจการ.....ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะเข้ารับ
การตรวจสัญชาติในจังหวัด.....

ให้ไว้ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ติดรูปถ่ายคนต่างด้าว



ที่.....

(ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าว ชื่อ-สกุล.....
เพศ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ทำงานกับนายจ้างหรือสถานประกอบการ
ชื่อ.....ที่อยู่.....
โทรศัพท์.....ประเภทกิจการ.....ซึ่งคนต่างด้าวดังกล่าวประสงค์จะเดินทาง
กลับไปทำเอกสารที่ประเทศต้นทาง

ให้ไว้ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำหรับเจ้าหน้าที่ ตม.

ติดรูปถ่ายคนต่างด้าว

ขาออก

ขาเข้า



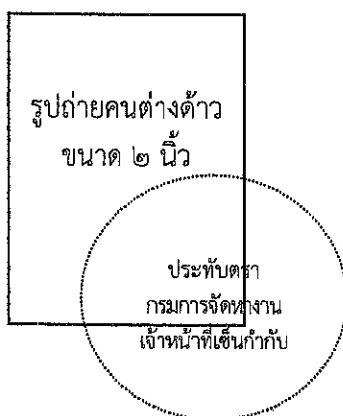
ที่/.....

ศูนย์บริการเพื่อการทำงาน
ของคนต่างด้าวสัญชาติ.....
จังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่าคนต่างด้าว ชื่อ - สกุล.....
สัญชาติ.....เอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้
เลขที่.....ได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่ง.....
กับนายจ้างหรือสถานประกอบการชื่อ.....
ที่อยู่..... โทรศัพท์.....
คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานในท้องที่จังหวัด.....
โดยให้หนังสือฉบับนี้ใช้ได้เสมือนใบอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ให้ไว้ ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ) ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์อธิบดี
นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว



(ลงชื่อ)
เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการ
เพื่อการทำงานของคนต่างด้าว

- หมายเหตุ**
๑. นายจ้างจะต้องจัดทำสัญญาจ้างกับลูกจ้าง พร้อมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้
 ๒. หนังสือรับรองฉบับนี้ใช้คู่กับเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้
(หนังสือเดินทาง (Passport : PP) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP)
เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI)



กรมการจัดหางาน
DEPARTMENT OF
EMPLOYMENT
กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

คำขออนุญาตทำงาน

ติดรูปถ่าย

คนต่างด้าว

เฉพาะเจ้าหน้าที่
FOR OFFICIAL USE ONLY
เลขรับที่.....
วันที่รับ.....
ชื่อผู้รับ.....

1. ข้อมูลคนต่างด้าว / Alien's Information

- 1.1 ชื่อผู้ยื่นคำขอ นาย/นาง/นางสาว
Name of applicant Mr./Mrs./Miss
สัญชาติ / Nationality.....เกิดวันที่ / Date of birthอายุ / Ageปี / Years
- 1.2 ที่อยู่ในประเทศไทย เลขที่ / Address in Thailand No.
- 1.3 เอกสารแสดงการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ดังต่อไปนี้
Document showing a permission to stay in the Kingdom as follows:
☐ หนังสือเดินทาง ☐ เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เลขที่.....
Passport No. Document in lieu of passport No.
ออกให้ที่.....ประเทศ.....ออกให้วันที่.....ใช้ได้ถึงวันที่.....
Issued at Country Date of issue Valid until
ตรวจลงตราประเภท.....เลขที่.....ออกให้ที่.....ออกให้วันที่.....ใช้ได้ถึงวันที่.....
Type of visa No. Issued at Date of issue Valid until

2. ข้อมูลการขออนุญาต / Application Information

- 2.1 ประเภทงานที่ขออนุญาต / Category of work being applied
☐ กรรมกร General Worker ☐ รับใช้ในบ้าน Domestic Worker
☐ ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล Assistant Engine Operator For Fishing Vessel
☐ ผู้ประสานงานด้านภาษา Language Coordinator
- 2.2 ชื่อนายจ้าง / Name of employer.....
ประเภทกิจการ Type of Business
ที่อยู่นายจ้าง / Address of employer No.
โทรศัพท์.....โทรสาร.....ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....
Telephone Facsimile E-mail address
- 2.3 ที่องที่ทำงาน (จังหวัด) / Working Place (Province)
- 2.4 สถานประกอบการ เลขที่ / Address of Enterprise No.
(สถานประกอบการมีมากกว่าหนึ่งแห่ง / In the case where there are more than one Address of Alien please specify all)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ / I hereby certify that the information given above is true in every respect.

ลายมือชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
Signature Applicant
วันที่ / Date

คำรับรองนายจ้าง : ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผู้ยื่นคำขอเป็นลูกจ้างของข้าพเจ้าจริงนายจ้าง
(.....) ตัวบรรจง

เฉพาะเจ้าหน้าที่ / FOR OFFICIAL USE ONLY

ความเห็นเจ้าหน้าที่
☐ เห็นควรอนุญาต ☐ เห็นควรไม่อนุญาต เนื่องจาก.....
คำสั่งนายทะเบียน
☐ อนุญาต ☐ ไม่อนุญาต
ลายมือชื่อ
() (ลงชื่อ) ลายเซ็น
ตำแหน่ง นายทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว
วันที่.....