

สรุปผลการประชุม^๑
คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทร์วิทูร ชั้น ๕
อาคารกระทรวงแรงงาน

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทร์วิทูร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน มีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณากำหนดจุดนักประสาณงานด้านการสื่อสารภาษาเมียนมา ลาว กัมพูชา ให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการทำางของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ พิจารณาในหลักการกรณีการนำเข้าแรงงานตาม MOU เพื่อทำงานผู้ประสาณงานด้านการสื่อสารภาษาเมียนมา ลาว กัมพูชา และการกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปประกอบอาชีวกร สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

๑. เรื่องเพื่อทราบ ได้แก่

๑.๑ ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามติดตามรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่ประชุมรับทราบผลการประชุม ดังนี้

(๑) ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามติดตามรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แยกได้ ๒ กลุ่ม คือ

(๑) กลุ่มเดิมที่มีเอกสาร (บัตรสีเขียว) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ผู้มาจดทะเบียนรวม จำนวน ๓๐,๗๔๐ คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๐,๗๔๐ คน และเป็นผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี จำนวน ๗,๘๓๐ คน โดยมีนายจ้าง จำนวน ๔๓,๑๓๔ ราย

(๒) กลุ่มเดิมที่ถือเอกสารที่ประเทศตั้งทางออกให้ (PP/TP/CV/TD) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ผู้มาจดทะเบียนรวม จำนวน ๘๖,๒๕๙ คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน ๘๔,๔๗๒ คน และผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี จำนวน ๑,๓๘๗ คน โดยมีนายจ้าง จำนวน ๓๓,๒๕๐ ราย

รวมกลุ่มแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑ และข้อ ๒ จดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๕,๗๗๙ คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๘๖,๘๒๒ คน และผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ๙,๗๗๗ คน โดยมีนายจ้าง จำนวน ๑๖,๓๘๘ ราย

(๒) ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจกรรมที่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๑,๑๓๗ คน โดยมีนายจ้าง ๑๑,๗๘๕ ราย

ผู้แทนถูกต้อง

นายจำนวน ทรงเคราพ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๓) ผลการ...

(๓) ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประรูปสัตว์น้ำ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๙๐,๖๖๙ คน เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน ๘๙,๓๑๓ คน และผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ๑,๓๔๖ คน โดยมีรายจ้าง ๙,๐๐๖ ราย

๑.๒ ร่างพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศไทย พ.ศ. การออกกฎหมายดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายในการกำกับดูแล นายจ้าง สายนายหน้า ที่ต้องรับผิดชอบต่อแรงงานต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงาน ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีมาตรการในการควบคุม จึงมีความจำเป็นต้องเร่งผลักดันให้กฎหมายดังกล่าวมีผลบังคับใช้โดยเร็ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง การปรับปรุงร่างฯ ของคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑.๓ ระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรร จำนวนการจ้างคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยหลักเกณฑ์ การพิจารณาจัดสรรจำนวนการจ้างคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งกรมการจัดหางาน ได้วางระเบียบเพื่อให้การพิจารณาจัดสรรจำนวนการจ้างคนต่างด้าวให้ผู้ที่ประสงค์จะจ้าง คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในสถานประกอบการของตนเอง มีจำนวนอัตราที่เหมาะสม และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลอันจะเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และให้จัดสรรงานจำนวนการจ้างคนต่างด้าวให้แก่ผู้ที่ประสงค์จะจ้าง คนต่างด้าวซึ่งประกอบกิจการ หรือเพื่อทำงาน

๒. เรื่องเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ พิจารณากำหนดงาน “ผู้ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา เมียนมา ลาว กัมพูชา” ให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ ความจำเป็น ความต้องการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในตำแหน่ง “ผู้ประสานงานด้านการสื่อสาร ภาษา เมียนมา ลาว กัมพูชา” จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งลักษณะงาน (JOB DESCRIPTION) ของ “ผู้ประสานงานด้านการสื่อสารภาษา เมียนมา ลาว กัมพูชา” ขอบเขต หน้าที่ของงานดังกล่าว และเชิญตัวแทนฝ่ายนายจ้างเข้าร่วมชี้แจงในการประชุมครั้งต่อไป

๒.๒ พิจารณาในหลักการ กรณีการนำเข้าแรงงานตาม MOU เพื่อทำงานผู้ประสานงานด้านการสื่อสารภาษาเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ประชุมมีความเห็นว่า เป็นเรื่องต่อเนื่องจากภาระที่ ๒.๑ ยังไม่พิจารณา

๒.๓ การกำหนดระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลา การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งกองทุนฯ ออกไปอีก ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามที่ฝ่ายเลขานุกราฯ เสนอ ดังนี้

สภาพปัญหา...
(นายจำแหง ทรงเดช)
ผู้วิชาการและรัฐวิสาหกิจ

สภาพปัจจุหหรืออุปสรรคในเรื่องการหักเงินค่าจ้าง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน
เพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกอาณาจักร

๑. นายจ้างบางส่วนไม่เห็นด้วยกับการจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่ง
คนต่างด้าวกลับออกไปนอกอาณาจักร เพราะเห็นว่าไม่จำเป็น เนื่องจากนายจ้างได้จัดการ
เรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับให้อยู่แล้ว และการต้องหักเงินค่าใช้จ่ายของลูกจ้างทำให้เกิดข้อขัดแย้ง^๑
และเป็นภาระของนายจ้าง ทำให้นายจ้างลดลงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นเหตุให้ต้องเสียเงินเพิ่ม

๒. แรงงานต่างด้าวไม่ต้องการให้เก็บเงินในส่วนนี้ เพราะสามารถเดินทาง
กลับไปได้ด้วยค่าใช้จ่ายของตนเอง

๓. การเข้าออกของแรงงานต่างด้าว และจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ไม่แน่นอน
ทำให้ไม่สามารถจัดเก็บเงินได้จากแรงงานต่างด้าวทุกคน ทำให้เกิดความไม่เสมอภาคในการใช้แรงงาน
ต่างด้าว

เหตุผลในการขอขยายระยะเวลาการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้า
กองทุนฯ ดังนี้

๑. มีหนังสือจากสภากาชาดกรรมจังหวัดสงขลา ร้องขอขยายเวลา
หรือยกเลิกการส่งเงินเข้ากองทุนฯ เนื่องจากปัจจุบันการนำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยข้อตอน MOU
ได้มีสัญญาจ้างแรงงานชัดเจน ให้นายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบส่งลูกจ้างกลับภูมิลำเนาเมื่อสิ้นสุดสัญญา
โดยนายจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการส่งกลับ

๒. ในช่วงที่มีการจดทะเบียน ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ต้องเสียค่าใช้จ่าย
ประมาณห้าพันกว่าบาท ซึ่งหากเก็บเงินเข้ากองทุนฯ จะทำให้แรงงานต่างด้าวมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น

๓. จากรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗
มีการกล่าวถึงการส่งเงินเข้า “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปราชอาณาจักร” ซึ่งเป็น
การเพิ่มภาระหนี้ให้กับแรงงาน

๓. เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

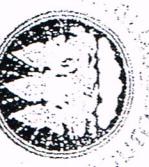
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

กลุ่มงานพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
กรมการจัดหางาน
๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

ดำเนินการดัง

(นายจันทร์ วงศารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



สำนักงานจัดการอาชญากรรมทางทะเลและชายฝั่ง

สำนักงานจัดการอาชญากรรมทางทะเลและชายฝั่ง

- 1.บัตรสีชมพู ป 57 – 58
- 2.เอกสารที่ระบุตัวบุคคลในการออกให้ (PP TP TD CI)

โศภยาพาเล

ยานพาหนะจราจรด้วยไฟฟ้า

- รับเม็ดค่าประภันสูงมาก
- ออกใบเบิกธุรังษีแบบ
ไม่มีตัวร้องลุงฟัง

4

ไวรานาเนียร์เบรค

น้ำดื่มบริการด้วยเครื่อง
ผลิตน้ำดื่มได้ด้วยตัวเอง

(One Stop Service)

1. บริการแพค
2. ให้เครื่องดื่มน้ำดื่มแบบ
ไม่ใช้ไฟฟ้า เช่น น้ำดื่ม
ที่ปรุงเป็นเกล็ด (เกรวี่),
น้ำดื่มอุ่น น้ำดื่มเย็น
3. เผชิญชิงชัยกับน้ำดื่ม
ในประเทศ
4. ลูกค้าที่ต้องการดื่มน้ำดื่ม
สามารถซื้อได้ที่นี่

สถานีที่ต้อง
การรับเปลี่ยนใบอนุญาต
ให้ได้รับเชิญ

(นายจันนงค์ ทรงเครื่อง)
ผู้อำนวยการแรงงานเข้ามาพูดคุย

แล้วพาการต่ออาชญากรรม

ให้สำนักงานจัดการอาชญากรรมหัวด้วย
สำนักจัดการงานกรุงเทพมหานครเพิ่มไป

สำนักงานจัดการอาชญากรรม

ยกเส้นโน้มถูกทางทำก้าวตาม
ของเรามาที่เป็นประโยชน์ต่อท่าน
แล้วการนักการบกครองณาเสียบัตรเสบบุ



3

ลงนามต่อหน้าสำนักงาน

สำนักงานจัดการอาชญากรรม
จังหวัดเชียงใหม่ (Chiang Mai)
สำนักงานจัดการอาชญากรรม
จังหวัดเชียงราย (Chiang Rai)
สำนักงานจัดการอาชญากรรม
จังหวัดเชียงใหม่ (Chiang Mai)

ติดต่อ สำนักงานจัดการอาชญากรรม สำนักจัดการอาชญากรรมหัวด้วย
ส่วนตัว ศูนย์บริการจดทะเบียนแบบเดียวเสร็จ (One Stop Service)

โทร.สายด่วน
กรมการจัดทำบัญชี

1694

เพื่อปฏิบัติภารกิจดังกล่าว สำหรับงบประมาณให้ใช้จากการทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไป
นยกราชอาณาจักร โดยในขั้นตอนนี้ให้ตั้งศูนย์ในพื้นที่จังหวัดตาก จังหวัดหนองคาย และจังหวัดสระแก้ว

๒.๗ จัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

ที่ประชุมพิจารณาการจัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว มีมติเห็นชอบ
ให้จัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรึกษา รับทราบปัญหาแก้ไข
ปัญหา โดยเฉพาะปัญหาด้านแรงงาน สำหรับปัญหาอื่นๆ อาจประสานหน่วยงานเพื่อเข้ามาให้ความช่วยเหลือ
หรือส่งต่อให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องพิจารณาให้ความช่วยเหลือต่อไป โดยให้อธิบดีกรมการจัดหางาน
จัดตั้งศูนย์ดังกล่าวในจังหวัดต่างๆ ตามที่เห็นสมควร สำหรับงบประมาณให้ใช้จากการทุนเพื่อการส่งคน
ต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ผู้แทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ในส่วนของสำนักงานตำรวจนครบาลมีประดิษฐ์
เกียรติ (๑) เป็นเจ้าภาพรองในการแสวงหาแนวคิดร่วม ข้อเสนอแนะในประเด็นที่เกี่ยวข้องในการ
ควบคุม จับกุม หรือการบังคับใช้แรงงานต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมายการค้ามนุษย์ ๒) มีหน้าที่ในการ
ตรวจสอบ จับกุม แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย หรือมีการค้ามนุษย์ หรือไม่มีหลักฐาน กรณีที่
แรงงานต่างด้าวทำงานกับนายจ้างมีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนอยู่แล้ว โดยมีการประสานกำลัง
ในการตรวจสอบแรงงานที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง ส่วนกรณีการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่
ในราชอาณาจักร สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่มีอยู่แล้ว ๓) ผู้ติดตามแรงงานต่างด้าว
หรือบุตรที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว สำนักงานตำรวจนครบาลต้องทำความชัดเจนจากการกำหนดนโยบาย
ต่อไป ๔) การสัญจรไปในลักษณะไป-กลับ ในส่วนของกัมพูชาได้มีการตกลงกันแล้ว แต่สำหรับเมียนมา
และลาว ขอให้มีการเร่งรัดการดำเนินการโดยเร็ว ซึ่งแนวปฏิบัติของแรงงานแต่ละประเทศควรเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน ซึ่งสำนักงานตำรวจนครบาลจะได้ส่งการไปยังจุดตรวจคนเข้าเมืองต่างๆ ให้ถือปฏิบัติ
๕) กรณีที่เข้ามาในราชอาณาจักรแล้ว การสัญจรไปมาตามแนวตะเข็บชายแดน มีสำนักงานตรวจคน
เข้าเมืองดูแลตามช่องทางปกติ ยกเว้นการหลบหนีเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติ สำนักงานตำรวจนครบาล
มีจุดตรวจความมั่นคง ซึ่งข้อเท็จจริงตำรวจนครบาลในหลายจุดตรวจความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบัตรประจำตัวคนซึ่ง
ไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) และปัจจุบันแรงงานต่างด้าวมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนมาใช้บัตรสีชมพูมากขึ้น
จึงควรมีตัวอย่างหรือรูปแบบที่ถูกต้องของบัตรสีชมพู และหากมีข้อสงสัยจะต้องคิดต่อหน่วยงานใด

ประธาน กระทรวงแรงงานดำเนินการซึ่งสำนักงานตำรวจนครบาลและหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องให้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู)
อย่างเร่งด่วน

๓. เรื่องอื่นๆ

- ขอให้ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

ประธาน เนื่องจากเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน จำเป็นต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ จึงขอให้ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา
ให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

สถานที่ที่ถูกต้อง

/๔. ข้อสั่งการ...

(นายจำนวน ทรงเคราะห์)
ผู้อำนวยการแรงงานชำนาญการ

๔. ข้อสั่งการประชาน

ประชาน สั่งการให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการดังนี้

๑. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้ครอบคลุมการดำเนินการ

ตามแนวทางที่ กนร. เห็นชอบ

๒. กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ให้แก่แรงงานต่างด้าว
โดยให้เร่งออกใบเบร์บรองแพทย์ และแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้กระทรวงแรงงานทราบโดยเร็ว

๓. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการสกัดกั้น
ปราบปราม จับกุมนายจ้าง ผู้นำพา ผู้ให้พักพิงแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงาน

๔. ให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก ดำเนินการและประสานหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประชาน กล่าวปิดประชุมเวลา ๑๗.๒๐ น.

ฝ่ายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว lob หนีเข้าเมือง (กบ.)

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

(นายจันกร ทองเคราะพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ