

สรุปผลการประชุม

คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีรุท ชั้น ๕

อาคารกระทรวงแรงงาน

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวีรุท ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน ที่ประชุมได้พิจารณาปัญหาการตรวจสุขภาพจิตของแรงงานในกิจการประมงทะเลที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไป และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้สัตยาบันพิธีสาร ปี ค.ศ ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ และคณะอนุกรรมการยกร่างกฎหมายสรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

๑. ที่ประชุมมีมติรับทราบ ๔ เรื่อง

๑.๑ รายงานผลการประชุมคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกนร.) ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๒ รายงานผลการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่

๑.๓ ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

๑.๔ การดำเนินการตรวจสุขภาพจิตแรงงานต่างด้าว

๒. ที่ประชุมพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบ ๓ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ ปัญหาการตรวจสุขภาพจิตของแรงงานในกิจการประมงทะเลที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ออกไปอีกถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการตรวจสุขภาพจิตของประเทศต้นทาง ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุ ไม่เกิน ๑๘ ปี (กรณีเกิน ๑๘ ปี อนุญาตให้ทำงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด) โดยมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ แนวทางการดำเนินการ

ดำเนินการ ณ สถานที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน หรือดำเนินการในลักษณะ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) โดย ๒๒ จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้บริหารจัดการตามความเหมาะสม สำหรับกรุงเทพมหานครให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครบริหารจัดการ ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และสิ้นสุด

สำเนาถูกต้อง

การดำเนินการ...

(นายจันทน์ ทรงเลขาฯ)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

การดำเนินการในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้ใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากัน เพื่อให้ดำเนินการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ สำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ ให้ขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และขออนุญาตทำงานโดยเร็ว

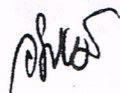
๒.๑.๒ เงื่อนไขการดำเนินการ

- (๑) ไม่อนุญาตให้แรงงานที่อายุเกิน ๕๕ ปี ทำงาน
- (๒) ผู้ติดตามเมื่ออายุเกิน ๑๘ ปี ให้ขออนุญาตทำงานในกิจการต่างๆ ได้ โดยอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงาน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุญาต
- (๓) อนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้าง ท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงาน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจดทะเบียนแล้ว (หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด
- (๔) ให้กรมการปกครองปรับปรุงฐานข้อมูลของแรงงานตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางานให้เป็นปัจจุบัน

๒.๑.๓ ขั้นตอนการดำเนินการ

- (๑) นายจ้าง แจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ณ กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ แล้วแต่กรณี) หรือสถานที่ที่กำหนด
- (๒) กรมการจัดหางาน รับแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว ตรวจสอบ ลงชื่อประทับตรารับรอง คืนให้นายจ้างเพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินการต่อไป
- (๓) นายจ้าง/แรงงาน นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว หรือแรงงานต่างด้าว ไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยยื่นแบบบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ได้รับตามข้อ (๒) เป็นหลักฐาน
- (๔) กระทรวงสาธารณสุข ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวเฉพาะในกลุ่มที่ไม่ได้เข้าระบบประกันสังคม
- (๕) นายจ้าง/แรงงาน นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว หรือแรงงานต่างด้าว ไปรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่กับกรมการปกครอง (สำนักบริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด) หรือสถานที่ที่กำหนด โดยนำบัญชีรายชื่อฯ บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และใบรับรองแพทย์ไปแสดงเป็นหลักฐาน
- (๖) กรมการปกครอง รับรายงานตัว ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยใหม่
- (๗) แรงงาน แรงงานต่างด้าว หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากแรงงาน ยื่นคำขออนุญาตทำงาน ณ กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒๒ จังหวัดที่มีพื้นที่ติดทะเล หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ แล้วแต่กรณี) หรือสถานที่ที่กำหนดโดยนำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยใหม่ ใบรับรองแพทย์ เป็นหลักฐานในการยื่นคำขออนุญาตทำงาน
- (๘) กรมการจัดหางาน อนุญาตทำงานตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ หรือวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ทั้งสองกลุ่มเท่ากันทุกคน

อำนาจถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเคารพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(๙) แรงงาน...

(๙) แรงงาน ในระหว่างที่ได้รับอนุญาตทำงาน ให้แรงงานตรวจสัญชาติ ขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และขออนุญาตทำงาน เพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นแรงงานที่เข้าเมือง ถูกกฎหมายต่อไป ซึ่งแรงงานจะได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และขอต่ออายุได้อีกครั้งเดียว ไม่เกิน ๒ ปี

(๑๐) กรณีแรงงานประมงทะเล ที่ไม่สามารถเข้าฝั่งได้ทันภายในระยะเวลา ที่กำหนด ให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒๒ จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเลภายในกำหนดก่อน และเมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้าฝั่งเมื่อใด ให้ไปตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ รายงานตัว และขออนุญาตทำงานภายใน ๓๐ วัน โดยขอความร่วมมือให้กระทรวงสาธารณสุข แจ้งโรงพยาบาลเปิดให้บริการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพกับแรงงานดังกล่าว และให้กรมการปกครอง รับจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกลุ่มดังกล่าวเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงานต่อไป

(๑๑) กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้เคร่งครัดในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการ อนุญาตทำงานโดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างกับแรงงานต่างด้าวทุกรายตามแบบมาตรฐาน ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยให้แรงงานต่างด้าวอ่านหรืออ่านข้อความให้แรงงานต่างด้าว ฟังจนเป็นที่เข้าใจ และลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานแนบคำขออนุญาตทำงาน จำนวน ๑ คน ต่อ ๑ ชุด

๒. กรณีแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ให้ตรวจสอบใบอนุญาต ทำการประมงพาณิชย์/ทะเบียนเรือให้ถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

๓. ให้ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานทุกรายที่มีอายุตั้งแต่ ๑๘ - ๒๐ ปี ให้ละเอียด หากมีรูปร่างเล็ก หรือมีข้อสงสัยว่ามีอายุไม่ถึง ๑๘ ปี ให้นายจ้างนำไปตรวจ มวลกระดูกเพื่อนำผลการตรวจเป็นหลักฐานในการขออนุญาตทำงาน

สำหรับแรงงานในกลุ่มประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งได้รับอนุญาต ให้เปลี่ยน/เพิ่ม การทำงานในตำแหน่งช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล ตำแหน่งผู้ประสานงาน ด้านภาษากัมพูชา ลาว เมียนมา และแรงงานในกิจการอื่นๆ ซึ่งใบอนุญาตทำงานหมดอายุในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยให้ดำเนินการยื่นบัญชีรายชื่อ ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ จัดทำทะเบียน ประวัติ และขออนุญาตทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในกลุ่มประมงทะเล และแรงงานในกลุ่มแปรรูปสัตว์น้ำ ทั้งนี้ ให้กรมการปกครองออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และใบอนุญาตทำงาน (กรณีแรงงาน ในกลุ่มที่ใบอนุญาตทำงานอยู่ด้านหลังบัตรฯ) ให้สอดคล้องกับการอนุญาตทำงานด้วย และในระหว่างที่ ได้รับอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจสัญชาติจากประเทศต้นทาง เมื่อได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางแล้ว ให้ตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (NON - Immigrant L-A) สำหรับผู้ตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสามารถ

ต่ออายุ...

ต่อมาได้อีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รวมถึงแรงงานในตำแหน่งดังกล่าวที่ใบอนุญาตทำงาน มีอายุถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้เข้ารับการตรวจสุขภาพด้วย กรณีผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงาน ต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรอยู่แล้ว ให้สามารถขยายระยะเวลา ต่อไปเท่าบิดา-มารดา และสามารถตรวจสุขภาพ ขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรเท่ากับบิดา-มารดาเช่นกัน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว ในระยะต่อไป

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการอนุญาต ทำงานของแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไป ภายใต้คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีปลัดกระทรวง แรงงาน เป็นประธาน รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้สัตยาบันพิธีสาร ปี ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ และคณะกรรมการร่างกฎหมาย

ผู้แทนสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ นำเสนอให้ที่ประชุมทราบ ข้อมูล หลักการเหตุผลและเจตนารมณ์ของ ILO ในการออกพิธีสารส่วนเสริม หรือเรียกชื่อว่า Protocol ที่ ๒๙ เนื่องด้วยอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ หรือ พ.ศ. ๒๔๗๓ มีความล้าสมัย และปัจจุบันการใช้แรงงานบังคับมีความเปลี่ยนแปลงซับซ้อนมากขึ้น ILO จึงอนุมัติให้ออกพิธีสารส่วนเสริม เรียกชื่อว่า Protocol ที่ ๒๙ ดังกล่าวขึ้น โดยมีหลักการสำคัญในการจัดการใช้แรงงานบังคับ รวมถึงการ คุ้มครองเยียวยาผู้เสียหายให้มีประสิทธิภาพ และขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การให้สัตยาบันพิธีสารปี ค.ศ. ๒๐๑๔ ส่วนเสริมอนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ และคณะกรรมการร่างกฎหมายพิจารณาดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการตามที่เสนอ ทั้งนี้ ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง มีข้อสังเกตว่าคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะมีผู้แทนสำนักงานกฎหมาย เอส อาร์ ร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย ถ้าเป็นองค์กรเอกชนจะระบุเป็นชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในคำสั่งแต่งตั้ง จึงไม่แน่ใจว่าสำนักงานดังกล่าวเป็นองค์กร หรือนิติบุคคล

เลขานุการฯ ชี้แจงว่าสำนักงานกฎหมายเป็นหน่วยงาน NGOs ที่เกี่ยวข้อง กับกฎหมายการค้ามนุษย์ ซึ่งได้เชิญมาร่วมเป็นคณะกรรมการ อย่างไรก็ตาม จะรับไปแก้ไขให้ถูกต้อง และ ขอเพิ่มเติมผู้แทนกระทรวงการเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมเป็นอนุกรรมการด้วย เนื่องจากเกี่ยวข้องกับ ประมงและ Tip Report

๓. เรื่องอื่นๆ

๓.๑ มาตรการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวด้านการจัดสวัสดิการที่พักอาศัยแรงงาน ต่างด้าว

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กรมการจัดหางานศึกษารูปแบบ วิธีการ แนวทางการ ดำเนินการ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวแต่ละกลุ่มมีที่พักอาศัยเป็นไปตามมาตรฐาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นที่ ยอมรับของนานาอารยประเทศ และนำเสนอคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

สำเนาถูกต้อง



ความเห็น...

ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการฯ

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานอยู่ในประเทศไทยประมาณ ๒.๘ ล้านคนอยู่กระจัดกระจายไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับความมั่นคงการคุ้มครองแรงงาน สุขภาพอนามัย และความเป็นระเบียบเรียบร้อย บริหารจัดการได้ไม่สะดวก

กรณีนายจ้างจัดที่พักให้ก็มีความเสี่ยงในเรื่องแรงงานบังคับ ควรมีมาตรการในการคุ้มครองด้านที่พักอาศัยเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน ตอบสนองต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสร้างความเชื่อมั่นกับประเทศต่างๆ รวมถึงองค์กรเอกชนระหว่างประเทศ รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในประชาคมอาเซียนในอนาคต ที่อาจมีแรงงานฝีมือหรือไร้ฝีมือใช้บริการด้านที่พักอาศัย

ประธาน เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เนื่องจากต่อไปแรงงานต่างด้าวมีความสำคัญต่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทย จะต้องหาทางช่วยเหลือให้แรงงานต่างด้าวมีที่อยู่ ที่อาศัยที่ชัดเจน มีสุขอนามัย มีสวัสดิการ และด้านการศึกษา อีกประเด็นหนึ่งเรื่องมีบัตรสีชมพูสามารถจัดทำเป็น Smart Card ได้หรือไม่ จะทำอย่างไรที่จะควบคุมแรงงานต่างด้าวให้ได้ เพราะถ้าควบคุมไม่ได้จะเป็นปัญหาต่อความมั่นคง โดยเฉพาะต่อไปจะมีภัยคุกคามมากยิ่งขึ้น จึงต้องควบคุมให้ได้ ถ้าภาคเอกชนมาลงทุนจะร่วมมืออย่างไร ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมมือกันในการที่จะทำเรื่องนี้ให้เป็นรูปธรรม เพราะรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพียงคนเดียวทำไม่ได้ต้องมีการร่วมมือกันทุกหน่วยงาน โดยจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อดูแลเรื่องนี้โดยเฉพาะ

รองประธานกรรมการ สำหรับประเด็นดังกล่าว กระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการต่อไป โดยให้ อกนร. พิจารณา และนำเสนอที่ประชุม กนร. พิจารณาในโอกาสต่อไป

ในประเด็นการจัดระบบแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มีการจัดระบบแรงงานต่างด้าว โดยได้จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารงานของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน สำหรับในปี ๒๕๖๐ จะมีแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการปรับรูปแบบใบอนุญาตทำงานให้มีลักษณะเป็นบัตร Smart Card ซึ่งสามารถป้องกันการปลอมแปลงและตรวจสอบข้อมูลได้ ส่วนประเด็นการตรวจสุขภาพก็ต้องเร่งรัด และกำหนดมาตรการใหม่ๆ เพื่อที่จะให้ประเทศต้นทางให้ความร่วมมือมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ในเรื่องการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ขณะนี้มีภาคเอกชนหลายหน่วยงานให้ความสนใจเข้ามาเสนอและจัดทำโครงการร่วมกับกระทรวงแรงงาน และจะได้มีการจัดทำแผนเพื่อรองรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานจำนวน ๑.๒ ล้านคน ที่จะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการจัดทำ Action Plan เพื่อให้มีผลในทางปฏิบัติต่อไป

๓.๒ ผลการดำเนินการบังคับใช้พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ

นายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

ที่ประชุมรับทราบผลการดำเนินการบังคับใช้พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

ความเห็น...

(นายจำเริญ ทนงเกียรติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ความเห็นเพิ่มเติมของคณะกรรมการฯ

รองประธานกรรมการ รัฐบาลได้ตราพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อควบคุมการประกอบธุรกิจนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ทั้งสำหรับนายจ้าง/สถาน ประกอบการ นำเข้ามาเอง และบริษัทจัดหางานนำเข้ามาแทนนายจ้าง โดยในส่วนที่นำเข้าโดยนายจ้าง สถานประกอบการ มีนายจ้าง จำนวน ๙๐๐ ราย นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแล้ว จำนวน ๙,๐๐๐ คน ในส่วนของบริษัทปัจจุบันมีบริษัทที่ได้รับอนุญาตเป็นผู้นำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ จำนวน ๑๘ บริษัท อยู่ในระหว่างการดำเนินการ ๑๖ บริษัท ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและเรียกรับ ผลประโยชน์จากนายจ้าง ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเห็นว่าอาจต้องมีการปรับปรุงการดำเนินการ โดยกระทรวงแรงงานจะต้องดำเนินการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เห็น ความสำคัญของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายตาม MOU

ปัจจัยในความสำเร็จและล้มเหลวในเรื่องนี้คือ ความร่วมมือของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งขณะนี้ยังมีการลักลอบนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งจะต้อง ขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุมดูแลอย่างเคร่งครัด

ประธาน เรื่องการนำแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาทำงาน สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ต้องรับไปดำเนินการ รวมทั้งกองทัพบก กองทัพเรือ ซึ่งจะต้องดูแล โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตาก ที่จะมีการลักลอบนำเข้าแรงงาน สำนักงานตำรวจ แห่งชาติจะต้องตรวจสอบดูแลการขนย้ายแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ผ่านช่องทางธรรมชาติ เพราะแรงงานต่างๆ โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตรที่เข้ามาตามแนวชายแดน ใช้แรงงานต่างด้าวเป็นส่วนใหญ่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจึงต้องร่วมมือกันในการป้องกัน

๓.๓ รับรองรายงานการประชุม

ประธาน เนื่องจากเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน จำเป็นต้องเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ จึงขอให้ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม เพื่อจะได้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

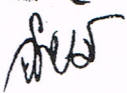
๔. ข้อสั่งการประธาน

ประธาน สั่งการให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามแนวทางที่ คณะกรรมการเห็นชอบ โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักร และการทำงานของแรงงาน ในกิจการประมงทะเล และแรงงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เป็นการดำเนินการกับแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่เคยทำงานในประเทศไทยให้ทำงานต่อไปได้ ไม่ใช้การเปิดจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวรายใหม่ ขอให้หน่วยงานด้านความมั่นคงดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีกับนายจ้าง ผู้นำพาแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างเคร่งครัด

สำเนาถูกต้อง



(นายจำนงค์ ทรงเกระพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๔.๓ ขอให้...

๔.๓ ให้มีการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ให้นายจ้างที่มีความต้องการ
แรงงานให้นำเข้าแรงงานอย่างถูกกฎหมายตาม MOU ซึ่งปัจจุบันมีกฎหมายเฉพาะที่กำหนดการควบคุม
ตรวจสอบ ป้องกันการหลอกลวงจากสาย นายหน้า และกำหนดอัตราค่าบริการจากบริษัทนำเข้าแรงงาน
อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

ประธาน ขอบคุณคณะกรรมการ

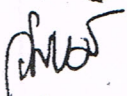
กล่าวปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

.....
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐

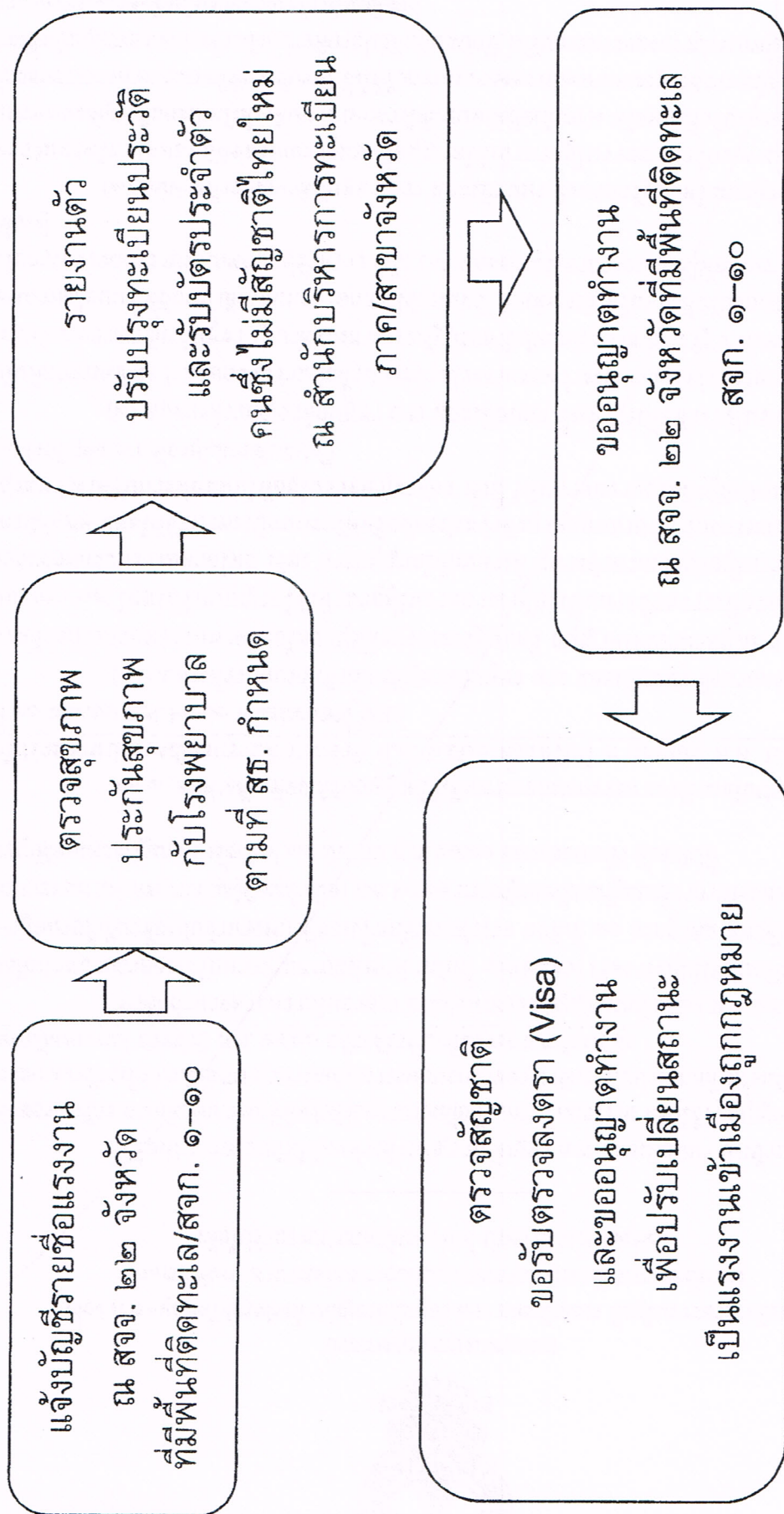
สำเนาถูกต้อง



(นายจ่านงค์ ทองเดียรพ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ขั้นตอนการดำเนินการ



สำเนาถูกต้อง

(นายจำนงค์ ทรงเคरण)

นักวิชาการบริหารระดับชำนาญการ