



ประกาศกรมการจัดหางาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
และค่าจ้างลูกจ้างประจำ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมการจัดหางานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้อยกเลิก

(๑) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นครึ่งขั้น

(๑) ข้าราชการพิจารณาตามข้อ ๗ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และลูกจ้างประจำพิจารณาตามข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

× (๒) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลารวมกันเกินสิบครั้งหรือไม่มาทำงานสายรวมกันเกินสิบครั้ง

(๓) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่มีวันลาเกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมวันลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ (๘) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ หรือข้อ ๘ (๘) แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ แล้วแต่กรณี

๒.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น

(๑) ข้าราชการพิจารณาตามข้อ ๘ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และลูกจ้างประจำพิจารณาตามข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

/ (๒) ครึ่งปีที่แล้ว...

(๒) ในกรณีที่แล้วมาต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นครั้งขึ้นตาม

ข้อ ๒.๑

(๓) ครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีจำนวนวันลาป่วย ลากิจส่วนตัว และมาทำงานสายรวมกันไม่เกินสิบวัน ยกเว้นการลาตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ (๘) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ หรือข้อ ๘ (๘) แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครึ่ง (เฉพาะการเลื่อนขั้นครึ่งปีหลังของทุกปี)

(๑) ข้าราชการพิจารณาตามข้อ ๑๑ แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และลูกจ้างประจำพิจารณาตามข้อ ๑๒ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ครึ่งปีที่แล้วมาต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นหนึ่งขั้นตาม

ข้อ ๒.๒

๒.๔ การพิจารณาไม่เลื่อนขั้น

(๑) ข้าราชการพิจารณาตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และลูกจ้างประจำพิจารณาตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๒) ครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่อยู่ในหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นครั้งขึ้นตามข้อ ๒.๑

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นเป็นหลักเกณฑ์ทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ หากมีกรณีพิเศษที่จะต้องพิจารณานอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่า เสนอกรมการจัดหางานเพื่อประกอบการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายมนูญ ปุณณกริยากร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน