



ที่ นค ๐๐๑๗.๕/๕๖๗๒

สำนักงานจัดการงานจังหวัดหนองคาย	
เลขรับ.....	874
วันที่.....	๕ 4 มี.ย. 2559
เวลา.....	15.20 น. ผู้รับ.....
ศาลากลางจังหวัดหนองคาย	
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐	

๓๖ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน จัดหางานจังหวัดหนองคาย

อ้างถึง ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
๕. ประกาศจังหวัดหนองคาย ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งและเลื่อน เงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และจังหวัดได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดหนองคาย รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นตามลำดับ

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) ของอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการที่มีบุคลากร ตั้งแต่ ๑ - ๒๐ คน พิจารณาให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานเงินเดือนรวมในแต่ละส่วนราชการ

๒.๒ ส่วนราชการที่มีบุคลากร ตั้งแต่ ๒๑ คนขึ้นไป พิจารณาให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมในแต่ละส่วนราชการ

๒.๓ กรณีที่จะขอใช้เงินเกินวงเงินที่กำหนด ต้องขออนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายก่อน

/๒.๔ สำหรับวงเงิน...

๒.๔ สำหรับวงเงินอัตราร้อยละ ๐.๑๐ และตามข้อ ๒.๓ กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ทั้งนี้ หากหัวหน้าส่วนราชการจะมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานระดับรองลงไปเป็นผู้บริหารวงเงินให้ถือว่าผู้ว่าราชการจังหวัดได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

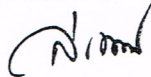
๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตามวงเงินที่ได้รับการจัดสรรวงเงินตามข้อ ๒ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยแต่ละรายเสนอขอเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๕ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๖ เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแบบฟอร์มโปรแกรมคำนวณ พร้อมบัญชีสรุปผลให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ โปรแกรมคำนวณวงเงิน สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.nongkhai.go.th หัวข้อ งานบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดหนองคาย

๔. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ใดได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือนและบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. การดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือและประกาศที่อ้างถึง รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ ระเบียบ กฎ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเป็นธรรม และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐-๔๒๔๑-๒๖๓๘ , ๔๖๑๒๙

โทรสาร.๐-๔๒๔๑-๑๑๖๒ , ๔๖๑๕๕

E-MAIL:NONGKHA1@moi.go.th

แบบบัญชีข้าราชการและผลการปฏิบัติราชการตามผลการประเมิน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)

หน่วยงาน.....

๑. ข้อมูลจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือน

ลำดับที่	ประเภท/จำนวนข้าราชการ		อัตราเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙	หมายเหตุ
	ประเภท/ระดับ	จำนวน		
๑.	ประเภทวิชาการ ๑.๑ ปฏิบัติการ ๑.๒ ข้าราชการ ๑.๓ ข้าราชการพิเศษ			
๒.	ประเภททั่วไป ๒.๑ ปฏิบัติงาน ๒.๒ ข้าราชการ ๒.๓ อาวุโส			
	รวม ๑ + ๒			

๒. ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด

ผลการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในส่วนราชการ	จำนวนคน	หมายเหตุ
กลุ่มดีเยี่ยม	๐ - ๑๕		เศษตั้งแต่ ๐.๖๐ ขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑
กลุ่มดีมาก	๐ - ๒๐		
กลุ่มดี	๓๐ - ๔๐		
กลุ่มพอใช้	๐ - ๒๐		
กลุ่มต้องปรับปรุง	๐ - ๑๕		

๓. ส่วนราชการที่มีบุคลากร ตั้งแต่ ๑ - ๒๐ คน บริหารวงเงินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือน ✓

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน..... บาท

๔. ส่วนราชการที่มีบุคลากร ตั้งแต่ ๒๑ คนขึ้นไป บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือน ✓

ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน..... บาท

๔.๑ วงเงินร้อยละ ๐.๖๐ ผวจ.คืนให้ส่วนราชการ จำนวน..... บาท ใช้ไป.....บาท

คงเหลือ.....บาท

๔.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๔๐ ผวจ.สงวนไว้ จำนวน..... บาท

๕. ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ห้ามติดลบ) จำนวน..... บาท

๖. วงเงินคงเหลือ จำนวน..... บาท

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ.....