

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของ ตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางาน เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ และมีภารกิจในการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ปัจจุบันมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕,๒๓๘ คน มีรายได้ส่งกลับประเทศผ่านธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๖๔,๕๗๗ ล้านบาท ประเทศที่รับแรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกได้แก่ ไต้หวัน ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และอิสราเอล ตำแหน่งงานส่วนใหญ่จะเป็นงานแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานส่วนใหญ่ที่ไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานในภาคเกษตรกรรม การศึกษาระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้น ขณะที่ตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศมีจำนวนจำกัดแต่จำนวนแรงงานที่ต้องการไปทำงานมีเป็นจำนวนมาก ทำให้มีปัญหาการเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายสูงกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนดยังคงมีอยู่ คนหางานถูกชักจูงจากสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อนได้ง่าย ทำให้เกิดปัญหาการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้ทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จึงเป็นการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง มีการเตรียมความพร้อมที่จะทำงานได้อย่างมีศักยภาพ รู้วิธีการใช้บริการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างและสนับสนุนให้มีเครือข่ายประสานงานป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและรณรงค์ประชาสัมพันธ์การไปทำงานต่างประเทศอีกทางหนึ่งด้วย สำหรับในประเทศกลุ่มอาเซียนได้มีการจัดส่งไปประเทศเกาหลีมากที่สุด ดังนั้น เพื่อเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ให้คนงานมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการไปทำงานเกาหลี วิธีการฝึกทักษะภาษาเกาหลี รวมถึงระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มโอกาสให้สามารถสอบผ่านภาษาเกาหลีและมีสิทธิได้รับการคัดเลือกไปทำงานเพิ่มมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้มีความรู้ ความเข้าใจและทราบข้อมูลพื้นฐานในเรื่องการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง เพื่อประกอบการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อให้คนหางานได้รู้วิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางานและวิธีป้องกัน

๒.๓ เพื่อให้คนหางานรู้และเข้าใจขั้นตอนการจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด การพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการลงทุนก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

๒.๔ เพื่อให้คนหางานได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเตรียมความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี บนพื้นฐานความถนัดและเหมาะสมกับตนเอง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการรับแรงงานต่างชาติของสาธารณรัฐเกาหลีหรือประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน ตลอดจนสภาพการจ้างงาน ช่องทางการได้ทำงาน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและลดปัญหาคนหางานถูกหลอกลวง

๒.๖ เพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยผู้มีรายได้มีน้อยมีโอกาสเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และประเทศอื่น ๆ ในกลุ่มอาเซียน เช่น ไปทำงานญี่ปุ่นตามโครงการ IM JAPAN ทำให้มีรายได้และมีอาชีพที่มั่นคงในอนาคต

๒.๗ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาศักยภาพในการไปทำงานต่างประเทศ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง และเป็นการยอมรับของนายจ้างต่างประเทศ

๓. เป้าหมาย

- กิจกรรมอบรมให้คนหางานก่อนการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย คนหางานที่ลงทะเบียนประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๐ คน
- กิจกรรมเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี กลุ่มเป้าหมาย คือ คนหางานที่สนใจไปทำงานประเทศเกาหลี ประเทศกลุ่มอาเซียน จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมอบรมให้คนหางานก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

(๑) กำหนดพื้นที่ดำเนินการ โดยประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศเข้ารับการฝึกอบรมและจัดหาสถานที่อบรมตามความเหมาะสม

(๒) คัดเลือกผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ เข้ารับการอบรม

(๓) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ แก่คนหางาน โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมด้วย

(๔) ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลการอบรม และสรุปรายงานผลโครงการ

๔.๒ กิจกรรมเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี

(๑) ประชาสัมพันธ์รับสมัครและคัดเลือกคนหางานที่ลงทะเบียนประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศและต้องการเข้ารับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงาน

(๒) ดำเนินการฝึกอบรม ชี้นำ ขั้นตอนและวิธีการในการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) และประเทศอื่นๆ ในกลุ่มประเทศอาเซียน+๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ อำเภอในจังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๓๖,๐๐๐.- บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คนหางานและผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจในการไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง และสามารถตัดสินใจได้ว่าควรจะไปทำงานต่างประเทศหรือไม่ ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่ากับการไปทำงานต่างประเทศเพียงใด และเข้าใจขั้นตอนการจัดส่งโดยรัฐ

๘.๒ คนหางานมีโอกาสดำเนินทางไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง ทำให้มีรายได้และมีอาชีพที่มั่นคงมากขึ้น และเพิ่มความเข้าใจวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน และรู้วิธีการป้องกัน ทำให้ลดความเสี่ยงที่จะถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางาน

๘.๓ คนหางานได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพในการเตรียมความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี สามารถเรียนรู้ที่จะไปประสบการณ์จากการเดินทางไปทำงานต่างประเทศมาปรับใช้ประโยชน์เพื่อวางแผนการประกอบอาชีพเมื่อกลับจากต่างประเทศ

๘.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อแรงงานไทยและรักษาสถาบันแรงงานไทยในต่างประเทศตามเงื่อนไขในบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างประเทศไว้ได้

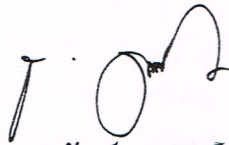
๘.๕ นายจ้างต่างประเทศให้การยอมรับและชื่นชอบในคุณภาพของแรงงานไทยเพิ่มมากขึ้น

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกาญจนา หันชัยศรี)
จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายธวัชรัตน์ พลอยโสภณ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย