

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย มีภารกิจในการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย โดยการพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มไร้ฝีมือเข้ามาทำงานในประเภทกิจการที่ขาดแคลนแรงงานในระดับล่างเนื่องจากเป็นงานที่คนไทยไม่ประสงค์จะทำ ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ซึ่งเกิดจากแนวโน้มความต้องการที่เพิ่มขึ้น แรงงานต่างด้าวจึงเคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก บางส่วนเดินทางเข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมาย บางส่วนลักลอบเดินทางเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย ส่งผลให้เกิดกระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น การถูกเอารัดเอาเปรียบในเรื่องการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่างๆ รวมทั้งการถูกกักขัง หน่วงเหนี่ยว หรือถูกทำร้ายร่างกาย ซึ่งถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรุนแรง ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย ตกเป็นเป้าหมายและถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการป้องปรามและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดหนองคาย ทุกภาคส่วนควรมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ สิทธิ หน้าที่ตามกฎหมายที่ควรรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง และการติดต่อหน่วยงานราชการไทย ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และข้อขัดแย้งทางกฎหมาย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย รวม ๖๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

๙ อำเภอในจังหวัดหนองคาย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานนายจ้างเพื่อเชิญแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เข้าร่วมโครงการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

๕.๒ ให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวในเรื่องสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว รวมทั้งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติ โดยวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ

๕.๓ ประเมินผลการเข้าอบรมของแรงงานต่างด้าว

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๙,๖๐๐.- บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิหน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๘.๒ ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

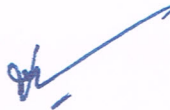
๘.๓ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๘.๔ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศสามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

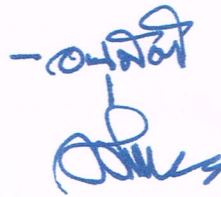
๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกาญจนา หันชัยศรี)

จัดหางานจังหวัดหนองคาย

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอินทยั ธรรมกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย