



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายนโยบายและแผน โทร. ๐ ๒๒๔๘ ๒๘๘๒

ที่ รง ๐๓๐๓/๗๒๒๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง คำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐

กองแผนงานและสารสนเทศขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๑/ว ๑๑๘๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องคำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) มาเพื่อนำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุทัยวรรณ บัวศรี)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๐๓๒ ๑๑๕๘

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๑๑๑๘๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง คำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน	๔๒๘๒
รับที่	๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗
วันที่	๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗
เวลา	๑๒.๕๙

เรียน รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน อธิบดีทุกกรม/เลขาธิการสำนักงาน
ประกันสังคม หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการศูนย์/ผู้อำนวยการกลุ่ม
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการ
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และผู้ช่วยผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

สำนักอธิบดี
เลขที่รับ ๐๐๔๐๒
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗
เวลา ๑๔.๐๐ น.

ตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบ
นโยบายการปฏิบัติราชการ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ และ
รับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ให้กับหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม จอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕
กระทรวงแรงงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระทรวงแรงงาน ขอส่งสรุปสาระสำคัญคำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติ
ราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงานนำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งเวียนผ่านทาง Intranet
ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศ	๔๓๓๒
เลขรับ	๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗
วันที่	๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗
เวลา	

เรียน อธิบดี

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
☒ เพื่อโปรดพิจารณา

(นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

.....
.....

- เรียน ☐ ฝ่ายวิเทศฯ ☒ ฝ่ายนโยบายฯ
☐ ศูนย์สารสนเทศ ☐ ศูนย์อาเซียน
☐ งานบริหารฯ
☐ ดำเนินการ
☒ พิจารณา
☐ ทราบ
☐ เรียน
☐ เผยแพร่
☐ อื่นๆ.....

(นายพนม พลายอยู่ดี)
เลขานุการกรม

(นายสุเมธ มโหสถ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน
๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗

- ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗
☒ งานแผนและงบประมาณ ๑๑๕๘
☐ งานวิชาการ/วิจัย/ติดตาม ๑๑๐๗
☐ งานบริหารทั่วไป

ฝ่ายนโยบายและแผน	๑๒๘
เลขรับ	๒๙ ก.ย. ๒๕๕๗
วันที่	๒๙ ก.ย. ๒๕๕๗
เวลา	๑.๓๐

(นางสาวอุทัยวรรณ บัวศรี)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๗

๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗

สรุปสาระสำคัญ

คำกล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)
ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗
และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘

วันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กล่าวมอบนโยบายการปฏิบัติราชการในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๗ และรับมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ให้กับผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

การทำงานให้เน้นดำเนินการตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาล ใน ๓ เรื่องหลัก คือ ๑) การบริหารราชการแผ่นดินให้มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ๒) การปฏิรูปประเทศไทย ๓) การสร้างความสามัคคีสมานฉันท์ของคนในชาติ ทั้งนี้ให้จัดลำดับความสำคัญ ตามที่นายกรัฐมนตรีให้แนวทางว่า “ทำก่อน ทำจริง ทำทันที เกิดผลสัมฤทธิ์ และยั่งยืน” และให้ดำเนินการตามแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑. การจัดระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่มาจดทะเบียนขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราว จะต้องเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติเพื่อให้สามารถติดตามและตรวจสอบได้ กลุ่มแรงงานที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย จะใช้มาตรการผลักดันกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งต่อไปจะต้องกำหนดโควตานำเข้าแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทกิจการและระยะเวลาให้เหมาะสม และมีการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวให้ครบถ้วนสมบูรณ์

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จะต้องวิเคราะห์ว่าสิ่งใดที่ประเทศสหรัฐอเมริกาใช้เป็นเกณฑ์ในการตัดสินจัดอันดับให้ประเทศไทยอยู่ใน Tier ๓ และต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นานาชาติรับทราบว่าประเทศไทยแก้ปัญหาอย่างจริงจัง โดยจะต้องมุ่งเน้นการคุ้มครองให้ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม

๓. ส่งเสริมการดำเนินการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล และ กนพ.

๔. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เน้นพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิเคราะห์ข้อมูล Demand - Supply แล้วจัดบริการแนะแนว/ส่งเสริมการมีงานทำที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในสาขาที่ขาดแคลนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

๕. พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและกระบวนการจัดหางาน โดยมุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการจ้างงานในทุกกลุ่ม/ทุกช่วงวัย

๖. การยกระดับฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน โดยพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขา อาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

๗. ขยายความคุ้มครองและพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

๘. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยกำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการ มีการจ้างงานและปฏิบัติต่อแรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม พัฒนาการตรวจแรงงานให้ ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมให้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๙. ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของ แรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และรักษาสถานะการเป็นผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่อง

๑๐. เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ด้วยการใช้กลไกแรงงานสัมพันธ์ในระบบ ทวิภาคีตามหลักสุจริตใจ

๑๑. การเตรียมการด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน โดยปรับปรุง/พัฒนากฎระเบียบ และข้อตกลงความร่วมมือด้านต่าง ๆ รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการ ฐานข้อมูลรองรับความต้องการแรงงานระหว่างกลุ่มประชาคมอาเซียน และขับเคลื่อนระบบรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถและทักษะ ด้านภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนให้กับบุคลากรและแรงงานไทย

๑๒. สร้างความเข้มแข็งระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยพัฒนายุทธศาสตร์และ การบริหารจัดการด้านแรงงานที่เน้นสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้าง ความเข้มแข็งและขยายเครือข่ายด้านแรงงานให้สามารถนำบริการด้านแรงงานลงสู่พื้นที่ได้อย่างทั่วถึง รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเฉพาะศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติให้มีความครบถ้วน ทันสมัย และเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร ให้มีความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครอง พัฒนา และให้บริการประชาชน

ทั้งนี้ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับ ๑) การสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นที่ยอมรับและ เชื่อถือของประชาชน โดยภาพลักษณ์เรื่องทุจริตกินหัวคิวต้องไม่มี และต้องเน้นประชาสัมพันธ์การ บริการ/สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้ประชาชนเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงาน ๒) พัฒนาประสิทธิภาพ การทำงานให้สูงขึ้น โดยจะต้องมีเป้าหมาย และมี Road Map ในการดำเนินงานว่าในอนาคตข้างหน้า จะเดินหน้าอย่างไรให้องค์กรเติบโต มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และวางระบบให้คนดีได้ เข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม ตลอดจนยึดมั่นในพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้มีหัวใจ ที่รักประชาชน และยื่นมือเข้าไปช่วยเหลือประชาชนมากกว่าแค่การทำตามหน้าที่เพียงอย่างเดียว