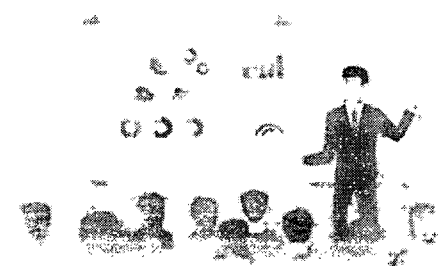
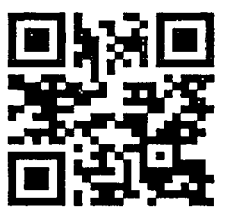




รายงานสรุปประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



งานเสริมสร้างคุณธรรม-กล่มวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
โทร. ๐ ๒๒๗๑ ๘๘๒๕-๖  
ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๓

## สารบัญ

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | หน้า     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรม</b>                                                                              | <b>๑</b> |
| ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรม กรมการขนส่งทางบก                                                                      | ๑        |
| ๒. การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรและข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น | ๑        |
| ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการและผลประโยชน์ทับซ้อน                                  | ๓        |
| ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของข้าราชการใหม่                                                                          | ๔        |
| ๕. ตรวจสอบประวัติการถูกลงโทษทางวินัย, ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม, ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการของข้าราชการเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล               | ๔        |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>                                                                   | <b>๕</b> |
| ๑. การประเมินหน่วยงานตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนกลาง)                                                                         |          |
| ๒. โครงการหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒                                                                                      | ๕        |
| ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเผยแพร่พระราชดำรัส พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช            | ๖        |
| ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                | ๗        |
| ๕. จัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน                                                                                                            | ๗        |
| ๖. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                | ๗        |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                 | หน้า      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบป้องกันการทุจริต</b>                                                                                | <b>๑๐</b> |
| ๑. การทบทวนปรับปรุงและจัดทำประกาศกรมการขนส่งทางบกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต                                | ๑๐        |
| ๒. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓                                                          | ๑๑        |
| ๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ | ๑๒        |
| ๔. การพัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม                                                       | ๑๓        |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานการปราบปรามการทุจริต</b>                                                                         | <b>๑๔</b> |
| ๑. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ                           | ๑๔        |
| ๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน สอบสวนทางวินัยและการเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ                    | ๑๔        |
| ๓. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด                                                                                          | ๑๕        |
| ๔. จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่พฤติการณ์การกระทำผิด ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/การฝ่าฝืนจริยธรรม/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ                   | ๑๕        |
| ๕. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟัง ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต                          | ๑๕        |

| กลยุทธ์                                    | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย              | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| สร้างระบบการเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ดำเนินงานของเครือข่าย<br>การส่งเสริมคุณธรรม<br>กรรมการขนส่งทางบก                                 | ๑. ร้อยละของสมาชิกกลุ่มเครือข่าย<br>เพิ่มขึ้น                                                                                                  | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๓๐ | ♦ มีข้อมูลรายชื่อผู้ติดต่อจากประชาชนและ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหน่วยงานในสังกัด ทัว<br>ประเทศส่งให้กรรมการขนส่งทางบก เพื่อนำมา<br>เพิ่มเป็นสมาชิกเครือข่ายการส่งเสริม<br>คุณธรรมของกรรมการขนส่งทางบกใน<br>ปีงบประมาณ จำนวน ๑๖๐ ราย จากข้อมูล<br>สมาชิกเครือข่ายที่มีอยู่เดิม ณ วันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๖๓ ราย เพิ่มขึ้น<br>จำนวน ๙๗ ราย | สูงกว่าเป้าหมายที่<br>กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๕๕ |
|                                            |                                                                                                                            | ๒. จำนวนเรื่องในการสื่อสาร<br>เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเพื่อ<br>สร้างการมีส่วนร่วมในการ<br>พัฒนาและส่งเสริมระบบ<br>คุณธรรม จริยธรรมในปี<br>งบประมาณ | ๒๔ เรื่อง                | ♦ สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริม<br>คุณธรรมของกรรมการขนส่งทางบกมีการนำ<br>ข้อมูลเหตุการณ์หรือสถานการณ์ประเด็น<br>ปัญหาการขาดจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม<br>ที่เกิดขึ้นในสังคมมาแลกเปลี่ยนแสดงความ<br>คิดเห็นในปีงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน<br>๓๔ เรื่อง                                                                                      | สูงกว่าเป้าหมายที่<br>กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๓๖ |
|                                            | ๒. การส่งเสริมความรู้เรื่อง<br>วินัย คุณธรรม จริยธรรม<br>จรรยาข้าราชการ และ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่<br>บุคลากรและข้าราชการ | ๓. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่<br>หรือรับโอนในปีงบประมาณ<br>ได้รับการอบรมให้ความรู้เพื่อ<br>นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน                             | ร้อยละ ๑๐๐               | ♦ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีข้าราชการบรรจุ<br>ใหม่และรับโอนมาจากหน่วยงานอื่น<br>จำนวน ๒๑๑ คน แบ่งเป็นข้าราชการบรรจุ<br>ใหม่จำนวน ๑๙๗ คน และข้าราชการรับ<br>โอน จำนวน ๑๔ คน โดยทุกคนได้รับการ<br>อบรมให้ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม                                                                                                           | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมายที่<br>กำหนด คิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐     |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                       | ตัวชี้วัด                                                                               | ลงเป้าหมาย               | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                                                  |
|---------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | บรรจุใหม่ หรือที่รับโอน<br>มาจากหน่วยงานอื่น |                                                                                         |                          | จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน<br>ก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ประจำแต่ละหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                            |
|         |                                              | ๔. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่<br>ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร<br>“ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ♦ ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๔๗ คน เข้า<br>รับการฝึกอบรม หลักสูตร “ฉันทคือ...<br>ข้าราชการที่ดี” ในรุ่นที่ ๔๕-๕๐ ซึ่งทุกคน<br>และได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว                                                                                                                                                                                                           | บรรลุผลสำเร็จสูง<br>กว่าเป้าหมายที่<br>กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐        |
|         |                                              | ๕. จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่<br>ส่งเสริมองค์ความรู้แก่<br>เจ้าหน้าที่ในงบประมาณ        | ๖ เรื่อง                 | ♦ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๗ หน่วยงาน<br>ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรม<br>จริยธรรมในงบประมาณแล้วดังนี้ (กอส.)<br>(๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย<br>จำนวน ๑๖ หน่วยงาน คิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๖.๕๐<br>(๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย<br>จำนวน ๔๕ หน่วยงาน คิดเป็น<br>ร้อยละ ๔๖.๓๔<br>(๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย<br>จำนวน ๓๖ หน่วยงาน คิดเป็น<br>ร้อยละ ๓๗.๑๑ | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมายที่<br>กำหนดไว้ จำนวน<br>๘๑ หน่วยงาน<br>คิดเป็นร้อยละ<br>๘๓.๕๐ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                           | ค่าเป้าหมาย           | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ประเมินผลการดำเนินการ                                         |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|         | ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบก ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน | ๖. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท)                                                     | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ | ◆ ผลการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภทในสังกัดทั่วประเทศ จำนวน ๑,๙๔๓ คน ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การมีและรักษาวินัยข้าราชการ การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต พบว่ามีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑,๑๖๘ คน | ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดโดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๑ |
|         |                                                                                                         | ๗. ร้อยละของระดับการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมการขนส่งทางบกของบุคลากรในสังกัด | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ | ◆ จากการประเมินระดับการรับรู้และการมีส่วนร่วมของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ จำนวน ๘๑๔ คน พบว่ามีผู้ตอบแบบประเมินที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกรมการขนส่งทางบกทั้งสิ้น จำนวน ๖๔๓ ราย                                                                             | สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐      |
|         |                                                                                                         | ๘. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการฝึกอบรมทางไกลหลักสูตร (ข้าราชการบรรจุใหม่ HRD : e-Learning ออนไลน์) ของสำนักงาน ก.พ.                                           | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ◆ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๙๗ คน ซึ่งข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนได้ผ่านการฝึกอบรมทางไกล หลักสูตร (ข้าราชการบรรจุใหม่ HRD : e-Learning ออนไลน์) ของสำนักงาน ก.พ. แล้ว                                                                                                                                                             | สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐        |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                  | ค่าเป้าหมาย              | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                           | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                                       |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
|         | ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การปฏิบัติงานด้านการเงิน<br>และบัญชีของข้าราชการ<br>ใหม่                                                                      | ๙. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ที่ผ่านการประเมินภายหลังการ<br>ฝึกอบรม | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ◆ มีข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรม<br>ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี จำนวน<br>๑๓๓ คน โดยทุกคนที่เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด                    | สูงกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐              |
|         | ๕. ตรวจสอบประวัติการถูก<br>ลงโทษทางวินัย/ฝ่าฝืน<br>ประมวลจริยธรรม/<br>ไม่ปฏิบัติตามจรรยา<br>ข้าราชการของข้าราชการ<br>เพื่อประกอบการพิจารณา<br>แต่งตั้งบุคคล | ๑๐. ร้อยละของการตรวจสอบ<br>ประวัติบุคคล เพื่อพิจารณา<br>แต่งตั้ง/เลื่อน    | ร้อยละ ๑๐๐               | ◆ มีการตรวจสอบประวัติทางวินัยเพื่อเป็น<br>ข้อมูลประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง/เลื่อน<br>ระดับข้าราชการในสังกัดกรมการขนส่ง<br>ทางบกทุกประเภท ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.<br>๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓ จำนวน ๑๘ ครั้ง รวม<br>๑๔๘ ราย | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐ |

| กลยุทธ์                                                        | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                           | ผลเป้าหมาย               | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                            |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ส่งเสริมคุณธรรมบนฐาน<br>ของความพอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา | ๑. การประเมินหน่วยงานตาม<br>ตัวชี้วัดและเกณฑ์การ<br>ประเมินองค์กรคุณธรรม<br>(ส่วนกลาง) | ๑๑. ร้อยละของหน่วยงานใน<br>สังกัดส่วนกลางที่ผ่านเกณฑ์<br>การ ประเมิน ระดับ<br>“คุณธรรม”             | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๐ | ◆ หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง จำนวน<br>๑๙ หน่วยงานดำเนินการตามตัวชี้วัด<br>และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม<br>ทั้ง ๙ ข้อ ภายใต้อำนาจแม่บทส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ -<br>๒๕๖๔) และประเมินผลตนเองตาม<br>แบบฟอร์มส่งให้กองการเจ้าหน้าที่<br>รวบรวมตรวจสอบนำเสนอผู้บริหาร<br>พิจารณาแล้ว โดยสรุปมีผลการประเมิน<br>แต่ละระดับ ดังนี้<br>๑) ระดับส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑<br>หน่วยงาน<br>๒) ระดับคุณธรรม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน<br>๓) ระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๘<br>หน่วยงาน | สูงกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๙๔.๗๔ |
|                                                                | ๒. โครงการหลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔<br>“หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่<br>๔/๖๒                   | ๑๒. จำนวนข้าราชการเข้ารับ<br>การฝึกอบรมหลักสูตรจิต<br>อาสา ๙๐๔ “หลักสูตร<br>หลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ | ไม่น้อยกว่า<br>๑ คน      | ◆ มีข้าราชการในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม<br>หลักสูตรจิตอาสา ๙๐๔ “หลักสูตร<br>หลักประจำ” รุ่นที่ ๔/๖๒ จำนวน ๒<br>ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | สูงกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๒๐๐   |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                               | ค่าเป้าหมาย         | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                              |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|         | ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช | ๑๓. จำนวนการจัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในปีงบประมาณ | ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง | <p>◆ กรมการขนส่งทางบก ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “มีแล้วแบ่งปัน” มอบเครื่องอุปโภคบริโภคและสิ่งของที่ต้องใช้ในชีวิตประจำวันให้กับประชาชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนภาคใต้ กม ๑๑ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๒) พิธีถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์ปฏิญาณตน เพื่อแสดงถึงการเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓) จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน “ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ขนส่งทั่วไทยพร้อมใจ Big Cleaning” เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p> <p>◆ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙๗ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แล้ว ดังนี้</p> | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๙๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๘ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด                                               | ค่าเป้าหมาย          | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ประเมินผลการดำเนินการ                                                 |
|---------|------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|         |                        |                                                         |                      | ๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๒<br>๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๒๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๐<br>๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๖๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๘                                                                                                                                           |                                                                       |
|         |                        | ๑๔. จำนวนการเผยแพร่พระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทในปึงประมาณ | ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง | ♦ หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๘๗ หน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ แล้ว ดังนี้ (กอส.)<br>๑) มีการดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน ๑๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๑<br>๒) มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๗<br>๓) มีการดำเนินการสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน ๔๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๒ | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดจำนวน ๘๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๙ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย          | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                              | ประเมินผล<br>การดำเนินงาน                                                            |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|         | ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรกรมการขนส่งทางบกในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๕. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท) | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | ◆ ผลการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภทในสังกัดทั่วประเทศ จำนวน ๑,๙๔๓ คน ผ่านแบบทดสอบออนไลน์ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพบว่า มีผู้ที่สามารถทำคะแนนทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑,๑๖๘ คน                                         | ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดโดยมีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๑                        |
|         | ๕. จัดกิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน                                            | ๑๖. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก (ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า)                                                        | ไม่น้อยกว่า ๑ คน     | ◆ หน่วยงานในสังกัดจำนวน ๕๔ หน่วยงาน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบของหน่วยงาน และมีบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติทั้งสิ้น จำนวน ๙๕ คน จากหน่วยงานในสังกัดทั้งสิ้น ๙๗ หน่วยงาน                                                                                        | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕๔ หน่วยงาน ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖๗ |
|         |                                                                                     | ๑๗. จำนวนผู้ได้รับคัดเลือกระดับกรม                                                                               | ไม่น้อยกว่า ๑ คน     | ◆ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากร เพื่อเสนอชื่อเป็น “คนต้นแบบกรมการขนส่งทางบก” และ “คนต้นแบบคมนาคม” ตามคำสั่งกรมการขนส่งทางบกที่ ๓๒๕/๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกและมีมติเป็นเอกฉันท์เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ให้นายเล็ก หันพิสิทธิ์ เป็น “คนต้นแบบกรมการขนส่งทางบก ประจำปี ๒๕๖๓” | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐                      |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                          | ตัวชี้วัด                                                                                    | ค่าเป้าหมาย         | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                                       |
|---------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
|         | ๖. จัดกิจกรรมคัดเลือก<br>ข้าราชการพลเรือนดีเด่น | ๑๘. จำนวนข้าราชการในสังกัด<br>ได้รับการยกย่องเชิดชู<br>เกียรติเป็นข้าราชการพล<br>เรือนดีเด่น | ไม่น้อยกว่า<br>๒ คน | <p>◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการ<br/>ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการในสังกัด<br/>ให้ได้รับการยกย่องเป็นข้าราชการ<br/>พลเรือนดีเด่น รวมจำนวน ๑๔ ราย<br/>ประกอบด้วย</p> <p>๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับ<br/>ประเทศ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๒) ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ<br/>หน่วยงาน (จังหวัด, สำนัก, กอง)<br/>จำนวน ๙ ราย</p> | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐ |

| กลยุทธ์                                | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                     | ค่าเป้าหมาย             | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                                       |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิด<br>การทุจริต | ๑. การทบทวนปรับปรุงและ<br>จัดทำประกาศกรรมการขนส่ง<br>ทางบกในการเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม<br>ซื่อสัตย์ สุจริต | ๑๙. จำนวนประกาศกรรมการ<br>ขนส่ง ทางบกที่ได้รับการ<br>ปรับปรุง/จัดทำ เพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า<br>๑ เรื่อง | <p>♦ มีการทบทวนปรับปรุงและจัดทำประกาศ<br/>กรรมการขนส่งทางบกในเรื่องที่เกี่ยวข้อง<br/>กับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br/>คุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และส่งเสริม<br/>การรักษาวินัยของบุคลากร โดยมีการ<br/>สื่อสารเผยแพร่ให้หน่วยงานและ<br/>เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ เพื่อยึดถือ<br/>ปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งเผยแพร่ให้<br/>สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ ขบ.<br/>ในปีงบประมาณ จำนวน ๔ เรื่อง คือ</p> <p>๑) ประกาศ เรื่อง การให้หรือการรับ<br/>ของขวัญและการแสดงความยินดี<br/>ในโอกาสต่างๆ</p> <p>๒) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ<br/>บริหารองค์กร</p> <p>๓) ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็น<br/>องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ<br/>แก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือ<br/>คุกคามทางเพศในการทำงาน</p> | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|         | ๒. การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๒๐. ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์จัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของกรมการขนส่งทางบก | ระดับ ๕     | <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการกำหนดกรอบแนวทางการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงให้หน่วยงานในสังกัดซึ่งดูแลรับผิดชอบงานภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์กรมฯ (Core function) ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแบบฟอร์มและคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยให้มีการจัดส่งรายงานผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงให้ กจท. ตรวจสอบรวบรวมจำนวน ๒ รอบ เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนสรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงในภาพรวมนำเสนอผู้บริหารพิจารณาและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่และหน่วยงานในสังกัดรวมทั้งสาธารณชนได้รับทราบด้วยแล้ว</li> </ul> | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                     | ค่าเป้าหมาย              | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                                 |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
|         |                                                                                                                                                                                                                            | ๒๑. ร้อยละของหน่วยงานใน<br>ภารกิจหลัก (Core function)<br>ที่ดำเนินการ วิเคราะห์และ<br>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ             | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๕ | ◆ หน่วยงานในภารกิจหลัก Core function<br>จำนวน ๘ หน่วยงาน (กตส., สนค., สนท.<br>, สนภ., สนร., สนว., สนส.และ สขพ. ๕)<br>ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่ ขบ.<br>กำหนดโดยคัดเลือกงาน/ภารกิจงานที่มี<br>ความเสี่ยงสูงมาดำเนินการ พร้อมนำส่ง<br>ข้อมูลผลการดำเนินการให้ กจท.<br>ตรวจสอบจัดทำสรุปและประเมินผลการ<br>ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๓ ในภาพรวมนำเสนอผู้บริหาร<br>และเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ ขบ. แล้ว | สูงกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนดมีผลการ<br>ดำเนินงานคิด<br>เป็นร้อยละ ๑๐๐      |
|         | ๓. การติดตามประเมินผลการ<br>ดำเนินการตามมาตรการ<br>ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสใน<br>การปฏิบัติราชการ ด้านการใช้<br>ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต ของ<br>เจ้าหน้าที่(ตามประกาศกรม<br>การขนส่งทางบก ฉบับลงวันที่<br>๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑) | ๒๒. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่<br>ดำเนินการตามมาตรการ<br>ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติราชการด้าน<br>การใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาต<br>ของเจ้าหน้าที่ | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ◆ หน่วยงานในสังกัด ๙๔ หน่วยงาน มีการ<br>ดำเนินการตามประกาศกรมการขนส่ง<br>ทางบก เรื่องมาตรการส่งเสริมให้เกิด<br>ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการด้าน<br>การใช้ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของ<br>เจ้าหน้าที่แล้ว จากหน่วยงานในสังกัด<br>ทั้งหมด ๙๗ หน่วยงาน                                                                                                                                                           | สูงกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนดมีผล<br>การดำเนินงาน<br>คิดเป็นร้อยละ<br>๙๖.๙๑ |
|         |                                                                                                                                                                                                                            | ๒๓. ร้อยละของหน่วยงานใน<br>สังกัด ที่ดำเนินการตาม<br>มาตรการส่งเสริมให้เกิด<br>ความโปร่งใสในการปฏิบัติ<br>ราชการ ด้านการใช้ดุลพินิจ                           | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๗๐ | ◆ หน่วยงานในสังกัดที่ต้องดำเนินการให้<br>เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมให้เกิดความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ด้านการใช้<br>ดุลพินิจอนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่ให้<br>ครอบคลุมครบถ้วนตามเนื้อหาที่กำหนด<br>มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๗ หน่วยงาน โดยใน                                                                                                                                                                   | สูงกว่าเป้าหมาย<br>ที่กำหนดมีผล<br>การดำเนินงาน<br>คิดเป็นร้อยละ<br>๗๑.๒๖ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย    | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                                       |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
|         |                                                                                              | อนุมัติ อนุญาตของเจ้าหน้าที่<br>ได้ครบถ้วน                                                                                |                | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีหน่วยงาน<br>ที่ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว<br>ครบถ้วนแล้ว จำนวน ๖๒ หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                 |
|         | ๔. การพัฒนาและปรับปรุง<br>หลักเกณฑ์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลให้มีความ<br>โปร่งใสและเป็นธรรม | ๒๔. จำนวนหลักเกณฑ์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการ<br>พัฒนาปรับปรุง ให้มีความ<br>โปร่งใสและเป็นธรรมใน<br>ปีงบประมาณ | ๓<br>หลักเกณฑ์ | <p>◆ กจท. และคณะทำงาน/คณะกรรมการที่<br/>เกี่ยวข้องได้พิจารณาทบทวนปรับปรุง<br/>แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง<br/>กับการบริหารทรัพยากรบุคคลใน<br/>ปีงบประมาณ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก<br/>ข้าราชการฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง<br/>ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง<br/>ณ วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๒</p> <p>(๒) หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก<br/>ข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้<br/>ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ<br/>ระดับต้น (๒ ฉบับ คือ วิธีย้าย และ<br/>วิธีเลื่อน) ๑๐ ต.ค. ๖๒</p> <p>(๓) หลักเกณฑ์การคัดเลือกให้เข้ารับการ<br/>ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง<br/>ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น<br/>ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ<br/>ชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ ๖ มี.ค. ๖๓</p> | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมายที่<br>กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๐ |

| กลยุทธ์                             | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย              | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                              |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| มีมาตรฐานในการ<br>ดำเนินการทางวินัย | ๑. กำกับติดตามผลการดำเนินงาน<br>ตามระบบการดำเนินการต่อ<br>เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติ<br>หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ใน<br>ปีงบประมาณ       | ๒๕. ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน<br>ที่ได้รับการพิจารณาสั่งให้<br>ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน<br>ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่<br>รับเรื่อง     | ร้อยละ<br>๑๐๐            | ♦ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเรื่อง<br>ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ ขบ. ได้รับ<br>ไว้พิจารณา รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕ เรื่อง<br>เป็นเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริต<br>จำนวน ๓ เรื่อง โดยผู้บริหารได้พิจารณา<br>สั่งการให้ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน<br>ภายใน ๑๕ วัน ทุกเรื่อง                                                                                                                                           | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมายผล<br>การดำเนินงาน<br>คิดเป็นร้อยละ<br>๑๐๐ |
|                                     | ๒. การตรวจสอบสำนวนสืบสวน<br>สอบสวนทางวินัยและการ<br>เสนอความเห็นเพื่อประกอบ<br>การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา<br>ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ | ๒๖. ร้อยละของสำนวนที่ตรวจสอบ<br>ได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่<br>กำหนดและผู้บังคับบัญชาซึ่ง<br>มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นพ้องด้วย<br>ตามความเห็นที่เสนอ | ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ | ♦ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสำนวน<br>การสืบสวนและสำนวนการสอบสวน<br>ทางวินัยที่นิติกรกลุ่มวินัยและเสริมสร้าง<br>คุณธรรมได้รับการมอบหมายให้ตรวจสอบ<br>พิจารณาและเสนอความเห็นประกอบ<br>การพิจารณาสั่งการ รวมทั้งสิ้น จำนวน<br>๑๔ เรื่อง โดยนิติกรผู้รับผิดชอบสามารถ<br>ดำเนินการพิจารณาและเสนอความเห็น<br>ได้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดและ<br>ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็น<br>พ้องด้วยตามความเห็นที่เสนอทุกเรื่อง | บรรลุผลสำเร็จ<br>ตามเป้าหมายผล<br>การดำเนินงาน<br>คิดเป็นร้อยละ<br>๑๐๐ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                   | ค่าเป้าหมาย          | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                 |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
|         | ๓. การดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด                                                                        | ๒๗. ร้อยละของสำนวนการสอบสวนวินัยร้ายแรงและไม่ร้ายแรงที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณมีความถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด | ร้อยละ ๑๐๐           | ◆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน ๒ เรื่อง และสำนวนการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๑ เรื่อง โดยทุกเรื่องคณะกรรมการสอบสวนสามารถดำเนินการได้ถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดไว้                                                                                                                                                         | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐   |
|         | ๔. จัดทำฐานข้อมูลและเผยแพร่พฤติการณ์การกระทำผิดข้อมูลการลงโทษทางวินัย/การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ/ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ | ๒๘. ร้อยละของการเผยแพร่ข้อมูลการลงโทษ                                                                                                       | ร้อยละ ๑๐๐           | ◆ มีการจัดทำสรุปข้อมูลพฤติการณ์การทำความผิดและแนวทางการลงโทษบุคลากรในสังกัดตามที่ขบ. มีคำสั่งลงโทษทางวินัยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๖๓ เผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์ กจท. และ กวส. เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ศึกษาและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติการณ์ที่เป็นความผิดวินัยและระดับการลงโทษ อันเป็นการเสริมสร้างและป้องกัน รวมทั้งป้องปรามมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทำความผิดวินัยเพิ่มขึ้น | บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐   |
|         | ๕. การสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะของเครือข่าย                                         | ๒๙. ร้อยละของสมาชิกกลุ่มเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น                                                                                               | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ | ◆ มีข้อมูลรายชื่อผู้ติดต่อจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศส่งให้กรมการขนส่งทางบก เพื่อนำมาเพิ่มเป็นสมาชิกเครือข่ายความ                                                                                                                                                                                                                                                      | สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๔๖.๑๕ |

| กลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม               | ตัวชี้วัด                                                                                                      | ค่าเป้าหมาย | สรุปผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ประเมินผล<br>การดำเนินการ                                             |
|---------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|         | ความร่วมมือในการต่อต้าน<br>การทุจริต |                                                                                                                |             | ร่วมมือต่อต้านการทุจริตของกรมการ<br>ขนส่งทางบกในปีงบประมาณ จำนวน<br>๑๖๐ ราย จากข้อมูลสมาชิกเครือข่ายที่มี<br>อยู่เดิม ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓<br>จำนวน ๖๕ ราย เพิ่มขึ้น จำนวน ๙๕ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                       |
|         |                                      | ๓๐. จำนวนเรื่องในการสื่อสาร<br>เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเพื่อ<br>สร้างการมีส่วนร่วมต่อต้าน<br>การทุจริตในปีงบประมาณ | ๒๔ เรื่อง   | ♦ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและสมาชิก<br>เครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้าน<br>การทุจริตได้สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการ<br>ดำเนินการและข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ และ<br>สมาชิกเครือข่ายความร่วมมือได้นำ<br>ข้อมูลเหตุการณ์หรือสถานการณ์<br>ประเด็นปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของ<br>เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกิดขึ้นในปัจจุบันซึ่ง<br>เป็นกระแสข่าวมาแลกเปลี่ยนเพื่อสร้าง<br>การมีส่วนร่วมในกลุ่มเครือข่าย รวม<br>ทั้งสิ้น จำนวน ๒๕ เรื่อง | สูงกว่าเป้าหมายที่<br>กำหนดผลการ<br>ดำเนินงานคิดเป็น<br>ร้อยละ ๑๐๔.๑๗ |



“ การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวม  
ของชาติและประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับจึงต้องระมัดระวัง  
การปฏิบัติทุกอย่างให้สมควรและถูกต้อง ด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม  
ข้อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นให้รอบคอบ  
และรอบด้าน เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดีที่เป็นประโยชน์แท้แต่อย่างเดียว ”

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช  
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘