



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กรมการขนส่งทางบก
เลขที่ 11159
วันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๕๘
ที่ ๑๒๔๒

ส่วนราชการ กรมการขนส่งทางบก กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๒๗๑-๘๘๒๕ IP ๑๐๑๒๒๒

ที่ ศพ ๐๔๐๕๔/ว.๑๐๑๑๓

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม

การทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รว., รอบ., รอก., ดรข., ผอ.สำนักทุกสำนัก, ผอ.กองทุกกอง, สนก., ผกน., ผพร., ผศท., ผสพ.๑-๕

และขนส่งจังหวัดทุกจังหวัด และ หสข.ทุกสาขา

ด้วยกรมการขนส่งทางบกได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบก ซึ่งประกอบด้วย เป้าประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๔ ด้าน ๔ ยุทธศาสตร์ แนวทางดำเนินการ ๘ แนวทาง ๑๒ กิจกรรม ๑๖ ตัวชี้วัด

ดังนั้น จึงขอส่งแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดเฉพาะกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ ๑ และรายงานผลการ ดำเนินการตามเอกสารแนบ ๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทาง E - Mail Address : eid_eidab๒๒@hotmail.co.th ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ในระบบอินเทอร์เน็ต กลุ่มวินัยและ เสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ หากมีกรณีสงสัย สามารถติดต่อสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๒๗๑-๘๘๒๕-๖ IP ๑๐๑๒๒๒-๓

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นายธีระพงษ์ รอดประเสริฐ)

อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

เรียน ขสจ.ขนส่งทางบก

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อไปดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

ค.พ.ป.อ. (ค.พ.ป.อ. ๑๐๑๑๓)

น.ร. ก.ร., น.ร.อ., น.ร.ง., น.ร.ร., น.ร.ค.

☐ ทราบ ☒ ดำเนินการต่อไป

(นายวรณัฐ ชุมพศิริ)

ผู้อำนวยการบริหารระบบข้อมูล

☒ ทราบ ☒ ทราบ ☒ ทราบ

☒ ทราบ ☒ ทราบ

☒ ทราบ ☒ ดำเนินการในสิ่งที่เกี่ยวข้อง

(นายสมหวัง ทองขาว)

โฆษกประจำกรมการขนส่งทางบก

วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

"เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย"



แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คำนำ

กรมการขนส่งทางบกได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงคมนาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบก ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทุกๆ ปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นี้ได้มีการบูรณาการกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงคมนาคม โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ และรายงานผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารและคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบกในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

กรมการขนส่งทางบก

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ กรมการขนส่งทางบก
กันยายน ๒๕๕๘

- ๓ -

**แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙**

๑. ข้อมูลองค์การ

๑.๑ วิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก

"เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมในการกำกับ ควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพและปลอดภัย"

๑.๒ พันธกิจกรมการขนส่งทางบก

๑. พัฒนาระบบควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย
๒. พัฒนานวัตกรรมการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนน และบังคับใช้กฎหมาย
๓. พัฒนาและส่งเสริมการให้บริการระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพ และมีสำนึกรับผิดชอบ
๔. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ ค่านิยมหลักของกรมการขนส่งทางบก

" ONE DLT " เป้าหมายชัดเจน/ มีบูรณาการ/ งานโดดเด่น/ เน้นนวัตกรรม/ กำกับตามกฎหมาย/ โปร่งใส เป็นธรรม

- O (Objective) - เป้าหมายชัดเจน
การทำงานอย่างมีเป้าหมายชัดเจน มีมาตรฐาน อย่างมืออาชีพ
(รู้จัก ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และผลงานเกินความคาดหมาย)
- N (Network) - มีบูรณาการ
โดยบูรณาการเป็นเครือข่าย ทั้งหน่วยงานภายใน และภายนอก
- E (Eminence) - งานโดดเด่น
เพื่อความมีชื่อเสียง ผลงานโดดเด่น และตรงกับความต้องการของประชาชน
- D (Digital Economy) - เน้นนวัตกรรม
ด้วยการใช้นวัตกรรมอย่างเหมาะสม และปรับเปลี่ยนให้ทันสมัย รองรับเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- L (Legitimacy) - กำกับตามกฎหมาย
เพื่อให้เกิดการควบคุม กำกับ ดูแล ตามกฎหมายที่เคร่งแข็ง
- T (Transparency) - โปร่งใส เป็นธรรม
รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๔ ยุทธศาสตร์กรมการขนส่งทางบก

๑. พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้
๒. พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีความปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาการให้บริการรูปแบบอัจฉริยะ
๔. เสริมสร้างองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๕ เป้าประสงค์ :

๑. การขนส่งสาธารณะที่มีคุณภาพ
๒. รถปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๓. คนขับอย่างปลอดภัย
๔. การให้บริการที่เป็นเลิศ
๕. การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดี

หลักการ การส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางบกปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของหน่วยงานและประโยชน์สุขของประชาชน			
วิสัยทัศน์ ส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางบกมีวินัย เป็นคนดี มีคุณธรรม ใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต			
เป้าประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม			
๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนมีคุณภาพคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล	๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรกรมการขนส่งทางบกมีวินัยและป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดวินัย	๓ เพื่อให้ข้าราชการกรมการขนส่งทางบกตระหนักถึงข้อเสียของการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทุจริตคอร์รัปชันและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๔ เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาข้าราชการของกรมการขนส่งทางบกให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ รักชาตินิยม และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาข้าราชการของกรมการขนส่งทางบกให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ รักชาตินิยม และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาข้าราชการของกรมการขนส่งทางบกให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ รักชาตินิยม และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการทำงาน ofหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการทำงาน ofหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการทำงาน ofหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต		ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการทำงาน ofหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาข้าราชการของกรมการขนส่งทางบกให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาข้าราชการ รักษาวินัย และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้เกิดระบบ คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๑ เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในหมู่นักบริหาร	๑. จำนวนครั้งของการเผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคู่มือปฏิบัติตามข้อบังคับกรมการขนส่งทางบกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓	๑๕ ครั้ง	ตลอดทั้งปี	กจท. (กวล.)
		๒. จำนวนหลักสูตรอบรมที่มีการบรรจุหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการหรือวินัยข้าราชการ	อย่างน้อย ๒ หลักสูตร	ตลอดทั้งปี	กจท. (กพน.)
	๑.๒ ให้ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ แก่ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่โอนมาจากหน่วยงานอื่น ในการปฐมนิเทศ	๓. ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอดทั้งปี	กจท. (กพน.)
	๑.๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างน้อย ๓ กิจกรรม ซึ่งต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ป้องกันการทุจริต (* มีตัวอย่างกิจกรรม)	๔. ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมได้ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๙๕	ตลอดทั้งปี	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจ ตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน มีวิธีการเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ครอบคลุม กระบวนการต่าง ๆ เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย การ มอบหมายงาน	๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย	๕. จำนวนช่องทางการประกาศหลักเกณฑ์การ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โดยเปิดเผย	๑ ช่องทาง	ตลอดทั้งปี	กองท. (กวล., กสจ.)
๒. กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณการเป็น องค์ประกอบของการแต่งตั้ง บุคคลเข้าสู่วงการตำรวจตำแหน่ง ต่างๆ	๒.๑ กำหนดให้มีการตรวจสอบประวัติการ ร้องเรียนกล่าวหาและถูกลงโทษฐานเป็นผู้ ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อบังคับ กรรมการขนส่งทางบกด้วยจรรยาบรรณการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อ เลื่อนระดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มี อำนาจบรรจุแต่งตั้ง	๖. ร้อยละของข้าราชการที่จะได้รับการแต่งตั้ง เลื่อนระดับต้องได้รับการตรวจสอบประวัติการ ร้องเรียนกล่าวหาและถูกลงโทษฐานเป็นผู้ ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และข้อบังคับ กรรมการขนส่งทางบกด้วยจรรยาบรรณการ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอดทั้งปี	กองท. (กวล., กสจ.)
๓. ให้อำนาจข้าราชการที่เป็น แบบอย่างที่ดีในคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้ประพฤติ สุจริต	๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และผู้ประพฤติสุจริต	๗. มีหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีของ หน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ป.ป.ช.กำหนด	๑ หลักเกณฑ์	ภายใน ม.ค. ๒๕๕๔	กองท. (กวล.)/ คณะกรรมการ จริยธรรมฯ
		๘. จำนวนคนดีที่ได้มีการพิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๒ คน	ภายใน ก.พ. ๒๕๕๔	ทุกหน่วยงาน
		๙. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ภายใน เม.ย. ๒๕๕๔	กองท. (กวล.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงาน

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๑.๑ การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมการขนส่งทางบก	๑๐. ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของกรมการขนส่งทางบก	๕ ชั้นตอน	ภายใน พ.ศ. ๒๕๕๙	กทท. (กวล.) (ส่วนกลาง)
๒. การกำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน ของข้าราชการ	๒.๑ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๒.๒ กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีฝ่าฝืนจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต ตลอดจนข้อมูล ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานจากประชาชน	๑๑. จำนวนสมาชิกใน Facebook ตามที่กำหนด	๑,๕๐๐ ราย	ตลอดทั้งปี	ทุกหน่วยงาน
		๑๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีช่องทางให้ประชาชนเสนอข้อคิดเห็นหรือร้องเรียน กรณีพบเห็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดกรมการขนส่งทางบกประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือข้อบังคับกรมการขนส่งทางบกด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือกล่าวหาว่าข้าราชการทุจริต อย่างน้อย ๒ ช่องทาง คือ กล้องรับเรื่องร้องเรียนและทางโทรศัพท์	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอดทั้งปี	ทุกหน่วยงาน
		๑๓. ร้อยละของการตอบสนองข้อร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	ตลอดทั้งปี	ทุกหน่วยงาน
๓. จัดทำขั้นตอนระบบรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติตามหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ และด้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๓.๑. จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องทุกข้เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการขนส่งทางบก/ผู้ตรวจการแผ่นดิน (ถ้ามี) ทราบ โดยนำระบบการคุ้มครองพยานมาใช้ในกรณีผู้ร้องเรียนประสงค์ให้ปกปิดชื่อ-สกุล ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและความเหมาะสม	๑๔. มีระบบการจัดเก็บข้อมูลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการและวิเคราะห์สาเหตุของการฝ่าฝืน	๑ ครั้ง	ธ.ค. ๒๕๕๘	กทท. (กวล.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาฐานข้อมูลของ กรมการขนส่งทางบกในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑.๑ จัดทำข้อมูลสถิติการลงโทษทางวินัย ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมหรือจรรยา ข้าราชการ และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัด ทราบ	๑๕. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการลงโทษทาง วินัยข้าราชการในกรมการขนส่งทางบก ปีงบประมาณที่ผ่านมา (จำแนกฐานความผิด) และแนวทางการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ธ.ค. ๒๕๕๘	กจท. (กวล.)
	๑.๒ ให้ความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดเก็บและรายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดถูกกล่าวหาว่ากระทำ การทุจริต	๑๖. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุจริตให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) หรือจัดกิจกรรมที่ คปท. ขอ ความร่วมมือ	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ตลอดทั้งปี	กจท. (กวล.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานขนส่งจังหวัดนนทบุรี กรมการขนส่งทางบก

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมจังหวัดนนทบุรี กรมการขนส่งทางบก

บุคลากรที่ ๑ พัฒนาระบบการของกรมการขนส่งทางบกให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาวัชชากร รักษาวินัย และปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย ผลการดำเนินการ (ภาพถ่ายประกอบ (ถ้ามี))

ผู้รับผิดชอบเพียง

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ (ภาพล้นประกอบ (ถ้ามี))
๑. ส่งเสริมให้เกิดระบบ	๑.๓ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดกิจกรรมส่งเสริม	ร้อยละ ๙๕	๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
คุณธรรม จริยธรรม	คุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย หน่วยงานละ ๓ กิจกรรม		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทัศนศึกษา
ในการปฏิบัติราชการ	ซึ่งต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม		๓. การบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
	จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ป้องกันการทุจริต		๔. การประชุม
			๕. การณรงค์ให้แต่งเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
			๖. การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
			๗. การจัดกิจกรรมทำความสะอาด (Big Cleaning Day)
			๘. การเข้าร่วมพิธีสำคัญของจังหวัดนันทบุรี
			๙. ร่วมอวยพรผู้บังคับบัญชาเนื่องในโอกาสสำคัญ
			๑๐. การจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย
			๑๑. การลงนามในพันธสัญญาของผู้บังคับบัญชา

AA. 0405.4/2 10113

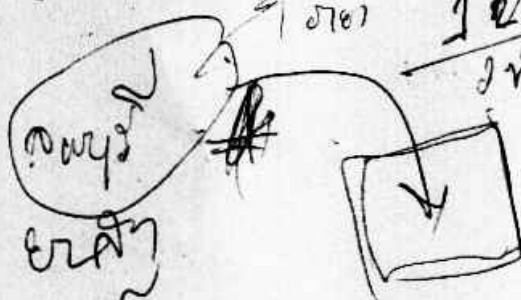
จ. 29 ก.ย. 2558

นาย. น. น. น.
" วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตร "

น. น. น.

IP : 1223 - 6000000
- 6000000

1223
1223



นาย
นาย
นาย

นาย นาย นาย