



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายภูมา ธรรมกุล)
รอบที่ ๒ (Progress Review).

เขตตรวจราชการที่ ๑๐ จังหวัดหนองคาย
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญเอกสารประกอบการตรวจราชการ

ลำดับ	รายละเอียดข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	หน้า
๑	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	๑
๒	การแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๔
๓	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัด...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๙
๕	การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	๑๐
๖	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๑๑
๗	การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๑๓
๘	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๑๔
๙	การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๑๕
๑๐	การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)	๑๖
๑๑	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	๑๘
๑๒	คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๒๐
๑๓	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๒๑
๑๔	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๑๕	การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒
๑๖	การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	๒๔
๑๗	การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๒๖
๑๘	การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	๒๘

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง

เป้าหมาย :

๑. จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ ในสถานประกอบการ จำนวน๑... แห่ง
๒. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐
๓. สร้างความตระหนักรู้ รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

งบประมาณ :๑๗,๕๐๐.-.....บาท
 (จัดสรรให้ทั้งปี)

ตัวชี้วัด :

เชิงปริมาณ

๑. จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมจัดตั้งชมรมหรือศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ แห่ง
๒. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE ตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เชิงคุณภาพ

สถานประกอบการมีการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องยาเสพติดในกลุ่มคนทำงานในสถานประกอบการไม่ให้อยู่เกี่ยวกับยาเสพติด สามารถดำรงความเข้มแข็งในการต่อต้านยาเสพติดและป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

ผลการดำเนินงาน :

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งชมรมและศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE แห่งใหม่ จำนวน ๔ แห่ง และส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE ที่มีอยู่เดิม จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ของจำนวนที่มีอยู่เดิม (๒๐ แห่ง)

๑. ชื่อโครงการ : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๒. วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ร่วมนำเสนอผลงาน TO BE NUMBER ONE จังหวัดหนองคาย เพื่อรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบทอง ปีที่ ๓ ณ อาคาร IMPACK FORUM เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี และร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายส่งเสริมสถานประกอบการ บมจ.สยามแม็คโคร สาขาหนองคาย เข้าแข่งขันชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภท สถานประกอบการระดับประเทศ เพื่อรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบเงินปีที่ ๒ และอยู่ระหว่างส่งเสริมชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภทสถานประกอบการดีเด่น ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒ แห่ง คือ ๑) บริษัท เทพอร์โณทัย จำกัด และ ๒) บมจ.สยามแม็คโคร สาขาหนองคาย เข้าแข่งขันชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภทสถานประกอบการ รักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบเงินปีที่ ๓ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เลื่อนจากวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕)



๓. รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ อย่างต่อเนื่อง จำนวน ๔ ครั้ง (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง) โดยได้รายงานไตรมาสที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

ผลผลิต :

ดำเนินการได้.....แห่ง คิดเป็นร้อยละ.....เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้.....๑๒,๗๙๒,๕๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๗๓.๑๐.....เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

๑. สถานประกอบการได้รับการณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE

๒. สถานประกอบการได้รับการณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. ในการนำสถานประกอบกิจการไปประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

เชิญชวนผู้บริหารสถานประกอบกิจการให้เห็นถึงความสำคัญชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถาน

๑. ชื่อโครงการ : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	
ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้มีการปรับเปลี่ยนกำหนดการจากวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปเป็นวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทวีความรุนแรงมากขึ้น ๒. สถานประกอบการที่ได้รับการรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๔ แห่ง ยังไม่กล้าตัดสินใจจัดตั้งชมรมฯ เนื่องจากยังได้รับผลกระทบจากปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และไม่ต้องการให้ลูกจ้างรวมตัวกันจัดกิจกรรมใดๆ เพราะเกรงว่าจะติดเชื้อฯ ทั้งนี้ จักได้ดำเนินการประสานงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจ	ประกอบการ หรือ เชิญชวนผู้บริหารระดับจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมเชิญชวนสถานประกอบการให้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจในสถานประกอบการ ร่วมทั้งส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมประกวดทั้งในระดับภาคและระดับประเทศ
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : ๑. ต้องการได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มขึ้น เพราะไม่เพียงพอต่อการเดินทางไปส่งเสริม/สนับสนุนชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการไปประกวดระดับภาคและระดับประเทศ ๒. ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการต้องการขอรับทุนสนับสนุนจากส่วนราชการเพื่อใช้ในการจัดตั้งและส่งเสริมในการจัดกิจกรรมเพื่อระดมทุนเข้าชมรมฯ และเพื่อให้ชมรมฯ มีรายได้/มีความเข้มแข็ง/มีสมาชิก/มีเครือข่ายเพิ่มมากขึ้น	

๒. ชื่อโครงการ : การแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	
วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอันเนื่องมาจากสาธารณภัย/ภัยธรรมชาติ วิกฤติเศรษฐกิจ และผู้ว่างงานให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นการชั่วคราวและมีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ เพื่อต่อยอดอาชีพเดิมและรองรับการประกอบอาชีพใหม่ในอนาคต	
เป้าหมาย ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีงานทำเป็นการชั่วคราวหรือได้รับการฝึกอาชีพ จำนวน๕๕..... คน	งบประมาณ.....๑๖๒,๘๒๒.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับเสริมสร้างศักยภาพ เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕	
ผลการดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖๒,๘๒๒ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน (การซ่อมแซมบ้านผู้สูงอายุและผู้พิการ) ในระหว่างวันที่ ๒ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บ้านเลขที่ ๑๑๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย บ้านเลขที่ ๒๙๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย และบ้านเลขที่ ๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลปะโค อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน ทำงาน จำนวน ๑๐ วัน วันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันบาทถ้วน) ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการสานตะกร้าจากหวายเทียม ในระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บ้านเลขที่ ๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านเดื่อ อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๖ คน งบประมาณ ๔๐,๖๘๐ บาท (สี่หมื่นหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรช่างก่อสร้าง สาขาการก่ออิฐฉาบปูน ในระหว่างวันที่ ๓ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ บ้านเลขที่ ๑๐๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านวาน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๖ คน งบประมาณ ๕๕,๙๒๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ๒.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่ ในระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ อปพร. เทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอาชีพ จำนวน ๑๖ คน งบประมาณ ๒๘,๔๘๐ บาท (สองหมื่นแปดพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ๓. งบบริหารโครงการฯ เป็นเงิน ๔,๗๔๒ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยสี่สิบสองบาทถ้วน)	

๒. ชื่อโครงการ : การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ



ผลผลิต :

ดำเนินการได้.....๕๕.....แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับเป้าหมาย
เบิกจ่ายได้.....๑๕๘,๖๖๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๙๗.๔๔.....เทียบกับยอดการจัดสรร

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณส่วนที่เหลือคาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายได้

ร้อยละ ๑๐๐ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

๑. ประชาชนที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีรายได้ระหว่างการดำเนินกิจกรรม
จ้างงานเร่งด่วน รายละ ๓,๐๐๐ บาทต่อคน

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เนื่องจากมีตลาด
รองรับสินค้าแล้ว

๓. บุรณาการร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคายใน
การปรับปรุงซ่อมแซมบ้านให้แก่ผู้พิการและผู้สูงอายุ เพื่อให้มีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง แข็งแรง และปลอดภัยยิ่งขึ้น
ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค :

- ไม่มี -

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

- ไม่มี -

กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ -

๒. ชื่อโครงการ : การแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :

เพื่อให้การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ควรหารือร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายในกระทรวงแรงงาน เพื่อกำหนดอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ และจัดทำเป็นเอกสารคู่มือการดำเนินงาน แจ้งให้ทุกจังหวัดดำเนินการในรูปแบบเดียวกัน

๒. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ควรหารือร่วมกับกลุ่มงานตรวจสอบภายในกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการกำหนดรายการวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ ที่สามารถจัดซื้อจัดจ้าง ในกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือตามที่เอกสารแนะนำหลักสูตร (Shopping List) ได้ เพื่อให้ทุกจังหวัดดำเนินการในรูปแบบเดียวกัน

๓. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามนโยบายและแผนของกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการขอประมาณของแต่ละจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย :๑.....แผน	งบประมาณ :๔,๕๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :๔,๕๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> - จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ แผน <u>เชิงคุณภาพ</u> - ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ แบ่ง ๕ ระดับ	
ผลการดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสนอต่อคณะทำงานฯ ๒. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการฯ (รายงาน ครั้งที่ ๑) ให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ๓. ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายพิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบก่อนจัดส่งให้กระทรวงแรงงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (กำหนดการรายงานครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)	
ผลผลิต : ดำเนินการได้.....-.....แผน คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับเป้าหมาย (อยู่ระหว่าง การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายพิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบ) เบิกจ่ายได้...๒,๓๑๐...บาท คิดเป็นร้อยละ...๔๘.๑๗.....เทียบกับยอดการจัดสรร	
ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายสามารถนำโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ ไปเสนอขอบรรจุในแผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

๓. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
ปัญหา/อุปสรรค : -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : -ไม่มี-	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : -ไม่มี-	

๔. ชื่อโครงการ : การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารและปฏิบัติงานด้านแรงงานให้บรรลุตามนโยบายของภาครัฐบาล อย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย.....๑.....แผน	งบประมาณ.....-.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ผลการดำเนินงาน : ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายมีหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/ว ๑๗๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย จัดทำแผนปฏิบัติการฯ และจัดส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อจกัได้รวบรวมและจัดส่งให้กระทรวงแรงงาน ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย รวบรวมแผนฯ พร้อมจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖ เล่ม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และปรับปรุงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๓. จัดส่งเล่มแผนปฏิบัติการฯ ฉบับสมบูรณ์ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไว้ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ผลผลิต : ดำเนินการได้.....๑.....แผน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....-.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
ปัญหา/อุปสรรค : -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : -	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -	

๕. ชื่อโครงการ : การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๒. เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัด สำหรับนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย : ๑. มีข้อมูลสำรวจความต้องการแรงงาน การเข้าออก จากงานของแรงงานในสถานประกอบการในระบบ ฐานข้อมูลอุปสงค์ (จำนวน ๑๑๐ แห่ง) ๒. มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และ อุปทานแรงงานระดับจังหวัด	งบประมาณ.....๗,๗๐๐.....บาท (จัดสรรให้ทั้งปี)
ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : ข้อมูลการสำรวจ ความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงาน ของแรงงานในสถานประกอบการ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน เป้าหมายการสำรวจ	
ผลการดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการสำรวจและมูลข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออก จากงานของแรงงานในสถานประกอบการ เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมายแล้ว จำนวน ๑๑๐ แห่ง แบ่งเป็น สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน จำนวน ๘๙ แห่ง สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๑๕ แห่ง และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๖ แห่ง ผลผลิต : ดำเนินการได้.....๑๑๐.....แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....๖,๗๐๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๘๗.๐๑.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงานของจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนในการผลิตและพัฒนา กำลังแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดหนองคายต่อไป	

๖. ชื่อโครงการ : การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ในการสนับสนุนงานวางแผนนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่
๒. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้อง แก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย
๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม ที่มีผลกระทบต่อภาคแรงงานในระดับพื้นที่

เป้าหมาย

๑. จัดจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล
จำนวน ๑ คน
๒. จำนวนเอกสารทางวิชาการเรื่องรายงาน
สถานการณ์แรงงานจำนวน ๕ ครั้ง/ปี (รายไตรมาส
จำนวน ๔ เล่ม และรายปี จำนวน ๑ เล่ม)

งบประมาณ.....๑๕๐,๐๐๐.....บาท

ได้รับการจัดสรร.....๙๐,๐๐๐.....บาท

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : จำนวนรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ๕ เล่ม

เชิงเวลา : ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดที่จัดส่งให้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (สรจ.)

ผลการดำเนินงาน :

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการจ้างเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล จำนวน ๑ คน เพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดหนองคาย และจัดส่งให้กระทรวงแรงงานทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๓ เล่ม ดังนี้

๑. รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส ๓/๒๕๖๔ จัดส่งตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๑๔๓๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

๒. รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส ๔/๒๕๖๔ และรายปี ๒๕๖๔ จัดส่งตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๒๔๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

ผลผลิต :

ดำเนินการได้.....๓.....เล่ม คิดเป็นร้อยละ.....๖๐.....เทียบกับเป้าหมาย

เบิกจ่ายได้.....๙๕,๐๐๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๘๓.๓๔.....เทียบกับยอดการจัดสรร

๖. ชื่อโครงการ : การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	
ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย และผู้ที่สนใจ สามารถนำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดหนองคาย ไปใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนด้านแรงงานได้	
ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องจากส่วนกลางได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๐ เดือน (สิ้นสุดเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕) แต่ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จัดส่งรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานไตรมาส ๓/๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการจัดส่งรายงานฯ และทำให้เจ้าหน้าที่ฯ มีเวลาในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลน้อยเกินไป	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ส่วนกลาง ควรจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : -	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -	

๗. ชื่อโครงการ : การจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของแรงงานนอกระบบ อาทิ เลขประจำตัวประชาชน ชื่อ-สกุล การศึกษา การประกอบอาชีพ รายได้ สภาพร่างกาย ระดับความสามารถด้านต่าง ๆ และความต้องการความช่วยเหลือ เป็นต้น เพื่อนำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ๒. เพื่อจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบสำหรับวัดการดำรงชีวิตที่เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจสังคม ในแต่ละพื้นที่จังหวัดและเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการแผนและนโยบายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	
เป้าหมาย : ๑. สำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ จำนวน.....๕๔๑.....คน ๒. จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด จำนวน..๑..เล่ม	งบประมาณ :๒๐,๐๑๗.....บาท ได้รับการจัดสรร :๑๐,๐๒๗.....บาท
ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ :</u> ข้อมูลแรงงานนอกระบบรายละเอียดในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น <u>เชิงคุณภาพ :</u> สำนักงานแรงงานจังหวัดมีรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลระบบแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๕	
ผลการดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการสำรวจและบันทึกผลข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในเว็บไซต์ www.informalsurvey.mol.go.th แล้ว จำนวน ๒๗๑ คน คงเหลือ ๒๗๐ คน ซึ่งอยู่ในระหว่างการจัดสรรงบประมาณ วงที่ ๒ เพื่อดำเนินการสำรวจและข้อมูลฯ ให้ครบ ๕๔๐ คน และได้จัดทำรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลระบบแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๕ เสนอต่อปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบต่อไป ผลผลิต : ดำเนินการได้.....๒๗๑.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๕๐.๑๙.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....๙,๐๖๗.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๙๐.๔๓.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : รายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลระบบแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๕	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : - ไม่มี -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : -	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -	

๘. ชื่อโครงการ : การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่างๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	
เป้าหมาย จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕)	งบประมาณ :๒๑,๙๕๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :-.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ประชุมจังหวัดละ ๑ ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕	
ผลการดำเนินงาน : กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (กลุ่มย่อย) จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๘ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ (รายงานผล ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕) ผลผลิต : ดำเนินการได้.....-.....แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....-.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : -	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : - ไม่มี -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย (กลุ่มย่อย) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ คาดว่าจะรายงานผลให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : ขอรับการสนับสนุนข้อมูลประกอบการคำนวณตามสูตรการคำนวณที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดในส่วนที่สามารถหาได้ในภาพรวมของแต่ละจังหวัด	

๙. ชื่อโครงการ : การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๕ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐	
เป้าหมาย.....๑๑๘.....ตัวอย่าง	งบประมาณ :๑๕,๑๖๐.....บาท ได้รับการจัดสรร : ยังไม่ได้รับการจัดสรร.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน ๒๘ เรื่อง เชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบาย ข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงานที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร (ร้อยละ ๘๗)	
ผลการดำเนินงาน : ร้องการจัดสรรงบประมาณ และแบบสำรวจ จากส่วนกลาง <u>ผลผลิต :</u> ดำเนินการได้.....-.....แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....-.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับยอดการจัดสรร <u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u> มีข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ของจังหวัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : - ไม่มี -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : คาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -	

๑๐. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรณรงค์ สร้างจิตสำนึกให้แก่แรงงานสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน และกลุ่มแรงงานนอกระบบตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันยาเสพติดแรงงานสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน และกลุ่มแรงงานนอกระบบ ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย เชิงปริมาณ : ๑. สร้างการรับรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้แก่เจ้าของและลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน.....๓๖.....แห่ง ลูกจ้าง.....๑๐๘..... คน ๒. สร้างการรับรู้ให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน.....๓๑๐.....คน	งบประมาณ :๑๒,๘๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร : ...๑๒,๘๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ๑. สถานประกอบการ จำนวน.....๓๖.....แห่ง ลูกจ้าง.....๑๐๘..... คน ๒. แรงงานนอกระบบ จำนวน.....๓๑๐.....คน เชิงคุณภาพ : ๑. นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เกิดการรับรู้ และแสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด ทำให้มีสุขภาพแข็งแรง มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ๒. แรงงานนอกระบบ เกิดการรับรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทำให้มีสุขภาพแข็งแรง มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	
ผลการดำเนินงาน : ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๒๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้เรื่องแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันแก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาและแรงงานนอกระบบ ๒. อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ลงพื้นที่เพื่อรณรงค์ให้ความรู้เสริมสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันยาเสพติดให้แก่ผู้ประกอบการและผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และเชิญชวนให้สถานประกอบการฯ ร่วมแสดงเจตจำนงในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีสถานประกอบการฯ แสดงเจตจำนงแล้ว จำนวน ๔๖ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๑๔๕ คน และมีการรณรงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๐๐ คน	

๑๐. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด)



ผลผลิต :

สถานประกอบการ ดำเนินการได้...๔๖...แห่ง คิดเป็นร้อยละ...๑๒๗.๗๘...เทียบกับเป้าหมาย
ลูกจ้าง ดำเนินการได้...๑๔๕...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๓๔.๒๖...เทียบกับเป้าหมาย
แรงงานนอกระบบ ดำเนินการได้...๓๐๐...คน คิดเป็นร้อยละ...๙๖.๗๘...เทียบกับเป้าหมาย
เบิกจ่ายได้...๑๒,๘๐๐...บาท คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา และแรงงานนอกระบบได้รับความรู้ คำปรึกษา คำแนะนำเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ปัญหา/อุปสรรค :
-ไม่มี-

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :
-ไม่มี-

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	
เป้าหมาย ประชาชนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน...๒,๑๗๐...คน	งบประมาณ :๓๑,๕๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :๑๕,๗๓๓.....บาท
ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ :</u> ๑. อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน ให้บริการประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่/ชุมชน (ชี้เป้า) จำนวน ๒,๑๗๐ คน ๒. มีการคัดกรอง/ส่งต่อ ผู้มารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๘๙๐ คน (ร้อยละ ๔๑ ของจำนวนชี้เป้า) ๓. ผู้มารับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน ที่ถูกคัดกรอง/ส่งต่อ ได้รับการติดตามผลจำนวน ๓๕๖ คน (ร้อยละ ๔๐ ของจำนวนผู้ถูกคัดกรอง/ส่งต่อ) <u>เชิงคุณภาพ :</u> ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการด้านแรงงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	
ผลการดำเนินงาน : ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดประชุมเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองหนองคาย บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดหนองคาย ตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๒. อาสาสมัครแรงงานส่งผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ดังนี้ ๒.๑) ชี้เป้า จำนวน ๑,๔๔๘ คน (ร้อยละ ๖๖.๗๓) แยกเป็นรายการบริการ ดังนี้ - งานจัดหางาน จำนวน ๖ คน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๑๔๐ คน - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ คน - งานสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๒๙๘ คน - งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๒ คน ๒.๒) คัดกรอง/ส่งต่อ จำนวน ๑,๓๒๕ คน (ร้อยละ ๑๔๘.๘๘) แยกเป็นรายการบริการ ดังนี้ - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๐๙๒ คน - งานสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๒๓๑ คน - งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๒ คน ๒.๓) ติดตามผล จำนวน ๒๒๑ คน (ร้อยละ ๖๒.๐๘) แยกเป็นรายการบริการ ดังนี้ - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๖๐ คน - งานสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จำนวน ๑๕๙ คน - งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๒ คน ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน ส่งให้กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔- มกราคม ๒๕๖๕)	

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน



ผลผลิต :

ชี้เป้า ดำเนินการได้...๑,๔๔๔...คน คิดเป็นร้อยละ...๖๖.๗๓...เทียบกับเป้าหมาย
คัดกรอง/ส่งต่อ ดำเนินการได้...๑,๓๒๕...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๔๔.๘๘...เทียบกับเป้าหมาย
ติดตามผล ดำเนินการได้...๒๒๑...คน คิดเป็นร้อยละ...๖๒.๐๘...เทียบกับเป้าหมาย
เบิกจ่ายได้...๑๔,๗๕๓...บาท คิดเป็นร้อยละ...๙๓.๗๗...เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :

ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ ได้รับบริการด้านแรงงานตามความต้องการ

ปัญหา/อุปสรรค :

- ไม่มี -

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

- ไม่มี -

กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จ : -

แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวง
แรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด :

- ไม่มี -

๑๒. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	
วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปแบบ คำตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย	
เป้าหมาย อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน๑๒.....ครั้ง	งบประมาณ :๔๔๖,๔๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :๒๒๓,๒๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ได้รับคำตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖๒ คน คนละ ๑๒ เดือน	
ผลการดำเนินงาน : ๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมจัดทำบัตรประจำตัวของอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบล และจัดทำทำเนียบอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๒. เบิกจ่ายคำตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ตามที่ได้ส่งรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของ อาสาสมัครแรงงาน (แบบ สก.๑) จำนวน ๕ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) ผลผลิต : ดำเนินการได้.....๕.....ครั้ง คิดเป็นร้อยละ.....๔๑.๖๗.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....๑๘๕,๔๐๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๘๓.๐๖.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : -	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : - ไม่มี -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จ : -	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : เห็นควรเพิ่มคำตอบแทนของอาสาสมัครแรงงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่อาสาสมัครแรงงาน ในการปฏิบัติงานด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	

๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
เป้าหมาย จัดกิจกรรมฯ จำนวน.....๑.....ครั้ง	งบประมาณ :๕,๐๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :๒,๕๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด <u>เชิงปริมาณ</u> : จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ในชุมชน/พื้นที่ ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวน ๑ กิจกรรม	
ผลการดำเนินงาน : กำหนดดำเนินการในห้วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ผลผลิต : ดำเนินการได้.....กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : -	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : - ไม่มี -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จ : -	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : เห็นควรเพิ่มการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ ได้อย่างสมพระเกียรติมากยิ่งขึ้น	

๑๕. ชื่อโครงการ : การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ปัจจัยต่อความสำเร็จของการดำเนินงานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ของแต่ละพื้นที่จังหวัด และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	
เป้าหมาย : รายงานการประเมินผลการประสาน การให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน แรงงานจังหวัด จำนวน ๑ เล่ม	งบประมาณ :๓๗,๐๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :๑๘,๕๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ผลการประเมินการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน ๑ เรื่อง เชิงคุณภาพ : ความสำเร็จของการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด	
ผลการดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดแจ้งแนวทางการประเมินผลฯ ให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานรับทราบ ในการประชุม หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ๒. จัดทำโครงการประเมินผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับอนุมัติโครงการฯ จากผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ตามหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๐๐๗ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ๓. สืบหาข้อมูลในพื้นที่ โดยการรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร แบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ การสัมภาษณ์ และการสำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย โดยขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้ ๓.๑ แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย ๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๔ คน ๓.๓ อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ จำนวน ๖๒ คน ๓.๔ ผู้นำชุมชนหรือเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๒ คน ๓.๕ ประชาชนที่ได้รับการให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๒,๒๔๗ คน (ข้อมูลจากแบบ สก.๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ๔. รายงานผลการดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๑ - ๒ ส่งแบบ สดป.วป. (ปม.๖๕) ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๗๓ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ พร้อมสำเนารายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ	

๑๕. ชื่อโครงการ : การประเมินผลการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
<u>ผลผลิต :</u> ดำเนินการได้.....แห่ง/ครั้ง/คน คิดเป็นร้อยละ.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....๑๘,๕๐๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับยอดการจัดสรร <u>ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ :</u> ๑. มีรายงานการประเมินผลการประสาน การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ๒. นำข้อเสนอแนะมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และตรงต่อความต้องการของผู้รับบริการ	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : - ไม่มี -
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จ : -	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงาน สนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -	

๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย/ญาติแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : - ระยะเวลาในส่งคำร้องติดตามสิทธิประโยชน์ให้กับ สปร. ภายใน ๕ วันทำการ - กรณีเรื่องด่วน ดำเนินการจัดส่งให้ สปร. ภายใน ๑ วันทำการ เชิงคุณภาพ : - ความสำเร็จในการตรวจสอบเอกสารและติดตามสิทธิประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - ความพึงพอใจของผู้รับบริการในการติดตามสิทธิประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ผลการดำเนินงาน : - สิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินคืนภาษี เงินค่าจ้างค้างจ่าย เงินประกันเดินทางกลับ GOSI ฯลฯ - ประเทศไต้หวัน จำนวน ๑๒ ราย รวมเป็นเงิน ๒๓,๘๙๒.๗๗ บาท - สิทธิประโยชน์เงินคืนภาษีส่วนที่จ่ายไว้เกิน จำนวน ๑๒ ราย รวมเป็นเงิน ๒๓,๘๙๒.๗๗ บาท - ยุติเรื่องแล้ว ๑ ราย เป็นเงิน ๒๓,๘๙๒.๗๗ บาท - ยังไม่ยุติเรื่อง ๑๑ ราย - สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๗ ราย รวมเป็นเงิน ๔๔๐,๔๙๗.๕๐ บาท - สิทธิประโยชน์เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย รวมเป็นเงินบาท - ยุติเรื่องแล้วราย - ยังไม่ยุติเรื่อง ๒ ราย - สิทธิประโยชน์เงินสะสมเลี้ยงชีพ จำนวน ๕ ราย รวมเป็นเงิน ๒๔๙,๐๑๐.๔๒ บาท - ยุติเรื่องแล้ว ๑ ราย รวมเป็นเงิน ๒๔๙,๐๑๐.๔๒ บาท - ยังไม่ยุติเรื่อง ๓ ราย - สิทธิประโยชน์ค่าจ้างค้างจ่ายจากนายจ้าง (เงินค่าจ้างที่กองทุนช่วยเหลือค่าจ้างค้างจ่ายไม่คุ้มครอง) จำนวน ๑ ราย รวมเป็นเงิน ๑๙๑,๔๘๗.๐๘ บาท - ยุติเรื่องแล้วราย - ยังไม่ยุติเรื่อง ๑ ราย รวมเป็นเงิน ๑๙๑,๔๘๗.๐๘ บาท ยื่นคำร้องมากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ - สิทธิประโยชน์เงินคืนภาษีไต้หวัน - สิทธิประโยชน์เงินประกันการเดินทางกลับและเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้างสาธารณรัฐเกาหลี - สิทธิประโยชน์เงินสะสมเลี้ยงชีพสาธารณรัฐเกาหลี ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม : แรงงานในจังหวัดหนองคายที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เมื่อเดินทางกลับประเทศไทย จะเข้ามาติดต่อเพื่อขอยื่นรับสิทธิประโยชน์จากไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลีและประเทศอิสราเอล และปัจจุบันจะมีแรงงานที่เคยเดินทางไปทำงานในไต้หวัน ที่มีอายุครบหลักเกณฑ์ในการยื่นขอรับสิทธิประโยชน์เงินบำเหน็จชราภาพจากกองทุนประกันภัยแรงงานไต้หวัน เข้ามาติดต่อสอบถามในการจัดเตรียมเอกสารเพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น

๑๖. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	
๒. แรงงาน/บุคคลเสียชีวิต สูญหาย ถูกทำร้าย หรือขาดการติดต่อ จำนวน...๕...ราย จำแนกเป็น ๒.๑ ติดตามแรงงานไทยในไต้หวัน ขาดการติดต่อกับครอบครัว จำนวน...๑...ราย - ยุติเรื่องแล้ว จำนวน...-...ราย - ยังไม่ยุติเรื่อง จำนวน...๑...ราย ๒.๒ ติดตามแรงงานไทยในประเทศอิสราเอล ขาดการติดต่อกับครอบครัว จำนวน...๑...ราย - ยุติเรื่องแล้ว จำนวน...-...ราย - ยังไม่ยุติเรื่อง จำนวน...๑...ราย ๒.๓ ติดตามแรงงานเจ็บป่วย สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน...๑...ราย ประเทศอิสราเอล จำนวน...๑...ราย - ยุติเรื่องแล้ว จำนวน...๒...ราย - ยังไม่ยุติเรื่อง จำนวน...-...ราย ปัจจัยที่เป็นสาเหตุ/แนวโน้ม แรงงานไทยที่ขาดการติดต่อกับครอบครัว ทางครอบครัวจะแจ้งว่าปกติ แรงงานจะส่งเงินให้กับครอบครัวเป็นประจำ และเมื่อแรงงานไม่ได้ส่งเงินมาให้ ทางครอบครัวติดต่อกลับไปหาแรงงานทางโทรศัพท์ Facebook Messenger หรือ LINE ของแรงงาน จะไม่สามารถติดต่อได้ ครอบครัวก็จะเข้ามายื่นคำร้องเพื่อให้ติดตามแรงงานให้ ส่วนสาเหตุการเจ็บป่วยส่วนใหญ่จะเกิดจากปัญหาสุขภาพของแรงงาน ๓. เรื่องอื่น ๆ (ระบุ) -	
ปัญหา/อุปสรรค : การติดต่อแจ้งผลการติดตามสิทธิประโยชน์, แจ้งกรณีแรงงานเสียชีวิตและเจ็บป่วยแก่ญาติ แรงงานเกิดปัญหาการติดต่อสื่อสาร ไม่สามารถแจ้งญาติแรงงานได้ (ไปรษณีย์, โทรศัพท์)	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ติดต่อแจ้งผ่านอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ หรือผู้นำชุมชน เพื่อแจ้งญาติแรงงาน
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : -	

๑๗. ชื่อโครงการ : การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	
วัตถุประสงค์ : เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	
เป้าหมาย :๑.....แผน	งบประมาณ :๒๕,๖๐๐.....บาท ได้รับการจัดสรร :๑๒,๓๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด : <u>เชิงปริมาณ</u> ๑. จำนวนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน ๒. จำนวนครั้งในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด (รายเดือน) จำนวน ๑๒ ครั้ง ๓. จำนวนรายงานผลการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (ประจำปี) จำนวน ๑ เล่ม <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด ๒. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามมติคณะรัฐมนตรี (งบรายจ่ายอื่น) ไตรมาส ๔ ร้อยละ ๑๐๐ เทียบกับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรอบ ๑๒ เดือน ประเมินจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	
ผลการดำเนินงาน : ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือ ที่ นค ๐๐๒๗/ว ๑๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือ ที่ นค ๐๐๒๗/๑๓๐๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดหนองคาย ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แผนปฏิบัติการทั้งปีงบประมาณ) ที่สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดหนองคาย ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือ ที่ นค ๐๐๒๗/ว ๑๘๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดหนองคาย ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ จากคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดหนองคาย ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ตามความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายเรียบร้อยแล้ว ๔. จังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๑๘๔๓๙ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แจ้งการจัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดหนองคาย ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ๕. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดหนองคาย ผ่านระบบ Google Sheet ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	

๑๗. ชื่อโครงการ : การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	
ผลผลิต : ดำเนินการได้.....๑.....แผน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.๐๐.....เทียบกับเป้าหมาย เบิกจ่ายได้.....-.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....-.....เทียบกับยอดการจัดสรร ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : ๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด มีกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการระดับพื้นที่ ในรูปแบบประชารัฐ ผ่านคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) และหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน) ภายใต้แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัด ๒. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาให้มีศักยภาพในการทำงาน มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่เพียงพอ มีหลักประกันทางสังคมได้รับการคุ้มครอง มีสุขภาวะอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	
ปัญหา/อุปสรรค : งบประมาณงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ไม่สอดคล้องกับแนวทางคู่มือการปฏิบัติงาน	แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ : ส่วนกลางควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด
กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) : ด้วยจังหวัดหนองคายและศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย (ภาคประชาชน) ได้จัดตั้งหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) เพิ่มเติม ตามคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๖๔๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดตั้งและการดำเนินงานหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) รายละเอียดดังนี้ ๑. วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านห้วยม่วง บ้านเลขที่ ๘๑ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลกองนาง อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะกรรมการภายใต้หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านห้วยม่วง และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๕ คน ๒. วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านหม้อ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหม้อ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะกรรมการภายใต้หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านหม้อ และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๕ คน	
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -	

๑๘. ชื่อโครงการ : การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	
วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล	
เป้าหมาย.....๑. แผน ๑. มีกลไกเชิงนโยบาย/แผนปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ ๒. มีกลไกการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม	งบประมาณ.....๓๐,๐๐๐.....บาท ได้รับจัดสรร.....๑๔,๘๐๐.....บาท
ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : มีแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดจำนวน ๑ แผน เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานแรงงานจังหวัด	
ผลการดำเนินงาน : สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผนเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำแผนฯ ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดทำแผนตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ แผน เป้าหมายสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๕๐ แห่ง เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวส่งให้สำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน (สส.ศปคร.) เรียบร้อยแล้ว ๓. จัดประชุมขับเคลื่อนติดตามผลการดำเนินงานภายใต้กลไกศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ทั้งนี้ ได้บูรณาการการประชุมร่วมกับการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการแล้ว ๕ ครั้ง ๔. ตรวจบูรณาการตามแผนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย และหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ปกครองจังหวัดหนองคาย กอ.รมน.จังหวัดหนองคาย ตรวจคนเข้าเมืองหนองคาย และตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ผลการดำเนินการ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง (ลูกจ้าง ๙๓๗ คน สัญชาติ ไทย ๘๕๘ คน, ลาว ๔๙ คน, คนพื้นที่สูง ๑ คน, กัมพูชา ๒๗ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔ ซึ่งจากการตรวจแรงงานไม่พบการใช้แรงงานเด็กและไม่พบพฤติกรรมที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานบังคับแต่อย่างใด	

๑๘. ชื่อโครงการ : การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

๕. รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามแผนปฏิบัติการผ่านลิงค์การรายงานผลที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนด ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป



ผลผลิต :

ดำเนินการได้.....๕.....ครั้ง คิดเป็นร้อยละ.....๔๕.๔๕.....เทียบกับเป้าหมาย
เบิกจ่ายได้.....๑๔,๘๐๐.....บาท คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....เทียบกับยอดการจัดสรร

ความสำเร็จระดับผลลัพธ์ : -

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการตามแผนฯ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๙
- รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๖๔
- ไม่พบปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดหนองคาย

ปัญหา/อุปสรรค :

- ไม่มี -

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ :

- ไม่มี -

กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จภายใน (วัน/เดือน/ปี) :

๑. ได้กำหนดการออกตรวจบูรณาการตามแผนตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป้าหมายตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๔ แห่ง
๒. ดำเนินการตรวจตามแผนการตรวจประเมินโรงงาน (On site) เป้าหมายจำนวน ๑๒ แห่ง ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ดำเนินการเสร็จแล้ว) โดยดำเนินการควบคู่กับแผนการตรวจบูรณาการเพื่อดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุมโรคในพื้นที่เฉพาะ (Bubble and Seal) ในแคมป์แรงงานก่อสร้างภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ เป้าหมาย ๑๑ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการใน

๑๘. ชื่อโครงการ : การขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
ระหว่างวันที่ ๑๖, ๒๒ และ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการตรวจตามแผนการตรวจบูรณาการป้องกันกันค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน/ตรวจป้องกันการแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้าควบคู่กันไปด้วย ๓. จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
แนวโน้มในอนาคต ดำเนินการแล้วเหมาะสมหรือไม่เหมาะสมประการใด สิ่งที่ต้องการให้กระทรวงแรงงานสนับสนุนเป็นพิเศษ เพื่อให้ภารกิจประสบผลสำเร็จ มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด : - ไม่มี -