



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๑ ๒๔๒๘

ที่ นค ๐๐๒๗/ ๑๔๕๔

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๗.๒/ว ๑๖๗๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแนวทางการดำเนินโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๓.๓/ว ๑๗๙๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการ/ผลผลิต บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ กิจกรรมหลัก จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ กิจกรรมย่อย โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบรายจ่ายอื่น เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๒๗ บาท (หนึ่งหมื่นยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน ๑๐,๐๒๗ บาท (หนึ่งหมื่นยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการแนบ

๓. ขอระเบียบ

๓.๑ คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๑๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ภาคผนวก ข. ข้อ ๑๑ อนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่นจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณที่ได้รับในวงเงินที่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ยกเว้นโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการกำหนดการเดินทางไปต่างประเทศ (เอกสาร ๑)

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๔ (เอกสาร ๒)

๔. ข้อเสนอและข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย เห็นควรอนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๒.

จึงเรียนมา...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ
ชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ ภายในวงเงินงบประมาณจำนวน ๑๐,๐๒๗ บาท (หนึ่งหมื่นยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) ตามที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสมหมาย เทียมกัน)

แรงงานจังหวัดหนองคาย

อนุมัติ



(นางสมหมาย เทียมกัน)

แรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

**โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑**

๑. หลักการและเหตุผล

แรงงานเป็นปัจจัยการผลิตและเป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ ในทุกระดับ ทั้งระดับย่อย (Micro) ระดับมหภาค (Macro) ของประเทศ กล่าวคือ หากแรงงานในภาคการผลิตต่างๆ ของประเทศ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและศักยภาพสูงจะส่งผลให้ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การผลิตมีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ จากการสำรวจสถานการณ์แรงงานไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติพบว่าผู้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๕๕.๖๑ ล้านคน เป็นผู้มีงานทำจำนวน ๓๗.๗๐ ล้านคน แบ่งออกเป็นแรงงานนอกระบบจำนวน ๒๐.๘ ล้านคน หรือร้อยละ ๕๕.๒ และแรงงานในระบบ ๑๖.๙ ล้านคน หรือร้อยละ ๔๔.๘ จากข้อมูลดังกล่าวพบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่ของประเทศเป็นแรงงานนอกระบบ ที่ไม่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิการด้านต่าง ๆ ทั้งในด้านสุขภาพและความมั่นคงในชีวิต ส่งผลให้คุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบ ยังไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานหลักที่จะทำหน้าที่บริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบ และนอกระบบได้จัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานในยุทธศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี การส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ รายบุคคลได้อย่างถูกต้องและสะดวกในการใช้งาน โดยมีเป้าประสงค์เพื่อขยายโอกาสแรงงานนอกระบบในการเข้าถึงบริการของรัฐ รวมไปถึงการได้รับความคุ้มครองแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ดังนั้นการจัดเก็บและสำรวจข้อมูลรายบุคคลของแรงงานนอกระบบรวมถึงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ เพื่อประกอบการจัดทำแผนและมาตรการที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ จึงเป็นภารกิจสำคัญ ในลำดับต้นๆ ที่กระทรวงแรงงานเร่งดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้จัดทำโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ขึ้น เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายบุคคลของแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย และจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบ สำหรับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย
- ๒.๒ เพื่อให้บริการแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๗๑ คน

๔. แนวทาง...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๔. แนวทางดำเนินงาน

๔.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จัดทำโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และขออนุมัติสำรวจฯ

๔.๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๓ นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาตรวจสอบความถูกต้อง และบันทึกผลการสำรวจใน www.informalsurvey.mol.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๔.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดหนองคาย

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โครงการ/ผลผลิต บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ กิจกรรมหลัก จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ กิจกรรมย่อย โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบรายจ่ายอื่น เป็นเงินจำนวน ๑๐,๐๒๗ บาท (หนึ่งหมื่นยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) และขอถัวจ่ายได้ทุกรายการ มีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ในการสำรวจและบันทึกผลข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย จำนวน ๔ คน คนละ ๑๐ วัน วันละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

๗.๒ ค่าถ่ายเอกสารแบบสำรวจ จำนวน ๒๗๑ ชุด ชุดละ ๔ บาท เป็นเงิน ๑,๐๘๔ บาท (หนึ่งพันแปดสิบสี่บาทถ้วน)

๗.๓ ค่าวัสดุ จำนวน ๑,๑๔๓ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยสี่สิบสามบาทถ้วน)

๗.๔ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ จังหวัดหนองคายมีฐานข้อมูลรายบุคคลของแรงงานนอกระบบของจังหวัดหนองคาย

๙.๒ จังหวัดหนองคายสามารถให้บริการแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เห็นชอบ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสมหมาย เทียมกัน)

แรงงานจังหวัดหนองคาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ วงเงินงบประมาณ ๑๐,๐๒๗ บาท (หนึ่งหมื่นยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)



(นางสมหมาย เทียมกัน)

แรงงานจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย