



**แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๑ ๒๔๒๘ โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๒๔๕๙
มหาไถย ๔๖๑๕๑
E-mail : Labour.molnk@gmail.com

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คำนึงถึงทิศทางความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาคแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัด สถานการณ์ของจังหวัดและสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนประกอบด้วยบทนำ บริบทด้านแรงงาน การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม และแผนที่ยุทธศาสตร์ รวมทั้งการนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดหนองคาย ขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฉบับนี้ จนเสร็จสมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฉบับนี้จะเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีของการบูรณาการทำงานร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ที่มีการกิจด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย ซึ่งจะต้องร่วมมือกันอย่างต่อเนื่องเพื่อให้กำลังแรงงานของจังหวัดหนองคายมีศักยภาพ มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของจังหวัดหนองคายให้ก้าวหน้าต่อไป

จังหวัดหนองคาย

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
	๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๓
	๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
	๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
	๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๖
	๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๒๕
	๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๙
	๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
	๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔)	๓๑
	๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๓๒
	๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๓๓
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
	๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓๖
	๓.๒ การวิเคราะห์ทางการบริหารประเมินสถานการณ์ และสถานะแวดล้อมของจังหวัด (SWOT Matrix)	๕๒
	๓.๓ การวิเคราะห์กลยุทธ์ (TOWS Matrix)	๕๔
	๓.๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕๔
	๓.๔.๑ วัตถุประสงค์	๕๔
	๓.๔.๒ เป้าหมาย พันธกิจ เป้าประสงค์	๕๔
	๓.๔.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๕๕
	๓.๔.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๕๖
	๓.๔.๕ การติดตามและประเมินผล	๕๖
ส่วนที่ ๔	ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ แนวทาง และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
	๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	
	๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๕๘
	๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๕๘
	๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๕๘
	๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕๙
	ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงาน	
	กับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
	ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕	

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๕	แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๖๐
ภาคผนวก ก	ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๘๒
ภาคผนวก ข	บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย	๑๑๗
ภาคผนวก ค	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย	๑๒๔



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงด้านแรงงาน เพื่อวางแผนรองรับอนาคต และการเติบโตในด้านเศรษฐกิจ อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม รวมทั้งผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ส่งผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้ภาคแรงงานต้องปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ รวมถึงความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์อันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด – ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด

วัตถุประสงค์หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณ และเพื่อตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ :

- ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ๒) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงาน ในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** ค้ำครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ



แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคายไปสู่การปฏิบัติ กำหนดดังนี้

๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกภาคส่วน มีความรู้ ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน
๒. พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความตระหนักรู้ การมีส่วนร่วม และพร้อมนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการในระดับหน่วยงานย่อยตามภารกิจให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน และบูรณาการความร่วมมือแผนงานโครงการ/กิจกรรม แผนงบประมาณ และแผนกำลังคน
๔. มีการจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) เพื่อถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ และการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดการพัฒนา
๕. สร้างระบบการติดตามและประเมินผลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเชื่อมโยงกัน มีเกณฑ์ชี้วัดและประเมินผลงาน เพื่อสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้
๖. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
๗. ส่งเสริมให้มีการจัดทำฐานข้อมูล Big Data เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจและการบริหารจัดการการพัฒนาระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทันสมัย และถูกต้องแม่นยำในทิศทางเดียวกัน
๘. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ภารกิจ โครงการต่างๆ ผ่านภาคีเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๒) การตรวจกำกับดูแลสถานประกอบการ และส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการด้านแรงงาน
- ๔) สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง



ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้งานของรัฐบาลปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีความทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/ การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือ การฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

๑) เป้าหมาย

๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุน การพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/ การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวง/หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวง/หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวง/หน่วยงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวง/หน่วยงานเป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลักๆ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต



- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา
 - ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
 - ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการเพื่อการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้นำมาทำ



ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุนาน

๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้นำมาทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุนาน

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ



ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น



- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย



ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุนาน

(๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตาม สิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับ ความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหา การค้ามนุษย์

(๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัด ที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัด ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหา การค้ามนุษย์

๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณี ระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณี ระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

(๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๓.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

๘.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรจุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๒.๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) (แผนระดับที่ ๒)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียดและกิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) ดังนี้

(๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑ ด้านการเมือง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้

- ขั้นตอนที่ ๒ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบาย สาธารณะ พ.ศ.

๓) เป้าหมาย

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์

- จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) ที่มีคุณภาพ

- เร่งพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Service) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



- ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
 - ยกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากร ภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
 - ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับ ระหว่างกัน(Trusted Digital Ecosystems) ในการใช้ระบบดิจิทัลที่ภาครัฐส่งเสริมและพัฒนา
 - จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ
 - ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค
 - สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- ๓) เป้าหมาย
- ผลักดันให้ทุกองค์กรของรัฐเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)
- ๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ

๓.๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือให้ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ส่งเสริม SMEs ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล
- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ
- เพิ่มสัดส่วนการซื้อสินค้าและบริการของภาครัฐจาก SMEs
- พัฒนาระบบนิเวศของ SMEs ให้มีผู้ประกอบการที่สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๒) เป้าหมาย

- SMEs มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งประเทศเพิ่มสูงขึ้น
- ส่งเสริมการปรับตัวและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัลของ SMEs
- จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ที่มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/
การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

๓.๒) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

๒) เป้าหมาย

- คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๔.๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับปรุงกฎหมายโดยเฉพาะพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘
- การทบทวนและออกแบบโครงสร้างการทำงาน ความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงในระดับที่สูงมาก
- การพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณของประเทศ การจัดสรรวงเงินงบประมาณในกรอบของความมั่นคงด้านสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาและจัดหาวัคซีน ยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข
- การจัดทำแผนบูรณาการเพื่อการยกระดับศักยภาพและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ

๒) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๔.๒) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาสถานที่ทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นองค์กรแห่งความรู้ด้านสุขภาพ
- การบูรณาการบริการสร้างเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ากับระบบบริการทางการแพทย์
- การพัฒนาระบบและมาตรฐานของการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล
- การพัฒนาและขยายการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลส่วนบุคคล รวมทั้งการดำเนินการในพื้นที่ในรูปแบบ

ปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

- การขับเคลื่อนมาตรการรวมทั้งภาษี และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยเพิ่มขึ้น

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคัดกรองแรงงานให้ได้ประสิทธิภาพตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔.๓) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษายาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาพัฒนา/ทดสอบระบบ กลไกและรูปแบบต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ
- การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ และพื้นที่/ท้องถิ่น/ชุมชนในการเร่งสร้างผู้บริหารผู้สูงอายุ
- การพัฒนาและเริ่มใช้ระบบ/กลไกการเงินการคลังเชิงนวัตกรรมที่ยั่งยืนและมีทางเลือกหลากหลายในการสร้าง การธำรงรักษา และการจ้างงาน/ค่าตอบแทนผู้บริหารดูแลผู้สูงอายุ
- การขับเคลื่อนการดำเนินการทั่วประเทศในการใช้ระบบและกลไกการเร่งสร้างผู้บริหาร ผู้สูงอายุ
- การติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริหาร การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม เพิ่มขึ้น

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔.๔) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพ บูรณาการ เป็นธรรม ทัวถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บูรณาการ ๘ ระบบที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ระบบบริหารการจ่ายค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P), บริการปฐมภูมิ (Primary Care), บริการดูแลผู้ป่วยในชุมชน/ที่บ้าน (Community/Home Care), บริการผู้ป่วยใน (IP)

(๒) ระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งสิทธิประโยชน์และกลไกการจ่ายชดเชย ค่าบริการ รองรับ วิฤตติด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่

(๓) ระบบงบประมาณและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ต่อเนื่อง

(๔) ระบบการดูแลระยะยาวในชุมชน/ที่บ้าน

(๕) ระบบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการสุขภาพ

(๖) ระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว

(๗) การจัดบริการที่เน้นคุณค่า

(๘) การจ่ายชดเชยค่าบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๒) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องที่มีการบูรณาการ และเป็นเอกภาพ เป็นธรรม ทัวถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง อีกทั้งส่งผลให้การ ดำเนินการตามเป้าหมายของการปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ผู้สูงอายุและเขตสุขภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

- ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

- ๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๕) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๙ ด้านสังคม

๕.๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานในระบบมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ
- การผลักดันให้กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคมร่วมกันศึกษา แนวทาง ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- การสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนคนไทยเข้าสู่ระบบการออม ผ่านการจัดสรรเงินคืนในสัดส่วนที่เหมาะสมจากการซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และ/หรือการจัดเก็บภาษีเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earmarked Tax)

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๕.๒) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน
- การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖
- การวางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๒) เป้าหมาย

- คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตาม

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๖) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปรับปรุงคุณภาพปัจจัยนำเข้าในด้านอาชีวศึกษาทวิภาคี

- พัฒนาระบบและกระบวนการจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี

- เพิ่มระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษาทวิภาคี ผลผลิต และผลลัพธ์ของการยกระดับคุณภาพการจัดอาชีวศึกษาที่สะท้อนผลต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๓) เป้าหมาย

- ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีทักษะที่ตรงตามความคาดหวังของสถานประกอบการและมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๗.๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency : TWA) ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization)

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem

- การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวข้องที่มีอยู่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

๒) เป้าหมาย

- มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๗.๒) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๑) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม

- การพัฒนากำลังคนภาครัฐ

- การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- การพัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย

- การพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย

- การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศ (National Talent Pool)

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



- การพัฒนากลไกทางภาษี ให้เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้ การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่
- การพัฒนาระบบประสิทธิภาพประโยชน์ให้กับครอบครัวลูกหลานที่มีศักยภาพในชุมชน
- การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๒) เป้าหมาย

- หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ
- เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

๓) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีจุดหมายหรือประเด็นการพัฒนาที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมุดหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้าง การเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนชั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมวดหมู่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

ภายใต้ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมวดหมู่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมวดหมู่ และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่า



อันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๔ ผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยาวชนกำลังคนรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างแรงงานทักษะสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วิชา สิทธิการอยู่ ภาษี และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) **หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้**

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ที่เข้าถึงมาตรการ/โครงการของภาครัฐและบริการพัฒนาธุรกิจภาคเอกชนโดยการสนับสนุนของรัฐไม่น้อยกว่า XX รายต่อปี (รอข้อมูล)

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้และทักษะเชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถรับมือกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ที่รวดเร็วและรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้น กรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาศูนย์กลาง การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔
- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๖) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสาขาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะมีคะแนนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มี สัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่ นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

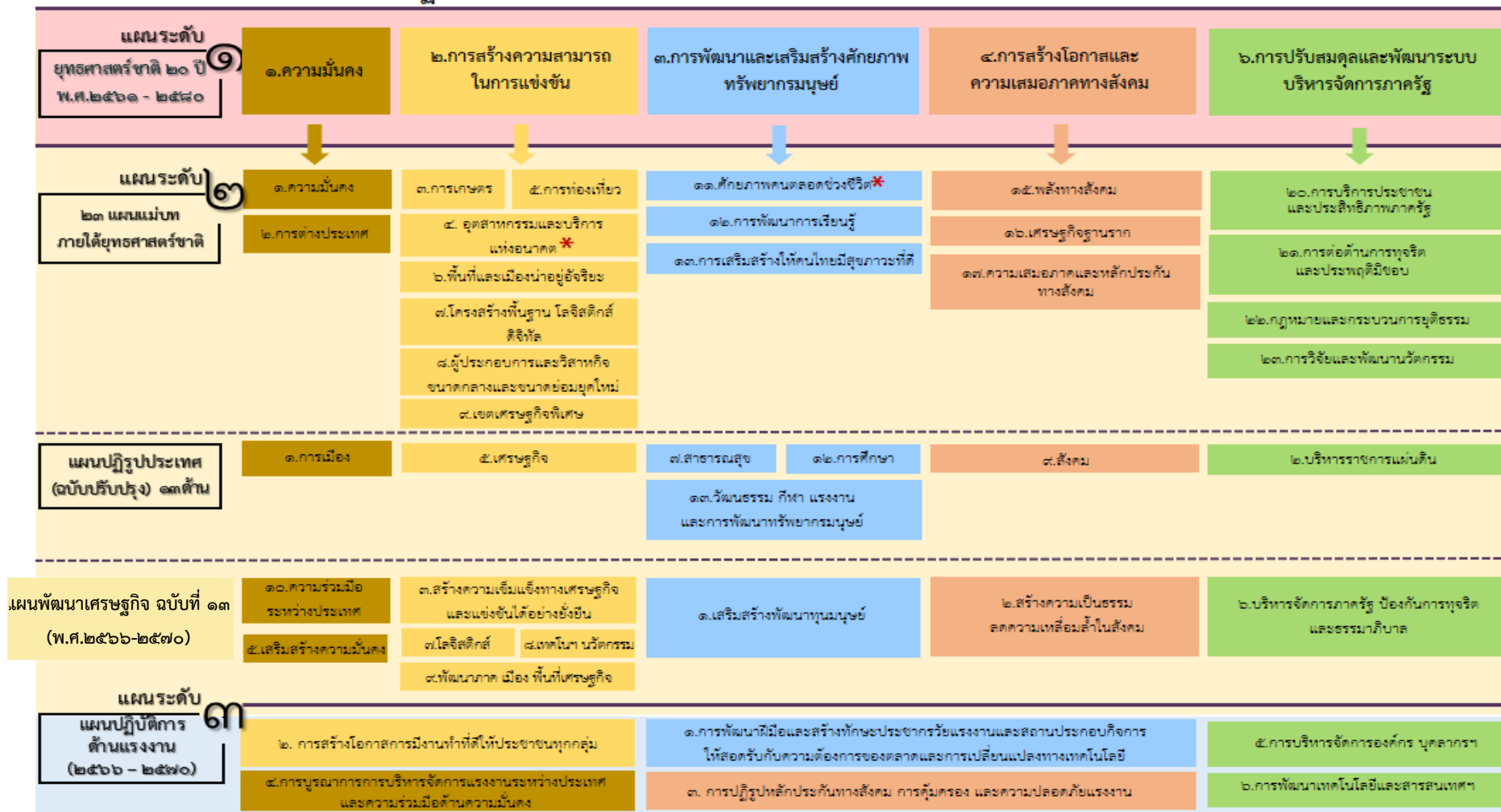
- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศ ในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้องและคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่ กฎหมายกำหนด

ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน



*สศช. กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ (ขับเคลื่อนเป้าหมายระดับแผนย่อย) นอกนั้นกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยสนับสนุน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๒.๓ แผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕)

๑) บทบาทของภาค

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นฐานการผลิตการเกษตรทั้งข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง และเป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิที่ดีที่สุดของประเทศ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสม กับการเชื่อมโยงทั้งในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน มีทรัพยากรท่องเที่ยวที่หลากหลาย และมีสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ที่มีความสามารถเฉพาะทางที่โดดเด่น แต่มีปัญหาด้านพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดิน คุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัยและภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจนและคุณภาพชีวิต ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานโดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านในการ เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ

๒) ทิศทางการพัฒนาภาค

ทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจ ของอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง” โดยพัฒนาภาคเกษตรไปสู่เกษตรสมัยใหม่ เพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจ ชีวภาพ เชื่อมโยงการค้า การลงทุนในภูมิภาค ตามแนวคิดการเป็นฐานการผลิตของประเทศที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เป็นประตูเชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้านเพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขันและยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (NE Direction) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา ๓G ได้แก่ Green พัฒนาเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ พัฒนาโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว หรือ Bio Circular Green Economy) และการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน Growth โดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สนับสนุนการพัฒนาศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ พัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก ท่องเที่ยวชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิต และ Gate ใช้โอกาสจากการเชื่อมโยงเศรษฐกิจ ชายแดน ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ พัฒนาการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์

๓) เป้าหมายรวม

- ๓.๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น
- ๓.๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลง

๔) แนวทางการพัฒนา

การกำหนดแนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้พิจารณาถึงความเชื่อมโยงกับหมุดหมายการพัฒนาประเทศตามกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ พร้อมทั้งพิจารณา โอกาส ศักยภาพ ปัญหาและ ข้อจำกัดของภาคเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาไปสู่ “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง” โดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ ภายในภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ และการแสวงหาโอกาสการนำความรู้ ทุน เทคโนโลยีและ นวัตกรรมมาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนา มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

- ๔.๑) พัฒนาภาคเกษตรไปสู่เกษตรสมัยใหม่เพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจชีวภาพ
- ๔.๒) บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอเพื่อรองรับการพัฒนา
- ๔.๓) พัฒนาผลิตภัณฑ์พื้นถิ่นไปสู่มาตรฐานสากลเพื่อสร้างเศรษฐกิจในชุมชน อาทิ ผ้าไหม ผ้า ผ้าย ผ้าย้อมคราม ในพื้นที่กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา สุรินทร์ สกลนคร อุตรธานี เลย หนองบัวลำภู บึงกาฬ และจังหวัดที่มีศักยภาพ เป็นต้น
- ๔.๔) พัฒนาเมือง เขตเศรษฐกิจพิเศษและเมืองชายแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ (NeEC-Bioeconomy) ให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจหลักของภาค
- ๔.๕) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสำคัญและแหล่งท่องเที่ยวชุมชนให้ได้มาตรฐาน
- ๔.๖) ยกกระดับคุณภาพชีวิตให้ได้มาตรฐานและแก้ปัญหาความยากจนให้กับผู้มีรายได้น้อยเพื่อ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด (ในระยะเวลา ๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๖๖ – พ.ศ. ๒๕๗๐

“เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

จังหวัดหนองคายในอีก ๕ ปี ข้างหน้าจะก้าวสู่การเป็นหนองคายเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน ด้วยแนวคิดในการขับเคลื่อนการพัฒนา ดังนี้

๑. เมืองน่าอยู่ หนองคายมีการพัฒนาเมือง ควบคู่ไปกับการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่ สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม

๒. มุ่งสู่เมืองเกษตรอินทรีย์ ตามหลักการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)

๒.๑ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ทรัพยากรชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง

๒.๒ เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) คำนึงถึงการนำวัสดุต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์ ให้มากที่สุด

๒.๓ เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) จะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการ รักษา สิ่งแวดล้อม

๓. ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง ดึงเอาศักยภาพของพื้นที่ ในด้านทรัพยากรและต้นทุน ๓ ธรรมชาติ (๑) ธรรมชาติ (๒) วัฒนธรรม และ (๓) ธรรมชาติ นำมาใช้เป็นแรงดึงดูด กลุ่มนักท่องเที่ยวทั้งภายในและต่างประเทศเข้ามาในพื้นที่ รวมถึงการให้บริการด้านการ ท่องเที่ยวเชื่อมโยงไปยังประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (ไทย - สปป.ลาว - เวียดนาม และจีน)

๔. เป็นประตูในการเชื่อมโยงการค้าชายแดน ของภูมิภาคอาเซียน – อินโดจีน และจีนตอนใต้ เป็นพื้นที่ เชื่อมต่อทั้งในมิติเศรษฐกิจและการค้าชายแดน การขนส่ง และโลจิสติกส์รวมทั้ง เชื่อมโยงความสัมพันธ์ ด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และมิตรภาพระหว่างประเทศ ใช้เป็นโอกาสจากการ เป็นจุดเชื่อมต่อของภูมิภาคยกระดับ จากเมืองผ่านสู่เมืองพัก อันนำมาซึ่งความมั่นคง ความมั่นคง และยั่งยืนในชีวิต ให้กับประชาชนในพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า การลงทุน การค้าชายแดน การท่องเที่ยว และการบริการ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การเสริมสร้างความมั่นคงของคน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานเป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ

(๑) วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

๒. แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๒.๑ แนวทางที่ ๑: เรื่อง การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

(๑) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

(๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานด้านรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๒.๒. แนวทางที่ ๒: การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม



ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

อันดับความสามารถของไทยด้านประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) อยู่ในลำดับไม่ต่ำกว่าลำดับที่ ๕๕ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๔๑ ประเทศ

๒.๓ แนวทางที่ ๓: การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์

(๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๔ ต่อปี)

๒.๔ แนวทางที่ ๔ : การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

เป้าประสงค์

(๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๒) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับและประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่างๆ

(๓) ขจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (ยกระดับสู่สถานะ Tier ๑ ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์)

๕) แนวทางที่ ๕: การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

(๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) ระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ต่อปี

๖) แนวทางที่ ๖ : การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์

มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ระดับที่ ๕



ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนที่มีพื้นที่ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) เป็นจังหวัดในเขตพัฒนาการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง (เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม และมุกดาหาร) เป็นจังหวัดที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ของประเทศ “เป็นประตูการค้าสู่กลุ่มประเทศอินโดจีน” ในอนุภาคลุ่มน้ำโขง จึงทำให้จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดที่มีบริบทและภูมิสังคมที่แตกต่างไปจากจังหวัดอื่น ๆ โดยทั่วไป

❖ ข้อมูลการวิเคราะห์ความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น

พบว่าประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคายยังมีความต้องการให้ส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพัฒนาและแก้ไขปัญหา ซึ่งแบ่งออกเป็น ๔ ปัญหาหลักหรือความต้องการที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัด คือ

๑. การบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรในพื้นที่นอกเขตชลประทาน

จังหวัดหนองคายมีพื้นที่ทำการเกษตรทั้งหมด ๑,๒๔๐,๒๙๐ ไร่ ซึ่งจากการสำรวจสภาพปัญหาในพื้นที่ท้องถิ่น พบว่า ประชาชนยังมีความต้องการให้หน่วยงานภาครัฐเข้าไปดูแลเรื่องการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรที่อยู่นอกเขตชลประทาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังเป็นปัญหาหลักที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน

๒. ผลผลิตทางการเกษตรต่ำและการขาดรายได้นอกฤดูกาลเก็บเกี่ยว

จังหวัดหนองคายมีครัวเรือนทั้งหมด ๑๗๔,๑๙๓ ครัวเรือน เป็นครัวเรือนที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร จำนวน ๕๑,๒๗๘ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๑ ซึ่งเกษตรกรเหล่านี้ส่วนใหญ่ประสบปัญหาผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่ต่ำราคาไม่แน่นอน ไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดทั้งทางด้านราคาและคุณภาพ โดยสาเหตุหลักของปัญหาดังกล่าว คือ การบริหารจัดการน้ำยังไม่เพียงพอ สภาพดินบางพื้นที่ไม่เหมาะสมกับการเพาะปลูกพืชบางชนิด และการบริหารจัดการของเกษตรกรยังไม่ดีเพียงพอ จึงทำให้ผลผลิตบางส่วนยังไม่มีคุณภาพเท่าที่ควร เมื่อหมดฤดูกาลเก็บเกี่ยวครัวเรือนเกษตรกรหรือประชาชนเหล่านี้จะไม่มีงานทำหรือว่างงานประมาณ ๔ – ๕ เดือนในรอบ ๑ ปี ซึ่งเป็นการสูญเสียเปล่าทางด้านเศรษฐกิจทำให้เกิดปัญหาซ้อนปัญหาโดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาความยากจน ประชาชนบางส่วนต้องอพยพย้ายถิ่นไปทำงานต่างจังหวัดก่อให้เกิดปัญหาต่างๆตามมามากมาย

๓. การคมนาคมขนส่งเพื่อการเกษตรและการท่องเที่ยว

โครงข่ายถนนดังกล่าวยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตชนบท ประชาชนส่วนใหญ่ของจังหวัดหนองคายอาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทและประกอบอาชีพด้านการเกษตรต้องเดินทาง สัตว์จร และขนส่งสินค้าเกษตรไปยังตลาดหรือแหล่งรับซื้อผลผลิตอยู่เป็นประจำ บางพื้นที่ยังมีปัญหาความไม่สะดวกในการเดินทางอันเนื่องมาจากสภาพถนนชำรุดทรุดโทรมไปตามกาลเวลา บางช่วงบางตอนถนนคับแคบ ก่อให้เกิดอุบัติเหตุอยู่บ่อยครั้ง ปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน (ถนน) ยังเป็นปัญหาสำคัญของจังหวัดที่จะต้องรีบดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



นอกจากนี้ จังหวัดหนองคายยังเป็นจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่สวยงาม มีนักท่องเที่ยวนิยมเดินทางเข้าไปท่องเที่ยวในสถานที่หรือแหล่งท่องเที่ยวที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชนบทในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก หากโครงสร้างพื้นฐานหรือเส้นทางการคมนาคมเหล่านี้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จะทำให้ปริมาณนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดหนองคายมากขึ้น ประชาชนในพื้นที่มีรายได้จาก การท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

๔. ความมั่นคงตามแนวชายแดน

จังหวัดหนองคายมีพื้นที่ชายแดนยาวตามลำน้ำโขงติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เป็นระยะทางประมาณ ๒๑๐.๖ กิโลเมตร มีอำเภอตั้งอยู่ตามแนวตะเข็บชายแดน รวม ๖ อำเภอ ๒๖ ตำบล ๑๒๔ หมู่บ้าน ๒๒ ชุมชน ซึ่งพื้นที่เหล่านี้เป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญของจังหวัด ทั้งทางด้านความมั่นคงและการพัฒนาการค้าขายตามแนวชายแดน โดยเฉพาะอย่างยิ่งยังเป็นจุดเสี่ยงสำคัญในการลักลอบการก่ออาชญากรรมในรูปแบบต่าง ๆ โดยผ่านทั้งช่องทางธรรมชาติ จุดผ่อนปรนทั้ง ๔ แห่ง และด่านพรมแดน ๒ แห่ง อาจก่อให้เกิดผลกระทบกับประชาชนที่อาศัยอยู่ตามแนวชายแดนและพื้นที่ตอนในของประเทศ เช่น การค้ายาเสพติด การค้าของผิดกฎหมาย การลักลอบเข้าเมืองของแรงงานต่างด้าว หรือภัยคุกคามรูปแบบใหม่ล้วนผ่านเข้ามาตามช่องทางเหล่านี้

❖ ข้อมูลการวิเคราะห์ศักยภาพ

๑. ด้านเศรษฐกิจ : จากการศึกษาข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดหนองคาย ๕ ปี ย้อนหลัง ณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ปรากฏผลตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงการเปรียบเทียบผลิตภัณฑ์มวลรวม แบบ TOP Down ของจังหวัดหนองคาย ๕ ปี ย้อนหลัง

ผลิตภัณฑ์มวลรวม	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘	ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	๓๖,๓๒๙	๓๘,๗๑๒	๓๙,๘๐๔	๓๙,๕๗๓	๔๑,๕๑๕
๒. รายได้ต่อหัวประชากร					
- ลำดับที่ของประเทศ	๕๐	๕๑	๔๙	๕๑	๕๓
- ลำดับที่ของภาค	๓	๔	๔	๔	๔
- ลำดับที่ของกลุ่ม	๑	๒	๒	๒	๒
๓. โครงสร้างทางเศรษฐกิจ					
- เกษตรกรรม	๒๓.๙๑	๒๔.๒๖	๒๔.๒๙	๒๐.๙๙	๒๑.๔๓
- อุตสาหกรรม	๑๗.๔๕	๑๗.๗๖	๑๘.๔๕	๑๙.๑๖	๑๙.๗๐
- ภาคบริการ	๕๘.๖๔	๕๘.๙๖	๕๗.๒๖	๕๙.๘๕	๕๘.๘๗

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

จากตารางที่ ๑ สรุปได้ว่าข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมย้อนหลัง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) พบว่า จังหวัดหนองคายมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นทุก ๆ ปี ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๒ มีอัตราการขยายตัว เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔.๙๑ เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๒. ด้านอุตสาหกรรม

ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๗,๓๗๗ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๔,๔๕๑ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๒	๑๓	๑๑๐.๔๐	๑๗๕
๓	๒๐๔	๗,๒๖๖.๖๑	๔,๒๗๖
รวม	๒๑๗	๗,๓๗๗.๐๑	๔,๔๕๑

หมายเหตุ : “โรงงาน” หมายความว่า อาคาร สถานที่ หรือยานพาหนะที่ใช้เครื่องจักรมีกำลังรวมตั้งแต่ห้าสิบบางหรือกำลังเทียบเท่าตั้งแต่ห้าสิบบางขึ้นไป หรือใช้คนงานตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปโดยใช้เครื่องจักร

หรือไม่ก็ตามเพื่อประกอบกิจการโรงงาน ทั้งนี้ ตามประเภทหรือชนิดของโรงงานที่กำหนดในกฎกระทรวง

“ตั้งโรงงาน” หมายความว่า การนำเครื่องจักรสำหรับประกอบกิจการโรงงานมาติดตั้งใน

อาคารสถานที่ หรือยานพาหนะที่จะประกอบกิจการโรงงาน หรือนำคนงานมาประกอบกิจการโรงงานในกรณีที่ไม่มีการใช้เครื่องจักร”

๓. ด้านสาธารณสุข

จังหวัดหนองคายมีข้อมูลด้านสาธารณสุขที่สำคัญ ดังนี้

(๑) สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย มีโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน ๙ แห่ง เป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๔๙ เตียง ๑ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๒๐๐ เตียง ๑ แห่ง, โรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๖๐ เตียง ๑ แห่ง, โรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๓๐ เตียง ๓ แห่ง ขนาด ๑๐ เตียง ๑ แห่ง โรงพยาบาลเปิดใหม่ (Extend OPD) เปิดบริการแผนกผู้ป่วยนอก จำนวน ๒ แห่ง (โรงพยาบาลรัตนวาปี, โรงพยาบาลโพธิ์ตาก) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ครอบคลุมทุกตำบล จำนวน ๗๔ แห่ง และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง ๑ แห่ง

(๒) สถานบริการสาธารณสุขภาคเอกชน ประกอบด้วย

- โรงพยาบาลเอกชน ๓ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลรวมแพทย์ ขนาด ๕๐ เตียง โรงพยาบาลหนองคาย-วัฒนา ขนาด ๑๐๐ เตียง และโรงพยาบาลพิสัยเวช ขนาด ๕๐ เตียง
- คลินิกแพทย์ ๖๑ แห่ง
- คลินิกทันตกรรม ๑๕ แห่ง
- คลินิกพยาบาลและการผดุงครรภ์ ๖๒ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันชั้น ๑ ๖๗ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จที่ไม่ใช่ยาอันตราย ๒๙ แห่ง
- ร้านขายยาแผนโบราณ ๑๖ แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบันเฉพาะยาบรรจุเสร็จสำหรับสัตว์ ๙ แห่ง
- สถานที่ผลิตยาแผนโบราณ ๑ แห่ง

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



(๓) บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข จำนวนบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยใช้ข้อมูลกำลังคน ๓ สายงานหลัก ตามกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยคำนวณจากภาระงานของบุคลากรตามสายงานหลัก (FTE : Full Time Equivalent) พบว่า จังหวัดหนองคาย มีจำนวน แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ไม่เพียงพอในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ โดยขาดแคลนแพทย์ จำนวน ๔๔ คน ,ขาดแคลนทันตแพทย์ จำนวน ๑๔ คน, ขาดแคลนเภสัชกร ๒๑ คน อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรจังหวัดหนองคาย ในปี ๒๕๖๓ มีอัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร เท่ากับ ๑:๓,๓๒๖ อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรตามเกณฑ์ข้อมูลตัวชี้วัดการพัฒนาจังหวัดของสภาพัฒน์ เท่ากับ ๑: ๒,๙๘๐ (กระทรวงสาธารณสุข,๒๕๕๙ อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากร เท่ากับ ๑:๒,๕๖๔) อัตราส่วนแพทย์ต่อประชากรจังหวัดหนองคาย แพทย์ ๑ คน ดูแลประชาชน จำนวน ๓,๓๒๖ คน ซึ่งเกณฑ์ของสภาพัฒน์ กำหนดไว้ที่ ๑:๒,๙๘๐ และในอัตราของประเทศ ๑:๒,๕๖๔

จากข้อมูลดังกล่าว แพทย์ในจังหวัดหนองคายมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อการดูแลสุขภาพประชาชน ซึ่งต้องได้รับจัดสรรแพทย์เพิ่มเติม เพื่อให้การดูแลสุขภาพประชาชนเป็นไปตามมาตรฐานและให้บริการได้อย่างครอบคลุมและมีคุณภาพ

(๔) ข้อมูลการป่วยและการตายของจังหวัดหนองคาย

(๔.๑) ข้อมูลการป่วยของจังหวัดหนองคาย

- ประเภผู้ป่วยนอก ประชาชนจังหวัดหนองคายมีสาเหตุการป่วยประเภผู้ป่วยนอก ลำดับ ๑ โรคระบบไหลเวียนเลือด (โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง) ลำดับ ๒ ด้วยโรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการ และเมตาบอลิซึม (โรคเบาหวาน) ลำดับ ๓ โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงสร้างและเนื้อเยื่อเสริม

- ประเภผู้ป่วยใน สาเหตุการป่วยประเภผู้ป่วยใน พบว่าประชาชนส่วนใหญ่ป่วยด้วยโรคเลือดและอวัยวะสร้างเลือดและความผิดปกติบางชนิดที่เกี่ยวข้องกับระบบภูมิคุ้มกัน (โรคโลหิตจาง) รองลงมา คือ โรคเบาหวาน และโรคเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อโภชนาการและเมตาบอลิซึมอื่นๆ (โรคเกี่ยวกับต่อมไทรอยด์ ต่อมหมวกไต ผิดปกติเกี่ยวกับฮอร์โมน ท่อน้ำไข อันตะหา ขาดวิตามิน โรคอ้วน ภาวะโภชนาการผิดปกติ)

(๔.๒) ข้อมูลการตาย สาเหตุการตายของประชาชนจังหวัดหนองคาย อันดับ ๑ เนื่องจากโรคมะเร็งทุกชนิด รองลงมา คือ โรคระบบประสาท และโรคระบบไหลเวียนโลหิต (ติดเชื้ในกระแสเลือด)

(๕) สภาวะสุขภาพประชากรจังหวัดหนองคาย

ประชาชนของจังหวัดมีปัญหาการป่วยด้วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงมากกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ (โรคเบาหวานอัตราป่วย ๑,๕๑๕ ต่อ แสนประชากร, โรคความดันโลหิตสูง ๑,๘๖๙ ต่อแสนประชากร ประเทศไทยอัตราป่วยด้วยโรคเบาหวานเท่ากับ ๕๒๓.๒๔ ต่อแสนประชากร, โรคความดันโลหิตสูงเท่ากับ ๙๓๗.๕๘ ต่อแสนประชากร) และมีปัญหาการตายด้วยโรคหัวใจขาดเลือด ปัญหาการตายด้วยโรคมะเร็ง และโรคระบบประสาทมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น (โรคมะเร็ง ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ มีอัตราการตาย ๑๑๐.๘๘, ๑๑๙.๑๘ ต่อแสนประชากร โรคระบบประสาท ปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ มีอัตราการตาย ๑๖.๓๓, ๕๓.๖๕ ต่อแสนประชากร)

(๖) ข้อมูลด้านการพัฒนางานสาธารณสุขชายแดน

การจัดระบบการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคในพื้นที่ชายแดน จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการตามกฎหมายระหว่างประเทศ (International Health Regulations หรือ IHR) เป็นข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นสมาชิกขององค์การอนามัยโลก (World Health Organization หรือ WHO) เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของโรคและการควบคุมโรคที่อาจเกิดจากภัยสุขภาพ และการเดินทางข้ามประเทศ (ตามกฎหมายระหว่างประเทศ) โรคหรือภัยสุขภาพที่เกิดจาก ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพของมนุษย์และชีวภาพ

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



(พืชสัตว์, แบคทีเรีย, สารเคมี, หรือรังสี) โดยไม่ให้มีผลกระทบต่อการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (International traffic and trade) ซึ่งต้องไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและอำนาจอธิปไตยของแต่ละประเทศ การดำเนินการของจังหวัดหนองคายได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบและการเฝ้าระวังควบคุมโรคให้สามารถตรวจจับ ประเมินรายงาน และควบคุมโรคภัยสุขภาพ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับประเทศ พัฒนามาตรการการป้องกัน และควบคุมโรค ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศและพัฒนามาตรฐานงานควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ ณ ช่องทางการเข้าออกระหว่างประเทศ

(๗) สถานการณ์โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคายโดยคณะกรรมการโรคติดต่อ จังหวัดหนองคาย และ คณะกรรมการศูนย์ บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จังหวัดหนองคาย (ศบค.นค.) ได้กำหนดแนวทาง มาตรการสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และบูรณาการ ความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และนำมาตรการ ๔ เข้ม มาใช้ในการเตรียมรับมือการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกที่ ๒ ได้แก่

๑. เข้มคัดกรอง PUI เข้าระบบการเฝ้าระวัง

๒. เข้มตรวจตรา มาตรการผ่อนปรน

๓. เข้มสำรวจเวชภัณฑ์ให้เพียงพอ

๔. เข้มตนเอง สวมหน้ากากอนามัย เว้นระยะห่าง หมั่นล้างมือ

การสื่อสารกับประชาชน New Normal เพื่อปรับวิถีชีวิตใหม่สู่ COVID-๑๙

-สวมหน้ากากอนามัย

-เว้นระยะห่าง

-หมั่นล้างมือ

-หลีกเลี่ยงการไปสถานที่แออัด

-รับผิดชอบตนเอง ครอบครัว สังคม

สถานการณ์ด้านสาธารณสุขของจังหวัดตามที่กล่าวมาข้างต้น ส่วนใหญ่เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบ โดยตรงต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่จังหวัดและทุกภาคส่วนจะต้องบูรณาการความร่วมมือในการ พัฒนาและแก้ไขปัญหาโดยการบรรจุไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้นทั้งในเชิงของการป้องกัน ฟื้นฟู และการดูแลรักษา

ข้อค้นพบประเด็นปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่

ประเด็นที่ ๑ การเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคอุบัติใหม่

สถานการณ์การเกิดโรคอุบัติใหม่ เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในวงกว้าง ทั่วประเทศและทั่วโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพ สังคม เศรษฐกิจ ของประชาชน จะต้องมีการเตรียมการด้าน การเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูด้านสุขภาพ สภาพเศรษฐกิจ และการป้องกันปัญหาทางสังคม และ มาตรการต่างๆ ให้สามารถ เฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคและรักษาพยาบาล ฟื้นฟูสภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการแก้ไข

๑. ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จ.หนองคาย อำนาจการ แก้ไขปัญหาสถานการณ์ฉุกเฉิน ประสานงาน สั่งการและกำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๒. กำหนดมาตรการ แนวทางในการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพ โดยคณะกรรมการ ควบคุมโรคติดต่อ จังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๓. จัดทำข้อเสนอแผนปฏิบัติการ โครงการ กิจกรรม กลวิธีการดำเนินงาน และงบประมาณโดยคณะกรรมการศูนย์ EOC จังหวัดหนองคาย
๔. สื่อสารความเสี่ยงประชาชน New Normal ปรับวิถีใหม่สู่ COVID-๑๙ และสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วน
๕. ให้ความรู้ในการป้องกัน และการเตรียมรับสถานการณ์กรณีเกิดการระบาดแก่ประชาชน ชุมชน สถานประกอบการ โรงเรียน ตลาด ห้างสรรพสินค้า แหล่งชุมชนต่างๆ
๖. การซ่อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ในกลุ่ม Setting ต่างๆ ได้แก่ ชุมชน สถานประกอบการ โรงเรียน ให้ทุกหน่วยมีความพร้อมรับมือกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๗. มาตรการเฝ้าระวัง ควบคุมโรค ณ จุดผ่านแดนถาวร และจุดผ่อนปรน
๘. การจัดเตรียม วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ สถานที่ในการรับผู้ป่วยไว้ดูแลรักษา ครอบคลุมด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพ
๙. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข อสม. และเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ในการบูรณาการการทำงาน ให้มีความรู้ ทักษะความสามารถ และศักยภาพในการเฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรค รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสภาพโรคอุบัติใหม่ อุตุนิบัติ
๑๐. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อประชาสัมพันธ์ การให้ข้อมูลข่าวสารข้อเท็จจริง ข้อปฏิบัติที่จะสื่อสารกับประชาชนและเครือข่ายในทุกช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันกับสถานการณ์

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและการดูแลผู้ป่วยติดบ้าน ผู้ป่วยติดเตียงในชุมชน

การวิเคราะห์สถานการณ์ผู้สูงอายุจังหวัดหนองคาย มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นและเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และผลการตรวจคัดกรองประเมินสภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ ในด้านความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวัน (ADL : Activities of Daily Living) พบว่า ผู้สูงอายุส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มติดสังคมคือสามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และยังพบว่ามีผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ เมื่อวิเคราะห์แนวโน้มในระยะ ๓-๕ ปี จะมีผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้าน และกลุ่มติดเตียงเพิ่มมากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ มีผู้ดูแลช่วยเหลือตลอด ๒๔ ชั่วโมง ซึ่งจะเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน สังคม ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับสังคมผู้สูงอายุ โดยสังคม ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพกายและจิต มีการจัดกิจกรรมการรวมกลุ่มเพื่อสร้างเสริมสุขภาพกาย จิต สังคม ให้ผู้สูงอายุสุขภาพดี มีอายุยืนยาว อยู่ในสังคมได้โดยไม่เป็นภาระของครอบครัว ชุมชน

แนวทางการแก้ไข

๑. พัฒนาดำเนินการที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care : LTC) ให้ผ่านการประเมินรับรองของกระทรวงสาธารณสุข
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Care Manager และการดูแลผู้สูงอายุ Care Giver
๓. สนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ในการดูแลผู้สูงอายุที่ป่วยติดบ้าน ติดเตียง และการดูแลติดตามเยี่ยมผู้สูงอายุในชุมชน
๔. พัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ ครอบคลุมทุกชุมชน หมู่บ้าน และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต การส่งเสริมทักษะอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับผู้สูงอายุ

ประเด็นที่ ๓ การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนับสนุนการเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

นโยบายการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในการพยุงเศรษฐกิจในภาวะวิกฤต และฟื้นฟูเศรษฐกิจให้กลับสู่ภาวะปกติ เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบโดยเฉพาะการจ้างงาน การประกอบอาชีพของประชาชน และการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการฟื้นฟูและสร้างเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยวและบริการที่มีคุณภาพ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้มาตรฐาน และสนับสนุนให้เกิดการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของจังหวัดหนองคาย ก่อให้เกิดการสร้างงาน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน กลุ่มแม่บ้าน ผู้ว่างงาน ในพื้นที่ กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริการนวดไทยตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข การสร้างเครือข่ายผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อสุขภาพในแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อให้บริการแก่ประชาชน นักท่องเที่ยว ได้รับบริการนวดไทยเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย รวมทั้งเป็นการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ

แนวทางการแก้ไข

๑. อบรมหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ (๑๕๐ ชม.) ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข
๒. ประชุมพัฒนาเครือข่ายผู้ให้บริการนวดไทยเพื่อสุขภาพในแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

๓. ด้านการศึกษา

จังหวัดหนองคายมีส่วนราชการ/หน่วยงาน และสถาบันทางการศึกษาที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและรับผิดชอบทางการศึกษาที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย จัดตั้งขึ้นตามประกาศคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ มีสถานศึกษาขึ้นตรง ในกำกับดูแล คือสถานศึกษาเอกชน (ในระบบ) ที่เปิดการสอนก่อนระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลายในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รวม ๙ อำเภอ จำนวนโรงเรียน ๒๕ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๙,๒๘๙ คน และสถานศึกษาเอกชน (นอกระบบ) จำนวน ๑๘ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๕๒๓ คน

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ รับผิดชอบกำกับดูแลสถานศึกษาที่เปิดการสอนก่อนระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองหนองคาย อำเภอสระใคร อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ อำเภอโพนพิสัย และอำเภอสังคม มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ จำนวน ๑๕๙ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๒๒,๓๓๐ คน

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ รับผิดชอบกำกับดูแลสถานศึกษาที่เปิดการสอนก่อนระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนต้น ในเขตพื้นที่อำเภอโพนพิสัย อำเภอรันทวาปี และอำเภอเฝ้าไร่ มีโรงเรียนในความรับผิดชอบ จำนวน ๑๐๗ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๑๖,๑๓๑ คน

๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ รับผิดชอบส่งเสริมสนับสนุนกำกับติดตามการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย รวม ๙ อำเภอ จำนวนโรงเรียน ๓๑ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๒๑,๐๖๑ คน

๓. ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดหนองคาย เปิดสอนระดับเตรียมความพร้อมเด็กพิการตั้งแต่แรกเกิดจนถึงตลอดชีวิต แบ่งเป็น ๕ ประเภท บกพร่องทางการมองเห็น บกพร่องทางการได้ยิน บกพร่องทางสติปัญญา บกพร่องทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหวหรือสุขภาพ บกพร่องทางการเรียนรู้ จำนวนนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๒๓๔ คน



๔. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ คณะกรรมการการอาชีวศึกษาหนองคาย มีสถานศึกษา ในกำกับจำนวน ๑๒ แห่ง แบ่งเป็นสถานศึกษาของรัฐบาล จำนวน ๓ แห่ง และสถานศึกษาของเอกชน จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาของรัฐบาล จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ (๑) วิทยาลัยเทคนิคหนองคาย มีนักศึกษารวมจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๓๗ คน (๒) วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย มีนักศึกษารวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๙๖ คน และ (๓) วิทยาลัยเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการต่อเรือหนองคาย มีนักศึกษารวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๗๗ คน

๔.๒ สถานศึกษาของเอกชน จำนวน ๙ แห่ง มีนักศึกษารวมจำนวนทั้งสิ้น ๓,๘๘๗ คน

๕. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดหนองคาย มีศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (สถานศึกษา) ที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๙ แห่ง หน่วยจัดการเรียนรู้การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยระดับตำบล (กศน.ตำบล) จำนวน ๖๒ ตำบล จัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนนักเรียน ๑๒,๒๙๖ คน และเปิดสอนในระดับอาชีวศึกษา (ปวช) จำนวนนักเรียน ๘๔ คน รวมนักศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๒,๓๘๐ คน

๖. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง คือ

(๑) มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย โดยมีนักศึกษาทั้งสิ้น ๓,๑๘๔ คน

๗. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดหนองคาย โรงเรียนในสังกัดจำนวน ๑๒ แห่ง เปิดสอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนนักเรียน รวมทั้งสิ้น ๑,๐๘๑ คน

๘. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย มีสถานศึกษาในกำกับ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนกีฬาจังหวัดหนองคาย จำนวนนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๑๓๑ คน

(๒) เทศบาลเมืองหนองคาย มีสถานศึกษาในกำกับ จำนวน ๕ แห่ง คือ โรงเรียนเทศบาล ๑ - ๕ เปิดสอนในระดับอนุบาลถึงมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวนนักเรียน รวมทั้งสิ้น ๒,๙๔๐ คน

(๓) เทศบาลอำเภอท่าบ่อ มีสถานศึกษาในกำกับ จำนวน ๑ แห่ง คือ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าบ่อเปิดสอนในระดับอนุบาลถึงประถมศึกษา จำนวนนักเรียน รวมทั้งสิ้น ๑,๔๖๔ คน

สถานการณ์และแนวโน้มการจัดการศึกษาในจังหวัดหนองคาย

โดยสรุปสภาพการณ์ทางการศึกษาในจังหวัดหนองคาย มีจุดแข็งที่มีสถาบันทางการศึกษาในทุกกระดับ โดยเฉพาะระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานมีโรงเรียนยอดนิยมหลายแห่งทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและถึงแม้ว่าสถาบันทางการศึกษามีสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาคือมหาวิทยาลัยขอนแก่นวิทยาเขตหนองคาย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยวิทยาเขตหนองคายและสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ ประกอบกับยังมีมหาวิทยาลัยหลายแห่งมาตั้งศูนย์เพื่อให้บริการการศึกษาโดยจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีและปริญญาโทมีหน่วยงานทางการศึกษาที่รับผิดชอบการศึกษาในแต่ละระดับในพื้นที่ชัดเจนถือเป็นจุดแข็งของจังหวัดสภาพชุมชนในพื้นที่ตามแนวชายแดนไทยกับ สปป.ลาว ส่วนใหญ่กระจายตามที่ราบลุ่มแม่น้ำและเชิงเขามีความคล้ายคลึงทางด้านวิถีชีวิตวัฒนธรรมประเพณีและการประกอบอาชีพการติดต่อของพรมแดนที่ทอดยาวตลอดแนวชายแดนง่ายต่อการข้ามพรมแดนและเป็นจุดเสี่ยงต่อความมั่นคงปัญหาอาชญากรรมและการบุกรุกทำลายป่าการค้ำมนุษย์เหล็กเส้นการค้าหนีภาษีซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการจัดการศึกษาของประชาชนในพื้นที่ชายแดนของจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



๔. ด้านแรงงาน

❖ สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

❖ ประชากรวัยแรงงานจังหวัดหนองคาย พบว่าในปี ๒๕๖๔ มีประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓๕๒,๕๕๐ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๑๒,๓๖๑ คน จำแนกเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน ๒๐๔,๒๑๗ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๘,๑๔๔ คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๓,๑๐๐ คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๔๐,๒๘๙ คน จำแนก เป็นทำงานบ้าน จำนวน ๓๙,๔๑๖ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๓๒,๔๓๑ คน และอื่นๆ จำนวน ๖๘,๓๔๒ คน

❖ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย** จำนวน ๒๐๔,๒๑๗ คน (ร้อยละ ๙๖.๑๗ ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) โดยทำงานในภาคเกษตรกรรม ๘๗,๘๑๘ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๐) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน ๑๑๖,๓๙๙ คน (ร้อยละ ๕๗.๐๐) โดยสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และ จักรยานยนต์ จำนวน ๓๒,๐๘๙ คน รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน ๑๘,๕๒๙ คน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ จำนวน ๑๖,๕๐๗ คน การผลิต ๑๒,๙๘๖ คน และผู้ทำงานประเภทอุตสาหกรรมที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑๒,๐๖๔ คน ตามลำดับ

❖ จำแนกตามอาชีพ ผู้มีงานทำประกอบอาชีพมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง จำนวน ๘๕,๕๓๘ คน รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด จำนวน ๓๘,๐๕๗ คน และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๔,๑๕๘ คน ตามลำดับ

❖ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน ๒๐๔,๒๑๗ คน พบว่าส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทำงานส่วนตัว ๗๙,๙๐๙ คน รองลงมาเป็น ลูกจ้างเอกชน ๕๐,๑๒๙ คน ช่วย รุກกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ๔๖,๕๐๕ คน และลูกจ้างรัฐบาล ๒๕,๒๓๔ คน ตามลำดับ ส่วนผู้ทำงานที่มี สภาพเป็นนายจ้างมีเพียง ๒,๔๔๑ คน

❖ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๕๗,๔๕๗ คน รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๔๓,๔๑๖ คน และระดับมัธยมศึกษาตอน ปลาย จำนวน ๓๕,๒๘๔ คน ส่วนผู้ที่ไม่ทราบการศึกษาเป็นผู้มีงานทำน้อยที่สุด คือ ๑๖ คน

❖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน ของจังหวัดหนองคาย เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดหนองคาย เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ในจังหวัดหนองคาย จะพบว่าในปี ๒๕๖๔ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานจังหวัดหนองคาย มีอัตราร้อยละ ๖๐.๒๔ มีการขยับตัวเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๓ ที่มีอัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานร้อยละ ๕๙.๘๒ (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย

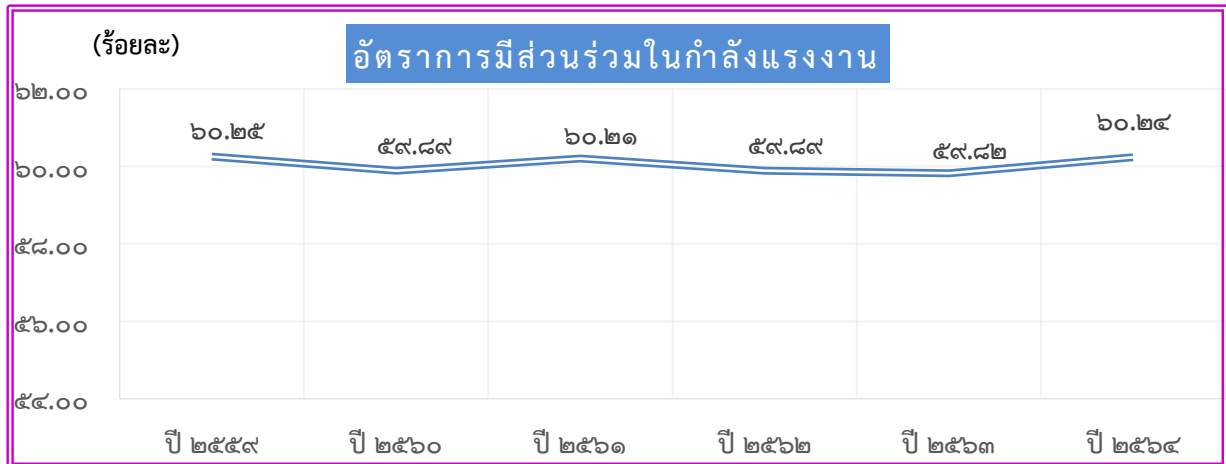
ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	๒๑๑,๓๑๖	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๑,๔๗๕	๒๐๙,๙๖๔	๒๑๒,๓๖๑
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๕๒,๘๕๓	๓๕๒,๙๙๔	๓๕๓,๑๐๗	๓๕๒,๙๔๐	๓๕๒,๕๕๐
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๕๙.๘๙	๖๐.๒๑	๕๙.๘๙	๕๙.๔๙	๖๐.๒๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด} = \left(\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป}} \right)$$

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

แผนภูมิที่ ๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

❖ **อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงาน** เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดหนองคายว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งในปี ๒๕๖๔ พบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อผู้มีงานทำในจังหวัดหนองคาย มีอัตราร้อยละ ๔๓.๐๐ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดหนองคาย มีสัดส่วนลดลงจากปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓.๗๒

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ในปี ๒๕๖๔ มีอัตรา ๕๗.๐๐ เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓.๗๒ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๐๖,๕๕๕	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๗,๖๔๘	๒๐๘,๔๘๖	๒๐๔,๒๑๗
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด	๘๗,๓๘๙	๙๔,๔๑๖	๘๘,๖๘๑	๙๗,๔๑๐	๘๗,๘๑๘
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	๑๑๙,๑๖๖	๑๑๕,๗๙๒	๑๑๘,๙๖๗	๑๑๑,๐๗๖	๑๑๖,๓๙๙
อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด	๔๒.๓๑	๔๔.๙๒	๔๒.๗๑	๔๖.๗๒	๔๓.๐๐
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรใน	๕๗.๖๙	๕๕.๐๘	๕๗.๒๙	๕๓.๒๘	๕๗.๐๐

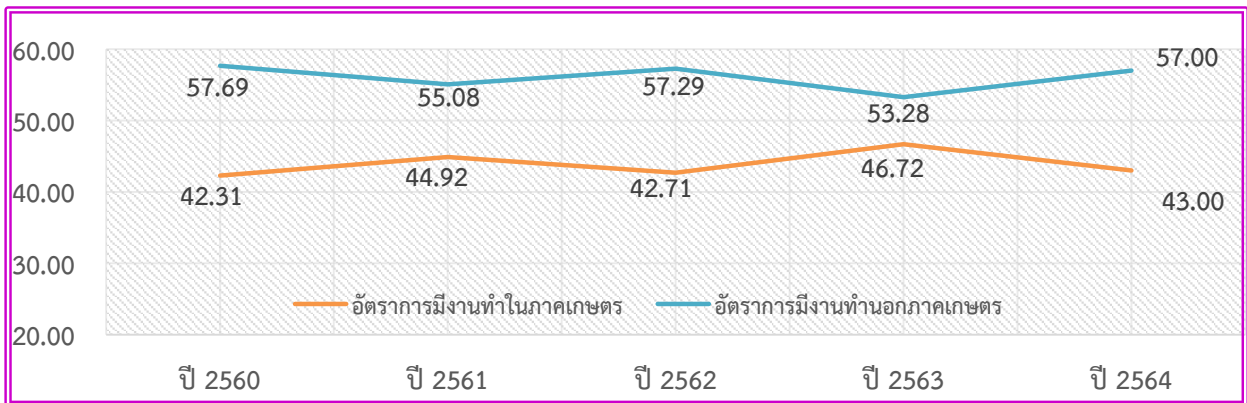
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำภาคเกษตรจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



แผนภูมิที่ ๒ อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรในจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

❖ **อัตราการว่างงาน** จากการศึกษาอัตราการว่างงานจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดหนองคายแต่ละปีปรับตัวสูงขึ้นหรือลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดหนองคายเป็นพื้นที่เกษตรกรรม โดยอัตราการว่างงานของปี ๒๕๖๔ มีค่าเท่ากับร้อยละ ๒.๒๕ ซึ่งเปรียบเทียบจากผู้ว่างงานจำนวน ๔,๗๗๑ คน กับกำลังแรงงานรวมของจังหวัดที่มีจำนวน ๒๑๒,๓๖๑ คน ซึ่งเพิ่มขึ้นเกือบเท่าตัวจากปี ๒๕๖๓ (ตารางที่ ๔)

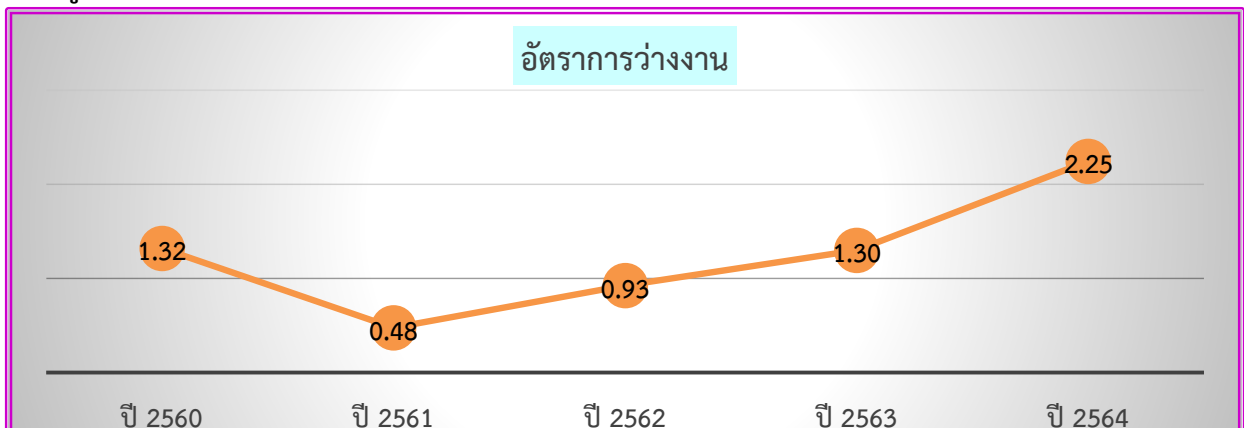
ตารางที่ ๔ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้ว่างงาน	๒,๗๘๙	๑,๐๑๑	๑,๙๕๗	๒,๗๔๓	๔,๗๗๑
ผู้ที่อยู่กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	๒๑๑,๓๑๖	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๑,๔๗๕	๒๑๑,๑๖๕	๒๑๒,๓๖๑
อัตราการว่างงาน	๑.๓๒	๐.๔๘	๐.๙๓	๑.๓๐	๒.๒๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times ๑๐๐}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม}}$$

แผนภูมิที่ ๓ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



❖ **การบริการจัดหางานในประเทศ** ในช่วงปี ๒๕๖๔ (มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๔) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๖๕๒ อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน ๑,๔๙๐ คน และการบรรจุงาน ๑,๓๑๗ คน มีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๗๙.๗๒ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๗.๐๕ (๖๑๒ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ ๑๘.๑๐ (๒๙๙ อัตรา) และระดับการศึกษาประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ ๑๔.๙๕ (๒๔๗อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ ๓๑.๓๖ (๔๑๓ คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง และการค้าปลีก ร้อยละ ๓๐.๓๙ (๕๐๒ คน)

❖ การบริการจัดหางานต่างประเทศ

ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ปี ๒๕๖๔ มีจำนวน ๕๘๓ คน แบ่งเป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๓๕๓ คน รองลงมา คือระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน ๑๒๙ คน ระดับประถมศึกษา จำนวน ๗๖ คน และผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๕ คน ตามลำดับ

แรงงานไทยที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ในปี ๒๕๖๔ มีแรงงานไทยที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีเดินทางด้วยตนเอง ๔๐ คน และวิธี Re-Entry จำนวน ๗๖ คน

❖ **แรงงานต่างด้าว** คนต่างด้าวคงเหลือทุกกลุ่มของจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒,๖๓๙ คน แบ่งเป็น ๑) คนต่างด้าวตามมาตรา ๕๙ จำนวน ๙๑ คน ๒) คนต่างด้าว MOU จำนวน ๑,๒๔๗ คน ๓) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๒๐ ส.ค. ๖๒ (บัตรสีชมพู) จำนวน ๑๒๓ คน ๔) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๔ ส.ค. ๖๓ (COVID) จำนวน ๙๗ คน ๕) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๑๐ พ.ย. ๖๓ (COVID) จำนวน ๑๗๕ คน ๖) คนต่างด้าว ตามมติ ๒๙ ธ.ค. ๖๓ จำนวน ๔๙๖ คน ๗) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๒๘ ก.ย. ๖๔ จำนวน ๓๗๔ คน และ ๘) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน จำนวน ๓๖ คน ซึ่งเป็นคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑,๐๕๘ คน

❖ **การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมฝีมือแรงงาน** ในกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ คน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึก ส่วนการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน จำนวน ๑,๐๕๑ คน แยกเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๐ คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๘ คน ช่างเครื่องกล จำนวน ๔๕ คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๙๘ คน เกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๖๕ คน อุตสาหกรรมศิลป์ ๑๐๐ คน และอุตสาหกรรมภาคบริการ จำนวน ๔๐๕ คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๑,๐๐๒ คน (ร้อยละ ๙๕.๓๔ ของผู้เข้ารับการฝึก) และเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๓๕๐ คน (ร้อยละ ๓๔.๙๓ ของผู้ผ่านการฝึก) ส่วนข้อมูลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๓๐ คน แยกออกเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ๓๐ คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๑๓ คน ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๓๓ คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓๗ คน และภาคบริการ จำนวน ๒๐ คน เป็นผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๒๕๒ คน (ร้อยละ ๗๖.๓๖ ของผู้เข้ารับการฝึก) ทั้งนี้เป็นผู้ผ่านการฝึก/มีงานทำ จำนวน ๑๒๑ คน (ร้อยละ ๔๘.๐๒ ของผู้ผ่านการฝึก)

❖ **การคุ้มครองแรงงาน** จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๖ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๒,๔๐๗ คน เป็นชาย ๑,๔๐๙ คน หญิง ๙๙๘ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๖.๙๒ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๒๓.๐๘ และขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือร้อยละ ๔๗.๒๒ โดยเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือเรื่องข้อบังคับในการทำงาน มีสัดส่วนที่มากที่สุดคือร้อยละ ๑๙.๘๓ รองลงมาคือ เรื่องทะเบียนลูกจ้าง วันหยุด อื่นๆ ค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าจ้าง สิทธิการลา ค่าล่วงเวลา และเวลาในการทำงาน ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คืออุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๓๖.๕๔ โดยได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๙๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๔,๐๔๑ คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๗๕ แห่ง (ร้อยละ ๘๑.๕๒) ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน ๑๗ แห่ง (ร้อยละ ๑๘.๔๘) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือประเภท อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๖ เรื่อง อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๔ เรื่อง อุตสาหกรรมเกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง จำนวน ๓ เรื่อง อุตสาหกรรม การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน ๒ เรื่อง อุตสาหกรรมขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า จำนวน ๑ เรื่อง และ อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์อีกจำนวน ๑ เรื่อง โดยได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงปี ๒๕๖๔ จังหวัดหนองคายมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๙๓ ราย โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า มีการหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๔๕ คน การหยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๔๐ คน ความรุนแรงถึงขั้นเสียชีวิต จำนวน ๖ คน รวมทั้งประเภทสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๒ คน

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดหนองคาย ในช่วงปี ๒๕๖๔ ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งของแรงงาน

การเลิกจ้างแรงงาน รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ปี ๒๕๖๔ มีลูกจ้างมาขึ้นทะเบียน กรณีถูกเลิกจ้าง จำนวน ๓๒๐ คน มีสัดส่วนลดลงจากที่ผ่านมา

การสวัสดิการ สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย จำนวน ๒๐ แห่ง ๑๕๑ คน

❖ **การประกันสังคม** จังหวัดหนองคายมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๖๔๘ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๑๘,๔๙๖ คน และมีสถานพยาบาลคู่สัญญาหลักที่มีหน้าที่ให้บริการทางการแพทย์ แก่ผู้ประกันตน จำนวน ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลหนองคาย และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ

กองทุนประกันสังคม ในปีนี้มีผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน ๘๔,๓๐๙ ราย มีการจ่ายเงินของกองทุนประกันสังคม จำนวน ๓๒๓,๓๖๕,๙๗๐.๕๗ บาท ซึ่งประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๕๕,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๘ ของจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่าเป็นกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด จำนวน ๙๐,๙๕๗,๒๑๓.๐๙ บาท หรือร้อยละ ๒๘.๑๒ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

❖ สภาพปัญหาแรงงานในภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม ภาคเกษตร อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมค้าส่งค้าปลีก และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ในพื้นที่ พบว่า ๑) ขาดแคลนแรงงาน ๒) เปลี่ยนงานบ่อย ขาดความอดทนในการทำงาน ๓) การทำงานของแรงงานที่ขาดประสิทธิภาพ ขาดความตั้งใจในการทำงาน ทำให้เกิดผลเสียกับงาน ๔) มีทักษะการทำงานได้เพียงด้านเดียว ขาดการศึกษาเรียนรู้กระบวนการทำงาน ๕) ขาดความรับผิดชอบในการทำงาน และไม่มีวินัยในการทำงาน ลา หรือขาดงานบ่อยครั้ง ๖) ขาดทักษะด้านภาษา และ ๗) ขาดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน

❖ ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๔

คำนิยาม

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ที่มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓ (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) โดย

“ผู้ที่มีงานทำ” หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป

“ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม” หมายถึง ไม่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายประกันสังคม

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๖๔ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย พบว่า ปัจจุบันมีแรงงานนอกระบบจำนวน ๑๔๗,๐๐๕ คน ทำงานในภาคการเกษตร จำนวน ๙๑,๗๙๖ คน และนอกภาคการเกษตร จำนวน ๕๕,๒๐๖ คน พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๘,๑๗๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๗) ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา กลุ่มอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๑,๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๗ กลุ่มอายุ ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๑๙,๗๔๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๓) ส่วนช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี มีน้อยสุด ๒๙๖ คน (ร้อยละ ๐.๒๐) ตามลำดับ

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายจบการศึกษาในระดับประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน ๔๘,๒๔๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๒ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา จบศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษามากที่สุด จำนวน ๔๐,๒๐๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๓๕) และ จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๒,๙๐๒ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๘) ตามลำดับ

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่า อาชีพด้านการเกษตรและประมงมากที่สุด จำนวน ๙๑,๐๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๕ ของจำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย รองลงมา ประกอบอาชีพ พนักงานบริการ จำนวน ๒๖,๑๙๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๒) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๒,๘๒๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๓) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๑๐,๐๒๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๒) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๓,๑๗๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๖) ตามลำดับ

❖ สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดหนองคาย

โครงสร้างด้านประชากรของประเทศไทยเข้าสู่การเป็น “สังคมสูงวัย” (Aged Society) ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ คือ มีสัดส่วนประชากรอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป สูงถึงร้อยละ ๑๐ และตามการคาดประมาณของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) คาดว่าในปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์” (Complete aged society) เมื่อประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด และในปี ๒๕๗๔ ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงวัยระดับสุดยอด” (Super aged society) เมื่อประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีสัดส่วนถึงร้อยละ ๒๘ ของประชากรทั้งหมด (ตามคำนิยามขององค์การสหประชาชาติ (UN) ว่าประเทศใดมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นสัดส่วนเกินร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งประเทศ ถือว่าประเทศนั้นได้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) เมื่อสัดส่วนประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศ)

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



ผลการสำรวจประชากรไทย ในปี ๒๕๖๒ มีจำนวน ๖๖.๖ ล้านคน เป็นเพศชาย จำนวน ๓๒.๖ ล้านคน และเพศหญิง จำนวน ๓๔.๐ ล้านคน โดยมีประชากรที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑.๑๔ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๓ ของประชากรทั้งหมด แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๔.๙๒ ล้านคน (ร้อยละ ๔๔.๑๗) และเพศหญิง จำนวน ๖.๒๒ ล้านคน (ร้อยละ ๕๕.๘๓)

สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดหนองคาย มีจำนวน ๘๐,๖๓๔ คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๕๒๒,๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๔ จึงถือว่าจังหวัดหนองคายได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้วสถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดหนองคาย มีจำนวน ๘๐,๖๓๔ คน เทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัดหนองคาย จำนวน ๕๒๒,๓๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๔ จึงถือว่าจังหวัดหนองคายได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว

❖ สถานการณ์แรงงานผู้พิการจังหวัดหนองคาย

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองให้คนพิการมีงานทำหรือประกอบอาชีพ โดยมีให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมเพราะเหตุแห่งสภาพทางกายหรือสุขภาพ จึงบทยกเว้นให้หน่วยงานภาครัฐและนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ หรือเลือกดำเนินการตามมาตรา ๓๕

คนพิการในจังหวัดหนองคาย (ข้อมูล ณ กันยายน ๒๕๖๔) ที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน ๑๖,๒๕๗ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๙,๑๙๗ คน (ร้อยละ ๕๖.๕๗) และเพศหญิง จำนวน ๗,๐๖๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๔๓) ซึ่งประเภทความพิการที่มีมากที่สุด ได้แก่ ความบกพร่องทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหว จำนวน ๗,๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๖ ของจำนวนผู้จดทะเบียนคนพิการ รองลงมา ได้แก่ ความบกพร่องทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๓,๒๙๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๓๗) ความบกพร่องทางการเห็น จำนวน ๑,๘๗๘ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๑) พิการซ้ำซ้อน จำนวน ๑,๒๙๖ คน (ร้อยละ ๘.๐๑) ความบกพร่องทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑,๒๕๒ คน (ร้อยละ ๗.๗๔) ความบกพร่องทางสติปัญญา จำนวน ๙๙๔ คน (ร้อยละ ๖.๑๔) ความบกพร่องทางการเรียนรู้ จำนวน ๑๔๖ คน (ร้อยละ ๐.๙๐) และบุคคลออทิสติก จำนวน ๙๐ คน (ร้อยละ ๐.๕๖) ตามลำดับ

ด้านการศึกษา หน่วยบริการที่ให้บริการด้านการศึกษาแก่คนพิการจังหวัดหนองคาย มีจำนวน ๒ แห่ง แยกเป็นศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ แห่ง ห้องเรียนคู่ขนาน จำนวน ๒ โรงเรียน และห้องเรียนร่วม จำนวน ๔ โรงเรียน

❖ ปัญหามิติด้านแรงงานในจังหวัดหนองคาย

ประเด็นที่ ๑

ความต้องการเชิงพื้นที่

หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน อันดับ ๑ ยังคงอยู่ในกลุ่มของภาคบริการมีการพัฒนาสูงกว่ากลุ่มสาขาอื่นๆ เพื่อต่อการพัฒนารองรับด้านการบริการและการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นปัญหา

๑. กลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ในการฝึกอบรมโดยปกติของหน่วยงานจะมีงบประมาณในส่วนของการค่าวิทยากร ค่าวัสดุฝึก ค่าบริหารจัดการ ไม่มีงบประมาณในส่วนของการค่าเบี้ยเลี้ยงในการฝึกอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว ถ้ามีค่าเบี้ยเลี้ยงให้ผู้ฝึกอบรมจะช่วยบรรเทา ด้านความเดือดร้อนในช่วงที่เข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากการขาดรายได้ในการยังชีพระหว่างที่เข้ารับการฝึกอบรม



๒. กลุ่มเป้าหมายแรงงานในสถานประกอบการ มีข้อเสนอแนะให้มีการฝึกอบรมระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักสูตร เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

ประเด็นที่ ๒

ประเด็นปัญหาด้านประกันสังคม

๑. การสร้างการรับรู้สิทธิประโยชน์การเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ยังไม่ทั่วถึง มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในสิทธิประโยชน์การเป็นผู้ประกันตนฯ เก่งกว่าจะเสียสิทธิจากบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า และเข้าใจว่าหากขาดส่งเงินสมทบจะเป็นเหตุให้สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนฯ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับประกอบกับประกันชีวิตของรัฐมีหลากหลายรูปแบบให้เลือก และเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้การประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงการรับรู้สิทธิประโยชน์ในพื้นที่ขาดความต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๓

ประเด็นปัญหาการจ้างงานในจังหวัดหนองคาย

๑. นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด รองลงมาคือระดับอาชีวศึกษา และอยากได้แรงงานที่มีความขยัน อดทน มีประสบการณ์ และมีทักษะด้านคอมพิวเตอร์ในการทำงาน จึงเป็นเหตุทำให้ผู้จบการศึกษาใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับการบรรจุเข้าทำงานน้อย และอีกประเด็น คือ นายจ้างไม่ให้ความร่วมมือในการแจ้งผลการบรรจุงาน เนื่องจากนายจ้างไม่มั่นใจว่าพนักงานที่รับเข้าไปทำงาน จะสามารถทำงานได้หรือไม่ โดยเฉพาะกลุ่มผู้จบการศึกษาใหม่

๒. ผู้สมัครงานมีค่านิยมในการเรียนในระดับปริญญาตรี มากกว่าระดับอาชีวศึกษา และผู้สมัครงานไม่ต้องการทำงานต่ำกว่าระดับที่เรียนมา และยังมีความต้องการอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษา และการจ้างงานเป็นรายเดือนมากกว่ารายวัน จึงทำให้เกิดปัญหาดำรงงานมีมาก แต่การบรรจุงานได้น้อย

มาตรการแก้ไข

๑. จังหวัดควรมีงบประมาณสนับสนุนการฝึกอบรมทักษะในการทำงานเพิ่มเติม ให้กับกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาใหม่และจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการทำงาน ภาษาอังกฤษหรือภาษาจีนเพื่อการทำงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือจัดอบรมหลักสูตรหลักการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรในองค์กร

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย จะดำเนินงานด้านการแนะแนวอาชีพ ในสถานศึกษาให้เข้มข้น และครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัดหนองคาย เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจถึงเส้นทางอาชีพก่อนจะเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือโลกอาชีพได้อย่างถูกต้องทิศทางและมีประสิทธิภาพ ตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน พร้อมทั้งการแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ โดยการจัดงานมหกรรมอาชีพที่เป็นการเปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และจะช่วยให้นักกลุ่มวัยกำลังแรงงานสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง และสามารถพัฒนาตนเองเข้าสู่ระบบผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) หรือ Start up

๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ได้เสนอแนะปัญหาดังกล่าวให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการในส่วนของการปรับโครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

๔. นำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน นำเสนอในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ในทุกระดับ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ให้มีศักยภาพต่อไป



๓.๒ การวิเคราะห์ทางการบริหารประเมินสถานการณ์ และสถานะแวดล้อมของจังหวัด (SWOT Matrix)

๓.๒.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. สภาพทางภูมิศาสตร์ของจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของเมืองชายแดนและอยู่ใกล้ชิดกับเมืองหลวงของประเทศเพื่อนบ้านตั้งอยู่ตรงข้ามกับนครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว มีระยะทางเพียง ๒๕ กิโลเมตรเป็นศูนย์กลางการค้าชายแดน มีมูลค่าการค้าชายแดนสูง และมีช่องทางการค้าชายแดน ๗ จุด แบ่งออกเป็น จุดผ่านแดนถาวร ๓ จุดและจุดผ่อนปรนทางการค้า ๔ จุด
๒. มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและวัฒนธรรมจำนวนมาก และหลากหลาย
๓. มีภาคีเครือข่ายด้านแรงงานที่เข้มแข็ง
๔. สัดส่วนประชากรยากจนมีอัตราการลดลง
๕. มีสถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐ-ภาคเอกชนที่มีศักยภาพ เพิ่มทักษะฝีมือแรงงานรองรับความต้องการของผู้ประกอบการ

๓.๒.๒ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. แรงงานที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีอัตราต่ำ
๒. นักศึกษาที่จบการศึกษาจากสถาบันการศึกษาในจังหวัดหนองคาย ส่วนใหญ่จะเดินทางไปทำงานกรุงเทพมหานคร และจังหวัดในภาคตะวันออกที่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าจังหวัดหนองคาย
๓. นักเรียนที่จบการศึกษาชั้น ป.๖ และ ม.๓ เมื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานจะได้รับค่าแรงที่ต่ำมากและหางานยาก
๔. ขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างซ่อมบำรุง ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา แรงงานขับรถบรรทุก แรงงานระดับฝีมือ เช่น งานแม่บ้าน พนักงานจัดเลี้ยง พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม รวมทั้ง แรงงานในอุตสาหกรรมภาคเกษตร เป็นต้น
๕. ภาคเอกชนและภาคราชการยังขาดการบูรณาการในการทำงานร่วมกัน เพื่อให้ภาคราชการผลิตแรงงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานมากขึ้น
๖. มีผู้จบการศึกษาด้านสายอาชีพน้อย เพราะผู้ประกอบการยังมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อสายอาชีพ
๗. แรงงานขาดวินัยอุตสาหกรรม
๘. แรงงานไม่สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศได้
๙. เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ สัดส่วนวัยแรงงานในพื้นที่ลดลง (โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม)
๑๐. ขาดองค์ความรู้ และเทคโนโลยี ที่จะมาพัฒนาต่อยอดการผลิตสินค้าและการให้บริการให้มีมูลค่าสูงขึ้น
๑๑. มีปัญหาเรื่องความเหลื่อมล้ำทางรายได้

๓.๒.๓ โอกาส (Opportunities : O)

๑. การจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย และระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่งผลดีต่อการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและการค้าชายแดน
๒. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์เพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว โดยรถไฟความเร็วสูงจากจีน - ลาว
๓. นโยบายด้านการท่องเที่ยวเชื่อมโยงทั้งภายในและระหว่างประเทศ เช่น การท่องเที่ยวเมืองรอง หมู่บ้าน OTOP นวัตกรรม เขตพัฒนาการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง สืบสานวัฒนธรรมล้านช้าง เชื่อมโยงไทย-ลาว รวมถึงประเทศจีน ทำให้การค้าและบริการเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวมีโอกาสเติบโตสูง

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๔. นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม
๕. นโยบายเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)
๖. นโยบายของรัฐลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
๗. นโยบายของรัฐบาลส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่
๘. กระแสสังคมผู้สูงอายุ สามารถสร้างโอกาสในการพัฒนาธุรกิจต่างๆ ในจังหวัดเพิ่มมากขึ้น และพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับสังคมผู้สูงอายุ

๓.๒.๔ อุปสรรค (Threats : T)

๑. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ทั้งในคน สัตว์ และพืช
๒. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความผันผวนของภัยธรรมชาติ ทำให้มีปัญหาหน้าท่วม/ภัยแล้ง/วาตภัย
๓. พื้นที่ตามแนวชายแดนตามลำแม่น้ำโขงซึ่งมีระยะทางยาวถึง ๒๑๐ กิโลเมตร ทำให้เกิดปัญหาการลักลอบขนยาเสพติด/ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าว

๓.๓ การวิเคราะห์กลยุทธ์ (TOWS Matrix)

ในการดำเนินงานเพื่อบูมสู่เป้าหมาย หลักการ และวิธีการที่นิยมใช้กันก็คือ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสถานะแวดล้อมภายในและสถานะแวดล้อมภายนอก หรือตารางความสัมพันธ์ของ SWOT (TOWS Matrix) ซึ่งในการวิเคราะห์ตารางความสัมพันธ์ดังกล่าว สามารถกำหนดวิธีการดำเนินงานหรือที่เรียกว่า กลยุทธ์ออกมาเป็นประเด็นในการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ SO เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดแข็งกับโอกาส หรือเราเรียกว่า กลยุทธ์เชิงรุก เป็นการใช้จุดแข็งที่มีอยู่ และโอกาสจากปัจจัยภายนอกมาเป็นตัวสนับสนุน

กลยุทธ์ ST เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดแข็งกับอุปสรรค หรือเราเรียกว่า กลยุทธ์เชิงป้องกัน เป็นการใช้จุดแข็งที่มีอยู่ และต้องมีการฟันฝ่า หรือหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่ต้องเผชิญ

กลยุทธ์ WO เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดอ่อนกับโอกาส หรือเราเรียกว่า กลยุทธ์เชิงแก้ไข เป็นการแก้ไขจุดอ่อน หรือทำให้จุดอ่อนมีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น โดยใช้โอกาสเป็นปัจจัยภายนอกเข้ามาสนับสนุน

กลยุทธ์ WT เป็นกลยุทธ์ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ระหว่าง จุดอ่อนกับอุปสรรคหรือเราเรียกว่า กลยุทธ์เชิงรับที่ต้องปรับปรุง และแก้ไขจุดอ่อนให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น ขณะเดียวกันอาจต้องเผชิญกับอุปสรรคหรืออาจจะต้องใช้วิธีหลีกเลี่ยงอุปสรรค ในขณะเดียวกัน

๓.๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๔.๑ วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์หลักในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณ และเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้



๓.๔.๒ วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ : ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
๒) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แนวทาง : พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์ :

๑. แรงงานทั้งในและนอกระบบ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
๒. ผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันและนำไปสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ค้ำครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ 1 การตรวจกำกับดูแลสถานประกอบการ และส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ 2 การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการด้านแรงงาน

เป้าประสงค์ :

แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

แนวทาง : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)



๓.๔.๓ แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมให้แรงงานในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
- ๒) พัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการให้มีอาชีพและมีรายได้
- ๓) สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย
- ๔) ส่งเสริมภาคีเครือข่ายกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ฝึกระวังปัญหาด้านแรงงานและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๕) ส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
- ๖) จัดระบบการทำงานของแรงงาน แรงงานต่างด้าว และคุ้มครองคนหางานที่ไปทำงานต่างประเทศ
- ๗) ขยายความร่วมมือด้านแรงงานภายในประเทศและต่างประเทศ
- ๘) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ
- ๙) ประสานบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานไปสู่ความยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๐) ส่งเสริมการพัฒนาสารสนเทศด้านแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
- ๑๑) พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
- ๑๒) พัฒนาภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านแรงงาน
- ๑๓) พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน
- ๑๔) สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะในการทำงานเพิ่มเติม ให้กับกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาใหม่และจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน เช่น หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการทำงาน ภาษาอังกฤษหรือภาษาจีนเพื่อการทำงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน หรือจัดอบรมหลักสูตรหลักการให้บริการที่เป็นเลิศ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร
- ๑๕) ดำเนินงานด้านการแนะแนวอาชีพ ในสถานศึกษาให้เข้มข้น และครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัดหนองคาย เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจถึงเส้นทางอาชีพก่อนจะเข้าสู่ตลาดแรงงานหรือโลกอาชีพได้อย่างถูกต้องทิศทางและมีประสิทธิภาพ ตามความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน พร้อมทั้งการแนะแนวการประกอบอาชีพอิสระ โดยการจัดงานมหกรรมอาชีพที่เป็นการเปิดโลกทัศน์ด้านอาชีพที่หลากหลาย และจะช่วยให้นักเรียนวัยกำลังแรงงานสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง และสามารถพัฒนาตนเองเข้าสู่ระบบผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs) หรือ Start up
- ๑๖) ปรับโครงการ งบประมาณ เป้าหมาย ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่
- ๑๗) นำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน นำเสนอในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ในทุกระดับ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ให้มีศักยภาพต่อไป

๓.๔.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- ๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย
- ๒) หน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย
- ๓) หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย
- ๔) หัวหน้าศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการอาชีวศึกษาจังหวัดหนองคาย
- ๕) หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



๓.๔.๕ การติดตามและประเมินผล มีแนวทางดังนี้

๑. ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน (Monitoring) ของโครงการ/กิจกรรมเป็นระยะ ๖ เดือนและสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม
๒. ประเมินผลสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์และผลการพัฒนาในภาพรวม
๓. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ของแผน
๔. การประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่อเป้าประสงค์ของแผนในระยะสิ้นสุดแผนโดยบุคคลภายนอก
๕. การติดตามประเมินผลการพัฒนาระดับพื้นที่
๖. จัดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ทุกปีงบประมาณ เพื่อรวบรวมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะมาประกอบการปรับแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน



ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๑ วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพสูง มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

- ๔.๒ พันธกิจ :
- ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
 - ๒) ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงาน ในจังหวัดให้มีศักยภาพ

๔.๓ ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** ค้ำครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓ (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง)



๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการ
ของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยี
และนวัตกรรม

เป้าประสงค์	๑. แรงงานทั้งในและนอกระบบ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีทักษะ ฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพตรงตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน ๒. ผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันและนำไปสู่ ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ๑) จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมาย
ที่กำหนด
๒) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ของผู้เข้ารับการทดสอบ
๓) การพัฒนาศักยภาพต่อสังคมด้านแรงงาน เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐
๔) อัตราการว่างงานลดลง

๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ คัดกรอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม
มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกัน ทางสังคมและเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ๑) จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้น
ร้อยละ ๑๐ ต่อปี”
๒) จำนวนแรงงานในระบบ/นอกระบบที่ผ่านการตรวจได้รับความคุ้มครองตาม
กฎหมายแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี”
๓) จำนวนแรงงานที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี”
๔) ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี

๔.๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงาน
ในจังหวัดให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์	สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)
-------------	---

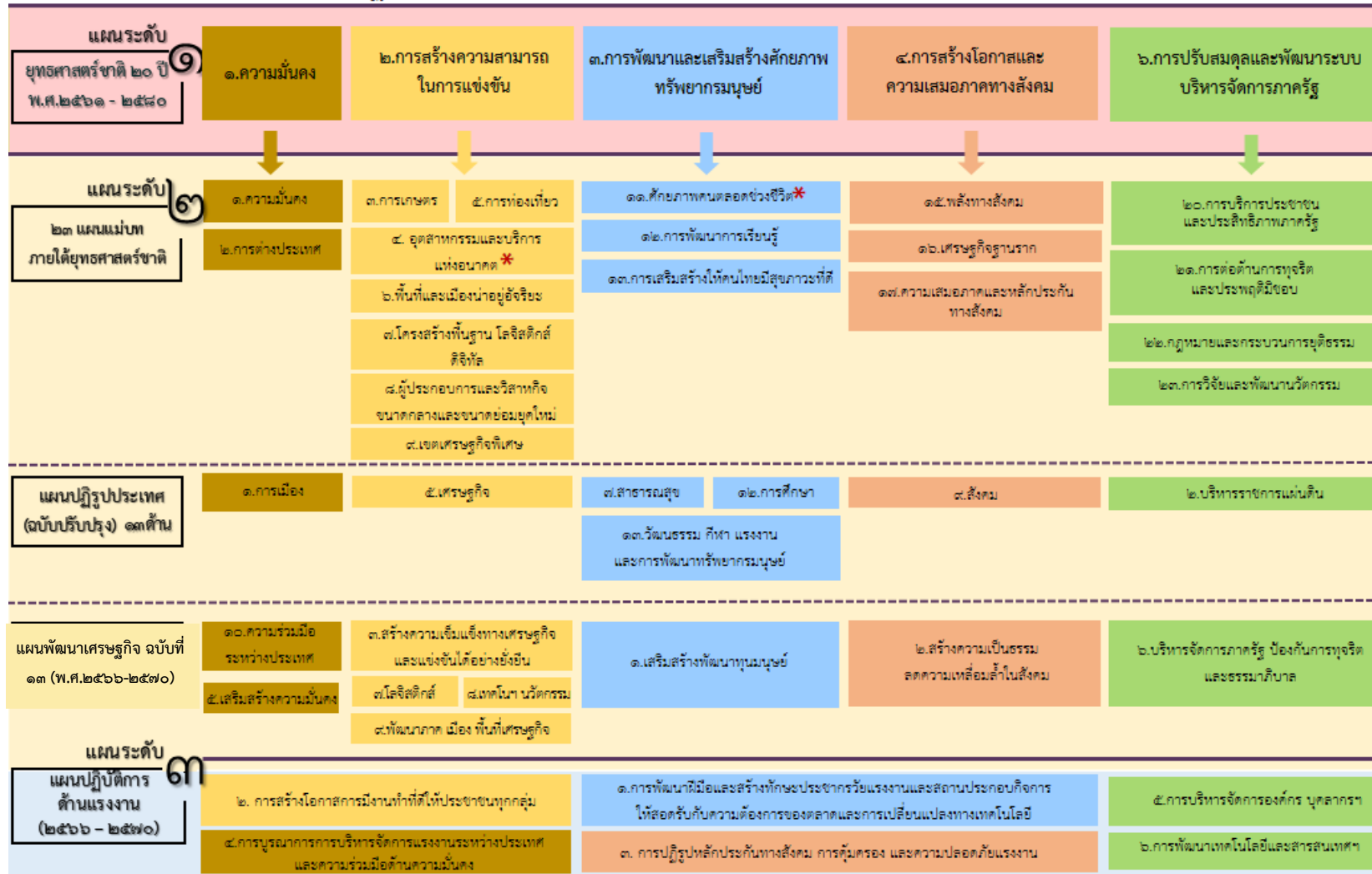
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย : ๑. จำนวนเครือข่ายด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนเครือข่ายด้านแรงงานได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนเครือข่ายทั้งหมด



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ผังแสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน



แผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
ฉบับทบทวนรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด
“เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีกลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรและสร้างมูลค่าเพิ่ม
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้า การลงทุน การค้าชายแดน การท่องเที่ยว และการบริการ
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การเสริมสร้างความมั่นคงของคน สังคม และสิ่งแวดล้อม
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนา
“แรงงานมีฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณภาพชีวิต ผลิตนวัตกรรม ก้าวนำเทคโนโลยี”
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานและพัฒนาผู้ประกอบการ/แรงงานให้ก้าวทันเทคโนโลยี และนวัตกรรม
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ คุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม จริยธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงานตามความต้องการของสถานประกอบการและพัฒนาผู้ประกอบการให้ก้าวทันเทคโนโลยี และนวัตกรรม

แนวทาง พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนด้าน อาชีพ จังหวัดหนองคาย	ประชาชนจังหวัดหนองคาย ที่ได้รับความเดือดร้อนจาก ภัยธรรมชาติหรือมีความ เดือดร้อนด้านการประกอบ อาชีพได้รับการฝึกอาชีพและ มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาทต่อปี	๖๕ (คน)	๗๕ (คน)	๘๕ (คน)	๙๕ (คน)	๑๐๕ (คน)	๔๒๕ (คน)	๐.๒	๐.๓	๐.๔	๐.๕	๐.๖	๒.๐	สรจ.นค. / หน่วยงาน ในสังกัด กรง.	๓	๑๑	๑๑.๔
๒. โครงการบริหาร จัดการแรงงานในระบบ และนอกระบบให้มี ประสิทธิภาพ	- ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ - แรงงานนอกระบบเข้าสู่ ระบบประกันสังคม ม.๔๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	๔,๖๐๐ (คน)	๔,๖๐๐ (คน)	๔,๖๐๐ (คน)	๔,๖๐๐ (คน)	๔,๖๐๐ (คน)	๒๓,๐๐๐ (คน)	๑.๖๗๗	๑.๖๗๗	๑.๖๗๗	๑.๖๗๗	๑.๖๗๗	๘.๓๘๕	สรจ.นค. / หน่วยงาน ในสังกัด กรง.	๓	๑๑	๑๑.๔
กิจกรรมหลัก : การสำรวจและพัฒนา ศักยภาพแรงงานใน ระบบและนอกระบบ	๑.๑ กิจกรรมย่อยที่ ๑ การ สำรวจข้อมูลแรงงานนอก ระบบจังหวัดหนองคาย	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๗,๕๐๐ (คน)	๐.๗	๐.๗	๐.๗	๐.๗	๐.๗	๓.๕	สรจ.นค.			
	๑.๒ กิจกรรมย่อยที่ ๒ การ สำรวจข้อมูลความต้องการ และขาดแคลนแรงงานของ สปก. จังหวัดหนองคาย	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๒,๕๐๐ (คน)	๐.๗	๐.๗	๐.๗	๐.๗	๐.๗	๓.๕	สรจ.นค.			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
	๑.๓ กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมแนะแนวอาชีพก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๗,๕๐๐ (คน)	๐.๒๘๘	๐.๒๘๘	๐.๒๘๘	๐.๒๘๘	๐.๒๘๘	๑.๔๔	สจจ.นค.			
	๑.๔ กิจกรรมย่อยที่ ๕ การ อบรมสร้างจิตสำนึกด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๒,๒๕๐ (คน)	๐.๒๖๐	๐.๒๖๐	๐.๒๖๐	๐.๒๖๐	๐.๒๖๐	๑.๓๐	สสค.นค.			
	๑.๕ กิจกรรมย่อยที่ ๖ การ อบรมขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมมาตรา ๔๐ สู่แรงงานนอกระบบ	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๒,๕๐๐ (คน)	๐.๑๑๙	๐.๑๑๙	๐.๑๑๙	๐.๑๑๙	๐.๑๑๙	๐.๕๙๕	สปส.นค.			
๓. กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	กำลังแรงงานนอกระบบ มีงานมีรายได้	๒๐ (คน)	๒๐ (คน)	๔๐ (คน)	๔๐ (คน)	๖๐ (คน)	๑๘๐ (คน)	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๖๔	๐.๐๖๔	๐.๐๙๖	๐.๒๘๘	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๔. กิจกรรมส่งเสริมการ รับงานไปทำที่บ้าน	กลุ่มแรงงานนอกระบบและ ประชาชนได้รับการแนะ แนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	๒๐ (คน)	๒๐ (คน)	๓๐ (คน)	๓๐ (คน)	๔๐ (คน)	๑๔๐ (คน)	๐.๐๒๐	๐.๐๒๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๔๐	๐.๑๔๐	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๑
๕. กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้ ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๑๐ (คน)	๒๐ (คน)	๒๐ (คน)	๓๐ (คน)	๓๐ (คน)	๑๑๐ (คน)	๐.๐๑๖	๐.๐๓๒	๐.๔๘๐	๐.๔๘๐	๐.๔๘๐	๐.๑๓๖	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๖. กิจกรรมจัดหางานให้ ผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	๘ (คน)	๘ (คน)	๑๐ (คน)	๑๐ (คน)	๑๒ (คน)	๔๘ (คน)	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๐๘	๐.๐๐๘	๐.๐๐๙	๐.๐๓๖	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๗. โครงการขยาย โอกาสการมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ กิจกรรม พัฒนาต่อยอด ผลิตภัณฑ์สู่ตลาด ออนไลน์	จำนวนผู้สูงอายุได้รับการ พัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ ตลาดออนไลน์	๑๐ (คน)	๑๐ (คน)	๒๐ (คน)	๒๐ (คน)	๒๐ (คน)	๘๐ (คน)	๐.๐๓๑	๐.๐๓๑	๐.๐๖๔	๐.๐๖๔	๐.๐๖๔	๐.๒๕๔	สจจ.นค.	๓	๑๑	๑๑.๒
๘.โครงการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ / ประสิทธิภาพการผลิตของ ปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๑,๐๐๐ (คน)	๑,๐๐๐ (คน)	๑,๐๐๐ (คน)	๑,๐๐๐ (คน)	๑,๐๐๐ (คน)	๕,๐๐๐ (คน)	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๓.๐	๑๕.๐	สนพ.นค.			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๙. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อการแข่งขัน	๑) จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมาย ที่กำหนด ๒) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๓๐๐ (คน)	๑,๕๐๐ (คน)	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๕๐	สนพ.นค.			
๑๐.โครงการฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ /ประสิทธิภาพการผลิตของ ปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๘๐ (คน)	๘๐ (คน)	๘๐ (คน)	๘๐ (คน)	๘๐ (คน)	๔๐๐ (คน)	๐.๒๐๘	๐.๒๐๘	๐.๒๐๘	๐.๒๐๘	๐.๒๐๘	๑.๐๔๐	สนพ.นค.			
๑๑. ส่งเสริมให้สถาน ประกอบการมีการมีระบบ การบริหารจัดการ แรงงานที่ดีในภาวะ วิกฤติจากการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	จำนวน สปกที่ได้รับการ. ส่งเสริมระบบบริหารจัดการที่ ดีสามารถดำเนินการตาม หลักเกณฑ์การบริหาร จัดการแรงงานในสภาวะ วิกฤตแพร่ระบาดของโรคติด เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙ได้ไม่น้อยกว่า (ข้อ ๑๘ หรือ ๒๐ ร้อยละ ขึ้นไปจาก ข้อ ๒๕	๖ (แห่ง)	-	-	-	-	๖ (แห่ง)	๑,๒๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑,๒๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๑		
๑๒. ส่งเสริมความรู้ สปก.ด้านแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารธุรกิจ	จำนวน สปกที่ได้รับการ. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี)GLP(	๓๖ (แห่ง)	-	-	-	-	๓๖ (แห่ง)	๔,๓๒๐ (บาท)	-	-	-	-	๔,๓๒๐ (บาท)	สสค.นค.	๑		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๑๓. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	๒๐ (แห่ง)	-	-	-	-	๒๐ แห่ง	๒,๔๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒,๔๐๐ (บาท)	สสค.นค	๑		
๔. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	จำนวน สปก.เข้าร่วมอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	๑๐ แห่ง	-	-	-	-	๑๐ แห่ง	๘,๐๐๐	-	-	-	-	๘,๐๐๐	สสค.นค	๑		
๕. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	๔๓ แห่ง	-	-	-	-	๔๓ แห่ง	๘,๖๐๐	-	-	-	-	๘,๖๐๐	สสค.นค	๑		
๖. พัฒนาศักยภาพ สปก. เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงาน ไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	๑๐ แห่ง	-	-	-	-	๑๐ แห่ง	๑๒,๐๐๐	-	-	-	-	๑๒,๐๐๐	สสค.นค	๑		
๑๗. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	๓ (แห่ง)	-	-	-	-	๓ (แห่ง)	๔,๕๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๔,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค	๑		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๑๘. ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	จำนวนสถาน ประกอบกิจการที่ ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงาน ไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	๓ (แห่ง)					๓ (แห่ง)	๓,๐๐๐ (บาท)					๓,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๑		
๑๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	สถานประกอบการ/นายจ้างที่จ่ายเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) ร้อยละ ๕๐	๒๔๐ (คน)	๒๔๐ (คน)	๒๔๐ (คน)	๒๔๐ (คน)	๒๔๐ (คน)	๑,๒๐๐ (คน)	๐.๐๖๐	๐.๐๖๐	๐.๐๖๐	๐.๐๖๐	๐.๐๖๐	๐.๓๐	สปส.นค	๔	๑๗	๓
๒๐. โครงการส่งเสริมเกษตรกรอินทรีย์		๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๒,๒๕๐ (คน)	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๒.๐	๑๐.๐	สนง.กษจ. หนองคาย/ จังหวัด/ กสภ.	๒	๒	๓.๒.๒
๒๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากลุ่มยุวเกษตรกรและเกษตรกรเพื่ออาหารกลางวันในโรงเรียน		๑๓๕ (คน)	๑๓๕ (คน)	๑๓๕ (คน)	๑๓๕ (คน)	๑๓๕ (คน)	๖๗๕ (คน)	๐.๒๒๐	๐.๒๒๐	๐.๒๒๐	๐.๒๒๐	๐.๒๒๐	๑.๑๐	สนง.กษจ. หนองคาย/ จังหวัด/ กสภ.	๒	๒	๓.๒.๒
๒๒. โครงการพัฒนาเกษตรกรปราชญ์ (Smart Farmer)		๑๓๐ (คน)	๑๓๐ (คน)	๑๓๐ (คน)	๑๓๐ (คน)	๑๓๐ (คน)	๖๕๐ (คน)	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๘๐	สนง.กษจ. หนองคาย/ จังหวัด/ กสภ.	๒	๒	๓.๒.๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๒๓. พัฒนาอาสาสมัคร เกษตรหมู่บ้าน		๙๐ (คน)	๙๐ (คน)	๙๐ (คน)	๙๐ (คน)	๙๐ (คน)	๔๕๐ (คน)	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๑๘	๐.๐๙๐	สนง.กษจ. หนองคาย/ จังหวัด/ กสภ.	๒	๒	๓.๒.๒
๒๔. โครงการศูนย์ เรียนรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิต สินค้าเกษตร กิจกรรม พัฒนาเกษตรกร		๒๗๐ (คน)	๒๗๐ (คน)	๒๗๐ (คน)	๒๗๐ (คน)	๒๗๐ (คน)	๑,๓๕๐ (คน)	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๑๖๐	๐.๘๐	สนง.กษจ. หนองคาย/ จังหวัด/ กสภ.	๒	๒	๓.๒.๒
๒๕. โครงการศูนย์บ่ม เพาะผู้ประกอบการ อาชีวศึกษาฝึกอบรม ระยะสั้นเพิ่มขีด ความสามารถทางด้าน ทักษะวิชาชีพ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม มีทักษะความชำนาญในด้าน วิชาชีพมากขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๑๐๐ (คน)	๑๕๐ (คน)	๒๐๐ (คน)	-	-	-	๐.๖๐	๐.๙๐	๑.๒๐๑	-	-	๒.๗๐๑	วิทยาลัย อาชีวศึกษา จังหวัด หนองคาย	๓	๑๑	๑๑.๑
๒๖. โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขันทาง เศรษฐกิจ	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการสำเร็จการ ฝึกอบรมตามมาตรฐานการ ฝึกร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของแรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการ มีทักษะ	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๔,๐๐๐	๑.๙๕๖	๑.๙๕๖	๑.๙๕๖	๑.๙๕๖	๑.๙๕๖	๙.๗๘	สรง.นค./ สนพ.นค./ สสค.นค.	๓	๑๑	๑๑.๔

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับ สุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
	ความรู้ ความเข้าใจแนว ทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการประสบอันตราย จากการทำงานมากขึ้น																
กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการสร้างงาน สร้าง อาชีพ เพื่อแก้ไข ปัญหา ความเดือดร้อนแก่ แรงงานนอกระบบ	กลุ่มแรงงานนอกระบบและ ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้าน อาชีพ/ว่างงาน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๑.๐๑๓	๑.๐๑๓	๑.๐๑๓	๑.๐๑๓	๑.๐๑๓	๕.๐๖๔	สจร.นค.			
กิจกรรมย่อยที่ ๒ การพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	แรงงานนอกระบบ/ผู้ได้รับ ผลกระทบจากการแพร่ ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๐.๖๖๔	๐.๖๖๔	๐.๖๖๔	๐.๖๖๔	๐.๖๖๔	๓.๓๒๐	สนพ.นค.			
กิจกรรมย่อยที่ ๓ การอบรมพัฒนาทักษะ แรงงานด้านความ ปลอดภัยและอาชีพะ อนามัยเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจของสถาน ประกอบกิจการ	นายจ้าง/ลูกจ้างในสถาน ประกอบกิจการที่มีอัตรา ประสบอันตรายสูงอย่าง ต่อเนื่องและประเภทกิจการ ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดการ ประสบอันตรายจากการ ทำงานร้ายแรง	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๕๐๐	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๐.๒๗๙	๑.๓๙๕	สสค.นค.			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
๒๗. โครงการส่งเสริม กระบวนการเครือข่าย องค์ความรู้ (Knowledge – Based OTOP : KBO) กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่าย องค์ความรู้ KBO จังหวัด	๑. ผลิตภัณฑ์จำนวน ๒๐ ผลิตภัณฑ์ ได้รับการ พัฒนาระดับมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ อย่างน้อย ๔ ใน ๖ ข้อ โดยต้องผ่าน เกณฑ์ข้อ ๑ และ ๒ ดังต่อไปนี้ ๑) เข้าสู่การขอรับรอง มาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่ได้รับ การยอมรับในระดับพื้นฐาน และท้องถิ่น ๒) มีการพัฒนารูปแบบ ผลิตภัณฑ์ ออกแบบ ผลิตภัณฑ์ ออกแบบบรรจุ ภัณฑ์ ที่มีคุณภาพ ๓) เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถ ผลิตซ้ำได้ในปริมาณและ คุณภาพใกล้เคียงกัน ๔) เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี เอกลักษณ์โดดเด่นเฉพาะตัว โดยนำเสนอเรื่องราวที่ สร้างสรรค์และน่าสนใจ ๕) เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี มาตรฐาน และมีตลาดการ จำหน่ายที่ถาวรในช่องทาง ใดช่องทางหนึ่ง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐.๘	๐.๘	๐.๘	๐.๘	๐.๘	๔	พช.	๒	๘	๘.๓

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วย งาน สนับ สุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของแผน ย่อย
	๖) เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีแบรนด์ สินค้า ที่สามารถนำไปใช้ใน การส่งเสริมการตลาด ๒. ผลิตภัณฑ์ที่เข้าร่วม โครงการ มียอดจำหน่าย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖																
๒๘. โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้ประกอบการ สู่ยุค ๔.๐	๑. ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ได้รับการพัฒนา ๕๐ ราย/กลุ่ม ๒. ผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP มีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๖	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๐.๒๒๔๓	๐.๒๒๔๓	๐.๒๒๔๓	๐.๒๒๔๓	๐.๒๒๔๓	๑.๑๒๑๕	พช.	๒	๘	๘.๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ คຸ້ມครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๑ การตรวจกำกับดูแลสถานประกอบการ และส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีงานทำ มีความปลอดภัยในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทา ประ เด็นที่	เป้า หมาย ของ แผน ย่อย
๑. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปกป้องตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๗๕ (คน)	๗๕ (คน)	๑๐๐ (คน)	๓๕๐ (คน)	๐.๐๑๙	๐.๐๑๙	๐.๐๑๙	๐.๐๒๙	๐.๐๒๙	๐.๑๒๔	สัจ. นค.	๑	๑	๑.๑
๒.โครงการอบรมให้ความรู้กับสถานประกอบการด้านความปลอดภัยในการทำงานหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละ ๘๐ ของสถานประกอบการมีความเข้าใจและให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการทำงานหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้ใช้แรงงาน	๓๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๑๐๐ แห่ง	-	-	๑๘๐ (แห่ง)	๐.๐๓๐	๐.๐๕๐	๐.๑๐	-	-	๐.๑๘๐	งานทวิภาคี งานความร่วมมือ วิทยาลัย เทคนิค หนองคาย	๑	๑	๑.๑
๓. โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	๑๐๐/ ๑๕๐๐ (แห่ง/คน)	-	-	-	-	๑๐๐/ ๑๕๐๐ (แห่ง/คน)	๕,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๕,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒	-	-

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทา ประ เด็นที่	เป้า หมายของ แผนย่อย
๔.รับและพิจารณา . วินิจฉัยคำร้อง .ตาม ม)๑๒๓(	จำนวนลูกจ้างที่ใช้สิทธิ ยื่นคำร้องตาม ม.๑๒๓ แห่ง พรบ.คุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	๑๐๐ (คน)	-	-	-	-	๑๐๐ (คน)	๓,๙๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๓,๙๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๕. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	จำนวนผู้ขอคำปรึกษา ปัญหาด้าน แรงงาน ไม่น้อย กว่าเป้าหมาย ที่กำหนด	๗๐๐ (คน)	-	-	-	-	๗๐๐ (คน)	๖,๕๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๖,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๖. โครงการเฝ้าระวังและ ติดตาม สปก. ที่หยุด กิจการชั่วคราวและมี แนวโน้มที่จะเลิกจ้าง	จำนวน ลูกจ้างใน สปก. ที่หยุดกิจการชั่วคราว หรือมีแนวโน้มที่จะเลิก จ้างได้รับการส่งเสริม ความรู้เกี่ยวกับมาตรการ และแนวทางบรรเทาการ เลิกจ้างและแนวปฏิบัติ ว่าด้วยการส่งเสริม แรงงานสัมพันธ์ในภาวะ วิกฤตต่อไปใช้โดยไม่มีการ เลิกจ้างลูกจ้าง	๓๐ (คน)	-	-	-	-	๓๐ คน	๑,๘๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑,๘๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๗. ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานใน สปก.กลุ่มเสี่ยง ผ่าน การตรวจแรงงานและ ได้รับการคุ้มครอง	๕/๘๐ (แห่ง/คน)	-	-	-	-	๕/๘๐ (แห่ง/คน)	๑๐,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๘. ตรวจแรงงาน นอกระบบ	จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ผ่าน การตรวจ	๓๐๐ (คน)	-	-	-	-	๓๐๐ (คน)	๒๗,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒๗,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙. ส่งเสริมความปลอดภัย ให้แก่เครือข่ายแรงงาน นอกระบบ	จำนวนกลุ่มแรงงาน นอกระบบได้รับ การส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับความปลอดภัย ในการทำงาน	๓๐ (คน)	-	-	-	-	๓๐ (คน)	๑๕,๙๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑๕,๙๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๑๐. ตรวจแรงงานนอก ระบบเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	จำนวนแรงงานนอก ระบบกลุ่มเปราะบาง หรือกลุ่มเสี่ยงในการ บังคับใช้แรงงานหรือ บริการผ่านการตรวจ และได้รับการคุ้มครอง แรงงานตามกฎหมาย	๑๐ (คน)	-	-	-	-	๑๐ (คน)	๑๒,๕๔๐ (บาท)	-	-	-	-	๑๒,๕๔๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๑๑. ตรวจและกำกับให้ สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	จำนวนแรงงานที่ ผ่าน การตรวจ ความ ปลอดภัย	๘๐/๒,๐๕๐ (แห่ง/คน)	-	-	-	-	๘๐/๒,๐๕๐ (แห่ง/คน)	๔,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๔,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		
๑๒. โครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความปลอดภัย ให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานเพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของประเทศ ไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	จำนวนสถานศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการปลูกฝัง วัฒนธรรมความปลอดภัย ให้กับยูวแรงงานก่อนเข้า สู่ตลาดแรงงานเพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัย อาชีวอนามัย ของ ประเทศไทย (Safety Thailand	๗ (แห่ง)	-	-	-	-	๗ (แห่ง)	๒,๑๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒,๑๐๐ (บาท)	สสค.นค	๒		

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับผิดชอบ/ หน่วย งานสนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓. โครงการ เร่งรัดพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน ความปลอดภัยฯ เชิงรุกใน สปก.และ เภทกลุ่มเสี่ยงขนาด กลางและขนาดเล็ก (SMEs) (รณรงค์ให้ แรงงานใน สปก. รับรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาระบบ บริการจัดการด้าน ความปลอดภัยฯ	จำนวนลูกจ้างใน สปก.กลุ่ม เสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)มีความรู้เกี่ยวกับการ บริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และป้องกันอัคคีภัยในสถาน ประกอบกิจการ	๔๔๑ (คน)	-	-	-	-	๔๔๑ (คน)	๘,๘๒๐ (บาท)	-	-	-	-	๘,๘๒๐ (บาท)	สสค.นค.	๒		

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๔. โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทน ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม กิจกรรมที่ ๑ จำนวนผู้ประกันตน ม๓๓+ม๓๙ (ก.ย.) กิจกรรมที่ ๒ จำนวนการรับเงิน สมทบจาก ผู้ประกันตนม๓๓+ ม๓๙ (ก.ย.) กิจกรรมที่ ๓ จำนวนการจ่ายเงิน ทดแทน (ลูกจ้าง ประสบอันตราย : ครึ่ง) กิจกรรมที่ ๔ จำนวน การจ่าย สิทธิประโยชน์ ๗ กรณี (ณ จุดจ่าย ทุกทาง)	๑.จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมี สิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับ สำนักงานประกันสังคม ๒.ระดับความสำเร็จการ ให้บริการขอรับประโยชน์ ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๙๕	๒๔,๕๐๐ (คน)	๒๕,๑๐๐ (คน)	๒๕,๖๐๐ (คน)	๒๖,๒๐๐ (คน)	๒๖,๗๐๐ (คน)	๑๒๘,๑๐๐ (คน)	-	-	-	-	-	-	สป.ส.นค.	๔	๑๗	๓
		๒๔,๕๐๐ (คน)	๒๕,๑๐๐ (คน)	๒๕,๖๐๐ (คน)	๒๖,๒๐๐ (คน)	๒๖,๗๐๐ (คน)	๑๒๘,๑๐๐ (คน)	-	-	-	-	-	-	-			
		๔๐๐ (คน)	๔๐๐ (คน)	๔๐๐ (คน)	๔๐๐ (คน)	๔๐๐ (คน)	๒,๐๐๐ (คน)	-	-	-	-	-	-	-			
		๑๑๖,๓๐๐ (คน)	๑๒๒,๑๐๐ (คน)	๑๒๘,๒๐๐ (คน)	๑๓๔,๖๐๐ (คน)	๑๔๑,๐๐๐ (คน)	๕๑๕,๓๐๐ (คน)	-	-	-	-	-	-	-			

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๕. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนหลักสูตร ๓๑ ชม. ขึ้นไป	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เรียนมีอาชีพและมั่งคั่ง	๕๔๖ (คน)	๕๔๖ (คน)	๕๔๖ (คน)	๕๔๖ (คน)	๕๔๖ (คน)	๒,๗๓๐ (คน)	๐.๔๙๑	๐.๔๙๑	๐.๔๙๑	๐.๔๙๑	๐.๔๙๑	๒.๔๕	สนง. กศน.นค.	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๖. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนหลักสูตรไม่เกิน ๓๐ ชม.	มีศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานของสำนักงาน กศน. จำนวน ๙ แห่ง ๙ อำเภอ	๓๖๕ (คน)	๓๖๕ (คน)	๓๖๕ (คน)	๓๖๕ (คน)	๓๖๕ (คน)	๑,๘๒๕ (คน)	๐.๒๕๖	๐.๒๕๖	๐.๒๕๖	๐.๒๕๖	๐.๒๕๖	๑.๒๘๐	สนง. กศน.นค.	๓	๑๑	๑๑.๔
๑๗. โครงการ ๑ อำเภอ ๑ อาชีพ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เรียนสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด	๗๙ (คน)	๗๙ (คน)	๗๙ (คน)	๗๙ (คน)	๗๙ (คน)	๓๑๕ (คน)	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๐๗๒	๐.๓๖๐	สนง. กศน.นค.	๓	๑๑	๑๑.๔

แนวทางที่ ๒ การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการผลิต สื่อดิจิทัลให้ความรู้ ด้านวิชาชีพการ เพิ่มสมรรถนะ วิชาชีพของศูนย์ บ่มเพาะผู้ประกอบการ อาชีวศึกษาจังหวัด หนองคายผ่านสื่อ ออนไลน์	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ได้ชมสื่อ ดิจิทัลมีความเข้าใจและเข้ามา สมัครอบรม	๓๐ (คน)	๕๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	-	-	๑๘๐ (คน)	๐.๐๓๐	๐.๐๕๐	๐.๑๐	-	-	๐.๑๘๐	หัวหน้า ศูนย์บ่ม เพาะ ผู้ประกอบการ อาชีว ศึกษา จังหวัด หนองคาย	๓	๑๓	๑๗
๒.โครงการประชุม ชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	๑๖๐ (คน)	๑๖๐ (คน)	๑๖๐ (คน)	๑๖๐ (คน)	๑๖๐ (คน)	๘๐๐ (คน)	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๕๐๐	สป.ส.นค.	๔	๑๗	๓
๓.โครงการให้ ความรู้ด้านการ ประกันสังคมแก่ แรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวมีความรู้ความ เข้าใจในสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายเงินทดแทน ร้อยละ ๗๐ โดยใช้สิทธิที่มี พึงได้อย่างถูกต้อง	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	๒๕๐ (คน)	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๕๐	สป.ส.นค.	๔	๑๗	๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

แนวทาง สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการจัดทำ ความร่วมมือกับ สถานประกอบการ และโรงเรียน มัธยมศึกษาเพื่อ สร้างห้องเรียนอาชีพ	ร้อยละ ๖๐ ของสถาน ประกอบการและโรงเรียน มัธยมมีความเข้าใจในการ สร้างห้องเรียนอาชีพ	๕ (แห่ง)	๘ (แห่ง)	๑๕ (แห่ง)	-	-	๒๘ (แห่ง)	๐.๐๓๐	๐.๐๖๐	๐.๑๐	-	-	๐.๑๙๐				
๒. ประชุม คณะอนุกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงาน ระดับ จังหวัด	จำนวนครั้งของการประชุม	๒/๓๐ (ครั้ง/คน)	-	-	-	-	๒/๓๐ (ครั้ง/คน)	๓๑,๘๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๓๑,๘๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๓. โครงการพัฒนา สถานประกอบ กิจการองค์กร ต้นแบบระบบ บริหารและจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมใน การทำงานสู่ อาเซียน (ระดับ จังหวัด)	จำนวน สปกที่ผ่านเกณฑ์การ. ต้นแบบ.พิจารณาให้เป็น สปก ระบบบริหารและจัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (ระดับจังหวัด)	๑/๔๕ (แห่ง/คน)	-	-	-	-	๑/๔๕ (แห่ง/คน)	๒,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. รณรงค์ ส่งเสริม ให้สถานประกอบ กิจการและ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจมีการ บริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี	จำนวน สปก. และรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี	๕๖/๕๖/ ๒,๑๐๐ แห่ง/ครั้ง/ คน	-	-	-	-	๕๖/๕๖/ ๒,๑๐๐ แห่ง/ครั้ง/ คน	๓,๙๒๐ (บาท)	-	-	-	-	๓,๙๒๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๔. โครงการ ส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้ มีระบบการบริหาร จัดการที่ดีด้าน แรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการ แรงงาน - เชิญชวนฯ - พัฒนฯ	จำนวนสปกที่ได้รับการ. เชิญชวนและจัดให้มี/ส่งเสริม ระบบการบริหารจัดการที่ดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการ	๑๐ แห่ง ๖ แห่ง	-	-	-	-	๑๐ แห่ง ๖ แห่ง	๔,๖๒๐ (บาท)	-	-	-	-	๔,๖๒๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๕. กิจกรรมวัน แรงงานแห่งชาติ	จำนวนครั้งของการจัดงานวัน แรงงานแห่งชาติและผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	๑ (ครั้ง)	๒๐,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๖. ส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน สัมพันธ์แบบ หุ้นส่วนด้วย รูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	จำนวน สปก. ได้รับ การส่งเสริม ระบบแรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วน	๒/๒ แห่ง/ครั้ง	-	-	-	-	๒/๒ แห่ง/ครั้ง	๒๔๐ (บาท)	-	-	-	-	๒๔๐ (บาท)	สสค.นค	๓		

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗. ส่งเสริม สวัสดิการเพื่อ แรงงาน ครอบครัว และสังคม	จำนวน สปกที่ได้รับการส่งเสริม ให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อ แรงงาน ครอบครัว และสังคม	๘๕/ ๑,๓๐๐ แห่ง/คน	-	-	-	-	๘๕/ ๑,๓๐๐ แห่ง/คน	๘,๕๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๘,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๘. ส่งเสริม สวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านแรงงาน นอกระบบ	๑๐๐ (คน)	-	-	-	-	๑๐๐ (คน)	๖,๕๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๖,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๙. ส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน พันธิตตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน สปกที่ได้รับการส่งเสริม ให้จัดสวัสดิการแรงงานนัมพันธ์ ที่ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง	๑ (แห่ง)	-	-	-	-	๑ (แห่ง)	๑,๕๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑,๕๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๐. ส่งเสริมให้จัด สวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงใน สปก.	จำนวน สปกที่ได้รับการส่งเสริม ให้จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานหญิง	๒ (แห่ง)	-	-	-	-	๒ (แห่ง)	๑๗,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑๗,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๑. ส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน แบบยืดหยุ่น	จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างใน สปก. ที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับรูปแบบของสวัสดิการ .แรงงานแบบยืดหยุ่นใน สปก	๑๐๐ (คน)	-	-	-	-	๑๐๐ (คน)	๘,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๘,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๒ ส่งเสริม สวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	จำนวนแรงงาน สูงอายุที่ได้รับ การส่งเสริมความรู้เพื่อ พัฒนา คุณภาพชีวิต	๑๐๐ (คน)	-	-	-	-	๑๐๐ (คน)	๒๘,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒๘,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบ กิจการ	จำนวน สปก.และ ลูกจ้าง มีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๗๒/๑,๖ ๗๐ แห่ง/คน	-	-	-	-	๗๒/๑,๖ ๗๐ แห่ง/คน	๑๗,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑๗,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๔. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดใน กลุ่มแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอกระบบมี ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	๖๐ (คน)	-	-	-	-	๖๐ (คน)	๖,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๖,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๕. ตรวจสอบ ใน สปก. จนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส.	จำนวนสปก.มาสมัครและผ่าน การตรวจสอบประเมินจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส.	๕ (แห่ง)	-	-	-	-	๕ (แห่ง)	๒,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๖. ประชุมเชิง ปฏิบัติการสถาน ประกอบกิจการที่เข้า สู่ระบบมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	จำนวนนายจ้างลูกจ้างใน สปก. ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ จัดทำระบบการจัดการ ปัญหา ยาเสพติด ในสปก.	๔๐ (คน)	-	-	-	-	๔๐ (คน)	๒๐,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		
๑๗. จัดกิจกรรม รณรงค์ เพื่อสร้าง เจตคติที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็ง เครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม รณรงค์เพื่อ สร้างเจตคติที่ดีและ สร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายป้องกัน ยาเสพติด	๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	๑ (ครั้ง)	๑๐,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค	๓		

แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วย งานรับ ผิด ชอบ/ หน่วย งาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของ แผนงาน/โครงการกับ ตัวชี้วัดของแผนย่อย แผน แม่บทา และยุทธศาสตร์ชาติ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๘. ดำเนินโครงการ โรงงานสีชา	จำนวน สปก.ที่เข้าร่วมโครงการ โรงงานสีชา	๑๕ (แห่ง)	-	-	-	-	๑๕ (แห่ง)	๖,๐๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๖,๐๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๓		
๑๙. การสร้างการ รับรู้วินัยการทำงาน ในสถานประกอบ กิจการ		๒๐ (คน)	-	-	-	-	๒๐ (คน)	๕,๖๐๐ (บาท)	-	-	-	-	๕,๖๐๐ (บาท)	สสค.นค.	๓		
๒๐ .โครงการ พัฒนาศักยภาพ แกนนำเครือข่าย ประกันสังคม	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ น้อยกว่าเป้าหมาย	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๑๐๐ (คน)	๕๐๐ (คน)	๐.๐๕๔	๐.๐๕๔	๐.๐๒๔	๐.๐๕๔	๐.๐๕๔	๐.๐๗๓	สปส.นค.	๔	๑๗	๓
๒๑. โครงการออก หน่วยบริการ เคลื่อนที่แบบเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้รับบริการขอ คำปรึกษาเกี่ยวกับงาน ประกันสังคมไม่น้อยกว่า เป้าหมาย	๒,๔๐๐ (คน)	๒,๔๐๐ (คน)	๒,๔๐๐ (คน)	๒,๔๐๐ (คน)	๒,๔๐๐ (คน)	๑๒,๕๐๐ (คน)	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	๐.๐๓๖	สปส.นค.	๔	๑๗	๓



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดหนองคาย
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด



๑) สภาพทั่วไปของจังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) ระยะทางห่างจากกรุงเทพมหานคร ๖๑๕ กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ ๓,๐๒๖.๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑,๘๙๑,๕๘๒ ไร่ คิดเป็น ร้อยละ ๐.๕๙ ของพื้นที่ทั้งประเทศมีรูปร่างลักษณะพิเศษโดยทอดยาวขนานตามลำแม่น้ำโขง ซึ่งเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีระยะทางรวม ๒๑๐.๖ กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ เป็นคลื่นลอนลาด ด้านตะวันตกของจังหวัดในเขตอำเภอสังคมเป็นพื้นที่ภูเขาสูงชันสลับซับซ้อน ระดับความสูงของภูเขาเริ่มตั้งแต่ ๒๐๐ - ๔๐๐ เมตร ถึง ๓๐๐ - ๙๐๘ เมตรจากระดับน้ำทะเลปานกลาง

มีจุดผ่านแดนถาวร ๒ แห่ง คือ (๑) ด่านพรมแดนสะพานมิตรภาพไทย-ลาว และ (๒) ด่านพรมแดนท่าเรือหนองคาย และมีจุดผ่อนปรนทางการค้า ๔ แห่ง คือ (๑) จุดผ่อนปรนบ้านหม้อ ตำบลบ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ (๒) จุดผ่อนปรนบ้านเป่งจาน ตำบลโพนแพง อำเภอรันทวาปี (๓) จุดผ่อนปรนบ้านจุมพล ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย (๔) จุดผ่อนปรน บ้านม่วง ตำบลบ้านม่วง อำเภอรันทวาปี

๑.๑ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศของจังหวัดหนองคายมีลักษณะทอดยาวตามลำน้ำโขง จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีอาณาเขตติดกับกรุงเวียงจันทน์ ซึ่งเป็นเมืองหลวงของประเทศลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นเขตแดน จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนที่มีเอกลักษณ์พิเศษโดยมีพื้นที่ทอดขนานยาวไปตามลำน้ำโขง ความกว้างของพื้นที่ทอดขนานไปตามลำน้ำโขงโดยเฉลี่ยประมาณ ๒๐ - ๒๕ กิโลเมตร ช่วงที่กว้างที่สุดอยู่ที่อำเภอเฝ้าไร่ และช่วงที่แคบที่สุดอยู่ที่อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคายมีอำเภอที่อยู่ติดกับลำน้ำโขง ๖ อำเภอ คือ อำเภอสังคม อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ อำเภอเมือง อำเภอโพนพิสัย และอำเภอรันทวาปี และมีอาณาเขตติดต่อกับ ประเทศลาว คือ แขวงเวียงจันทน์ นครหลวงเวียงจันทน์ และแขวงบอลิคำไซ

จังหวัดหนองคายมีจุดผ่านแดนไป ประเทศลาว รวม ๖ จุด เป็นจุดผ่านแดนถาวร ๒ จุด และจุดผ่อนปรน ๔ จุด จุดผ่านแดนที่สำคัญและเป็นสากล คือ ด่านสะพานมิตรภาพไทย - ลาว ซึ่งรัฐบาลออสเตรเลีย-ไทย-ประเทศลาว ร่วมมือกันสร้างและเป็นประตูไปสู่อินโดจีน

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกได้เป็น ๔ บริเวณ คือ

๑. พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ และอำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชบริเวณริมน้ำโขง

๒. พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นที่ทำนาและปลูกพืชไร่ พืชสวน และปศุสัตว์

๓. พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังคม

๔. สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชัน จากระดับน้ำทะเลตั้งแต่ ๒๐๐ เมตร เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังคม

๑.๒ การปกครองและจำนวนประชากร

จังหวัดหนองคาย แบ่งการปกครองเป็น ๙ อำเภอ ๖๒ ตำบล ๖๓๘ หมู่บ้าน มีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนทั้งสิ้น ๖๘ แห่ง ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง, เทศบาลเมือง ๒ แห่ง, เทศบาลตำบล ๑๗ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๘ แห่ง จากการสำรวจข้อมูลประชากร ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ พบว่า จังหวัดหนองคายมีประชากรรวมทั้งสิ้น ๕๑๖,๘๔๓ คน แยกเป็นชาย ๒๕๖,๓๑๑ คน และเป็นหญิง ๒๖๐,๕๓๒ คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด คืออำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโพธิ์ตาก

๒) สภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดหนองคาย

รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย ประจำปีเดือนมกราคม 2565

“เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายในเดือนมกราคม 2565 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายโดยรวมมีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน และพลิกกลับมาขยายตัวจากเดือนก่อนที่หดตัว ปัจจัยสนับสนุนจากภาคอุปสงค์เป็นสำคัญ โดยภาคอุปสงค์ขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าชายแดนขยายตัว ในขณะที่การบริโภคภาคเอกชนหดตัว สำหรับภาคอุปทานหดตัว แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน จากภาคเกษตรกรรม และภาคบริการหดตัว จากค่าครองชีพที่สูงขึ้นส่งผลให้ประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายใช้สอย และจำนวนผู้ติดเชื้อจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) เพิ่มขึ้น ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว จากโรงงานอุตสาหกรรมผลิตสุราเพิ่มกำลังการผลิต สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอัตราเงินเฟ้อขยายตัว ในขณะที่ด้านการจ้างงานลดลง”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) เดือนมกราคม 2565 พบว่ามีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน แต่ปรับตัวดีขึ้นกว่าเดือนที่ผ่านมา เกิดจากภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -2.07 แต่ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน พิจารณาจากด้านพืชปริมาณผลผลิตยางพาราลดลงร้อยละ -8.87 จากฤดูกาลยางพลาโตของต้นยางพารา ส่งผลให้เกษตรกรหยุดกรีดยางเพื่อทำการพักต้นยางพาราให้ผลัดใบ ในขณะที่ปริมาณผลผลิตสับปะรดเพิ่มขึ้นร้อยละ 161.48 สำหรับด้านปศุสัตว์ปริมาณไข่ไก่ลดลง ร้อยละ -1.37 ในขณะที่ปริมาณอาชญาบัตรสุกรเพิ่มขึ้นร้อยละ 86.30 ปริมาณอาชญาบัตรโคเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.64 ปริมาณผลผลิตปาล์มน้ำมันเพิ่มขึ้นร้อยละ 30.12 **ภาคบริการหดตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -7.74 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน จากจำนวนผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ทั้งในระดับประเทศ และระดับจังหวัด ส่งผลต่อบรรยากาศการท่องเที่ยว อย่างไรก็ดีการเข้าสู่เทศกาลปีใหม่ และประชาชนได้รับการวัคซีนเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนเชื่อมั่นในการดำเนินชีวิต ส่งผลต่อจำนวนผู้เยี่ยมเยือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 263.96 รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ 204.35 จำนวนนักท่องเที่ยวที่ผ่านด่าน ต.ม. เพิ่มขึ้นร้อยละ 70.88 แต่ยอดจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคารลดลงร้อยละ -8.80 และภาษีขายส่งขายปลีกฯ ลดลงร้อยละ -48.13 **ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว** โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 4.80 พลิกกลับมาขยายตัวจากเดือนก่อน สะท้อนจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.09 ทุนจดทะเบียนโรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.82 และยอดการจัดเก็บภาษีสรรพสามิต (ภาษีสุรา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.51 ในขณะที่ยอดจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มภาคอุตสาหกรรมลดลงร้อยละ -83.22

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GDP)	2564	ปี 2564						ปี 2565	
		Q1	Q2	Q3	Q4	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) (สัดส่วนโครงสร้าง 21.43%)	16.00	41.23	71.54	13.38	1.91	7.66	-8.93	-2.07	-2.07
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) (สัดส่วนโครงสร้าง 19.70%)	-0.90	-2.51	9.91	-0.97	0.22	6.57	-2.57	4.80	4.80
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) (สัดส่วนโครงสร้าง 58.87%)	-28.16	-15.01	-39.13	-25.79	-33.84	-28.29	-27.02	-7.74	-7.74

ด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) เดือนมกราคม 2565 พบว่ามีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน และเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากเดือนก่อน เกิดจากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.61 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน พิจารณาจากสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.42 พื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 876.11 จากการขออนุญาตก่อสร้างประเภทที่อยู่อาศัย (บ้านจัดสรร) ในขณะที่ยอรรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -10.71 **การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว** โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวร้อยละ 47.28 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน เกิดจากงบลงทุนเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 161.79 เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น ในขณะที่งบประจำลดลงร้อยละ -12.39 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายและที่ทำการปกครองจังหวัดหนองคายเบิกจ่ายลดลง **การค้าขายแดนขยายตัว** โดยดัชนีการค้าขายแดนขยายตัวร้อยละ 94.15 เพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากเดือนก่อน เกิดจากการส่งออกเพิ่มขึ้นร้อยละ 76.27 เนื่องจากการส่งออกทองคำ น้ำมันเชื้อเพลิงและรถยนต์นั่งเพิ่มขึ้น การนำเข้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 227.41 เนื่องจากการนำเข้าพลังงานไฟฟ้า ปุ๋ย และไฮโดรเจนแร็ก๊าซเพิ่มขึ้น ในขณะที่การบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชนหดตัวร้อยละ -17.24 ปรับตัวดีขึ้นเล็กน้อยจากเดือนก่อน สะท้อนจากยอดจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มลดลงร้อยละ -19.47 และยอดรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ -16.43 ในขณะที่ยอรรถยนต์จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.07 ปริมาณจำหน่ายน้ำประปาเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.47 และปริมาณการใช้ไฟฟ้าประเภทที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.63 จากประชาชนลดการเดินทางและพักอาศัยในบ้านมากขึ้น

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (Demand Side)	2564	ปี 2564						ปี 2565	
		Q1	Q2	Q3	Q4	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	-0.59	-2.04	14.44	8.56	-21.79	-25.78	-18.96	-17.24	-17.24
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	3.82	-2.04	4.68	2.10	1.35	1.89	1.91	2.61	2.61
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	11.81	17.14	18.43	3.70	10.32	-18.98	28.72	47.28	47.28
ดัชนีการค้าขายแดน (%yoy)	27.16	27.31	46.27	3.30	40.41	34.07	53.00	94.15	94.15

รายได้เกษตรกรในจังหวัดหนองคายพบว่า ดัชนีรายได้เกษตรกรในเดือนมกราคม 2565 หดตัวร้อยละ -11.33 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อน เกิดจากดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -2.07 เนื่องจากราคายางพารา ข้าว และสับปะรดลดลง ในขณะที่ราคาสุกร โค ไข่ไก่และปลานิลเพิ่มขึ้น ด้านดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -9.45 เกิดจากปริมาณยางพารา และปริมาณไข่ไก่มีจำนวนลดลง ในขณะที่ปริมาณสับปะรดสุกร ไข่ไก่ และปลานิลมีจำนวนเพิ่มขึ้น

ด้านการเงินพบว่า สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินมีทิศทางขยายตัว สะท้อนตัวเมื่อเทียบกับเดือนก่อน เกิดจากปริมาณเงินฝากรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.80 สะท้อนตัวเมื่อเทียบกับเดือนก่อน และปริมาณสินเชื่อรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.42 สะท้อนตัวเมื่อเทียบกับเดือนก่อน

เครื่องชี้ด้านรายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	2564	ปี 2564						ปี 2565	
		Q1	Q2	Q3	Q4	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%yoy)	-2.30	21.92	49.47	-11.94	-12.54	-7.76	-16.82	-11.33	-11.33
ปริมาณเงินฝากรวม (%yoy)	7.32	10.13	5.44	4.99	7.32	5.24	7.32	6.80	6.80
ปริมาณสินเชื่อรวม (%yoy)	4.20	2.16	4.13	3.55	4.20	3.75	4.20	3.42	3.42



๑ ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจพบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดหนองคายขยายตัวร้อยละ 2.41 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน โดยสาเหตุหลักจากหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น โดยมีสาเหตุจากการสูงขึ้นของกลุ่มเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำสูงขึ้น จากการปรับขึ้นของราคาเนื้อสัตว์ (เนื้อสุกร กระดูกซี่โครงหมู เครื่องในหมู เนื้อสุกรบด เนื้อสัตว์แปรรูป กลุ่มไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น (ไข่ไก่ นมเปรี้ยว) กลุ่มเครื่องประกอบอาหารสูงขึ้น จากการปรับราคาของเครื่องปรุงรส (น้ำมันพืช กะทิสำเร็จรูป เกลือป่น ซีอิ๊ว) และกลุ่มอาหารบริโภค-ในบ้านสูงขึ้น (ปลากระป๋อง ข้าวหมูแดง) หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่มสูงขึ้น ของหมวดเคสสถาน ค่ากระแสไฟฟ้า หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้น จากการสูงขึ้นของค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล และค่าของใช้ส่วนบุคคล หมวดพาหนะ การขนส่ง สูงขึ้นของราคาน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับด้านการจ้างงานลดลงร้อยละ -0.11

เครื่องชี้เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ	2564	ปี 2564						ปี 2565	
		Q1	Q2	Q3	Q4	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (Inflation Rate) (%yoy)	-0.02	-1.69	0.80	-0.40	1.25	1.75	0.95	2.41	2.41
การจ้างงาน (Employment) (%yoy)	0.21	-4.23	-3.20	-4.32	0.21	0.21	0.21	-0.11	-0.11

๑ ด้านการคลังประจำเดือนมกราคม 2565 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในภาพรวมของส่วนราชการ ในจังหวัดหนองคายมียอดเบิกจ่ายทั้งสิ้น 281.17 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 32.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เกิดจากงบลงทุนมียอดเบิกจ่าย 161.79 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 112.25 เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคายและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเบิกจ่ายเพิ่มขึ้น และงบประจามียอดเบิกจ่าย 119.38 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -12.39 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายและที่ทำการปกครองจังหวัดหนองคายเบิกจ่ายลดลง สำหรับผลการจัดเก็บรายได้มีจำนวน 413.39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.85 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เกิดจาก สนง.สรรพสามิตพื้นที่หนองคาย (อาทิ ภาษีสุรา และภาษีเครื่องดื่ม) จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ด้านศุลกากรหนองคาย (อาทิ อากรขาเข้า และรายได้อื่น ๆ) จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น และหน่วยราชการอื่น ๆ จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่ สนง.สรรพากรพื้นที่หนองคาย (อาทิ ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาและภาษีเงินได้นิติบุคคล) จัดเก็บรายได้ลดลง สนง.ธนารักษ์พื้นที่หนองคาย (อาทิ ค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์ และรายได้ค่าปรับ) จัดเก็บรายได้ลดลง สำหรับดุลเงินงบประมาณเดือนมกราคมพบว่าเกินดุล 132.22 ล้านบาท

เครื่องชี้ภาวะการคลัง	ปีงบประมาณ (FY) พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ (FY) พ.ศ. 2565				
		Q1/FY 65	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	YTD (FY)
รายได้จัดเก็บ (ล้านบาท)	5,145.50	1,165.89	453.69	325.82	413.39	1,579.28
(%yoy)	10.26	-5.47	8.91	-5.92	1.85	-3.66
ความแตกต่างเทียบกับประมาณการ (ล้านบาท)	216.57	305.27	150.29	19.28	125.51	430.78
ร้อยละความแตกต่างเทียบกับประมาณการ (%)	4.39	11.83	49.53	6.29	43.60	37.51
รายได้นำส่งคลัง (ล้านบาท)	5,145.50	1,165.89	453.69	325.82	413.39	1,579.28
(%yoy)	10.26	-5.47	8.91	-5.92	1.85	-3.66
รายจ่ายเงินงบประมาณรวม (ล้านบาท)	4,536.84	1,023.64	379.48	362.12	281.17	1,304.81
(%yoy)	16.25	6.63	-21.05	15.50	32.32	11.29
ดุลเงินงบประมาณ (ล้านบาท)	608.67	142.25	74.21	-36.30	132.22	274.47





๒.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย (GPP : Gross Provincial Product)

- ขนาดเศรษฐกิจจังหวัด (GPP ณ ราคาประจำปี) ปีพ.ศ.๒๕๖๒ มีมูลค่าประมาณ ๔๑,๕๑๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖ ของ GDP ประเทศ
- ประชากรมีรายได้ต่อหัวประมาณปีละ ๙๑,๐๖๘ บาท ต่อคนต่อปี
- โครงสร้างเศรษฐกิจ ขึ้นอยู่กับ ๓ สาขาการผลิต ดังนี้
 - สาขาเกษตรกรรมและประมง ร้อยละ ๒๑.๔๓ - สาขาอุตสาหกรรม ร้อยละ ๑๙.๗๐
 - สาขาภาคบริการ ร้อยละ ๕๘.๘๗

๒.๓ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

- ปี ๒๕๖๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคายเท่ากับ ๑๐๐ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เท่ากับ ๑๐๐.๗ สำหรับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ เท่ากับ ๑๐๑.๒
- การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อเทียบกับเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ลดลงร้อยละ ๐.๕
- เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐
- เทียบเฉลี่ย ๑๒ เดือน (ม.ค.-ธ.ค.) ๒๕๖๔ กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๖๓ ไม่มีการเปลี่ยนแปลง
- ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดัชนีราคาผู้บริโภค ลดลงร้อยละ ๐.๕ หมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ ๐.๓ หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ลดลงร้อยละ ๐.๖
- พิจารณาเทียบกับดัชนีราคา เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ กับ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ดัชนีราคาผู้บริโภค สูงขึ้นร้อยละ ๑.๐

๒.๔ การจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่

ในปี ๒๕๖๔ จังหวัดหนองคาย มีการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ทั้งสิ้น ๖๐ ราย แบ่งเป็น บริษัทจำกัด จำนวน ๓๓ ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๒๗ ราย

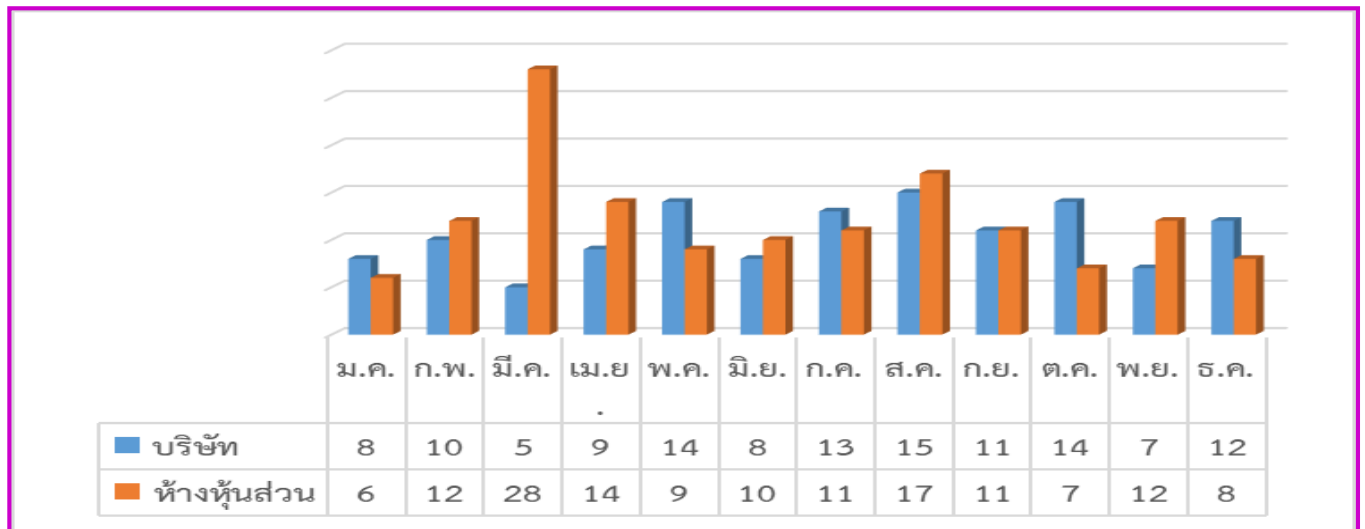
เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด ๔๓,๒๐๐,๐๐๐ บาท

เดือน	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
มกราคม ๒๕๖๔	๘	๑๓.๕	๖	๓.๘	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑๐	๑๕.๑	๑๒	๘.๖๑	-	-
มีนาคม ๒๕๖๔	๕	๑๒.๐	๒๘	๒๒.๗๓๒	-	-
เมษายน ๒๕๖๔	๙	๑๖.๐	๑๔	๑๖.๒๓	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑๔	๔๐.๕	๙	๘.๖	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๔	๘	๑๑.๐	๑๐	๑๓.๙	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๓	๒๑.๐	๑๑	๑๕.๓๑	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๕	๓๒.๒๕	๑๗	๑๗.๖	-	-



กันยายน ๒๕๖๔	๑๑	๑๖.๑	๑๑	๑๔.๕	-	-
ตุลาคม ๒๕๖๔	๑๔	๑๗.๙	๗	๘.๐	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๗	๑๒.๐	๑๒	๑๗.๒	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	๑๒	๑๕.๑	๘	๑๘.๐	-	-
รวม	๑๒๖	๒๒๒.๔๕	๑๔๕	๑๖๔.๔๘๒	-	-

แผนภูมิที่ ๑ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

๒.๕ การจดทะเบียนโรงงาน

ในพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๗ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๗,๓๗๗ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๔,๔๕๑ คน โดยจำแนกออกเป็น จำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
๒	๑๓	๑๑๐.๔๐	๑๗๕
๓	๒๐๔	๗,๒๖๖.๖๑	๔,๒๗๖
รวม	๒๑๗	๗,๓๗๗.๐๑	๔,๔๕๑



๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

๑. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ ๕ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	๒๑๑,๓๑๖	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๑,๔๗๕	๒๑๑,๑๖๕	๒๑๒,๓๖๑
ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๕๒,๘๕๓	๓๕๒,๙๙๔	๓๕๓,๑๐๗	๓๕๒,๙๘๔	๓๕๒,๕๕๐
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	๕๙.๘๙	๖๐.๒๑	๕๙.๘๙	๕๙.๘๒	๖๐.๒๔

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

๒. อัตราการมีงานทำของจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ ๖ อัตราการมีงานทำภาคการเกษตรและนอกภาคเกษตรจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๐๖,๕๕๕	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๗,๖๔๘	๒๐๘,๔๘๖	๒๐๔,๒๑๗
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัด	๘๗,๓๘๙	๙๔,๔๑๖	๘๘,๖๘๑	๙๗,๔๑๐	๘๗,๘๑๘
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	๑๑๙,๑๖๖	๑๑๕,๗๙๒	๑๑๘,๙๖๗	๑๑๑,๐๗๖	๑๑๖,๓๙๙
อัตราการมีงานทำภาคเกษตรในจังหวัด	๔๒.๓๑	๔๔.๙๒	๔๒.๗๑	๔๖.๗๒	๔๓.๐๐
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในจังหวัด	๕๗.๖๙	๕๕.๐๘	๕๗.๒๙	๕๓.๒๘	๕๗.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

๓. อัตราการว่างงานของจังหวัดหนองคาย

ตารางที่ ๗ อัตราการว่างงานจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้ว่างงาน	๒,๗๘๙	๑,๐๑๑	๑,๘๒๗	๒,๗๔๓	๔,๑๔๓
ผู้ที่อยู่กำลังแรงงานรวมในจังหวัด	๒๑๑,๓๑๖	๒๑๒,๕๒๘	๒๑๑,๔๗๕	๒๑๑,๑๖๕	๒๑๒,๓๖๑
อัตราการว่างงาน	๑.๓๒	๐.๔๘	๐.๘๓	๑.๓๐	๑.๙๕

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



๔. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.๓๓) อัตราการถูกเลิกจ้าง และกรณีลาออกในระบบประกันสังคม

ตารางที่ ๔ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

หน่วย : คน

ภาวะแรงงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
- จำนวน ผปต. มาตรา ๓๓	๑๘,๓๒๒	๑๗,๘๘๔	๑๗,๕๔๑	๑๗,๗๗๒	๑๘,๔๙๖
- ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	๙,๙๕๓	๙,๘๑๑	๑๐,๕๓๑	๑๔,๘๕๗	๑๖,๒๗๓
- ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนจากสาเหตุเลิกจ้าง	๔๑	๑๑	๑๖	๕๒๒	๓๒๐
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) (YoY)	๑.๒๘	๒.๔๑	๐.๔๓	-๐.๕๕	-๓๘.๗๐
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	๐.๐๒	๑.๔๓	๗.๓๔	๔๑.๐๘	๙.๕๓
อัตราการเลิกจ้างถูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	๑๐.๒๔	-๕๔.๔๔	-๑๔.๐๔	๔๕๐.๗๖	-๓๘.๗๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. อัตราการบรรจุนงาน

ตารางที่ ๕ อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดหนองคาย

การบรรจุนงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้ได้รับการบรรจุนงาน (คน)	๑,๒๓๙	๑,๐๙๒	๑,๑๓๗	๑,๓๕๕	๑,๓๑๗
ผู้สมัครงานในจังหวัด (คน)	๑,๒๗๗	๑,๑๒๖	๑,๑๒๐	๑,๑๖๐	๑,๔๙๐
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	๑,๓๗๖	๑,๑๘๐	๑,๒๓๐	๒,๒๖๓	๑,๖๕๒
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงาน	๙๗.๐๒	๙๖.๙๘	๑๐๑.๕๒	๑๑๖.๘๑	๘๘.๓๙
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง	๙๐.๐๔	๙๒.๕๔	๙๒.๔๔	๕๐.๘๘	๗๙.๗๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

๖. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ ๑๐ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดหนองคาย

	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๐๖,๕๕๕	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๗,๖๔๘	๒๐๘,๔๘๖	๒๐๔,๒๑๗
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	๒,๑๕๐	๑,๖๗๗	๓,๔๔๕	๑,๘๕๕	๑,๗๖๙
อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ที่มีงานทำทั้งหมด	๑.๐๔	๐.๘๐	๑.๖๖	๐.๘๙	๐.๘๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



๗. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ ๑๑ อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วย : คน

	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๓๙	๔๕	๕๓	๗๐	๓๖
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	๒๑๔	๒๒๐	๒๐๒	๑๙๘	๑๕๖
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	๓๐	๑๖	๒๔	๓๒	๑๗
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	๙๗	๙๓	๙๖	๑๐๑	๙๒
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	๑๘.๒๒	๒๐.๔๕	๒๖.๒๔	๓๕.๓๕	๒๓.๐๘
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	๓๐.๙๓	๑๗.๒๐	๒๕.๐๐	๓๑.๖๘	๑๘.๔๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

๘. อัตราการแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ ๑๒ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วย : คน

	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
ผู้ประกันตนในจังหวัด	๔๐,๒๐๗	๔๓,๔๙๕	๔๗,๑๐๔	๔๙,๔๙๓	๕๔,๒๖๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓	๑๘,๑๑๖	๑๗,๘๘๔	๑๗,๕๕๑	๑๗,๗๗๒	๑๘,๔๙๖
ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙	๕,๐๑๖	๕,๕๐๗	๕,๖๒๙	๕,๙๗๘	๖,๕๕๑
ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐	๑๗,๐๗๕	๒๐,๑๐๔	๒๓,๙๒๔	๒๕,๗๔๓	๒๙,๒๑๙
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	๒๐๖,๕๕๕	๒๑๐,๒๐๘	๒๐๗,๖๔๘	๒๐๘,๔๘๖	๒๐๔,๒๑๗
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	๑๙.๔๗	๒๐.๖๙	๒๒.๖๘	๒๓.๗๔	๒๖.๕๗

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔



สถานการณ์แรงงาน

ตารางที่ ๑๓ ประชากรจังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
ประชากรอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป	๓๕๒,๗๑๕	๓๕๒,๖๔๒	๓๕๒,๕๓๐	๓๕๒,๓๑๑	๓๕๒,๕๕๐	๑๐๐.๐๐
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๒๑๐,๒๐๖	๒๐๘,๘๐๒	๒๑๔,๙๐๑	๒๑๕,๕๓๓	๒๑๒,๓๖๑	๖๐.๒๔
- ผู้มีงานทำ	๒๐๒,๐๑๔	๑๙๘,๔๙๒	๒๐๕,๒๗๐	๒๑๑,๐๙๓	๒๐๔,๒๑๗	๕๗.๙๓
- ผู้ว่างงาน	๘,๑๙๒	๑๐,๓๑๐	๙,๖๓๑	๑๔,๔๔๐	๘,๑๔๔	๓.๓๑
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๘,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒.๙๖
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๔๒,๕๐๙	๑๔๓,๘๔๐	๑๓๗,๖๒๙	๑๓๖,๗๗๘	๑๔๐,๑๘๙	๓๙.๗๖
- ทำงานบ้าน	๓๙,๑๙๔	๔๒,๑๑๑	๓๘,๘๒๑	๓๗,๕๓๗	๓๙,๔๖๖	๑๑.๑๘
- เรียนหนังสือ	๓๖,๑๓๗	๓๐,๓๖๐	๓๐,๖๖๖	๓๒,๕๖๒	๓๒,๔๓๑	๙.๒๐
- อื่นๆ	๖๗,๑๗๘	๗๑,๓๖๙	๖๘,๑๔๒	๖๖,๖๗๙	๖๘,๓๑๒	๑๙.๓๗

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑๔ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
๑. ไม่มีการศึกษา	๗,๔๓๗	๕,๐๓๔	๕,๙๙๕	๖,๗๒๓	๖,๒๙๗	๑.๗๙
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๙๙,๓๕๐	๑๐๑,๙๙๙	๙๙,๖๗๓	๙๖,๔๘๓	๙๙,๘๗๖	๒๗.๗๖
๓. ประถมศึกษา	๘๑,๐๘๒	๘๑,๒๑๑	๘๒,๖๙๘	๗๗,๘๐๒	๘๐,๖๙๘	๒๒.๘๙
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๕๙,๑๖๔	๕๘,๙๖๑	๖๕,๐๙๕	๖๑,๙๑๘	๖๑,๒๘๕	๑๗.๓๘
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย						
- สายสามัญ	๔๕,๓๕๘	๔๑,๕๒๕	๔๗,๔๔๗	๕๑,๕๑๘	๔๘,๙๖๒	๑๓.๘๙
- สายอาชีวศึกษา	๑๓,๘๐๖	๑๗,๔๓๖	๑๗,๖๔๘	๑๐,๓๙๐	๑๓,๓๒๓	๓.๕๐
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-
๖. มหาวิทยาลัย						
- สายวิชาการ	๒๖,๗๘๑	๒๕,๙๕๐	๒๗,๐๕๙	๒๗,๘๓๗	๒๖,๙๐๗	๗.๖๓
- สายวิชาชีพ	๑๔,๒๖๖	๑๒,๒๖๖	๑๕,๘๒๕	๑๖,๖๘๘	๑๔,๗๖๑	๔.๑๙
- สายวิชาการศึกษา	๕,๓๘๙	๖,๑๖๓	๗,๔๖๘	๕,๗๙๘	๖,๒๐๕	๑.๗๖
๗. ไม่ทราบ	-	๑๙๗	-	-	๔๙	๐.๐๑
รวม	๓๕๒,๗๑๕	๓๕๒,๖๔๒	๓๕๒,๕๓๐	๓๕๒,๓๑๑	๓๕๒,๕๕๐	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๑๕ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพและเพศ

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๙,๒๙๕	๕,๙๖๔	๘,๑๗๕	๙,๙๓๗	๘,๓๔๓	๔.๐๙
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๘,๐๐๗	๕,๓๓๒	๗,๔๓๗	๘,๐๙๖	๗,๒๑๘	๓.๕๓
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๑๐๓	๖,๒๑๔	๕,๓๔๕	๖,๖๙๑	๗,๐๘๘	๓.๔๗
๔. เสมียน	๕,๘๗๙	๗,๔๙๗	๗,๖๒๙	๙,๑๗๐	๗,๕๔๔	๓.๖๙
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๓๙,๒๐๕	๓๙,๒๓๓	๓๙,๖๘๑	๓๔,๑๑๐	๓๘,๐๕๗	๑๘.๖๔
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๗๕,๙๔๕	๗๘,๗๖๕	๙๒,๕๓๕	๙๔,๙๐๖	๘๕,๕๓๘	๔๑.๘๙
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๒๐,๗๑๒	๑๙,๘๗๘	๑๗,๕๙๐	๑๕,๐๓๑	๑๘,๓๐๓	๘.๙๖
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๘,๘๑๓	๘,๒๘๙	๖,๔๑๕	๘,๓๕๖	๗,๙๖๘	๓.๙๐
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๒๔,๐๕๕	๒๗,๓๒๐	๒๐,๔๖๓	๒๔,๗๙๕	๒๔,๑๕๘	๑๑.๘๓
รวม	๒๐๒,๐๑๔	๑๙๘,๔๙๒	๒๐๕,๒๗๐	๒๑๑,๐๙๓	๒๐๔,๒๑๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๑๖ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๗๙,๙๘๖	๘๒,๗๘๙	๙๓,๕๕๔	๙๔,๙๔๔	๘๗,๘๑๘	๔๓.๐๐
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๖๗๙	๑๖๗	๙๒	-	๒๓๔	๐.๑๑
๓. การผลิต	๑๖,๒๑๖	๑๐,๗๖๑	๑๐,๘๓๗	๑๔,๑๒๘	๑๒,๙๘๖	๖.๓๖
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	๕๖๐	๒๖๒	๑,๑๑๕	๖๒๑	๖๔๐	๐.๓๑
๕. การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	๓๔๒	๕๕๖	๓๕๙	๔๒๙	๔๒๒	๐.๒๑
๖. การก่อสร้าง	๒๑,๐๓๘	๒๑,๓๔๗	๑๓,๕๑๑	๑๘,๒๒๑	๑๘,๕๒๙	๙.๐๗
๗. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	๓๐,๘๒๒	๓๒,๘๖๓	๓๖,๑๒๔	๒๘,๕๔๘	๓๒,๐๘๙	๑๕.๗๑
๘. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๔,๒๑๘	๓,๓๙๔	๒,๓๒๒	๓,๖๑๗	๓,๓๘๘	๑.๖๖
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๓,๒๒๖	๑๑,๖๐๓	๑๐,๙๙๒	๑๒,๔๓๕	๑๒,๐๖๔	๕.๙๑
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	๗๒	๑๓๓	-	๕๑	๐.๐๓
๑๑. กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	๒,๓๔๘	๑,๒๖๑	๑,๔๖๑	๑,๕๘๐	๑,๖๖๓	๐.๘๑
๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	๒๔๓	-	-	๒๐๓	๑๑๒	๐.๐๕
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๕๗๔	๙๔๘	๗๙๕	๑,๑๕๕	๘๖๘	๐.๔๓
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๖๙๔	๕๔๑	๑,๕๕๔	๑,๔๘๕	๑,๐๖๙	๐.๕๒
๑๕. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๑๗,๕๗๒	๑๕,๔๐๔	๑๖,๕๘๓	๑๖,๔๖๙	๑๖,๕๐๗	๘.๐๘
๑๖. การศึกษา	๓,๙๒๓	๓,๗๕๙	๖,๐๘๗	๓,๗๗๒	๔,๓๘๕	๒.๑๕
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๕,๐๑๘	๓,๔๗๙	๒,๙๗๕	๒,๔๘๙	๓,๔๙๐	๑.๗๑
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	๑๑๐	๗๓๗	๑,๕๙๖	๑,๐๔๖	๘๗๒	๐.๔๓
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๓,๙๘๓	๗,๖๑๗	๔,๔๘๕	๙,๓๘๑	๖,๓๖๗	๓.๑๒
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๔๖๒	๙๓๒	๖๙๕	๕๗๑	๖๖๕	๐.๓๓
รวม	๒๐๒,๐๑๔	๑๙๘,๔๙๒	๒๐๕,๒๗๐	๒๑๑,๐๙๓	๒๐๔,๒๑๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๑๗ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
นายจ้าง	๒,๘๐๔	๑,๑๗๖	๓,๒๕๑	๒,๕๓๑	๒,๔๔๑	๑.๒๐
ลูกจ้างรัฐบาล	๒๖,๕๓๓	๒๒,๙๗๒	๒๗,๑๔๒	๒๔,๒๘๙	๒๕,๒๓๔	๑๒.๓๖
ลูกจ้างเอกชน	๕๐,๙๐๕	๕๒,๓๔๓	๔๕,๓๒๑	๕๑,๙๔๖	๕๐,๑๒๙	๒๔.๕๕
ทำงานส่วนตัว	๘๑,๕๓๑	๗๖,๐๒๓	๘๒,๘๑๓	๗๙,๒๖๘	๗๙,๙๐๙	๓๙.๑๓
ช่วยธุรกิจครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง	๔๐,๒๔๑	๔๕,๙๗๘	๔๖,๗๔๓	๕๓,๐๕๙	๔๖,๕๐๕	๒๒.๗๗
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-	-	-
รวม	๒๐๒,๐๑๔	๑๙๘,๔๙๒	๒๐๕,๒๗๐	๒๑๑,๐๙๓	๒๐๔,๒๑๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑๘ จำนวนประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำของจังหวัดหนองคาย จำแนกตามชั่วโมงต่อสัปดาห์และเพศ

จำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
๐ ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	๑,๖๘๒	๗๓๓	๑,๗๙๕	๑,๐๙๗	๑,๓๒๗	๐.๖๕
๑-๙ ชั่วโมง	๓๓๓	๑,๕๑๘	๖๗๘	๙๔๔	๘๖๘	๐.๔๓
๑๐-๑๙ ชั่วโมง	๒,๒๒๙	๒,๗๐๙	๑,๔๓๗	๑,๒๐๖	๑,๘๙๕	๐.๙๓
๒๐-๒๙ ชั่วโมง	๕,๒๐๘	๓,๕๐๒	๕,๒๓๐	๖,๒๔๗	๕,๐๔๗	๒.๔๗
๓๐-๓๔ ชั่วโมง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๘๔๗	๑๖,๔๖๓	๓๒,๙๙๕	๒๐,๐๗๖	๙.๘๓
๓๕-๓๙ ชั่วโมง	๒๖,๗๐๑	๓๓,๖๐๕	๓๓,๑๖๖	๓๓,๐๔๒	๓๑,๖๒๙	๑๕.๔๙
๔๐-๔๙ ชั่วโมง	๑๓๓,๑๐๒	๑๓๓,๓๕๑	๑๓๐,๓๘๐	๑๒๑,๒๙๑	๑๒๙,๐๓๑	๖๓.๑๘
๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป	๑๗,๗๕๙	๙,๒๒๗	๑๖,๑๒๑	๑๔,๒๗๑	๑๔,๓๔๕	๗.๐๒
รวม	๒๐๒,๐๑๔	๑๙๘,๔๙๒	๒๐๕,๒๗๐	๒๑๑,๐๙๓	๒๐๔,๒๑๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๑๙ ผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ระดับการศึกษา	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปี ๒๕๖๔	ร้อยละ
๑. ไม่มีการศึกษา	๑,๖๖๔	๑,๙๔๓	๑,๔๓๘	๑,๗๐๑	๑,๖๘๗	๐.๘๓
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๔๑,๘๓๓	๔๒,๙๔๓	๔๒,๘๐๖	๔๖,๐๘๐	๔๓,๔๑๖	๒๑.๒๖
๓. ประถมศึกษา	๕๗,๔๘๗	๕๕,๓๕๐	๕๙,๐๑๗	๕๗,๙๗๕	๕๗,๔๕๗	๒๘.๑๔
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๒๙,๒๐๕	๓๑,๐๑๙	๓๑,๕๑๓	๓๓,๖๓๐	๓๑,๓๔๒	๑๕.๓๕
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย						
- สายสามัญ	๒๙,๓๙๙	๓๑,๓๘๘	๓๐,๔๓๔	๓๒,๒๑๑	๓๐,๘๕๘	๑๕.๑๑
- สายอาชีวศึกษา	๖,๐๘๗	๔,๘๔๔	๓,๕๐๒	๓,๒๗๑	๔,๔๒๖	๒.๑๗
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-		
๖. มหาวิทยาลัย						
- สายวิชาการ	๒๒,๔๒๗	๑๘,๘๗๒	๒๐,๔๗๒	๒๑,๒๗๖	๒๐,๗๖๒	๑๐.๑๗
- สายวิชาชีพ	๑๐,๗๐๑	๘,๓๗๓	๑๑,๗๐๗	๑๑,๕๗๖	๑๐,๕๘๙	๕.๑๙
- สายวิชาการศึกษา	๓,๒๑๑	๓,๖๙๗	๔,๓๘๑	๓,๓๗๒	๓,๖๖๕	๑.๗๙
๗. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-		
๘. ไม่ทราบ	-	๖๓	-	-	๑๖	๐.๐๑
รวม	๒๐๒,๐๑๔	๑๙๘,๔๙๒	๒๐๕,๒๗๐	๒๑๑,๐๙๓	๒๐๔,๒๑๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๒๐ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	๓๔	๓๖	๓๓
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	๕๒	๗๐	๖๒
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๓๐๘	๒๔๘	๒๔๐
เสมียน เจ้าหน้าที่	๒๖๑	๒๘๕	๒๒๒
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	๓๐๖	๒๘๕	๒๖๕
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	๑	๒	๑
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	๗๔	๖๔	๓๒
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๗๙	๗๔	๔๙
อาชีพงานพื้นฐาน	๕๓๗	๔๒๖	๔๑๓
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	๑,๖๕๒	๑,๔๙๐	๑,๓๑๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๒๑ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)	ร้อยละ	
			ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุนาน
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ การประมง	๒๒	๓๐	๑.๓๓	๒.๒๘
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๕	๐.๐๓	๐.๓๘
๓. การผลิต	๓๗๑	๒๙๔	๒๒.๔๖	๒๒.๓๒
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๕. การจัดหา น้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	๕	๑๓	๐.๓๐	๐.๙๙
๖. การก่อสร้าง	๑๑๖	๘๕	๗.๐๒	๖.๔๕
๗. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑๓๒	๙๓	๗.๙๙	๗.๐๖
๘. การขายส่ง และการค้าปลีก	๕๐๒	๔๑๑	๓๐.๓๙	๓๑.๒๑
๙. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๑๕๓	๙๕	๙.๒๖	๗.๒๑
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๘๓	๒๐	๕.๐๒	๑.๕๒
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔๕	๖๖	๒.๗๒	๕.๐๑
๑๒. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	๑๓	๑๓	๐.๗๙	๐.๙๙
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรม ทางวิชาการ	๒๗	๒๙	๑.๖๔	๒.๒๐
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-
๑๕. การบริหารราชการการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	๙๕	๘๘	๕.๗๕	๖.๖๘
๑๖. การศึกษา	๓๑	๓๔	๑.๘๘	๒.๕๘
๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๔๒	๓๗	๒.๕๔	๒.๘๑
๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	-	-
๑๙. กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	๑๓	๓	๐.๗๙	๐.๒๓
๒๐. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	๑	๑	๐.๐๖	๐.๐๘
รวม	๑,๖๕๒	๑,๓๑๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๒๒ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	การบรรจุงาน (คน)
๑. ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๒๔๗	๒๐๓	๑๘๗
๒. มัธยมศึกษา	๖๑๒	๕๑๓	๔๔๔
๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	๒๑๒	๑๑๗	๙๑
๔. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	๒๙๙	๓๗๔	๓๐๔
๕. อนุปริญญา	๔๒	๓	๒
๖.ปริญญาตรี	๒๔๐	๒๘๐	๒๘๙
๗.ปริญญาโท	-	-	-
๘.ปริญญาเอก	-	-	-
๙. อื่นๆ	-	-	-
รวม	๑,๖๕๒	๑,๔๙๐	๑,๓๑๗

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๒๓ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามเพศ

ปี ๒๕๖๔	ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			การบรรจุงาน		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวน	๓๙๖	๓๖๓	๘๙๓	๑,๖๕๒	๖๗๑	๘๑๙	๑,๔๙๐	๕๘๗	๗๓๐	๑,๓๑๗
ร้อยละ	๒๓.๙๗	๒๑.๙๗	๕๔.๐๖	๑๐๐.๐๐	๔๕.๐๓	๕๔.๙๗	๑๐๐.๐๐	๔๔.๕๗	๕๕.๔๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๒๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดหนองคาย จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		การบรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑๘ - ๒๔ ปี	๙๕๘	๕๗.๙๙	๘๕๔	๕๗.๓๑	๕๙๐	๔๔.๘๐
๒๕ - ๒๙ ปี	๓๓๘	๒๐.๔๖	๓๐๓	๒๐.๓๔	๒๘๐	๒๑.๒๖
๓๐ - ๓๙ ปี	๒๐๕	๑๒.๔๑	๑๙๔	๑๓.๐๒	๒๓๙	๑๘.๑๕
๔๐ - ๔๙ ปี	๙๖	๕.๘๑	๘๖	๕.๗๗	๑๓๑	๙.๙๕
๕๐ - ๕๙ ปี	๓๙	๒.๓๖	๓๙	๒.๖๒	๖๓	๔.๗๘
๖๐ ปีขึ้นไป	๑๖	๐.๙๗	๑๔	๐.๙๔	๑๔	๑.๐๖
รวม	๑,๖๕๒	๑๐๐.๐๐	๑,๔๙๐	๑๐๐.๐๐	๑,๓๑๗	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๒๕ แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภท

ประเภทคนต่างด้าว	ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๔	
	นายจ้าง	ลูกจ้าง
๑) คนต่างด้าวตามมาตรา ๕๙	๔๒	๙๑
๒) คนต่างด้าว MOU	๔๔๗	๑,๒๔๗
๓) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๒๐ ส.ค. ๖๒ (บัตรสีชมพู)	๘๑	๑๒๓
๔) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๔ ส.ค. ๖๓ (COVID)	๖๒	๙๗
๕) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๑๐ พ.ย. ๖๓ (COVID)	๑๓๑	๑๗๕
๖) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๒๙ ธ.ค. ๖๓	๒๘๙	๔๙๖
๗) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. ๒๘ ก.ย. ๖๔	๑๙๓	๓๗๔
๖) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	๒๗	๓๖
**คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๕๙๔	๑,๐๕๘
รวม	๑,๒๗๒	๒,๖๓๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๒๖ แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจังหวัดหนองคาย จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ	ปี ๒๕๖๔
สัญชาติลาว	๑,๓๔๑
สัญชาติเมียนมา	๒๓๐
สัญชาติกัมพูชา	๗๑
สัญชาติอื่นๆ	๑๒๗
รวม	๑,๗๖๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๒๗ แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจังหวัดหนองคาย จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	ปี ๒๕๖๔
กรรมกร	๑,๕๕๒
ผู้รับใช้ในบ้าน	๑๑๙
ครูสอนภาษา	๓๒
ผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	๑๒
อาสาสมัคร	๕
ผู้จัดการบริษัท	๗
อื่นๆ	๔๒
รวม	๑,๗๖๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๒๘ แสดงจำนวนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จำแนกตามประเภท

ประเภท	นายจ้าง	ลูกจ้าง
๑.คนต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา ๕๙)	๔๒	๙๑
๒.คนต่างด้าว MOU	๔๔๗	๑,๒๔๗
๓.คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๒๐ สิงหาคม ๖๒ (บัตรชมพู)	๘๑	๑๒๓
๔.คนต่างด้าวตามมติ ครม. ๔ สิงหาคม ๖๓ (COVID)	๖๒	๙๗
๕.คนต่างด้าวตามมติ ครม.๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑๓๑	๑๗๕
๖.บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	๒๗	๓๖
รวม	๗๙๐	๑,๗๖๙

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๒๙ จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ			
	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๖๓	๑๓	๗๖	๑๓.๐๔
มัธยมศึกษา	๒๗๒	๘๑	๓๕๓	๖๐.๕๕
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	๘๘	๔๑	๑๒๙	๒๒.๑๓
ปริญญาตรี	๑๐	๑๕	๒๕	๔.๒๘
รวม	๔๓๓	๑๕๐	๕๘๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๐ จำนวนแรงงานที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
เดินทางด้วยตนเอง	๔๐	๓๔.๔๘
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
Re-Entry	๗๖	๖๕.๕๒
รวม	๑๑๖	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คนงานเกษตร	๑๔	๑๒.๐๘
พนักงานประกอบเครื่องจักรกลไฟฟ้า	๖	๕.๑๗
ช่างกลโลหะ	๑	๐.๘๖
ช่างซ่อมบำรุง	๗	๖.๐๓
พนักงานโรงงานอุตสาหกรรม	๔	๓.๔๕
ช่างเทคนิค	๔	๓.๑๕
ช่างไฟฟ้าทั่วไป	๔	๓.๔๕
ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	๔	๓.๔๕
พนักงานแรงงานชำแหละเนื้อไก่	๔	๓.๔๕
ก๊วก	๙	๗.๗๖
เจ้าหน้าที่ประสานโครงการ	๕	๔.๓๑
วิศวกรไฟฟ้า	๑	๐.๘๖
เจ้าหน้าที่ควบคุมระบบไฟฟ้า	๑	๐.๘๖
ช่างเชื่อม	๑๑	๙.๔๘
ผู้ช่วยงานบ้าน	๗	๖.๐๓
วิศวกรเครื่องกล	๕	๔.๓๑
คนงานก่อสร้าง	๖	๕.๑๗
เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	๑	๐.๘๖
ช่างซ่อมเครื่องจักรกล	๕	๔.๓๑
ผู้จัดการโครงการไฟฟ้า	-	-
พนักงานจัดดอกไม้	๑	๐.๘๖
คนงานทั่วไป	๑๑	๙.๔๘
พนักงานเสิร์ฟ	๓	๒.๕๙
พนักงานนวด	๒	๑.๗๒
รวม	๑๑๖	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๒ จำนวนการฝึกเตรียมฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก / มีงานทำ
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	๔	อยู่ระหว่างการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก
รวม	๔	อยู่ระหว่างการฝึก	อยู่ระหว่างการฝึก

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓๓ จำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก / มีงานทำ
- ก่อสร้าง	๒๐	๒๐	-
- ช่างอุตสาหกรรม	๑๘	๑๘	-
- ช่างเครื่องกล	๔๕	๔๓	-
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๓๙๘	๓๖๗	๑๗๑
- เกษตรอุตสาหกรรม	๖๕	๖๕	-
- อุตสาหกรรมศิลป์	๑๐๐	๑๐๐	๔๐
- ภาครัฐบริการ	๔๐๕	๓๘๙	๑๓๙
รวม	๑,๐๕๑	๑,๐๐๒	๓๕๐

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓๔ จำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

หน่วย : คน

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก / มีงานทำ
- ก่อสร้าง	๓๐	๓๐	-
- ช่างอุตสาหกรรม	๑๓	๖	๖
- ช่างเครื่องกล	๑๓๓	๑๒๓	๕๙
- ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๒๓๗	๑๓๙	๕๖
- ภาครัฐบริการ	๒๐	๑๗	-
รวม	๓๓๐	๒๕๖	๑๒๑

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๕ การตรวจแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการ ตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
๑ - ๔ คน	๔๒	๕๑	๓๙	-	๙๐		๒	-	-	๒	-	-
๕ - ๙ คน	๒๒	๖๕	๗๕	-	๑๔๐		๗	-	-	๗	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๕๒			-	๗๓๑		๑๗	-	-	๑๗	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๓๖			-	๙๔๖		๙	-	-	๙	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๓		๗๓	-	๒๓๑	๓	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๑			-	๒๖๙	-	๑	-	-	๑	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๖	๑,๔๐		-		๑๒	๓๖	-	-	๓๖	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๖ การตรวจแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติตามต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๓	๓๒	๑๗	-	๔๖	๓	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	๑	๙	๘	-	๑๗	๑	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๒	๑๘	๖	-	๒๔	๑	๑	-	๑	-	-	-
๔. การผลิต	๑๙	๓๓	๒๔	-	๕๗	๑๔	๕	-	-	๕	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๒๐	๕	-	๒๕	๑	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๒๘	๓๑	๑๗	-	๔๘	๑๕	๑๓	-	๔	๙	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	๕๗	๓๒	๓๐	-	๖๒	๔๙	๘	-	๑	๗	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๒๔	๑๘	๑๔	-	๓๒	๑๗	๗	-	๑	๖	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๘	๘๓	๒๐	-	๑๐๓	๗	๑	-	-	๑	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	๕	๘	๑๙	-	๒๗	๔	๑	-	๑	-	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	๔	๖๕	๒๙	-	๙๔	๔	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	๑	๗	๑๓	-	๒๐	๑	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	๒	๑๔	๑๓	-	๒๗	๒	-	-	-	-	-	-
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและบริการ ส่วนบุคคลอื่นๆ	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๑๕๖	๑,๔๐๙	๙๙๘	-	๒,๔๐๗	๑๒๐	๓๖	-	-	๒๘	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๗ เรื่องที่สถานประกอบการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่ถ่าย	ระยะเวลา	อื่นๆ	
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
๕ - ๙ คน	-	-	-	-	๖	๑	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	๑๔
๑๐ - ๑๙ คน	-	๑	๑	-	๓	๒	๔	๑	๖	๑๔	๑๓	-	-	๑๐	๕๕
๒๐ - ๔๙ คน	-	๑	-	-	๗	๔	๖	๓	๑	๙	๘	-	-	๓	๔๓
๕๐ - ๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	๓
๓๐๐ - ๔๙๙	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๒	๑	-	๑๖	๗	๑๑	๕	๑๓	๒๓	๒๒	-	-	๑๕	๑๑๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๘ เรื่องที่สถานประกอบกิจการไม่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	ทะเบียนลูกจ้าง	สถานที่จ่าย	ระยะเวลา	อื่นๆ	
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	-	-	-	-	๒	-	๒	๑	๓	๓	๓	-	-	๓	๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๑	๓
๖. การก่อสร้าง	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๓	๗	๖	-	-	๖	๒
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	-	๑	-	-	๑ ๑	๖	๗	๒	๕	๔	๔	-	-	๓	๔ ๓
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	๑	๑	-	๑	๑	๒	๑	๒	๔	๔	-	-	๑	๑
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๔	๔	-	-	๑	๙
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและ บริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและ องค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๒	๑	-	๑	๗	๑๑	๕	๑	๒๓	๒	-	-	๑๕	๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๓๙ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
๑-๔ คน	๖	๑๓	๔	-	๑๗	๖	-	-	-	-	-	-	-
๕-๙ คน	๑๑	๔๓	๒๗	-	๗๐	๘	๓	-	-	-	๓	-	-
๑๐-๑๙ คน	๑๘	๑๔๕	๑๐๐	-	๒๔๕	๑๒	๖	-	-	-	๖	-	-
๒๐-๔๙ คน	๓๕	๗๐๘	๓๙๓	-	๑,๑๐	๒๗	๘	-	-	-	๘	-	-
๕๐-๙๙ คน	๑๔	๕๖๖	๔๖๓	-	๑,๐๒	๑๔	-	-	-	-	-	-	-
๑๐๐-๒๙๙ คน	๖	๔๖๙	๔๓๙	-	๙๐๘	๖	-	-	-	-	-	-	-
๓๐๐-๔๙๙ คน	๒	๓๒๙	๓๔๒	-	๖๗๑	๒	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๒	๒,๒๗๓	๑,๗๖๘	-	๔,๐๔๑	๗๕	๑๗	-	-	-	๑๗	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๐ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่าน การ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และ การประมง	๓	๑๙	-	๓	-	-	-	๓	-	-
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓. การผลิต	๑๔	๑,๓๔๗	๑๔	-	-	-	-	-	-	-
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑๑	๓๒๖	๙	๒	-	-	-	๒	-	-
๕. การก่อสร้าง	๗	๒๗๐	๗	-	-	-	-	-	-	-
๖. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	๓๒	๑,๑๙๗	๒๖	๖	-	-	-	๖	-	-
๗. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๑	๔๑๐	๗	๔	-	-	-	๔	-	-
๘. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	๗	๑๕๒	๖	๑	-	-	-	๑	-	-
๙. ตัวกลางทางการเงิน	๒	๗๘	๒	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	๓	๕๗	๒	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๑. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	๑	๑๑๙	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑	๖๖	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๙๒	๔,๐๔๑	๗๕	๑๗	-	-	-	๑	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๑ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้าง
	(แห่ง)	(คน)
๑-๙ คน	-	-
๑๐-๑๙ คน	-	-
๒๐-๔๙ คน	-	-
๕๐-๙๙ คน	-	-
๑๐๐-๑๙๙ คน	๑	๓
๒๐๐-๔๙๙ คน	-	-
๕๐๐-๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	-	-
รวม	๑	๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๒ จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้างและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้าง
	(แห่ง)	(คน)
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
๒. การประมง	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๑	๓
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	-	-
๑๐. ตัวกลางทางการเงิน	-	-
๑๑. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกัน	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคม	-	-
๑๕. การให้บริการชุมชน สังคมและบริการ	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
รวม	๑	๓

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๓ จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ในจังหวัดหนองคาย
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
๑-๙ คน	๑,๒๙๐	๗๘.๒๘	๔,๒๑๗	๒๒.๘๐
๑๐-๑๙ คน	๑๖๘	๑๐.๒๐	๒,๔๕๓	๑๓.๒๖
๒๐-๔๙ คน	๑๒๙	๗.๘๓	๓,๙๔๗	๒๑.๓๔
๕๐-๙๙ คน	๓๔	๒.๐๖	๒,๓๙๔	๑๒.๙๔
๑๐๐-๑๙๙ คน	๑๗	๑.๐๓	๒,๓๑๗	๑๒.๕๓
๒๐๐-๔๙๙ คน	๙	๐.๕๕	๒,๖๒๖	๑๔.๒๐
๕๐๐-๙๙๙ คน	๑	๐.๐๕	๕๕๒	๒.๙๓
๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	๑,๖๔๘	๑๐๐.๐๐	๑๘,๔๙๖	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๔๔ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ของจังหวัดหนองคาย

ผู้ประกันตน	จำนวนผู้ประกันตน (คน)
มาตรา ๓๙	๖,๕๕๑
มาตรา ๔๐	๒๙,๒๑๙
รวม	๓๕,๗๗๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๕ จำนวนสถานประกอบกิจการ และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน		ร้อยละ	
	สปก. (แห่ง)	ผปต. (คน)	สปก.	ผปต.
๑. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	๑๕	๖๗	๐.๙๑	๐.๓๖
๒. การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม	๗๑	๘๙๕	๔.๓๑	๔.๘๔
๓. การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ	๗	๑๖	๐.๔๓	๐.๐๙
๔. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	๑๓	๒๐๑	๐.๗๘	๑.๐๙
๕. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	๖	๘๔	๐.๓๖	๐.๔๖
๖. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	๓	๖๐	๐.๑๘	๐.๓๓
๗. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๓๒	๔๕๙	๑.๙๔	๒.๔๘
๘. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	๑๕	๘๒	๐.๙๑	๐.๔๔
๙. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๘	๑๙	๐.๔๙	๐.๑๐
๑๐. ผลิต,ประกอบยานพาหนะ	๒	๒๖๗	๐.๑๒	๑.๔๔
๑๑. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	๘	๔๒	๐.๔๙	๐.๒๓
๑๒. สาธารณูปโภค	๗	๓๓	๐.๔๓	๐.๑๘
๑๓. การก่อสร้าง	๙๑	๕๔๒	๕.๕๒	๒.๙๓
๑๔. การขนส่ง การคมนาคม	๘๖	๕๕๗	๕.๒๒	๓.๐๑
๑๕. การค้า	๔๗๕	๓,๒๕๘	๒๘.๘๒	๑๗.๖๑
๑๖. ประเภทกิจการอื่นๆ	๘๐๙	๑๑,๙๑๔	๔๙.๐๙	๖๔.๔๑
รวม	๑,๖๔๘	๑๘,๔๙๖	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๖ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑. ตกจากที่สูง	๑	-	-	๘	๒	๑๑
๒. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	๓	๒	๕
๓. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
๔. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	๗	๗	๑๔
๕. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	๓	๙	๑๒
๖. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	๔	๕	๙
๗. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	๒	๑๑	๑๑	๒๔
๘. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	๒	๒
๙. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
๑๐. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๑๑. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	๔	-	-	๙	-	๑๓
๑๒. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
๑๓. ไฟฟ้าช็อต	๑	-	-	-	๑	๒
๑๔. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	๑	๑
๑๕. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
๑๖. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
๑๗. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
๑๘. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
๑๙. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
๒๐. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
๒๑. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
๒๒. อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-	-	-	-
รวม	๖	-	๒	๔๕	๔๐	๙๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๔๗ จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมของจังหวัดหนองคาย จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม		ร้อยละ	
	ราย	บาท	ราย	บาท
เจ็บป่วย	๖,๖๕๓	๔๔,๓๗๗,๖๖๘.๙๐	๗.๙๐	๑๓.๗๒
คลอดบุตร	๑,๑๗๔	๓๐,๖๘๖,๗๕๓.๕๐	๑.๔๐	๙.๕๐
ทุพพลภาพ	๘๔๐	๓,๘๖๑,๕๐๕.๖๕	๐.๙๙	๑.๒๐
ตาย	๑๕๓	๑๓,๕๐๐,๓๕๙	๐.๑๘	๔.๑๗
สงเคราะห์บุตร	๕๕,๘๗๖	๖๒,๓๔๘,๙๕๗.๔๓	๖๖.๒๘	๑๙.๒๙
ชราภาพ	๓,๓๔๐	๙๐,๙๕๗,๒๑๓.๐๙	๓.๙๕	๒๘.๑๒
ว่างงาน	๑๖,๒๗๓	๗๗,๖๓๓,๕๑๓	๑๙.๓๐	๒๔.๐๐
รวม	๘๔,๓๐๙	๓๒๓,๓๖๕,๙๗๐.๕๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๔๘ จำนวนผู้ประกันตนกรณีเลิกจ้าง และกรณีลาออกของจังหวัดหนองคาย

จำนวนผู้ประกันตน ที่มาขึ้นทะเบียน	๓/๒๕๖๓	๔/๒๕๖๓	๑/๒๕๖๔	๒/๒๕๖๔	๓/๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔
กรณีถูกเลิกจ้าง	๑๔๒	๒๕๐	๗๙	๔๖๒	๓๓๗	๓๒๐
กรณีลาออก	๑,๒๔๓	๑,๐๘๖	๑,๐๑๒	๔,๙๒๗	๔,๐๑๔	๓,๙๘๔
รวม	๑,๓๘๕	๑,๓๓๖	๑,๐๙๑	๕,๓๘๙	๔,๓๕๑	๔,๓๐๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔

ตารางที่ ๔๙ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
๑. ตาย ค่าทดแทน มาตรา ๑๘ (๔)	๖	๕,๒๓๖,๘๓๓
๒. ทุพพลภาพ	-	-
๓. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	๒	๑๔๐,๙๑๒.๕๐
๔. หยุดงานเกิน ๓ วัน	๔๕	๘๘๐,๗๕๐.๒๙
๕. หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน , ค่ารักษาพยาบาล	๔๐	๑๔๙,๒๔๗.๘๕
รวม	๙๓	๖,๔๐๗,๗๔๓.๖๔

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ตารางที่ ๕๐ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (กองทุนเงินทดแทน)

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	
๑-๑๐ คน	๔	-	-	๑๓	๑๑	๒๘
๑๑-๒๐ คน	๑	-	๑	๖	๒	๑๐
๒๑-๕๐ คน	๑	-	๑	๙	๓	๑๔
๕๑-๑๐๐ คน	-	-	-	๑๑	๑	๑๒
๑๐๑-๒๐๐ คน	-	-	-	๔	๘	๑๒
๒๐๑-๕๐๐ คน	-	-	-	๑	๑๔	๑๕
๕๐๑-๑,๐๐๐ คน	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๑ คนขึ้นไป	-	-	-	๑	๑	๒
รวม	๖	-	๒	๔๕	๔๐	๙๓

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๔



ภาคผนวก ข
บทบาท ภารกิจ โครงสร้าง
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน



บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๔ กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและคุ้มครอง แรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และมาตรา ๓๕ กระทรวงแรงงาน มีส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานรัฐมนตรี
- (๒) สำนักงานปลัดกระทรวง
- (๓) กรมการจัดหางาน
- (๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- (๖) สำนักงานประกันสังคม

ดังนั้น กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย ๕ กรม และมีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดหนองคาย ดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

บทบาท ภารกิจหน้าที่ ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

๑. สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวงเพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (๓) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (๔) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
- (๕) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (๖) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (๗) ดูแลงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ
- (๙) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยภาวะเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม
- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงและเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



สำนักงานแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)
- (๓) ดำเนินการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
- (๕) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กรมการจัดหางาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและการแนะแนวอาชีพ คຸ້ມครองคนหางาน และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว โดยการศึกษา วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง และบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคຸ້ມครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๓) วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน และเป็นศูนย์ทะเบียนข้อมูลตลาดแรงงาน
- (๔) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนด มาตรฐานอาชีพและอุตสาหกรรม
- (๕) ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพตามแผนงานให้แก่ประชาชน
- (๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรอง ความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือ

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริม เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

เป็นหน่วยงานหลัก ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือขั้นพื้นฐาน เพียงพอที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพอิสระส่วนตัว และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน หรือประกอบอาชีพให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และความต้องการของสถานประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีภารกิจที่ให้บริการ ดังนี้

๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือ และศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาภาคบังคับที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ที่ยังไม่มีความรู้พื้นฐานด้านอาชีพ หรือยังไม่ได้ทำงาน หรือไม่เคยทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือเพียงพอในการทำงาน หรือประกอบอาชีพทั้งด้านอุตสาหกรรมการผลิตหรือบริการ โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ๒-๖ เดือน และฝึกในสถานประกอบกิจการอีก ๑-๒ เดือน



๒. การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถหรือทักษะฝีมือเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านช่างหรือด้านการบริการหรือการบริหารจัดการให้กับแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน หรือแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ในการทำงาน หรือประกอบอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ ๖-๒๔๐ ชั่วโมง

๓. การฝึกอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระ

เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับราษฎรที่มีฐานะยากจน ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ประสบภัยธรรมชาติ ที่อยู่ในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ให้มีความรู้ มีงานทำ หรือประกอบอาชีพเสริม หรืออาชีพอิสระ หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม โดยการฝึกทักษะฝีมือ ตั้งแต่ ๓๐-๑๕๐ ชั่วโมง

๔. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานให้กับผู้ประกอบการในในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้ด้านช่าง ตั้งแต่อายุ ๑๘ ปีขึ้นไป โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และส่งเสริมให้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ หรือเพิ่มผลิตภาพการผลิต และขีดความสามารถในการแข่งขัน

๕. การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบการ

เป็นการกำหนดความรู้ความสามารถ และทัศนคติของตำแหน่งงานหรืออาชีพของพนักงานของสถานประกอบการ เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์การวัดหรือประเมินบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนั้น เพื่อให้ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์ของการประเมิน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือในเรื่อง

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด
- การเลือกใช้ และดูแลรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
- การเลือกใช้วัสดุอย่างเหมาะสมและประหยัด
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ผลงานสำเร็จของผลผลิต หรือบริการที่ได้คุณภาพ

๖. การรับรองความรู้ความสามารถ

เป็นการรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้ประกอบการในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจะสามารถทำงานได้ตามประกาศของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ยังไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สามารถยื่นขอรับการประเมินฯ เพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ในวันและเวลาราชการ หากผู้ประกอบการดังกล่าว ผ่าฝืนทำงานโดยไม่มีหนังสือรับรองฯ มีโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรอง มีโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มีภารกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงานการคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงานโดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม สนับสนุน และแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

(๒) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงาน สัมพันธ์กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

(๕) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

(๖) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

(๗) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

(๘) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

(๓) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



๕. สำนักงานประกันสังคม

มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ ของกระทรวง
- (๒) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๓) บริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน
- (๔) คຸ້ມครองและดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้างให้ได้รับสิทธิและประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
- (๕) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านประกันสังคมและเงินทดแทน รวมทั้ง ประสานแผนการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สาขา
- (๓) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำสั่งจังหวัดหนองคาย
ที่ ๕๖๔๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตามคำสั่งจังหวัดหนองคายที่ ๔๑๖๒ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ นั้น

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดหนองคายที่ ๔๑๙๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง นายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนและกำกับดูแลแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ภาคผนวก ก. จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๔๑๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (ที่กำกับดูแลด้านแรงงาน) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. จัดหางานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๔. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๕. ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๗. สถิติจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๘. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๙. พาณิชย์จังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๐. พัฒนาการจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๑. เกษตรจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๒. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๓. ศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย | คณะทำงาน |

/๑๗. ผู้อำนวยการ...



-๒-

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัยจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๘. คณบดีคณะสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๑๙. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๒๑. ประธานหอการค้าจังหวัดหนองคาย | คณะทำงาน |
| ๒๒. แรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ
สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุนข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อทบทวนองค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคายให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน สามารถเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด รวมทั้ง สามารถเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนพัฒนาและนโยบายอื่น ๆ ในทุกระดับ

๓. ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับสมบูรณ์

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย