



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
อ.เมือง จ.หนองคาย 43000
โทร. 042-412428 , 042-412459
เว็บไซต์ : <http://www.nongkhai.mol.go.th>



คำนำ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหาร และกำกับดูแลในการทำงาน รวมทั้งติดตามประเมินผล การทำงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การจตุรบรรณงบประมาณ พ.ศ. 2565 การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในภูมิภาคซึ่งประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยแผนการดำเนินงานที่สำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของกระทรวงแรงงานประกอบด้วย การบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานสัมพันธ์ด้วยเทคโนโลยี แก้ไขปัญหาการว่างงาน ส่งเสริมการจ้างงานใหม่ ขยายและพัฒนาระบบหลักประกันทางสังคม เตรียมความพร้อมทักษะแรงงานรองรับการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ และป้องกันการค้ามนุษย์ ยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานและภารกิจตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติงานตามภารกิจและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
1) ข้อมูลของจังหวัด	1
2) ข้อมูลด้านแรงงาน	6
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	7
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2565	11
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด /งบอื่นๆ	13
☛ งบประมาณต้นสังกัด	13
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	
☛ งบประมาณจังหวัด	54
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1. ข้อมูลจังหวัดหนองคาย

1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดหนองคาย

❖ ความเป็นมา

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ริมฝั่งโขง” พื้นที่อันเป็นที่ตั้งในปัจจุบันได้มีการตรวจพบแหล่งโบราณคดีในเขตตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ พบหม้อดินโบราณ เหรียญเงินพูน้น (อายุสองพันปี) กระดุกมนุษย์ กระจายอยู่ทั่วไป และเป็นแหล่งถลุงแร่โลหะขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังพบแหล่งถลุงโลหะสมัยก่อนประวัติศาสตร์บางพื้นที่ตอนเหนือของจังหวัด มีการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มาแต่สมัยโลหะพบในเขตภูโกลัน อำเภอสังคม ซึ่งเป็นแหล่งทำเหมืองแร่ทองแดงสมัยก่อนประวัติศาสตร์ด้วย

ในยุคประวัติศาสตร์มีการตั้งถิ่นฐานในพื้นที่จังหวัดหนองคายโดยปรากฏหลักฐานการติดต่อระหว่างอาณาจักรใกล้เคียงที่ได้มีการบันทึกเกี่ยวกับบ้านเมืองที่ตั้งอยู่บริเวณจังหวัดหนองคาย

เมืองหนองคายในอดีตเป็นชุมชนเมืองที่ขึ้นกับอาณาจักรขอม เมื่ออาณาจักรขอมล่มสลายก็ได้ขึ้นกับอาณาจักรล้านช้าง หลวงพระบาง และเวียงจันทน์ ตามลำดับ จนกระทั่งสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ พุทธศักราช 2369 เจ้าอนุวงศ์ยกทัพผ่านเมืองรายทางถึงเมืองนครราชสีมา ทางกรุงเทพฯ ได้ให้พระยาราชสุภาวดี “สิง สิงหเสนี” เป็นแม่ทัพปราบปราม โดยมีท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ยกทัพจากเมืองยโสธร และพระยาเซียงสามารถช่วยเป็นกำลังสำคัญในการทำศึกจนได้รับชัยชนะ และได้รับพระราชทานบำเหน็จความดีความชอบพร้อมทั้งให้ท้าวสุวอธรรมมาเลือกทำเลสร้างเมือง 4 แห่ง คือ เมืองพานพร้าว อยู่ตรงข้ามกับเวียงจันทน์ (ปัจจุบันคืออำเภอศรีเชียงใหม่), เมืองเวียงคุก, เมืองปะโค และบ้านไผ่ (บ้านบึงค่าย)

พุทธศักราช 2370 ท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ได้เลือกเอาบ้านไผ่สร้างเป็นเมืองหนองคายขึ้นโดยได้โปรดเกล้าฯ ให้ท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ดำรงตำแหน่งเจ้าเมืองหนองคายคนแรกให้เมืองเวียงจันทน์ขึ้นตรงต่อเมืองหนองคาย

พุทธศักราช 2434 ภายหลังกบฏฮ่อ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระเจ้าอน้อยยาเธอ กรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมเป็นสมุหเทศาภิบาล ประจําณฑลลาวพวนตั้งที่ทำการมณฑลอยู่ที่เมืองหนองคาย (ต่อมาเป็นมณฑลฝ่ายเหนือและมณฑลอูตรธานี)

พุทธศักราช 2436 (เหตุการณ์ ร.ศ. 112) ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายของแม่น้ำโขงให้แก่ฝรั่งเศสและระบุในสัญญาว่า “ห้ามมิให้ไทยตั้งหรือนำกองทัพบกทหารอยู่ในเขต 25 กิโลเมตรจากชายแดนกรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมจึงได้ย้ายที่ทำการมณฑลไปอยู่ที่บริเวณบ้านเดื่อหมากแข้ง และตั้งเป็นมณฑลอูตรธานี มาจนถึงรัชกาลที่ 6 พุทธศักราช 2457 ได้โปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ขึ้น โดยให้ยกเลิกระบอบเจ้าปกครองนคร (เจ้าเมือง) ทั่วประเทศเปลี่ยนคำเรียกชื่อ “เมือง” มาเป็น “จังหวัด” มีข้าหลวงปกครอง (ต่อมาเรียกว่า “ผู้ว่าราชการจังหวัด”) ในวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2458 กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งสถาปนาเมืองหนองคาย เป็นจังหวัดหนองคายตั้งแต่นั้นมา

❖ ชุมชนและชาติพันธุ์

ชุมชนและชาติพันธุ์ในจังหวัดหนองคาย ปัจจุบันกลุ่มคนที่อพยพมาอยู่ในเขตจังหวัดหนองคายได้มีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้กลมกลืนกับชาวพื้นเมืองที่ตั้งถิ่นฐานอยู่เดิมจนแทบไม่เห็นความแตกต่าง ทั้งการแต่งกาย ที่อยู่อาศัย ประเพณีต่างๆ จะสังเกตได้เฉพาะสำเนียงของภาษาพูดที่ยังคงเหลือเค้าให้ทราบว่าเดิมเป็นชนเผ่าไหน ซึ่งพอจำแนกได้ดังนี้

(1) กลุ่มชาวไทยอีสาน/ลาวอีสาน เนื่องจากเดิมเป็นอาณาจักรล้านช้างจึงนับเป็นกลุ่มลาวล้านช้างด้วย แต่ถึงอย่างไร หนังกา ผิวดำพรรณ สำเนียงการพูด ก็แตกต่างจากชาวลาว จึงน่าจะเรียกว่า “ไทยอีสาน” ถือว่าเป็นกลุ่มชนที่มากที่สุดในจังหวัดหนองคาย

(2) กลุ่มไทพวน มีถิ่นฐานเดิมจากเมืองพวน แขวงเซียงขวาง ประเทศลาว อาศัยอยู่ที่อำเภอศรีเชียงใหม่

(3) กลุ่มไทลื้อ/ไทดำ/ไทเหนือ เป็นกลุ่มที่อพยพมาจากเมืองหลวงพระบาง และอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ปัจจุบันอยู่ที่อำเภอสังขมและอำเภอโพธิ์ตาก

(4) กลุ่มคนเวียดนาม อพยพมาในสมัยสงครามอินโดจีน พร้อมๆ กับเจ้าเมืองจันทบุรีมาอยู่ที่อำเภอท่าบ่อตามประวัติศาสตร์เดิมมีกลุ่มคนที่เป็นชาติพันธุ์ต่างๆ อพยพมาที่จังหวัดหนองคาย มากกว่านี้ แต่ปัจจุบันไม่สามารถหาหลักฐานหรือสิ่งบอกเหตุว่าเป็นชนกลุ่มนั้นๆหรือไม่ เนื่องจากมีการกลมกลืนกันเป็นไทยอีสานหมดแล้ว และมีบางส่วนที่เป็นกลุ่มคนที่อพยพมาจากจังหวัดอื่นๆ มาตั้งถิ่นฐานในอำเภอรัตนวาปี และอำเภอโพนพิสัย ซึ่งเรียกว่า “ไทคร้ว” เพราะในหมู่บ้านหนึ่งๆ จะมาจากหลากหลายจังหวัด และไม่สามารถสืบสานชาติพันธุ์ได้และปัจจุบันได้กลมกลืนกับชาวบ้านที่อาศัยอยู่เดิมหมดแล้ว

❖ ลักษณะทางกายภาพ

จังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) ห่างจากกรุงเทพมหานคร 615 กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ 3,026.5 ตารางกิโลเมตร หรือ 1,891,582 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของพื้นที่ทั้งประเทศ มีรูปร่างลักษณะพิเศษโดยทอดยาวขนานตามลำแม่น้ำโขง ซึ่งเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีระยะทางรวม 210.6 กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ เป็นคลื่นลอนลาด ด้านตะวันตกของจังหวัดในเขตอำเภอสังขม เป็นพื้นที่ภูเขาสูงชันสลับซับซ้อน ระดับความสูงของภูเขา มีตั้งแต่ 200 – 400 เมตร ถึง 300 - 908 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง

❖ ขอบเขตจังหวัด

ทิศเหนือ	ติดลำแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศใต้	ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอเพ็ญ อำเภอสร้างคอม และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอโซ่พิสัย และอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอปากชม จังหวัดเลย

❖ ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกเป็น 4 บริเวณ คือ

(1) พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชสวนบริเวณริมแม่น้ำโขง

(2) พื้นที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำนา และปลูกพืชไร่พืชสวนและป่าธรรมชาติ

(3) พื้นที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังขม

(4) สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเล ตั้งแต่ 200 เมตรเป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังขม

❖ ข้อมูลการปกครองและประชากร

จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่ทั้งหมด 3,026.53 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล 678 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 68 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่ทั้งหมด 3,026.53 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล 678 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 68 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

จากการสำรวจข้อมูลประชากร ณ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563 พบว่า จังหวัดหนองคายมีประชากรรวมทั้งสิ้น 517,435 คน แยกเป็นประชากรชาย 256,823 คน คิดเป็นร้อยละ 49.63 และประชากรหญิง 260,612 คน คิดเป็นร้อยละ 50.37

อำเภอที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโพธิ์ตาก

❖ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ.2562 มีมูลค่า 41,515 ล้านบาท (ราคาประจำปี) คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของ GDP ประเทศไทย มีรายได้ต่อหัวประชากรเท่ากับ 91,068 บาท/คน/ปี จัดเป็นลำดับที่ 4 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเป็นอันดับที่ 53 ของประเทศไทย โครงสร้างที่สำคัญของเศรษฐกิจ ประกอบด้วย ภาคบริการ ร้อยละ 58.87 ภาคเกษตร ร้อยละ 21.43 และภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 19.70

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย

❖ วิสัยทัศน์

“เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

❖ พันธกิจ

- 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตภาคการเกษตรให้มีความเชื่อมโยงกับความต้องการของตลาดการค้า และอุตสาหกรรมการแปรรูป
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนการนำองค์ความรู้นวัตกรรม เทคโนโลยีการผลิตมาใช้ในการภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว
- 3) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับภาคการเกษตรและวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง

❖ เป้าประสงค์รวม

เพิ่มรายได้จากภาคการเกษตรอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการค้า

❖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

- 1) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
- 2) รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น ร้อยละ 25
- 3) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

❖ คำนิยม

หนองคายเมืองสะอาด สะอาด ปลอดภัย มั่นใจ น่าอยู่

❖ เป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนา เกษตรกร 4.0 : หลุดพ้นจากกับดักความยากจนผันตัวเองจากเกษตรกรผู้ผลิตมาเป็นผู้ประกอบการ ทางสมัยใหม่ (Smart Farmers) การบริหารจัดการดี มีต้นทุนการผลิตต่ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐานการผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ
เป้าหมายการพัฒนา ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ โดยใช้โอกาสจากการเข้าสู่ประชาคม
อาเซียนและการพัฒนาเมืองเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข
เป้าหมายการพัฒนา คน ชุมชน พื้นที่ มีความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคมน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
เป้าหมายการพัฒนา ต้องมีคุณภาพและยั่งยืน
คน : ต้องพร้อมใน 4 ด้าน Health + Heart + Head + Hand
สังคม : ต้องมี Hope + Happiness + Harmony
สิ่งแวดล้อม : ต้อง Low carbon

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล
เป้าหมายการพัฒนา ต้อง Open & Connected & Citizen-Centric & Smart -
Innovative Government มุ่งสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ Smart city

❖ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

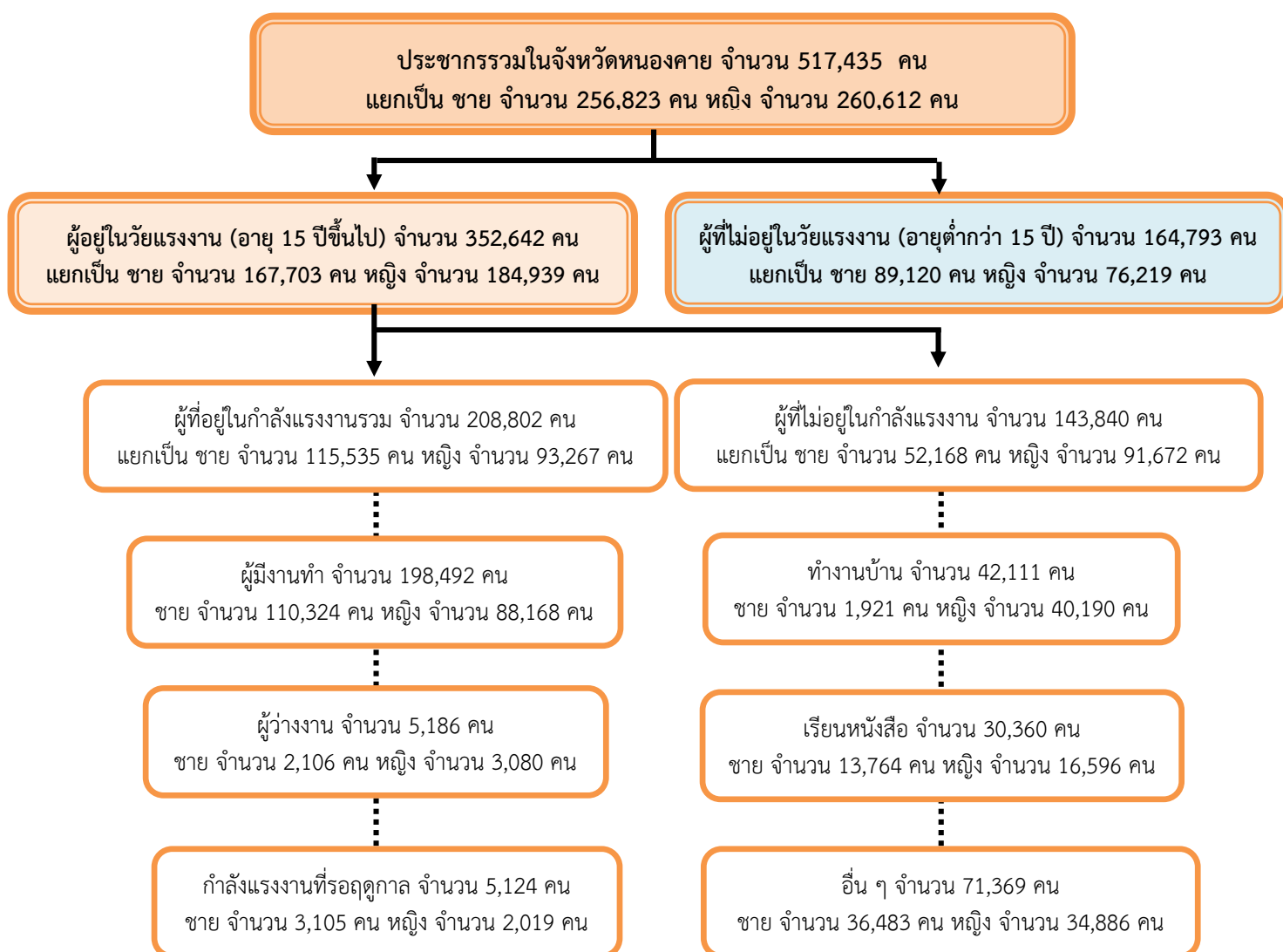
- 1) ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน
- 2) ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- 3) ส่งเสริมการค้า การลงทุน

❖ กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

- 1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภาคการเกษตรนวัตกรรม เทคโนโลยีเพิ่ม
ประสิทธิภาพการผลิตและบริหารจัดการด้านการตลาด
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมเกษตรปลอดภัยและเกษตรอินทรีย์
- 2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐานการผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบโครงสร้าง สาธารณูปโภค และโลจิสติกส์เชื่อมโยงพื้นที่การค้า
การลงทุนการท่องเที่ยวและการบริการ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวโครงการส่งเสริมและยกระดับ
มาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความร่วมมือด้านการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวภายในและระหว่างประเทศ
- 3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน และการป้องกัน
ปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง
กลยุทธ์ที่ 2 การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- 4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่
 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา แรงงาน สาธารณสุข สังคม และกลุ่มผู้สูงอายุ
 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล
 กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัลและ เทคโนโลยีที่ทันสมัย สู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 2 ปี 2564

2. ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 สถานประกอบการ

จังหวัดหนองคาย มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน 1,625 แห่ง ลูกจ้าง 18,248 คน โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ได้ดังนี้

ขนาด สปก.	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9 คน	1,290	4,167
10-19 คน	160	2,303
20-49 คน	119	3,701
50-99 คน	30	2,250
100-199 คน	14	1,935
200-499 คน	10	2,830
500-999 คน	2	1,062
รวม	1,625	18,248

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ณ ตุลาคม 2564

2.2 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ปี 2563 มีจำนวนทั้งสิ้น 151,351 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.27 แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 82,613 คน (ร้อยละ 54.58) และเพศหญิง จำนวน 68,738 คน (ร้อยละ 45.72)

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าว	ข้อมูล (ก.ค.-ก.ย. 64)
1) คนต่างด้าวตามมาตรา 59	45
2) คนต่างด้าว MOU	97
3) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 20 ส.ค. 62 (บัตรสีชมพู)	2
4) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 4 ส.ค. 63 (COVID)	1
5) คนต่างด้าว ตามมติ ครม. 10 พ.ย. 63 (COVID)	83
6) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	-
7) คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	126
รวม	354

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2564

2.4 แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-
เดินทางด้วยตนเอง	17
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
Re-Entry	7
รวม	24

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2564

3. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย

3.1.1 วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณภาพชีวิต ผลิตรายได้ก้าวหน้าเทคโนโลยี”

3.1.2 พันธกิจ :

- (1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรมจริยธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

3.1.3 ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือในการทำงาน และพัฒนาผู้ประกอบการ/แรงงานให้ก้าวหน้าเทคโนโลยี และนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และพัฒนากิจการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป/สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 คุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรมจริยธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนมิติด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย 5 หน่วยงานดังนี้

- 1) สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
- 2) สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
- 3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
- 4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
- 5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

โดยแต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

❖ **สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย** มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)
- (3) ดำเนินการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (4) เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
- (5) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

❖ **สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย** มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

❖ **สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย** มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

เป็นหน่วยงานหลัก ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือขั้นพื้นฐาน เพียงพอที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพอิสระส่วนตัว และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน หรือประกอบอาชีพให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และความต้องการของสถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีภารกิจที่ให้บริการ ดังนี้

- (1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือ และศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาภาคบังคับที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ยังไม่มีความรู้พื้นฐานด้านอาชีพ หรือยังไม่ได้ทำงาน หรือไม่เคยทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือเพียงพอในการทำงาน หรือประกอบอาชีพทั้งด้านอุตสาหกรรม การผลิตหรือบริการ โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2-6 เดือน และฝึกในสถานประกอบการอีก 1-2 เดือน

(2) การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถหรือทักษะฝีมือเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านช่าง หรือด้านการบริการหรือการบริหารจัดการให้กับแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน หรือแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ในการทำงาน หรือประกอบอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ 6-240 ชั่วโมง

(3) การฝึกอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระ

เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับราษฎรที่มีฐานะยากจน ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ประสบภัยธรรมชาติ ที่อยู่ในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ให้มีความรู้ มีงานทำ หรือประกอบอาชีพเสริม หรืออาชีพอิสระ หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม โดยการฝึกทักษะฝีมือตั้งแต่ 30-150 ชั่วโมง

(4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานให้กับผู้ประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้ด้านช่าง ตั้งแต่อายุ 18 ปีขึ้นไป โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และส่งเสริมให้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ หรือเพิ่มผลผลิตภาพการผลิต และขีดความสามารถในการแข่งขัน

(5) การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ

เป็นการกำหนดความรู้ความสามารถ และทัศนคติของตำแหน่งงานหรืออาชีพของพนักงานของสถานประกอบการ เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์การวัดหรือประเมินบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนั้น เพื่อให้ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์ของการประเมิน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือในเรื่อง

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด
- การเลือกใช้ และดูแลรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
- การเลือกใช้วัสดุอย่างเหมาะสมและประหยัด
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ผลงานสำเร็จของผลผลิต หรือบริการที่ได้คุณภาพ

(6) การรับรองความรู้ความสามารถ

เป็นการรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจะสามารถทำงานได้ตามประกาศของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559 เป็นต้นมา ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ยังไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ยื่นขอรับการประเมินฯ เพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ในวันและเวลาราชการ หากผู้ประกอบอาชีวดังกล่าว ฝ่าฝืนทำงานโดยไม่มีหนังสือรับรองฯ มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรอง มีโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

❖ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (3) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

❖ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สาขา
- (3) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.3 อัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

	สรจ.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สปจ.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	1	3	4	7	2	9	3	5	8	2	3	5	2	4	6	15	17	32
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	1	1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	1	3
ชำนาญการ	-	1	1	4	1	5	2	1	3	-	2	2	2	2	4	8	7	15
ปฏิบัติการ	1	-	1	-	-	-	-	2	2	2	-	2	-	1	1	3	3	6
ชำนาญงาน	-	1	1	1	-	1	-	2	2	-	1	1	-	-	-	1	4	5
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	2	-	2	4	-	4	-	-	-	1	-	1	8	1	9
3. พนักงานราชการ	3	4	7	1	9	10	2	2	4	2	6	8	2	2	4	10	23	33
- ปริญญาโท	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	3	3	2	5
- ปริญญาตรี	2	4	6	1	8	9	1	1	2	2	5	7	-	-	-	6	18	24
- ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1
- ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
- ปวช.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	10	17	7	10	17
- ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	10	15	5	10	15
- ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
- ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	12	12	24	-	-	-	2	1	3	2	3	5	17	18	35
- ปริญญาตรีโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	3	3
- ปริญญาตรี	-	1	1	5	9	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	10	15
- ปวส.	1	-	1	2	2	4	-	-	-	1	-	1	-	-	-	4	2	6
- ปวช./ม.6	-	1	1	5	1	6	-	-	-	1	1	2	2	-	2	8	3	11
6. ลูกจ้างชั่วคราว**	-	-	-	1	4	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	5	6
รวมทั้งสิ้น	6	10	16	23	27	50	9	8	17	6	10	16	14	19	33	58	74	132

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2565

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ
จังหวัดหนองคาย

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 5		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,102,127	1,040,827	60,300		938,910	41,617	-	61,300	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	1,533,300	1,533,300	86,680	984,420	415,200	47,000	-	-	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หนองคาย	5,084,340	5,084,340	-	2,272,000	2,581,340	231,000	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด	398,410	398,410	68,400	-	69,660	260,350	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		8,118,177	8,056,877	215,380	3,256,420	4,005,110	579,967	-	61,300	-

ผู้รวบรวมข้อมูล...นางสาวลีลาวดี...ศรีภูธร..... หมายเลขโทรศัพท์.....089-4217953.... E-mail...labour.molnk@gmail.com.....

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ)
โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (4) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์
การจัดสรรงบประมาณ
งบอื่นๆ

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ : โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 30,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 500 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน/บาท	1/30,000													สรจ.นค
	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1													
	งบประมาณรวม	บาท	30,000													
	1.1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1	1												
	งบประมาณ	บาท	30,000	300	970	970	970	970	970	970	20,000	970	970	970	970	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย □

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ : โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 79,580 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 10,400 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและ ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน/บาท	10,360/ 64,200													สจจ.นค
	1.1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการ หลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	คน	10,000	810	900	900	800	800	800	800	900	900	800	800	790	
	งบประมาณ	บาท	37,900						37,900							
	1.2 กิจกรรมเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	360		90	90					90	90				
	งบประมาณ	บาท	26,300		6,500	6,600					6,600	6,600				
2	โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อ ป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	40							40						
	งบประมาณ	บาท	15,380							15,380						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 10,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ ดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการ คุ้มครองตามกฎหมาย งบประมาณรวม	แห่ง/คน/ บาท	5/10,000 /80													สสค.นค
		แห่ง/คน	5/80													
		บาท	10,000													
	1.1 ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็กแรงงานบังคับแรงงานขัดหนี้และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ	แห่ง	5			1			2			1	1			
		คน	80			20			20			20	20			
		บาท	10,000			2,500			2,500			2,500	2,500			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด : โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 30,300 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 200 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด งบประมาณรวม	แห่ง/คน	37/108												สรจ.นค	
		บาท	30,300													
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด งบประมาณ	คน	108			12	12	12	12	12	12	12	12			
		แห่ง	36			4	4	4	4	4	4	4	4			
		บาท	12,800			1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,422	1,424			
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ งบประมาณ	แห่ง	1					1								
		บาท	17,500			10,000		7,500								

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 58,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,770 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง/คน/ครั้ง	99/1,770/1													สสค.นค
	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด															
	งบประมาณรวม	บาท	58,400													
	1.1 อบรม ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	79	8	9	9	7	5	5	7	7	7	8	7		
		คน	1,670	157	150	124	157	122	122	157	157	157	187	180		
	งบประมาณ	บาท	14,400	1,309	1,309	1,309	1,309	1,309	1,309	1,309	1,309	1,309	1,310	1,309		
	1.2 อบรม ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มงานนอกระบบ	คน	60		6	6	7	7	7	9	9	9				
	งบประมาณ	บาท	6,000		600	600	700	700	700	900	900	900				
	1.3 ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	แห่ง	5										3	2		
	งบประมาณ	บาท	2,000										1200	800		
	1.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	15			2	1	2	2	2	2	1	2	1		
	งบประมาณ	บาท	6,000			800	400	800	800	800	800	400	800	400		
	1.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	40				40									
	งบประมาณ	บาท	20,000				20,000									
	สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	1									1				
	งบประมาณ	บาท	10,000									10,000				

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย ☐

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ : โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 984,420 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 600 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผลผลิต/โครงการ โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....60,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....20....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูป เกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	ครั้ง/คน	1/20													สนพ.นค.
		ครั้ง	1							1						
		คน	20							20						
		งบประมาณ	บาท	60,000							60,000					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ผลผลิต/โครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....135,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....70....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	ครั้ง/คน	2/70													สนพ.นค
		ครั้ง	2				1			1						
		คน	70				50			20						
		บาท	135,000				96,428			38,572						
		งบประมาณ														

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....61,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....20....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการ สมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการ งบประมาณ	ครั้ง/คน	1/20													สนพ.นค
		ครั้ง	1							1						
		คน	20							20						
		บาท	61,000							61,000						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด : โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,016,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 720 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง/คน	10/720													สนพ.นค.
		ครั้ง	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
		คน	720	100	100	40	120	80	80	60	60	60	20			
		บาท	2,016,000	280,000	280,000	112,000	336,000	224,000	224,000	168,000	168,000	168,000	56,000			
	งบประมาณ															

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 69,660 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,540 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานและครอบครัว	แห่ง/คน/ บาท	190/1,540/ 69,660													สสค.นค
	กิจกรรมหลักที่ 1ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	แห่ง/คน/ บาท	190/1,540/ 69,660													
	งบประมาณรวม															
	1.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง	85	7	7	6	7	7	10	7	10	10	7	7		
		คน	1,300	107	107	96	107	107	153	107	153	153	105	105		
	งบประมาณ	บาท	8,500	760	760	480	760	760	900	760	900	900	760	760		
	1.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ	แห่ง	2	1						1						
	งบประมาณ	บาท	160	80						80						
	1.3 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	คน	100		10	10	10	10	10	10	20	20				
	งบประมาณ	บาท	6,500		650	650	650	650	650	650	1,300	1,300				
	1.4 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถี เศรษฐกิจพอเพียง	แห่ง	1					1								
	งบประมาณ	บาท	1,500					15,00								
	1.5 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	แห่ง	2								1		1			
		คน	40								20		20			
	งบประมาณ	บาท	17,000								8,500		8,500			
	1.6 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	คน	100					50			50					
	งบประมาณ	บาท	8,000					4,000			4,000					
	1.7 โครงการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	แห่ง	100						50		50					
	งบประมาณ	บาท	28,000						14,000		14,000					
														งบประมาณต้นสังกัด		

ประชาชนได้รับประโยชน์.....-.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในระดับพื้นที่ กิจกรรมหลักที่ 1 จ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ครั้ง/คน/ แห่ง		ไม่ได้ดำเนินการ												สรจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	ครั้ง/คน/ แห่ง	-													
	งบประมาณ	บาท	-													
2	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ กิจกรรมหลักที่ 2 จ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน 3,448,760 บาท (รอรับการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน)												
	งบประมาณรวม	บาท	-													
	2.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	คน	-													
	งบประมาณ	บาท	-													

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 299,900.- บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 10,829 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 3,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 500 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการที่ 2 : ก้าวสู่งานที่ดีคนมี คุณภาพ	คน	500													สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	3,100							3,100						
	กิจกรรมที่ 3 บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	500		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		
	งบประมาณรวม	บาท	3,100										3,100			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน

งบประมาณทั้งสิ้น 100,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,052 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน	คน	3,052													สจจ.นค
	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	บาท	100,400													
	1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	1,600	100	200	200	100	200	100	-	200	200	200	100		
	งบประมาณ	บาท	12,800	800	1,600	1,600	800	1,600	800	-	1,600	1,600	1,600	800		
	1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	คน	100										100			
	งบประมาณ	บาท	6,000										6,000			
	1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	40										40			
	งบประมาณ	บาท	24,000										24,000			
	1.4 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	คน	970	90	90	90	90	90	90	90	80	70	70	60	60	
	งบประมาณ	บาท	-													
	1.5 กิจกรรมศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจัดงานครบวงจร	คน	150	10	20	20	10	10	10	10	10	10	20	20		
	งบประมาณ	บาท	9,000	600	1,200	1,200	600	600	600	600	600	600	1,200	1,200		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...938,910...บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....2,678....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน	ครั้ง/คน	1/2,678													สรจ.นค
	กิจกรรมหลักที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน															
	งบประมาณรวม	บาท	705,300													
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน	1/2,232													
	งบประมาณ	บาท	482,900													
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	2,170	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	190	
	งบประมาณ	บาท	31,500		15,733					15,767						
	1.1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	คน	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
	งบประมาณ	บาท	446,400	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	
	1.1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1							1						
	งบประมาณ	บาท	5,000							5,000						
	1.1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	-													
	งบประมาณ	บาท	-													
งบประมาณต้นสังกัด																

ประชาชนได้รับประโยชน์.....2,678....คน

[illegible]

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...938,910...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....2,678....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	2.2.2 การจัดทำความเห็นและ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง	2													สรจ.นค
	งบประมาณ	บาท	36,110													
	-การประชุมอนุกรรมการฯ ค่าจ้างจังหวัด	ครั้ง	1										1			
	งบประมาณ	บาท	21,950										21,950			
	-การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ	ครั้ง	1							1						
	งบประมาณ	บาท	14,160							14,160						

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น268,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....300.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ งบประมาณ	ครั้ง	1				1									สนพ.นค
		คน	20				20									
			58,000				58,000									
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	ครั้ง	3	1				1			1					
		คน	280	80				100			100					
		บาท	210,000	6,0000				75,000			75,000					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น390,340.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ งบประมาณรวม	ครั้ง	2													สนพ.นค
		คน	60				40			20						
		บาท	108,000				72,000			36,000						
	กิจกรรมหลักที่ 2 เพิ่มทักษะด้านอาชีพ แก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้ เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา งบประมาณรวม	ครั้ง	1							1						
		คน	20							20						
		บาท	243,840							24,3840						
	กิจกรรมหลักที่ 3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือ แรงงานสตรีเพื่อการยกระดับคุณภาพ ชีวิต งบประมาณรวม	ครั้ง	1								1					
		คน	20								20					
		บาท	38,500								38,500					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานศตวรรษ ที่ 21
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น139,200.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....60.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการ ทำงานทศวรรษที่ 21 งบประมาณรวม	ครั้ง	12													สนพ.นค
		คน	60				20			40						
		บาท	139,200				46,400			92,800						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น1,678,800.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,500.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (พรบ.2545)	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สนพ.นค.	
		คน	1,500	100	200	100	100	100	200	100	200	100	100	100		
		บาท	1,678,800	111,920	223,840	111,920	111,920	223,840	111,920	223,840	111,920	111,920	111,920	111,920		
งบประมาณรวม																

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม : โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...44,617...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....541.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอก กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ การส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ	แผน	1													สรจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	24,600													
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงาน	แผน	1							1						
	งบประมาณ	บาท	24,600							24,600						
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	541													
	งบประมาณรวม	บาท	20,017													
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพ	คน	541						271		270					
	งบประมาณ	บาท	20,017						10,027		9,990					

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย : โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
 งบประมาณรวมทั้งสิ้น 47,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	20													สจจ.นค
	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ															
	งบประมาณรวม	บาท	47,000													
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	10			10										
	งบประมาณ	บาท	16,000			16,000										
	1.2 กิจกรรมพัฒนา ต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์	คน	10										10			
	งบประมาณ	บาท	31,000										31,000			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม : โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 48,720 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,516 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถาน และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และ สุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน งบประมาณรวม	แห่ง	90													สสค.นค
		คน	4,516													
		บาท	48,720													
	1.1 ตรวจสอบกำกับสถานประกอบการ/ กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน งบประมาณ	แห่ง	80	8	8	8	6	6	7	8	8	9	6	4	2	
		คน	4,000	400	400	400	300	300	350	400	400	450	270	210	120	
		บาท	4,000	400	400	400	300	300	350	400	400	450	300	200	100	
	1.2 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน งบประมาณ	แห่ง	2					1			1					
		คน	30					15			15					
		บาท	31,800					15,900			15,900					
	1.3 เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัยฯเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเรียง (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบการรับรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ) งบประมาณ	คน	441				128	102	109	102						
		บาท	8,820				2,560	2,040	2,180	2,040						
	1.4 พัฒนาสถานประกอบการจัดการต้นแบบระบบ การบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ สู่อาเซียน ระดับจังหวัด งบประมาณ	แห่ง	1									1				
		คน	45									45				
		บาท	2,000									2,000				
	1.5 ปลุกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรง งานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน งบประมาณ	แห่ง	7									7				
		บาท	2,100									2,100				

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 103,190 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 510 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณรวม	แห่ง	100													สสค.นค
		คน	510													
		บาท	103,190													
	1.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	300	10	25	25	30	30	30	30	30	30	30	30		
		แห่ง	100	4	8	8	10	10	10	10	10	10	10	10		
		บาท	27,000	900	2,250	2,250	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700		
	1.2 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ	คน	150	5	15	15	15	15	10	15	15	15	15	15		
		บาท	9,750	325	975	975	975	975	650	975	975	975	975	975		
	1.3 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอก งบประมาณ	คน	20											20		
		บาท	15,000											15,000		
	1.4 ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	30			30										
		บาท	15,900			15,900										
	1.5 คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น งบประมาณ	ครั้ง	1					1								
		บาท	3,000					3,000								
	1.6 สำนักรวบรวมข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	ครั้ง	2	1						1						
		บาท	20,000							20,000						
	1.7 ตรวจแรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน งบประมาณ	คน	10											10		
		บาท	12,540											12,540		

งบประมาณต้นสังกัด

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างความหลักประกันทางสังคม : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,200 บาท

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตแรงงาน งบประมาณรวม	แห่ง	6												สสค.นค	
		บาท	1200													
	1.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการที่ดีในภาวะวิกฤตจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) งบประมาณ	แห่ง	6				2	2	2							
		บาท	1,200				400	400	400							

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,320 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการผลิตสหกิจ 5 โครงการ ยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน งบประมาณรวม	แห่ง	66													สสค.นค
		คน	20													
		บาท	20,320													
	1.1 การสร้างการรับรู้การทำงาน ในสถานประกอบกิจการสัมพันธ์ด้วย ระบบทวิภาคี งบประมาณ	คน	20											20		
		บาท	5,600											5,600		
	1.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบ กิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ งบประมาณ	แห่ง	36	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3			
		บาท	4,320	360	360	360	360	360	360	600	600	600	360			
	1.3 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบ กิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP) งบประมาณ	แห่ง	10				10									
		บาท	8,000				8000									
	1.4 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) งบประมาณ	แห่ง	20							3	5	5	7			
		บาท	2,400							360	600	600	840			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม : ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 28,100 บาท

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	59													สสค.นค
		บาท	28,100													
	2.1 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	แห่ง	3								1	2				
		บาท	4,500								1,500	3,000				
	2.2 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility - CSR)	แห่ง	43	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3		
		บาท	8,600	600	800	800	600	800	800	800	1,000	1,000	800	600		
	2.3 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงาน	แห่ง	10				10									
		บาท	12,000				12,000									
	2.4 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	3		1				1				1			
		บาท	3,000		1,000				1,000				1,000			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

โดยยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม : โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....24,200.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้ มีสิทธิตามกฎหมาย	คน	24,200													สปจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	คน	24,200	24,700	24,700	24,700	24,700	24,700	24,700	24,750	24,600	24,500	24,400	24,300	24,200	
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม. 33+ม.39)	คน	24,200	24,700	24,700	24,700	24,700	24,700	24,700	24,750	24,600	24,500	24,400	24,300	24,200	
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างประสบ อันตราย : ครั้ง)	ครั้ง	400	30	60	90	120	150	180	210	240	280	320	360	400	
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ ณ จุดจ่ายทุก	ครั้ง	113,000	9,400	18,800	28,200	37,600	47,000	56,400	65,800	75,200	84,600	94,000	103,500	113,000	
โครงการ : เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม)																
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	รุ่น/คน/บาท	4 รุ่น/160 คน/80,000 บาท								1 รุ่น/40 คน/20,000 บาท	1 รุ่น/40 คน/20,000 บาท	2 รุ่น/80 คน/ 40,000 บาท			
	1.1 จัดประชุมชี้แจงฯ	รุ่น	4								1	1	2			
	1.2 ผู้เข้าประชุมฯ	คน	160								40	40	80			
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อ จัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	รุ่น/คน/บาท	6 รุ่น/360 คน/60,000 บาท						1 รุ่น/ 60 คน/ 10,000 บาท	1 รุ่น/ 60 คน/ 10,000 บาท	1 รุ่น/ 60 คน/ 10,000 บาท	1 รุ่น/ 60 คน/ 10,000 บาท	1 รุ่น/ 60 คน/ 10,000 บาท	1 รุ่น/ 60 คน/ 10,000 บาท		
	2.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรมฯ	รุ่น	6						1	1	1	1	1	1		
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	180						60	60	60	60	60	60		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม : โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....24,200.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
3	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	24,200													สพ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	
	3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรมฯ	รุ่น	2								1	1				
	3.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	100								50	50				
4	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini office)	ครั้ง/ คน/บาท	2 ครั้ง/60 คน/ 10,000 บาท									1 ครั้ง/ 30 คน/ 5,000 บาท	1 ครั้ง/ 30 คน/ 5,000 บาท			สพ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	
	4.1 จำนวนครั้ง	ครั้ง	2									1	1			
	4.2 จำนวนคน	คน	60									30	30			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม : โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....28,400.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	คน	28,400													สพจ.นค
	กิจกรรมหลักที่ : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย (ที่อยู่ในระบบประกันสังคม)															
	งบประมาณรวม	บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท		
	1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	28,400	28,400	26,600	26,700	26,800	27,000	27,200	27,400	27,600	27,800	28,000	28,200	28,400	
	1.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ	ครั้ง	1,100	90	180	270	360	450	540	630	720	810	900	1,000	1,100	
โครงการ : เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม)																
1	โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	ครั้ง/คน/บาท	36 ครั้ง/ 2,400คน/ 35,280 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/200 คน/2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/200 คน/2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	4 ครั้ง/ 200 คน/ 2,940 บาท	
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
	1.2 ผู้รับบริการ	คน	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
2	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้านประกันสังคมทั่วไทย	แห่ง/คน/บาท	1 แห่ง/150 คน/ 7,500 บาท							1 แห่ง/150 คน/7,500 บาท						
	2.1 จำนวนรุ่น	ครั้ง	1							1						
	2.2 จำนวนคน	คน	150							150						
3	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายสำนักงานประกันสังคม	ครั้ง/คน/บาท	2 ครั้ง/100 คน/ 44,200 บาท									1ครั้ง/50 คน/22,100 บาท	1ครั้ง/50 คน/22,100 บาท			
	3.1 จำนวนครั้ง	ครั้ง	2									1	1			
	3.2 จำนวนคน	คน	100									50	50			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงาน เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงวัย ผลผลิต/โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
งบประมาณรวมทั้งสิ้น231,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ งบประมาณ	รุ่น	3			1		1		1						สนพ.นค
		คน	100			20		40		40						
		บาท	231,000			46,200		92,400		92,400						