



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รอบที่ ๒ (Progress Review)

เขตตรวจราชการที่ ๑๐ จังหวัดหนองคาย

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี

ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	หน้า
๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ	๑
๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	๕
๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	๘
๔. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๖
๕. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๑๙
๖. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	๒๑
๗. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	๒๒
๘. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๒๓
๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๒๕
๑๐. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานด้านภัยอาชญากรรม)	๒๖
๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๘
๑๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน (ซีเป้า)	๒๙
๑๓. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๓๐
๑๔. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	๓๑
๑๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแรงงานระดับภูมิภาค	๓๒
๑๖. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	๓๓
๑๗. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๓๔
๑๘. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓๕
“การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”	
๑๙. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน	๓๗
๒๐. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	๓๙
๒๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	๔๓

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อให้มีการประสานการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของภาครัฐและภาคประชาชน ในการขับเคลื่อน คุ่มครองดูแล และป้องกันแรงงานในกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม		ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย โดยได้ดำเนินการดังนี้	๓๗,๕๐๐.-	๗,๔๑๒.- คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๗	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายมีแผนจะดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๗๐ คน เป็นเงิน จำนวน ๕๖,๔๕๐ บาท (จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓-๔ รอการจัดสรรงบประมาณจากกระทรวงแรงงานเพิ่มเติม)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
กิจกรรม ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวน ๑ แผน	- จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย/ คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อร่วมพิจารณาร่วมจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน โดยได้เสนอผวจ. ให้ความเห็นชอบ/รายงานให้ สป.รง. ทราบแล้ว			
๒. จัดทำแผนตรวจบูรณาการป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดหนองคาย ร่วมกับ แผนการตรวจบูรณาการตามมาตรการ ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน ๑ แผน	- จัดทำแผนตรวจบูรณาการป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ แผน/เป้าหมาย สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๔๐ แห่ง โดยได้ตรวจร่วมกับการตรวจ บูรณาการตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในสถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าวด้วย ผลการปฏิบัติงาน ๙๑ แห่ง/ ลูกจ้าง ๗๒๖ คน (สัญชาติ เมียนมา ๒๔๘ คน ลาว ๑๖๐ คน			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๓. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตาม การปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน การค้ำมนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	เป้าหมาย ๑๐ ครั้ง	กัมพูชา ๒๘ คน ไทย ๒๗๐ คน จีน ๕ คน เวียดนาม ๑๒ คน และคนพื้นที่สูง ๓ คน) ไม่พบปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ แต่อย่างไร โดยได้บูรณาการตรวจร่วมกับหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ทั้ง ๕ หน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงาน ภาคีเครือข่าย ได้แก่ กอ.ฉน.จังหวัดหนองคาย ตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ปกครองจังหวัดหนองคาย สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดหนองคาย ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดหนองคาย ศูนย์ป่าไม้หนองคาย และอำเภอทุกอำเภอ - ดำเนินการแล้ว ๕ ครั้ง (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๔)			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๔. รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	เป้าหมาย ๓ ช่องทาง	- มีการ รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๔ ช่องทาง ได้แก่ ๑) ทางสถานีวิทยุผ่านรายการวิทยุกระเสีเสียง “แรงงานน่ารู้” FM ๙๐.๕ MHz. และ AM ๘๑๐ KHz. ๒) กลุ่ม LINE จำนวน ๖ กลุ่ม คือ กลุ่ม อสร./กลุ่มหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด/กลุ่ม KM ๕ เสือแรงงาน /กลุ่ม Conference ศปก.รง.นค. /กลุ่มตรวจค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และกลุ่มศูนย์สื่อสาร COVID-19 หนองคาย ๓) ทางเว็บไซต์ ๔) เฟสบุ๊ก และเพจของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย			
๕. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๔	๑๒ ครั้ง (- ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ผ่านระบบออนไลน์)	- ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน จำนวน ๕ ครั้ง			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และนำความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	- มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ อย่างน้อยจำนวน ๑ ชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ จำนวน ๑ แห่ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ร่วมรณรงค์ให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ และมีการขับเคลื่อนโครงการฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๒๑ แห่ง ปัจจุบันมีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑๙ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๒,๕๖๓ คน และมีศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๖ แห่ง (ยอดสะสมตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔) ๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อส่งเสริมให้ความรู้และให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ/	๒๖,๕๐๐.-	๓,๘๙๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๘	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ศูนย์เพื่อนใจ จำนวน ๑ แห่ง ณ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด สาขาหนองคาย เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ และบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE / ศูนย์เพื่อนใจ เรียบร้อยแล้ว สมาชิก จำนวน ๘๖ คน ๓. ดำเนินการร่วมกับสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย และบริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย ประชาสัมพันธ์/ ส่งเสริมให้ บริษัท เทพอรูโนทัย จำกัด เข้าประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภทสถานประกอบการ(ประเภทดีเด่น) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย เป็นพี่เลี้ยง ๔. ส่งเสริม/สนับสนุนให้ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขา หนองคาย เข้าประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภทสถาน ประกอบการ ในระดับภาค ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทต้นแบบระดับเงิน ปีที่ ๑			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๕. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานจังหวัด TO BE NUMBER ONE ประเภท จังหวัดระดับทอง ปีที่ ๒ ในระหว่าง วันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพูลแมน จังหวัดขอนแก่น			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ช่วยเหลือ ฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติและ เพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อน ด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูน ศักยภาพในทักษะใหม่ (Re-Skill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา และพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือ กันในกลุ่มชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยทักษะ ความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่ม จากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในรูปแบบประชาธิปไตย และเพื่อให้ กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้าง ศักยภาพ	ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไข ปัญหาคือความเดือดร้อน ด้านอาชีพฯ จำนวน ๓๐๙ คน แบ่งเป็น ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑๓ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒๙ คน ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะ ฝีมือ จำนวน ๕ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคือความ เดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ กิจกรรม รายละเอียดดังนี้ ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑๓ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๒๙ คน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๓๗๘,๐๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่น - แปดพันบาทถ้วน) ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมทาสีศาลาการเปรียญ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดโพธิ์มณฑลาราม หมู่ที่ ๓ ตำบลสร้างนางขาว อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๖ คน ทำงานคนละ ๓ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็น เงิน ๒๓,๔๐๐ บาท	๖๔๔,๒๐๐.-	๖๔๔,๒๐๐.- (ร้อยละ ๑๐๐) (- งบบริหารโครงการฯ จำนวน ๑๘,๘๐๓ บาท - งบดำเนินงาน จำนวน ๖๒๕,๓๙๗ บาท)	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๑.๒ กิจกรรมซ่อมแซมหลังคา วัดโคกคอย ในระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดโคกคอย หมู่ที่ ๙ ตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ คน ทำงานคนละ ๔ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๑.๓ กิจกรรมลี้ยงวัวที่สาธารณประโยชน์ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านสุขสำราญ หมู่ที่ ๕ ตำบลเหล่าต่างคำ อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ทำงานคนละ ๕ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็น เงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๑.๔ กิจกรรมทาสีศาลาการเปรียญ วัดปทุมเทพวนาราม ในระหว่างวันที่ ๓-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านบัว หมู่ที่ ๙ ตำบลชุมช้าง อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัด หนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๗ คน ทำงานคนละ ๕ วัน ค่าตอบแทน วันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๑.๕ กิจกรรมต่อเติมศาลาพักผ่อน บ้านดอนกลาง ในระหว่างวันที่ ๓ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านดอนกลาง หมู่ที่ ๒ ตำบลชุมช้าง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ คน ทำงานคนละ ๖ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๑.๖ กิจกรรมซ่อมแซมศาลาเอนกประสงค์ ที่ประสวาทภัย ในระหว่างวันที่ ๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านเมืองคลัง หมู่ที่ ๑๕ ตำบลจุมพล อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ทำงานคนละ ๗ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท ๑.๗ กิจกรรมซ่อมแซมศาลาเอนกประสงค์ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านเวิน หมู่ที่ ๓ ตำบลจุมพล อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘ คน ทำงานคนละ ๓ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๒๐๐ บาท			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๑.๘ กิจกรรมทาสีสาธารณสถาน (กำแพงวัด) ในระหว่างวันที่ ๔ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านนาตาล หมู่ที่ ๒๑ ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑ คน ทำงานคนละ ๔ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท ๑.๙ กิจกรรมทาสีรั้ววัดพระประดิษฐ์ และโรงเรียนนาอินทร์เคราะห์ ในระหว่าง วันที่ ๕ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านนาอินทร์ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลคำบก หวาน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ทำงานคนละ ๑๐ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๑.๑๐ กิจกรรมรื้อและมุงหลังคา ศาลาการเปรียญวัดอุดมเจริญสุข ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านโนนมันปลา หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		จำนวน ๑๕ คน ทำงานคนละ ๕ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท ๑.๑๑ กิจกรรมก่อสร้างถนนคอนกรีต ข้างศาลาการเปรียญวัดจันทะดีบุปผาราม ในระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านกาญจนา หมู่ที่ ๑๕ ตำบล พระบาทนาสิงห์ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน ทำงานคนละ ๓ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๙๐๐ บาท ๑.๑๒ กิจกรรมซ่อมแซมที่ทำการ กองทุนหมู่บ้านและที่ทำการ อสม. ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านโพธิ์เงิน หมู่ที่ ๑๓ ตำบลค้ายบกวาน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ทำงานคนละ ๑๐ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๑.๑๓ กิจกรรมซ่อมแซมหลังคากุฏิพระ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดอรุณราชธาราม บ้านดอนไผ่ หมู่ที่ ๔ ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน ทำงานคนละ ๕ วัน ค่าตอบแทนวันละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๕ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๗,๓๙๗ บาท (สองแสนสี่หมื่นเจ็ดพัน สามร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทถ้วน) ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการ ปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ วัดบ้านทรัพย์ เจริญโชคชัย หมู่ที่ ๙ ตำบลเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เป็นเงิน จำนวน ๕๖,๘๐๐ บาท ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ในระหว่างวันที่ ๘-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ณ ศาลาประชาคม บ้านโคกเสือดาว หมู่ที่ ๔ ตำบลเขม อำเภอนาทม จังหวัดหนองคาย เป็นเงินจำนวน ๕๕,๙๐๐ บาท ๒.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทย (กระทิพพ ขนมหอกจอก ขนมหันสำปะหลัง สักขยาพักทอง เม็ดขนุน ถั่วแปบ ขนมหัน ขนมหอดไส้ ขนมหื้อแกง และขนมหื้อกุนกะทิสด) ในระหว่าง วันที่ ๘ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ศาลาประชาคมบ้านโนนสะอาด หมู่ที่ ๕ ตำบลอุดมพร อำเภอนาทม จังหวัดหนองคาย เป็นเงินจำนวน ๔๘,๘๐๐ บาท ๒.๔ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำกระเป๋ากจากเสือก ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บ้านเลขที่ ๓๔ หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านดืออำเภอนาทม จังหวัดหนองคาย เป็นเงินจำนวน ๔๙,๕๖๐ บาท ๒.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่าง			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		วันที่ ๑๒ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ศาลาวิถีดุจดมมหารวัน หมู่ที่ ๑๕ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เป็นเงินจำนวน ๓๖,๓๓๗ บาท			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด และนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ดำเนินการตามขั้นตอนการทำงาน ดังนี้ ๒.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ๒.๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดประชุมเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยการจัดประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓- ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน และทบทวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ / ทบทวนองค์ประกอบของแผนและความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) และ แผนระดับที่ ๒	๑๔,๐๐๐.-	๒,๐๒๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๓	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	๒๕๖๕) ฉบับทบทวนและทบทวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ (คณะทำงานจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด/คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด) ๒.๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดทบทวนองค์ประกอบของแผนและความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) และแผนระดับที่ ๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔ - จากการประชุมดังกล่าวที่ประชุมคณะทำงานฯ ได้มีมติให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานกลุ่มย่อย (เฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแผนฯ ของแต่ละหน่วยงาน) เพื่อร่วมกันพิจารณาถ่วงถ่วงข้อมูลรายละเอียดและโครงการ/กิจกรรมที่จะนำมาบรรจุในแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔ ให้เรียบร้อยและเป็นไปตามข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ แล้วจึงนำแผนฯ ดังกล่าวให้คณะทำงานฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
	โดยในขั้นตอนที่ ๑ - ๓ กำหนดให้สำนักงานแรงงาน ดำเนินการตั้งแต่ ไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๔ - ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๔ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔) ๒.๔ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการ ให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (รายงานครั้งที่ ๑)	โดยได้ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้กำหนดจัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจะได้รายงานผลความก้าวหน้าให้ กระทรวงแรงงานทราบตามแบบฟอร์ม รายงานครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดยเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานในระดับจังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานที่ถูกต้อง ต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน และครบถ้วนครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนผู้ประกอบการในระดับจังหวัด ๒. สามารถให้บริการข้อมูลด้านแรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้องแก่ทุกหน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย ๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ			๙๔,๕๐๐.-	๗๙,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
ต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อภาคแรงงานในพื้นที่ กิจกรรม ๑. จัดจ้างเอกชนประเภทบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผล ๒. จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรายไตรมาสและรายปี จำนวน ๕ ครั้ง/ปี และเผยแพร่/จัดส่งภายในเวลาที่กำหนด	- จัดจ้างเอกชน จำนวน ๑ ราย - จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรายไตรมาสและรายปี จำนวน ๕ ครั้ง/ปี และเผยแพร่/จัดส่งภายในเวลาที่กำหนด ดังนี้ ๑) รายไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๓ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓) เผยแพร่วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๓ ๒) รายไตรมาส ๔/๒๕๖๓ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓) เผยแพร่วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔ ๓) รายปี ๒๕๖๓ (ม.ค.-ธ.ค. ๖๓) เผยแพร่วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๔	- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปภาคีไตรภาคีปฏิบัติหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล - สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาสและรายปี โดยจัดส่งรายงานและเผยแพร่ตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๓ เล่ม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ดังนี้ ๑) รายไตรมาส ๓/๒๕๖๓ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓) ส่งรายงานและเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๒๓๒๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๒๕๖๓ ๒) รายไตรมาส ๔/๒๕๖๓ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓) และ ๓) รายปี ๒๕๖๓ (ม.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๓) ส่งรายงานและเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายที่ นค ๐๐๒๗/๒๓๓๔๙ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการทั่วประเทศ ๒. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สำหรับใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายมีข้อมูลสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๘๗ ตัวอย่าง ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายมีรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดหนองคาย	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการเชื่อมโยง (link) แบบสำรวจกับเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย รวมทั้งได้ประสานหอการค้าจังหวัดหนองคายและสภาอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคายเพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์ ๒. จ้างบุคคลภายนอกดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานเป้าหมายสถานประกอบการต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา จำนวน ๑๘๗ แห่ง ซึ่งอยู่ในระหว่างการสำรวจและบันทึกข้อมูลโดยมีกำหนดแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔	๑๘,๗๐๐.-	-	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายทะเบียนของแรงงานนอกระบบ และมีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบตามบริบทของพื้นที่	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายมีข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบจำนวน ๗๔๖ ราย ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดมีรายงานผลการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลระบบแรงงานนอกระบบระดับจังหวัดปี ๒๕๖๔	๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้อนุมัติโครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จ้างเหมาบุคคลภายนอกเพื่อดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ ซึ่งได้สำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนแล้ว จำนวน ๗๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๗,๙๗๕.-	๒๕,๓๖๔.- คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจสังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	ประชุม คณะกรรมการ พิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔)	- รอดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ หมายเหตุ : - สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย ฝ่ายรัฐบาล จำนวน ๕ คน ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานคณะกรรมการพาณิชย์จังหวัดหนองคาย คลังจังหวัดหนองคาย สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย เป็นอนุกรรมการและแรงงานจังหวัดหนองคาย เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย พิจารณาลงนามให้ความเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้มีหนังสือส่งรายชื่อให้สำนักงาน	๑๓,๕๐๐.-	๑๐,๓๔๔.- คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๓	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หนองคายทราบหนังสือสำนักงาน แรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๓๔๔๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ - สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการ จัดประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และอยู่ระหว่างการเสนอให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งจะได้ แจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๙. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๔ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗	- ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๔๐ ตัวอย่าง (ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๔ และรายงานผล ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๖,๘๐๐.-	-	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา (อาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาให้ตระหนักในปัญหาของยาเสพติดพร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา กิจกรรม ๑. การให้ความรู้ ปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน	สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ๘๑ แห่ง ลูกจ้าง ๔๘๖ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มอบหมายให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เชิญชวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ร่วมแสดงเจตจำนงในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ จังหวัดหนองคาย มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ได้แสดง	ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด จำนวน ๑ ครั้ง	เจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๗๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๙ ของสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย และคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๑ ของลูกจ้างกลุ่มเป้าหมาย)	-		
๓. การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด แก่แรงงานนอกระบบ	แรงงานนอกระบบ ได้รับความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๑๐ คน	อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๑๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		ไม่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน (ซีเป้า)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการ ด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน	จังหวัดหนองคายมี อาสาสมัครแรงงานจำนวน ๖๒ คน โดยมีเป้าหมาย ในการดำเนินงานซีเป้า จำนวน ๒,๑๓๐ คน (อสร. ๑ คนต้องประสานการ ให้บริการด้านแรงงานแก่ ประชาชน จำนวน ๓๕ คน/ปี) โดยนับผลผลิต จากกระบวนการ ดังนี้ - งานจัดหางาน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนา ทักษะ/ฝีมือ - งานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน - งานผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) และสิทธิ ประโยชน์ด้านประกันสังคม - งานสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศ	จังหวัดหนองคาย มีผู้มารับบริการ ด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงาน จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑,๔๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๒ ของเป้าหมาย ประจำปี ดังนี้ ๑.งานจัดหางาน จำนวน ๑ คน ๒.งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑,๓๘๒ คน ๓. งานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ๑ คน ๔. งานผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๙๑ คน ๕. งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ จำนวน ๑ คน	๒๑,๗๐๐.-	๑๖,๙๒๗.- คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๑	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับ อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปแบบค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ ได้รับมอบหมาย	อาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล จำนวน ๖๒ คน ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐๐ บาท	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๖๒ คน	๒๒๓,๒๐๐.-	๑๘๖,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๔. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือ เพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติฯ จำนวน ๑ ครั้ง	กำหนดดำเนินโครงการฯ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นเดือนพระราชสมภพ	๕,๑๓๐.-	-	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายแรงงานระดับภูมิภาค

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจ การประสานการให้บริการด้านแรงงาน ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงาน ด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใน การปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งกันและกันอันส่งผลให้เกิดการพัฒนา แนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปใน ทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านแรงงาน และกิจกรรมศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง	-	ยังไม่ได้รับ การจัดสรร งบประมาณ	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๖. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ	๑. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ๒. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย โดยได้จัดทำกระเป๋าค่าพร้อมสกรีนที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์เพื่อใช้ในการติดต่อให้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๕๐ ใบ	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๗. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการความต้องการของประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่าย และเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ประสานการให้บริการด้านแรงงาน (การให้บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔,๕๘๐ ราย ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - บริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (การให้บริการรับเรื่องส่งต่อ + เบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๘๗๘ ราย - ติดตามผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ (นับจากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย)	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน (การให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร) ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒,๔๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๓ เชิงคุณภาพ - จำนวนผู้ได้รับการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (การให้บริการรับเรื่องส่งต่อ+เบ็ดเสร็จ) ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๑๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๓ (แบ่งเป็นกรณีส่งต่อ จำนวน ๖๗๓ ราย และกรณีเบ็ดเสร็จ จำนวน ๔๒๘ ราย) - ติดตามผล กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔๗๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๓	๑,๑๘๐.-	๑,๑๘๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มี -

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๘. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
“การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อแจ้งแนวทางการประเมินผล	แจ้งแนวทางการประเมินผล จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งหัวข้อการประเมินผลและแนวทางการสำรวจข้อมูล ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙	๑๙,๒๐๐.-	๓,๘๙๐.- คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒๖	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๒. จัดทำโครงการประเมินผล เพื่อขอ อนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด ๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการสำรวจข้อมูล ในพื้นที่ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสำรวจ ๔. ประเมินผล วิเคราะห์ และสรุปข้อมูล เบื้องต้น รวมทั้งยกย่องรายงานการ ประเมินผลและนำเสนอในการประชุม หัวหน้าส่วนราชการหรือมีหนังสือแจ้ง เวียนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๕. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ส่งให้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ขออนุมัติโครงการฯ จากผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ รวบรวมเอกสาร และบันทึกลงระบบ จำนวน ๑ ครั้ง ยกย่องรายงานและ นำเสนอในที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ ครั้ง รายงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔	ธันวาคม ๒๕๖๓ และได้รายงานให้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้อนุมัติ โครงการประเมินผลโครงการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามหนังสือสำนักงาน แรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๓๗/๑๔๔๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๙. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับ บริการไปยังหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด กระทรวงแรงงาน ในส่วนภูมิภาคและ ติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่ ได้รับการคัดกรองส่งต่อ จำนวน ๘๙๐ คน และติดตามผลการช่วยเหลือ จำนวน ๓๖๕ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. คัดกรองและส่งต่อ จำนวน ๔๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๓ ของเป้าหมาย ซึ่งแยกได้ดังนี้ ๑.๑ งานจัดหางาน จำนวน - คน ๑.๒ งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๓๗๕ คน ๑.๓ งานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ๑ คน ๑.๔ งานผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๗๘ คน ๑.๕ งานสิทธิประโยชน์แรงงาน ไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑ คน ๒. ติดตามผลการช่วยเหลือ จำนวน ๓๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๒๒ ของเป้าหมาย ซึ่งแยกได้ดังนี้ ๒.๑ งานจัดหางาน จำนวน - คน	๓๗,๒๐๐.-	๓๔,๙๔๘.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๕	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒.๒ งานฝึกอบรมอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๓๑๕ คน ๒.๓ งานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จำนวน ๑ คน ๒.๔ งานสิทธิประโยชน์ด้าน ประกันสังคม จำนวน ๗๘ คน ๒.๕ งานสิทธิประโยชน์แรงงาน ไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๐. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์และข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของแรงงานไทยที่เดินทางไป ทำงานต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการยื่นเรื่อง ผ่านสำนักงานแรงงานจังหวัด รวมถึง การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ตามข้อร้องเรียน ร้องทุกข์	-	๑. รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จำนวน ๓๓ ราย รวม ๔๐ เรื่อง - ติดตามสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน ๓๒ ราย/ ๓๙ เรื่อง เป็นเงินทั้งสิ้น ประมาณ ๓๔๖,๖๐๓ บาท (เฉพาะที่ทราบจำนวนเงินติดตาม) ได้หวั่น ประเภทเงินที่ติดตาม ๑) เงินคืนภาษีได้หวั่น ๑๕ ราย ๒) เงินบำเหน็จชราภาพ ๑ ราย ๓) เงินทดแทนรายเดือน กรณีเสียชีวิต ๑ ราย สาธารณรัฐเกาหลี ประเภทเงินที่ติดตาม ๑) เงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้าง (เงินแทจิกิม) ๔ ราย ๒) เงินประกันการเดินทางกลับ (ค่าตัวเครื่องบิน) จำนวน ๑๐ ราย ๓) เงินสะสมเลี้ยงชีพ (เงินกุกมิน- ยอนกิม) ๒ ราย	-	-	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๔) เงินส่วนต่างเงินประกันการทำงาน ครบสัญญาจ้างจากนายจ้าง ๒ ราย ๕) ค่าจ้างค้างจ่าย ๒ ราย ๖) ปิดบัญชีธนาคาร KEB ๑ ราย ประเทศอิสราเอล ประเภทเงินที่ติดตาม ๑) ค่าจ้างค้างจ่าย ๑ ราย ๒. ติดตามบุคคลสูญหาย/ถูกทำ ร้าย/เจ็บป่วย/ขาดการติดต่อ จำนวน ๑ ราย ๑) เจ็บป่วยและขาดการติดต่อกับ ครอบครัว จำนวน ๑ ราย ๓. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (ปิดเคส) จำนวน ๙ เรื่อง/ ๘ ราย ได้แก่ ไต้หวัน จำนวน ๔ เรื่อง/ ๔ ราย ได้แก่ ๑) เงินคืนภาษี จำนวน ๓ เรื่อง ได้รับเงินคืน จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๒๙,๑๔๘.๓๘ บาท ไม่ได้รับเงินคืน จำนวน ๑ ราย เนื่องจากรายได้ไม่ถึงเกณฑ์ที่สรรพากร กำหนด จึงได้รับการยกเว้นไม่ต้อง จ่ายภาษี			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		๒) เงินบำเหน็จจรรยาภาพ จำนวน ๑ เรื่อง/ ๑ ราย ได้รับอนุมัติเงินคืน เป็นเงิน ๓๐,๑๔๔ เหรียญได้ในวัน หลังจากหักค่าธรรมเนียมแล้วคงเหลือ โอนเข้าบัญชี ๒๙,๘๔๔ เหรียญได้ในวัน (คิดเป็นเงินไทยประมาณ ๓๒,๔๙๐.๙๕ บาท) ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน ๓ เรื่อง/ ๒ ราย ได้แก่ ๑) เงินประกันสิ้นสุดสัญญาจ้าง (เงินแทจิกิม) จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๖,๗๘๗,๕๒๐ วอน (คิดเป็นเงินไทย ประมาณ ๑๘๕,๐๗๔.๐๔ บาท) ๒) เงินประกันการเดินทางกลับ (ค่าตัวเครื่องบิน) จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๔๒๕,๙๒๐ วอน (คิดเป็นเงิน ไทยประมาณ ๑๑,๖๑๓.๙๒ บาท) ๓) ปิดบัญชีธนาคาร KEB จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๑๑๕,๑๑๓.๙๕ บาท ประเทศอิสราเอล จำนวน ๒ เรื่อง/ ๒ ราย ได้แก่ ๑) เงินค่าจ้างค้างจ่าย จำนวน ๑ เรื่อง ได้รับเงินคืนจำนวน ๕,๐๕๑			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
		เชคเกล (คิดเป็นเงินไทยประมาณ ๔๗,๒๘๒.๐๙ บาท) ๒) ติดตามแรงงานที่เจ็บป่วย และขาดการติดต่อกับครอบครัว จำนวน ๑ เรื่อง ๔. จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ยังค้างดำเนินการ (ส่งไปสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ) จำนวน ๓๑ เรื่อง/๒๕ ราย			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรม ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ในลักษณะ One Plan ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด	แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๔ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ในลักษณะ One Plan และได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายแล้ว	๑๘,๐๐๐.-	๑,๒๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๒. จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน	จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ครั้ง	ตามหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๑๔๕๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อจัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว			
๓. จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน)	ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) จำนวน ๑ แห่ง	จังหวัดหนองคาย ได้มีคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๘๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย (ภาคประชาชน) ณ ศูนย์การเรียนรู้ปีปีฟาร์ม หมู่ที่ ๗ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย และแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย (ภาคประชาชน) เพื่อดำเนินงานของศูนย์ฯ จำนวน ๑๕ คน			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๔. รายงานผลการช่วยเหลือแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการโดยศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาคประชาชน) ๕. สนับสนุนให้ศูนย์ประสานงาน แรงงานนอกระบบจังหวัด (ภาค ประชาชน) ดำเนินการจัดตั้งหน่วย บริการชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	จำนวน ๖ ครั้ง (เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๔) อย่างน้อย ๒ - ๕ หน่วย	อยู่ระหว่างดำเนินการ คำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๑๐๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้การ จัดตั้งหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ ๑. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านนาชุมช้าง หมู่ที่ ๕ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ณ บ้านเลขที่ ๖๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ๒. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านรัตนวาปี หมู่ที่ ๑๑ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ณ บ้านเลขที่ ๓๐๑ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และแนวทางแก้ไข
๖. ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของจังหวัดร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๗. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของจังหวัด (รอบ ๖ เดือน , ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และ ปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบตามลำดับ	อย่างน้อย จำนวน ๓ ครั้ง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ครั้ง	๓. หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) บ้านหนองแก้ว หมู่ที่ ๔ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ณ บ้านเลขที่ ๒๒๐ หมู่ที่ ๔ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย และแต่งตั้งคณะกรรมการภายใต้หน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน) ครบทุกแห่ง สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทุกรายได้ไตรมาส อยู่ระหว่างดำเนินการ			