

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อให้มีการประสานการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของภาครัฐและภาคประชาชน ในการขับเคลื่อนคุ้มครองดูแล และป้องกันแรงงานในกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม		ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด หนองคาย	๘๔,๘๖๕.-	๘๐,๓๘๘.- คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๒	- ไม่มี

กิจกรรม ๑. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๓ ๓. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ และจัดทำแผนการตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔. รณรงค์สร้างจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	เป้าหมาย ๑๐ ครั้ง จำนวน ๑ แผน จำนวน ๑ ครั้ง/ จำนวน ๑ แผน จำนวน ๘ ครั้ง	- ดำเนินการแล้ว ๗ ครั้ง (๑ ต.ค.๖๒ – ๓๑ ก.ค. ๖๓) - มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน เสนอผวจ. ให้ความเห็นชอบแล้ว - ได้กำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงตามแผนที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ - สถานประกอบการ เป้าหมาย ๔๐ แห่ง ดำเนินการแล้ว ๔๓ แห่ง (ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด) - สร้างการรับรู้ผ่านรายการวิทยุกระจายเสียง “แรงงานน่ารู้” ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดหนองคาย FM ๙๐.๕ MHz. และ AM ๘๑๐ KHz. และสร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ผ่านกลุ่ม LINE จำนวน ๗ กลุ่ม คือ กลุ่ม อสร./กลุ่ม หนองคายฮักแพง/กลุ่มหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด/กลุ่มแนะแนวจัดหางาน/กลุ่มแรงงานข้ามชาติ/กลุ่ม KM			- ดำเนินการตามแผนฯ ได้ครบตามเป้าหมายแล้ว จึงไม่ได้จัดประชุมฯ ต่อไป
--	--	---	--	--	---

๖. สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์ผ่านกลุ่ม LINE	จำนวน ๔ ช่องทาง	๕ สื่อแรงงาน และกลุ่มฮักนะ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ดำเนินการแล้ว ๘ ครั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และ บทลงโทษ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ผ่านเครือข่าย อสร. - กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน - จังหวัดเคลื่อนที่จังหวัดหนองคาย - ผ่านกลุ่ม LINE จำนวน ๗ กลุ่ม - จัดอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๓ คน วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมวานา เวลเนส รีสอร์ท หนองคาย ตำบลหาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย			
๗. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย ๗๐ คน เป็นเงินงบประมาณ จำนวน ๕๖,๔๕๐ บาท	๑ โครงการ	จัดอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๓ คน วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมวานา เวลเนส รีสอร์ท หนองคาย ตำบลหาดคำ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย	(๕๒,๗๔๐.-)	-	

๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และนำความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริม ให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	- มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ ชมรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ร่วมรณรงค์ให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯและมีการขับเคลื่อนโครงการฯตามแนวทาง ๓ ก.๓ ย.ผ่าน ๓ ยุทธศาสตร์ ปัจจุบันจังหวัดหนองคายมีสถานประกอบการที่ได้จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE แล้ว จำนวน ๑๘ แห่ง มีสมาชิก จำนวน ๒,๔๗๗ คน มีการจัดตั้ง ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) บจก. โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม ๒) บจก. เทพอรุณทัย จำกัด ๓) บจก. ไทยขุนฟู้ดส์ จำกัด ๔) บจก. เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด สาขาหนองคาย ๕) บมจ. สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาหนองคาย ๖) บมจ. สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย ๗) บจก. โตโยต้าหนองคาย ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด	๓๐,๕๐๐.-	๑๒,๓๕๙.- คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๕๒ หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายที่เหลือเกินไว้เพื่อรอส่งเสริมชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย เข้าประกวดระดับประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ อิมแพคเมืองทองธานี	- ไม่มี

		- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ ชมรม คือ ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท ฟิวเจอร์ เทค เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด จัดตั้งเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เข้าร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานจังหวัด TO BE NUMBER ONE ประเภทจังหวัดระดับทอง ปีที่ ๑ และได้ประสาน บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย เข้าประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ประเภทสถานประกอบการ ในระดับภาค ประจำปี ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพูลแมน จังหวัดขอนแก่น ซึ่ง บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย ได้รับรางวัล ระดับ ดีเด่น และ จังหวัดหนองคาย ได้รับรางวัลที่รักษามาตรฐาน ต้นแบบ ระดับ ทอง และเตรียมเข้าประกวดระดับประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ณ อิมแพคเมืองทองธานี			
--	--	--	--	--	--

๓. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยา หลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือ กำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพ ในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจาก ทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไป สู่การพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้แรงงานตระหนัก ถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถพึ่งพาตนเอง และช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ ๒. เพื่อเพิ่มผลิตแรงงานด้วยทักษะ ความสามารถที่หลากหลาย สร้างรายได้ เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในรูปแบบประชารัฐ	ประชาชนผู้ประสบภัย ธรรมชาติ หรือประสบ ความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน ๒๐๗ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๑ กิจกรรม เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๒,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้า ร้อยบาทถ้วน) ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณ - ประโยชน์ (ปูกระเบื้อง) ในระหว่าง วันที่ ๒๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ฌาปนสถานบ้านดงต้อม หมู่ที่ ๖ ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๒๒,๕๐๐ บาท ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๒ กิจกรรม เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๒๘,๔๖๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่น - แปดพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทย (กระหรีพัพ ขนมดอกจอก ขนมมันสำปะหลัง	๕๖๘,๐๐๐.-	๕๖๘,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ปัญหา/อุปสรรค ปัญหาเรื่องการจ่าย ค่าเบี้ยเลี้ยงของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาทักษะฝีมือ - แนวทางการแก้ไข/ ข้อเสนอแนะ สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน ควรกำหนดค่าเบี้ยเลี้ยง ของผู้เข้ารับการพัฒนา ทักษะฝีมือให้ชัดเจน และมีหนังสือแจ้ง ไปยังส่วนภูมิภาค เพื่อให้ดำเนินการ ในทิศทางเดียวกัน

		สังขยาพิททอง เม็ดขนุน ถั่วแปบ ขนมหั้น ขนมสอดไส้ ขนมห่มอแกง และขนม เปียกปูนกะทิสด) ในระหว่างวันที่ ๒๔-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ อปพร. เทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๔๘,๘๐๐ บาท ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ หอประชุมโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกคอน หมู่ที่ ๖ ตำบลโคกคอน อำเภอน้ำโสม จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๔๘,๗๕๕ บาท ๒.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำน้ำพริกเครื่องแกง (น้ำพริกตาแดง น้ำพริกปลาทู น้ำพริกเผากุ้ง และน้ำพริกนรกกุ้ง) ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหนองแวง หมู่ที่ ๗ ตำบลน้ำโสม อำเภอน้ำโสม จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๓๖,๔๘๐ บาท ๒.๔ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการแปรรูปสมุนไพร ในระหว่าง วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓		
--	--	--	--	--

		ณ ศาลากลางบ้านกุดแห่ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๕๔,๓๗๕ บาท ๒.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทย (กระทู้พัพ ขนมหอกจอก ขนมน้ำมันสำปะหลัง สังขยาฟักทอง เม็ดขนุน ถั่วแปบ ขนมชั้น ขนมสอดไส้ ขนมหม้อแกง และขนม เปียกปูนกะทิสด) ในระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาวัดทุ่งสว่าง หมู่ที่ ๑๔ ตำบล พระธาตุบังพวน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๔๘,๘๐๐ บาท ๒.๖ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่าง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาวัดรุ่งอรุณวนาราม หมู่ที่ ๓ ตำบลวัดธาตุ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๓๗,๖๘๐ บาท ๒.๗ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทย (กระทู้พัพ ขนมหอกจอก ขนมน้ำมันสำปะหลัง สังขยาฟักทอง เม็ดขนุน ถั่วแปบ ขนมชั้น			
--	--	--	--	--	--

		ขนมสอดไส้ ขนมหม้อแกง และขนมเปียกปูนกะทิสด) ในระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคม บ้านหนองกุ้งเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลกุดบง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๔๘,๘๐๐ บาท ๒.๘ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำน้ำพริกเครื่องแกง (น้ำพริกตาแดง น้ำพริกปลาทูย่าง น้ำพริกเผากุ้ง และน้ำพริกนรกกุ้ง) ในระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์เรียนรู้ปีปีฟาร์ม หมู่ที่ ๗ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๓๖,๔๘๐ บาท ๒.๙ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๕ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาวัดดงเล่า หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านด่อน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๕๖,๗๑๐ บาท ๒.๑๐ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาวัดนาเพ็ญน้อย หมู่ที่ ๙ ตำบลจุมพล			
--	--	---	--	--	--

		อำเภอพนาลัย จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๓๗,๖๘๐ บาท ๒.๑๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่าง วันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลา เอสเอ็มแอลบ้านสร้างนางขาว หมู่ที่ ๒ ตำบลสร้างนางขาว อำเภอพนาลัย จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๓๗,๖๘๐ บาท ๒.๑๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำของที่ระลึกและของชำร่วย (พวงกุญแจถุงผ้า) ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลากลาง บ้านโนนยาง หมู่ที่ ๒ ตำบลนาดี อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๓๖,๑๘๐ บาท ๓. งบบริหารโครงการฯ เป็นเงิน ๑๗,๐๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่สิบบ - บาทถ้วน)			
--	--	--	--	--	--

๔. โครงการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนชื่อเป็น แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด และนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดโดยใช้กลไกคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่มีอยู่เดิมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) โดยมีแผนงาน/โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ บรรจุในแผนซึ่งในส่วนสาระสำคัญของแผนให้จัดทำตามคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดฯ	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำแผนฯ และได้จัดทำแผนฯ ส่งให้กระทรวงแรงงานทราบ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อชี้แจงแผนฯหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแผนฯ /ติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนฯ และได้นำส่งรายงานการขับเคลื่อนแผนฯ / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้กระทรวงแรงงานทราบ	๒๕,๓๐๐.-	๒๕,๓๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มี

	ที่กำหนด ทั้งนี้ สำหรับแผนงาน/โครงการที่บรรจุภายใต้แผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดในประเด็นด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และควรเป็นงานที่ไม่ใช่เป็นลักษณะเป็นงานประจำ และต้องเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ทั้งนี้ ในขั้นตอนที่ ๑ - ๒ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในช่วงไตรมาสที่ ๑	เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓			
--	--	------------------------------	--	--	--

	(พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๒) ๓. สำนักงานแรงงานจังหวัดนำ แผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) เสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อให้ความ เห็นชอบแผนฯ และจัดส่งสรุป สาระสำคัญของแผนพัฒนา แรงงานระดับจังหวัดฯ และ ไฟล์ข้อมูลแผนให้กระทรวงแรงงาน และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Strategy.mol@gmail.com <u>ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓</u>				
--	---	--	--	--	--

๕. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรม ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ในลักษณะ One Olan	แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ เล่ม	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมพระใส ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๒ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เรียบร้อยแล้ว	๑๘,๐๐๐.-	๑๘,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐	- ไม่มี -

๒. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการในพื้นที่จังหวัด บรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการอย่างน้อย ๑ กลุ่มอาชีพ	ตัวแบบ (Model) จำนวน ๒ ตัวแบบ	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทยบ้านหนองกุงเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลกุดบง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ในระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศาลาประชาคม บ้านหนองกุงเหนือ หมู่ที่ ๒ ตำบลกุดบง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย และกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำน้ำพริกเครื่องแกง บ้านเจริญชัย หมู่ที่ ๗ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ในระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์เรียนรู้ปืปีฟาร์ม หมู่ที่ ๗ ตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็นตัวแบบ (Model) ในการให้ความช่วยเหลือ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและ แรงงานพิการในพื้นที่จังหวัดหนองคาย			
---	--------------------------------------	--	--	--	--

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดฯ ให้หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และจัดส่งแผน ปฏิบัติการ (Action Plan) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ	ส่งแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัดหนองคาย ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒			
๕. ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๓ ของจังหวัด ในการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรและเครือข่ายในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง	ประสานการขับเคลื่อน จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้มีหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ ครั้ง			
๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของจังหวัด ให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ผู้ว่าราชการจังหวัด และปลัดกระทรวงแรงงานทราบ	รายงานผลดำเนินงาน จำนวน ๑ ครั้ง	- อยู่ระหว่างการดำเนินงาน คาดการณ์ว่าจะดำเนินการจัดประชุม คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓			

๖. การจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ ศูนย์กลางข้อมูลแรงงานจังหวัด โดย เป็นศูนย์กลางข้อมูลและ สารสนเทศด้านแรงงานในระดับ จังหวัด (Focal Point) ที่มีข้อมูล และสารสนเทศด้านแรงงานที่ ถูกต้อง ต่อเนื่อง เป็นปัจจุบัน และ ครบถ้วน ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย ตลอดจน ผู้ประกอบการในระดับจังหวัด ๒. สามารถให้บริการข้อมูลด้าน แรงงานที่รวดเร็ว ถูกต้องแก่ทุก หน่วยงานในจังหวัด ทั้งภาครัฐและ เอกชน ได้นำไปใช้ประโยชน์ในการ วางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และบริหาร จัดการเชิงกลยุทธ์ในพื้นที่จังหวัด และกลุ่มจังหวัดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งให้บริการแก่ ผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ประโยชน์ด้วย ๓. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การจัดทำและวิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงานในระดับ			๑๙๑,๐๐๐.-	๑๖๑,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๙	- ไม่มี -

พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อ สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ทางเศรษฐกิจและสังคมที่มี ผลกระทบต่อภาคแรงงานในพื้นที่ กิจกรรม ๑. จัดจ้างเอกชนประเภทบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผล ๒. จัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดรายไตรมาสและ รายปี จำนวน ๕ เล่ม/ปี และ เผยแพร่/จัดส่งภายในเวลาที่ กำหนด ๓. จัดส่งแบบสอบถามความ คิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดให้กับบุคคลหรือ หน่วยงานที่จัดส่งรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดเป็น ประจำหรือประชาชนผู้ใช้ข้อมูล เพื่อให้ตอบแบบสอบถามกลับมา โดยทำการสำรวจความคิดเห็นปีละ ๑ ครั้ง	- จัดจ้างเอกชน จำนวน ๑ ราย - จัดทำรายงานสถานการณ์ แรงงานจังหวัดรายไตรมาสและ รายปี จำนวน ๕ เล่ม/ปี (รายไตร มาส ๔ เล่ม/รายปี ๑ เล่ม) และ เผยแพร่/จัดส่งภายในเวลา ที่กำหนด - สำรวจความคิดเห็นต่อ รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑ ครั้ง	- สำนักงานแรงงานจังหวัด หนองคาย ได้ดำเนินการจัดจ้างนางสาว พริภา โคตรภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ วิเคราะห์และประมวลผล - สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน รายไตรมาสและรายปี โดยจัดส่งรายงาน และเผยแพร่ตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๕ เล่ม (รายไตรมาส ๔ เล่ม / รายปี ๑ เล่ม) - สำนักงานแรงงานจังหวัด หนองคาย ได้สำรวจความคิดเห็นต่อ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด หนองคาย จำนวน ๑ ครั้ง			
--	---	---	--	--	--

๔. สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดและบันทึกผลการสำรวจฯ ลงในเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งจัดส่งให้กองเศรษฐกิจการแรงงาน	- สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น จำนวน ๑ ครั้ง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ			
๕. ส่งสรุปรายงานจัดเก็บข้อมูลภายใต้การจัดทำบทวิเคราะห์รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	- สรุปรายงานจัดเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ครั้ง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ			

๗. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
กิจกรรมที่ ๑ การจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะ เลขานุการคณะกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจัดประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อ ๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศ คณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูล ที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่ เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ, การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	ประชุมจังหวัดละ ๑ ครั้งเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓	- สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ได้ดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดหนองคาย	๒๒,๙๕๐.-	๒๐,๖๗๐.- คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๗ <u>หมายเหตุ</u> - เงินที่เหลืออยู่ระหว่าง การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๓,๒๘๐ บาท	- ไม่มี

กิจกรรมที่ ๒ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม - เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๓ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗	- ข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในแต่ละจังหวัด โดยแยกตามพื้นที่ ได้แก่ ๑. ค่าจ้างของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานต่อวัน ๒. รายได้อื่นๆนอกเหนือค่าจ้างต่อวัน ๓. ค่าใช้จ่ายต่อเดือน ๔. เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายในการครองชีพตามอัตรา ๕. เปรียบเทียบค่าใช้จ่ายในการครองชีพตามคุณภาพ จำนวน ๑๖๕ ตัวอย่าง	- ดำเนินการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคายแล้ว จำนวน ๑๖๕ ตัวอย่าง	๑๙,๘๐๐.-	๑๙,๘๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มี
--	---	--	-----------------	--	----------------

๘. การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
-	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการเชื่อมโยง Link แบบสำรวจ อุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย กับเว็บไซต์ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย และได้ขอความร่วมมือไปยังหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน และสภา หอการค้าจังหวัดหนองคาย เพื่อเชื่อมโยง Link ดังกล่าวอีกทางหนึ่งด้วย	-	-	- ไม่มี -

๙. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาให้ตระหนักในปัญหาของยาเสพติดพร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา กิจกรรม ๑. การให้ความรู้ ปรึกษาแนะนำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน	สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน แสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ๗๒ แห่ง ลูกจ้าง ๓๖๐ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดอบรมให้ความรู้เรื่ององค์ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแก่อาสาสมัครแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพันล้าน บุติศ รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เพื่อใช้ในการให้ความรู้ ปรึกษา แนะนำ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จังหวัดหนองคาย	๗๗,๐๐๐.-	๗๗,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มี -

๒. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติด	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติด จำนวน ๑ ครั้ง	มีสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ได้แสดงเจตจำนงเข้าร่วม กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๗๕ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๖๐ คน สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติด เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยมีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วยอาสาสมัครแรงงาน นายจ้างหรือผู้แทนสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา จำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๗ คน เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ซึ่งจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่า อาสาสมัครแรงงาน และนายจ้าง หรือผู้แทนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ต้องการให้ จัดทำป้าย/โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ขนาดใหญ่ สำหรับติดไว้ ณ สถานประกอบการ รวมทั้งการจัดทำคลิปเสียง/คลิปวิดีโอ การรณรงค์เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดสำหรับเผยแพร่ใน			
---	---	--	--	--	--

๓. การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด แก่แรงงาน นอกระบบ	แรงงานนอกระบบ ได้รับความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๑๐ คน	สถานประกอบการและชุมชน ทั้งนี้ อยากให้มีการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ หลังจากการเข้าร่วมแสดงเจตจำนง ต่อต้านยาเสพติด และจัดอบรม ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดแก่พนักงานภายใน สถานประกอบการ โดยอาจแยกเป็น รายอำเภอ ซึ่งสำนักงานแรงงาน จังหวัดหนองคาย จะได้นำไปพัฒนา การดำเนินงานในปีต่อไป อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๑๐ คน			
--	---	---	--	--	--

๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
	ไม่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้				

๑๑. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงานจากหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน โดยผ่านเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน	จังหวัดหนองคายมี อาสาสมัครแรงงานจำนวน ๖๒ คน โดยมีเป้าหมาย ในการดำเนินงาน ดังนี้ - ชี้นำจำนวน ๒,๑๓๐ คน (อสร.๑ คนต้องประสาน การให้บริการด้านแรงงาน แก่ประชาชน จำนวน ๓๕ คน/ปี) โดยนับผลผลิต จากกระบวนการ ดังนี้ - งานจัดหางาน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนา ทักษะ/ฝีมือ - งานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน - งานผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) และสิทธิ ประโยชน์ด้านประกันสังคม - งานสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศ	จังหวัดหนองคาย มีผู้มารับบริการ ด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงาน จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒,๐๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๔ ของเป้าหมาย ประจำปี ดังนี้ ๑. งานจัดหางาน จำนวน ๒๕ คน ๒. งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๔๖๒ คน ๓. งานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ๔ คน ๔. งานผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๕๖๓ คน ๕. งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ จำนวน ๔ คน	๕๐,๔๘๐.-	๕๐,๔๒๔.- คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๙	- ไม่มี -

๑๒. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศ โดยจัดสวัสดิการในรูปแบบค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย ๒. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน	อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๖๒ คน ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐๐ บาท	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๒ คน	๔๔๖,๔๐๐.-	๒๙๗,๖๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗	- ไม่มี -

๑๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓. เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือ เพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติฯ จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ภายใต้โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๑๖ -๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ วัดท่าหนองฉันท ตำบลบ้านม่วง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลของจังหวัดหนองคาย พี่เลี้ยงอาสาสมัคร	๗,๑๐๐.-	๗,๑๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ไม่มี -

		แรงงานจังหวัดหนองคาย หัวหน้า ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดหนองคาย และเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๐ คน			
--	--	---	--	--	--

๑๔. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจกรรมการประสานการให้บริการด้านแรงงาน ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานซึ่งกันและกันอันส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด	จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหา ยาเสพติดและบูรณาการภารกิจกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.จักษ์ พันธ์ชูเพชร ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง กลยุทธ์ในการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ภารกิจด้านแรงงานในระดับพื้นที่ให้ประสบความสำเร็จ โดยมีอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๗๓ คน	๒๗,๙๐๐.-	๒๗,๙๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ปัญหา/อุปสรรค ๑) งบประมาณไม่เพียงพอ ๒) การดำเนินงานมีความยากลำบาก เนื่องจากการโอนงบประมาณมาเพียงร้อยละ ๕๐ - แนวทางการแก้ไข ๑) ควรมีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงาน ๒) ควรโอนเงินงบประมาณมาเต็มจำนวน หรือจัดสรรเงินแบบเต็มจำนวนให้กับจังหวัดที่พร้อมดำเนินโครงการฯ ก่อน

	จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดโครงการเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และเสริมสร้าง ศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทาง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบาย ของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างสูงสุด ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์การเรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียงหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๒๕ ตำบลด่านศรีสุข อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย โรงแรมเบิ่งโขง สังคมรีสอร์ท ตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย และวัดท่าหนองนันทน์ ตำบลบ้านม่วง อำเภอสังคม จังหวัด หนองคาย			
--	---	---	--	--	--

๑๕. การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงให้ทราบถึงงานบริการ สถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียงได้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานในสังกัด ๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ซึ่งมีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานตั้งอยู่หรือในพื้นที่ข้างเคียง ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ	๑. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงงานบริการสถานที่ตั้ง และรูปแบบการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ๒. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียงทราบถึงบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัด ๓. ประชาชนในพื้นที่หรือข้างเคียง ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานอยู่เสมอ โดยให้สำนักงานแรงงานจังหวัดที่มีศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อาทิ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ไลน์ทอล์ค เป็นต้น	- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย โดยได้จัดซื้อสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ กระดิกน้ำแข็งพร้อมข้อความประชาสัมพันธ์หน่วยงาน เป็นต้น	๔,๐๐๐ (งบประมาณประชาสัมพันธ์)	๔,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยเกินไป ควรพิจารณาเพิ่มให้อย่างน้อยปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๖. การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการความต้องการของประชาชนในทุกพื้นที่ ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่าย และเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว กิจกรรม ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มีการให้บริการงาน ๓ ประเภท ได้แก่ ๑. การให้บริการข้อมูล/ข่าวสาร หมายถึง การรวมงานบริการด้านการให้ข้อมูล/ข่าวสารของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ข้อมูล/ข่าวสารเบื้องต้นแก่ผู้มาใช้บริการก่อนที่จะเข้าสู่บริการอื่นๆ ซึ่งจะช่วยนำพาผู้รับบริการให้สามารถเข้าถึงบริการที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว (๙๐ งานบริการ)	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ประสานการให้บริการด้านแรงงาน (การให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔,๒๒๑ ราย ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - บริการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (การให้บริการรับเรื่องส่งต่อ+เบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๗๓๑ ราย - ติดตามผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๑ (นับจากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย) จำนวน ๗๑๐ ราย	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน (การให้บริการ ข้อมูลข่าวสาร) ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔,๐๕๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๘ เชิงคุณภาพ - จำนวนผู้ได้รับการจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (การให้บริการรับเรื่องส่งต่อ+เบ็ดเสร็จ) ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑,๕๘๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๑ - ติดตามผล กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๗๐๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๒	๒๙๒,๙๒๐.- <u>หมายเหตุ</u> ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)	๒๔๔,๑๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓	- ไม่มี -

๒. การให้บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ หมายถึง การให้บริการรับคำร้องหรือคำขอของประชาชนในงานบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง แต่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันที ต้องส่งเรื่องต่อไปยังผู้มีอำนาจพิจารณาของส่วนราชการเจ้าของเรื่องเพื่อดำเนินการต่อไป การให้บริการประเภทนี้จะช่วยอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการยื่นเรื่องขอรับบริการหลายๆ เรื่องพร้อมกันในความเดียว ซึ่งมักจะใช้กับงานบริการที่มีความซับซ้อน และต้องมีขั้นตอนเฉพาะที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จทันทีได้ (๒๖ งานบริการ) ๓. การให้บริการเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการตามคำร้องหรือคำขอของประชาชนในงานบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง ที่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันทีโดยไม่ต้องส่งเรื่องไปยังส่วนราชการเจ้าของเรื่อง (๑๐ งานบริการ)					
---	--	--	--	--	--

๑๗. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อแจ้งแนวทางการประเมินผล	แจ้งแนวทางการประเมินผล จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งหัวข้อการประเมินผลและแนวทางการสำรวจข้อมูล ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และได้รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว	๔๘,๙๐๐.-	๓๒,๒๐๑.- คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๕	- ไม่มี

๒. จัดทำโครงการประเมินผล เพื่อขออนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด	ขออนุมัติโครงการฯ จากผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้อนุมัติ โครงการประเมินผลโครงการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงินงบประมาณ ๓๒,๕๐๐ บาท ตามหนังสือสำนักงาน แรงงานจังหวัดหนองคายที่ นค ๐๐๒๓/๓๒๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓			
๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการสำรวจข้อมูล ในพื้นที่ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสำรวจ	รวบรวมเอกสาร และบันทึกลงระบบ จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สำรวจข้อมูลในพื้นที่ ตรวจทาน ลงรหัสข้อมูล และบันทึก ข้อมูลแบบสอบถาม พร้อมทั้งจัดส่ง ข้อมูลดังกล่าว ให้กระทรวงแรงงาน ทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓			
๔. ประเมินผล วิเคราะห์ และสรุปข้อมูล เบื้องต้น รวมทั้งยกย่องรายงานการ ประเมินผลและนำเสนอในการประชุม หัวหน้าส่วนราชการหรือมีหนังสือแจ้ง เวียนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ยกย่องรายงานและ นำเสนอในที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการยกย่องรายงานการประเมินผล โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน แรงงานจังหวัดหนองคาย ต่อที่ประชุม หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวง แรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ประจำปีเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓			

๕. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ส่งให้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	รายงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ เล่ม	ณ ห้องประชุมสำนักงานประกันสังคม จังหวัดหนองคาย อยู่ระหว่างนำข้อเสนอแนะของที่ประชุม มาปรับปรุง และจะได้นำส่งให้ ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓			
--	-----------------------------------	---	--	--	--

๑๘. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับ บริการไปยังหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด กระทรวงแรงงาน ในส่วนภูมิภาคและ ติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงาน	ประชาชนวัยแรงงานที่ ได้รับการคัดกรองส่งต่อ จำนวน ๘๙๐ คน และติดตามผลการช่วยเหลือ จำนวน ๓๖๕ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. คัดกรองและส่งต่อจำนวน ๑,๘๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๙.๕๕ ของเป้าหมาย ซึ่งแยกได้ดังนี้ ๑.๑ งานจัดหางาน จำนวน ๒ คน ๑.๒ งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๓๐๐ คน ๑.๓ งานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน - คน ๑.๔ งานผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐) และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๑,๕๖๓ คน ๑.๕ งานสิทธิประโยชน์แรงงาน ไทยในต่างประเทศ จำนวน - คน ๒. ติดตามผลการช่วยเหลือ จำนวน ๑,๗๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖๖.๕๘ ของเป้าหมาย ซึ่งแยกได้ดังนี้ ๒.๑ งานจัดหางาน จำนวน - คน ๒.๒ งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๑๔๐ คน	๑๐๘,๗๗๘.๑๒	๑๐๔,๑๑๖.๗๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๖	- ไม่มี -

		๒.๓ งานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จำนวน - คน ๒.๔ งานสิทธิประโยชน์ด้าน ประกันสังคม จำนวน ๑,๕๖๓ คน ๒.๕ งานสิทธิประโยชน์แรงงาน ไทยในต่างประเทศ จำนวน - คน			
--	--	--	--	--	--

๑๙. โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายทะเบียน ของแรงงานนอกระบบ	ข้อมูลแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนของ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑,๔๙๒ ราย	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการจัดจ้างเอกชนในการสำรวจ และบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนแล้วจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๙๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๕๖,๗๔๒.-	๗,๖๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๙ หมายเหตุ อยู่ระหว่างการ เบิกจ่ายค่าสำรวจ และบันทึกข้อมูลฯ	- ไม่มี -