



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
อ.เมือง จ.หนองคาย 43000
โทร. 042-412428 , 042-412459
เว็บไซต์ : <http://www.nongkhai.mol.go.th>



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหาร และกำกับดูแลในการทำงาน รวมทั้งติดตามประเมินผล การทำงานให้มีประสิทธิผลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2563 การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในภูมิภาคซึ่งประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และนโยบายเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม มี ๓ ข้อ ดังนี้

๑) การเร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation)

๒) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจ

๓) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ และปรับอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการค่าจ้าง รวมทั้งนโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างน้อย 10 ข้อ ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นบริหารแรงงานเชิงรุก พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพ ทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาด สนับสนุนขีดความสามารถให้ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ใช้แรงงานฝีมือทั้งระบบมีหลักประกันความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตน และเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติงานตามภารกิจและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	4
1) ข้อมูลของจังหวัด	5
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	10
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	11
4) นโยบายของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	15
5) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2563	16
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด /งบอื่นๆ	17
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	18
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	28
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	41
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	48
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	57

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดหนองคาย

❖ ความเป็นมา

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ริมฝั่งโขง” พื้นที่อันเป็นที่ตั้งในปัจจุบันได้มีการตรวจพบแหล่งโบราณคดีในเขตตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ พบหม้อดินโบราณ เหรียญเงินพูน้น (อายุสองพันปี) กระดุมมนุษย์ กระกายอยู่ทั่วไป และเป็นแหล่งถลุงแร่โลหะขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังพบแหล่งถลุงโลหะสมัยก่อนประวัติศาสตร์บางพื้นที่ตอนเหนือของจังหวัด มีการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มาแต่สมัยโลหะพบในเขตภูโถน อำเภอสังคม ซึ่งเป็นแหล่งทำเหมืองแร่ทองแดงสมัยก่อนประวัติศาสตร์ด้วย

ในยุคประวัติศาสตร์มีการตั้งถิ่นฐานในพื้นที่จังหวัดหนองคายโดยปรากฏหลักฐานการติดต่อระหว่างอาณาจักรใกล้เคียงที่ได้มีการบันทึกเกี่ยวกับบ้านเมืองที่ตั้งอยู่บริเวณจังหวัดหนองคาย

เมืองหนองคายในอดีตเป็นชุมชนเมืองที่ขึ้นกับอาณาจักรขอม เมื่ออาณาจักรขอมล่มสลายก็ได้ขึ้นกับอาณาจักรล้านช้าง หลวงพระบาง และเวียงจันทน์ ตามลำดับ จนกระทั่งสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ พุทธศักราช 2369 เจ้าอนุวงศ์ยกทัพผ่านเมืองรายทางถึงเมืองนครราชสีมา ทางกรุงเทพฯ ได้ให้พระยาราชสุภาวดี “สิง สิงหนเสนี” เป็นแม่ทัพปราบปราม โดยมีท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ยกทัพจากเมืองยโสธร และพระยาเซียง สามารถช่วยเป็นกำลังสำคัญในการทำศึกจนได้รับชัยชนะ และได้รับพระราชทานบำเหน็จความดีความชอบพร้อมทั้งให้ท้าวสุวอธรรมมาเลือกทำเลสร้างเมือง 4 แห่ง คือ เมืองพานพร้าว อยู่ตรงข้ามกับเวียงจันทน์ (ปัจจุบันคืออำเภอศรีเชียงใหม่), เมืองเวียงคุก, เมืองปะโค และบ้านไผ่ (บ้านบึงค่าย)

พุทธศักราช 2370 ท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ได้เลือกเอาบ้านไผ่สร้างเป็นเมืองหนองคายขึ้นโดยได้โปรดเกล้าฯ ให้ท้าวสุวอธรรมมา (บุญมา) ดำรงตำแหน่งเจ้าเมืองหนองคายคนแรกให้เมืองเวียงจันทน์ขึ้นตรงต่อเมืองหนองคาย

พุทธศักราช 2434 ภายหลังกบฏฮ่อ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระเจ้านั่งยาเธอ กรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมเป็นสมุหเทศาภิบาล ประจําณฑลลาวพวนตั้งที่ทำการมณฑลอยู่ที่เมืองหนองคาย (ต่อมาเป็นมณฑลฝ่ายเหนือและมณฑลอุดรธานี)

พุทธศักราช 2436 (เหตุการณ์ ร.ศ. 112) ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายของแม่น้ำโขงให้แก่ฝรั่งเศสและระบุในสัญญาว่า “ห้ามมิให้ไทยตั้งหรือนำกองทัพบกทหารอยู่ในเขต 25 กิโลเมตรจากชายแดนกรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคม จึงได้ย้ายที่ทำการมณฑลไปอยู่ที่บริเวณบ้านเดื่อหมากแข้ง และตั้งเป็นมณฑลอุดรธานี มาจนถึงรัชกาลที่ 6 พุทธศักราช 2457 ได้โปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ขึ้น โดยให้ยกเลิกระบอบเจ้าปกครองนคร (เจ้าเมือง) ทั่วประเทศเปลี่ยนคำเรียกชื่อ “เมือง” มาเป็น “จังหวัด” มีข้าหลวงปกครอง (ต่อมาเรียกว่า “ผู้ว่าราชการจังหวัด”) ในวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2458 กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งสถาปนาเมืองหนองคาย เป็นจังหวัดหนองคายตั้งแต่นั้นมา

❖ ชุมชนและชาติพันธุ์

ชุมชนและชาติพันธุ์ในจังหวัดหนองคาย ปัจจุบันกลุ่มคนที่อพยพมาอยู่ในเขตจังหวัดหนองคายได้มีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้กลมกลืนกับชาวพื้นเมืองที่ตั้งถิ่นฐานอยู่เดิมจนแทบไม่เห็นความแตกต่าง ทั้งการแต่งกาย ที่อยู่อาศัย ประเพณีต่างๆ จะสังเกตได้เฉพาะสำเนียงของภาษาพูดที่ยังคงเหลือเค้าให้ทราบว่าเดิมเป็นชนเผ่าไทไหน ซึ่งพอจำแนกได้ดังนี้

(1) กลุ่มชาวไทอีสาน/ลาวอีสาน เนื่องจากเดิมเป็นอาณาจักรล้านช้างจึงนับเป็นกลุ่มลาวล้านช้างด้วยแต่ถึงอย่างไร หน้าที่า ผิพรรณ สำเนียงการพูด ก็แตกต่างจากชาวลาว จึงน่าจะเรียกว่า “ไทอีสาน” ถือว่าเป็นกลุ่มชนที่มากที่สุดในจังหวัดหนองคาย

(2) กลุ่มไทพวน มีถิ่นฐานเดิมจากเมืองพวน แขวงเชียงขวาง ประเทศลาว อาศัยอยู่ที่อำเภอศรีเชียงใหม่

(3) กลุ่มไทลื้อ/ไทดำ/ไทเหนือ เป็นกลุ่มที่อพยพมาจากเมืองหลวงพระบาง และอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ปัจจุบันอยู่ที่อำเภอสังขมและอำเภอโพธิ์ตาก

(4) กลุ่มคนเวียดนาม อพยพมาในสมัยสงครามอินโดจีน พร้อมๆ กับเจ้าเมืองจันทบุรีมาอยู่ที่อำเภอท่าบ่อตามประวัติศาสตร์เดิมมีกลุ่มคนที่เป็นชาติพันธุ์ต่างๆ อพยพมาที่จังหวัดหนองคาย มากกว่านี้ แต่ปัจจุบันไม่สามารถหาหลักฐานหรือสิ่งบอกเหตุว่าเป็นชนกลุ่มนั้นๆหรือไม่ เนื่องจากมีการกลมกลืนกันเป็นไทอีสานหมดแล้ว และมีบางส่วนที่เป็นกลุ่มคนที่อพยพมาจากจังหวัดอื่นๆ มาตั้งถิ่นฐานในอำเภอรัตนวาปี และอำเภอโพนพิสัย ซึ่งเรียกว่า “ไทคร้ว” เพราะในหมู่บ้านหนึ่งๆ จะมาจากหลากหลายจังหวัด และไม่สามารถสืบสานชาติพันธุ์ได้และปัจจุบันได้กลมกลืนกับชาวบ้านที่อาศัยอยู่เดิมหมดแล้ว

❖ ลักษณะทางกายภาพ

จังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) ห่างจากกรุงเทพมหานคร 615 กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ 3,026.5 ตารางกิโลเมตร หรือ 1,891,582 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของพื้นที่ทั้งประเทศ มีรูปร่างลักษณะพิเศษโดยทอดยาวขนานตามลำแม่น้ำโขง ซึ่งเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีระยะทางรวม 210.6 กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ เป็นคลื่นลอนลาด ด้านตะวันตกของจังหวัดในเขตอำเภอสังขม เป็นพื้นที่ภูเขาสูงชันสลับซับซ้อน ระดับความสูงของภูเขา มีตั้งแต่ 200 – 400 เมตร ถึง 300 - 908 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง

❖ ขอบเขตจังหวัด

ทิศเหนือ	ติดลำแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศใต้	ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอเพ็ญ อำเภอสร้างคอม และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอโซ่พิสัย และอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอปากชม จังหวัดเลย

❖ ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกเป็น 4 บริเวณ คือ

(1) พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชสวนบริเวณริมแม่น้ำโขง

(2) พื้นที่ที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำนา และปลูกพืชไร่พืชสวนและป่าธรรมชาติ

(3) พื้นที่ที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังขม

(4) สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเล ตั้งแต่ 200 เมตรเป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังขม

❖ ข้อมูลการปกครองและประชากร

- จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่ทั้งหมด 3,026.53 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล 678 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 68 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

- จำนวนประชากร จากการสำรวจข้อมูลประชากร ณ เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2560 พบว่า จังหวัดหนองคาย มีประชากรรวมทั้งสิ้น 520,934 คน แยกเป็นประชากรชาย 259,841 คน คิดเป็นร้อยละ 49.88 และประชากรหญิง 261,093 คน คิดเป็นร้อยละ 50.12

- อำเภอที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโพธิ์ตาก

❖ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ.2560 แบบ Top Down (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

(1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย พ.ศ.2560 มีมูลค่า 40,053 ล้านบาท (ราคาประจำปี)

(2) รายได้ต่อหัวของประชากรเท่ากับ 89,913 บาท/คน/ปี

- ลำดับที่ 58 ของประเทศ

- ลำดับที่ 15 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- ลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย

❖ วิสัยทัศน์

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรม วัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

❖ พันธกิจ

1. สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรโดยให้มีความเชื่อมโยงกับระบบอุตสาหกรรมและการค้า
2. ส่งเสริม สนับสนุนการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีการผลิตมาใช้ในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและท่องเที่ยว
3. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับการเกษตรและวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง

❖ เป้าประสงค์รวม

เพิ่มรายได้จากภาคเกษตรอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการค้า

❖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

1. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 8
2. รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

❖ ค่านิยม

หนองคาย “เมืองสะอาด ปลอดภัย มั่นใจ น่าอยู่”

❖ กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

(1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และบริหารจัดการด้านการตลาด

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์

(2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐานการผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบโลจิสติกส์เชื่อมโยงการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสินค้า OTOP และ SME

กลยุทธ์ที่ 4 บูรณาการความร่วมมือการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวภายในและระหว่างประเทศ

(3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการความมั่นคงพื้นที่ชายแดน

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ที่ ๔ การขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

(4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา แรงงาน สาธารณสุข สังคม และกลุ่มผู้สูงอายุ

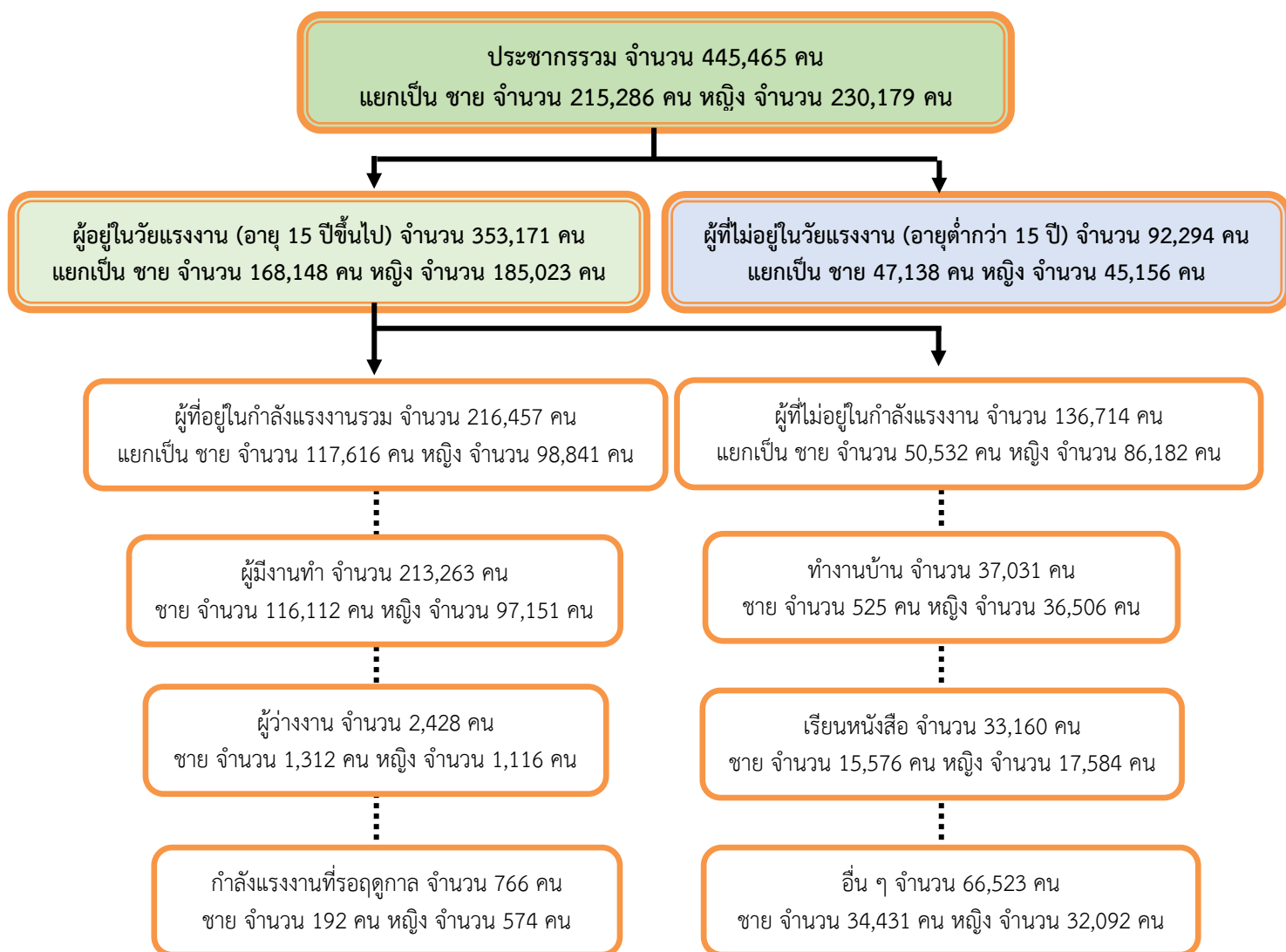
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมพัฒนาการบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2562

2. ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 จำนวนสถานประกอบการ 1,579 แห่ง ลูกจ้าง 18,010 คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม 30 กันยายน 2562)

2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ปี 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 138,209 คน (ร้อยละ 68.40 ของผู้มีงานทำจังหวัดหนองคาย) แบ่งเป็นเพศชาย 76,873 คน (ร้อยละ 38.00) และเพศหญิง 61,336 คน (ร้อยละ 30.40)

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าว	ข้อมูล (ก.ค.-ก.ย. 62)
คนต่างด้าวตาม ม. 59	25
คนต่างด้าวตาม มาตรา 13 (พื้นที่สูง)	-
ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน	-
ประเภทชั่วคราว (MOU) (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา)	109
คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	67
รวม	201

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2562

2.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-
เดินทางด้วยตนเอง	111
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
Re-Entry	1,442
รวม	1,553

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2562

3. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย

วิสัยทัศน์ : “แรงงานทักษะดี ฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม”

พันธกิจ :

- (1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำและผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอาชีพ มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
(2) ผู้ผ่านการฝึกทักษะฝีมือ ผ่านเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
(3) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) ไม่น้อยกว่า 3 แห่ง

กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง และแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบ (ภาคเกษตรกรรม) มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของความปลอดภัย ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 300 คน และจำนวนผู้ประกอบการที่สมัครประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 40

กลยุทธ์ : การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์ : แรงงานในระบบและนอกระบบมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการและกิจกรรมที่มีการบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคประชาสังคม อย่างน้อย 5 โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย 5 หน่วยงานดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)
- (3) ดำเนินการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (4) เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
- (5) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

เป็นหน่วยงานหลัก ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือขั้นพื้นฐาน เพียงพอที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพอิสระส่วนตัว และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน หรือประกอบอาชีพให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และความต้องการของสถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีภารกิจที่ให้บริการ ดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือ และศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น อายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ยังไม่มีความรู้พื้นฐานด้านอาชีพ หรือยังไม่ได้ทำงาน หรือไม่เคยทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือเพียงพอในการทำงาน หรือประกอบอาชีพทั้งด้านอุตสาหกรรมการผลิตหรือบริการ โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2-6 เดือน และฝึกในสถานประกอบการอีก 1-2 เดือน

2. การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถหรือทักษะฝีมือเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ ด้านช่าง หรือด้านการบริการหรือการบริหารจัดการให้กับแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน หรือแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ในการทำงาน หรือประกอบอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ 6-240 ชั่วโมง

3. การฝึกอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระ

เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับราษฎรที่มีฐานะยากจน ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ประสบภัยธรรมชาติ ที่อยู่ในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ให้มีความรู้ มีงานทำ หรือประกอบอาชีพเสริม หรืออาชีพอิสระ หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม โดยการฝึกทักษะฝีมือตั้งแต่ 30-150 ชั่วโมง

4. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานให้กับผู้ประกอบการอาชีพในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้ด้านช่าง ตั้งแต่อายุ 18 ปีขึ้นไป โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และส่งเสริมให้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ หรือเพิ่มผลผลิตภาพการผลิต และขีดความสามารถในการแข่งขัน

5. การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบการอาชีพ

เป็นการกำหนดความรู้ความสามารถ และทัศนคติของตำแหน่งงานหรืออาชีพของพนักงานของสถานประกอบการ เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์การวัดหรือประเมินบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนั้น เพื่อให้ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์ของการประเมิน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือในเรื่อง

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด
- การเลือกใช้ และดูแลรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
- การเลือกใช้วัสดุอย่างเหมาะสมและประหยัด
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ผลงานสำเร็จของผลผลิต หรือบริการที่ได้คุณภาพ

6. การรับรองความรู้ความสามารถ

เป็นการรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจะสามารถทำงานได้ตามประกาศของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559 เป็นต้นมา ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ยังไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ยื่นขอรับการประเมินฯ เพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ในวันและเวลาราชการ หากผู้ประกอบการดังกล่าว ผ่าฝืนทำงานโดยไม่มีหนังสือรับรองฯ มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรอง มีโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (3) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สาขา
- (3) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. อัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

	สรจ.			สจ.			สพจ.			สสค.			สปจ.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	1	3	4	5	3	8	4	5	9	3	2	5	3	6	9	13	20	33
อำนวยการระดับสูง	-	1	1	1	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	1	2
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	0	1	1
ชำนาญการ	-	1	1	2	2	4	4	1	5	-	1	1	2	2	4	8	8	16
ปฏิบัติการ	1	-	1	1	-	1	-	2	2	2	-	2	1	1	2	2	2	4
ชำนาญงาน	-	1	1	1	1	2	-	2	2	-	-	-	-	2	2	1	6	7
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	2	-	2	5	-	5	-	3	3	2	-	2	9	2	11
3. พนักงานราชการ	-	1	1	-	5	5	2	1	3	-	3	3	-	-	-	3	11	14
- บริญญาตรี	-	1	1	-	4	4	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	8	9
- ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1
- ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1
- ปวช.	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	10	17	7	10	17
- ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	9	14	4	8	12
- ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1
- ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3	1	4
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	7	19	26	-	-	-	3	2	5	-	-	-	13	20	33
- บริญญาตรี	-	1	1	3	6	9	-	-	-	1	1	3	-	-	-	7	15	22
- ปวส.	-	-	-	3	13	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	6
- ปวช./ม.6	1	1	2	1	-	1	-	-	-	2	1	2	-	-	-	3	1	4
6. ลูกจ้างชั่วคราว**	-	-	-	1	4	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	5	6
รวมทั้งสิ้น	4	6	10	15	31	46	11	8	19	6	7	13	12	16	28	46	68	114

นโยบายเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม มี ๓ ข้อ ดังนี้

- ๑) การเร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation)
- ๒) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคธุรกิจ
- ๓) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ และปรับอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการค่าจ้าง

นโยบายสำคัญที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง มี ๑๐ ข้อ ดังนี้

- ๑) การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ
- ๒) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) ให้คนทุกช่วงวัย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มคนทั่วไป หรือแรงงานกลุ่มพิเศษ
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ
- ๔) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมการป้องกันสุขภาพ เพื่อสร้างหลักการประกันความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน
- ๕) ขับเคลื่อน Safety Thailand โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่ายรวมทั้งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยยั่งยืน
- ๖) ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอิสระ ให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคมและความปลอดภัยในการทำงาน
- ๗) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงาน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๘) พัฒนารูปแบบการกำกับ ดูแล ตลอดจนสร้างกลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมระหว่างเอกชนและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการสาธารณะด้านแรงงานให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
- ๙) เพิ่มศักยภาพการทำงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเพื่อเป็นกลไกสำคัญในระดับภูมิภาคในการขับเคลื่อนบริการสาธารณะด้านแรงงาน
- ๑๐) ยกระดับการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง

4) สรุบบประมาณ ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 โดยใช้ประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน ตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ จังหวัดหนองคาย

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	996,491	996,491	124,865	853,626	18,000				
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	1,175,050	1,175,050	226,850	762,500	185,700				
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	4,322,700	4,322,700		3,958,700	364,000				
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด	246,319	246,319	71,068	162,751	12,500				
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	21,750.00	21,750				21,750			
รวม		6,762,310	6,762,310	422,783	5,737,577	580,200	21,750	-	-	-

ผู้รวบรวมข้อมูล.....นางสาวลีลาวดี...ศรีภูธร..... หมายเลขโทรศัพท์.....089-4217953.... E-mail...labour.molnk@gmail.com.....

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ :มีแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 แผน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ และร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานแรงงานจังหวัด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..70,365...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....500....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ									
	งบประมาณรวม	บาท	70,365	-						
	1.1 กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ครั้ง	6	-	1	1	1	1	2	สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	70,365	-	11,727	11,727	11,727	11,727	23,457	
	1.2 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1	-	1					สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	-		-					

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 ลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า 135 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 83 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต..54,500...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์....360...คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต/โครงการ โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต-...บาท				ประชาชนได้รับประโยชน์.....-...คน						
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน								
	งบประมาณรวม	บาท	(รอกการพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโครงการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยกลุ่มงานเจ้าของเรื่องจะมีการแจ้งจัดสรรในภายหลัง)							
	1) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน								สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท								

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 2,170 คน (อสร. 1 คนต่อ 35 คน)

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 41 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

ประชาชนได้รับประโยชน์....6.172...คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการด้านแรงงาน									
	งบประมาณรวม	บาท	276,340							
	กิจกรรมย่อย : 1) การประสานการ ให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	1,240	-	248	248	248	248	248	สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	25,240	-	5,048	5,048	5,048	5,048	5,048	
	2) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	ชมรมฯ	62	-	62	62	62	62	62	สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	223,200	-	44,640	44,640	44,640	44,640	44,640	
	3) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลง กรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิด									สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	รอกการพิจารณา	การจัดสรร ภายหลัง						
	4) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อ บูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	คน	62	62	62	62	62	62	62	สรจ.นค.
งบประมาณ	บาท	27,900	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650		
2	กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน									
	งบประมาณรวม	บาท	66,836							

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
	กิจกรรมย่อย : 1) การบริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์)	ครั้ง	1	-		1				สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	2,000	-		2,000				
	2) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	เชิงปริมาณ/คน	2,111	351	352	352	352	352	352	สรจ.นค.
		เชิงคุณภาพ/คน	866	144	144	144	144	144	146	
		ติดตามผล/คน	355	59	59	59	59	60		
	งบประมาณ	บาท	-							
	3) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	ฉบับ	1	-		1				สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	23,000	-		2,000				
	4) การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	คัดกรองส่งต่อ/คน	450	75	75	75	75	75	75	สรจ.นค.
		ติดตามผล/คน	182	30	30	30	30	31	31	
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ครั้ง		1				1				
งบประมาณ	บาท	41,836		7,420	7,420	12,156	7,420	7,420		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
	กิจกรรมที่ 1) การประชุมอนุกรรมการฯ ค่าจ้างจังหวัด	ครั้ง	1	(หมายเหตุ : ตามคู่มือการปฏิบัติงานของ สรจ. ปี 2563 กำหนดให้จัด จังหวัดละ 1 ครั้ง เดือนสิงหาคม 2563)						สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	22,950							
	กิจกรรมที่ 2) การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรก เข้าทำงาน	ครั้ง	1						1	สรจ.นค.
	งบประมาณ	บาท	16,800						16,800	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านกาพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต/โครงการ ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...18,000...บาท ประชาชนได้รับประโยชน์....-...คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลัก เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ									
	งบประมาณรวม	บาท	18,000							
	กิจกรรมย่อย : 1) โครงการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	1	-					1	สรจ.นค.
	(1) ประชุมคณะอนุกรรมการฯ									
	(2) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัด	แผน	1						1	
	งบประมาณ	บาท	18,000						18,000	

งบประมาณอื่นๆ

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น..180,000...บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....80....คน

แหล่งที่มาของงบประมาณ กองทุนเพื่อการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปี 2563 สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

[illegible]

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

(2) แผนงานพื้นฐาน : แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน 491/627 คน/ครั้ง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนต่างด้าวและสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ 170/60 คน/แห่ง

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 226,850 บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,651 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
1	โครงการที่ 1บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	คน	491	80	80	80	80	80	91	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	18,000	-	-	9,000	-	-	9,000	
	1.1 กิจกรรมที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่น ขอใบอนุญาต	คน	491	80	80	80	80	80	91	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	13,000	-	-	6,500	-	-	6,500	
	1.2 กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ	คน	170	25	25	25	25	25	20	
	งบประมาณรวม	บาท	5,000	-	-	2,500	-	-	2,500	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจ้างบรรจบบรรจุประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
(2) แผนงานพื้นฐาน : แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง / ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปกป้องตนเองไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ / แรงงานต่างด้าว-นายจ้าง-สถานประกอบการ
ได้รับการตรวจสอบเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 226,850 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,651 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
2	โครงการที่ 2 ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	6,160	415	1,152	1,175	1,172	1,194	1,052	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	208,850	-	21,600	49,150	26,000	76,950	35,150	
	1.1 กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	5,320	415	1,012	1,035	1,032	914	912	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	45,500	-	-	27,550	4,400	-	13550	
	-โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	คน	4,900	400	900	900	900	900	900	
	งบประมาณรวม	บาท	14,900	-	-	7,450	-	-	7,450	
	โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	คน	80	15	12	15	12	14	12	
	งบประมาณรวม	บาท	12,200	-	-	6,100	-	-	6,100	
	-โครงการเครือข่ายชุมชนร่วม รณรงค์ป้องกันการหลอกลวง คนหางานและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	340	-	100	120	120	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	18,400	-	-	14,000	4,400	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

(2) แผนงานพื้นฐาน : แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนหางานได้รับการคุ้มครอง / ประชากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปกป้องตนเองไม่ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ / แรงงานต่างด้าว-นายจ้าง-สถานประกอบการ

ได้รับการตรวจสอบเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 226,850.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,651 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	1.2 กิจกรรมที่ 2 การสร้างความ ตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและ การคุ้มครองช่วยเหลือแรงงาน ต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	840	-	140	140	140	280	140	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	163,350	-	21,600	21,600	21,600	76,950	21,600	
	-โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานต่างด้าว	คน	700	-	140	140	140	140	140	
	งบประมาณรวม	บาท	108,000	-	21,600	21,600	21,600	21,600	21,600	
	-โครงการเตรียมความพร้อมให้ คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	140	-	-	-	-	140	-	
	งบประมาณรวม	บาท	55,350	-	-	-	-	55,350	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(2) แผนงานพื้นฐาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 762,500.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 300 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้าน แรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ -กิจกรรมการพิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขต เศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณรวม	คน บาท	300 762,500	50 -	50 152,500	50 152,500	50 152,500	50 152,500	50 152,500	สจจ.นค
1	โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้าน แรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ งบประมาณรวม	คน บาท	300 762,500	50 -	50 152,500	50 152,500	50 152,500	50 152,500	50 152,500	สจจ.นค

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) แผนงานพื้นฐาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักเรียน และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (๑) แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 62 (2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 79,400.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,150 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	3,150	218	812	871	814	212	223	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	79,400	-	9,900	56,600	12,900	-	-	
1	โครงการที่ 1 : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	คน	2,666	141	735	785	737	135	133	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	73,600	-	9,900	50,800	12,900	-	-	
	1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาด	คน	1,790	-	600	600	590	-	-	
	แรงงาน									
	งบประมาณรวม	บาท	19,800	-	9,900	9,900	-	-	-	
	-กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน	คน	1,790	-	600	600	590	-	-	
	นักศึกษา									
	งบประมาณรวม	บาท	19,800	-	9,900	9,900	-	-	-	
	-กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังใน	คน	-	-	-	-	-	-	-	
										
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) แผนงานพื้นฐาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักเรียน และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (๑) แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 62 (2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 79,400 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,150 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
2.	แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	844	141	135	165	135	135	133	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	8,800	-	-	8,800	-	-	-	
	-กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	750	120	120	150	120	120	120	
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	
	-กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	คน	94	21	15	15	15	15	13	
	งบประมาณรวม	บาท	8,800	-	-	8,800	-	-	-	
3.	แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน	คน	32	-	-	20	12	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	45,000	-	-	32,100	12,900	-	-	
	-กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	20	-	-	20	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	32,100	-	-	32,100	-	-	-	
	-กิจกรรมรับงานไปทำที่บ้าน	คน	12	-	-	-	12	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	12,900	-	-	-	12,900	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) แผนงานพื้นฐาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป นักเรียน และประชาชน ได้รับการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (๑) แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 62 (2) ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาหรือประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 79,400 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,150 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
2	โครงการที่ 2 : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	484	77	77	86	77	77	90	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	5,800	-	-	5,800	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 3 บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคน ไทย									
	-ณ สำนักงาน	คน	339	55	55	64	55	55	55	
	-อินเทอร์เน็ต	คน	145	22	22	22	22	22	35	
	งบประมาณรวม	บาท	5,800	-	-	5,800	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : (1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (2) ผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (3) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (1) แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 62 (2) ผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

(3) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 63,700 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,961 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	คน	6,961	1,107	1,227	1,173	1,158	1,196	1,100	สจจ.นค
	ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้ บริการส่งเสริมการมีงานทำ									
	งบประมาณรวม	บาท	63,700	-	8,100	16,500	19,800	19,300	-	
1	กิจกรรมที่ 1 :การให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	1,896	307	367	298	298	336	290	
	งบประมาณรวม	บาท	39,100	-	8,100	11,700	-	19,300	-	
	1.โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตนฯ)	คน	800	130	135	135	135	135	130	
	งบประมาณรวม									
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	
	2.โครงการให้บริการสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	คน	950	155	155	160	160	160	160	
	งบประมาณรวม									
		บาท	6,100	-	-	6,100	-	-	-	
	3.โครงการนัดพบแรงงาน	คน	60	-	60	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	6,000	-	6,000	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : (1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (2) ผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (3) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (1) แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 62 (2) ผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

(3) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 63,700 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,961 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	4.โครงการให้บริการจัดหางานแก่ กลุ่มพิเศษ	คน	45	22	17	3	3	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	7,700	-	2,100	5,600	-	-	-	
	-กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	3	-	1	1	1	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	1,400	-	-	1,400	-	-	-	
	-กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ นักเรียน นักศึกษา	คน	34	20	14	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	2,100	-	2,100	-	-	-	-	
	-กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ	คน	8	2	2	2	2	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	4,200	-	-	4,200	-	-	-	
	5.โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)	คน	41	-	-	-	-	41	-	
	งบประมาณรวม	บาท	19,300	-	-	-	-	19,300	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : (1) ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (2) ผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (3) ประชาชนได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (1) แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 62 (2) ผู้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

(3) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 63,700 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 6,961 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
2	กิจกรรมที่ 2 : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	คน	50	-	10	10	10	10	10	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	19,800	-	-	-	19,800	-	-	
	1. โครงการส่งเสริมแรงงานไทยกลับคืนสู่ถิ่น (Reintegration)	คน	50	-	10	10	10	10	10	
	งบประมาณรวม	บาท	19,800	-	-	-	19,800	-	-	
3	กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	5,000	800	850	850	850	850	800	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	
	1. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	5,000	800	850	850	850	850	800	
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	
	2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลัง แรงงาน	คน	15	-	-	15	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	4,800	-	-	4,800	-	-	-	
	-กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงาน ที่มีทักษะพิเศษ	คน	15	-	-	15	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	4,800	-	-	4,800	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานพื้นฐาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : (1) ข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน (2) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ (3) ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริม

การมีงานทำ (4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมเป็นวิทยากรและได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (1) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ร้อยละ 35 (2) ร้อยละของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และผู้สูงอายุมีอาชีพ หรือมีงานทำและมีรายได้ ร้อยละ 35

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 42,600 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 121 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	121	-	-	70	1	-	50	สจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	42,600	-	-	34,000	1,900	-	6,700	
1	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ โครงการที่ 1 : ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	20	-	-	20	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	34,000	-	-	34,000	-	-	-	
	-กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	20	-	-	20	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	34,000	-	-	34,000	-	-	-	
1	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	คน	101	-	-	50	1	-	50	
	งบประมาณรวม	บาท	8,600	-	-	-	1,900	-	6,700	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานพื้นฐาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : (1) ข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน (2) ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ (3) ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริม

การมีงานทำ (4) ผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมเป็นวิทยากรและได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : (1) ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพมีรายได้ ร้อยละ 35 (2) ร้อยละของผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และผู้สูงอายุมีอาชีพ หรือมีงานทำ และมีรายได้ ร้อยละ 35

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 42,600 .- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 121 คน.....

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.-62	พ.ย.-62	ธ.ค.-62	ม.ค.-63	ก.พ.-63	มี.ค.-63	
	1.1 กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	100	-	-	50	-	-	50	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	6,700	-	-	-	-	-	6,700	
	1.2 กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงานสร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ	คน	1	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	1,900	-	-	-	1,900	-	-	

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ไปพลางก่อน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลผลิต/โครงการ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,300,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 710 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง/คน/แห่ง	710 คน		220	240	100	100	50	สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	2,300,800		713,200	777,600	324,000	324,000	162,000	
	1.1 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง/คน/แห่ง	710 คน		220	240	100	100	50	
	งบประมาณรวม	บาท	2,300,800		713,200	777,600	324,000	324,000	162,000	
	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง								
2	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง								
	งบประมาณรวม	บาท								
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง								
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง								
	งบประมาณ	บาท								

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่าย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

งบประมาณต้นสังกัด

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ไปพลางก่อน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 233,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 270 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	ครั้ง/คน/แห่ง	270 คน	-	70	100	60	40		สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	233,000		93,000	70,000	42,000	28,000		
	1.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างฯ	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน	-	20					
	งบประมาณรวม	บาท	58,000		58,000					
	1.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ	ครั้ง/คน/แห่ง	250 คน	-	50	100	60	40		
	งบประมาณ	บาท	175,000		35,000	70,000	42,000	28,000		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ไปพลางก่อน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 114,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	รับผิดชอบ
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน	-				20		สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	114,000					114,000		
	1.1 พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน	-				20		
	งบประมาณรวม	บาท	114,000					114,000		
	1.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ	ครั้ง/คน/แห่ง								
2	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง								
	งบประมาณรวม	บาท								

งบประมาณต้นสังกัด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 180,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	ครั้ง/คน/แห่ง	60 คน	-			20	20	20	สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	180,000				60,000	60,000	60,000	
	1.1 พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	ครั้ง/คน/แห่ง	60 คน	-			20	20	20	
	งบประมาณรวม	บาท	180,000				60,000	60,000	60,000	
	1.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ	ครั้ง/คน/แห่ง								
	งบประมาณ	บาท								

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ไปพลางก่อน) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 364,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 140 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง	100 คน		40	60				สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	260,000		104,000	156,000				
	1.1 แรงงานนอกระบบ	ครั้ง/คน/แห่ง	100 คน		40	60				
	งบประมาณ	บาท	260,000		104,000	156,000				
	1.2 ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ตำรวจ	ครั้ง/คน/แห่ง								
	งบประมาณ	บาท								
	1.3 ผู้ต้องขัง/เยาวชน สถานพินิจ	ครั้ง/คน/แห่ง								
	งบประมาณ	บาท								
	2	กิจกรรมหลักที่ 2 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง	40 คน		40				
	งบประมาณรวม	บาท	104,000			104,000				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ไปพลางก่อน) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ -

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,130,900 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 820 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	820 คน		220	200	200	100	100	สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	1,130,900		300,000	303,700	263,600	131,800	131,800	
	1.1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรม ศักยภาพของประเทศ	ครั้ง/คน/แห่ง	1 ครั้ง			1 ครั้ง				
	งบประมาณ	บาท	40,100			40,100				
	1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	820 คน		220	200	200	100	100	
	งบประมาณ	บาท	1,090,800		300,000	263,600	263,600	131,800	131,800	
	1.3 จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง บาท								

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่าย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 12,500.- บาท										
						ประชาชนได้รับประโยชน์ 50 คน				
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ	คน	50	-	-	-	-	-	50	สสค.
	1. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต									
	งบประมาณรวม	บาท	12,500	-	-	-	-	--	12,500	

งบประมาณจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 22,768 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่ม เสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 1.ตรวจสอบสถาน ประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/คน	4/40	-	-	1/10	1/10	1/10	1/10	สสค.
	งบประมาณ		10,768	-	-	2,692	2,692	2,692	2,692	
	2.ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	60	10	10	10	10	10	10	สสค.
	งบประมาณ		9,000	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	
	3.ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	20	-	4	4	4	4	4	สสค.
	งบประมาณ		3,000	-	600	600	600	600	600	

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 48,300 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,050 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง/คน	40/1,000	6/166	7/167	7/167	6/166	7/167	7/167	สสค.
	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ									
	งบประมาณ		12,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
	2. จัดอบรม ประชุมชี้แจง การจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	คน	50	-	-	50	-	-	-	สสค.
	งบประมาณ		30,000			30,000				
	3. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	14	-	3	3	2	3	3	สสค.
	งบประมาณ		6,300		1,260	1,260	1,260	1,260	1,260	

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัด.....

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 96,901 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,050 คน

แหล่งที่มาของงบประมาณ

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน									
	1.ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง/คน	72/920	6/70	6/80	6/80	18/230	18/230	18/230	สสค.
	งบประมาณ		5,050	390	440	440	1,260	1,260	1,260	
	1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	36	3	3	3	9	9	9	สสค.
	งบประมาณ		2,475	206	206	206	619	619	619	
	1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	230	10	5	5	70	70	70	สสค.
	งบประมาณ		2,500	109	54	54	761	761	761	
	1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง	289	-	-	-	289	-	-	สสค.
	งบประมาณ		6,200				6,200			
	1.5 รมรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	คน	48	-	6	6	12	12	12	สสค.
	งบประมาณ		600		75	75	150	150	150	
	1.6 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	40	-	-	-	-	40	-	สสค.
	งบประมาณ		5,000					5000		
ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน

ที่			งบประมาณ	ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	รับผิดชอบ
	1.7 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	210	-	30	30	40	50	60	สสค.
	งบประมาณ		21,000		3,000	3,000	4,000	5,000	6,000	
	1.8 ให้คำปรึกษา แนะนำแก่แรงงานนอกระบบ	คน	560	-	80	100	100	140	140	สสค.
	งบประมาณ		1,120		160	200	200	280	280	
	1.9 รมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	760	-	80	80	200	200	200	สสค.
	งบประมาณ		11,400							
	1.10 ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	3	-	-	1	1	1	-	สสค.
	งบประมาณ		6,000	-	-	2,000	2,000	2,000	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	แห่ง/ครึ่ง/คน	31/31/1,030	2/2/70	4/4/130	5/5/160	6/6/220	5/5/160	9/9/290	สสค.
	2.1 ตรวจและกำกับ สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน									
	งบประมาณ									
			9,356	716	1,170	1,440	1,980	1,440	2,610	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	แห่ง/ครึ่ง/คน	22/22/640	4/4/110	3/3/100	4/4/110	4/4/100	3/3/120	4/4/110	สสค.
	3.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี									
	งบประมาณ									
			2,100	350	320	350	320	410	350	
	3.2 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แห่ง	6	-	-	-	6	-	-	สสค.
	งบประมาณ									
			2,500				2,500			
	3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติแรงงานสัมพันธ์	ครึ่ง	2	-	1	-	-	-	1	สสค.
	งบประมาณ									
			3,200		1,600				1,600	
ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน

ที่			งบประมาณ	ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	รับผิดชอบ
	3.4 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเพื่อดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	1	สสค.
	งบประมาณ		12,000						12,000	
4	กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย	แห่ง/คน	34/ 526	6/92	6/92	5/76	6/98	6/92	5/76	สสค.
	4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม									
	งบประมาณ		3,400	589	589	486	627	623	486	
	4.2 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานกลุ่มพิเศษ	คน	50	-	-	-	-	-	50	สสค.
	งบประมาณ		3,000						3,000	

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พื้นฐานการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 8,900 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง	30	5	5	5	5	5	5	สสค.
	1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)									
	งบประมาณ		6,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
	1.2 ติดตาม สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	แห่ง	12	-	-	3	3	3	3	สสค.
	งบประมาณ		2,400			600	600	600	600	
	1.3 ดำเนินการให้สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	1	-	-	-	-	1	-	สสค.
	งบประมาณ		500					500		

งบประมาณอื่นๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563 จังหวัดหนองคาย
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปพลางก่อน ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
โครงการที่ 2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 300 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 150 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่ม คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	แห่ง/ครั้ง/คน	3/3/150	1/1/50	1/1/50	1/1/50	-	-	-	สสค.
	1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนให้มีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม									
	งบประมาณ		300	100	100	100	0	0	0	

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ที่กำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ95)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....-.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....24,000.....คน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	รับผิดชอบ
1	กิจกรรมหลักที่ : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตาม กฎหมาย	ครั้ง/คน/ แห่ง								สปส.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	คน	24,000	23,800	23,800	23,800	23,800	23,900	23,900	
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33+ม.39)	คน	24,000	23,800	23,800	23,800	23,800	23,900	23,900	
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างประสบอันตราย : ครั้ง)	ครั้ง	400	50	70	100	130	170	200	
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงาน ประกันสังคม (ครั้ง)	ครั้ง	73,500	6,100	12,300	18,400	24,500	30,600	36,800	

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน
-----	---------------------	----------	----------------	-------------	--	--	-------------	--	--	----------

			งบประมาณ	ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	รับผิดชอบ
โครงการ : เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม)										
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	รุ่น/คน/บาท	3 รุ่น/120 คน/ 60,000 บาท							สปส.นค.
	1.1 จัดประชุมชี้แจงฯ	รุ่น	3							
	1.2 ผู้เข้าประชุมฯ	คน	120							
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	รุ่น/คน/บาท	3 รุ่น/180 คน/ 60,000 บาท	หมายเหตุ เนื่องจาก สปส.นค. ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นปีปฏิทินจึงยังไม่ได้ รับการจัดสรร งบป.ปี 2563 จะดำเนินการตามโครงการฯ ในไตรมาสที่ 3-4						สปส.นค.
	2.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรมฯ	รุ่น	3							
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	180							
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2563	รุ่น/คน/บาท	2 รุ่น/100คน/ 20,000 บาท							สปส.นค.
	3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรมฯ	รุ่น	2							
	3.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	100							
4	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini office)	ครั้ง/คน/บาท	2 ครั้ง/60 คน/ 10,000 บาท							สปส.นค.
	4.1 จำนวนครั้ง	ครั้ง	2							
	4.2 จำนวนคน	คน	60							

- หมายเหตุ 1. ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)
2. งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นและงบอุดหนุนที่เป็นเงินนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายงบบุคลากร (งบบุคลากร งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบลงทุน
3. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคมประจำปี)
- 3.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2562 (ตุลาคม 2562 - ธันวาคม 2562)
- 3.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2563 (มกราคม 2563 - กันยายน 2563)

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.6 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 80)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....-.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....25,900.....คน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	รับผิดชอบ
2	กิจกรรมหลักที่ : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/ แห่ง								สปส.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	0 บาท	
	2.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	คน	25,900	23,500	23,800	24,000	24,200	24,400	24,600	
	2.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	1,100	90	180	270	360	450	550	

โครงการ : เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม)										
1	โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	ครั้ง/คน/บาท	84 ครั้ง/2,400คน/ 41,280 บาท	7 ครั้ง/200 คน/ 3,500 บาท	7 ครั้ง/200 คน/ 3,500 บาท	7 ครั้ง/200 คน/ 3,500 บาท	7 ครั้ง/200 คน/ 3,500 บาท	7 ครั้ง/200 คน/ 3,500 บาท	7 ครั้ง/200 คน/ 3,500 บาท	สปส.นค.
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40	ครั้ง	84	7	7	7	7	7	7	
	1.2 ผู้รับบริการ	คน	2,400	200	200	200	200	200	200	
2	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้านประกันสังคมถ้วนหน้า	แห่ง/คน/บาท	6 แห่ง/90 คน/ 4,500 บาท						1 แห่ง/15 คน/ 750 บาท	สปส.นค.
ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			หน่วยงาน

			งบประมาณ	ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	รับผิดชอบ
	2.1 จำนวนรุ่น	แห่ง	6						1	สปส.นค.
	2.2 จำนวนคน	คน	90						15	

- หมายเหตุ 1. ปีงบประมาณ พ.ศ 2563 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)
2. งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นและงบอุดหนุนที่เป็นเงินนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบบุคลากร งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบลงทุน
3. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคมประจำปี)
- 3.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2562 (ตุลาคม 2562 - ธันวาคม 2562)
- 3.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2563 (มกราคม 2563 - กันยายน 2563)