



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
อ.เมือง จ.หนองคาย 43000
โทร. 042-412428 , 042-412459
เว็บไซต์ : <http://www.nongkhai.mol.go.th>



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหาร และกำกับดูแลในการทำงาน รวมทั้งติดตามประเมินผล การทำงานให้มีประสิทธิผลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การจตุรบรรพชา พ.ศ. 2564 การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานในภูมิภาคซึ่งประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนโยบายที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน ปี 2564 มี 6 ข้อ ดังนี้

- 1) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวในการปฏิบัติงาน
- 2) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up – skill, Re – skill ให้แรงงานมีทักษะฝีมือแรงงานที่สามารถรองรับกับสถานการณ์โรคโควิด – 19 โดย MOU ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลความต้องการหลักสูตรวิชาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน
- 3) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อยกระดับสู่ Tier 1
- 4) เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ส่งเสริมให้ลูกจ้างตระหนักถึงความปลอดภัย และใส่ใจถึงสุขภาพ รวมทั้งมีการดูแลและป้องกันโรคที่อาจเกิดจากการทำงาน
- 5) พัฒนาระบบฐานข้อมูล Big – Data ด้านเทคโนโลยีให้บริการประชาชนที่ถูกต้อง ฉับไว และทันต่อความต้องการ
- 6) ขยายการบูรณาการเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอก ระบบหรือแรงงานอิสระ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติงานตามภารกิจและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
1) ข้อมูลของจังหวัด	1
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	7
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	8
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2564	12
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	14
☛ งบประมาณต้นสังกัด	15
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	
☛ งบประมาณจังหวัด	54
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดหนองคาย

❖ ความเป็นมา

หนองคาย “เมืองน่านอยู่ริมฝั่งโขง” พื้นที่อันเป็นที่ตั้งในปัจจุบันได้มีการตรวจพบแหล่งโบราณคดีในเขตตำบลโคกคอน อำเภอท่าบ่อ พบหม้อดินโบราณ เหรียญเงินพูน้น (อายุสองพันปี) กระดุมมนุษย์ กระกายอยู่ทั่วไป และเป็นแหล่งถลุงแร่โลหะขนาดใหญ่ นอกจากนี้ยังพบแหล่งถลุงโลหะสมัยก่อนประวัติศาสตร์บางพื้นที่ตอนเหนือของจังหวัด มีการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มาแต่สมัยโลหะพบในเขตภูโถน อำเภอสังคม ซึ่งเป็นแหล่งทำเหมืองแร่ทองแดงสมัยก่อนประวัติศาสตร์ด้วย

ในยุคประวัติศาสตร์มีการตั้งถิ่นฐานในพื้นที่จังหวัดหนองคายโดยปรากฏหลักฐานการติดต่อระหว่างอาณาจักรใกล้เคียงที่ได้มีการบันทึกเกี่ยวกับบ้านเมืองที่ตั้งอยู่บริเวณจังหวัดหนองคาย

เมืองหนองคายในอดีตเป็นชุมชนเมืองที่ขึ้นกับอาณาจักรขอม เมื่ออาณาจักรขอมล่มสลายก็ได้ขึ้นกับอาณาจักรล้านช้าง หลวงพระบาง และเวียงจันทน์ ตามลำดับ จนกระทั่งสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ พุทธศักราช 2369 เจ้าอนุวงศ์ยกทัพผ่านเมืองรายทางถึงเมืองนครราชสีมา ทางกรุงเทพฯ ได้ให้พระยาราชสุภาวดี “สิง สิงหเสนี” เป็นแม่ทัพปราบปราม โดยมีท้าวสุวธรรมมา (บุญมา) ยกทัพจากเมืองยโสธร และพระยาเซียงสามารถช่วยเป็นกำลังสำคัญในการทำศึกจนได้รับชัยชนะ และได้รับพระราชทานบำเหน็จความดีความชอบพร้อมทั้งให้ท้าวสุวธรรมมาเลือกทำเลสร้างเมือง 4 แห่ง คือ เมืองพานพร้าว อยู่ตรงข้ามกับเวียงจันทน์ (ปัจจุบันคืออำเภอศรีเชียงใหม่), เมืองเวียงคุก, เมืองปะโค และบ้านไผ่ (บ้านบึงค่าย)

พุทธศักราช 2370 ท้าวสุวธรรมมา (บุญมา) ได้เลือกเอาบ้านไผ่สร้างเป็นเมืองหนองคายขึ้นโดยได้โปรดเกล้าฯ ให้ท้าวสุวธรรมมา (บุญมา) ดำรงตำแหน่งเจ้าเมืองหนองคายคนแรกให้เมืองเวียงจันทน์ขึ้นตรงต่อเมืองหนองคาย

พุทธศักราช 2434 ภายหลังกบฏฮ่อ พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระเจ้านั่งยาเธอ กรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคมเป็นสมุหเทศาภิบาล ประจําณฑลลาวพวนตั้งที่ทำการมณฑลอยู่ที่เมืองหนองคาย (ต่อมาเป็นมณฑลฝ่ายเหนือและมณฑลอุดรธานี)

พุทธศักราช 2436 (เหตุการณ์ ร.ศ. 112) ไทยเสียดินแดนฝั่งซ้ายของแม่น้ำโขงให้แก่ฝรั่งเศสและระบุในสัญญาว่า “ห้ามมิให้ไทยตั้งหรือนำกองทัพบกทหารอยู่ในเขต 25 กิโลเมตรจากชายแดนกรมหมื่นประจักษ์ศิลปาคม จึงได้ย้ายที่ทำการมณฑลไปอยู่ที่บริเวณบ้านเดื่อหมากแข้ง และตั้งเป็นมณฑลอุดรธานี มาจนถึงรัชกาลที่ 6 พุทธศักราช 2457 ได้โปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ขึ้น โดยให้ยกเลิกระบอบเจ้าปกครองนคร (เจ้าเมือง) ทั่วประเทศเปลี่ยนคำเรียกชื่อ “เมือง” มาเป็น “จังหวัด” มีข้าหลวงปกครอง (ต่อมาเรียกว่า “ผู้ว่าราชการจังหวัด”) ในวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2458 กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งสถาปนาเมืองหนองคาย เป็นจังหวัดหนองคายตั้งแต่นั้นมา

❖ ชุมชนและชาติพันธุ์

ชุมชนและชาติพันธุ์ในจังหวัดหนองคาย ปัจจุบันกลุ่มคนที่อพยพมาอยู่ในเขตจังหวัดหนองคายได้มีการปรับตัวและปรับเปลี่ยนเอกลักษณ์เฉพาะตัวให้กลมกลืนกับชาวพื้นเมืองที่ตั้งถิ่นฐานอยู่เดิมจนแทบไม่เห็นความแตกต่าง ทั้งการแต่งกาย ที่อยู่อาศัย ประเพณีต่างๆ จะสังเกตได้เฉพาะสำเนียงของภาษาพูดที่ยังคงเหลือเค้าให้ทราบว่าเดิมเป็นชนเผ่าไทไหน ซึ่งพอจำแนกได้ดังนี้

(1) กลุ่มชาวไทอีสาน/ลาวอีสาน เนื่องจากเดิมเป็นอาณาจักรล้านช้างจึงนับเป็นกลุ่มลาวล้านช้างด้วยแต่ถึงอย่างไร หน้าที่า ผิพรรณ สำเนียงการพูด ก็แตกต่างจากชาวลาว จึงน่าจะเรียกว่า “ไทอีสาน” ถือว่าเป็นกลุ่มชนที่มากที่สุดในจังหวัดหนองคาย

(2) กลุ่มไทพวน มีถิ่นฐานเดิมจากเมืองพวน แขวงเชียงขวาง ประเทศลาว อาศัยอยู่ที่อำเภอศรีเชียงใหม่

(3) กลุ่มไทลื้อ/ไทดำ/ไทเหนือ เป็นกลุ่มที่อพยพมาจากเมืองหลวงพระบาง และอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย ปัจจุบันอยู่ที่อำเภอสังขมและอำเภอโพธิ์ตาก

(4) กลุ่มคนเวียดนาม อพยพมาในสมัยสงครามอินโดจีน พร้อมๆ กับเจ้าเมืองจันทบุรีมาอยู่ที่อำเภอท่าบ่อตามประวัติศาสตร์เดิมมีกลุ่มคนที่เป็นชาติพันธุ์ต่างๆ อพยพมาที่จังหวัดหนองคาย มากกว่านี้ แต่ปัจจุบันไม่สามารถหาหลักฐานหรือสิ่งบอกเหตุว่าเป็นชนกลุ่มนั้นๆหรือไม่ เนื่องจากมีการกลมกลืนกันเป็นไทอีสานหมดแล้ว และมีบางส่วนที่เป็นกลุ่มคนที่อพยพมาจากจังหวัดอื่นๆ มาตั้งถิ่นฐานในอำเภอรัตนวาปี และอำเภอโพนพิสัย ซึ่งเรียกว่า “ไทคร้ว” เพราะในหมู่บ้านหนึ่งๆ จะมาจากหลากหลายจังหวัด และไม่สามารถสืบสานชาติพันธุ์ได้และปัจจุบันได้กลมกลืนกับชาวบ้านที่อาศัยอยู่เดิมหมดแล้ว

❖ ลักษณะทางกายภาพ

จังหวัดหนองคาย เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 (อุดรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู และบึงกาฬ) ห่างจากกรุงเทพมหานคร 615 กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ 3,026.5 ตารางกิโลเมตร หรือ 1,891,582 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของพื้นที่ทั้งประเทศ มีรูปร่างลักษณะพิเศษโดยทอดยาวขนานตามลำแม่น้ำโขง ซึ่งเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีระยะทางรวม 210.6 กิโลเมตร

ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ เป็นคลื่นลอนลาด ด้านตะวันตกของจังหวัดในเขตอำเภอสังขม เป็นพื้นที่ภูเขาสูงชันสลับซับซ้อน ระดับความสูงของภูเขา มีตั้งแต่ 200 – 400 เมตร ถึง 300 - 908 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง

❖ ขอบเขตจังหวัด

ทิศเหนือ	ติดลำแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นเขตแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศใต้	ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอเพ็ญ อำเภอสร้างคอม และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ทิศตะวันออก	ติดอำเภอโซ่พิสัย และอำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ
ทิศตะวันตก	ติดอำเภอปากชม จังหวัดเลย

❖ ลักษณะภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง แยกเป็น 4 บริเวณ คือ

(1) พื้นที่ค่อนข้างราบ ได้แก่ เขตอำเภอเมืองหนองคาย อำเภอท่าบ่อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ซึ่งใช้ประโยชน์ในการทำนา และปลูกพืชสวนบริเวณริมแม่น้ำโขง

(2) พื้นที่ที่เป็นคลื่นลอนลาด กระจายอยู่ทุกอำเภอเป็นหย่อมๆ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำนา และปลูกพืชไร่พืชสวนและป่าธรรมชาติ

(3) พื้นที่ที่เป็นคลื่นลอนชันและเป็นเขาเป็นป่าธรรมชาติ เช่น ป่าไม้เต็งรัง เบญจพรรณ พบในเขตอำเภอสังขม

(4) สภาพพื้นที่เป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเล ตั้งแต่ 200 เมตรเป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตกในเขตอำเภอสังขม

❖ ข้อมูลการปกครองและประชากร

- จังหวัดหนองคาย มีพื้นที่ทั้งหมด 3,026.53 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล 678 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 68 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

- จำนวนประชากร จากการสำรวจข้อมูลประชากร พบว่า จากสถิติประชากรในจังหวัดหนองคาย จำนวน 522,311 คน (ข้อมูลจากสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย) พบว่าในไตรมาส 2 ปี 2563 มีประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 352,988 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 209,553 คน จำแนกเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน 205,053 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 3,428 คน และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 1,072 คน ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 143,435 คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน จำนวน 43,221 คน เรียนหนังสือ จำนวน 33,352 คน และอื่นๆ จำนวน 66,862 คน

- อำเภอที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโพธิ์ตาก

❖ ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย แบบ TOP DOWN ปี พ.ศ.2562 มีมูลค่า 42,359 ล้านบาท (ราคาประจำปี) คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของ GDP ประเทศไทย อัตราการขยายตัวร้อยละ 5.31 มีรายได้ต่อหัวของประชากรเท่ากับ 92,825 บาท/คน/ปี อัตราเงินเฟ้อ ร้อยละ 0.81 โครงสร้างที่สำคัญของเศรษฐกิจ ประกอบด้วย ภาคบริการ ร้อยละ 59.28 ภาคเกษตร ร้อยละ 22.72 และภาคอุตสาหกรรม ร้อยละ 18 ส่วนการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ในไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 47 ราย ทุนจดทะเบียน 62,350,000 บาท

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย

❖ วิสัยทัศน์

“เกษตรอุตสาหกรรม วัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

❖ พันธกิจ

- 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตภาคการเกษตรให้มีความเชื่อมโยงกับความต้องการของตลาดการค้า และอุตสาหกรรมการแปรรูป
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนการนำองค์ความรู้นวัตกรรม เทคโนโลยีการผลิตมาใช้ในการภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว
- 3) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับภาคการเกษตรและวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง

❖ เป้าประสงค์รวม

เพิ่มรายได้จากภาคการเกษตรอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการค้า

❖ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

1. มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10
2. รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้น ร้อยละ 25
- 3) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

❖ ค่านิยม

หนองคายเมืองสะอาด สะอาด ปลอดภัย มั่นใจ น่าอยู่

❖ กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

เกษตรกร 4.0 : หลุดพ้นจากกับดักความยากจนผันตัวเองจากเกษตรกรผู้ผลิตมาเป็นผู้ประกอบการ ทางสมัยใหม่ (Smart Farmers) การบริหารจัดการดี มีต้นทุนการผลิตต่ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐาน การผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ

ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ โดยใช้โอกาสจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและการพัฒนาเมืองเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

คน ชุมชน พื้นที่ มีความมั่นคง ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

ต้องมีคุณภาพและยั่งยืน

คน : ต้องพร้อมใน 4 ด้าน Health + Heart + Head + Hand

สังคม : ต้องมี Hope + Happiness + Harmony

สิ่งแวดล้อม : ต้อง Low carbon

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

ต้อง Open & Connected & Citizen-Centric & Smart - Innovative Government มุ่งสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ Smart city

❖ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

1) ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

2) ส่งเสริมการท่องเที่ยว

3) ส่งเสริมการค้า การลงทุน

❖ กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานภาคการเกษตรนวัตกรรม เทคโนโลยีเพิ่ม

ประสิทธิภาพการผลิตและบริหารจัดการด้านการตลาด

1) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร

2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการตลาดสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรยั่งยืน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์

- 1) โครงการส่งเสริมเกษตรอินทรีย์
- 2) โครงการส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืน

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐานการผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบโครงสร้าง สาธารณูปโภค และโลจิสติกส์เชื่อมโยงพื้นที่การค้า การลงทุนการท่องเที่ยวและการบริการ

- 1) โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมขนส่ง และการท่องเที่ยว
- 2) โครงการหนองคายเมืองแห่งการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

โครงการส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสินค้าและบริการ

โครงการเสริมสร้างพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์

กลยุทธ์ที่ 4 บูรณาการความร่วมมือการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวภายใน และระหว่างประเทศ

โครงการส่งเสริมการค้า การลงทุนและการบริการ

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน ในการป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนเพื่อป้องกัน และปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ 2 การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ที่ 3 การขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

โครงการขับเคลื่อนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษา แรงงาน สาธารณสุขสังคม และกลุ่มผู้สูงอายุ

โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย ด้านการศึกษา ตลอดชีวิต แรงงาน สาธารณสุข อาชีพ รายได้ และการพัฒนาชุมชน สังคม ให้เข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและ
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการเสริมสร้างวินัย จิตสำนึก จิตอาสาในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

5) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1 การเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

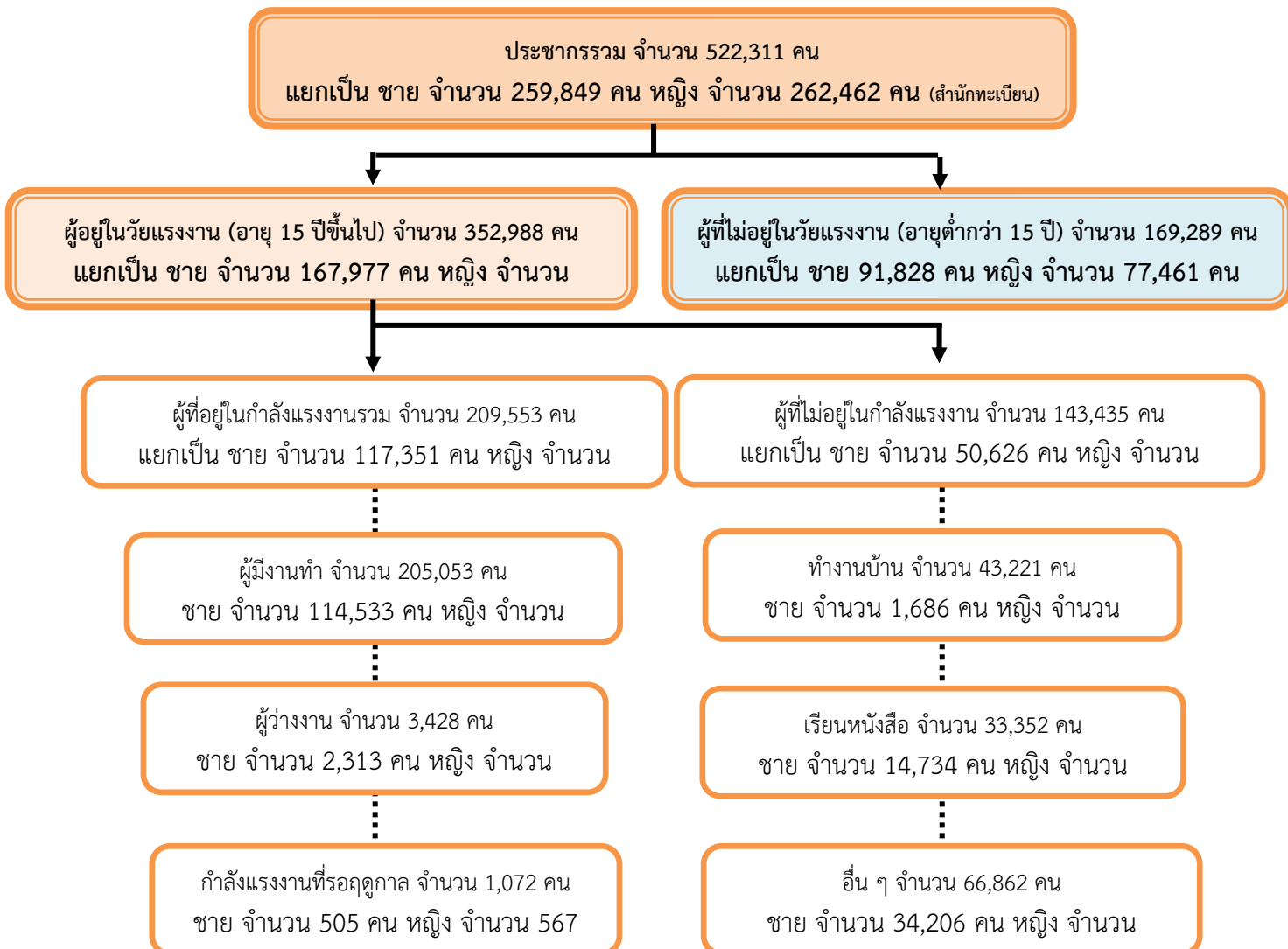
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐแบบบูรณาการ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาการบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี

ที่ทันสมัย สู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City)

โครงการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อการให้บริการประชาชนสู่ความเป็นเมืองอัจฉริยะ

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 2 ปี 2563

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 จำนวนสถานประกอบการ 1,593 แห่ง ลูกจ้าง 17,548 คน (ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม 30 กันยายน 2563)

2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 149,234 คน (ร้อยละ 69.97 แบ่งเป็นเพศชาย 79,558 คน (ร้อยละ 53.31) และเพศหญิง 69,676 คน (ร้อยละ 46.69)

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าว	ข้อมูล (ก.ค.-ก.ย. 63)
คนต่างด้าวตาม ม. 59	23
คนต่างด้าวตาม มาตรา 13 (พื้นที่สูง)	-
ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน	-
ประเภทชั่วคราว (MOU) (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา)	189
คนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	128
รวม	340

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2563

2.4 จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-
เดินทางด้วยตนเอง	3
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-
Re-Entry	6
รวม	9

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3 ปี 2563

3. ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย

วิสัยทัศน์ : “แรงงานทักษะดี ฝีมือเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม”

พันธกิจ :

- (1) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
- (2) คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบมีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำและผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : (1) ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอาชีพ มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
(2) ผู้ผ่านการฝึกทักษะฝีมือ ผ่านเกณฑ์ประเมินตามมาตรฐาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
(3) จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) ไม่น้อยกว่า 3 แห่ง

กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมให้สถานประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 คัดกรองและส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบ มีคุณธรรม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความมั่นคง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์ : แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง และแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบ (ภาคเกษตรกรรม) มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของความปลอดภัย ตามพรบ.คุ้มครองแรงงาน ไม่น้อยกว่า 300 คน และจำนวนผู้ประกันตนรายใหม่ ที่สมัครประกันสังคมมาตรา 40 เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 40

กลยุทธ์ : การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ประชาชนวัยแรงงานได้รับรู้ เข้าใจ เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารภารกิจและบริการของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดให้มีศักยภาพ

เป้าประสงค์ : แรงงานในระบบและนอกระบบมีเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ให้เป็นต้นแบบที่ดี (Best Practice)

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการและกิจกรรมที่มีการบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคประชาสังคม อย่างน้อย 5 โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ : สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดอย่างทั่วถึง

3.2 โครงสร้าง/ภารกิจ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย 5 หน่วยงานดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- (2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด (Action Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)
- (3) ดำเนินการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (4) เป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล
- (5) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

เป็นหน่วยงานหลัก ที่ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับแรงงานใหม่ มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือขั้นพื้นฐาน เพียงพอที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงานหรือประกอบอาชีพอิสระส่วนตัว และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน หรือประกอบอาชีพให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานสูงขึ้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และความต้องการของสถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมีภารกิจที่ให้บริการ ดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือ และศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ที่จบการศึกษาภาคบังคับที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ยังไม่มีความรู้พื้นฐานด้านอาชีพ หรือยังไม่ได้ทำงาน หรือไม่เคยทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือเพียงพอในการทำงาน หรือประกอบอาชีพทั้งด้านอุตสาหกรรมการผลิตหรือบริการ โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 2-6 เดือน และฝึกในสถานประกอบการอีก 1-2 เดือน

2. การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน

เป็นการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถหรือทักษะฝีมือเกี่ยวกับการประกอบอาชีพด้านช่าง หรือด้านการบริการหรือการบริหารจัดการให้กับแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน หรือแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ในการทำงาน หรือประกอบอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะฝีมือ หรือศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น โดยมีการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตั้งแต่ 6-240 ชั่วโมง

3. การฝึกอาชีพเสริมหรืออาชีพอิสระ

เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับราษฎรที่มีฐานะยากจน ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ที่ประสบภัยธรรมชาติ ที่อยู่ในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ให้มีความรู้ มีงานทำ หรือประกอบอาชีพเสริม หรืออาชีพอิสระ หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม โดยการฝึกทักษะฝีมือตั้งแต่ 30-150 ชั่วโมง

4. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานให้กับผู้ประกอบการอาชีพในตลาดแรงงาน หรือผู้ที่มีความรู้ด้านช่าง ตั้งแต่อายุ 18 ปีขึ้นไป โดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อวัดระดับความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และส่งเสริมให้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ หรือเพิ่มผลผลิตภาพการผลิต และขีดความสามารถในการแข่งขัน

5. การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบการอาชีพ

เป็นการกำหนดความรู้ความสามารถ และทัศนคติของตำแหน่งงานหรืออาชีพของพนักงานของสถานประกอบการ เพื่อนำมาใช้เป็นเกณฑ์การวัดหรือประเมินบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนั้น เพื่อให้ได้ผลผลิตหรือบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์ของการประเมิน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือในเรื่อง

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความรู้ ความเข้าใจ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด
- การเลือกใช้ และดูแลรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
- การเลือกใช้วัสดุอย่างเหมาะสมและประหยัด
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- ผลงานสำเร็จของผลผลิต หรือบริการที่ได้คุณภาพ

6. การรับรองความรู้ความสามารถ

เป็นการรับรองความรู้ความสามารถให้กับผู้ประกอบการอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจะสามารถทำงานได้ตามประกาศของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2559 เป็นต้นมา ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ยังไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถยื่นขอรับการประเมินฯ เพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถได้ที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ในวันและเวลาราชการ หากผู้ประกอบการดังกล่าว ฝ่าฝืนทำงานโดยไม่มีหนังสือรับรองฯ มีโทษปรับไม่เกิน 5,000 บาท และนายจ้าง/ผู้ว่าจ้าง จ้างงานผู้ไม่มีหนังสือรับรอง มีโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
- (3) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สาขา
- (3) รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3.2 อัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

	สรจ.			สจจ.			สพจ.			สสค.			สปจ.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	1	2	3	7	2	9	3	6	9	2	3	5	3	6	9	16	19	35
อำนวยการระดับสูง	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		1	1
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	1	1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	1	3
ชำนาญการ	-	1	1	3	-	3	2	2	3	-	2	2	2	2	4	6	7	14
ปฏิบัติการ	1	-	1	1	-	1	-	2	2	2	-	2	1	1	2	5	3	8
ชำนาญงาน	-	1	1	1	1	2	-	2	2		1	1	-	2	2	1	7	8
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	2	-	2	4	-	4	-	-	-	2	-	2	9	1	10
3. พนักงานราชการ	-	1	1	-	5	5	2	2	4	-	3	3	-	-	-	2	11	13
- ปริญญาตรี	-	1	1	-	4	4	1	1	2	-	3	3	-	-	-	1	9	10
- ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1		1
- ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-		1	1
- ปวช.	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		1
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	10	17	7	10	17
- ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	9	14	5	9	14
- ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		1	1
- ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2		2
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	12	24	36	-	-	-	3	2	5	-	-	-	16	28	44
- ปริญญาตรีโท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					1	1
- ปริญญาตรี	-	1	1	4	14	18	-	-	-	1	-	1	-	-	-	5	15	20
- ปวส.	-	-	-	2	6	8	-	-	-	1	-	1	-	-	-	5	6	11
- ปวช./ม.6	1	1	2	6	4	10	-	-	-	1	1	2	-	-	-	8	6	14
6. ลูกจ้างชั่วคราว**	-	-	-	1	4	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	5	6
รวมทั้งสิ้น	4	5	9	22	35	57	9	9	18	5	8	13	12	16	28	51	74	125

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่นๆ
จังหวัดหนองคาย

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบม. ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 5		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย	2,179,333	1,683,133	179,350		1,408,233	95,550		496,200	
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย	2,963,710	2,963,710	303,760	1,619,500	790,850	249,600			
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	6,081,000	6,081,000		3,192,000	2,649,000	240,000			
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดหนองคาย	560,410	560,410	217,940			342,470			
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย	256,980	256,980				256,980			
รวม		12,041,433	11,288,253	701,050	4,811,500	4,848,083	1,184,600	-	496,200	-

ผู้รวบรวมข้อมูล.....นางสาวลีลาวดี...ศรีภูธร..... หมายเลขโทรศัพท์.....089-4217953.... E-mail...labour.molnk@gmail.com.....

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (กพร.)
- (6) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานยุทธศาสตร์ : เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สป.)
- (4) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ (กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์
การจัดสรรงบประมาณ
งบอื่นๆ

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...75,000...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....400.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 11,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ นายจ้าง 2,495 แห่ง/คนต่างด้าว 2,365 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 292,960 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 7,830 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	6,300		1,000	570	750	550	500	530	550	550	500	400	400	สจจ.นค
	1. โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน	บาท	52,600	-	4,200	8,400	8,000	6,600	2,700	3,900	6,600	6,600	2,100	1,600	1,600	
	ต่างประเทศ	คน	52,600		4,200	14,700	12,500	11,100	2,700	3,900	9,300	11,100	6,600	1,600	1,600	
	งบประมาณ	บาท	52,600		4,200	8,400	8,000	6,600	2,700	3,900	6,600	6,600	2,100	1,600	1,600	
	1.1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	6000	-	1000	500	700	500	500	500	500	500	500	400	400	
	งบประมาณรวม	บาท	25,600	-	4,200	8,400	8,000	6,600	2,700	3,900	6,600	6,600	2,100	1,600	1,600	
	1.2 กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	300	-	-	70	50	50	-	30	50	50				
	งบประมาณรวม	บาท	27,000			6,300	4,500	4,500	-	-	2,700	4,500	4,500	-	-	
	กิจกรรมหลักที่ 2 กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	คน/แห่ง	1,530	100	150	150	150	150	150	220	160	75	75	75	75	
		บาท	240,360	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	31,000	29,360	18,000	18,000	18,000	18,000	
	2.1 โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	คน/แห่ง	1,400													
	นายจ้าง	แห่ง	500	50	50	50	50	50	50	50	50	25	25	25	25	
	คนต่างด้าว	คน	900	50	100	100	100	100	100	100	50	50	50	50	50	
	งบประมาณ	บาท	216,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	
	2.2 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	130	-	-	-	-	-	-	70	60	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	24,360	-	-	-	-	-	-	13,000	11,360	-	-	-	-	
	เป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	บาท	24,360	0	-	-	-	-	-	13,000	11,360	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...104,350...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....600.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข	แห่ง/คน	1/486													สรจ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	104,350													
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	คน	486			48	49	49	49	49	49	49	48	48	48	
	งบประมาณ	บาท	77,850			7,785	7,785	7,785	7,785	7,785	7,785	7,785	7,785	7,785	7,785	
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	1					1								
	งบประมาณ	บาท	26,500					6,500			10,000			10,000		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ทศศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 77,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,175 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ยาเสพติด งบประมาณรวม	บาท														สสค.นค.
	1.1 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	85/2,085 25,500	8/196	8/196	8/196	8/196	8/196	8/196	8/197	8/197	7/172	7/172	7/171		
	1.2 ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่าน เกณฑ์ มยส. งบประมาณ	แห่ง บาท	6 2,700						2	2	2					
	1.3 จัดอบรม ประชุมชี้แจง การจัดทำระบบการจัดการ ปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ งบประมาณ	คน บาท	50 30,000			50										
	1.4 รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 10,000									1				
	1.5 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว งบประมาณ	แห่ง บาท	20 9,000		1	1	2	3	3	2	3	3	1	1		

งบประมาณต้นสังกัด

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,619,500 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 600 คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลผลิต/โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...3,192,000.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์..1,140.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	1,140		140	240	200	150	150	60	100	100				สนพ.นค
	งบประมาณ	บาท	3,192,000		392,000	672,000	560,000	420,000	420,000	168,000	280,000	280,000				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยให้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...644,200...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,000.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการทำงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 638,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,918 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
(1) แผนงานยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผู้สูงอายุ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 11,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,000 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการที่ 2 : ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	1,000	50	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	50	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	11,400			5,700			5,700							
	1.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานของ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	1,000	50	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	50	
		บาท	11,400			5,700			5,700							

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานงานพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 16,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน 1.1 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	แห่ง/คน บาท	2/40 16,000						1/20			1/20				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) แผนงานยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผู้สูงอายุ

งบประมาณรวมผลิต 160,050 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,632 คน

[illegible]

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...764,033...บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....2,678....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน	6/2,678													สรจ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	764,033													
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ครั้ง/คน	2/2,232													
	งบประมาณ	บาท	534,610													
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	2,170	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	190	
	งบประมาณ	บาท	43,400	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,616	3,624	
	1.1.2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	คน	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	
	งบประมาณ	บาท	446,400	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	
	1.1.3 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้า อยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1								1					
	งบประมาณ	บาท	5,130								5,130					
	1.1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของ กระทรวงแรงงาน	ครั้ง	1								1					
	งบประมาณ	บาท	39,680								39,680					

[illegible]

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย
 โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต...95,550...บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,492.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ งบประมาณรวม	ครั้ง บาท	1 39,600													สรจ.นค.
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	1			1										
	งบประมาณ	บาท	39,600			39,600										
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงาน นอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณรวม	คน บาท	1,492 55,950													
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอก	คน	1,492											1,492		
	งบประมาณ	บาท	55,950											55,950		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

งบประมาณรวมผลิต 266,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 173 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
					พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	30		-	20	-	-	10	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
		บาท	61,000		-	34,000	-	-	27,000	-	-	-	-	-	-	
	1.1 โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย															
	- กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	20		-	20	-	-	-	-	-	-	-	-		
	อิสระให้ผู้สูงอายุ	บาท	34,000		-	34,000	-	-	-	-	-	-	-	-		
	- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็น	คน	10		-		-	-	10	-	-	-	-	-		
วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	บาท	27,000		-	-	-	-	27,000	-	-	-	-	-	-		
	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน	143		-	-	23	28	23	23	23	23	-	-	-	
		บาท	34,800		-	-	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	-	-	-	
	2.1 กิจกรรมประสานพลังประชารัฐจัดหางาน	คน	138		-	-	23	23	23	23	23	23	-	-	-	
	ให้ผู้สูงอายุ (Civil State Project for Elderly)	บาท	34,800		-	-	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	-	-	-	
	- กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการ	คน	130		-	-	26	26	26	26	26	-	-	-	-	
	ประกอบอาชีพหรือทำงาน															
	1) สถานประกอบการ	แห่ง	30		-	-	6	6	6	6	6	-	-	-	-	
2) เพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ	คน	8		-	-	2	2	2	1	1	-	-	-	-		
	2.2 กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา															
	1) วิทยาทายทอดความรู้	คน	5		-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	
	2) ผู้ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้	คน	50		-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	171,000		-	-	-	171,000	-	-	-	-	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

โครงการที่ 2 โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี

ประชาชนได้รับประโยชน์ 170 คน

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันทางสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 95,720 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 991 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหาร จัดการด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบการ งบประมาณรวม	บาท														สสค.นค.
	1.1 เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัยฯ เชิงรุกในสถานประกอบการ ประเภทกลุ่มเสี่ยง (SMEs) (รณรงค์ให้แรงงานในสถาน ประกอบการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย) งบประมาณ	คน บาท	456 4560							156	150	150				
	1.2 พัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัยฯ สู่อาเซียน ระดับจังหวัด งบประมาณ	แห่ง/ครั้ง/คน บาท	1/1/100 1,500									1/1 100				
	1.3 ปลุกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีว อนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน งบประมาณ	แห่ง บาท	5 1500									5				

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 25,720 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,700 คน

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,700 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ใน วงการแรงงาน งบประมาณรวม	บาท														สสค.นค
	1.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ และ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี งบประมาณ	แห่ง/ครั้ง/คน บาท	70/70/270 2,870	6/6/ 300	7/7 300	7/7 300	7/7 300	7/7 300	7/7 300	6/6 200	7/7 200	7/7 200	4/4 100	3/3 100	3/3 100	
	1.2 เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการ ให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี งบประมาณ	แห่ง บาท	7 			5	2									
	1.3 พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการ แรงงานสัมพันธ์ที่ดี งบประมาณ	แห่ง บาท	6 2,500				6									
	1.4 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์ อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 2,350			1			1			1			1	
	1.5 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 18,000								1					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 47,400 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,740 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 35,900 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.63	พ.ย.63	ธ.ค.63	ม.ค.64	ก.พ.64	มี.ค.64	เม.ย.64	พ.ค.64	มิ.ย.64	ก.ค.64	ส.ค.64	ก.ย.64	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน แรงงานไทย ความรับผิดชอบต่องค์คมด้านแรงงาน งบประมาณรวม	บาท														สสค.นค
	1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) งบประมาณ	แห่ง บาท	52 10,400	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3		
	1.2 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง งบประมาณ	แห่ง บาท	3 1,800						1			1	1			
	1.3 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง บาท	20 19,200				20									
	1.4 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย บาท	แห่ง บาท	3 4,500								1	2				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิตที่ 3 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 88,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 85 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทนได้ตามเวลาที่กำหนด (ร้อยละ95)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....23,800.....คน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
1	กิจกรรมหลักที่ : บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/ แห่ง														สปจ.
	งบประมาณรวม	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	คน	23,800	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,400	23,500	23,600	23,700	23,800	
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33+ม.39)	คน	23,800	23,400	23,401	23,402	23,403	23,404	23,405	23,406	23,407	23,500	23,600	23,700	23,800	
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้างประสบอันตราย : ครั้ง)	ครั้ง	400	30	60	90	120	150	180	210	240	280	320	360	400	
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ ณ สำนักงาน ประกันสังคม (ครั้ง)	ครั้ง	94,400	7,800	15,600	23,400	31,200	39,100	47,000	54,900	62,800	70,700	78,600	86,500	94,400	
โครงการ : เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคม)																
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	รุ่น	4								1	1	2			
		คน	160								40	40	80			
		บาท	80,000								20,000	20,000	40,000			
	1.1 จัดประชุมชี้แจงฯ	รุ่น	4								1	1	2			
	1.2 ผู้เข้าประชุมฯ	คน	160								40	40	80			

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูล และจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-payment)	รุ่น	6						1	1	1	1	1	1		สปจ.
		คน	360						60	60	60	60	60	60		
		บาท	60,000						10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000		
	2.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรมฯ	รุ่น	6						1	1	1	1	1	1		
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	180						60	60	60	60	60	60		
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่องการ ประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2564	รุ่น	2								1	1				
		คน	100								50	50				
		บาท	20,000								10,000	10,000				
	3.1 จำนวนรุ่นที่จัดอบรมฯ	รุ่น	2								1	1				
	3.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	100								50	50				
4	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่าง ด้าว (Mini office)	ครั้ง	2									1	1			
		คน	60									30	30			
		บาท	10,000									5,000	5,000			
	4.1 จำนวนครั้ง	ครั้ง	2									1	1			
	4.2 จำนวนคน	คน	60									30	30			

หมายเหตุ 1. ปีงบประมาณ พ.ศ 2564 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

2. งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นและงบอุดหนุนที่เป็นเงินนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบบุคลากร งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบลงทุน

3. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคมประจำปี)

3.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2562 (ตุลาคม 2563 - ธันวาคม 2563)

3.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2563 (มกราคม 2564 - กันยายน 2564)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างหลักประกันสังคม โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ต่อผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 0.80)

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40 (ร้อยละ 80)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....26,600.....คน

[illegible]

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	
2	โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน	แห่ง	1						1							สพจ.
		คน	150						150							
		บาท	7,500						7,500							
	2.1 จำนวนรุ่น	แห่ง	1						1							
	2.2 จำนวนคน	คน	150						150							
3	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายสำนักงาน ประกันสังคม	ครั้ง	2								1	1				
		คน	100								50	50				
		บาท	44,200								22,100	22,100				
	3.1 จำนวนครั้ง		2								1	1				
	3.2 จำนวนคน		100								50	50				

หมายเหตุ 1. ปีงบประมาณ พ.ศ 2564 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะบุคคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

2. งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นและงบอุดหนุนที่เป็นเงินนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคคลากร (งบบุคคลากร งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบลงทุน

3. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคมประจำปี)

3.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2563 (ตุลาคม 2563 - ธันวาคม 2563)

3.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2564 (มกราคม 2564 - กันยายน 2564)

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น303,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....370.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ...235,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....120.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานศตวรรษ ที่ 21

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ...150,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....60.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ...1,8610,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,500.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ผลผลิต/โครงการ : ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น ...240,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....100.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

แผนงาน บูรณาการพัฒนาศูนย์ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลผลิต/โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น.....3,192,000.....บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....1,140.....คน

[illegible]

งบประมาณจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคมน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 496,200 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 255 คน

[illegible]