



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้เสร็จสิ้นแล้ว

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และข้อ ๒.๒.๒ แห่งประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๒๐ ราย รายละเอียดปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงในเรื่องการคัดเลือกบุคคล ชื่อผลงานที่เข้าช้อนหรือการลอกเลียน
ผลงาน สัดส่วนของผลงาน และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้ยื่นคำทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร
ต่อกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ
หากไม่มีผู้ทักท้วง คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะได้แจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจัดส่งผลงานตามจำนวนและเงื่อนไข
ที่กำหนดต่อไป

อนึ่ง หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะจัดทำผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ขอให้แจ้งความประสงค์โดยทำหนังสือสละสิทธิเพื่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ
จะได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

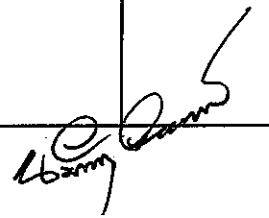
(นางสาวอำพันธ์ ธูวิทย์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

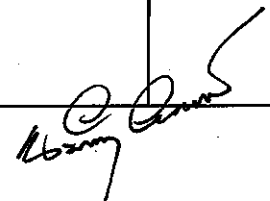
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ แขนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

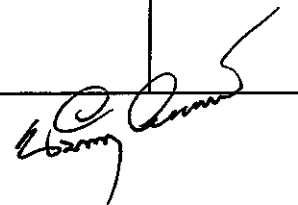
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๑	นางสาวจารุณี เจียรวัฒนาวิทย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานบัญชี กองบริหารการคลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๗๓ กลุ่มงานการเงิน กองบริหารการคลัง	๑. การจัดทำรายงานการเงินของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานการเงิน ของกองบริหารการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๙๕%
๒	นายเทียนชัย ภูวิกรมย์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานงบประมาณ กองบริหารการคลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๘ กลุ่มงานงบประมาณ กองบริหารการคลัง	๑. การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. แนวทางการใช้งบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือ การเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร	๘๐%
๓	นางสาวเพ็ญศิริ มุจนานนท์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๓ กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง	๑. การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) ๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๘๐%
๔	นางสัมฤทธิ์พร วงษา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘ กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มาช่วยสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน	๗๐%



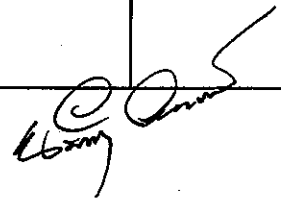
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๕	นางบุญส่ง รัตนพรรณา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๒๐ ของกระทรวงแรงงาน ๒. แนวทางการพัฒนาและสร้างระบบการพัฒนาบุคลากร (Training Road Map) ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๗๐%
๖	นายนาฎราช ธงศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๕ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การกลั่นกรองงานของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะเลขานุการปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. การจัดกิจกรรมผู้บริหารพบข้าราชการ (Town Hall Meeting) เพื่อขับเคลื่อนองค์ความรู้ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๐๐%
๗	นายชินนทร เพ็ชรทับ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานสื่อสารองค์กร กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔ กลุ่มงานสื่อสารองค์กร กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๑. การผลิตและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ของกระทรวงแรงงาน ๒. การจัดการข้อมูลเพื่อการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ของ กระทรวงแรงงาน	๙๐%
๘	นางสาวสมปอง จันทะศรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. การประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดอุบลราชธานี ๒. การเชื่อมโยงแผนพัฒนาแรงงานเพื่อเสนอโครงการแผนพัฒนา จังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ	๑๐๐%



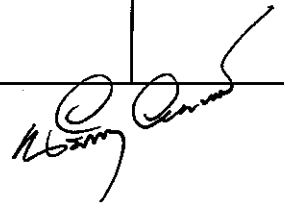
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๙	นายนาวัน ธาราแสง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี ปรองดอง	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕ กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบาย แรงงานนอกระบบ	๑. การทบทวนเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัด และผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	๗๐%
๑๐	นายกิตติธนา ศรีสุริยะ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๖๗ กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ	๑. โครงการอบรมอาสาสมัครแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ ๒. การส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้สูงอายุในสถานประกอบกิจการ	๗๕%
๑๑	นายกอบชัย ว่องไวยุทธ์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานอาเซียน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๘ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กองเศรษฐกิจการ แรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ นวัตกรรมแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑. การจัดทำร่างปฏิญญาดูไบ (Dubai Declaration) ๒. แนวโน้มงานในอนาคต (Future of work) ในตลาดแรงงาน ของประเทศไทย	๑๐๐%



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๑๒	นางสุจิตรา พลฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๓ กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑. การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. พัฒนาการจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนี ชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	๖๐%
๑๓	นางสาวสุหัชชา กิตินิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้อำนวยการสำนักงาน (นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๘ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจ การแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงาน คณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. การพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ กรณีการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา	๙๕%
๑๔	นางสาวดวงทรัพย์ จวีราช นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๙ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจ การแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่สำนักงาน คณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน	๑. การจัดทำข้อมูลด้านแรงงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนการบริหารงานของศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (PMOC) ๒. แนวทางการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าจ้างรูปแบบใหม่ ในยุค GIG ECONOMY กรณี แรงงานดิจิทัล ประเภทงานบริการ รับจ้างส่งของ/ส่งอาหาร	๑๐๐%



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๑๕	นายชรรค์ชัย พุมมาเกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘ กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล	๑. โครงการแก้ปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แนวทางการบริหารจัดการงานวิเคราะห์และประเมินผล ในรูปแบบระบบราชการ ๔.๐	๑๐๐%
๑๖	นางวนิดา ตรงธรรมพร นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๔ กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล	๑. การจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายของคณะกรรมการ สภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ๒. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาคให้เป็นมืออาชีพ	๙๐%
๑๗	นางสุชาดา ฤทธิธินโสภณ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕ กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค สำนักตรวจและประเมินผล	๑. การบริหารจัดการศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อ ด้านแรงงานของอาสาสมัครแรงงาน	๙๐%
๑๘	นางสรงชล เกิดทองคำ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา	๑. การดำเนินงานโครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ที่ประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ๒. การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ สำนักงานแรงงานจังหวัด	๑๐๐%



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	เข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง/สังกัด	๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๒. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ	สัดส่วนในการ จัดทำผลงาน
๑๙	นางเกษร วรรณศุภร์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๘ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครสวรรค์	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ภายใต้แผนด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ๒. การสร้างเครือข่ายด้านแรงงานและการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ	๘๐%
๒๐	นางสาวสลาลัย ชัยศิริวงษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน (นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๗ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑. โครงการประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. การขับเคลื่อนงานอาสาสมัครแรงงานระดับจังหวัดอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๐๐%