



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๐ ตำแหน่ง

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๑)

๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑.๓ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๑.๔ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑.๕ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๒.๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๒)

๒.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ระยะเวลา ๘ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี
- ระยะเวลา ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท
- ระยะเวลา ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอก

๒.๕ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การนับระยะเวลาตามข้อ ๒.๓ ข้อ ๒.๔ และข้อ ๒.๕ ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร ในกรณีที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามที่กำหนด สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

๒.๖ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง และไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ

๓. กำหนดการรับสมัครและยื่นเอกสาร

๓.๑ กำหนดรับสมัคร

(๑) รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง

(๓) กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๖) ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามวันและเวลาเปิดรับสมัคร

(๔) กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๖) นำส่งทางไปรษณีย์ โดยการลงทะเบียนตอบรับ (EMS) จ่าหน้าซองถึง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเป็นสำคัญ และให้จัดส่งสำเนาหลักฐานการนำส่งไปรษณีย์ที่ลงทะเบียนตอบรับและสำเนาใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาทาง E-mail : rcm.hr@hotmail.com ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารถึงกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หลังจากวันและเวลาดังกล่าวแล้ว หรือส่งเอกสารภายในระยะเวลารับสมัครแต่จำนวนเอกสารที่นำส่งไม่ครบถ้วนตามข้อ ๓.๒ (๑) - (๖) จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ การยื่นเอกสาร

ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ผู้สมัครระบุชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งและหน่วยงานที่สังกัดและที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องและครบถ้วน (สำหรับตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษในส่วนภูมิภาค ให้สมัครโดยไม่ต้องระบุเลขที่ตำแหน่งและหน่วยงานที่สังกัด)

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

(๓) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

(๔) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้ส่งเอกสารต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

(๕) ชื่อผลงานที่ส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง จำนวน ๒ เรื่อง ตามแนวทางดังต่อไปนี้

● เรื่องที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ให้จัดส่งเอกสารต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

● **เรื่องที่ ๒** ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานที่จะประเมินเพื่อแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- กรณีที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียง ๑ ตำแหน่ง ให้จัดส่งเอกสารต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

- กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ผู้สมัครเพิ่มเติมเอกสารประกอบในส่วนข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งที่สมัครเป็นนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนภูมิภาคให้ใช้เอกสารข้อเสนอฯ เรื่องเดียวกันได้ โดยให้ระบุตำแหน่งที่สมัครไว้ในเอกสารข้อเสนอฯ และให้จัดส่งเอกสารต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

๒) กรณีตำแหน่งที่สมัครเป็นตำแหน่งอื่นนอกจากข้อ ๑) ให้จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานทุกตำแหน่งที่สมัคร โดยให้จัดส่งเอกสารแต่ละตำแหน่งเป็นเอกสารต้นฉบับ ๑ ชุด พร้อมสำเนา ๔ ชุด รวม ๕ ชุด

(๖) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกูล กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามข้อ ๒.๔ และข้อ ๒.๕

ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ (๑) – (๖) ให้ถูกต้องครบถ้วนแล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หมายเลข ๓)

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคลหรือเรื่องส่วนการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของผู้รับการคัดเลือก หรือมีการว่าจ้างวานผู้อื่นให้มาจัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ขอรับการคัดเลือก ปลัดกระทรวงแรงงานจะสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมิน หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น และให้ถือว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงทั้งข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ แบบฟอร์มและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ผู้สมัครสามารถ Download ได้ที่ระบบ Intranet สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/จดหมายเวียน/ประกาศ/รับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดทำแบบต่างๆ หรือต้องการรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔ และ ๑๓๘๑

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ สุโกศล)
ปลัดกระทรวงแรงงาน