

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อให้มีการประสานการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของภาครัฐและภาคประชาชน ในการขับเคลื่อน คุ่มครองดูแล และป้องกันแรงงานในกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม กิจกรรม ๑. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๒	เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง จำนวน ๑ แผน	ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย - ดำเนินการแล้ว ๘ ครั้ง (ต.ค.๖๑ – ก.ค.๖๒) - มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน เสนอผวจ. ให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/๑๖๕๒๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๗,๐๐๐.-	๓๗,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๓. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่และจัดทำแผนตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง	จำนวน ๑ ครั้ง	กำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงตามแผนที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ - สถานประกอบการ เป้าหมาย ๔๐ แห่ง/รายดำเนินการแล้ว ๔๑ แห่ง/ราย (ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด)			
๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษ	จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (ร่ม) จำนวน ๑๐๐ คัน			
๕. รณรงค์สร้างจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ๕ ครั้ง	ดำเนินการแล้ว ๕ ครั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ผ่านเครือข่าย อสร. - กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน - จังหวัดเคลื่อนที่จังหวัดหนองคาย			
๖. จัดประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้ามนุษย์ ให้กับภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง/ เป้าหมาย ๔๐ คน	ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาโครงการสร้างศักยภาพเครือข่ายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๒ คน			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๗. สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์ผ่านกลุ่ม LINE ๘. ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๑๑,๒๐๐ บาท	จำนวน ๔ ช่องทาง ๑ โครงการ	จัดตั้ง LINE กลุ่ม อาสาสมัครแรงงานและเข้าร่วมกลุ่ม Line ข่าวออนไลน์หนองคาย และกลุ่มLine คณะอนุกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดหนองคาย และกลุ่ม อป.มช.หนองคาย เพื่อเฝ้าระวังติดตามข้อมูลข่าวสารบูรณาการการทำงานร่วมกัน สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้รับการอนุมัติโครงการฯ และได้รับเงินอุดหนุนจากกองทุนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย จำนวน ๗๖,๒๐๐ บาท ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) จัดประชุมสัมมนาโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กิจกรรมการสัมมนาการปฏิบัติตามกฎหมายการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แก่นายจ้าง/ลูกจ้างในสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนทั่วไป) เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอัครธรณ โดยมื่นนายจิรศักดิ์ ศรีศุขารองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายเป็นประธานพิธีเปิด เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน	๗๖,๒๐๐.-	๖๒,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๖	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		ผลการปฏิบัติงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เบิกจ่ายงบประมาณ ๖๒,๐๐๐ บาท ๒) จัดประชุมสัมมนาโครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กิจกรรมการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย) กำหนดจัดประชุมฯ ในวันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมวานา เวลเนส รีสอร์ท หนองคาย งบประมาณ ๑๔,๒๐๐ บาท (อยู่ระหว่างดำเนินการ)			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาให้ตระหนักในปัญหาของยาเสพติดพร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๑. สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ๔๕ แห่ง ๒. แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ ๑๓๕ คน ๓. แรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ ๓๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ ปรีกษาแนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ซึ่งดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยบูรณาการร่วมกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้เพื่อพัฒนาแรงงานหนองคาย ๔.๐) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และมอบหมายให้อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ออกอณรรงค์ พร้อมทั้งเชิญชวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ให้แสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไข	๖๒,๐๐๐.-	๖๒,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		ปัญหายาเสพติด ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จังหวัดหนองคาย มีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ที่ได้แสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๘๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๓๒๒ คน กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันแก้ไขและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการอาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไข และเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด) ในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลของจังหวัดหนองคาย นายจ้างหรือลูกจ้างของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนของจังหวัด			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		หนองคาย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๘ คน กิจกรรมที่ ๓ การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จังหวัดหนองคาย มีแรงงานนอกระบบ แสดงเจตจำนงเข้าร่วมกิจกรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๓๕๐ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และนำความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	- มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ ชมรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ร่วมรณรงค์ให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯและมีการขับเคลื่อนโครงการฯ ตามแนวทาง ๓ ก. ๓ ย.ผ่าน ๓ ยุทธศาสตร์ ปัจจุบันจังหวัดหนองคายมีสถานประกอบการที่ได้จัดตั้งชมรมTO BE NUMBER ONE แล้วจำนวน ๑๖ แห่ง มีสมาชิกจำนวน ๒,๕๐๐ คน มีการจัดตั้ง ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ ๑) บริษัท โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด ๒) บริษัท เทพอรุณทัย จำกัด ๓) บริษัท ไทยซุนฟู้ดส์ จำกัด ๔) บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด สาขาหนองคาย ๕) บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย ๖) บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย และ ๗) บริษัท โตโยต้าหนองคาย ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด ซึ่งในปี ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีแผนในการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เข้าไปสร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก เพื่อทบทวนความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยแรงงานจังหวัดและทีมงานได้ไปเยี่ยมเยียนและทบทวนองค์ความรู้ สร้างจิตสำนึก ปลุกกระแสแจ้งวัตถุประสงค์ และติดตามความคืบหน้าของชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ทั้ง ๗ แห่ง ๒. ได้บูรณาการร่วมกับชมรมTO BE NUMBER ONE บริษัท	๓๐,๐๐๐.-	๒๙,๙๙๙.๙๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย ทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อการสร้างเครือข่ายระหว่างชมรมและหน่วยงานต่างๆ ดังนี้ ๑) ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ฯ ฟ็อนบาสโลป และแข่งขันกีฬา ในงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ ๒) ร่วมจัดนิทรรศการและแจกของรางวัล ในงานวันแกลงข้าว ผลงานจังหวัดหนองคาย ๓) ร่วมจัดนิทรรศการ รับรางวัล และฟ็อนบาสโลป ในงานวัน ยาเสพติดโลก ๔) ร่วมเดินรณรงค์ตามโครงการขับเคลื่อนปลอดภัยทางท้องถนน ๕) ร่วมเข้าอบรมตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ ๖) ร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓. ได้คัดเลือกให้ชมรม TO BE NUMBER ONE บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) สาขาหนองคาย ให้เป็นสถานประกอบการที่มีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ตามหลัก ๓ ก ๓ ย อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง โดยได้เสนอชื่อให้เป็น องค์การยอดเยี่ยม และบุคคลยอดเยี่ยมประจำปี ๒๕๖๒ จนได้รับการ คัดเลือกให้ได้รับรางวัลทั้ง ๒ รางวัลจากจังหวัดหนองคาย ๔. จัดตั้งกลุ่มไลน์ ชื่อ “TO BE NUMBER ONE สปก.หนองคาย” เพื่อสนับสนุนการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และ KM (การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้) เพื่อลดขั้นตอนในการสื่อสารให้รวดเร็วทัน เหตุการณ์ ๕. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดองค์ความรู้ในกลุ่มไลน์			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		“TO BE NUMBER ONE สปก.หนองคาย” ๖. ให้การสนับสนุนทุนทรัพย์เข้ากองทุนเพื่อการขับเคลื่อนในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ในการไปประกวดระดับภาค การลงพื้นที่มาตรวจติดตามของคณะกรรมการฯ และการไปประกวดในระดับประเทศที่กรุงเทพมหานคร ๗. ให้คำปรึกษา ให้องค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนชมรมฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมประกวดในทุกระดับให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ในการจัดทำโครงการพัฒนาและขยายเครือข่าย ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมอบรมเครือข่ายฯ จำนวน ๔๐ คน ๒) กิจกรรม นำสมาชิก ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไปศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมต้นแบบ Best Practice จำนวน ๒๐ คน (ขณะนี้อยู่ระหว่างรอการจัดสรรงบประมาณ			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
- เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพ ในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจากทักษะเดิม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถพึ่งพาตนเองและช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่นได้ - เพื่อเพิ่มผลิตแรงงานด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย สร้างรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ <u>กิจกรรม</u> ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ร้อยละ ๓๐ ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ร้อยละ ๗๐	๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๓ กิจกรรม ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๓ กิจกรรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพแล้ว ดังนี้ ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑) กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (ทาสีซุ้มประตูวัด,งานฝีมือ) ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดพุทธไสยาสน์ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๑.๒) กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (รื้อและมุงหลังคาศาลาการเปรียญ และทาสี) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดพุทธธรรมาราม หมู่ที่ ๑ ตำบลอุดมพร อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒	๘๑๑,๙๗๘.-	๘๑๑,๙๗๘.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้รับการประสานงานจากนายผาลี นาโสก อาสาสมัครแรงงานตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย แจ้งว่า ยังไม่สามารถดำเนินกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (เทพื้นวัด) ในพื้นที่ ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาทได้ เนื่องจากมีข้อขัดข้องในเรื่องการจัดหาวัสดุสำหรับการเทพื้นวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จึงได้มีหนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๒๗/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		ณ โรงเรียนเดื่อวิทยาคาร หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเดื่อ อำเภอลำดวน จังหวัดหนองคาย ๒.๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บ้านเลขที่ ๑๒๔ หมู่ที่ ๕ ตำบลกองนาง อำเภอลำดวน จังหวัดหนองคาย ๒.๓) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตรการทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อแกงเผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ ตำบลโพนสา อำเภอลำดวน จังหวัดหนองคาย ๒.๔) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตรการทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อแกงเผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมบ้านดงป่าเปลือย หมู่ที่ ๖ ตำบลนาจั่ว อำเภอสว่าง จังหวัดหนองคาย ๒.๕) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือหลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมบ้านน้ำทอน หมู่ที่ ๒ ตำบลด่านศรีสุข			เดือนร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงานประจำจังหวัดหนองคาย ในการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ และนำเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เพื่อโปรดอนุมัติแล้ว

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ๒.๖) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ในระหว่าง วันที่ ๑๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลา ประชาคมบ้านนฮี หมู่ที่ ๑๖ ตำบลคำบกหวน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๒.๗) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการประดิษฐ์ดอกไม้เทียนหอม ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๓ ตำบลสระใคร อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย ๒.๘) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการ ปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดป่าธรรมชาติ หมู่ที่ ๒๖ ตำบลจุมพล อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ๒.๙) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตร การทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อแกง เผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมบ้านนาเจริญ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลนาหนั่ง อำเภอโพนพิสัย จังหวัด หนองคาย			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒.๑๐) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการ ปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาอเนกประสงค์ หมู่บ้านโนนตูใต้ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลนาทับไฮ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ๒.๑๑) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม บ้านหนองเค็ม หมู่ที่ ๒ ตำบลนาทับไฮ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ๒.๑๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตร การทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อแกง เผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๑๕ ตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ๒.๑๓) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ในระหว่าง วันที่ ๒๘ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองปลาปาก อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ๒.๑๔) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่างวันที่			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศาลา การเปรียญ วัดสนทณาราม หมู่ที่ ๑๕ ตำบลบ้านเตื่อ อำเภอมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๒.๑๕) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ฼าปนสถานบ้านโสกกล้า หมู่ที่ ๑ ตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังคม จังหวัด หนองคาย ๒.๑๖) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำของที่ระลึกและของชำร่วย (กระเป๋าสื่อเหรียญ ตุ๊กตาหอม และเข็ม กลัดดอกไม้ใบบัว) ในระหว่างวันที่ ๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม บ้านโนนสีทอง หมู่ที่ ๙ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้มากที่สุด ๒. เพื่อขยายโอกาสในการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพรวมทั้งความมั่นคงในการทำงานให้แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนให้สามารถเข้าถึงและได้รับการภายใต้ภารกิจของกระทรวงแรงงานได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	จังหวัดหนองคายมีอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๖๒ คน โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงาน ดังนี้ ชี้เป้า จำนวน ๒,๑๗๐ คน (อสร.๑ คนต้องประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๓๕ คน/ปี) โดยนับผลผลิตจากกระบวนการดังนี้ - จัดหางาน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม - งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	- มีผู้มารับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๔,๔๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐๕.๐๗ ของเป้าหมายประจำปี แยกได้ ดังนี้ ๑.งานจัดหางาน จำนวน ๓๐ คน ๒.งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๒๒๕ คน ๓. งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคน ๔. งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๔,๑๙๔ คน ๕. งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน.....คน	๔๓,๔๐๐.-	๓๔,๔๗๓.- คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๓	ปัญหาอุปสรรค - อาสาสมัครแรงงานบางตำบล มีภารกิจงานค่อนข้างมาก อาจทำให้การนำส่งผลงานล่าช้า แนวทางแก้ไข - ให้คำแนะนำอาสาสมัครแรงงานในการกรอกแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรวมทั้งติดตามอาสาสมัครแรงงานที่ยังไม่ส่งผลงานอย่างสม่ำเสมอ - ยกย่องชมเชยอาสาสมัครแรงงานที่มีผลงานดีเด่นในรอบเดือนในเวทีการประชุมอาสาสมัครแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน	- อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล จำนวน ๖๒ คน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๖๐๐ บาท	เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖๒ คน	๔๔๖,๔๐๐.-	๓๓๔,๒๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๘๗	ปัญหาอุปสรรค - บางพื้นที่จังหวัดหนองคายค่อนข้างห่างไกลตัวจังหวัด เพราะสภาพพื้นที่ความยาวตามลำน้ำโขง ๒๑๐ กิโลเมตร อสร. ต้องเดินทางไกลมาก สำหรับการเดินทางมาประชุมหรือปฏิบัติหน้าที่ แนวทางการแก้ไข ติดตามผลงานอาสาสมัครแรงงานที่ยังไม่ส่งผลงาน (สภ.๑) อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เณิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ๒. เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับประชาชนในพื้นที่ในการประสานความร่วมมือสำหรับการนำบริการด้านแรงงานไปสู่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/๖๐ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดห้องสุชาด้านหลังศาลาการเปรียญวัดโพธิ์ชัย และพื้นที่บริเวณโดยรอบ ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๗,๑๐๐.-	๗,๑๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานซึ่งกันและกัน อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด	๒ ครั้ง ครั้งละ ๖๒ คน	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนาแรงงานหนองคาย ๔.๐) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยมีเนื้อหาในการอบรม ดังนี้ ๑.๑) การบรรยาย เรื่อง องค์ความรู้ด้านผู้นำและการสร้างภาวะผู้นำให้ตนเอง โดย ดร.นารา กิตติเมธิกุล จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย ๑.๒) การบรรยาย เรื่อง โครงการโรงงานสีขาว และโครงการ มยส. โดยวิทยากรจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย	๙๗,๙๖๐.-	๙๑,๙๖๐.- คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๘	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๑.๓ การบรรยาย เรื่อง โครงการ TO BE NUMBER ONE และกิจกรรม อสร. ต้านภัยยาเสพติดโดยนางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงานจังหวัดหนองคาย ๑.๔ การบรรยาย เรื่อง การใช้การประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์แก้ไข ปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่ โดย นางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงาน จังหวัดหนองคาย ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัด หนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาแรงงานหนองคาย ๔.๐) เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ หมู่บ้านท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี กลุ่มทอผ้าพื้นเมืองบ้านสะง้อ “ผ้าขาวม้าดารานาคี” ตำบลหอคำ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ไรมารีย์พิมาน บ้านห้วยเล็บมือ ตำบล หนองเต็ง อำเภอบึงคล้า จังหวัดบึงกาฬ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นอาสาสมัคร แรงงานระดับตำบลของจังหวัดหนองคาย			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดหนองคาย และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๖๗ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงานในมิติ ความสอดคล้อง ของความต้องการอาสาสมัครแรงงานกับภารกิจการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/จังหวัด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงงานอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กิจกรรม ๑. ประชุมหัวหน้าส่วนหรือจัดประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผล และกำหนดแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่องโครงการประเมินผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์	จำนวน ๑ ครั้ง	- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลฯ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๒ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานฯ (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒) พร้อมสำเนารายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๔๕,๐๐๐.-	๔๔,๙๙๙.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด ปี ๒๕๖๒ (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒) พร้อมทั้งสำเนา รายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒. จัดทำโครงการประเมินผลฯ เพื่อขอ อนุมัติดำเนินการจากผู้ว่าราชการจังหวัด และ รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งสำเนา โครงการประเมินผลที่ได้รับการอนุมัติจาก ผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว จำนวน ๑ ชุด ภายใน วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสาร สัมภาษณ์ และ สํารวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย ตรวจทานแบบสอบถาม ลงรหัส และบันทึก ข้อมูลแบบสอบถาม และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานผลฯ (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งไฟล์บันทึกข้อมูลแบบสอบถาม (Excel) ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒	จำนวน ๑ ครั้ง กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๒๔ ตัวอย่าง - แรงงานจังหวัด จำนวน ๑ คน - หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔ คน - อสร. จำนวน ๖๒ คน - ประชาชนผู้เคยได้รับ บริการจาก อสร. จำนวน ๙๕ คน	- จัดทำโครงการประเมินผลฯ ผ่าน ความเห็นชอบจาก ผวจ. แล้วเมื่อ วันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๒ และส่งสำเนา โครงการประเมินผลที่ได้รับการ อนุมัติจากผู้ว่าราชการจังหวัด รายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ แล้วเมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ - จัดประชุมอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล เพื่อชี้แจงแนวทางการ สํารวจข้อมูล เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องใกล้เคียง ๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดหนองคาย ศาลา กลางจังหวัด ชั้น ๒ อำเภอเมือง หนองคาย จังหวัดหนองคาย ซึ่ง สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล จำนวน ๒๒๔ ตัวอย่าง และจัดส่งให้			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๔. ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลสรุปผล และยกร่างผลการประเมิน เสนอต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งสำเนารายงานการประชุมฯ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๕. จัดทำรายงานผลฉบับสมบูรณ์เพื่อรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบสตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ หรือไฟล์รายงานผลฉบับสมบูรณ์ (Word) ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒	- ผู้นำชุมชนหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๒ คน ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลสรุปผล และยกร่างผลการประเมินพร้อมรายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๔ ตามแบบรายงาน (แบบสตป.วป. (ปม.๖๒)) รายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ	กระทรวงแรงงานทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้นำเสนอร่างผลการประเมินต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้รายงานผลการประชุมให้กระทรวงแรงงานทราบ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ กำหนดดำเนินการ ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๒			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
- เพื่อขยายโอกาสในการมีงานทำเพิ่ม ทางเลือกในการประกอบอาชีพ รวมทั้งความมั่นคงในการทำงานให้แก่ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนให้สามารถ เข้าถึงและได้รับบริการภายใต้ภารกิจ ของกระทรวงแรงงานได้อย่าง ครอบคลุมและทั่วถึง	ประชาชนวัยแรงงานที่ ได้รับการคัดกรองส่งต่อ จำนวน ๘๙๐ คน และติดตามผลการ ช่วยเหลือ จำนวน ๓๖๕ คน	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กรกฎาคม ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. คัดกรองและส่งต่อ จำนวน ๔,๒๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗๘.๖๖ ของเป้าหมาย ซึ่ง แยกได้ดังนี้ ๑.๑) งานจัดหางาน จำนวน ๔ คน ๑.๒) งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๖๒ คน ๑.๓) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน.....คน ๑.๔) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๔,๑๙๔ คน ๑.๕) งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน ต่างประเทศ จำนวน.....คน	๗๔,๒๐๐.-	๖๒,๗๓๗.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๖	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒. ได้รับการช่วยเหลือ จำนวน ๔,๒๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑,๑๖๐.๒๘ ของเป้าหมาย ซึ่งแยกได้ดังนี้ ๒.๑) งานจัดหางาน จำนวน ๑ คน ๒.๒) งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๔๐ คน ๒.๓) งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน คน ๒.๔) งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๔,๑๙๔ คน ๒.๕) งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวนคน			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว กิจกรรม ๑. บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่ประชาชนผู้มาติดต่อทำให้เข้าถึงบริการที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว (๘๙ งานบริการ) ๒. บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ ซึ่งต้องส่งไปยังหน่วยงานเจ้าของภารกิจดำเนินการต่อ (๒๖ งานบริการ) ๓. บริการเบ็ดเสร็จ โดยส่วนใหญ่เป็นบริการผ่านระบบสารสนเทศ เช่น รับขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน รับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔,๐๐๒ ราย ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ เบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๖๔๑ ราย - ร้อยละ ๔๑ ของจำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน คัดกรอง/ส่งต่อ/ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จำนวน ๖๗๓ ราย	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔,๗๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๖๔ เชิงคุณภาพ - จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง/ส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ และเบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๗๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๖๐ - ติดตามผลผู้ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน คัดกรอง/ส่งต่อ/ได้รับการบรรจุงาน ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จำนวน ๗๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๒๘ <u>ข้อมูล</u> ณ วันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๒	๔,๐๐๐.- (งบประชาสัมพันธ์)	๔,๐๐๐.- คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม สํารวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
	อยู่ระหว่างการรอการจัดสรรงบประมาณจากกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กองเศรษฐกิจการแรงงาน				

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด และพัฒนาบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้องต่อเนื่อง เป็นปัจจุบันเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานระดับจังหวัด สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ได้อย่างรวดเร็ว กิจกรรม ๑. จัดจ้างเอกชนประเภทบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผล	จำนวน ๑ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน	จัดจ้างนางสาวพรวิภา โคตรภูมิ จำนวน ๑ ราย เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ และประมวลผลเบื้องต้น	๑๙๒,๕๐๐.- - ค่าจ้างบุคคลวิเคราะห์ฯ ๑๘๐,๐๐๐.-	๑๖๒,๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๒ - ค่าจ้างบุคคลวิเคราะห์ฯ ๑๕๐,๐๐๐.- (ร้อยละ) ๘๓.๓๓	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๒. จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดราย ไตรมาสและ รายปี จำนวน ๕ ครั้ง/ปี และเผยแพร่/จัดส่ง ภายในเวลาที่กำหนด	- รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดรายไตรมาสและรายปี จำนวน ๕ ครั้ง/ปี ดังนี้ ๑) รายไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๑) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ พ.ย. ๖๑ ๒) รายไตรมาส ๔/๒๕ ๖๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๓) รายปี ๒๕๖๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๑) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๔) รายไตรมาส ๑/๒๕ ๖๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒ ๕) รายไตรมาส ๒/๒๕ ๖๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒) กำหนด เผยแพร่ ๑๕ ส.ค. ๖๒	- จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน รายไตรมาสและรายปี โดยจัดส่งรายงาน และเผยแพร่ตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๓ เล่ม ดังนี้ ๑) รายไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๑) เผยแพร่วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๑ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/๑๗๓๔๒ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๑ ๒) รายไตรมาส ๔/๒๕๖๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๑) เผยแพร่วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ๓) รายปี ๒๕๖๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๑) เผยแพร่วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ๔) รายไตรมาส ๑/๒๕๖๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๒) เผยแพร่วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๒ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/๖๙๑๕ ลงวันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๒	ค่าบริหาร สำนักงานฯ ๑๒,๕๐๐.-	ค่าบริหารสำนักงานฯ ๑๒,๕๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ของจังหวัด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานโครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๑ แผน ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย นำ แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดส่งแผนฯ ที่ผ่านความเห็นชอบแล้วให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๓. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน การนำโครงการ/กิจกรรม	๑. ทบทวนคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ตามคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๕๖๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. จัดประชุมวิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและปัจจัยทั้งภายในภายนอก เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๓. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความสมบูรณ์ ๔. นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบตามหนังสือบันทึก	๒๖,๐๐๐.-	๒๖,๐๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
	ปี ๒๕๖๔ จำนวนอย่างน้อย ๑ โครงการที่บรรจุใน แผนพัฒนาพื้นที่(Area) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แผนพัฒนา ภาคหรือแผนพัฒนา จังหวัด หรือแผนพัฒนา องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น) ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ข้อความของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๓๔๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานกระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๕. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้รับ อนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณะอนุกรรมการจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๕.๑) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๕๔๙,๙๐๐ บาท ๕.๒) โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพ ชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอาเซียนให้แก่แรงงาน ในระดับพื้นที่ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๕.๓) โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบใน ระดับพื้นที่ วงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๕.๔) โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพ ชีวิตด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม กิจกรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ ในระดับพื้นที่) วงเงินงบประมาณ ๒,๓๒๕,๐๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	จัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือนมิถุนายน และสิงหาคม	สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายจิรศักดิ์ ศรีศุข) เป็นประธาน และมีผู้เข้าประชุมฯ จำนวน ๑๗ คน (ครบองค์ประชุม) และกำหนดจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๒ ในวันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	๔๕,๙๐๐.-	๒๐,๔๙๕.- คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๕	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ โดยมีวิธีการดำเนินการ คือ ๑. ขออนุมัติโครงการและวางแผนการสำรวจ ๒. ดำเนินการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามที่กำหนดและตรวจสอบความถูกต้องเพื่อบันทึกข้อมูลลงในระบบ LabourQ๑.net ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ และออกรายงานเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ๓. นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการประชุมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๖๓	ดำเนินการสำรวจเพื่อจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๖๕ ตัวอย่าง ซึ่งเป็นแรงงานทั่วไปที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้ว แต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่เกิน ๑ ปี	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการจัดจ้างเอกชน เพื่อสำรวจและบันทึกข้อมูลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๒ ซึ่งแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๑๙,๘๐๐.-	๑๙,๘๐๐.- คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรม ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ในลักษณะ One Olan ๒. จัดประชุมคณะอนุกรรมการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อนำเสนอแนวทางการดำเนิน โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงาน พิการ ปี ๒๕๖๒ ของ จังหวัดหนองคาย ๑ แผน จำนวน ๑ ครั้ง	- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งโครงการ/ กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบพ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ในลักษณะ One Olan เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และจัดทำแผนฯ จำนวน ๑ แผน - มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒	๔๐,๓๐๐.-	๑๙,๗๕๐.- คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๑	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๓. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการในพื้นที่จังหวัด บรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการอย่างน้อย ๑ กลุ่มอาชีพ	มีตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่จังหวัดอย่างน้อย ๑ กลุ่มอาชีพ	- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการจังหวัดหนองคาย ภายใต้โครงการส่งเสริมความยั่งยืนของแรงงานนอกระบบภาคการเกษตรจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ กลุ่มเพาะเห็ดบ้านทรัพย์เจริญ ตำบลผ้าไร่ อำเภอผ้าไร่ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐ คน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด อาทิเช่น แหนมเห็ด เห็ดสวรรค์ เป็นต้น ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ด้านอาชีพ - อนามัยและความปลอดภัยในการทำงานที่ถูกต้อง ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เรื่องแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ และอยู่ในระหว่างดำเนินการขอกู้เงินจากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (สมัครใหม่ จำนวน ๑๖ คน และเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ เดิม จำนวน ๔ คน) ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๔. จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดฯ ให้หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และจัดส่งแผน ปฏิบัติการ (Action Plan) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ๕. ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรและเครือข่ายในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของจังหวัด ให้คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ผู้ว่าราชการจังหวัด และปลัดกระทรวงแรงงานทราบ	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เดือน มี.ค. ๖๒ ครั้งที่ ๒ เดือน ส.ค. ๖๒	- จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ประสานบูรณาการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ			