

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒. เพื่อให้มีการประสานการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของภาครัฐและภาคประชาชน ในการขับเคลื่อน คัดกรองดูแล และป้องกันแรงงานในกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๓. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม กิจกรรม ๑. จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนและติดตามการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๒	เป้าหมาย ๑๑ ครั้ง จำนวน ๑ แผน	ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย - ดำเนินการแล้ว ๔ ครั้ง (ต.ค.๖๑ – ก.พ.๖๒) - มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ แผน เสนอผวจ. ให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/๑๖๕๒๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๗,๐๐๐	๑๒,๐๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๓	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๓. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่และจัดทำแผนตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง	จำนวน ๑ ครั้ง	กำหนดกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงตามแผนที่กำหนดร่วมกัน ดังนี้ - สถานประกอบการ เป้าหมาย ๔๐ แห่ง ดำเนินการแล้ว ๑๒ แห่ง (ไม่พบการกระทำความผิดที่เข้าข่ายการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด)			
๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษ	จำนวน ๑ ครั้ง	ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (ร่ม) จำนวน ๑๐๐ คัน			
๕. รณรงค์สร้างจิตสำนึกและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวน ๕ ครั้ง	ดำเนินการแล้ว ๕ ครั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ สิทธิ หน้าที่ และบทลงโทษ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ผ่านเครือข่าย อสร. - กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน - จังหวัดเคลื่อนที่จังหวัดหนองคาย			
๖. จัดประชุม/สัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการค้ามนุษย์ ให้กับภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง/ เป้าหมาย ๔๐ คน	คาดว่าจะดำเนินการจัดประชุม ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒			
๗. สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ามนุษย์ ผ่านกลุ่ม LINE	จำนวน ๔ ช่องทาง	จัดตั้ง LINE กลุ่ม อาสาสมัครแรงงาน และ เข้าร่วมกลุ่ม Line ข่าวออนไลน์ หนองคาย และ กลุ่ม Line คณะอนุกรรมการป้องกันและ			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๘. ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๑๑,๒๐๐ บาท	๑ โครงการ	ปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัด หนองคาย และกลุ่ม อป.มช.หนองคาย เพื่อเฝ้าระวังติดตามข้อมูล ข่าวสาร บูรณาการการทำงานร่วมกัน ได้รับอนุมัติโครงการส่งเสริมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จากสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๑๑๑,๒๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม อาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกแก่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาให้ตระหนักในปัญหาของยาเสพติดพร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายา ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๑. สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด ๔๕ แห่ง ๒. แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๑๓๕ คน ๓. แรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ ๓๑๐ คน	กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ปรึกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ซึ่งดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรม พันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยบูรณาการร่วมกับโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนาแรงงานหนองคาย ๔.๐) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ และมอบหมายให้อาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ออกตรวจพร้อมทั้งเชิญชวนสถาน	๖๒,๐๐๐	๑๖,๗๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๐๒	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ให้แสดงเจตจำนง เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จังหวัดหนองคายมีสถาน ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ที่ได้แสดงเจตจำนง เข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด จำนวน ๕๐ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๑๘๑ คน กิจกรรมที่ ๒ การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน แก้ไขและเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติดซึ่งจะดำเนินการในช่วงเดือน เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมที่ ๓ การให้ความรู้ ปรีกษา แนะนำ เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหา ยาเสพติดในกลุ่ม แรงงานนอกระบบ ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จังหวัดหนองคาย มีแรงงานนอกระบบแสดงเจตจำนงเข้าร่วม กิจกรรมป้องกันและแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด จำนวน ๒๓๙ คน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงาน โครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และนำความรู้ที่ได้รับไปขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	- มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ ชมรม	- สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้กำหนดดำเนินโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดประชุมโครงการพัฒนาและขยายเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และการขยายเครือข่ายสมาชิก TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (คาดว่าจะดำเนินการในห้วงเดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒) ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ (คาดว่าจะดำเนินการในห้วงเดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒) ๓. ประสานงานกับชมรม TO BE NUMBER ONE และสถานประกอบการเครือข่ายเป้าหมายเพื่อเข้าไปให้ความรู้แนวทางการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. ติดตามผลการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	๓๐,๐๐๐	๔,๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๐	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		นอกจากนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย ในการจัดทำโครงการพัฒนาและขยายเครือข่าย ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมอบรมเครือข่ายฯ จำนวน ๔๐ คน ๒) กิจกรรม นำสมาชิก ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมต้นแบบ Best Practice จำนวน ๒๐ คน (ขณะนี้อยู่ระหว่างรอการจัดสรรงบประมาณ)			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
ไม่ได้อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้					

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
- เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือนร้อนด้านอาชีพให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจากทักษะเดิม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถพึ่งพาตนเองและช่วยเหลือกันในชุมชนท้องถิ่นได้ - เพื่อเพิ่มผลิตแรงงานด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย สร้างรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ <u>กิจกรรม</u> ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ร้อยละ ๓๐ ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ร้อยละ ๗๐	๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๓ กิจกรรม ๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๓ กิจกรรม	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพแล้ว ดังนี้ ๑. กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (ทาสีซุ้มประตูวัด, งานฝีมือ) ในระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดพุทธไสยาสน์ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านเดื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๑.๒ กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (รื้อและมุงหลังคา ศาลาการเปรียญ และทาสี) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดพุทธธรรมาราม หมู่ที่ ๑ ตำบลอุดมพร อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย	๘๓๑,๘๐๐	๗๒๖,๐๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๘	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้รับการประสานงานจากนายผาสี นาโสก อาสาสมัครแรงงานตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย แจ้งว่า ยังไม่สามารถดำเนินกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน กิจกรรมซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ (เทพื้นวัด) ในพื้นที่ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาทได้ เนื่องจากมีข้อขัดข้องในเรื่องการจัดหา

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒. กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการ ปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนเดื่อ วิทยาการ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านเดื่อ อำเภอบำบอง จังหวัดหนองคาย ๒.๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ใน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ บ้านเลขที่ ๑๒๔ หมู่ที่ ๕ ตำบลกองนาง อำเภอบำบอง จังหวัด หนองคาย ๒.๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อ แกงเผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และ ขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ ตำบลโพนสา อำเภอบำบอง จังหวัดหนองคาย ๒.๔ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อ			วัสดุสำหรับการเท พื้นวัด สำนักงาน แรงงานจังหวัด หนองคาย จึงได้มี หนังสือสำนักงาน แรงงานจังหวัด หนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๒๗/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบ จากคณะกรรมการ ศูนย์ช่วยเหลือผู้ ประสบความ เดือดร้อนด้านอาชีพ กระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัด หนองคาย ในการ เปลี่ยนแปลง กิจกรรมดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนิน กิจกรรมพัฒนา ทักษะฝีมือ และ นำเสนอต่อผู้ว่า ราชการจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		แกงเผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และ ขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม บ้านดงป่าเป็ล้อย หมู่ที่ ๖ ตำบลนาจ้าว อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย ๒.๕ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่าง วันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมบ้านน้ำทอน หมู่ที่ ๒ ตำบลด่านศรีสุข อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ๒.๖ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ใน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมบ้านนาฮี หมู่ที่ ๑๖ ตำบลค่ายบกหวาน อำเภอ เมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๒.๗ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการประดิษฐ์ดอกไม้เทียน หอม ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๓ ตำบลสระใคร อำเภอสระใคร จังหวัดหนองคาย			หนองคาย เพื่อ โปรดอนุมัติแล้ว

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒.๘ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการ ปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ วัดป่าธรรมชาติ หมู่ที่ ๒๖ ตำบลจุมพล อำเภอโพธาราม พิสัย จังหวัดหนองคาย ๒.๙ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตร การทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อ แกงเผือก/ถั่ว สังขยาฟักทอง และ ขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม บ้านนาเจริญ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลนาหมื่น อำเภอโพธารามพิสัย จังหวัดหนองคาย ๒.๑๐ กิจกรรมพัฒนาทักษะ ฝีมือ หลักสูตรอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาการปูกระเบื้อง ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลา อเนกประสงค์หมู่บ้านโนนตูใต้ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลนาทับไฮ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ๒.๑๑ กิจกรรมพัฒนาทักษะ ฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ใน ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมบ้านหนองเค็ม หมู่ที่ ๒ ตำบลนาทับไฮ อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ๒.๑๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตร การทำขนมไทย (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง เม็ดขนุน หม้อแกงเผือก/ถั่ว สังขยา พักทอง และขนมชั้น) ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๑๕ ตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ๒.๑๓ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการผูกผ้าและการพับผ้า ในระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองปลาปาก อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย ๒.๑๔ กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการทำบายศรี ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ศาลาการเปรียญ วัดสนทนาธรรมาราม หมู่ที่ ๑๕ ตำบลบ้านเตื่อ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้มากที่สุด ๒. เพื่อขยายโอกาสในการมีงานทำเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพรวมทั้งความมั่นคงในการทำงานให้แก่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนให้สามารถเข้าถึงและได้รับการภายใต้ภารกิจของกระทรวงแรงงานได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	จังหวัดหนองคายมีอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๖๒ คน โดยมีเป้าหมายในการดำเนินงาน ดังนี้ ชี้เป้า จำนวน ๒,๑๗๐ คน (อสร.๑ คนต้องประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๓๕ คน/ปี) โดยนับผลผลิตจากกระบวนการงานดังนี้ - จัดหางาน - งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ - งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม - งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	- มีผู้มารับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒,๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗ ของเป้าหมายประจำปี แยกได้ดังนี้ ๑.งานจัดหางาน จำนวน ๑๓ คน ๒.งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๖๑ คน ๓. งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานคน ๔. งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๒,๐๕๔ คน ๕. งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน.....คน	๔๓,๔๐๐	๒๓,๒๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๑	ปัญหาอุปสรรค - อาสาสมัครแรงงานบางตำบล มีภารกิจงานค่อนข้างมาก อาจทำให้การนำส่งผลงานล่าช้า แนวทางแก้ไข - ให้คำแนะนำอาสาสมัครแรงงานในการกรอกแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรวมทั้งติดตามอาสาสมัครแรงงานที่ยังไม่ส่งผลงานอย่างสม่ำเสมอ - ยกย่องชมเชยอาสาสมัครแรงงานที่มีผลงานดีเด่นในรอบเดือนในเวทีการประชุมอาสาสมัครแรงงาน

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน	- แก่นำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจำนวน ๖๒ คน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๖๐๐ บาท	เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่นำอาสาสมัครแรงงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๒ คน	๔๔๖,๔๐๐	๑๔๘,๒๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๐	ปัญหาอุปสรรค - บางพื้นที่จังหวัดหนองคายค่อนข้างห่างไกลตัวจังหวัด เพราะสภาพพื้นที่ความยาวตามลำน้ำโขง ๒๑๐ กิโลเมตร อสร. ต้องเดินทางไกลมากสำหรับการเดินทางมาประชุมหรือปฏิบัติหน้าที่ แนวทางการแก้ไข ติดตามผลงานอาสาสมัครแรงงานที่ยังไม่ส่งผลงาน (สภ.๑) อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เจริญพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป ได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ๒. เพื่อกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับประชาชนในพื้นที่ในการประสานความร่วมมือสำหรับการนำบริการด้านแรงงานไปสู่กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง/๖๐ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดห้องสุขาด้านหลังศาลาการเปรียญวัดโพธิ์ชัยและพื้นที่บริเวณโดยรอบ ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ วัดโพธิ์ชัย พระอารามหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๗,๑๐๐	๗,๑๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานซึ่งกันและกัน อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด	๒ ครั้ง ครั้งละ ๖๒ คน	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนาแรงงานหนองคาย ๔.๐) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพันล้าน บุติค รีสอร์ท ตำบลมีชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย โดยมีเนื้อหาในการอบรม ดังนี้ ๑.๑ การบรรยาย เรื่อง องค์ความรู้ด้านผู้นำและการสร้างภาวะผู้นำให้ตนเอง โดย ดร.นารา กิตติเมธีกุล จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย	๙๗,๙๖๐	๔๒,๑๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๖	- ไม่มี -

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๑.๒ การบรรยาย เรื่อง โครงการ โรงงานสีขาว และโครงการ มยส. โดย วิทยากรจากสำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ๑.๓ การบรรยาย เรื่อง โครงการ TO BE NUMBER ONE และกิจกรรม อสร. ด้านภัยยาเสพติด โดย นางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงาน จังหวัดหนองคาย ๑.๔ การบรรยาย เรื่อง การใช้การ ประชาสัมพันธ์ในการรณรงค์แก้ไข ปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่ โดย นางวรรณกานต์ ขาวลาภ แรงงาน จังหวัดหนองคาย ๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน ซึ่งจะ ดำเนินการในห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๒			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงานในมิติ ความสอดคล้อง ของความต้องการอาสาสมัครแรงงานกับภารกิจการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/จังหวัด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของแต่ละพื้นที่ ๒. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงงานอาสาสมัครแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กิจกรรม ๑. ประชุมหัวหน้าส่วนหรือจัดประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผล และกำหนดแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวน ๑ ครั้ง	- ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินผลฯ เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๒ - รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานฯ (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒)	๔๕,๐๐๐	๒,๔๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๘	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เรื่องโครงการประเมินผลการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับ ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑และ รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผล การดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด ปี ๒๕๖๒ (แบบ สดป.วป. (ปม.๖๒) พร้อมทั้งสำเนารายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒. จัดทำโครงการประเมินผลฯ เพื่อขอ อนุมัติดำเนินการจากผู้ว่าราชการจังหวัด และ รายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบ สดป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งสำเนา โครงการประเมินผลที่ได้รับการอนุมัติจาก ผู้ว่าราชการจังหวัดแล้ว จำนวน ๑ ชุด ภายใน วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสาร สัมภาษณ์ และ สำรวจข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่เป้าหมาย ตรวจทานแบบสอบถาม ลงรหัส และบันทึก	จำนวน ๑ ครั้ง กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๒๔ ตัวอย่าง - แรงงานจังหวัด จำนวน ๑ คน	พร้อมสำเนารายงานการประชุมฯ จำนวน ๑ ชุด เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - จัดทำโครงการประเมินผลฯ ผ่านความเห็นชอบจาก ผวจ. แล้วเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค.๒๕๖๒ และส่งสำเนาโครงการประเมินผล ที่ได้รับการอนุมัติจากผู้ว่าราชการ จังหวัด รายงานให้กระทรวง แรงงานทราบแล้วเมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ - อยู่ระหว่างดำเนินการ			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
ข้อมูลแบบสอบถาม และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงานผลฯ (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งไฟล์บันทึกข้อมูล แบบสอบถาม (Excel) ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒	- หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔ คน - อสร. จำนวน ๖๒ คน - ประชาชนผู้เคยได้รับ บริการจาก อสร. จำนวน ๙๕ คน - ผู้นำชุมชนหรือเจ้าหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จำนวน ๖๒ คน				
๔. ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และยกร่างผลการประเมิน เสนอต่อที่ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งสำเนารายงานการประชุมฯ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	ดำเนินการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลสรุปผล และยกร่างผลการประเมิน พร้อมรายงานผลการ ดำเนินงานครั้งที่ ๔ ตาม แบบรายงาน (แบบ สตป.วป. (ปม.๖๒))	กำหนดดำเนินการในช่วงเดือน พ.ค.๖๒ - ก.ค.๖๒			
๕. จัดทำรายงานผลฉบับสมบูรณ์เพื่อ รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน (แบบสตป.วป. (ปม.๖๒)) พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ หรือไฟล์รายงานผลฉบับสมบูรณ์ (Word) ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒	รายงานผลการประเมิน ฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ	กำหนดดำเนินการ ในช่วงเดือน ก.ย.๖๒			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
- เพื่อขยายโอกาสในการมีงานทำเพิ่ม ทางเลือกในการประกอบอาชีพ รวมทั้งความมั่นคงในการทำงานให้แก่ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนให้สามารถ เข้าถึงและได้รับบริการภายใต้ภารกิจ ของกระทรวงแรงงานได้อย่าง ครอบคลุมและทั่วถึง	ประชาชนวัยแรงงานที่ ได้รับการคัดกรองส่งต่อ จำนวน ๘๙๐ คน และติดตามผลการ ช่วยเหลือ จำนวน ๓๖๕ คน	ผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. คัดกรองและส่งต่อ จำนวน ๒,๐๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓๕.๗๕ ของเป้าหมาย ซึ่ง แยกได้ดังนี้ ๑.๑ งานจัดหางาน จำนวน ๒ คน ๑.๒ งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน ๔๒ คน ๑.๓ งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน.....คน ๑.๔ งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๒,๐๕๔ คน ๑.๕ งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน ต่างประเทศ จำนวน.....-.....คน	๗๔,๒๐๐	๖๒,๗๓๗.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕๖	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒. ได้รับการช่วยเหลือ จำนวน ๒,๐๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖๒.๗๔ ของเป้าหมาย ซึ่งแยกได้ดังนี้ ๒.๑ งานจัดหางาน จำนวน.....คน ๒.๒ งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน.....คน ๒.๓ งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน คน ๒.๔ งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน ๒,๐๕๔ คน ๓.๕ งานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน ต่างประเทศ จำนวนคน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ ประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว กิจกรรม ๑. บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่ประชาชนผู้มาติดต่อทำให้เข้าถึงบริการที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว (๘๙ งานบริการ) ๒. บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ ซึ่งต้องส่งไปยังหน่วยงานเจ้าของภารกิจดำเนินการต่อ (๒๖ งานบริการ) ๓. บริการเบ็ดเสร็จ โดยส่วนใหญ่เป็นบริการผ่านระบบสารสนเทศ เช่น รับขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน รับรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔,๐๐๒ ราย ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ เบ็ดเสร็จ) จำนวน ๑,๖๔๑ ราย - ร้อยละ ๔๑ ของจำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน คัดกรอง/ส่งต่อ/ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จำนวน ๖๗๓ ราย	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๒,๙๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๒ เชิงคุณภาพ - จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง/ส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ และเบ็ดเสร็จ) จำนวน ๘๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๒ - ติดตามผลผู้ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน คัดกรอง/ส่งต่อ/ได้รับการบรรจุงาน ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จำนวน ๓๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑ <u>ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒</u>	๔,๐๐๐ (งบประมาณสัมพันธ)	๔,๐๐๐ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม สํารวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
	อยู่ระหว่างการรอการจัดสรรงบประมาณจากกลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กองเศรษฐกิจการแรงงาน				

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดทำวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด และพัฒนาบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด โดยการทำให้อำนาจสำนักงานแรงงานจังหวัดมีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้องต่อเนื่อง เป็นปัจจุบันเป็นศูนย์กลางข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานระดับจังหวัด สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว กิจกรรม ๑. จัดจ้างเอกชนประเภทบุคคล ดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผล	จำนวน ๑ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน	จัดจ้างนางสาวพรวิภา โคตรภูมิ จำนวน ๑ ราย เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น	๑๙๒,๕๐๐ - ค่าจ้างบุคคลวิเคราะห์ฯ ๑๘๐,๐๐๐.-	๘๗,๕๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕ - ค่าจ้างบุคคลวิเคราะห์ฯ ๗๕,๐๐๐ (ร้อยละ) ๔๑.๖๗	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๒. จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดราย ไตรมาสและ รายปี จำนวน ๕ ครั้ง/ปี และเผยแพร่/จัดส่ง ภายในเวลาที่กำหนด	- รายงานสถานการณ์แรงงาน จังหวัดรายไตรมาสและรายปี จำนวน ๕ ครั้ง/ปี ดังนี้ ๑) รายไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๑) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ พ.ย. ๖๑ ๒) รายไตรมาส ๔/๒๕ ๖๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๓) รายปี ๒๕๖๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๑) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ ก.พ. ๖๒ ๔) รายไตรมาส ๑/๒๕ ๖๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒) กำหนดเผยแพร่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๒ ๕) รายไตรมาส ๒/๒๕ ๖๒ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒) กำหนด เผยแพร่ ๑๕ ส.ค. ๖๒	- จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน รายไตรมาสและรายปี โดยจัดส่ง รายงานและเผยแพร่ตามระยะเวลาที่ กำหนด จำนวน ๓ เล่ม ดังนี้ ๑) รายไตรมาส ๓/๒๕๖๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๑) เผยแพร่วันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๑ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๓/๑๗๓๔๒ ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๑ ๒) รายไตรมาส ๔/๒๕๖๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๑) เผยแพร่วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๓/๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ๓) รายปี ๒๕๖๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๑) เผยแพร่วันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒ ตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๓/๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๒	ค่าบริหาร สำนักงานฯ ๑๒,๕๐๐	ค่าบริหารสำนักงานฯ ๑๒,๕๐๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และสถานการณ์ของจังหวัด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. มีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๑ แผน ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย นำ แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดส่งแผนที่ผ่านความเห็นชอบแล้วให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๑. ทบทวนคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ตามคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๕๖๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. จัดประชุมวิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและปัจจัยทั้งภายใน ภายนอก เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๓. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔ และประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความสมบูรณ์	๒๖,๐๐๐	๑๗,๖๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๙๕	

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๔. นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบตามหนังสือบันทึกข้อความ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๗/๓๔๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อรายงานกระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ๕. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้รับ อนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณะอนุกรรมการจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๕.๑ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน วงเงิน งบประมาณ ๕๔๙,๙๐๐ บาท ๕.๒ โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม กิจกรรม พัฒนาทักษะภาษาอาเซียนให้แก่แรงงาน ในระดับพื้นที่ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ๕.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตร โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบใน ระดับพื้นที่ วงเงินงบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท			

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
	๓. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน การนำโครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๔ จำนวนอย่างน้อย ๑ โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาพื้นที่(Area) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แผนพัฒนาภาค หรือแผนพัฒนาจังหวัด หรือแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	๕.๔ โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษา สาธารณสุข และสังคม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ (ผู้สูงอายุ ในระดับพื้นที่) วงเงินงบประมาณ ๒,๓๒๕,๐๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๑. ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัด ๒. แจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่าง ๆ ๓. พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ, การใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร	จัดประชุม คณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือน กรกฎาคม และ สิงหาคม	คาดว่าจะดำเนินการจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๑ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ และจัดประชุม ครั้งที่ ๒ ในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๒ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ โดยมีวิธีการดำเนินการ คือ ๑. ขออนุมัติโครงการและวางแผนการสำรวจ ๒. ดำเนินการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามที่กำหนด และตรวจสอบความถูกต้องเพื่อบันทึกข้อมูลลงในระบบ LabourQ๑.net ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ และออกรายงานเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ๓. นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการประชุมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๖๓	ดำเนินการสำรวจเพื่อจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๖๕ ตัวอย่าง ซึ่งเป็นแรงงานทั่วไปที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้ว แต่รวมระยะเวลาการทำงาน เก่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่เกิน ๑ ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๙,๘๐๐	อยู่ระหว่างรอการโอนเงินงบประมาณ	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ เพื่อบริหารจัดการให้แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนคุ้มครองและพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรม ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ในลักษณะ One Olan ๒. จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อ นำเสนอแนวทางการดำเนินโครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงาน พิการ ปี ๒๕๖๒ ของ จังหวัดหนองคาย ๑ แผน จำนวน ๑ ครั้ง	- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งโครงการ/ กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบพ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ในลักษณะ One Olan เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๑ และจัดทำแผนฯ จำนวน ๑ แผน - มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒	๔๐,๓๐๐	๑๙,๗๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๑	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๓. จัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการในพื้นที่จังหวัด บรรจุในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการอย่างน้อย ๑ กลุ่มอาชีพ	มีตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ ในพื้นที่จังหวัดอย่างน้อย ๑ กลุ่มอาชีพ	- คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ได้คัดเลือกกลุ่มเพาะเห็ดบ้านทรัพย์เจริญ ตำบลเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย จำนวน ๒๐ คน เป็นตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการในพื้นที่ โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ดำเนินการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือ หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด ๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย เข้าสนับสนุนแหล่งเงินทุนจากกองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย เข้าให้ความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ ๔. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ของการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ พร้อมทั้งรับสมัครเป็นผู้ประกันตน โดยการประสานงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย			

