



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)

เขตตรวจราชการที่ ๑๐ จังหวัดหนองคาย

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
-	-	-	-	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสาน สร้าง เสริมสุขแรงงานไทย

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ทั้งที่เป็นแรงงานในระบบและนอกระบบรวมถึงการเสริมสร้างความรู้ให้ประชาชนเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขอันจะนำมาซึ่งความสามัคคีและความปรองดองในชาติ ๒. เพื่อเทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมนำแนวทางการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตของประชาชน ๓. เพื่อนำภารกิจการให้บริการประชาชนของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่นให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งและความปรองดองในกลุ่มแรงงานนอกระบบ ๔. เพื่อเป็นการรับทราบปัญหาและความต้องการต่างๆของผู้ใช้แรงงานและประชาชนในพื้นที่	รวม ๙ ครั้ง/ ๔๖๒ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก จ.หนองคาย - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย - ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ต.คอกช้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย - ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ต.หินโงม อ.เมือง จ.หนองคาย - ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย - ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ต.บ้านด่อน อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย (กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลง)	๑๖๘,๐๐๐	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>กิจกรรม</u> กิจกรรมที่ ๑ บูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานเพื่อให้บริการประชาชน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานเอกชน จัดกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย	จำนวน ๗ ครั้ง/ ๓๕๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐	๓๐,๐๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๒ สานสร้างความเข้มแข็งระหว่างอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เครือข่ายด้านแรงงาน และแกนนำแรงงานนอกระบบ	จำนวน ๑ ครั้ง/ ๘๒ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยกำหนดจัดประชุม ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมนาคา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดชั้น ๒ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย	๕๗,๔๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมเพื่อพัฒนาแรงงานนอกระบบให้เข้มแข็ง	จำนวน ๑ ครั้ง/ ๓๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการโดยกำหนดแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐	๘๐,๖๐๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลของจังหวัด มีความเข้าใจในการใช้สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติด และตระหนักในปัญหาของยาเสพติดกับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา ๒. เพื่อสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา โดยผ่านกลไกอาสาสมัครแรงงาน และสามารถสร้างเครือข่ายการด้านภัยยาเสพติดในพื้นที่ <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน โดยให้ความรู้เรื่องยาเสพติดและการสร้างเครือข่าย ทำโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ ๒. อาสาสมัครแจกสื่อรณรงค์ป้องกันยาเสพติด ที่จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ส. ๓. สร้างเครือข่ายผู้นำด้านการด้านภัยยาเสพติดจากเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ลงมา อย่างน้อยจังหวัดละ ๓๐ คน ๔. รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ NISPA ของสำนักงาน ป.ป.ส. ภายหลังการจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพฯ	สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า ๑๐ คน ที่ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด จำนวน ๖๒๐ แห่ง (โดยจังหวัดสามารถบริหารจัดการเป้าหมายในภาพรวมได้เอง เนื่องจากแต่ละพื้นที่มีสถานประกอบการไม่เหมือนกัน)	๑. จัดทำโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติดจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ ๒. ประสานและเตรียมความพร้อมสถานที่จัดโครงการ ๓. ประสานวิทยากรจากศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จ.หนองคาย ๔. อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยกำหนดแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๐	๗๖,๙๐๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการด้าน แรงงานจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานโดยผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดประชุมเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานให้แก่ อาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. ประสานอาสาสมัครแรงงานให้ดำเนินการ ตามแนวทางการปฏิบัติงานและรายงานผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน (แบบ สก.๑) ๓. ดำเนินการบันทึกผลข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานเพื่อคัดกรอง-ส่งต่อผู้ขอรับบริการ ด้านแรงงานไปยังหน่วยงานในสังกัดเพื่อ ดำเนินการต่อไป (แบบ สก.๒) ๔. รวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัคร แรงงานประจำเดือนและรายงานแผน/ผลการ ใช้จ่ายเงินประจำเดือน (แบบ สก.๔) ให้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๒ ของเดือน	จำนวนประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน ที่ได้รับการด้าน แรงงาน (ชี้เป้า) จำนวน ๑,๘๖๐ คน อาสาสมัครแรงงาน ทั้งหมด ๖๒ คน (อาสาสมัครแรงงาน ๑ คน : ๓๐ คน)	- จัดประชุมชี้แจงอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล <u>ครั้งที่ ๑</u> อ.ท่าบ่อ อ.โพธิ์ตาก อ.ศรีเชียงใหม่และ อ.สังคม เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐ ณ ที่ว่าการตำบล พระพุทธบาท อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย มีอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมจำนวน ๑๙ คน <u>ครั้งที่ ๒</u> อ.โพนพิสัย อ.เผ่าไร่ และ อ.รัตนวาปี เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๐ ณ ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย จังหวัด หนองคาย มีอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน <u>ครั้งที่ ๓</u> อ.เมือง อ.สระใคร เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ศาลากลางชั้น ๒ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วม จำนวน ๑๘ คน - อสร. ส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบ สก.๑ ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	๓๓,๕๐๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลของจังหวัดหนองคาย โดยจัดสวัสดิการในรูปแบบค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย <u>กิจกรรม</u> ๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๒. จัดทำทำเนียบอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ๓. มอบหมายภารกิจให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลดำเนินการ ๔. จัดประชุมอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เป็นรายไตรมาส/ระยะเวลาเหมาะสม ๕. อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลรายงานตามแบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน (สภ.๑) ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน ๖. เบิกจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลเป็นรายเดือน	อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลจำนวน ๖๒ คน ได้รับค่าตอบแทน คนละ ๖๐๐ บาทต่อเดือน	- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลครั้งล่าสุดตามคำสั่งจังหวัดหนองคาย ที่ ๓๒๒๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ - จัดทำทำเนียบอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ระดับตำบลให้เป็นปัจจุบันเรียบร้อยแล้ว	๒๒๓,๒๐๐	-	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> - อสร. ทำงานหลากหลายหน้าที่บางครั้งละเลยการทำหน้าที่ของ อสร.กระทรวงแรงงาน - อสร. ส่งผลงานล่าช้าทำให้การเบิกจ่ายไม่เป็นปัจจุบัน - พื้นที่ของจังหวัดเป็นแนวชายแดน บางอำเภออยู่ห่างไกลจากจังหวัดมาก การลงพื้นที่ติดตามงานทำได้ไม่ครอบคลุม <u>แนวทางแก้ไข</u> - มอบหมายให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดตาม งานด้านอาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่อำเภอต่าง ๆ

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๓. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน ๒. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ต่างๆ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป ๓. ประเมินความรู้ก่อนและหลังของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อวัดระดับความรู้ความเข้าใจในภารกิจของกระทรวงแรงงานและแนวทางการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน ๔. จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๕. สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรมเป็นรูปเล่มพร้อมรูปถ่ายให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐	๑. อาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๖๒ คน ๒. รายงานผลการจัดกิจกรรมเป็นรูปเล่มพร้อมรูปถ่ายกิจกรรมจำนวน ๑ ชุด	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหนองคาย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มี.ค.๒๕๖๐ ณ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคายและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลห้วยยาง อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	๑๔๐,๕๐๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงานและเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติการกิจการประสานการ ให้บริการด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ๒. เพื่อก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัคร แรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับ เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน <u>กิจกรรม</u> ๑. คัดกรอง/ส่งต่อ - ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชนที่ได้รับการบริการ ด้านแรงงาน ได้รับการคัดกรอง/ส่งต่อ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง - ร้อยละ ๓๒ ของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ ชุมชนได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ ๒. ติดตามผล - ติดตามผลว่าผู้ขอรับบริการได้รับการบรรจุงาน/มี งานทำ ได้รับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือรับ สิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม - ร้อยละ ๓๒ ของประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ชุมชน ได้รับการติดตามผลจากการคัดกรอง/ส่งต่อ	๑. คัดกรอง/ส่งต่อ ร้อยละ ๓๒ ของประชาชนวัยแรงงานใน พื้นที่/ชุมชนได้รับการคัดกรอง เพื่อส่งต่อ จำนวน ๕๙๖ คน ๒. ติดตามผล ร้อยละ ๓๒ ของ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ ชุมชน ได้รับการติดตามผลจาก การคัดกรอง/ส่งต่อ จำนวน ๑๘๑ คน	๑. คัดกรอง/ส่งต่อ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒. ติดตามผล อยู่ระหว่างดำเนินการ	๔๓,๗๕๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการประชาชนสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง ๓. เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว <u>กิจกรรม</u> ๑. บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานในภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่ประชาชนผู้มาติดต่อทำให้เข้าถึงบริการที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว (๗๙ งานบริการ) ๒. บริการรับเรื่อง-ส่งต่อ ซึ่งต้องส่งไปยังหน่วยงานเจ้าของภารกิจดำเนินการต่อ (๒๘ งานบริการ) ๓. บริการเบ็ดเสร็จ โดยส่วนใหญ่เป็นบริการผ่านระบบสารสนเทศ เช่น การรายงานตัวผู้ประกันตน การว่างงาน สัมเคราะห์ ๔๐ (๑๐ งานบริการ)	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ - ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔,๒๐๕ ราย ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้ได้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ เบ็ดเสร็จ) จำนวน ๒,๔๐๐ ราย - ร้อยละ ๔๐ ของจำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน คัดกรอง/ส่งต่อ/ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ จำนวน ๙๖๐ ราย	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๒,๖๔๒ ราย เชิงคุณภาพ (ต.ค. ๕๙ – ก.พ. ๖๐) - จำนวนผู้ได้รับการด้านแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรอง/ส่งต่อ (บริการรับเรื่องส่งต่อ และเบ็ดเสร็จ) จำนวน ๘๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ - ติดตามผลผู้ที่ได้รับการด้านแรงงาน คัดกรอง/ส่งต่อ/ได้รับการบรรจุนาน ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ จำนวน ๒๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๖	๗๔,๓๐๐ (งบค่าประชาสัมพันธ์ ๔,๐๐๐ + วัสดุคอมฯ ๑๖,๐๐๐ + งบพัฒนา ศบร.ในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ ๕๔,๓๐๐)	๒,๘๑๐ บาท (ร้อยละ ๓.๗๘)	

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด
(การขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงาน จังหวัด พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ๒. เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด เพื่อให้การบริการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด หนองคาย ๒. จัดทำโครงการประเมินผลเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้ว่าราชการ จังหวัด ๓. รวบรวมข้อมูลจากเอกสาร การสัมภาษณ์ ดำเนินการสำรวจข้อมูล ตามกลุ่มตัวอย่างในพื้นที่ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลแบบสอบถาม ๔. ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และยกร่างผลการประเมินเสนอ ต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย เพื่อรับฟังความคิดเห็นสำหรับการปรับปรุงรายงานให้สมบูรณ์ ๕. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐	รายงานการประเมินผล การปฏิบัติงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนของสำนักงานแรงงาน จังหวัด ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ	อยู่ระหว่างรอการ แจ้างแนวทางปฏิบัติ	๒๖,๘๐๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับจังหวัด ๒. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับจังหวัดให้เป็นรูปธรรม <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน ๓. ดำเนินการตรวจบูรณาการกลุ่มเสี่ยงตามแผนตรวจบูรณาการฯ ๔. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดหนองคายเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีการดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการฯ โดยเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจบูรณาการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑๐๒ แห่ง	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑ แผน ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ และรายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงานทราบภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ๓. ดำเนินการออกตรวจบูรณาการกลุ่มเสี่ยงตามแผนตรวจบูรณาการฯ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๕๙ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๐ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๐ จำนวน ๓ ครั้ง/สถานประกอบการ ๔๗ แห่ง	๒๒,๕๐๐	๒,๕๑๐ บาท (ร้อยละ ๑๑.๑๖)	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา อุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๒. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๓. เพื่อพัฒนาหรือสร้างความตระหนักรู้ให้กับสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. เพื่อขยายเครือข่ายสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนใกล้เคียง <u>กิจกรรม</u> ๑. รณรงค์ ส่งเสริม ให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ใหม่ในสถานประกอบการ ๒. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่องตามจำนวนสะสมที่มีอยู่เดิมจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๓. สร้างความตระหนักรู้รวมทั้งกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม TO BE NUMBER ONE และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๔. รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนมกราคม ๒๕๖๐ เดือนเมษายน ๒๕๖๐ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ และเดือนตุลาคม ๒๕๖๐	มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ๑ แห่ง	ให้คำแนะนำและแจกคู่มือการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง คือ บริษัท เมก้าโฮม เซ็นเตอร์ จำกัด สาขาหนองคาย (ยังไม่มีการจัดตั้งชมรม)	๒๖,๒๐๐	๔,๕๑๐ บาท (ร้อยละ ๑๗.๒๑)	

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรม จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองพึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกัน ในชุมชน ท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานด้วยทักษะ ความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน ๓. เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ให้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ เช่น การฟื้นฟูแหล่งน้ำธรรมชาติ ซ่อมแซมสาธารณะประโยชน์เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของตนเองและครอบครัวเป็นการชั่วคราว และสามารถฝึกทักษะ และศักยภาพในสาขาอาชีพต่างๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานกับอาสาสมัครแรงงานเพื่อสำรวจประชาชนในพื้นที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ/วิกฤตเศรษฐกิจ วางงานที่มีความต้องการขอรับการสนับสนุน งบประมาณโครงการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยการผ่านประชาคมหมู่บ้านและให้เสนอโครงการผ่านองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย แต่ไม่มีอาสาสมัครแรงงานเสนองบประมาณดังกล่าว	-	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>กิจกรรม</u> ๑.สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานงานกับ อาสาสมัครแรงงานเพื่อสำรวจประชาชนในพื้นที่ ที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ/วิกฤต เศรษฐกิจ ว่างาน และต้องการความช่วยเหลือ ๒.อาสาสมัครแรงงานจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อ เสนอขอรับงบประมาณตามโครงการจ้างงานเร่งด่วน และพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ ๓.สำนักงานแรงงานจังหวัดรวบรวมแผนงาน/ โครงการและเสนอคณะกรรมการศูนย์ฯ พิจารณา กลั่นกรองแผนงาน/โครงการของพื้นที่และเสนอผู้ว่า ราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบเพื่อขอรับการ สนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน ๔.เมื่อได้รับการแจ้งการจัดสรรงบประมาณ สำนักงานแรงงานจังหวัดนำเสนอคณะกรรมการศูนย์ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ กระทรวงแรงงาน ประจำจังหวัดพิจารณาปรับแผนงาน/โครงการให้ สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับและนำเรียนผู้ว่า ราชการจังหวัดพิจารณาอนุมัติ					

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๕.จัดทำแผนปฏิบัติการ โดยกำหนดระยะเวลา ดำเนินงานให้แล้วเสร็จ เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตาม ผลการดำเนินงานในพื้นที่ ๖.รายงานผลการดำเนินงานให้กระทรวงแรงงาน ทราบ					

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้จังหวัดหนองคายมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดรวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด ๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผน ๒. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายสามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย และผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ก่อนนำแผนงาน/โครงการที่บรรจุในแผนฯ ไปเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๒๕,๓๑๕	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๒. จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ โดยเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม (NGO) และภาคประชาชน เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงให้เป็นแผนฉบับสมบูรณ์ ๓. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ให้มีความสมบูรณ์ โดยมีแผนงาน/โครงการบรรจุอยู่ในแผนฯ และนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายให้ความเห็นชอบ และส่งแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ที่ผ่านความเห็นชอบแล้วให้กระทรวงแรงงานภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๔. ส่งหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีกรนำแผนงาน/โครงการที่บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ไปเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจากแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด					

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๔. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ค้ำครอง และพัฒนา มีโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงาน มีรายได้เป็นของตนเอง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี <u>กิจกรรม</u> ๑. สำรวจ รวบรวมข้อมูลหรือปรับปรุงทบทวน ข้อมูลแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ และบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูล (Excel) ๒. วิเคราะห์สภาพปัญหาของแรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการของจังหวัด ๓. จัดทำยุทธศาสตร์บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของจังหวัดตาม กรอบยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ๔. จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย นำร่างแผน	๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย มีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัด หนองคาย สำหรับการวางแผนและ การติดตามผลการดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอก ระบบเพื่อให้มีความมั่นคงด้านอาชีพ/ รายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒. จัดประชุมอนุกรรมการบริหาร จัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง ๓. จัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง ๔. จัดฝึกอบรม/ฝึกอาชีพให้แก่กลุ่ม แรงงานนอกระบบ จำนวน ๑ กลุ่ม ๒๐ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๕๓,๘๕๐	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
ยุทธศาสตร์ฯ เสนอขอความเห็นชอบจาก คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย และผู้ว่าราชการจังหวัด หนองคาย ตามลำดับ และจัดส่งแผนยุทธศาสตร์ให้ หน่วยงาน/องค์กรที่เกี่ยวข้องใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงาน ๕. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์เพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๖. ประสาน/บูรณาการกับหน่วยงาน/องค์กรและ เครือข่ายเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๗. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ และปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๘. จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายนำเสนอ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ และรับฟัง ข้อเสนอแนะ ๙. รายงานผลการดำเนินงานต่อปลัดกระทรวง แรงงาน					

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๕. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออก จากงาน รายได้ และระดับความสามารถด้านต่างๆของแรงงาน ๒. เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัด ให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและ การพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>กิจกรรม</u> ๑. ดำเนินการสำรวจโดยใช้รายชื่อสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม โดย ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง (Random Sampling) จากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไปในจังหวัด โดยแบ่งขนาดสถานประกอบการเป็น ๔ ขนาด คือ - สถานประกอบการขนาดเล็กมาก ลูกจ้างตั้งแต่ ๑-๑๐ คน - สถานประกอบการขนาดเล็ก ลูกจ้างตั้งแต่ ๑๑ - ๕๐ คน - สถานประกอบการขนาดกลาง ลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน - สถานประกอบการขนาดใหญ่ ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ คนขึ้นไป	จำนวนสถานประกอบการ ๒๘๔ แห่ง และหน่วยงาน ที่รับผิดชอบในการจัดเก็บ ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใน ระดับจังหวัด	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	๓๔,๐๘๐	-	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
๒. สํารวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๕๙ (ปีการศึกษา ๒๕๕๘) ที่มีการศึกษาตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และมหาวิทยาลัยทุกแห่งที่อยู่ในพื้นที่จังหวัด ๓. บันทึกข้อมูลที่ได้จากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน ๔. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัด					

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๖. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมจัดทำทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดและพัฒนาบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดหนองคาย โดยมีข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและรอบรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน <u>กิจกรรม</u> ๑. จัดจ้างเอกชนประเภทบุคคล จำนวน ๑ คน เพื่อวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น ๒. จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ที่มีบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเพิ่มเติม) ๓. เผยแพร่สถานการณ์แรงงานจังหวัด อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑. จ้างบุคคลภายนอก เพื่อวิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น จำนวน ๑ คน ๒. จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัดรายไตรมาส และรายปี รวม ๕ เล่ม ได้แก่ ๑) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (ก.ค. - ก.ย.๕๙) ๒) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ต.ค. - ธ.ค.๕๙) ๓) รายปี ๒๕๕๙ (ม.ค. - ธ.ค.๕๙) ๔) ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๖๐ (ม.ค. - มี.ค.๖๐) ๕) ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ (เม.ย. - มิ.ย.๖๐) ๓. เผยแพร่ ๓ ช่องทาง ๑) Website สำนักงานแรงงานจังหวัด ๒) Website จังหวัดหนองคาย ๓) พิมพ์เป็นเล่มเผยแพร่ตามหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัด หรือสถาบันการศึกษาในจังหวัด	๑. ได้ดำเนินการจ้าง จ่าสิบตรี อภิรัฐกาญจน์ จันทรสอน เป็นผู้ดำเนินการจัดทำรายการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๒. ได้ดำเนินการจ้าง นางสาว พรวิภา โคตรภูมิ เป็นผู้ดำเนินการจัดทำรายการตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานระดับจังหวัด รวม ๓ เล่ม ดังนี้ ๑) เล่มที่ ๑ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๙ (ก.ค. - ก.ย.๕๙) จัดส่งเมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๕๙	๙๗,๒๓๐	๖๐,๔๘๓.๘๗ บาท (ร้อยละ ๖๒.๒๑)	-

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
		๒) เล่มที่ ๒ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๙ (ต.ค. - ธ.ค.๕๙) จัดส่ง เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๐ ๓) เล่มที่ ๓ รายปี ๒๕๕๙ (ม.ค. - ธ.ค.๕๙) จัดส่ง เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ.๖๐ ๓. ได้ดำเนินการเผยแพร่แล้ว ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) Website สำนักงานแรงงาน จังหวัด ๒) Website จังหวัดหนองคาย ๓) จัดทำรูปเล่มเผยแพร่ จำนวน ๓๒ หน่วยงาน			

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๗. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจสังคม แรงงานของจังหวัด ๒. เพื่อแจ้งการใช้บังคับประกาศคณะกรรมการค่าจ้างในเรื่องต่างๆ ๓. เพื่อพิจารณาผลการสำรวจข้อมูลที่ดำเนินการโดยจังหวัดในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ๔. เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือการใช้บังคับมาตรการด้านค่าจ้าง และอื่นๆตามที่เห็นสมควร <u>กิจกรรม</u> การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย	จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย จำนวน ๓ ครั้ง (ไตรมาสที่ ๒, ๓ และ ๔)	อยู่ระหว่างการจัดเตรียมการประชุมครั้งที่ ๑	๒๑,๙๕๐	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๘. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรค ที่พบและ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อดำเนินการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และเสนอรายชื่อผู้แทนภาครัฐต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐ (ชุดใหม่) แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒ <u>กิจกรรม</u> การสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด วัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และเสนอรายชื่อผู้แทนภาครัฐ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ (ชุดใหม่) แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๙	จัดประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาจำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เพื่อประชุมคัดเลือกอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล - ครั้งที่ ๒ เพื่อประชุมสรรหาอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง	อยู่ระหว่างรอการประสานซื้อสิ่งการจากกองเศรษฐกิจการแรงงานสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง	ยังไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	-	-

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๙. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหาอุปสรรคที่พบ และ แนวทางแก้ไข
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๐ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ <u>กิจกรรม</u> ๑. ขออนุมัติดำเนินการสำรวจข้อมูลรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๐ ๒. ดำเนินการสำรวจข้อมูลรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๓. บันทึกข้อมูลการสำรวจฯ ลงระบบ LaborQ๑.net และจัดทำรายงานรูปแบบเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด	รอกการประสาน จากส่วนกลาง	-	รอจัดสรร งบประมาณ	-	-

