



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โดยที่ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๖ ตอนที่ ๑๘ ก วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ข้อ ๘ (๘) กำหนดว่า ในกรณีที่แล้วมาข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนด เป็นหนังสือ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังกล่าว จึงออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีผลใช้บังคับในปัจจุบัน จึงให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

๑. กรณีที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๑.๑ พิจารณาคาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘

๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาถึง ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๑๘ ครั้ง หรือ มีจำนวนวันลาถึง ลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๑๘ ครั้ง

๒. กรณีไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

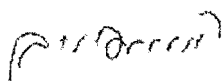
๒.๑ พิจารณาคาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒ ในกรณีที่แล้วมา มีจำนวนครั้งการลาถึง ลาป่วยรวมกันเกินกว่า ๑๘ ครั้ง หรือ มีจำนวนวันลาถึง ลาป่วย รวมกันเกินกว่า ๒๓ วันทำการ หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นใช้เป็นหลักเกณฑ์ทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ หากมีกรณีพิเศษที่จะต้องพิจารณาออกเหนือหลักเกณฑ์ข้างต้น ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานระดับสำนักหรือเทียบเท่าเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓


(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน