

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องพระใส ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๒ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ประธาน
๒. นางอัญชลีพร วุฒิเบิก	ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด	อนุกรรมการ
๓. นายวิสูตร จ้อนเมือง	จัดหางานจังหวัด	อนุกรรมการ
๔. นางสาวประภัสสร ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	อนุกรรมการ
๕. นายเกษมสันต์ เครือเจริญ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	อนุกรรมการ
๖. นายเรวัต พิพัฒวงศ์เจริญ	ประกันสังคมจังหวัด	อนุกรรมการ
๗. นางบุญรดา ทัพมงคล	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด	อนุกรรมการ
๘. นายชัชวาล มีฤทธิ์	ผู้แทนพัฒนาการจังหวัด	อนุกรรมการ
๙. นายโกศล สมัครสมาน	ผู้แทนประมงจังหวัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมาน มงคลนำ	ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษานอกระบบฯ	อนุกรรมการ
๑๑. นายจำรัส อัคร	อนุกรรมการภาคประชาชน	อนุกรรมการ
๑๒. นายชยุต มณีรัตน์	อนุกรรมการภาคประชาชน	อนุกรรมการ
๑๓. นายสุรสิทธิ์ ขวัญศรี	อนุกรรมการภาคประชาชน	อนุกรรมการ
๑๔. นายวิจิตร สุวรรณมาก	แรงงานจังหวัดหนองคาย	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๕. นายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ	นวก.แรงงานปฏิบัติการ สรจ.นค.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นายทวีศักดิ์ วงศ์เทพ	อนุกรรมการภาคประชาชน	อนุกรรมการ
๒. นายพงศ์ภัก อุนารักษ์	อนุกรรมการภาคประชาชน	อนุกรรมการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางมลฤดี แว่ววัชร	พนักงานธุรการ ส.๓
๒. นางสาวพรวิภา โคตรภูมิ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลเบื้องต้น

เริ่มประชุม เวลา ๐๘.๕๐ น. โดยได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายสุชาติ นพวรรณ) ติดตามการดำเนินงานจึงได้มอบหมายให้ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคาธรรม) เป็นประธาน และท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ติดตามการดำเนินงาน จึงมอบหมายให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย (นายสถาพร...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

(นายสถาพร พงษ์นาถ) มาเป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายครั้งนี้แทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๖ หน้า จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน ขอให้เลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมทราบด้วย

แรงงานจังหวัด ๔.๑ นิยามของแรงงาน

จากนิยามการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ระบุว่า

๔.๑.๑ แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำ ที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
๒. ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
๓. ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
๔. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
๕. ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
๖. ผู้มีงานทำที่ประกันตนตาม พรบ. ประกันสังคม มาตรา ๓๓, ๓๔ และ ๔๐

๔.๑.๒ แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำ ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ ทั้งนี้ข้อมูลมีความแตกต่างกันในนิยามระหว่างสำนักงานสถิติแห่งชาติกับกระทรวงแรงงาน แต่ยังสามารถนำข้อมูลมาใช้งานได้ เนื่องจากไม่ผิดในสาระสำคัญ

๔.๑.๓ ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจ มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไรเงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสด หรือสิ่งของ

(๒) ไม่ได้ทำงาน หรือทำงานน้อยกว่า ๑ ชั่วโมงแต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

(๒.๑) ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

(๒.๒) ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีการหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

(๒.๓) ทำงานอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจ หรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

๔.๑.๔ งาน...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๔.๑.๔ งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

(๒) กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

(๓) กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใดซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงาน เป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

แรงงานจังหวัด ๕.๑ เรื่องการพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติให้คณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ จังหวัดหนองคาย แก่ไขร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งคณะทำงานดังกล่าวได้แก้ไขร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ แล้วจึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สอบถามถึงช่วงเวลาของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์

แรงงานจังหวัด แจ้งว่าใช้ข้อมูลจากการสำรวจแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๙ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหลัก

ประธาน ให้แนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าควรใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปีและควรระบุด้วยว่าข้อมูลที่นำมาใช้เกิดขึ้น ณ เมื่อใด

ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด แจ้งการว่ายินดีสนับสนุนข้อมูล และชี้แจงว่าข้อมูลของทางสาธารณสุขจะมีการอัปเดตทุก ๑๕ วัน

ประธาน เน้นย้ำว่าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การมีข้อมูลที่รอบด้านเป็นสิ่งสำคัญที่สุด เพราะหากข้อมูลที่ไม่เพียงพอ อาจจะทำให้การวิเคราะห์ SWOT เกิดความคลาดเคลื่อนได้ และในการวิเคราะห์จุดแข็งขอให้ระบุข้อมูลเชิงปริมาณประกอบด้วย

นายสุรสิทธิ์ การตีความของจุดแข็งและจุดอ่อนยังไม่ชัดเจน เพราะยังสามารถตีความได้หลายรูปแบบ ดังนั้นควรใส่ข้อมูลสนับสนุนเพื่อลดปัญหาการตีความที่อาจจะคลาดเคลื่อนได้

ประธาน เห็นควรให้มีการตั้งคณะทำงานขึ้น โดยให้หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์/หัวหน้าฝ่ายแผนของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันวิเคราะห์ SWOT ใหม่อีกครั้ง และให้เชิญผู้แทนของสำนักงานสถิติจังหวัดหนองคายมาร่วมด้วย

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เห็นว่าในตอนนี้อยู่ข้อมูลมีความเพียงพอในระดับหนึ่งแล้ว และสามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์ SWOT ได้ แต่ขอให้ระบุข้อมูลที่ชี้ชัดว่าเหตุใดจึงวิเคราะห์ได้เป็นเช่นนี้

ประธาน เห็นควรให้มีค่าเป้าประสงค์หลักและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน และในส่วนของการกำหนดผลลัพธ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีการดำเนินโครงการนั้น

ผู้แทน...

ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ขอให้ระบุสิ่งชี้วัดว่าคุณภาพชีวิตที่ดี ของวิสัยทัศน์ที่กำหนดขึ้น

ประธาน ให้ความเห็นว่าอย่ายึดติดเฉพาะงบบังคับขึ้น เพราะทางคณะจัดทำแผนฯสามารถกำหนดโครงการที่อาจของงบประมาณจากทางจังหวัดได้

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบ และขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไขตามที่ประชุมเสนอแนะ พร้อมทั้งจัดตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อร่วมกันในการวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคายอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ในการประชุมครั้งถัดไป ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ระบุเฉพาะประเด็นที่มีการแก้ไขตามคำแนะนำของอนุกรรมการฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดยางงานการประชุม

(นายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ)

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ