

รายงานการประชุม  
คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.  
ณ ห้องปฏิบัติราชการท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคารพธรรม)  
ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๔ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

**รายชื่อผู้มาประชุม**

|                             |                               |                                            |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม   | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธาน                                     |
| ๒. น.ส.มณีวรรณ พรหมพุทธา    | แทนพาณิชย์จังหวัดหนองคาย      | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล                 |
| ๓. นางอรอนงค์ สายแวว        | แทนคลังจังหวัดหนองคาย         | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล                 |
| ๔. นางปณณดา วัฒนสุข         | แทนอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย   | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล                 |
| ๕. นายวิจิตร สุวรรณมาก      | แรงงานจังหวัดหนองคาย          | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล<br>และเลขาธิการ |
| ๖. นางมนนิภา โกวิทศิริกุล   |                               | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                |
| ๗. นางสาวดวงใจ สุขเกษมสิน   |                               | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                |
| ๘. นางวรรณเพ็ญ มีชัยนาม     |                               | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                |
| ๙. นายจิระศักดิ์ วงศ์พงษ์คำ |                               | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                |
| ๑๐. นายธัญพงศ์ สิริศิริพร   |                               | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                |
| ๑๑. นายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ | นวก.แรงงานปฏิบัติการ สรจ.นค.  | ผู้ช่วยเลขาธิการ                           |

**รายชื่อผู้ไม่มาประชุม**

|                            |                            |                             |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายไพบูลย์ ลิ้มรัตน์    |                            | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๒. นางธนกร ปราบภัย         |                            | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๓. นายกसानต์ วิทยากัณฑ์    |                            | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง |
| ๔. น.ส.วันวิสา แพนลีนฟ้า   |                            | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ๕. น.ส.จิราวรรณ พรหมภักดิ์ |                            | อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ๖. น.ส. วาสนา ศิริทองสุข   | นวก.แรงงานชำนาญการ สรจ.นค. | ผู้ช่วยเลขาธิการ            |

**เริ่มประชุม** เวลา ๐๘.๐๐ น. โดยได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน** เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายสุชาติ นพวรรณ) ทิศราชการด่วน จึงได้มอบหมายให้ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคารพธรรม) มาเป็นประธานการประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคายครั้งนี้แทน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

**ประธาน**

ขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

**มติที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่องสืบเนื่อง**

จากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้นางสาววาสนา ศิริทองสุข นักวิชาการแรงงานชำนาญการ และนายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย โดยให้ส่งรายชื่อให้คณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้งต่อไป นั้น ในกรณีนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ประสานไปยังสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างแล้ว โดยได้รับคำชี้แจงว่า ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้างที่ ๑๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งได้แต่งตั้งตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานแรงงานจังหวัดให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการแล้ว จึงไม่ต้องแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นรายบุคคลอีก แต่หากคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต้องการระบุชื่อผู้รับผิดชอบ สามารถทำได้โดยใช้คำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งได้มีคำสั่ง ที่ ๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามข้อ ๑.๒.๖ กิจกรรมการจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด มอบหมายให้ นายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก และให้นางสาววาสนา ศิริทองสุข นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบร่วม

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเพื่อทราบ**

**ประธาน**

ขอให้เลขานุการนำเสนอให้ที่ประชุมทราบด้วย

**แรงงานจังหวัดหนองคาย**

๔.๑ สรุปผลการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งสรุปผลการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พอสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

**๔.๑.๑ ข้อเสนอของนายกรัฐมนตรีน**

คณะกรรมการค่าจ้างรับทราบข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ด้วย รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) มีบัญชาให้กระทรวงแรงงานดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ความว่า “ให้กระทรวงที่เกี่ยวข้อง พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมในการเพิ่มรายได้ขั้นต่ำให้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงานทั้งในและนอกระบบ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีรายได้เพิ่มและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น”

๔.๑.๒ การแต่งตั้ง...

#### ๔.๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาแนวทางการกำหนด

อัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ

คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ ปี ๒๕๖๐ โดยในเรื่องการกำหนดค่าจ้างแบบอื่นๆ ที่ประชุมมีความเห็นโดยสรุปว่า ขณะนี้กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจในการพิจารณาอัตราค่าจ้างในรูปแบบอื่นนอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เช่น ค่าจ้างในการทำงานไม่เต็มเวลา (Part Time) ของผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งจะต้องแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยเพิ่มอำนาจคณะกรรมการค่าจ้าง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างของผู้สูงอายุควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ศึกษาและเตรียมการก่อนที่กฎหมายจะมีผลใช้บังคับ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ เพื่อศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป

#### ๔.๑.๓ ความคืบหน้าการเลือกตั้งคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐

ฝ่ายเลขานุการรายงานความคืบหน้าการเลือกตั้ง คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐ ว่าสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้โอนงบประมาณสำหรับการเลือกตั้งให้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้งแล้ว โดยคาดว่าจะถ้าไม่มีการอุทธรณ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่ได้รับการเลือกตั้ง ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

#### ๔.๑.๔ (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...)

พ.ศ. ...

คณะกรรมการค่าจ้างรับทราบว่าการกระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ โดยได้จัดทำ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้แต่งตั้ง คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. .... ทั้งนี้ คณะกรรมาธิการฯ ได้พิจารณา(ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ซึ่งมีสาระสำคัญในการเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่ม หรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗) ดังนั้น คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ จึงมีมติให้มีการทบทวนประเด็นการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่ต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลอีกครั้ง ซึ่งประเด็นที่ได้มีการตั้งข้อสังเกตไว้ คือ เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่ม หรือบางประเภท เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗) โดยให้เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติมในบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างบางกลุ่ม หรือบางประเภท เช่น นักเรียน นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ เพื่อให้มีการส่งเสริมการจ้างงานและคุ้มครองแรงงาน สำหรับลูกจ้างดังกล่าว ซึ่งอาจมีลักษณะการทำงานที่แตกต่างจากลูกจ้างทั่วไป โดยประสงค์ที่จะให้กระทรวงแรงงานมีหลักประกันไว้ในกฎหมายว่าแรงงานบางกลุ่มหรือบางประเภดังกล่าว จะต้องได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าค่าจ้างโดยเฉลี่ยของค่าจ้างขั้นต่ำที่ลูกจ้างทั่วไปได้รับ

#### ๔.๑.๕ เศรษฐกิจ...

๔.๑.๕ เศรษฐกิจไทยไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๐ และ  
แนวโน้มปี ๒๕๖๐

จากรายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาส ๑ ปี  
๒๕๖๐ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สรุปภาวะเศรษฐกิจได้ ดังนี้

๑) ภาวะเศรษฐกิจไทยในไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๐ GDP ขยายตัวร้อยละ ๓.๓  
ปรับตัวดีขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ ๓.๐ ในไตรมาสก่อนหน้า และเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทย  
ในไตรมาสแรกของปี ๒๕๖๐ ขยายตัวจากไตรมาสที่สี่ของปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๑.๓

๒) แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๖๐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๓ - ๓.๘ โดยมีปัจจัย  
สนับสนุนจาก

(๒.๑) การฟื้นตัวของการส่งออกตามการปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าและ  
ราคาสินค้าในตลาดโลก

(๒.๒) การขยายตัวของการลงทุนภาครัฐที่อยู่ในเกณฑ์สูงและเร่งขึ้น

(๒.๓) การปรับตัวขึ้นของการผลิตสินค้าเกษตรและราคาสินค้าเกษตรที่ยังอยู่ในเกณฑ์ดี

(๒.๔) การขยายตัวของการท่องเที่ยวที่ยังสนับสนุนเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

(๒.๕) การปรับตัวขึ้นของตลาดรถยนต์ในประเทศ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**แรงงานจังหวัดหนองคาย** ๔.๒ รายงานการดำเนินการและความคืบหน้าของการสำรวจข้อมูล  
ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด  
หนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กระทรวงแรงงานได้แจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายดำเนินโครงการ  
สำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔๐ ตัวอย่าง  
งบประมาณ ๒๘,๘๐๐ บาท และบันทึกผลการสำรวจลงในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ประมวลผล LaborQ.1net ให้  
แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และรายงานผลการสำรวจให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ทราบภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการตามข้อสั่งการ  
ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยในปีพ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้มีการสำรวจและบันทึกผล  
ข้อมูลรวมทั้งสิ้น ๒๔๕ ตัวอย่าง สรุปผลการสำรวจได้ ดังนี้ แรงงานมีค่าจ้างโดยเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ ๓๒๑.๐๙ บาท  
มีค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวันจำนวน ๒๗๑.๓๗ บาท ซึ่งจะมีเงินคงเหลือจำนวน ๓๓.๖๓ บาท และมีค่าใช้จ่าย  
ตามคุณภาพต่อวันจำนวน ๒๙๐.๙๔ บาท ดังนั้นจึงมีเงินคงเหลือจำนวน ๑๔.๐๖ บาท

**ประธาน** ขอให้ฝ่ายเลขานุการเปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการสำรวจกับข้อมูลเส้นชั้นความ  
ยากจน ซึ่งเป็นค่าความจำเป็นพื้นฐานที่บุคคลหนึ่งจะสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**แรงงานจังหวัดหนองคาย** ๔.๓ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และ  
ผลกระทบของจังหวัดหนองคาย

**ผู้แทนคลังจังหวัดหนองคาย** ๔.๓.๑ รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย  
ประจำปีไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๐ และการประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๐

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายใน  
ไตรมาสที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายมีสัญญาณขยายตัวเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาส  
เดียวกันของปีก่อน แต่มีทิศทางชะลอตัวลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจากด้านอุปทานขยายตัว ในขณะที่ด้านอุปสงค์  
หดตัว...

**หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”**

หดตัว โดยด้านอุปทานขยายตัวมาจากภาคเกษตรกรรม (ยางพาราและสับปะรด) และภาคปศุสัตว์ (สุกรและปลานิล) ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว ในขณะที่ภาคบริการหดตัว ด้านอุปสงค์หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐและการค้าขายแดนที่หดตัว ในขณะที่การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนภาคเอกชนยังคงขยายตัว สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อน สำหรับด้านการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากแรงงานภาคเกษตรที่เริ่มทำการเพาะปลูก ส่วนการประมาณการเศรษฐกิจจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๐ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๒๙ โดยมีแรงสนับสนุนมาจากภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม การบริโภคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจังหวัด

**ประธาน** ขอให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อมูลที่ได้จากสำนักงานคลังจังหวัด มาวิเคราะห์ถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับแรงงานในจังหวัดหนองคาย

**นางสาวดวงใจ** ตั้งข้อสังเกตถึงการเติบโตของภาคเกษตรกรรม ในกรณีการเพิ่มจำนวนเครื่องจักร เพราะอาจจะไม่ใช่ว่าการเติบโตที่แท้จริง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัด** ๔.๓.๒ รายงานความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมของจังหวัดหนองคาย

ในพื้นที่จังหวัดหนองคายมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ (สะสม) ณ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗๙ โรงงาน เงินลงทุนรวม ๖,๑๓๔.๒๗ ล้านบาท และมีจำนวนคนงาน ๕,๕๒๐ คน โดยจำแนกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้ดังนี้

| จำพวกที่ | จำนวนโรงงาน<br>(โรงงาน) | จำนวนเงินทุน<br>(ล้านบาท) | จำนวนคนงาน<br>(คน) |
|----------|-------------------------|---------------------------|--------------------|
| ๑        | ๒๒๙                     | ๒๒.๒๐                     | ๓๔๔                |
| ๒        | ๑๑๓                     | ๑๘๘.๑๖                    | ๗๑๙                |
| ๓        | ๒๓๗                     | ๕,๙๒๓.๙๑                  | ๔,๔๕๗              |
| รวม      | ๕๗๙                     | ๖,๑๓๔.๒๗                  | ๕,๕๒๐              |

ความเคลื่อนไหวการลงทุนอุตสาหกรรมที่สำคัญของจังหวัด ประกอบด้วย

๑) สาขาอุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด ๓ อันดับแรกของจังหวัด ได้แก่

๑.๑) อุตสาหกรรมอาหาร ประกอบด้วย

๑.๑.๑) การผลิตน้ำมะเขือเทศเข้มข้น มีจำนวน ๓ โรงงานหลัก ได้แก่ บริษัท โรซ่าเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด , บริษัท ไทยซันฟู้ดส์ จำกัด และบริษัท ศรีเชียงใหม่อุตสาหกรรม จำกัด ซึ่งส่วนใหญ่จะผลิตเพื่อส่งออกต่างประเทศ และได้รับมาตรฐาน GMP ทุกโรงงาน ปัจจุบันมีจำนวนเงินลงทุนของอุตสาหกรรมอาหารรวมทั้งสิ้น ๕๙๙.๗๗ ล้านบาท คนงาน ๑,๕๐๘ คน

๑.๑.๒) การทำน้ำแข็งก้อนเล็กและน้ำแข็งซอง มีจำนวน ๒๐ โรงงาน เงินลงทุน ๒๔๙.๕๕ ล้านบาท คนงาน ๒๐๔ คน

๑.๑.๓) การผลิตน้ำมันปาล์มดิบ มีจำนวน ๒ โรงงาน เงินลงทุน ๑๗๑.๗๓ ล้านบาท คนงาน ๔๕ คน

๑.๒) อุตสาหกรรม...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

๑.๒) อุตสาหกรรมยางพารา ประกอบด้วยการผลิต ยางแท่ง เอสทีอาร์ ๒๐ เป็นหลัก รองลงมา ได้แก่ ยางผสม ปัจจุบันมีจำนวนโรงงานทั้งสิ้น ๑ โรงงาน คือบริษัท ถาวรอุตสาหกรรมยางพารา (อีสาน) จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๗๒ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลพระธาตุบังพวน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เงินลงทุน ๘๘๑.๔๓ ล้านบาท คนงาน ๒๑๙ คน

๑.๓) อุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ประกอบด้วยการผลิตสุราขาวเป็นหลัก เงินลงทุนของอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำรวมทั้งสิ้น ๗๔๗ ล้านบาท คนงาน ๔๐๐ คน ได้แก่ บริษัท เทพอรุณชัย จำกัด

๒) การการลงทุนด้านอุตสาหกรรมในจังหวัด ตั้งแต่เดือนมกราคม-กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีโรงงานตั้งใหม่จำนวน ๑๓ แห่ง และมีโรงงานเลิกกิจการจำนวน ๑ แห่ง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ผู้แทนพาณิชย์จังหวัด** ๔.๓.๓ การการณ์ครองชีพ

๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ โดยใช้ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศในปี ๒๕๕๘ เป็นฐานมีค่าเท่ากับ ๑๐๐ พบว่าในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ประเทศไทยมีค่าดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเท่ากับ ๑๐๐.๕๓ เทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งเท่ากับ ๑๐๐.๖๖ ลดลงร้อยละ ๐.๑๓ ถ้าเทียบกับเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๗ และเมื่อเทียบเฉลี่ย ๗ เดือน (มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๐) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ พบว่าสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖๐

๒) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ มีค่าเท่ากับ ๑๐๐.๓๒ ลดลงร้อยละ ๐.๑๑ เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีค่าเท่ากับ ๑๐๐.๔๓ และลดลงร้อยละ ๑.๐ เมื่อเทียบกับเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ เมื่อเปรียบเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคายเฉลี่ย ๗ เดือน (มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๐) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๙ พบว่าดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคายไม่มีการเปลี่ยนแปลง

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**แรงงานจังหวัดหนองคาย**

๔.๓.๔ สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย ไตรมาส ๑/๒๕๖๐

สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการสำรวจสถานการณ์ทำงานของประชากรโดยในไตรมาส ๑/๒๕๖๐ จังหวัดหนองคายมีประชากรวัยทำงาน (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๓๕๒,๗๔๖ คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๑๘,๗๘๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๒ ของประชากรวัยทำงาน) ประกอบด้วย ผู้ที่มีงานทำ จำนวน ๒๑๓,๘๒๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๓ ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้ว่างงาน จำนวน ๒,๒๗๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๔ ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) และผู้รอฤดูกาล จำนวน ๒,๖๙๕ คน (ร้อยละ ๑.๒๓ ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) ผู้มีงานทำส่วนใหญ่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๘๒,๙๐๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๗) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๔๕,๘๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๕) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๔,๖๘๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๕) ตามลำดับ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ ...

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**แรงงานจังหวัดหนองคาย**

๕.๑ เรื่องการกำหนดกรอบข้อมูลของจังหวัดที่จะใช้ในการ  
พิจารณาหาบทความความเหมาะสมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

เนื่องจากปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ยังไม่ส่ง  
กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ มายังสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย  
ซึ่งทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย ดังนั้นเพื่อให้การ  
จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหนองคาย ปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายจึงขอใช้กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
ปี ๒๕๖๐ เป็นแนวทางสำหรับการจัดเตรียมข้อมูลไปพลางก่อน ทั้งนี้หากกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การ  
พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ ที่ได้รับจากสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง มีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม  
สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายจะดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วนต่อไป

**ประธาน** ขอให้เปลี่ยนเป็นวาระเรื่องเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

ไม่มี

**เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.**

ลงชื่อ.....เทวินทร์ วงศ์กันทิยะ.....ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นายเทวินทร์ วงศ์กันทิยะ)  
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ