

สำเนา

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราคา ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายประสงค์ คงเคาธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายที่ได้รับมอบหมาย
ประธานที่ประชุมอนุกรรมการ |
| ๒ นางอัญชลีพร วุฒิเป็ก | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย |
| ๓. นางสาวกาญจนา หันชัยศรี | จัดหางานจังหวัดหนองคาย |
| ๔. นายดำรง ทิพย์สิงห์ | แทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย |
| ๕. นางมยุรา สุขนอก | แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย |
| ๖. นางสาวลัดดา แซ่ลี | ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย |
| ๗. นางลัดดาวัลย์ ไชยสงค์ | แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย |
| ๘. นายทรงฤทธิ์ ประโกะสังข์ | แทนพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย |
| ๙. นายสุพล ห้อยมาลา | ประมงจังหวัดหนองคาย |
| ๑๐. นางเสมอแอ เสตฐา | แทนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ
การศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดหนองคาย |
| ๑๑.. นายจำรัส อัคร | อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ |
| ๑๒. นายวิศักดิ์ วงศ์เทพ | อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มแรงงานรับงานไปทำที่บ้าน |
| ๑๓.. นายพงศ์ศักดิ์ อุนารักษ์ | อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มแรงงาน OTOP |
| ๑๔. นายชยุต มณีรัตน์ | อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มแรงงานคนการ |
| ๑๕.. นายสุรสิทธิ์ ขวัญศรี | อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มเครือข่ายด้านแรงงาน |
| ๑๖. นายไพฑูรย์ มีมงคล | แรงงานจังหวัดหนองคาย (อนุกรรมการและเลขานุการ) |
| ๑๗. นายนพดล จงสมชัย | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ (อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ) |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------|---------------------------|
| ๑. นางมณฑิณี แวววัศศรี | พนักงานพิมพ์ ส. ๓ สรจ.นค. |
| ๒. นายอนิรุทธ์ แวววัศศรี | พนักงานขับรถยนต์ สรจ.นค. |
| ๓. นางสาวณิชาภา ยอดสิงห์ | เจ้าหน้าที่ตามโครงการ AEC |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากนายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการ
จังหวัดหนองคายในฐานะประธานคณะกรรมการฯ ติดตามภารกิจที่สำคัญจึงให้มอบหมายให้มาเป็นประธานใน
การประชุมแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน

ได้มอบหมายให้แรงงานจังหวัดหนองคายเลขานุการคณะกรรมการฯ ดำเนินการ

ตามระเบียบวาระ

๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด

หนองคาย

เลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากระทรวงแรงงานได้คัดเลือกจังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดนำร่องเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานบูรณาการการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ มีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด จัดหางานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคมจังหวัด เป็นอนุกรรมการ มีแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ พร้อมทั้งได้ให้อำนาจประธานอนุกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติมอีกจำนวนรวม ๙ คน ตามองค์ประกอบ ข้อ ๑.๗ แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบจำนวน ๔ คน และตามองค์ประกอบ ข้อ ๑.๘ แต่งตั้งผู้แทนองค์กร / กลุ่ม / ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / ผู้แทนผู้จ้างงาน / ผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัด / ผู้แทนกลุ่มแรงงานนอกระบบ (ผู้แทนกลุ่มอาชีพหรือวิสาหกิจชุมชน) จำนวน ๕ คน ซึ่งประธานอนุกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ แนวทางการดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่ากระทรวงแรงงานได้แจ้งแนวทางการดำเนินโครงการบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยสรุปได้ดังนี้ ๑) จัดประชุมคณะกรรมการฯ ไตรมาสละครั้ง แต่ต้องไม่น้อยกว่าปีละ ๓ ครั้ง และ ๒) จัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒” ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ โดยยุทธศาสตร์แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการฯ ที่เป็นภาพรวมของงานด้านแรงงานกลุ่มเฉพาะของจังหวัด และส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการฯ เชิงประเด็นตามที่คณะกรรมการฯ จังหวัดลงมติว่าเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาของจังหวัด เช่น ด้านสุขภาพ ด้านสวัสดิการสังคม การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน การส่งเสริมการรวมกลุ่มการประกอบอาชีพ เป็นต้น

มติที่ประชุม รับทราบ

/๒.๒ การดำเนินงาน ...

๒.๓ การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย

เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้กำหนดนโยบายการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายพัฒนาโอกาสการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ โดยให้มีการขับเคลื่อนใน ๓ ระดับ คือ ระดับชาติ ระดับอำนวยการ และระดับปฏิบัติการซึ่งในระดับปฏิบัติการขับเคลื่อนโดยศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด

จังหวัดหนองคายจึงได้มีคำสั่งที่ ๐๖๒๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) ได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย โดยตั้งอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒

๒) แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย แรงงานจังหวัดหนองคาย เป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ หัวหน้าส่วนราชการสังกัด กรม. นค. เป็นคณะทำงาน พร้อมแต่งตั้งคณะทำงานฝ่าย จำนวน ๕ ฝ่าย เพื่อสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ฯ ดังนี้

๒.๑) คณะทำงานฝ่ายประสานและสนับสนุน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด

๒.๒) คณะทำงานฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย

๒.๓) คณะทำงานฝ่ายแนะแนวอาชีพและจัดหางาน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัด

๒.๔) คณะทำงานฝ่ายคุ้มครองสิทธิแรงงาน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

๒.๕) คณะทำงานฝ่ายแนะนำประกันสังคมและเงินออม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

สำหรับผลการดำเนินการของศูนย์ฯ มีดังนี้

๑) จัดทำรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคาย โดยได้วิเคราะห์ข้อมูลแรงงานนอกระบบในจังหวัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ แล้วจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์ฯ นำเสนอผ่านความเห็นชอบของผู้ว่าราชการจังหวัด และนำมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๕๘

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๘ จังหวัดหนองคาย โดยแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการกิจกรรม ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน(กลุ่มรับเย็บเสื้อผ้า) และกิจกรรมที่ ๒ กระทรวงแรงงานสัญจรพบปะแรงงานนอกระบบ

ประธาน สำหรับการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายในประเด็นหัวข้ออาชีพแรงงานในระบบและนอกระบบยังไม่มี ความชัดเจน ทั้งยังไม่ได้มีการเปรียบเทียบที่เห็นได้ชัด จึงขอให้ฝ่ายเลขานุการวิเคราะห์เพิ่มเติมให้ชัดเจนขึ้นด้วย

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบจังหวัดหนองคายในประเด็นหัวข้ออาชีพแรงงานในระบบและนอกระบบเพิ่มเติมให้ชัดเจน

/๒.๔ การดำเนินงาน ...

๒.๔ การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จังหวัดหนองคาย (ชุดเดิม)

เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
แห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ซึ่งมีผู้ว่าราชการ
จังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานอนุกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นอนุกรรมการ มีแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ สวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงานจังหวัดและประกันสังคมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และได้ให้อำนาจ
ประธานอนุกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติมอีก จำนวนรวม ๙ คน ซึ่งจังหวัดหนองคายได้ดำเนินการ
แต่งตั้งเพิ่มเติมแล้วตามคำสั่ง ที่ ๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่กระทรวงแรงงานแจ้งว่า
เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอก
ระบบแห่งชาติ สิ้นสุดลงหลังจากพ้นวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดยให้กระทรวงแรงงานพิจารณา
การคงอยู่ของคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว ต่อสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี
พิจารณาต่อไป จากการสิ้นสุดของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) ดังกล่าว
มีผลทำให้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดสิ้นสุดลงไปด้วยโดยปริยาย

สำหรับผลดำเนินงานของคณะกรรมการฯ (ชุดเดิม) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่
๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ซึ่งในที่ประชุมมีมติที่สำคัญ คือ ๑) กำหนด
ประเด็นสำคัญในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาของจังหวัดหนองคาย คือการสำรวจ/ศึกษาสถานการณ์และ
สภาพปัญหาความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานฯ ของกลุ่มเกษตรกร “กลุ่มผู้ปลูก
ยาสูบ” และ ๒) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมข้อมูล แผนงาน โครงการ ให้ครอบคลุมทุก
ด้าน แล้วจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ซึ่งคณะทำงานโดยประกอบด้วย แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน
ส่วนคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนของอนุกรรมการทุกส่วนราชการ และผู้แทนของส่วนราชการที่มี
แผนปฏิบัติการและภารกิจที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การจัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอก
ระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

เลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าตามแนวทางการดำเนินโครงการฯ นั้น จะต้องประชุม
ไตรมาสละ ๑ ครั้งซึ่งได้จัดประชุมในวันนี้แล้ว ยังได้มีการกำหนดให้ต้องจัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหาร
จัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒”
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ โดยยุทธศาสตร์แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ๑) ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการฯ
ที่เป็นภาพรวมของงานด้านแรงงานกลุ่มเฉพาะของจังหวัด และ ๒) ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการฯ เชิงประเด็น
ตามที่คณะกรรมการฯ จังหวัดลงมติว่าเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาของจังหวัด
หนองคาย จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา ประเด็นดังนี้ คือ

- ๑) ควรจัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคน
/จังหวัดหนองคาย ...

- ๕ -

พิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓” ควรจะจัดทำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ หรือไม่ เนื่องจากใน
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะสิ้นสุดในเดือนกันยายน ๒๕๕๘ แล้ว

- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เชิงประเด็นตามความสำคัญในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาของ

จังหวัดหนองคาย ขอให้พิจารณาว่าจังหวัดหนองคายจะกำหนดประเด็นใดในการแก้ไขปัญหาของจังหวัดตามหัวข้อ ประเด็นที่กระทรวงแรงงานกำหนด ดังนี้

๒.๑) ด้านสุขภาพ เช่น การแก้ไขสารเคมีในกลุ่มเกษตรกร (ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เป็นต้น

๒.๒) ด้านสวัสดิการสังคม (ประกันสังคมมาตรา ๔๐) เช่น การออกหน่วยเคลื่อนที่บริการ เบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (SDU) ประกันสังคมมาตรา ๔๐ (พัฒนาความร่วมมือการดำเนินการรณรงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยการออมและการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กับประชาชน ที่อยู่นอกระบบการคุ้มครองใดๆ)

๒.๓) สสำรวจ / ศึกษาสถานการณ์และสภาพปัญหาความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของกลุ่มเกษตรกร (โดยเฉพาะกลุ่มผลิตสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP : One Tambol One Product) หาบเร่แผงลอย ขั้บริการสาธารณะ (มอเตอร์ไซด์และรถแท็กซี่) คนเก็บขยะและซาเล้ง ประมง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานรับจ้างตามฤดูกาล ฯลฯ)

๒.๔) การพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๒.๕) การส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ (กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ฯลฯ)

๒.๖) การขับเคลื่อนการนำพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ สู่การปฏิบัติ

๒.๗) การขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กลุ่มเกษตรกรพันธสัญญาของจังหวัด หรือจะกำหนดประเด็นสำคัญอื่น ๆ เพิ่มเติมได้

ประธาน ในการจัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒” ควรจัดทำฯ แผน ๕ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ตามที่กระทรวงแรงงานกำหนดเนื่องจากเป็นแผนยุทธศาสตร์ฯ และยังครอบคลุมระยะเวลาที่จะดำเนินการได้ ส่วนการดำเนินการนั้นขอให้จัดทำให้ชัดเจนและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ ส่วนการพิจารณากำหนดประเด็นสำคัญในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาของจังหวัดหนองคายนั้น จากที่คณะอนุกรรมการฯ ชุดเดิมได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสำรวจ/ศึกษาสถานการณ์และสภาพปัญหาความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของกลุ่มเกษตรกร “กลุ่มผู้ปลูกยาสูบ” เห็นว่าเป็นการกำหนดประเด็นเพียงประเด็นเดียวยังไม่ครอบคลุมทุกประเด็นตามที่กระทรวงแรงงานกำหนดรวมทั้งยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายคือทั้งแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ ดังนั้น ควรที่จะต้องแต่งตั้งคณะทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อกำหนดประเด็นปัญหาให้ครอบคลุมทุกเชิงประเด็นและทุกกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง แล้วร่วมกันจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่มฯ ต่อไป

มติที่ประชุม ๑. ให้จัดทำ “ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่ม (แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการและแรงงานผู้สูงอายุ) ปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒”

/๒. ให้แต่งตั้ง ...

- ๖ -

๒. ให้แต่งตั้งคณะทำงานจากส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อกำหนดประเด็นปัญหาให้ครอบคลุมทุกประเด็นและทุกกลุ่มเป้าหมาย และจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง แล้วร่วมกันจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานเฉพาะกลุ่มฯ ให้เสร็จเรียบร้อย

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๔๙ น.

(ลงชื่อ) นายพนพล จงสมชัย ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายพนพล จงสมัย)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ ประตูลู่อาเซียน”