

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมนาคา ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายประสงค์ คงเคาพรธรรม	แทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ประธาน
๒. นางสาวศรดา นรสิงห์	พาณิชย์จังหวัดหนองคาย
๓. นางสาวนงนุช กิติรัตน์	รักษาราชการแทนคลังจังหวัดหนองคาย
๔. นายสิทธิ ปัทพานนท์	อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย
๕. นายไพฑูรย์ มิ่งมคล	แรงงานจังหวัดหนองคาย
๖. นางมนนิภา โกวิทศิริกุล	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๗. นายไพบูลย์ ลิ้มรัตน์	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๘. นางสาวดวงใจ สุขเกษมสิน	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๙. นางธนกร ปราบภัย	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๑๐. นายกสานต์ วิทยาทร์	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๑๑. นางวรรณเพ็ญ มีชัยนาม	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๒. นางสาวจิราวรรณ พรหมภักดิ์	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๓. นายจิระศักดิ์ วงศ์พงษ์คำ	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๔. นางสาววันวิสา แพนลีนฟ้า	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๕. นายธัญพงศ์ สิทธิศิริพร	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนพดล จงสมชัย	นวก.แรงงานชำนาญการ สรจ.นค. ผู้ช่วยเลขานุการ
๑. นางสมหมาย เทียมกัน	นวก.แรงงานชำนาญการ สรจ.นค. ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยนายประสงค์ คงเคาพรธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่านายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็นประธาน คณะอนุกรรมการฯ ติดตามภารกิจที่จำเป็นและเร่งด่วน จึงได้มอบให้เป็นประธานในที่ประชุมแทน จากนั้นได้ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน ได้กำหนด รูปแบบการทำงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้มีการจัดประชุมไตรมาสละครั้ง /โดยครั้งที่ ๓ ...

โดยครั้งที่ ๓ ในไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) มีแนววาระการประชุม ดังนี้

๑) พิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริงที่ได้จากการประชุม ครั้งที่ ๒ ข้อ

(๑) ทั้งหมด คือ การพิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบของจังหวัดในช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ รวมทั้งพิจารณากำหนดกรอบข้อมูลของจังหวัดที่จะใช้ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง รวมทั้งผลการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม และลงมติเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๒) พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๓) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการจัดทำ โครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการในจังหวัด หรือเรื่องค่าจ้างอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

จึงเป็นที่มาของการประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

ประชุม ได้ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้หนังสือเวียนแจ้งให้อนุกรรมการฯ พิจารณารับรองทางหนึ่งด้วยแล้ว โดยไม่มีผู้ประสงค์จะแก้ไขใด ๆ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

๔.๑ สถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงานของจังหวัด

หนองคาย และประเทศ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากการประชุมครั้งที่แล้ว ได้นำเสนอสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบในช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ รวมทั้งพิจารณากำหนดกรอบข้อมูลของแรงงานที่จะใช้ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง และแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมทั้งกรุงเทพมหานคร) ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ รวมทั้งกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ให้ทราบแล้ว นั้น ในการประชุมครั้งนี้ ขอนำเสนอข้อมูลสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย และประเทศ ที่สำคัญ ๆ (โดยสรุป) เพื่อให้อนุกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ดังนี้

๑.) สถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย
โดยสรุป

๑.๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคายเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ปีฐาน ๒๕๕๔ เท่ากับ ๑๐๐ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๙.๒๓ สำหรับเดือนเมษายน ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๘.๗๖ /สูงขึ้นร้อยละ ...

สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๕ และเมื่อเฉลี่ย ๕ เดือน (มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๕๘) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๑

๑.๒) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย

๑.๒.๑) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๘ “เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายในเดือนเมษายน ๒๕๕๘ บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดหนองคาย มีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา มาจากด้านอุปสงค์ ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐและการค้า ขยายแดนหดตัว ด้านอุปทานชะลอตัวลงเล็กน้อย โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรมชะลอตัว ในขณะที่ภาคบริการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อน สำหรับด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อลดลงจากเดือนก่อน”

๑.๒.๒) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย ประจำปีไตรมาสที่ ๑/ ๒๕๕๘ “เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายในไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๘ บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายมี สัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อน แต่ชะลอตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มาจากด้าน อุปทานชะลอตัวลง โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรมชะลอตัว ในขณะที่ภาคบริการขยายตัว ต่อเนื่องจากไตรมาสก่อน สำหรับด้านอุปสงค์ยังคงหดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ และการค้าขยายแดนหดตัว ในขณะที่การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเพียงเล็กน้อย ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ยังคงอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อลดลงจากไตรมาสก่อน”

๑.๓) สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย

โครงสร้างประชากรและการมีงานทำของจังหวัดหนองคาย ในไตรมาสที่ ๑/๒๕๕๘ จังหวัดหนองคายมีประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๗๑,๗๒๐ คน เป็นผู้อยู่ในกำลัง ๒๑๒,๑๕๒ คน ผู้มีงานทำ ๒๐๙,๙๙๕ คน ผู้ว่างงาน ๕๕๔ คน (ร้อยละ ๐.๒๖ ของกำลังแรงงาน) ผู้รอ ฤดูกาล ๑,๖๐๓ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๓๙,๕๖๘ คน

- ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ จังหวัดหนองคาย มีจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนใน ความคุ้มครองประกันสังคม จำนวน ๑,๓๖๒ แห่ง ผู้ประกันตน ๓๗,๒๒๒ คน (มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๕,๙๗๗ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๒๐๓ คน และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ รวม ๑๗,๐๔๒ คน)

- จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดหนองคาย ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘ สรุปได้ ดังนี้

๑. คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน ๓๖๖ คน แยกเป็น ตามมาตรา ๙ ชั่วคราว ๑๐๐ คน พิสูจน์สัญชาติ (ลาว) ๙๗ คน ตามมาตรา ๑๑ (นำเข้า MOU) จำนวน ๑๖๒ คน และตามมาตรา ๑๓ (คนต่างด้าวในความดูแลของ มท.) จำนวน ๗ คน

๒. คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย (พม่า ลาว กัมพูชา) โดยได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราวตามมติ ครม. ๑,๒๓๙ คน ยกเลิกการจ้างคนต่างด้าว/อยู่ครบ ๔ ปี (แจ้งออก) ๐ คน

๒ สถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ โดยสรุป

๒.๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

ดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ปีฐาน ๒๕๕๔ ดัชนีราคา เท่ากับ ๑๐๐ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๖.๕๓ สำหรับเดือนเมษายน ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๖.๓๕ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๗ เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๑.๒๗ และเมื่อเทียบ เฉลี่ย ๕ เดือน(มกราคม – พฤษภาคม ๒๕๕๘) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๐.๗๗

/๒.๒. ภาวะเศรษฐกิจ ...

๒.๒. ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสแรกปี ๒๕๕๘ และแนวโน้มปี ๒๕๕๘

จากรายงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสแรก ปี ๒๕๕๘ และแนวโน้มปี ๒๕๕๘ ดังนี้

- เศรษฐกิจไทยในไตรมาสแรกของปี ๒๕๕๘ ขยายตัวร้อยละ ๓.๐ ปรับตัวดีขึ้นจาก การขยายตัวร้อยละ ๒.๑ ในไตรมาสที่สี่ของปี ๒๕๕๗ และเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสแรกของปี ๒๕๕๘ ขยายตัวร้อยละ ๐.๓ จากไตรมาสที่สี่ของปี ๒๕๕๗ (QoQ_SA) ด้านการใช้จ่าย มีปัจจัยสนับสนุนจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาครัฐ และการส่งออกบริการ ในด้านการผลิต ปรับตัวดีขึ้นในเกือบทุกภาคการผลิต โดยเฉพาะสาขาก่อสร้าง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร สาขาคมนาคมขนส่ง และสาขาอุตสาหกรรมที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

- แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี ๒๕๕๘ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๐ – ๔.๐ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (๑) การใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐที่ยังมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง (๒) การใช้จ่ายและการลงทุนของภาคเอกชนที่ปรับตัวดีขึ้นตามลำดับ ในภาวะที่ความเชื่อมั่นในระบบเศรษฐกิจและแนวโน้มการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดี (๓) การขยายตัวของภาคการท่องเที่ยวที่คาดว่าจะต่อเนื่องในช่วงที่เหลือของปี (๔) การผลิตภาคอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น และ (๕) ราคาน้ำมันยังอยู่ในระดับต่ำซึ่งเพิ่มอำนาจซื้อและเอื้ออำนวยต่อการดำเนินนโยบายการเงินผ่อนคลายเป็นพิเศษอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ปัญหาการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก การอ่อนค่าของเงินยูโรและเงินเยน และความตกต่ำของราคาสินค้าเกษตรในตลาดโลกยังเป็นข้อจำกัดสำคัญที่ทำให้การส่งออก อุปสงค์ภาคเอกชนและเศรษฐกิจในภาพรวมขยายตัวได้ต่ำกว่าที่ได้อุปสงค์การไว้ และทำให้การฟื้นตัวของเศรษฐกิจในภาพรวมยังไม่สามารถกระจายตัวทั่วถึงทุกภาคส่วนในระบบเศรษฐกิจโดยเฉพาะเกษตรกร และภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคเกษตรและการส่งออก ทั้งนี้ คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะขยายตัว ร้อยละ ๐.๒ การบริโภคของครัวเรือนและการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ ๒.๓ และร้อยละ ๖.๒ ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในช่วงร้อยละ (-๐.๓) – ๐.๗ และบัญชีเดินสะพัดเกินดุล ร้อยละ ๓.๙ ของ GDP

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และในการประชุมครั้งต่อไป การจัดทำข้อมูล เช่น ดัชนีราคาผู้บริโภคหรือภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัด ขอให้มีการจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบกับจังหวัดใกล้เคียงหรือกลุ่มจังหวัดขนาดเล็ก ขนาดเท่ากัน หรือขนาดใหญ่ หรือจังหวัดที่มีลักษณะคล้ายคลึง ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดเตรียมข้อมูลตามข้อเสนอของประธานนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป ด้วย

๔.๒ การสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ การดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)ในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๕๘ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.

๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ เป็นการดำเนินการจ้างสำรวจเพื่อจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.๖ ทั้งที่

/เพิงจบการศึกษา ...

เพิ่งจบการศึกษา หรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงาน หรือทำงานมาแล้วระยะหนึ่งแต่มีอายุการทำงาน ไม่เกิน ๑ ปี และเกิน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี ตามจำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างกำหนดดำเนินการใน ระหว่างเดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดให้จังหวัดหนองคายสำรวจ ข้อมูล จำนวน ๒๓๐ ตัวอย่าง งบประมาณรวม ๒๗,๖๐๐.- บาท

ผลการสำรวจฯ ของจังหวัดหนองคาย สำรวจได้ ๒๓๖ ตัวอย่าง เบิกจ่ายงบประมาณครบถ้วน เรียบร้อย โดยสรุปผลได้ดังนี้ แรงงานมีค่าจ้างโดยเฉลี่ยต่อวัน เท่ากับ ๓๑๐.๑๗ บาท มีค่าใช้จ่ายตาม อัตราค่าจ้างต่อวันรวม ๒๕๕.๕๘ บาท ซึ่งจะมีเงินคงเหลือ ๔.๔๒ บาท มีค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน รวม ๓๑๐.๖๕ บาท ฉะนั้น จะติดลบจำนวน ๑๐.๖๕ บาท

ทั้งนี้ ผลการสำรวจในปี ๒๕๕๗ จากการสำรวจ ๒๔๒ ตัวอย่าง สรุปผลได้ดังนี้ แรงงานมีค่าจ้าง โดยเฉลี่ยต่อวัน เท่ากับ ๓๐๑.๙๘ บาท มีค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวันรวม ๒๔๒.๐๓ บาท ซึ่งจะมีเงิน คงเหลือ ๕๙.๙๗ บาท มีค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน รวม ๒๕๔.๐๗ บาท ฉะนั้น จะมีเงินคงเหลือเท่ากับ ๕๕.๙๓ บาท

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การสำรวจข้อมูลการติดตามการใช้บังคับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓

สาขาอาชีพ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากการประชุมครั้งที่แล้ว ได้แจ้งการสำรวจ วิเคราะห์ และติดตามผลกระทบภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ ใน ๑๓ สาขาอาชีพ จากผู้ประกอบการและลูกจ้างและ ๒) เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ผู้ประกอบการและลูกจ้างต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ซึ่งกระทรวง แรงงาน ได้กำหนดเป้าหมายให้จังหวัดหนองคายดำเนินการสอบถามจากลูกจ้างเป้าหมาย ๔๐ ชุด นายจ้าง เป้าหมาย ๑๐ ชุด งบประมาณ ๒,๓๕๐.- บาท

ผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจลูกจ้าง เป้าหมาย ๔๐ ชุด สำรวจได้ ๑ ชุด โดยจากการติดตามผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนรวม ๗๒ คน ปรากฏผล ดังนี้

๑.๑ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาซ่อมเครื่องยนต์ ดีเซล ระดับ ๑ ระหว่างปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ จำนวนรวม ๔๘ คน ติดต่oไม่ได้ ๓๓ คน ติดต่oได้ ๑๕ คน ซึ่งใน ๑๕ คน ที่ติดต่o ได้มีเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาที่ผ่านการทดสอบ ๑ คน และได้ตอบแบบสอบถามแล้ว

๑.๒ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ ในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒๔ ราย ขณะนี้ยังเรียนต่อในระดับ ปวส. ยังไม่ได้ทำงาน

หมายเหตุ ๑. การติดตามผลประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และมีผลบังคับเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา การติดตาม/ติดต่oลูกจ้าง จึงเป็นการ ติดตามเฉพาะลูกจ้างใน ๑๓ สาขาอาชีพ ในช่วงระหว่างปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ และเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายเท่านั้น

๑.๓. การติดตามหรือติดต่oกับลูกจ้างใช้วิธีการขอชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ติดต่oผู้ที่ผ่าน

/การทดสอบ ...

การทดสอบจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย แล้วโทรศัพท์ตามหมายเลขที่ได้มา แต่ส่วนใหญ่ไม่สามารถติดต่อได้ และมีบางส่วนที่เป็นนักศึกษาที่มาทดสอบและเรียนต่อเนื่อง

๒. สำนวนนายจ้าง เป้าหมาย ๑๐ สำนวนได้ ๑๓ ชุด

โดยได้ส่งผลสำนวนให้กระทรวงแรงงาน วิเคราะห์ประเมินผลฯ ผลเป็นอย่างไรจะได้นำเสนอให้ที่ประชุมทราบต่อไปนั้น กระทรวงแรงงานยังไม่ได้สรุปผลการวิเคราะห์ประเมินผลฯ ให้ทราบแต่อย่างใด ดังนั้น หากมีการแจ้งผลการวิเคราะห์ประเมินผลฯ แล้ว จะได้นำเสนอให้ที่ประชุมทราบในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การสำรวจข้อมูลค่าจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงการดำเนินการการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดให้ดำเนินการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๕๘ ของแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ เนื่องจากจังหวัดหนองคายไม่มีสถานประกอบการที่เกี่ยวกับ ๕ กลุ่มอาชีพ จึงไม่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการแต่อย่างใด

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การเสนอความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการในจังหวัด หรือเรื่องค่าจ้างอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากกระทรวงได้ให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เสนอความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการในจังหวัด หรือเรื่องค่าจ้างอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ฉะนั้น จึงขอให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอ แต่ทั้งนี้เกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการแล้ว จะเป็นข้อมูลที่สถานประกอบการไม่เปิดเผยทั่วไป กิ่งหรือเป็นความลับทางธุรกิจ

- ไม่มีอนุกรรมการพิจารณาเสนอแต่อย่างใด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ แจ้งเพื่อทราบโดยเอกสาร

๔.๖.๑ สรุปมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่

๘ เมษายน ๒๕๕๘

โดยสรุปมี ๘ เรื่อง (๔ หน้า) รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖.๒ สรุปมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เมื่อวันที่พฤษภาคม ๒๕๕๘

โดยสรุปมี ๖ เรื่อง (๔ หน้า) รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

/๔.๖.๓ สรุปคำบรรยาย ...

๔.๖.๓ สรุปคำบรรยายของวิทยากรในการสัมมนาความร่วมมือระหว่างคณะกรรมการ
ค่าจ้างกับคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เรื่อง กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การ
พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ และการกำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน

มีทั้งหมด ๙ หน้า รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การแสดงความเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้าง

ตามมาตรฐานฝีมือของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมพิจารณา จากการประชุมครั้งที่แล้ว ได้แจ้งมติ
คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดย
มติข้อ ๖ เรื่องข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานขอให้บรรจุเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการฯ ในไตรมาสที่ ๓
(เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๘) เพื่อให้คณะกรรมการฯ แสดงความเห็น และฝ่ายเลขานุฯ ได้นำเสนอให้
คณะกรรมการฯ ทราบเพื่อเตรียมแสดงความคิดเห็นในการประชุมในไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ นั้น

จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา เพื่อแสดงความคิดเห็นว่า “จะกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕
กลุ่มอุตสาหกรรม ๒๐ สาขาอาชีพเป็นเพียงข้อเสนอแนะ หรือควรบังคับใช้เป็นกฎหมาย”

- ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็น และเห็นว่าไม่ควรบังคับใช้เป็นกฎหมายแต่
ควรที่จะเป็นการขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้ดำเนินการ

มติที่ประชุม ไม่ควรบังคับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นกฎหมายแต่ควร
ที่จะเป็นการขอความร่วมมือสถานประกอบกิจการให้ดำเนินการ

๕.๒ การเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี

๒๕๕๙ ของจังหวัดหนองคาย

ประธาน ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณา
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑) กำหนดไว้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างมีหลักวิชาการและมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้า
ทำงาน) ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม
รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒) ข้อมูลที่ใช้ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประกอบด้วยข้อมูล ๓ กลุ่ม คือ ๑) กลุ่ม
หลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง ๒) กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของ
นายจ้าง และ ๓) กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม

๓) การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้พิจารณาใน ๓ ประเด็น คือ ๑) ควรปรับอัตราค่าจ้างขึ้น
ต่ำของจังหวัดหรือไม่ ๒) ถ้าควรปรับจะปรับในอัตราเท่าใด และ ๓) ควรปรับเมื่อใด แล้วแจ้งผลต่อ
คณะกรรมการค่าจ้างภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างจะพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้น
ต่ำ ปี ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดการรายงานมติตามแบบฟอร์มเอกสาร จำนวน ๒ แบบ คือ
แบบรายงานสรุปผลการประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ และบันทึกรับรองมติ

/การประชุม ...

การประชุม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ฉะนั้น เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบเป็นประการใดแล้ว ฝ่ายเลขาฯ จะขอดำเนินการตามแบบรายงานต่อไป

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาโดยสรุป ดังนี้

๑) การพิจารณาการให้น้ำหนักข้อมูล ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ร้อยละ ๔๐ เหตุผลประกอบ เป็นกลุ่มข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นของฝ่ายลูกจ้างเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิต ที่ต้องใช้ประกอบการพิจารณา

กลุ่มที่ ๒ ร้อยละ ๔๐ เหตุผลประกอบ เป็นกลุ่มข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นของฝ่ายนายจ้างด้านการลงทุนและค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจ ที่ต้องใช้ประกอบการพิจารณา

กลุ่มที่ ๓ ร้อยละ ๒๐ เหตุผลประกอบ เป็นกลุ่มข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางด้านภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดที่ใช้ประกอบการพิจารณา

๒) สรุปความเห็นของ

- ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น แต่ยังไม่ถึงกับเสนอปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น

- ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง สถานการณ์ในปัจจุบันยังไม่เหมาะหรือเอื้อที่จะปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น

- ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล เห็นชอบตามที่ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

๓) ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (โดยสรุป) เห็นว่า ในสถานการณ์ในปัจจุบันของจังหวัดหนองคาย เห็นว่ายังไม่ควรที่จะปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด

๔) มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ไม่ปรับ ให้คงไว้ในอัตราเดิม คือ วันละ ๓๐๐ บาท

มติที่ประชุม ไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย โดยให้คงไว้ในอัตราเดิม คือวันละ ๓๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๒๙ น.

(ลงชื่อ)

(นายพนพล จงสมชัย)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม