

สำเนา

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคาร ๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ชั้น ๒

.....

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายไพฑูรย์ มีมงคล	แทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ประธาน
๒. นายจีวัฒน์ ไชยศรี	แทนพาณิชย์จังหวัดหนองคาย
๓. นางสาวสมาส ประภัสชัย	คลังจังหวัดหนองคาย
๔. นายชนายุทธ สุขสมาน	แทนอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย
๕. นายไพบูลย์ ลิ้มรัตน์	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๖. นางมนนิภา โกวิทศิริกุล	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๗. นางสาวดวงใจ สุขเกษมสิน	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๘. นางธนกร ปราบภัย	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๙. นายกสชาติ วิทยาภักดิ์	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
๑๐. นางวรรณเพ็ญ มีชัยนาม	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๑. นางสาวจิราวรรณ พรหมภักดิ์	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๒. นายจีระศักดิ์ วงศ์พงษ์คำ	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๓. นางสาววันวิสา แพนล้นฟ้า	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๑๔. นายธัญพงษ์ สิทธิศิริพร	อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนพดล จงสมชัย	นวก.แรงงานชำนาญการ สรจ.นค. ผู้ช่วยเลขานุการ
๑. นางสาวสมหมาย เทียมกัน	นวก.แรงงานชำนาญการ สรจ.นค. ผู้ช่วยเลขานุการ

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยนายไพฑูรย์ มีมงคล แรงงานจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ว่า สุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ติดตามกิจการที่จำเป็น และเร่งด่วน จึงได้มอบให้นายอโณทัย ธรรมกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานในที่ประชุม แทน แต่รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายก็ติดตามกิจการที่จำเป็นและเร่งด่วนเช่นกัน จึงได้มอบให้แรงงานจังหวัด หนองคายเป็นประธานในที่ประชุมแทน จากนั้นได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ การแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ ๘๐/๒๕๕๘ ลง วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ได้แต่งตั้งนายธัญพงษ์ สิทธิศิริพร เป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดหนองคาย ฝ่ายผู้แทนลูกจ้างแทนนางสาวอรรณพ นิลเกตุ ที่ได้ลาออกจากบริษัท ไทยเบฟเวอเรจรี ไซเคิล จำกัด (ทำให้พ้นสภาพการเป็นอนุกรรมการ)

/จึงขอแนะนำ ...

จึงขอแนะนำอนุกรรมการฯ คนใหม่ให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดรูปแบบการทำงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยให้มีการจัดประชุม ไตรมาสละครั้ง โดยไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีแนวทางประชุมเพื่อ ๑) พิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบของจังหวัดในช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ รวมทั้ง พิจารณากำหนดกรอบข้อมูลของจังหวัดที่จะใช้ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ๒) รับทราบความคืบหน้าของการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อ พัฒนาฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด ๓) พิจารณาผลการสำรวจข้อมูล การติดตามการใช้บังคับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ๔) รับทราบความคืบหน้าของการสำรวจ ข้อมูลค่าจ้างค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ และ ๕) พิจารณา เสนอความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการในจังหวัด หรือเรื่อง ค่าจ้างอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

จึงเป็นที่มาของการประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน ได้ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้หนังสือเวียนแจ้งให้อนุกรรมการฯ พิจารณารับรองทางหนึ่ง ด้วยแล้ว

คลังจังหวัดหนองคาย ขอแก้ไขนามสกุลรายชื่อผู้มาประชุมลำดับที่ ๓ จาก “ประภัสสร” เป็น “ประภัสชัย”

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากวาระที่ ๑.๒ กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดรูปแบบ การทำงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด นั้น จึงขอเสนอข้อมูลและรายงานผลการ ดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย ดังนี้

๔.๑.๑ พิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และ ผลกระทบในช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ รวมทั้งพิจารณากำหนดกรอบข้อมูลของแรงงานที่จะ ใช้ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

/๑. สถานการณ์ ...

๑. สถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย และประเทศ

๑.๑) สถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย

โดยสรุป

ขอให้อนุกรรมการที่เกี่ยวข้องนำเสนอที่ประชุมตามลำดับต่อไป

๑.๑.๑) ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย

แทนพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ขอรายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคายเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้ ปีฐาน๒๕๕๔ เท่ากับ ๑๐๐ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๗.๗๒ สำหรับ เดือน มกราคม ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๐.๐๗ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑ เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ลดลง ร้อยละ ๑.๑ และเมื่อเฉลี่ย ๒ เดือน (มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลง ร้อยละ ๑.๒

๑.๑.๒) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย

คลังจังหวัดหนองคาย ขอรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย

๑.๑.๒.๑) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๗ “เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจ จังหวัดหนองคายมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา สาเหตุที่ทำให้เศรษฐกิจจังหวัดหนองคายขยายตัว มาจากด้านอุปทานขยายตัวสูง โดยมีแรงสนับสนุนจากภาค เกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการขยายตัว สำหรับด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการค้าขายแดนขยายตัว ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐหดตัว ด้านเสถียรภาพทาง เศรษฐกิจยังคงอยู่ในเกณฑ์ดีอัตราเงินเฟ้อชะลอตัวจากเดือนก่อน”

๑.๑.๒.๒) รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดหนองคาย ประจำไตร มาสที่ ๔/๒๕๕๗ “เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๗ บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจ จังหวัดหนองคายมีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีก่อน สาเหตุที่ทำให้เศรษฐกิจจังหวัด หนองคายขยายตัวจากด้านอุปทานขยายตัว โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวเพียงเล็กน้อย เกิดจากรายจ่ายภาครัฐบาลหดตัวสูง ในขณะที่การค้าขายแดน การ ลงทุนภาคเอกชน และการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเล็กน้อย เสถียรภาพทางเศรษฐกิจยังอยู่ในเกณฑ์ปกติ โดยอัตราเงินเฟ้อชะลอตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสปีก่อน”

๑.๑.๓) สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย

ประธาน ขอรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย โดยสรุป ดังนี้

โครงสร้างประชากรและการมีงานทำของจังหวัดหนองคาย ในปี ๒๕๕๗ จังหวัดหนองคายมี ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๕๑,๒๔๔ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๒๘,๘๖๕ คน ผู้มี งานทำ ๒๒๖,๐๙๙ คน ผู้ว่างงาน ๑,๘๘๐ คน (ร้อยละ ๐.๘๓ ของกำลังแรงงาน) ผู้รอฤดูกาล ๘๘๖ คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๒๒,๓๗๙ คน

- ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จังหวัดหนองคาย มีจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนใน ความคุ้มครองประกันสังคม จำนวน ๑,๓๕๓ แห่ง ผู้ประกันตน ๓๗,๐๐๓ คน (มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๖,๐๓๔ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๑๗๓ คน และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ รวม ๑๖,๗๙๖ คน)

- จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดหนองคาย ณ เดือนมกราคม ๒๕๕๘ สรุปได้ ดังนี้

๑. คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จำนวน ๓๔๖ คน แยกเป็น ตามมาตรา ๙ ชั่วคราว ๙๗ คน

/พิสูจน์สัญชาติ ...

พิธีลงนามสัญญา (ลาว) ๙๙ คน ตามมาตรา ๑๑ (นำเข้า MOU) จำนวน ๑๔๕ คน และตามมาตรา ๑๓ (คนต่างด้าวในความดูแลของ มท.) จำนวน ๕ คน

๒. คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย (พม่า ลาว กัมพูชา) โดยได้รับอนุญาตให้ทำงานชั่วคราวตามมติ ครม. ๒,๓๐๔ คน ยกเลิกการจ้างคนต่างด้าว/อยู่ครบ ๔ ปี (แจ้งออก) ๗๑ คน

๒ สถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ โดยสรุป

๒.๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

แทนพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ขอรายงานดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้ ปีฐาน ๒๕๕๔ ดัชนีราคาเท่ากับ ๑๐๐ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๖.๑๕ สำหรับเดือน มกราคม ๒๕๕๘ เท่ากับ ๑๐๖.๐๒ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๑๒ เมื่อเทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๐.๕๒ และเมื่อเทียบเฉลี่ย ๒ เดือน (มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) กับระยะเดียวกันของปี ๒๕๕๗ ลดลงร้อยละ ๐.๔๗

๒.๒. ภาพเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่ ๔ ทั้งปี ๒๕๕๗ และแนวโน้มปี ๒๕๕๘

ประธาน ได้รายงานข้อมูล ดังนี้ จากรายงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ได้รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่ ๔ ทั้งปี ๒๕๕๗ และแนวโน้มปี ๒๕๕๘ ดังนี้

- เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สี่ของปี ๒๕๕๗ ขยายตัวร้อยละ ๒.๓ ดีขึ้นอย่างชัดเจนจาก การขยายตัว ร้อยละ ๐.๒ ในสามไตรมาสแรก และเมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสสี่ขยายตัวร้อยละ ๑.๗ จากไตรมาสสาม (QoQ_SA)

- ด้านการใช้จ่าย มีปัจจัยสนับสนุนจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การส่งออก และ รายจ่ายเพื่อการอุปโภคของรัฐบาล ในด้านการผลิต ปรับตัวดีขึ้นในเกือบทุกภาคการผลิต โดยเฉพาะสาขา อุตสาหกรรม สาขาก่อสร้าง และสาขาโรงแรมและภัตตาคารที่กลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบหลายไตรมาส ขณะที่สาขาค้าส่งค้าปลีกและสาขาอสังหาริมทรัพย์ขยายตัวเร่งขึ้น

- รวมทั้งปี ๒๕๕๗ เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ ๐.๗ โดยการบริโภคภาคครัวเรือนขยายตัวร้อยละ ๐.๓ การลงทุนรวมลดลงร้อยละ ๒.๘ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๑.๙ และบัญชีเดินสะพัดเกินดุล ร้อยละ ๓.๘ ของ GDP

- แนวโน้มเศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๕๘ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๕ - ๔.๕ โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (๑) การฟื้นตัวอย่างช้าๆ ของภาคการส่งออกตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก (๒) การฟื้นตัวของการลงทุน ภาคเอกชนและภาคการท่องเที่ยว (๓) การเร่งรัดการใช้จ่ายและการดำเนินโครงการลงทุนที่สำคัญๆ ของ ภาครัฐ และ (๔) การเริ่มกลับมาขยายตัวของปริมาณการผลิตและจำหน่ายรถยนต์ และ (๕) การลดลงของ ราคาน้ำมันในตลาดโลก อย่างไรก็ตาม การขยายตัวทางเศรษฐกิจยังมีข้อจำกัดจาก (๑) ภาคเกษตรยังมีข้อจำกัด จากการที่ราคาในตลาดโลกยังไม่มีแนวโน้มฟื้นตัวชัดเจน (๒) เศรษฐกิจและการเงินโลกยังมีแนวโน้มผันผวน และ (๓) แนวโน้มการอ่อนค่าของสกุลเงินในประเทศคู่ค้าและคู่แข่ง และอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงปรับตัวเพิ่มขึ้น โดยคาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะขยายตัวร้อยละ ๓.๕ การบริโภคของครัวเรือนและ การลงทุนรวมขยายตัว ร้อยละ ๒.๙ และร้อยละ ๖.๐ ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในช่วงร้อยละ ๐.๐ - ๑.๐ และบัญชีเดินสะพัด เกินดุลร้อยละ ๔.๙ ของ GDP

- ประเด็นการบริหารนโยบายเศรษฐกิจในปี ๒๕๕๘ ต้องให้ความสำคัญกับ (๑) การดูแลเกษตรกรผู้มี รายได้น้อยและสนับสนุนการปรับตัวในการผลิตภาคเกษตรเพิ่มเติมจากมาตรการการให้เงินช่วยเหลือการผลิต และสินเชื่อต่างๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว (๒) การดูแลธุรกิจ SMEs ที่ได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวทาง เศรษฐกิจและการอ่อนค่าของสกุลเงินในประเทศที่เป็นตลาดส่งออกสำคัญๆ (๓) การส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ

/เสริมและการ ...

เสริมและการยกระดับทักษะสำหรับผู้มีรายได้น้อย (๔) การเร่งรัดการส่งออกให้สามารถขยายตัวได้ตามเป้าหมายที่ร้อยละ ๔.๐ (๕) การเร่งรัดการพิจารณาอนุมัติโครงการส่งเสริมการลงทุนที่ยังคงค้างอยู่และโครงการที่ขอรับการส่งเสริมการลงทุนใหม่ในช่วงปลายปี ๒๕๕๗ รวมทั้งเร่งรัดติดตามโครงการที่ได้รับอนุมัติส่งเสริม การลงทุนแล้วให้ดำเนินการลงทุนโดยเร็ว (๖) การดำเนินนโยบายการเงินและอัตราแลกเปลี่ยนโดยสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และ (๗) การเร่งรัด ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งเร่งรัดโครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และโครงการความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทวาย เพื่อสร้างความมั่นใจและกระตุ้นการตัดสินใจลงทุนของภาคเอกชน

๒. แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมทั้งกรุงเทพมหานคร) ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ๒ เรื่อง ดังนี้

๒.๑ แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมทั้งกรุงเทพมหานคร) ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑	คณะกรรมการฯ จังหวัดประชุมเพื่อพิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบของจังหวัดในช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗ รวมทั้งพิจารณากำหนดกรอบข้อมูลของจังหวัดที่จะใช้ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๕๘
๒	ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๘ และจัดเตรียมรายละเอียดของข้อมูลของจังหวัดตามมติคณะกรรมการฯ จังหวัด	เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓	คณะกรรมการฯ จังหวัดประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริงตามข้อ ๒ ทั้งหมด และลงมติเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง	มิถุนายน ๒๕๕๘
๔	หากการประชุมตามข้อ ๓. ไม่ได้ข้อยุติ ให้จัดประชุมคณะกรรมการฯ จังหวัดใหม่ และแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘	มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๕๘
๕	คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองประชุมเพื่อพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้าง	กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๘
๖	คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาและลงมติกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๙	กันยายน – ตุลาคม ๒๕๕๘

๒.๒ กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- ๑) กำหนดไว้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ให้เป็นไป
/ตามหลักเกณฑ์ ...

ตามหลักเกณฑ์ ที่กฎหมายกำหนดอย่างมีหลักวิชาการและมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒) ข้อมูลที่ใช้ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประกอบด้วยข้อมูล ๓ กลุ่ม คือ ๑) กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง ๒) กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และ ๓) กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม

๓) การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้พิจารณาใน ๓ ประเด็น คือ ๑) ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหรือไม่ ๒) ถ้าควรปรับจะปรับในอัตราเท่าใด และ ๓) ควรปรับเมื่อใด แล้วแจ้งผลต่อคณะกรรมการค่าจ้างภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างจะพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและจะถือกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒ รับทราบความคืบหน้าของการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ(แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี ๒๕๕๘ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ เป็นการดำเนินการจ้างสำรวจเพื่อจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.๖ ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษา หรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงาน หรือทำงานมาแล้วระยะหนึ่งแต่มีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปี และเกิน ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี ตามจำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ดำเนินการในระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดให้จังหวัดหนองคายสำรวจข้อมูล จำนวน ๒๓๐ ตัวอย่าง งบประมาณรวม ๒๗,๖๐๐.- บาท ขณะอยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมการดำเนินการโดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ที่จะถึงนี้ จึงขอความร่วมมืออนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างประชาสัมพันธ์และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้วย

ทั้งนี้ ผลการดำเนินการในปี ๒๕๕๗ จากการสำรวจ ๒๔๒ ตัวอย่าง สรุปได้ดังนี้ แรงงานมีค่าจ้างโดยเฉลี่ยต่อวัน เท่ากับ ๓๐๑.๙๘ บาท มีค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวันรวม ๒๔๒.๐๓ บาท ซึ่งจะมีเงินคงเหลือ ๕๙.๙๕ บาท มีค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน รวม ๒๕๔.๐๗ บาท ฉะนั้นจะมีเงินคงเหลือเท่ากับ ๔๕.๙๓ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

/การทดสอบจาก ...

๔.๓ พิจารณาผลการสำรวจข้อมูลการติดตามการใช้บังคับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การสำรวจ วิเคราะห์ และติดตามผลกระทบ ภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน ๑๓ สาขา อาชีพ จากผู้ประกอบการและลูกจ้างและ ๒) เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกอบการและ ลูกจ้างต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ซึ่งกระทรวงแรงงาน ได้กำหนด เป้าหมายให้จังหวัดหนองคายดำเนินการสอบถามจากลูกจ้างเป้าหมาย ๔๐ ชุด นายจ้างเป้าหมาย ๑๐ ชุด งบประมาณ ๒,๓๕๐.- บาท

ผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจลูกจ้าง เป้าหมาย ๔๐ ชุด สำรวจได้ ๑ ชุด โดยจากการติดตามผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนรวม ๗๒ คน ปรากฏผล ดังนี้

๑.๑ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาซ่อมเครื่องยนต์ ดีเซล ระดับ ๑ ระหว่างปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ จำนวนรวม ๔๘ คน ติดต่oไม่ได้ ๓๓ คน ติดต่oได้ ๑๕ คน ซึ่งใน ๑๕ คน ที่ติดต่o ได้มีเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาที่ผ่านการทดสอบ ๑ คน และได้ตอบแบบสอบถามแล้ว

๑.๒ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ ในปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒๔ ราย ขณะนี้ยังเรียนต่อในระดับ ปวส. ยังไม่ได้ทำงาน

หมายเหตุ ๑. การติดตามผลประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และมีผลบังคับเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา การติดตาม/ติดต่oลูกจ้าง จึงเป็นการ ติดตามเฉพาะลูกจ้างใน ๑๓ สาขาอาชีพ ในช่วงระหว่างปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ และเป็นผู้ที่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายเท่านั้น

๓. การติดตามหรือติดต่oกับลูกจ้างใช้วิธีการขอชื่อ ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ติดต่oผู้ที่ผ่าน การทดสอบจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย แล้วโทรศัพท์ตามหมายเลขที่ได้มา แต่ส่วนใหญ่ไม่ สามารถติดต่oได้ และมีบางส่วนที่เป็นนักศึกษาที่มาทดสอบและเรียนต่อเนื่อง

๑.๒ สำรวจนายจ้าง เป้าหมาย ๑๐ สำรวจได้ ๑๓ ชุด

ขณะนี้ ได้ส่งผลสำรวจให้กระทรวงแรงงาน วิเคราะห์ประเมินผลฯ ผลเป็นอย่างไรจะได้นำเสนอให้ที่ ประชุมทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รับทราบความคืบหน้าของการสำรวจข้อมูลค่าจ้างค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงานของจังหวัด ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดให้ ดำเนินการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๕๘ ของแต่ละจังหวัด

กระทรวงแรงงาน ยังไม่ได้แจ้งรายละเอียดและงบประมาณให้จังหวัดหนองคายดำเนินการ เมื่อได้รับ แจ้งแล้ว จะได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป

/มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมให้มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง
ในสถานประกอบการในจังหวัด หรือเรื่องค่าจ้างอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในเรื่องนี้กระทรวงแรงงาน ยังไม่ได้แจ้ง
แนวทางดำเนินการแต่อย่างใด ซึ่งเมื่อได้รับแจ้งแล้ว จะได้แจ้งดำเนินการและแจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ แจ้งเพื่อทราบโดยเอกสาร

๔.๖.๑ สรุปมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
จันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

โดยสรุปมี ๑๒ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระการประชุม

๔.๖.๒ สรุปมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พุธที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

โดยสรุปมี ๘ เรื่อง รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การแสดงความเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประธาน ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามระเบียบวาระที่ ๔.๖.๑ คณะกรรมการ
ค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พุธที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และมีมติที่สำคัญ
โดยเฉพาะมติข้อ ๖ เรื่องข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของกรมสวัสดิการ
และคุ้มครองแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานขอให้บรรจุเป็นวาระการประชุมของคณะกรรมการฯ ในไตรมาส
ที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๕๘) เพื่อให้คณะกรรมการฯ แสดงความเห็น ฝ่ายเลขาฯ จึงได้นำเสนอให้
คณะกรรมการฯ ทราบเพื่อเตรียมแสดงความคิดเห็นในการประชุมในไตรมาสที่ ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๒๙ น.

(ลงชื่อ) นายนพดล จงสมชัย ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายนพดล จงสมชัย)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

(ลงชื่อ) นายไพฑูรย์ มีมงคล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายไพฑูรย์ มีมงคล)

แรงงานจังหวัดหนองคาย