



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

อ.เมือง จ.หนองคาย 43000

โทร. 042-412428 , 042-412459

เว็บไซต์ : <http://www.nongkhai.mol.go.th>

คำนำ

แผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหาร กำกับการทำงานรวมทั้งติดตาม ประเมินผล การทำงานให้มีประสิทธิผลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

กระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายให้หน่วยงานภูมิภาคในสังกัดทุกจังหวัดซึ่งประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรร งบประมาณ ปี พ.ศ. 2561 นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นบริหารแรงงานเชิงรุก พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพ ทักษะฝีมือสอดคล้องกับ ความต้องการของตลาด สนับสนุนขีดความสามารถให้ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ มีหลักประกันความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าใจและเห็น ประโยชน์ในการประกันตน และเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่าง ตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปในการปฏิบัติงานตามภารกิจและติดตามตรวจสอบผลการ ดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

พฤศจิกายน 2560

สารบัญ

	หน้า
1. คำนำ	
2. ข้อมูลทั่วไปจังหวัดหนองคาย	1
1) ยุทธศาสตร์ของจังหวัดหนองคาย	4
2) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดหนองคาย	5
3) โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานของจังหวัดหนองคาย	7
4) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจของจังหวัดหนองคาย	8
• GPP	9
• ดัชนีราคาผู้บริโภค	9
• การจดทะเบียนพาณิชย์	10
• จำนวนวิสาหกิจชุมชน	11
5) ข้อมูลด้านแรงงาน	12
• จำนวนสถานประกอบการ	12
• จำนวนแรงงานในระบบ และนอกระบบ	12
• จำนวนแรงงานต่างด้าว	12
• จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ	13
3. โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	14
4. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัด	16
5. นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	
นโยบาย 3 vision Ends	17
1) ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality)	
2) ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment)	
3) ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)	
นโยบาย 6 วาระสำคัญ กระทรวงแรงงาน ปี 2561	17
1) บริหารจัดการด้านแรงงาน	
2) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	
3) สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม	
4) สร้างมาตรฐานการจ้างงาน	
5) พัฒนาทักษะแรงงาน	
6) พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0	
6. สรุปงบประมาณรวม พ.ศ. 2561 แยกหน่วยงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ	19
7. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2561	21
8. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น	65

จังหวัดหนองคาย

ข้อมูลทั่วไปจังหวัดหนองคาย

สัญลักษณ์ของจังหวัด

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดหนองคาย คือต้นไผ่อยู่ในหนองน้ำ

ต้นไม้ประจำจังหวัด

ต้นไม้ประจำจังหวัดคือ ต้นชิงชัน

คำขวัญจังหวัด

วีรกรรมปราบฮ่อ หลวงพ่อพระใส สะพานไทย-ลาว

พื้นที่จังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคาย ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน 1 ระยะทาง ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 615 กม. มีพื้นที่ประมาณ 3,026.50 ตร.กม. หรือประมาณ 1.9 ล้านไร่ คิดเป็นพื้นที่ร้อยละ 0.59 ของพื้นที่ทั้งประเทศ ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ มีพื้นที่เป็นคลื่นลอนลาดและเป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเล ตั้งแต่ 200 ม. เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตก ซึ่งจังหวัดหนองคายมีลักษณะพิเศษ คือ สภาพพื้นที่ของจังหวัดจะทอดยาวขนานไปตามลำน้ำโขงติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ตลอดแนว เป็นระยะทาง 210.60 กิโลเมตร

ขอบเขตจังหวัดหนองคาย

ทิศเหนือ ติดแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศ

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทิศใต้ ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอกุดจับ อำเภอสว่างคอม และอำเภอบ้านผือ

จังหวัดอุดรธานี

ทิศตะวันออก ติดอำเภอสว่างแดนดิน อำเภอกุดจับ จังหวัดบึงกาฬ

ทิศตะวันตก ติดอำเภอกุดจับ จังหวัดเลย

การปกครอง การปกครองแบ่งเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล และ 678 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 68 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

การค้าชายแดน

จุดการค้าและเส้นทางการค้า

จุดผ่านแดนถาวร 2 แห่ง

1) ด้านสะพานมิตรภาพไทย-ลาวอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามเมืองหาดทรายฟอง นครหลวงเวียงจันทน์ การคมนาคมทางบกข้ามสะพานมิตรภาพไทย-ลาว โดยรถยนต์และรถไฟ

2) ด้านพรมแดนท่าเรือหนองคาย (ท่าเรือหายโศก) อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามด่านท่าเตือ นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว/ด่านศุลกากรหนองคาย การคมนาคมทางน้ำโดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

จุดผ่อนปรน 4 แห่ง

1) บ้านเปงจาน ตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามบ้านทวย เมืองท่าพระบาท แขวงบอลิคำไซ สปป.ลาว เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือวันพุธกับวันอาทิตย์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และ เรือโดยสาร

2) บ้านจุมพล ม. 1 อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามบ้านโดนใต้ เมืองปากงึม นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือ วันอังคารกับวันเสาร์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

3) บ้านหม้อ ม.8 ต.บ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ตรงข้ามกับบริเวณท่าเรือเก่าเลี้ยว บ้านด่านคำ เมืองสีโคตรตะบอง นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือ วันอังคาร กับวันเสาร์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

4) บ้านม่วง ม.2 ต.บ้านม่วง อ.สังคม ตรงข้ามกับบริเวณบ้านโคกแฮ่ เมืองสังข์ทอง นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือ วันพุธกับวันเสาร์ การคมนาคมทางน้ำโดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

ด้านการท่องเที่ยว

ศักยภาพด้านการท่องเที่ยว จังหวัดหนองคายมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลายรวมทั้งวัฒนธรรมประเพณีต่างๆที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยวในจังหวัด ดังนี้

1) แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ/นิเวศน์ ได้แก่ สวนรุกขชาติน้ำตกธารทองน้ำตกธารทิพย์ วัดถ้ำศรีมงคล หรือวัดถ้ำดินเพียง วัดผาตากเสื้อ ทะเลหมอก “ภูห้วยอีสัน” พันโขด แสนไคร้ (แกรนด์แคนยอนหนองคาย) น้ำตกวังน้ำมอก หาดจอมมณี

2) แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนา ได้แก่ พระสุธรรมเจดีย์ วัดอรุณยุบรพตวัดหินหมากเป้ง วัดโพธิ์ชัย (พระอารามหลวง)หลวงพ่อบุญไซ พระธาตุกลางน้ำ (พระธาตุหล้าหนอง)6 พระธาตุโพธิ์เจียงจั่ว อนุสาวรีย์ปราบฮ่อ วัดศรีชุมพวงค์ดื้อ พิพิธภัณฑ์บ้านโคกคอนพิพิธภัณฑ์จังหวัดหนองคาย

3) งานประเพณีและวัฒนธรรมได้แก่ งานอนุสาวรีย์ปราบฮ่อและงานกาชาดจังหวัดหนองคาย งานมหาสงกรานต์อีสานหนองคาย งานบุญบั้งไฟในช่วงเดือน 7 (มิถุนายน) ของทุกปีงานประเพณีออกพรรษา และเทศกาลบั้งไฟพญานาค งานดักบาตรเทโวและแข่งเรือมิตรภาพไทย-ลาวจัดขึ้นในเทศกาลออกพรรษา ของทุกปี

4) แหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน มีจำนวน 5 แหล่ง ได้แก่ โฮมสเตย์บ้านสีกาย ตั้งอยู่เลขที่ 25 หมู่ 6 ตำบลสีกาย อำเภอเมืองหนองคาย โฮมสเตย์บ้านจอมแจ้ง ตั้งอยู่เลขที่ 45 หมู่ 1 บ้านจอมแจ้ง ตำบล สีกาย อำเภอเมือง โฮมสเตย์บ้านพร้าวใต้ ตั้งอยู่เลขที่ 158 หมู่ 6 บ้านพร้าวใต้ ตำบลหินโงม อำเภอเมือง โฮมสเตย์ปากโสม-ลำภูพาน ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 บ้านลำภูพาน ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม โฮมสเตย์บ้านวังน้ำมอก ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 บ้านวังน้ำมอก ตำบลพระพุทธบาท อำเภอศรีเชียงใหม่

5) แหล่งท่องเที่ยวอื่น ๆ ได้แก่ ตลาดท่าเสด็จศาลาแก้วกู่ (วัดแขก) พิพิธภัณฑ์สัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย

6) เส้นทางท่องเที่ยวตามรอยตำนานอุรังคธาตุสู่หนองคายได้แก่ พระธาตุหล้าหนอง (พระธาตุกลางน้ำ) อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย พระธาตุบังพวน หรือภูเขาหลวง วัดพระธาตุบังพวน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย พระธาตุโพธิ์เจียงจั่ว วัดพระธาตุบุ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ด้านความมั่นคง

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนที่มีพื้นที่ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตามความยาวของลำน้ำโขงประมาณ 210.6 กิโลเมตร โดยมีพื้นที่เป้าหมายด้านความมั่นคงที่อยู่ตามแนวชายแดน ที่ต้องควบคุม กำกับดูแลเป็นพิเศษ ในพื้นที่ 6 อำเภอชายแดน คือ (1) อำเภอเมืองหนองคาย (2) อำเภอท่าบ่อ (3) อำเภอสว่าง (4) อำเภอศรีเชียงใหม่ (5) อำเภอโพนพิสัย และ (6) อำเภอรัตนวาปี ซึ่งปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย-สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่สำคัญประกอบด้วย

1) ปัญหาการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองและปัญหาแรงงานต่างด้าว จากชนบธรรมนิยม ประเพณีที่คล้ายคลึงกันของประชาชนทั้งสองฝั่งโขง ทำให้มีการไปมาหาสู่กันมาตั้งแต่ครั้งอดีตจนถึงปัจจุบัน ประชาชนของทั้งสองประเทศส่วนหนึ่งเป็นเครือญาติกัน ทำให้มีการลักลอบเดินทางไปมาหาสู่กัน และจากสถานะเศรษฐกิจที่ต่างกัน ทำให้ประชาชนชาวลาวนิยมเดินทางมาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก จากสาเหตุดังกล่าวทำให้ประชาชนชาวลาวลักลอบเข้ามาทำงานและพักอาศัยในประเทศไทยโดยกระจายกันอยู่ทั่วประเทศ ประเภทกิจการที่ชาวลาวนิยมเข้ามาทำงานมากที่สุด คือ ร้านอาหารและเครื่องดื่ม รองลงมาคือ อาชีพรับใช้ในบ้าน และงานเกษตร

2) ปัญหาการลักลอบการค้าสินค้าหนีภาษีตามแนวชายแดน ตลอดแนวชายแดนจังหวัดหนองคายยังคงมีการลักลอบสินค้าหนีภาษีศุลกากรหลายประเภท ทั้งการส่งออกนำเข้า เช่น สินค้าอุปโภคบริโภค สัตว์สงวน สุราเถื่อน สินค้าที่จับกุมได้ได้แก่ รถยนต์ โทรศัพท์มือถือ กระเป๋าแฟชั่นสตรี เสื้อผ้า สุรา บุหรี่ผ้าไหม อุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ ไข่เป็ด หอมหัวใหญ่

3) ปัญหาเส้นเขตแดน จังหวัดหนองคายมีพื้นที่ที่ยังไม่มีความชัดเจนเรื่องของเส้นแดนอยู่หลายจุด เช่น ดอนชิงชู อำเภอศรีเชียงใหม่ และดอนสังคม อำเภอโพนพิสัย ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาการรุกล้ำเขตแดนอยู่เป็นประจำ

4) ปัญหายาเสพติด ยาเสพติดเป็นปัญหาตามแนวชายแดนไทย-ลาว มาเป็นเวลานานแล้ว ยาเสพติด ที่ลักลอบนำเข้ามา ได้แก่ ยาบ้า กัญชา และมีแนวโน้มนำเข้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากฝ่ายตรงข้ามหันมาใช้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นจุดนำเข้า เนื่องจากภูมิประเทศเอื้ออำนวยโดยลักลอบนำเข้าตามช่องทางธรรมชาติ หมู่บ้านตามแนวชายแดน จุดผ่านแดนถาวร และจุดผ่อนปรน โดยจุดผ่านแดนถาวรเป็นจุดนำเข้าที่สำคัญ พื้นที่เป้าหมาย คือ ตลอดแนว 6 อำเภอชายแดน 26 ตำบล 122 หมู่บ้าน พื้นที่เฝ้าระวังพิเศษ คือ อำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอศรีเชียงใหม่

สภาพทางสังคม

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสามารถเชื่อมโยงไปถึงตอนใต้ของสาธารณรัฐประชาชนจีน และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีประวัติความเป็นมาอันยาวนานทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านสังคมที่เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริบทของจังหวัดหนองคายอาจมีความแตกต่างจากจังหวัดอื่นบ้าง เนื่องจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่จังหวัดหนองคายมีทั้งประชาชนที่อาศัยอยู่ดั้งเดิมตั้งแต่บรรพบุรุษ และประชาชนที่อพยพมาจากที่อื่นและจากประเทศเพื่อนบ้านในอดีตที่ผ่านมา จึงทำให้ลักษณะทางสังคมของจังหวัดหนองคายมีความหลากหลายทางด้านเชื้อชาติ วัฒนธรรม ชนบธรรมนิยม ประเพณี และการมีวิถีชีวิตแบบเรียบง่ายเป็นรูปแบบ

เฉพาะของคนหนองคาย ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีที่สวยงามไม่มีการทะเลาะเบาะแว้งที่รุนแรง ในหมู่ประชาชน ถึงแม้ในช่วงที่ผ่านมาประชาชนอาจมีความคิดเห็นทางการเมืองที่แตกต่างกันบ้าง แต่ก็ไม่มีความรุนแรงใดๆ เกิดขึ้น

1) ยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย

วิสัยทัศน์

“เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ

- 1) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตรโดยให้มีความเชื่อมโยงกับระบบอุตสาหกรรมและการค้า
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีการผลิตมาใช้ในภาคเกษตร อุตสาหกรรมและท่องเที่ยว
- 3) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและเชื่อมโยงกับการเกษตรและวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขง

เป้าประสงค์รวม

เพิ่มรายได้จากภาคเกษตร การท่องเที่ยวและการค้า

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

- 1) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 8
- 2) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5
- 3) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5

ค่านิยม

หนองคายเมืองสะอาด สะอาด ปลอดภัย มั่นใจ น่าอยู่

ประเด็นยุทธศาสตร์

1) ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐาน การผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

2) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

(1) ส่งเสริมเกษตรยั่งยืน

(2) ส่งเสริมการท่องเที่ยว

(3) ส่งเสริมการค้าชายแดน การลงทุน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการตลาดสินค้าเกษตร และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐาน การผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยว

และการบริการมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบโลจิสติกเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการบริการ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสินค้า OTOP

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างความร่วมมือด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวภายในและระหว่างประเทศ

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามภัยคุกคามด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการความมั่นคงพื้นที่ชายแดน

กลยุทธ์ที่ 3 การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม สาธารณสุข และการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1 การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

2) ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดหนองคาย พ.ศ. 2562 - 2564

วิสัยทัศน์ : “แรงงานมีศักยภาพฝีมือในด้านการเกษตรอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว”

พันธกิจ :

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีความรู้ทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำและประกอบอาชีพของประชาชน

2. ยกระดับมาตรฐานและขีดความสามารถในการแข่งขัน

3. ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงาน มีความปลอดภัย มีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในจังหวัด

เป้าประสงค์รวม :

1. แรงงานภาคการเกษตรมีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

2. แรงงานภาคอุตสาหกรรมและการท่องเที่ยวมีทักษะฝีมือ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

3. แรงงานได้รับการคุ้มครองมีทางเลือกในการประกอบอาชีพขยายโอกาสการมีงานทำ

4. แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มศักยภาพของแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานทั้งในและนอกระบบ

กลยุทธ์ :

1. การเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ

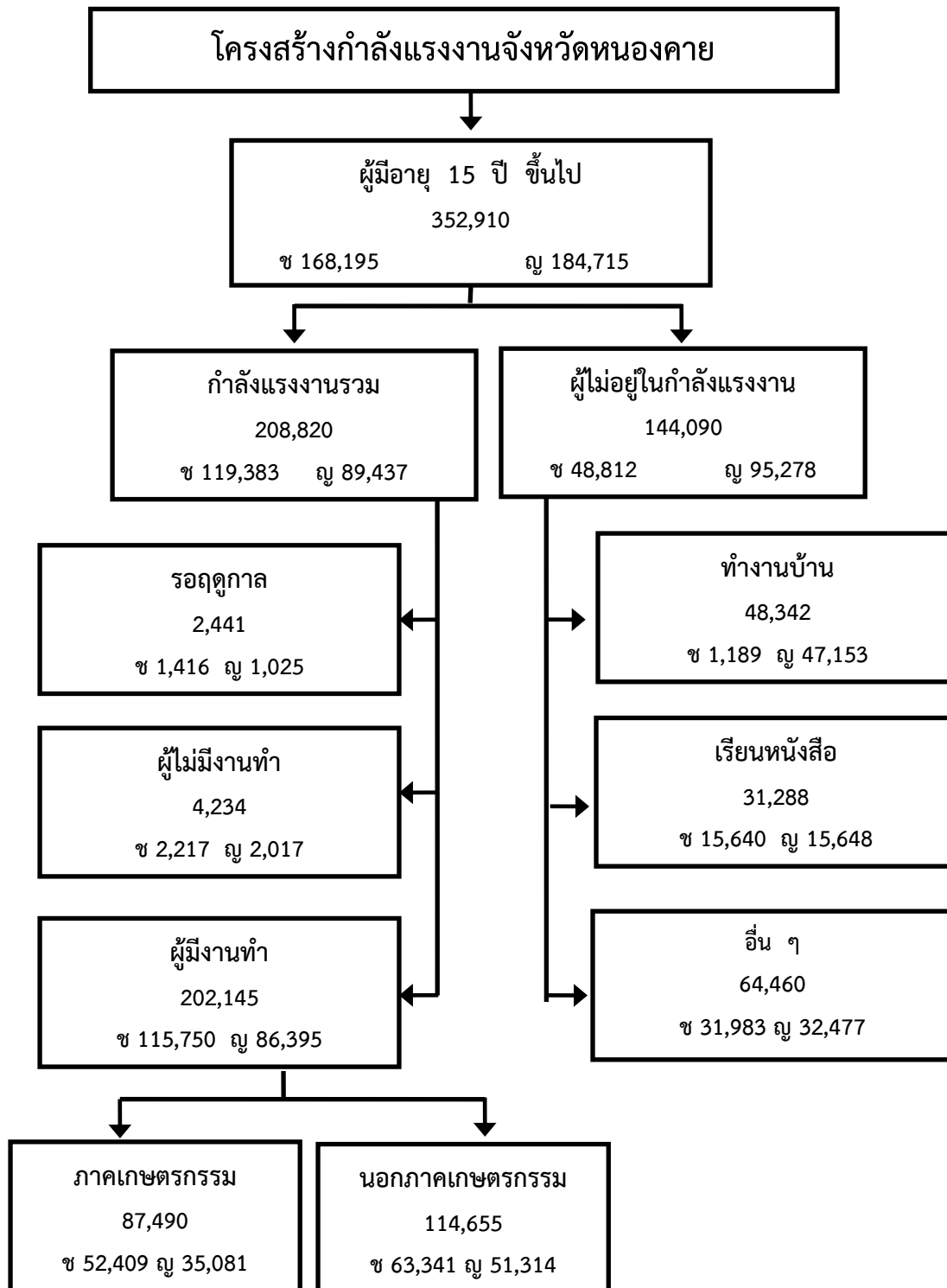
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ค้ำครองแรงงานให้มีความมั่นคงและมีความปลอดภัย มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีหลักประกันอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ :

1. ส่งเสริมความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการจัดสวัสดิการให้แรงงานทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

2. ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

3) โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ ไตรมาส 3/2560

4) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจของจังหวัดหนองคาย

ผลิตภัณฑ์มวลรวม แบบ Top Down (GPP)

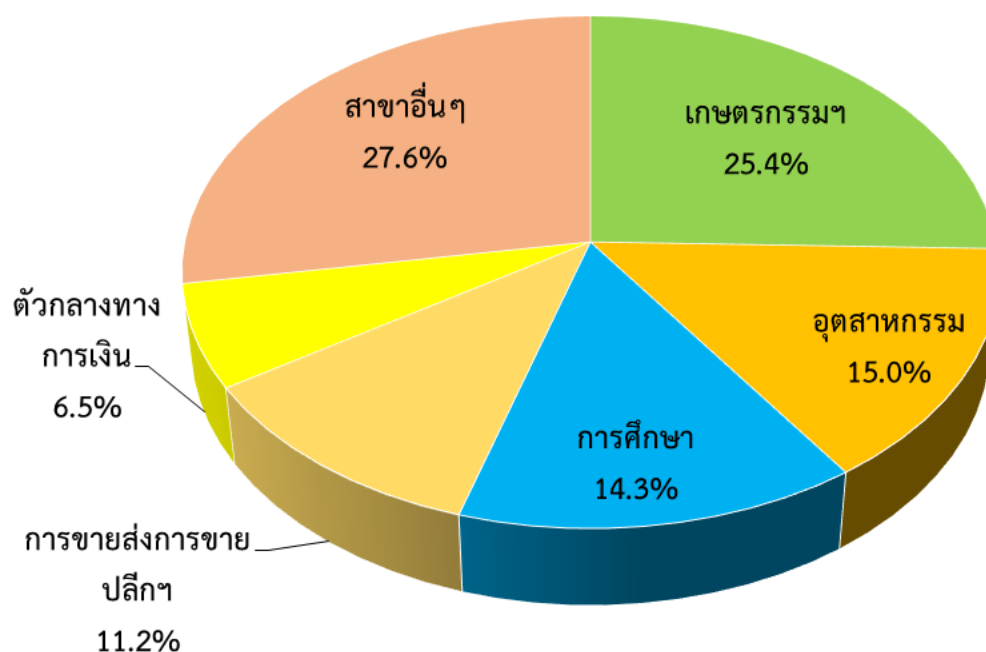
(1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคายปี พ.ศ. 2557 มีมูลค่า 34,621 ล้านบาท (ราคาประจำปี)

(2) รายได้ต่อหัวของประชากรเท่ากับ 76,669 บาท/คน/ปี

- เป็นลำดับที่ 54 ของประเทศ
- เป็นลำดับที่ 5 ของภาคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- เป็นลำดับที่ 3 ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1

(3) โครงสร้างทางเศรษฐกิจขึ้นอยู่กับ 5 สาขาการผลิตที่สำคัญ

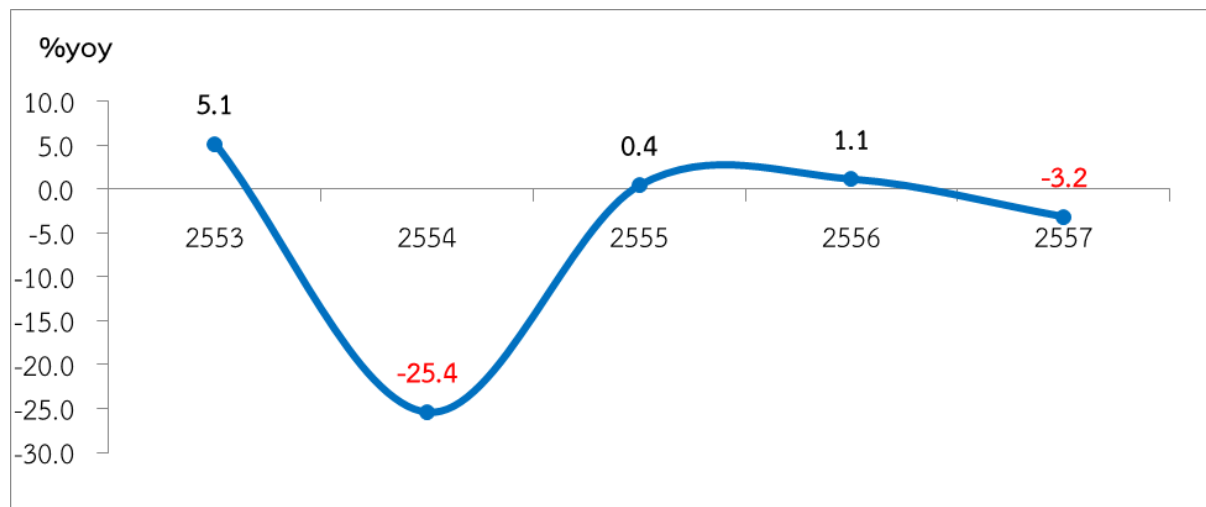
แผนภาพที่ แสดงโครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดหนองคาย ใช้ข้อมูล GPP Top Down (ราคาประจำปี)



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(4) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ปี พ.ศ. 2557 หดตัวร้อยละ -3.2 (ราคาคงที่) ลดลงจากปีที่ผ่านมา มาจากภาคนอกเกษตรหดตัวร้อยละ -6.1 จากการหดตัวของสาขาการขนส่ง (-24.3%) สาขาบริหารราชการ (-30.4%) สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ (-18.1%) สาขาการศึกษา (-4.1%) และสาขาการขายส่งขายปลีก (-2.8%) แต่สาขาอุตสาหกรรมขยายตัวในอัตราที่ลดลง (4.0%) และสาขาตัวกลางทางการเงินขยายตัวในอัตราที่เพิ่มขึ้น (9.6%) สำหรับภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 4.1 มาจากการขยายตัวของสาขาเกษตรกรรม (4.7%)

แผนภาพที่ แสดงอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจจังหวัดหนองคายปี พ.ศ. 2550-2557 ใช้ข้อมูล GPP Top Down (ราคาคงที่)



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือน กันยายน 2560 และระยะ 9 เดือนของปี 2560

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า ขอรายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนกันยายน 2560 โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณมีจำนวน 450 รายการ สำหรับจังหวัดหนองคายมีจำนวน 256 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การตรวจการรักษและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่านการศึกษาและการศาสนา ยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ฯ เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย สรุปได้ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนกันยายน 2560

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 และเดือนกันยายน 2560 เท่ากับ 101.22 เทียบกับเดือนสิงหาคม 2560 เท่ากับ 100.64 สูงขึ้นร้อยละ 0.58 ถ้าเทียบกับ เดือนกันยายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.86 เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) กับระยะเดียวกันของ ปี 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.59

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนกันยายน 2560

ปี 2558 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคายเท่ากับ 100 เดือนกันยายน 2560 เท่ากับ 100.91 สำหรับเดือนสิงหาคม 2560 เท่ากับ 100.37

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนกันยายน 2560 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนสิงหาคม 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5

3.2 เดือนกันยายน 2559 ลดลงร้อยละ 0.3

3.3 เทียบเฉลี่ย 9 เดือน (มกราคม – กันยายน) 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559

ลดลงร้อยละ 0.2

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดหนองคาย เดือนกันยายน 2560 เทียบกับ เดือนสิงหาคม

2560 ดัชนีราคาผู้บริโภคเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5

การจดทะเบียนพาณิชย์

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 3/2560 จังหวัดหนองคาย มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น จำนวน 87 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 47 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 40 ราย และเลิกกิจการ จำนวนทั้งสิ้น จำนวน 11 ราย

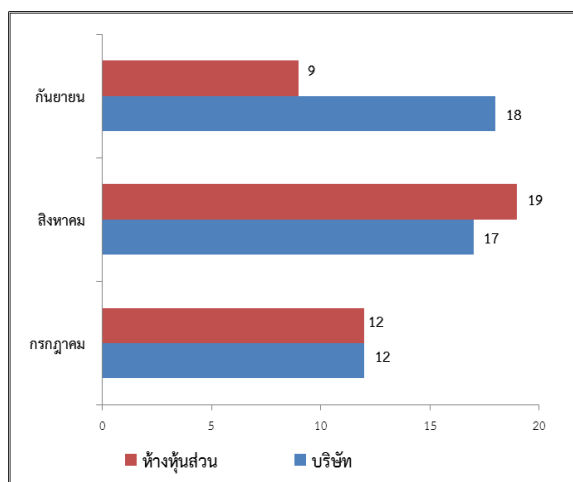
รายงานการจดทะเบียนนิติบุคคล บริษัทจำกัด/ห้างหุ้นส่วนจำกัด

สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัดหนองคาย ไตรมาส 3/2560

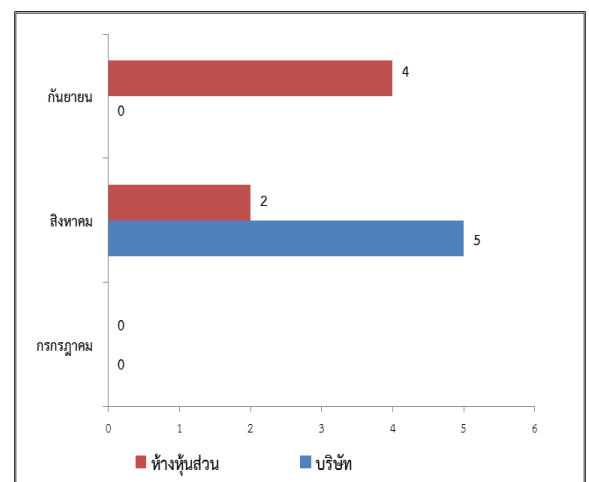
ที่	การจดทะเบียนนิติบุคคล	บริษัทจำกัด (ตั้ง)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (ตั้ง)		บริษัทจำกัด (เลิก)		ห้างหุ้นส่วนจำกัด (เลิก)	
		จำนวน สปก. (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวน สปก. (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวน สปก. (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)	จำนวน สปก. (แห่ง)	ทุนจดทะเบียน (บาท)
1	กรกฎาคม	12	13,500,000	12	13,050,000	-	-	-	-
2	สิงหาคม	17	34,200,000	19	16,400,000	5	6,000,000	2	1,600,000
3	กันยายน	18	26,000,000	9	10,500,000	-	-	4	5,200,000
รวม		47	73,700,000	40	39,950,000	5	6,000,000	6	6,800,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 3/2560



การเลิกกิจการนิติบุคคล ไตรมาส 3/2560



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดหนองคาย

จำนวนวิสาหกิจชุมชน

ที่	อำเภอ	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร				
		จำนวนกลุ่ม	จดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน	จำนวนสมาชิก (ราย)	เงินทุน (บาท)	ทุนหมุนเวียน (บาท)
1	เฝ้าไร่	21	10	845	-	-
2	โพธิ์ตาก	5	4	288	-	-
3	รัตนวาปี	15	15	348	-	-
4	ท่าบ่อ	23	8	418	-	-
5	โพนพิสัย	23	14	565	-	-
6	เมือง	30	14	1,062	-	-
7	ศรีเชียงใหม่	15	7	475	220,500	-
8	สังคม	10	9	285	30,600	197,134
9	สระใคร	16	10	417	-	-
รวม		158	91	4,703	251,100	197,134

ที่มา : สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่	อำเภอ	กลุ่มส่งเสริมอาชีพ				
		จำนวนกลุ่ม	จดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน	จำนวนสมาชิก (ราย)	เงินทุน (บาท)	ทุนหมุนเวียน (บาท)
1	เฝ้าไร่	9	2	140	-	-
2	โพธิ์ตาก	16	10	651	-	-
3	รัตนวาปี	8	8	270	-	-
4	ท่าบ่อ	10	1	306	520,800	760,220
5	โพนพิสัย	12	6	315	-	-
6	เมือง	38	2	618	25,000	500,000
7	ศรีเชียงใหม่	4	2	118	43,500	-
8	สังคม	8	2	138	16,500	253,500
9	สระใคร	6	0	155	-	-
รวม		111	33	2,711	605,800	1,513,720

ที่มา : สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

5) ข้อมูลด้านแรงงาน

จำนวนสถานประกอบการ

จำแนกขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	แห่ง	ลูกจ้าง (คน)
1 – 4	1,403	2,914
5 – 9	502	3,331
10 – 19	174	2,305
20 – 49	92	2,939
50 – 99	11	743
100 – 299	19	3,052
300 – 499	1	453
500 – 999	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	2,202	15,737

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประเภทแรงงานต่างด้าว	จำนวน/คน
ประเภทได้รับส่งเสริมการลงทุนจาก BOI	-
ประเภทชั่วคราว (NON IMMIGRANT VISA “B”) เช่น ครู อาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญ กรรมการผู้จัดการประสานงานต่างประเทศ ล่าม	96
ประเภท คนพื้นที่สูง ไม่มีสถานะ	9
รวม	105

ประเภทแรงงานต่างด้าว	จำนวน นายจ้าง	จำนวน/คน ต่างด้าว	แยกสัญชาติ		
			เมียนมา	ลาว	กัมพูชา
แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ เปลี่ยนสถานะเป็นผู้เข้าเมืองถูกกฎหมาย	25	54	38	16	-
แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยผ่าน วิธีการนำเข้า (MOU)	420	718	10	696	12
แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ที่ศูนย์ OSS	727	1,206	52	1,108	46
รวม	1,172	1,978	100	1,820	58

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

จำนวนแรงงานไปทำงานต่างประเทศ

ที่	ประเทศ	จำนวน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)
1	ไต้หวัน	1,019	855	164
2	อิสราเอล	371	355	16
3	สาธารณรัฐเกาหลี	275	233	42
4	ญี่ปุ่น	162	109	53
5	ฮ่องกง	25	2	23
6	สวีเดน	18	14	1
7	ฟินแลนด์	15	12	3
8	รัฐเซีย	15	-	15
9	สิงคโปร์	14	14	-
	รวม	1,914	1,597	317

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

จำนวนผู้ประกันตน

ผู้ประกันตน	จำนวน (ราย)
มาตรา 33	18,031.00
มาตรา 39	4,950.00
มาตรา 40	16,591.00
รวม	39,572.00

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	1,060	3,472
10 - 19 คน	167	2,232
20 - 49 คน	126	3,822
50 - 99 คน	27	1,844
100 - 199 คน	22	3,099
200 - 499 คน	9	2,856
500 - 999 คน	1	706
1,000 คน+	-	-
รวม	1,412	18,031

ข้อมูลด้านการประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ 2560

รายการ	รายไตรมาส/เดือน								
	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กองทุนเงินทดแทน									
รับเงินทดแทน	1,682,223.84	318,643.64	136,205.39	55,555.44	200,126.86	13,462.24	7,275.56	17,730.83	38,824.49
จ่ายเงินทดแทน	117,196.80	355,626.20	593,199.10	163,800.55	181,375.10	152,830.28	224,797.12	46,608.40	110,785.70
กองทุนประกันสังคม									
รับเงินสมทบ (ม.33/39,ม.40)	17,596,404.20	17,601,319.17	17,935,396.84	17,401,001.05	17,702,078.00	18,358,214.96	17,978,820.50	18,129,207.00	16,958,516.50
จ่ายเงินประโยชน์ ทดแทน	18,125,334.63	14,616,306.76	16,015,312.44	14,839,685.71	18,364,059.76	15,204,061.51	17,224,434.08	16,459,780.60	16,621,451.93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2560

3. โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด
3. สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 2) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 3) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- 4) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.)

- 1) ให้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ
- 2) แนะนำอาชีพ
- 3) คุ้มครองคนหางาน ตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528
- 4) ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551
- 5) ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย (สพจ.)

- 1) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.)

- 1) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแล ให้การรับรองสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล
- 2) คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4) พัฒนาระบบ และสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของหน่วยงานเอกชน ภาครัฐ และองค์กรที่อยู่ในกำกับของรัฐ

5) ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน การคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

6) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

7) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

8) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนและประสานแผนปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.)

1) ดำเนินการรับขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตน

2) ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบ

3) ดำเนินการจ่ายประโยชน์ทดแทน / เงินทดแทน

4) ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

	สรจ.			สจจ.			ศพจ.			สสค.			สพจ.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	2	2	4	4	4	8	4	5	9	1	3	4	4	6	10	15	20	35
อำนวยการระดับสูง	1	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
อำนวยการระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1	2	0	2
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ชำนาญการ	-	1	1	2	1	3	4	1	5	-	2	2	2	2	4	8	7	15
ปฏิบัติการ	1	-	1	-	1	1	-	2	2	-	-	-	1	-	1	2	3	5
ชำนาญงาน	-	1	1	1	1	2	-	1	1	-	1	1	-	3	3	1	7	8
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	2
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	2	-	2	6	1	7	-	-	-	2	-	2	11	2	13
3. พนักงานราชการ	-	1	1	-	5	5	1	2	3	-	3	3	1	-	1	2	11	13
- ปริญญาตรี	-	1	1	-	4	4	1	-	1	-	3	3	-	-	-	1	8	9
- ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1
- ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1
- ปวช.	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	2
4. พนักงาน ประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	10	17	7	10	17
- ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	12	4	8	12
- ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1
- ระดับต้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	3	1	4
5. พนักงานจ้างเหมา	1	2	3	11	11	22	-	-	-	4	2	6	-	-	-	16	15	31
- ปริญญาตรี		1	1	9	4	13	-	-	-	2	-	2	-	-	-	11	5	16
- ปวส.	-	-	-	2	7	9	-	-	-	2	-	2	-	-	-	4	7	11
- ปวช./ม.6	1		1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2	1	3
6. ลูกจ้างชั่วคราว**	-	-	-	1	4	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	5	6
รวมทั้งสิ้น	4	6	10	18	24	42	11	9	20	5	8	13	14	16	30	52	63	115

ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2560

5. นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

3 vision Ends

1) ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) ในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นความเหลื่อมล้ำที่เกิดจากความแตกต่างของเพศ อายุ เชื้อชาติ หรือแม้กระทั่งสถานะของการทำงาน โดยแรงงานทุกกลุ่มรวมถึงแรงงานพิการจะต้องมีความเท่าเทียมกันในเรื่องสิทธิและโอกาส แรงงานชายและหญิงต้องได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน แรงงานที่เป็นเยาวชนและแรงงานสูงอายุต้องได้รับโอกาสในการทำงานที่เสถียรภาคเช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น แรงงานข้ามชาติต้องได้รับความคุ้มครองเช่นเดียวกับแรงงานไทย และสุดท้าย แรงงานนอกระบบต้องมีสิทธิเข้าถึงความคุ้มครองที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีโอกาสที่จะพัฒนาศักยภาพและพัฒนาทักษะเทียบเท่ากับแรงงานในระบบ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดสังคมที่มีความเสมอภาคและเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs ที่ต้องขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

2) ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) ในห้วง 3 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้พยายามอย่างจริงจังที่จะขจัดปัญหาการค้ำมนุษย์ การใช้แรงงานภาคบังคับและการสร้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดสิ้นจากประเทศไทยโดยได้ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปหลายฉบับ พร้อมทั้งเพิ่มความเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งปัจจุบันถือว่าสถานการณ์ในเรื่องนี้ของประเทศไทยมีการพัฒนาการที่ดีขึ้นมากและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล อย่างไรก็ตาม การจ้างงานในรูปแบบที่เลวร้ายไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบใดต้องหมดสิ้นจากประเทศไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานที่มีความสุขให้แก่คนในสังคม และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่เอื้อต่อการประกอบธุรกิจในประเทศไทย ทั้งนี้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคธุรกิจ และองค์กรประชาสังคม ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

3) ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency) เพื่อบรรลุเป้าหมายของกระทรวงแรงงานในการเป็นผู้อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลนโยบาย โดยจะมีการปรับปรุงการทำงานในทุกเรื่องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ด้วยการลดขั้นตอนลดค่าใช้จ่ายและลดเวลาในการทำธุรกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแรงงาน เพื่อลดต้นทุนให้แก่ภาคธุรกิจ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการของรัฐ

6. วาระสำคัญ กระทรวงแรงงาน ปี 2561

1) บริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสให้คนไทยมีงานทำอย่างเท่าเทียม และมีศักดิ์ศรี โดยการสร้างฐานข้อมูลแรงงาน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และจับคู่ Demand – Supply ของแรงงานเพื่อป้องกันการเกิดสภาวะ “แรงงานล้น – ขาดตลาด” รวมทั้งใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองแรงงาน

2) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว ว่าใครทำอะไร อยู่ที่ไหน กับใคร เพื่อใช้ในการกำกับดูแลและคุ้มครองตามหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อใช้ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับตลาด โดยบูรณาการการทำงานและข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) **สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม** มุ่งเน้นการพัฒนาระบบประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสร้างความเท่าเทียมให้กับแรงงานผู้ประกันตน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการปรับปรุงขอบเขตการคุ้มครองและสอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง และการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการอำนวยความสะดวกในการรับบริการ

4) **สร้างมาตรฐานการจ้างงาน** เพื่อส่งเสริมการจ้างงานในสถานประกอบการที่เป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ที่เป็นที่ยอมรับและได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศไทย

5) **พัฒนาทักษะแรงงาน** การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะ ศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการทำงาน ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพราะคุณภาพแรงงานคือรากฐานและเป็น “หัวใจ” สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ทักษะทางเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์เพื่อผลิตนวัตกรรมในการทำงาน

6) **พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0** ท่ามกลางสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาของประเทศ จำเป็นจะต้องปรับตัวเพื่อเข้าสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อเป็นระบบราชการที่เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือไว้วางใจได้

**รวมงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย**

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,664,210	1,664,210	558,480	1,065,430	40,300				
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	9,657,700	9,657,700	8,544,700	1,020,800	92,200				
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หนองคาย	6,351,500	6,351,500		5,715,500	636,000				
4	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด	1,699,740	1,560,920	127,100	1,374,820	59,000				138,820
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด		รอการจัดสรรงบประมาณ							
	รวม	19,373,150	19,234,330	9,230,280	9,176,550	827,500				138,820

(ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานบูรณาการ : การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ (สป. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กสร. กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (5) แผนงานพื้นฐาน : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ (กกจ.)
- (6) แผนงานพื้นฐาน : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง (กกจ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (กพร. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร. กสร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : วิจัยและนวัตกรรม (สป. กพร. กสร.)
- (5) แผนงานบูรณาการ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้เศรษฐกิจภายในประเทศ (กพร.)
- (6) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (สป. กกจ. กพร. สปส. สสปท.)
- (7) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ชาติ (กพร. กสร.)
- (8) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (สป. กกจ. กพร. กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย (สป. กกจ. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

- (1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ (สปส.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : การอำนวยความสะดวกทางธุรกิจ (กกจ.)

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานบูรณาการการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ ผลผลิต/โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานทั้งใน/นอกระบบ และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ 90 คน
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ
งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 376,180 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 90 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตามระบบประชาธิปไตยและแนวทางพระราชดำริแก่แรงงานใน/นอกระบบและประชาชน 1) โครงการสังคมสร้างสุขพลังสร้างชาติ 1.1 กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม/พัฒนาอาชีพ (แรงงานนอกระบบ)	90 คน	242,100		121,050	121,050												
	1.2 กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมและสร้างความปลอดภัยในระดับพื้นที่ (แรงงานนอกระบบ/ประชาชนทั่วไป/อสร.)	152 คน	134,080									134,080						
	งบประมาณ	บาท	376,180															

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการนำแนวทาง/มาตรการเชิงนโยบายในการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 55,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 1) โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	1	1												สรจ.นค.	2	2
	งบประมาณ	บาท	55,000	2,500	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	2,500			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ : การป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า 135 คน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 80 ของแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 127,300 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 135 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด															สรจ.นค.		
	งบประมาณรวม	บาท	127,300															
	1) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญ หายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คนลงมา 1.1 อาสาสมัครแรงงานให้คำแนะนำแก่ ผู้ใช้แรงงานใน สปก.ขนาดเล็ก	คน	135		13	13	13	13	13	14	14	14	14	14				
	งบประมาณ	บาท	24,800	-	2,480	2,480	2,480	2,480	2,480	2,480	2,480	2,480	2,480	2,480				
	1.2 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันยาเสพติดระหว่าง อสร.	ครั้ง	1										1					
	งบประมาณ	บาท	63,500										63,500					
	2) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติด (To Be Number One)	แห่ง	2								1		1					
	งบประมาณ	บาท	39,000	-	3,500	3,500	3,500	4,000	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิต : โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต - บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ 1. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน														สรจ.นค.	1	1
	งบประมาณ	บาท																

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2) จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3) จำนวนการรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบโดยอาสาสมัครแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 40 ของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 728,270 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการ ด้านแรงงาน															สรจ.นค.		
	งบประมาณรวม	บาท	588,400															
	1.1 การประสานการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่โดย อสร.	คน	1,860	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155	155			
	งบประมาณ	บาท	43,000	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,550	3,950			
	1.2 กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดี โดย อสร.	ครั้ง	1	1														
	งบประมาณ	บาท	7,000	7,000														
	1.3 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	คน	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62			
	งบประมาณ	บาท	446,400	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200	37,200			
	1.4 โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เครือข่าย อสร. เพื่อบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง/ คน	1/ 62						1/ 62									
	งบประมาณ	บาท	92,000						92,000									

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*
2	กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิง บูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน															สรจ.นค.		
	งบประมาณรวม	บาท	139,870															
	2.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิง บูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตาม ผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน																	
	- คัดกรอง/ส่งต่อ	คน	744	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62			
	- ติดตามผล	คน	298	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	23			
	งบประมาณ	บาท	70,000	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	5,800	6,200			
	2.2 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	ครั้ง	1			1												
	งบประมาณ	บาท	9,470			9,470												
	2.3 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (สปร.)	ครั้ง	1			1												
	งบประมาณ	บาท	4,000			4,000												
	2.4 การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (อำเภอโพธารักษ์)																	
	- ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	คน	4,205	351	351	351	351	351	351	351	351	351	351	351	344			
	- บริการจัดการฯ	คน	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200			
	- ติดตามผล	คน	960	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80			
	งบประมาณ	บาท	0															
	2.5 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง	1					1										
	งบประมาณ	บาท	6,400					6,400										
	2.6 โครงการประเมินผลการดำเนินงานตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	เรื่อง	1									1						
	งบประมาณ	บาท	50,000									50,000						

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1) จำนวนยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอ 2) จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมที่สำคัญ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 85 ของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 337,160 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระสำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน															สรจ.นค.		
	1.1 โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	ครั้ง/แห่ง															3	1
	งบประมาณ	บาท																
	1.2 การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม	5		1			2			1			1				
	งบประมาณ	บาท	190,000	15,000	17,000	15,000	15,000	19,000	15,000	15,000	17,000	15,000	15,000	17,000	15,000			

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระสำคัญ*
2	กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์แผนด้าน แรงงานทั้งในและต่างประเทศและ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน																	
	2.1 การจัดทำความเห็นและ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของ จังหวัด																	
	(1) การประชุมคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด	ครั้ง	2										1	1				
	งบประมาณ	บาท	43,900										21,950	21,950				
	(2) การประชุมคณะกรรมการ สรรหาอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด	ครั้ง	1							1								
	งบประมาณ	บาท	17,760							17,760								
	(3) การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ของแรงงานฯ แรกเข้า	ครั้ง	1									1						
	งบประมาณ	บาท	24,000									24,000						
	(4) สำรวจค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ	ครั้ง	1															
	งบประมาณ	บาท																
	2.2 โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562-2564	แผน	1				1											
	งบประมาณ	บาท	25,500						25,500									
	2.3 โครงการสนับสนุนการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด	เรื่อง	1						1									
	งบประมาณ	บาท	36,000						36,000									

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย ผลผลิต : โครงการ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานะข้อมูลต่อแรงงานนอกระบบในพื้นที่โครงการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 40,300 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค.61	ก.พ.61	มี.ค.61	เม.ย.61	พ.ค.61	มิ.ย.61	ก.ค.61	ส.ค.61	ก.ย.61		3 Vision Ends*	6 วาระสำคัญ*
1	กิจกรรมหลัก เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ															สรจ.นค.		
	1.1 โครงการบริการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (1) ประชุมคณะอนุกรรมการฯ	ครั้ง	2					1						1			1	3
	งบประมาณ	บาท	40,300					20,150						20,150				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(4) แผนงานพื้นฐาน : การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานรอง : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน

ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

3) จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4) จำนวนประชากรที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจ

2) ร้อยละ 72 ของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำพึงพอใจ

3) ร้อยละ 80 ของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการมีพึงพอใจ

4) ร้อยละ 70 ของผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์มีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละ 100 ของระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 764,100.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,053 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
1	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	คน	3,053	262	312	362	326	312	312	272	241	231	227	80	80	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	764,100	60,310	60,310	68,560	66,310	66,310	74,560	66,310	66,310	66,310	58,310	57,000	53,500	
	1.1 โครงการพัฒนาระบบบริการ จัดหางานอย่างยั่งยืน	คน	2,890	250	290	340	340	290	290	260	230	220	220	80	80	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	554,500	44,000	44,000	44,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	42,000	42,000	38,500	
	-กิจกรรมให้บริการผู้ประกันตนฯ															
	-กิจกรรมมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง															
	-กิจกรรมนัดพบแรงงาน															
	-กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงาน															
	อย่างเป็นระบบ															
	-ยกระดับคุณภาพบริการจัดหางาน															
	สู่ความเป็นเลิศ															

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(4) แผนงานพื้นฐาน : การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานรอง : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน

ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

3) จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4) จำนวนประชากรที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจ

2) ร้อยละ 72 ของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำพึงพอใจ

3) ร้อยละ 80 ของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการมีพึงพอใจ

4) ร้อยละ 70 ของผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์มีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละ 100 ของระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต764,100.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์3,053 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	1.2 โครงการบริหารจัดการงานแก่ กลุ่มคนพิเศษ	คน	113	12	12	12	12	12	12	12	11	11	7	-	-	สจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	193,100	16,310	16,310	16,310	16,310	16,310	16,310	16,310	16,310	16,310	16,310	15,000	15,000	
	-กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ															
	-กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา															
	-กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ															
	1.3 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	50	-	10	10	10	10	10	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	16,500	-	-	8,280	-	-	8,250	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(4) แผนงานพื้นฐาน : การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนงานรอง : พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน

ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

3) จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4) จำนวนประชากรที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละ 80 ของประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจ

2) ร้อยละ 72 ของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำพึงพอใจ

3) ร้อยละ 80 ของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการมีพึงพอใจ

4) ร้อยละ 70 ของผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์มีความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ร้อยละ 100 ของระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต189,700.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 42,226 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	กิจกรรมที่ 2 : การให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	185,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	20,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	42,225	1,000	2,005	6,005	8,005	4,005	4,005	4,000	5,000	2,000	2,000	3,200	1,000	
		บาท	4,700	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	1,700	-	
	1.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	40,000	1,000	2,000	6,000	8,000	4,000	4,000	4,000	5,000	2,000	2,000	1,000	1,000	
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	2,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,200	-	
	-กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	บาท	1,700	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,700	-	
	นักเรียน นักศึกษา															
	3.กิจกรรมจัดทำข้อมูลกำลังแรงงาน	คน	25	-	5	5	5	5	5	-	-	-	-	-	-	
	ที่มีทักษะพิเศษ	บาท	3,000	-	-	-	-	-	3,000	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(1) แผนงานยุทธศาสตร์ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

โครงการ : มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ

ตัวชี้วัดโครงการ : 1) เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ 2,000 คน

2) เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 70 ของประชาชนที่เข้าร่วมงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต - บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนงาน : ยุทธศาสตร์เสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ โครงการ : มหกรรมสร้างงาน สร้าง อาชีพเฉลิมพระเกียรติ กิจกรรม : สร้างงาน สร้างอาชีพและ จัดนิทรรศการเพื่อเฉลิมพระเกียรติ งบประมาณรวม	คน บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สจจ.นค
	1. โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้าง อาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เนื่องในโอกาสเฉลิม พระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2560	คน บาท	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(3) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ : นักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป) นักเรียน และประชาชนได้รับการอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

2) เชิงคุณภาพ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้ได้รับการมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต65,800.-บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,457คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและ ยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : เตรียมความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน กิจกรรมที่ 1 : แนะนำอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ	คน	4,457	125	230	930	935	420	147	135	235	435	320	400	125	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	65,800	-	2,000	3,000	3,000	32,800	15,000	-	2,000	4,000	2,000	2,000	-	
	1. แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาด แรงงาน															
	1.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ นักเรียน นักศึกษา	คน	2,800	-	100	800	800	200	-	-	100	300	200	300	-	
		บาท	21,100	-	2,000	3,000	3,000	3,100	-	-	2,000	4,000	2,000	2,000	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(3) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ : นักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป) นักเรียน และประชาชนได้รับการอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

2) เชิงคุณภาพ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้ได้รับการมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต65,800.-บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์4,457คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	1.2 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการ แนะแนวอาชีพ	รุ่น/คน	65	-	-	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
		บาท	25,700	-	-	-	-	25,700	-	-	-	-	-	-	-	
	2. แนวโน้มเพื่อการมีงานทำ															
	2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชน ทั่วไป	คน	1,400	115	115	115	120	120	120	120	120	120	110	110	115	
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการ จ้างงานครบวงจร	คน	160	10	15	15	15	15	15	15	15	15	10	10	10	
		บาท	4,000	-	-	-	-	-	4,000	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(3) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ : นักเรียน (ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป) นักเรียน และประชาชนได้รับการอาชีพและส่งเสริมอาชีพ

2) เชิงคุณภาพ : ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้ได้รับการมีความพึงพอใจ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต65,800.-บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์4,457 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	3. แนวทางอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน															สจจ.นค
	3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	รุ่น/คน	1/20	-	-	-	-	1/20	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน	คน	12	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	
		บาท	15,000	-	-	-	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(6) แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ : ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่ประชาชนอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่

2) เชิงคุณภาพ : ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศได้รับการบรรจุงานร้อยละ 73

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต1,200.-บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 700 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	โครงการที่ 3 โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ กิจกรรมที่ 1 ศูนย์บริการจัดหางาน เพื่อคนไทย -โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)	คน	700	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	40	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	1,200		-	1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
(3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
โครงการ : บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ :-.....
2) เชิงคุณภาพ :-.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต7,177,700บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,302คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	<u>แผนงานบูรณาการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</u> โครงการที่ 1 : โครงการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าว กิจกรรมที่ 1 : พิจารณาคำขอและ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน	คน	532	80	50	50	50	50	50	50	50	50	50	2	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	800	-	-	800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน	532	80	50	50	50	50	50	50	50	50	50	2	-	
		บาท	800	-	-	800	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

(3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ :-.....

2) เชิงคุณภาพ :-.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต7,177,700บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,302คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	โครงการที่ 2 โครงการป้องกัน ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน															สจจ.นค
	กิจกรรมที่ 1 : ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ	คน	300	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
	งบประมาณรวม	บาท	5,400	-	-	5,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 2 : การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	คน	9,750	840	910	975	1,020	1,080	1,055	1,015	990	950	655	250	110	
	งบประมาณรวม	บาท	351,100	30,000	37,000	54,550	30,000	46,150	45,400	30,000	20,000	20,000	18,000	10,000	10,000	
	-งบเพื่อการบริหาร	บาท	288,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	20,000	20,000	18,000	10,000	10,000	
	-งบเพื่อการบริหารด้านตรวจ คนหางานภูมิภาค	บาท	17,200	-	-	8,600	-	-	8,600	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เจริญปริมาณ :-.....

2) เจริญคุณภาพ :-.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต7,177,700บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,302คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	-โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงคนหางาน	คน	9,000	800	850	900	900	950	950	920	920	800	650	250	110	สจจ.นค
		บาท	14,000	-	7,000	-	-	7,000	-	-	-	-	-	-	-	
	-โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก ในพื้นที่เสี่ยง	คน	150	5	15	15	20	20	20	20	15	15	5	-	-	
		บาท	13,600	-	-	6,800	-	-	6,800	-	-	-	-	-	-	
	-โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	คน	600	35	45	60	100	110	85	75	55	35	-	-	-	
		บาท	18,300	-	-	9,150	-	9,150	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

งบประมาณต้นสังกัด

(3) แผนงานบูรณาการ : การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

โครงการ : ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ :-..... 2) เชิงคุณภาพ :-.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต7,177,700บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,302คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนการแก้ไข และป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	คน	1,720	1,200	1,200	1,400	1,200	1,200	1,400	1,200	1,320	1,200	1,200	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	6,820,400	576,000	576,000	803,500	576,000	683,000	696,500	576,000	596,500	576,000	576,000	315,000	269,900	
-		บาท	110,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	-	-	
-	-โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	คน	160	-	-	80	-	80	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	214,000	-	-	107,000	-	107,000	-	-	-	-	-	-	-	
-	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของ กรมการจัดหางาน	คน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
-	-โครงการเตรียมความพร้อมให้ คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	360	-	-	120	-	-	120	-	120	-	-	-	-	
		บาท	61,500	-	-	20,500	-	-	20,500	-	20,500	-	-	-	-	
-	-โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง	คน	12,000	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	-	-	
		บาท	6,254,900	550,000	550,000	650,000	550,000	550,000	650,000	550,000	550,000	550,000	550,000	550,000	554,900	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดหนองคาย
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 (3) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 โครงการ : จัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
 ตัวชี้วัดโครงการ 1) เชิงปริมาณ :-.....
 2) เชิงคุณภาพ :-.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต1,367,000บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 600 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	<u>แผนงานบูรณาการส่งเสริมเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</u> โครงการที่ 1 โครงการจัดตั้งศูนย์ บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) กิจกรรมที่ 1 การให้บริการพิจารณา อนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขต พิเศษ -โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบ เบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุน เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	600	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	สจจ.นค
		บาท	1,367,000	100,000	100,000	100,000	100,000	200,000	200,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	67,000	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

งบประมาณต้นสังกัด

(1) แผนงานบูรณาการ : การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

โครงการ : การขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดโครงการ 1) เจริญปริมาณ :-..... 2) เจริญคุณภาพ :-.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต92,200บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์ 244 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพ คนตามช่วงวัย															สจจ.นค
	โครงการที่ 1 โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	คน	244	-	-	100	60	70	50	14	-	-	-	-	-	
	งบประมาณรวม	บาท	92,200	-	-	3,900	34,000	35,500	3,900	11,900	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 1 สำรวจข้อมูลความ ต้องการของผู้สูงอายุในการ ประกอบอาชีพและทำงาน	คน	200	-	-	100	50	50	50	-	-	-	-	-	-	
		บาท	7,800	-	-	3,900	-	-	3,900	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	คน	20	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	38,500	-	-	-	-	35,500	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมที่ 3 สร้างคุณค่าภูมิปัญญา ผู้สูงอายุ	คน	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	34,000	-	-	-	34,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
	โครงการที่ 2 โครงการส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัย	คน	14	-	-	-	-	-	-	14	-	-	-	-	-	
	-โครงการส่งเสริมการทำงานของ ผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการฯ	บาท	11,900	-	-	-	-	-	-	11,900	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการ การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ผลผลิต/โครงการ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,929,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 860 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.56	พ.ย.56	ธ.ค.56	ม.ค.57	ก.พ.57	มี.ค.57	เม.ย.57	พ.ค.57	มิ.ย.57	ก.ค.57	ส.ค.57	ก.ย.57	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเพิ่มทักษะกำลัง แรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง/คน/แห่ง	860 คน		160	120	80	100	40	20	120	100	80	40		สนพ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	2,929,600		590,200	366,000	346,200	305,000	122,000	61,000	337,650	305,000	244,000	122,000		
	1.1 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	ครั้ง/คน/แห่ง	860 คน		160	120	80	100	40	20	120	100	80	40		สนพ.นค
2	1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวม
ค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 190,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 180 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.56	พ.ย.56	ธ.ค.56	ม.ค.57	ก.พ.57	มี.ค.57	เม.ย.57	พ.ค.57	มิ.ย.57	ก.ค.57	ส.ค.57	ก.ย.57	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	ครั้ง/คน/แห่ง	180 คน	-	-									-	-	สนพ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	170,000													
	1.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างฯ	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน	-	20									-	-	สนพ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	58,000		58,000											
	1.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มี สมรรถนะ	ครั้ง/คน/แห่ง	160 คน		50	50	20	20	20							
	งบประมาณ	บาท	112,000		35,000	35,000	14,000	14,000	14,000							
2	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการยกระดับแรงงานไทย ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน	ครั้ง/คน/แห่ง	1 แห่ง													
	งบประมาณรวม	บาท	20000					20000								
	2.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งศูนย์ทดสอบ	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
3	กิจกรรมหลักที่ 5	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ
ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 636,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 240 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 56	พ.ย.56	ธ.ค.56	ม.ค.57	ก.พ.57	มี.ค.57	เม.ย.57	พ.ค.57	มิ.ย.57	ก.ค.57	ส.ค.57	ก.ย.57	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง	220 คน													สนพ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	583,000													
	1.1 แรงงานนอกระบบ	ครั้ง/คน/แห่ง	200 คน		60	80	40	20								
	งบประมาณ	บาท	530,000		159,000	212,000	106,000	53,000								
2	1.2 แรงงานอันเนื่องมาจากโครงการ พระราชดำริ	ครั้ง/คน/แห่ง	20 คน			20										
	งบประมาณ	บาท	53,000			53,000										
	กิจกรรมหลักที่ 2	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 กิจกรรมหลักที่	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม.....	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวม
ค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ -
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ -

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,327,900 บาท																	ประชาชนได้รับประโยชน์ คน			
ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค.56	พ.ย.56	ธ.ค.56	ม.ค.57	ก.พ.57	มี.ค.57	เม.ย.57	พ.ค.57	มิ.ย.57	ก.ค.57	ส.ค.57	ก.ย.57					
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง														สนพ.นค.				
	งบประมาณรวม	บาท	2,327,900																	
	1.1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	ครั้ง/คน/แห่ง	2 ครั้ง					1 ครั้ง					1 ครั้ง			สนพ.นค.				
	งบประมาณ	บาท	79,400					40,900					38,500							
	1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	-													สนพ.นค.				
	งบประมาณ	บาท	2,248,500		240,000	240,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	168,500					

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบทำงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จังหวัดหนองคาย
 ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับไทยแลนด์ 4.0
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ
 ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือได้มาตรฐานที่กำหนด
 งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 268,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.56	พ.ย.56	ธ.ค.56	ม.ค.57	ก.พ.57	มี.ค.57	เม.ย.57	พ.ค.57	มิ.ย.57	ก.ค.57	ส.ค.57	ก.ย.57	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเพิ่มศักยภาพ แรงงานรองรับไทยแลนด์ 4.0 งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	60 คน 268,000	-	-									-	-	สนพ.นค
	1.1 การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับภาคบริการ และอุตสาหกรรมเพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0 งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	60 คน 268,000	-	10 44000	20 88000	20 88000				10 48000			-	-	สนพ.นค
	1.2งาน/โครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
2	กิจกรรมหลักที่ 4 งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	2.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
3	กิจกรรมหลักที่ 5 งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														

หมายเหตุ งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะ งบดำเนินงาน (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) งบรายจ่ายอื่น ทั้งในส่วนของเงินในงบประมาณและนอกงบประมาณ โดยไม่รวม
 ค่าใช้จ่ายบุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ
 บุคลากรและงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1

แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของแรงงานได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 13,200.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 440 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
1	โครงการที่ 1 : โครงการขับเคลื่อนนโยบาย และแผนงานระดับชาติเพื่อจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1. รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงาน เด็ก	คน/บาท	400/2,000	-	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	-	สสค.นค		1
2	โครงการที่ 2 : โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 2. การสร้างการรับรู้ สิทธิ ด้านความปลอดภัย ต่อแรงงานต่างด้าว	แห่ง/คน/บาท คน/บาท	5/40/11,200 50/ยังไม่ได้รับการ จัดสรรงบ	-	-	-	1/8	1/8	-	1/8	1/8	1/8	-	-	-		1	1

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 1

แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 88,500.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,060 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
1	โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ 1. อบรม ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ 3. ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง มยส. 5. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว 6. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	แห่ง/คน/ บาท คน/บาท แห่ง/บาท แห่ง/บาท แห่ง/บาท ครั้ง/บาท	100/2,000/ 20,000 60/39,300 3/600 3/600 30/18,000 1/10,000	10 220	15 220	15 220	15 220	15 220	10 220	4 90	3 110	3 140	4 140	3 110	3 90	สสค.นค		1 1 1 1 1 1

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2

แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 174,200.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 11,821 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		3 Vision	6
				60	60	60	61	61	61	61	61	61	61	61	61		Ends	วาระ สำคัญ
1	ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมาย															สสค.นค		
	1.1.1 ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง/คน/ บาท	200/2,400/8, 200	10 120	10 120	10 120	20 240	20 240	20 240	20 240	30 360	30 360	16 192	10 120	4 48		1	
	1.1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน/บาท	90/5,200	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	7	6		1	
	1.1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับ สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน/บาท	800/6,420	48	36	36	96	72	72	128	96	96	48	36	36		1	
	1.1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง/บาท	283/5,280	-	-	283	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	1.1.5 รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	คน/บาท	100/12,000	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-		1	

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
	1.1.6 จัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน (KM)	ครั้ง/บาท	1/1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	สสค.นค	1	
	1.1.7 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน/บาท	425/25,500	29	28	28	50	50	49	50	50	49	14	14	14		1	
	1.1.8 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครอง แรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	คน/บาท	1,150/2,300	77	77	77	135	134	134	134	134	134	39	38	38		1	
	1.1.9 อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน/บาท	1,750/26,300	117	117	116	205	204	204	204	204	204	59	58	58		1	
	1.1.10 สำรวจแรงงานนอกระบบ	ครั้ง/บาท	1/2,000	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	1.1.11 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	คน/บาท	20/13,000	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	1.1.12 ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/	แห่ง/คน/	80/2,700/	5	6	5	9	9	9	9	9	9	4	4	2		1	
	รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	บาท	4,000	160	220	160	290	300	310	300	310	320	130	130	70			
	1.1.13 ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อา ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับ จังหวัด	ครั้ง/คน/ บาท	1/16/ 16,300	-	-	1 16	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	1.1.14 อบรมส่งเสริมให้สถานประกอบการและ	แห่ง/ครั้ง/	73/73/2,020/	6/6	7/7	7/7	7/7	8/8	7/7	5/5	6/6	7/7	5/5	5/5	3/3		1	
	รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี	คน/บาท	6,600	200	200	200	200	200	150	150	150	200	150	120	100			
	1.1.15 ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน	แห่ง/ครั้ง/ คน/บาท	2/2/330/ 400	1/1 80	1/1 250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
2	1.1.16 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์ และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค-ทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง/บาท	4/11,000	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	สสค.นค	1	
	1.1.17 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่าย นายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	ครั้ง/ยัง ไม่ได้ จัดสรร	1/ยังไม่ได้จัดสรร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-		1	
	1.1.18 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง/บาท	1/19,000	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-		1	
	1.1.19 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง/บาท	85/10,000	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		1	
	1.1.20 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ	แห่ง/ยัง ไม่ได้ จัดสรร	11/ยังไม่ได้จัดสรร	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	
	ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน																	
	2.1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)	แห่ง/บาท	50/3,000	10	10	5	5	5	5	5	5	-	-	-	-		1	
	2.1.2 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการ	รุ่น/แห่ง/ คน/บาท	1/10/20 16,000	1/10/ 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
	2.2.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง/บาท	3/1,500	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นค	1	
	2.2.4 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการเพื่อนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	แห่ง/บาท	100/2,000	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9		1	
	2.2.5 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ผ่านการส่งเสริมนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้บริหารจัดการแรงงาน	แห่ง/บาท	70/3,500	-	10	10	10	5	5	5	5	5	5	5	5		1	
	2.2.6 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรอง มรท.หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง/บาท	3/1,200	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-		1	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ของชาติ

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 27,200.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
1	โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน 1.1.1 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ	คน/บาท	40/27,200	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นค	3	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 2

แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 25,320.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 186 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
1	โครงการที่ ๑ : โครงการความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)															สสค.นค		
	1.1.1 โครงการพัฒนาสถานประกอบการ ต้นแบบระบบบริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานสู่อาเซียน (ระดับจังหวัด)	แห่ง/บาท	3/1,500	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	1.1.2 โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน ในองค์กรภาครัฐ (การซ้อมดับเพลิงหนีไฟและ ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ กลุ่มจังหวัดต้นแบบ)	คน/บาท	50/7,500	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	1.1.3 โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน ในองค์กรภาครัฐ (ประชุมเจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ กสร.)	ครั้ง/คน/ บาท	2/136/ 16,320	-	-	-	1/68	1/68	-	-	-	-	-	-	-		1	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ 3

แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความมั่นคงในชีวิต และครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความมั่นคงในชีวิต และครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่น

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 59,000.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 150 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				ต.ค. 60	พ.ย. 60	ธ.ค. 60	ม.ค 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย. 61		3 Vision Ends	6 วาระ สำคัญ
1	โครงการที่ ๑ : โครงการการณรงค์ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ	คน/บาท	100/25,000	-	50	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นค	1	
	1.1.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต																	
2	โครงการที่ ๒ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	คน/บาท	50/30,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	2.1.1 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)																	
3	โครงการที่ ๓ : โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว	แห่ง/บาท	1/4,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	
	3.1.1 ส่งเสริมการจัดตั้งมุนมแม่ในสถานประกอบกิจการ																	

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

รอบ เดือน (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน : 2.14 แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงเวลา : ระดับความสำเร็จการให้บริการขอรับประโยชน์ทดแทน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงค่าใช้จ่าย : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ	10,000.00 บาท	ประชาชนได้รับประโยชน์	23,000	คน
เบิกจ่ายแล้ว	- บาท	จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตน	23,000	คน
คิดเป็น		คิดเป็น	100.00%	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ			
				2560			2561											3 Vision Ends*	6 ภาวะ สำคัญ*	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	10,000 - 0.00%	- - -	- - -	10,000 - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)			แผน (บาท) ผล (บาท) แผน (คน) ผล (คน) ม.33 ม.39 ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- - 23,000 - - - -	- สปจ. นค. 				

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				2560			2561										3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
	4. จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	แผน (ครึ่ง) ผล (ครึ่ง) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	66,000	5,500	11,000	16,500	22,000	27,500	33,000	38,500	44,000	49,500	55,000	60,500	66,000	- สปจ. นค.	1	5	
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	10,000 - 0.00%	- - -	- - -	10,000 - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -				
1	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (กผ.) 30,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (รอกการจัดสรรงบประมาณปี 2561)	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- สปจ. นค.	3	5	
	1.1 จัดประชุมชี้แจง	แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
	1.2 ผู้เข้าประชุมฯ	แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สสท.) 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (รอกการจัดสรรงบประมาณปี 2561)	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- สปจ. นค.	3	5	
	2.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ	แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ			
				2560			2561											3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
3	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สถานศึกษา (ศสน.) 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (ปี 2560 คงเหลือ 1 รุ่น และการก่อสร้างของปี 2561) 3.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้ 3.2 ผู้เข้าประชุมฯ	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561 แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนปี 2561 แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2561	10,000 - 1 - 50 - -	- - - - - - -	10,000 1 50 -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	- สปจ. นค.	3	5			
4	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน (สศส.) เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (โครงการจัดสรรงบประมาณปี 2561) 4.1 จำนวนแห่งการออกตรวจสอบสถานประกอบการ	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561 แผน (แห่ง) ผล (แห่ง) ผล/แผนปี 2561	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	-สปจ. นค.				1	5	
5	โครงการความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) (สศท.) เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (โครงการจัดสรรงบประมาณปี 2561) 5.1 จำนวนครั้ง 5.2 จำนวนคน	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561 แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง) ผล/แผนปี 2561 แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2561	- - - - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -	- - - - -							- สปจ. นค.

หมายเหตุ

1. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี)

1.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2560 (ตุลาคม 2560 - ธันวาคม 2560)

1.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2561 (มกราคม 2561 - กันยายน 2561)

2. * นโยบายสำคัญกรมการทะเบียนเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน / 6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

รอบ เดือน (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 4 : ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : 2.14 แผนงานยุทธศาสตร์การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

งบประมาณ	140,500.00 บาท	ประชาชนได้รับประโยชน์	18,200	คน
เบิกจ่ายแล้ว	480.00 บาท	จำนวนผู้ประกันตน	18,200	คน
คิดเป็น	0.34%	คิดเป็น	100.00%	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ			
				2560			2561											3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	140,500 480.00 0.34%	3,000 - -	6,000 480 -	131,500 - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย เงินนอกงบประมาณ : งบประมาณ (1) 1. จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนรายเดือน แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	- - - 18,200 ผล/แผนปี 2561	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	18,200	- สปจ. นค.	1	5		
	2. ร้อยละของผู้ประกันตนมาตรา 40 ที่ชำระ เงินสมทบ (เป็นผลสะสม ไม่ใช่ผลรายเดือน)	แผน (ร้อยละ) ผล (ร้อยละ) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	50.00 ผล/แผนปี 2561	39.00	40.00	41.00	42.00	43.00	44.00	45.00	46.00	47.00	48.00	49.00	50.00	- สปจ. นค.	1	5		
	3 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40 VDR : ระบบสารสนเทศมาตรา 40 50705 (ส่วนกลางภาพรวม) และ 50704 (จังหวัด)	แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	900 ผล/แผนปี 2561	70	150	225	300	370	450	525	600	675	750	825	900	- สปจ. นค.	1	5		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				2560			2561										3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	140,500 480.00 0.34%	3,000 - 	6,000 480 	131,500 - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 	- - 				
1	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)															- สปจ. นค.	1	5	
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (คงเหลือจากปี 2560 และรอการจัดสรรของปี 2561)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนรายเดือน	33,360 480.00 1.44%	3,000 	6,000 480.00 	6,000 												
	1.1 จำนวนครั้งการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่สำหรับ ผู้ประกันตนมาตรา 40		แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	14 5 75.00% 35.71%	4 3 21.43%	4 2 50.00% 14.29%	6 0.00% 												
	1.2 ผู้รับบริการ		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	700 190 49.00% 27.14%	200 98 14.00%	200 92 46.00% 13.14%	300 	- 	- 	- 	- 	- 	- 	- 	- 				
2	โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ															สปจ. นค.	1	5	
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (ปี 2560 คงเหลือ 1 รุ่น และรอการจัดสรรของปี 2561)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนรายเดือน	125,500 - 		125,500 													
	2.1 จำนวนครั้งในการจัดอบรม		แผน (ครั้ง) ผล (ครั้ง) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	1 - 		1 													
	2.2 จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม		แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	130 - 		130 													

หมายเหตุ

1. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี)

1.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2560 (ตุลาคม 2560 - ธันวาคม 2560)

1.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2561 (มกราคม 2561 - กันยายน 2561)

2. * นโยบายสำคัญกรมการทะเบียนเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

3 Vision Ends : 1 = ยุติความเหลื่อมล้ำ (End to Inequality) / 2=ยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่เป็นที่ยอมรับ (End to Unacceptable Forms of Employment) / 3=ยุติความไม่มีประสิทธิภาพ (End to Inefficiency)

6 วาระสำคัญ : 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน / 6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.C

แผน/ผลปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

รอบ เดือน (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561)

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ 4 : ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

แผนงาน : 4.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ โครงการ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดโครงการเชิงคุณภาพ : ร้อยละผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคมเพิ่มขึ้น

งบประมาณ - บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 22,200 คน

เบิกจ่ายแล้ว - บาท จำนวนผู้ประกันตนผู้มีสิทธิ 22,200 คน

คิดเป็น คิดเป็น 100.00%

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ		
				2560			2561										3 Vision Ends*	6 วาระ สำคัญ*	
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
รวมเงินนอกงบประมาณ (1) + (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
รวมเงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561																	
	กิจกรรมหลัก : จัดระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน งบประมาณ 1.1 จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการ ทางการแพทย์ (VDR : MDRPSELF)	แผน (บาท) ผล (บาท) แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนรายเดือน ผล/แผนปี 2561	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	22,200 - - - -	- สปจ. นค. ☐	1	5		
รวมเงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)		แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -					
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (สภพ.) 10,000 บาท/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (รอกการจัดสรรงบประมาณปี 2561)	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- สปจ.	3	5		
	1.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้	แผน (รุ่น) ผล (รุ่น) ผล/แผนปี 2561	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -	- - -						

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบายสำคัญ	
				2560			2561										3 Vision Ends*	6 ภาวะ สำคัญ*
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	1.2 ผู้รับบริการ	แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2561	- - 															
2	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ (สจพ.) ขึ้นละไม่เกิน 500 บาท เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (รอกการจัดสรรงบประมาณปี 2561)	แผน (บาท) ผล (บาท) ผล/แผนปี 2561	- - 	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- สปจ. นค.	1	5
	2.1 จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วยผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ	แผน (คน) ผล (คน) ผล/แผนปี 2561	- - 															

1. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี)

- 1.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2561 (มกราคม 2561 - กันยายน 2561)

2. * นโยบายสำคัญกรมการทะเบียนเลข ความสอดคล้องในระดับกิจกรรมหลัก ประกอบด้วย

6. **วาระสำคัญ :** 1=บริหารจัดการด้านแรงงาน / 2=บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว / 3=สร้างระบบประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม / 4=สร้างมาตรฐานการจ้างงาน / 5=พัฒนาทักษะแรงงาน / 6=พัฒนากระทรวงแรงงานโดยใช้ระบบราชการ 4.0

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จังหวัดหนองคาย

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 68,100.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 70 คน

แหล่งที่มาของงบประมาณ กระทรวงมหาดไทย

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 60	พ.ย.60	ธ.ค.60	ม.ค. 61	ก.พ. 61	มี.ค. 61	เม.ย. 61	พ.ค. 61	มิ.ย. 61	ก.ค. 61	ส.ค. 61	ก.ย.61	
1	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐ ต่อต้านการทุจริต	รุ่น/คน/บาท	1/70/ 68,100	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นค
2	โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)	แห่ง/บาท	30/59,720 งปม. จาก เงินดอกผล กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2560													สสค.นค
3	โครงการรณรงค์เฝ้าระวังการตรวจและ พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกใน สถานประกอบกิจการขนาดกลางและ ขนาดย่อม	แห่ง/บาท	30/11,000 งปม. จาก เงินดอกผล กองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2560													สสค.นค