

นโยบายด้านแรงงาน(๑) ของผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย(นายสุชาติ นพวรรณ)

นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ได้มอบนโยบายด้านแรงงาน (ข้อสั่งการ) ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันอังคารที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดงานจังหวัดหนองคาย ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ดังนี้ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันพิจารณา

๑. ให้ส่งรายงานผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน งานที่ทำ เป้าหมายและผลลัพธ์ที่ได้ไปให้สำนักงานจังหวัด พร้อมรูปภาพกิจกรรมและขอให้มีการอธิบายสั้นๆ ว่าประชาชนได้ประโยชน์จากกิจกรรมนั้นอย่างไร เพื่อให้งานไปปรากฏในผลงานของรัฐบาลในแต่ละเดือน เช่น มีงานทำ มั่นคง (มีอาชีพมีความปลอดภัย) มั่งคั่ง (มีรายได้)

๒. การจัดทำข้อมูลแรงงานต่างด้าว ขอให้มีการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



นโยบายผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย(๒)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย มอบแนวทางการทำงานตามนโยบายของรัฐบาล โดยเฉพาะการแก้ปัญหาภัยแล้ง โครงการเงินอุดหนุนตำบลละ ๕ ล้านบาท และกิจกรรมใหญ่ ไบค์ ฟอรั้ แด๊ด ปั่นเพื่อพ่อ

วันนี้ (๑๔ ต.ค. ๕๘) ที่ห้องประชุมที่ทำการปกครอง ศาลากลางจังหวัดหนองคาย นายสุชาติ นพวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการและมอบแนวทางการทำงาน หลังจากที่ผู้ว่าราชการจังหวัดได้เดินทางไปรับนโยบายของรัฐบาลเมื่อเร็ว ๆ นี้

โดยได้ย้าให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ดูแลการดำเนินโครงการเพื่อรับเงินอุดหนุนตำบลละ ๕ ล้านบาท ให้เป็นโครงการที่ประชาชนในพื้นที่ต้องการเพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนอย่างแท้จริง หน่วยงานต้อง ตรวจสอบโครงการก่อนการพิจารณาอนุมัติ , การแก้ปัญหาภัยแล้ง แหล่งน้ำ แหล่งอาหาร ของประชาชน เตรียมการรับมือสถานการณ์ภัยแล้ง และหาอาชีพเสริม รวมถึงการเลี้ยงสัตว์ในช่วงฤดูแล้ง, โครงการสำคัญ ในช่วงปลายปีนี้ คือ กิจกรรมจักรยานเพื่อพ่อ ไบค์ ฟอรั้ แด้ด ซึ่งนายกรัฐมนตรีจะแถลงข่าวการจัดงานในวันที่ ๒๑ ตุลาคม นี้ จากนั้นวันที่ ๒๒-๒๖ ตุลาคม จะรับสมัครนักปั่นจักรยาน ๑๐๐ คน ที่ต้องการไปปั่นจักรยานที่กรุงเทพฯ และในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จะเป็นการรับสมัครทั่วไปของแต่ละจังหวัด

ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายได้ให้แต่ละฝ่ายช่วยกันวางแผนการทำงาน กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้ยิ่งใหญ่สมพระเกียรติ ส่วนเส้นทางปั่นนั้นให้แขวงทางจังหวัดหนองคายเป็นผู้พิจารณา ระยะทาง ๒๙ กิโลเมตร เน้นจุดที่ต้องผ่านเป็นบ้าน วัด และโรงเรียน ที่สำคัญคือการนำปัญหาเมื่อการปั่นไบค์ฟอรั้มา ครั้งที่ผ่านมา นำมาแก้ไขไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำอีก ซึ่งจะมีการประชุมคณะทำงานอีกครั้ง.

สำเนา

รายงานการประชุม

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

วันอังคารที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย ศูนย์ราชการจังหวัด

อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ผู้เข้าประชุม

๑. นายสุชาติ	นพวรรณ	ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ประธาน
๒. นางนภสร	ทุ่งสุกใส	แรงงานจังหวัดหนองคาย
๓. นายวิสูตร	จ้อนเมือง	จัดหางานจังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดหนองคาย
๕. นายเกษมสันต์	เครือเจริญ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย
๕. นายมานะชัย	โชติสุวรรณ	แทน ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย
๗. นางสมหมาย	เทียมกัน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เลขานุการ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนพดล	จงสมชัย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย
๒. นางสาวศศิธร	ชำนาญ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
๓. นางสาววิภาดา	ตั้งเตรียมใจ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
๔. นายธนวัฒน์	นิลเกต	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
๕. นายสุุดใจ	โกนาถัน	เจ้าพนักงานแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย
๖. นางมยุรา	สุขนอก	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดหนองคาย
๗. นายนิพนธ์	เหล่าราช	เจ้าพนักงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบายที่กระทรวง

กรม ได้สั่งการ

๒. ให้สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องของส่วนราชการส่งให้สำนักงานจังหวัดหนองคาย ทุกเดือนเพื่อจะได้สรุปรวบรวมส่งให้สำนักงานจังหวัดเพื่อให้มีข้อมูลไปปรากฏในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดหนองคาย และไปปรากฏใน กนพ. ซึ่งต้องให้เห็นว่าได้ขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ อย่างเป็นบ้าง

๓. ประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ นายกรัฐมนตรีจะมาเยี่ยมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งจังหวัดหนองคาย ต้องมีการเตรียมความพร้อมในหลายๆด้านและจะต้องกำหนดรูปแบบที่จะต้องนำเสนอด้วย

๔. แนะนำหัวหน้าส่วนราชการที่ย้ายมาใหม่ ๒ หน่วยงาน คือ

๔.๑ นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ย้ายมาจากหัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๔.๒ นายเกษมสันต์ เครือเจริญ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย ย้ายมาจาก ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต ๓ (นครราชสีมา)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ประธาน มอบฝ่ายเลขานุการ

นางสมหมาย เทียมกัน รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีทั้งหมด ๑๔ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งให้หน่วยงานพิจารณารับรองรายงานการประชุมตามหนังสือที่ นค ๐๐๒๗/ว ๐๓๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งไม่มีหน่วยงานใดขอแก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - มกราคม ๒๕๕๙) และผลการเบิกจ่ายงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

ประธาน เชิญแต่ละหน่วยงานรายงานให้ที่ประชุมทราบ

แรงงานจังหวัดหนองคาย สำนักงานแรงงานจังหวัด ขอสรุปผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - มกราคม ๒๕๕๙) ดังนี้

๑) โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ(แรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานผู้สูงอายุ) เป้าหมายดำเนินการ ๗ กิจกรรม ประกอบด้วย

(๑) จัดทำทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบและเครือข่าย(รวมแรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ)

(๒) สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

(๓) วิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบในจังหวัด

(๔) จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัด ๕ ปี

(๕) ประสานสนับสนุน บูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน กลุ่มองค์กร ผู้นำแรงงานนอกระบบและเครือข่ายในการวางแผนการดำเนินงาน ประสานทรัพยากรติดต่อประสานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

/ (๖) รับเรื่องราวร้องทุกข์

(๖) รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของแรงงานนอกระบบส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด
ผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) จัดทำทะเบียนแรงงานนอกระบบ ๓ ครั้ง ดังนี้

- ปรับปรุงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖,๔๙๒ คน
- ปรับปรุงเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓๑๔ คน
- ปรับปรุงเดือนมกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๙๒๙ คน

(๒) สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ๒ ครั้ง ดังนี้

- เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ หอประชุมอำเภอโพธิ์ตาก มีผู้เข้าร่วม

กิจกรรม จำนวน ๓๘ คน

- เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ หอประชุมอำเภอเฝ้าไร่ มีผู้เข้าร่วม

กิจกรรม จำนวน ๑๓๙ คน

(๓) สำหรับการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการและแรงงานนอกระบบจะดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙โครงการเพิ่มประสิทธิภาพรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองคาย รongรับ AEC เป้าหมาย ๕ เล่ม (รายไตรมาส ๔ เล่ม และรายปี ๑ เล่ม) ผลการดำเนินงาน ๑ เล่ม (ไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๘)

๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดหนองคาย รongรับ AEC เป้าหมาย ๕ เล่ม (รายไตรมาส ๔ เล่ม และรายปี ๑ เล่ม) ผลการดำเนินงาน ๑ เล่ม (ไตรมาส ๓/๒๕๕๘)

๓) โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป้าหมาย ๑ เล่ม อยู่ระหว่างดำเนินการ

๔) การประสานให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน เป้าหมาย ๑,๘๖๐ คน ผลการดำเนินการ ๙๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓๕

๕) การให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชน

(๑) ประชาชนวัยแรงงานได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ เป้าหมาย ๕๗๗ คน ผลการดำเนินงาน ๔๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๔

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุงาน/จบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานหรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย เป้าหมาย ๑๗๙ คน ผลการดำเนินงาน ๒๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๕.๓๖

๖) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (อำเภอโพธิ์พิสัย)

(๑) เชิงปริมาณ เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๖๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๒๕

(๒) เชิงคุณภาพ

- บริหารจัดการ เป้าหมาย ๒,๔๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๖๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๒

- ติดตามผล เป้าหมาย ๗๒๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๑๗ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๔

๗) โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To Be Number One)
เป้าหมาย ๑ แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ

๘) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดตั้งศูนย์ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ตามคำสั่งจังหวัด
หนองคาย ที่ ๒๓๘๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

(๒) จัดทำแผนตรวจบูรณาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด
หนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดเป้าหมาย ๒ ประเภทกิจการ รวม ๗๔ แห่ง ดังนี้

(๒.๑) ประเภทกิจการโรงแรม/ให้บริการที่พัก เป้าหมาย จำนวน ๕๔ แห่ง

(๒.๒) สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจไก่ เป้าหมาย จำนวน ๒๐ แห่ง
(ฟาร์มเลี้ยงไก่ ๑๘ แห่ง, แปรรูปไก่ ๒ แห่ง)

๘) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ มกราคม ๒๕๕๙ ได้รับ ๑,๑๙๓,๒๖๐ บาท
เบิกจ่าย ๔๙๑,๖๓๘.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๐

มติที่ประชุม รับทราบ

จัดหางานจังหวัดหนองคาย สำนักงานจัดหางานจังหวัด ขอสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๙
(ตุลาคม ๒๕๕๘ – มกราคม ๒๕๕๙) ดังนี้

๑) การให้บริการจัดหางานภายในประเทศ เป้าหมาย ๔,๓๒๔ คน ผลการดำเนินการ
๒,๓๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๓๔

๒) การให้บริการงานจัดหางานต่างประเทศ เป้าหมาย ผลการดำเนินงานคิดเป็น
ร้อยละ

๓) การให้บริการแนะแนวอาชีพ เป้าหมาย ๕,๓๖๗ คน ผลการดำเนินงาน
๒,๗๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๘๑

๔) การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย ๔๒,๒๒๕ คน ผลการ
ดำเนินงาน ๑๒,๙๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๗

๕) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดำเนินการ ๒ กิจกรรม
ประกอบด้วย

๕.๑) การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายและคุ้มครองคนหางาน
เป้าหมาย ๙,๗๕๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๗๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๔

๕.๒) สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย
๒๐๒ คน ผลการดำเนินงาน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๗

๖) การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมาย ๒๕๐
คน / ๑๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๕๑ คน / ๕๕ แห่ง

๗) การพิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เป้าหมาย
๗๓๐ คน ผลการดำเนินงาน ๖๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายสรุปผล
การดำเนินงาน ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – มกราคม ๒๕๕๙) ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ที่ ๑

(๑) โครงการฝึกอบรม

- (๑) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์และการก่อสร้างเป้าหมาย ๔๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐
 - (๒) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๗๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๓
 - (๓) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เป้าหมาย ๓๑ คน ผลการดำเนินงาน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๙.๐๓
 - (๔) ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เป้าหมาย ๔๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐
 - (๕) ฝึกอบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย ๔๐ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ
 - (๖) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕
 - (๗) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย ๑๘๘ คน ผลการดำเนินงาน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๗
 - (๘) พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน เป้าหมาย ๒๐ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ
- ๒) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ที่ ๒
 - (๑) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย ๑๖ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ
 - (๒) ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินการ ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗๕
 - ๓) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ที่ ๔
 - (๑) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย ๒๐ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ
 - (๒) พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๖ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ
 - (๓) พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย ๑๖ คน ยังไม่ได้ดำเนินการ
 - (๔) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๓
 - (๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ๒๕๔๕ เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๗๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๐.๔๐
 - ๔) การเบิกจ่ายงบประมาณ ได้รับ ๗,๙๑๐,๕๕๐ บาท เบิกจ่าย ๔,๕๑๔,๕๙๔.๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย สรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – มกราคม ๒๕๕๙) ดังนี้

- ๑) เผยแพร่รูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานอาเซียน จำนวน ๑๐ แห่ง

- ๒) โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๔๑ คน
- ๓) ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน ๕๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๗๘๔ คน
- ๔) รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓) จำนวน ๕๔ คน
- ๕) ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๔๑๔ คน
- ๖) ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๐๖ แห่ง
- ๗) ตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๑๔ คน
- ๘) สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน ๔๒๒ คน
- ๙) ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๗ คน
- ๑๐) รมรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๖๔ คน
- ๑๑) ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๑๐๐ คน
- ๑๒) สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ จำนวน ๙๒ คน
- ๑๓) รมรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก จำนวน ๔๒๖ คน
- ๑๔) ตรวจและกำกับ สปก./รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยฯ ขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๗๔๑ คน
- ๑๕) ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด ๑ ครั้ง ๑๖ คน
- ๑๖) โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๔ แห่ง ๔ ครั้ง
- ๑๗) โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๒๒ แห่ง ๒๕ คน
- ๑๘) รมรงค์ส่งเสริมให้ สปก. และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน ๓๕ ครั้ง ๓๕ แห่ง ลูกจ้าง ๒,๐๑๒ คน
- ๑๙) โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ๑ ครั้ง
- ๒๐) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม จำนวน ๓๒ แห่ง
- ๒๑) การจัดสวัสดิการนมแม่ในสถานประกอบการ จำนวน ๑ แห่ง
- ๒๒) ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) จำนวน ๔๐ แห่ง
- ๒๓) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์และวัณโรคในสถานประกอบการ ๕๐ แห่ง
- ๒๔) ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง ๔ แห่ง จำนวน ๓๐ คน

๒๕) ให้สถานประกอบการขอรับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและหรือประกาศ
แสดงตนเอง จำนวน ๑ แห่ง

๒๖) รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดใน
สถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๔ แห่ง ลูกจ้าง ๙๐๓ คน

๒๗) ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน ๓ แห่ง

๒๘) จัดประชุมชี้แจงการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันแก้ไขปัญหาอาเสพติดใน
สถานประกอบการ ๕๐ แห่ง

๒๙) ตรวจติดตามการอํารงรักษามาตรฐานโรงงานสีขาว ๑ แห่ง

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ได้รับ ๓,๐๑๕,๗๖๒ บาท เบิกจ่าย ๑,๕๙๗,๖๑๕.๗๒ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๘

มติที่ประชุม รับทราบ

ผู้แทนประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือน
มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) สถานประกอบการในความดูแลของสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๑,๔๓๐ แห่ง

๒) ผู้ประกันตนในความคุ้มครองของสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๓๙,๖๓๕ คน

ประกอบด้วย ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๗,๓๐๐ คน ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๓๔๐ คน และ
ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๗,๙๙๕ คน

๓) กองทุนประกันสังคม

(๑) จำนวนเงินสมทบรับชำระในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘

จำนวน ๑๗,๑๘๒,๗๑๖.๑๐ บาท

(๒) การจ่ายสิทธิประโยชน์ ๗ กรณี

- กรณีเจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ และคลอดบุตร ๕๐๖ ราย

เงิน ๔,๐๒๙,๖๒๐.๔๐ บาท

- กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ ๒๑๓ ราย

เงิน ๒,๓๘๒,๐๕๗.๘๕ บาท

- กรณีว่างงาน จำนวน ๓๖ ราย จำนวน ๑๔๑,๐๑๐.๘๕ บาท

๔) กองทุนเงินทดแทน

(๑) จำนวนเงินสมทบรับชำระในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘

จำนวน ๙๖,๘๘๓.๕๐ บาท

(๒) จ่ายเงินทดแทน จำนวน ๓๗๔,๙๐๖.๔๐ บาท ดังนี้

- ค่าทดแทน ๓๗๐,๔๘๖.๔๐ บาท

- จ่ายค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๔,๔๒๐ บาท

- จ่ายค่าทำศพ จำนวน ๐ บาท

(๓) จำนวนผู้ประสบอันตราย ๔ ราย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านแรงงานของประชาชนในพื้นที่ของหน่วยงาน ประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๙

นายนพดล จงสมชัย จากการประชุมครั้งที่ผ่านมานี้ ได้แจ้งการจัดทำการรายงานผลการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านแรงงานของประชาชนในพื้นที่ของหน่วยงานโดยขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคายจัดทำข้อมูลตามแบบรายงาน ร.ร.ง. ๑ ในประเภทร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชน ๒๐ เรื่องนั้น

ขอแจ้งสรุปการรายงานของ กรง.นค. ในเดือนมกราคม ๒๕๕๙ ให้ที่ประชุมทราบ โดยสรุป ดังนี้

- ๑) จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนรวม ๔๔ เรื่อง แยกเป็น
 - ๑.๑) จำนวนเรื่องที่ยังไม่ยุติมาจากรอบที่แล้ว จำนวน ๓๖ เรื่อง
 - ๑.๒) จำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รอบปัจจุบัน จำนวน ๘ เรื่อง

โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ กรง.นค. ทั้งหมด (ไม่มีผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด)

- ๒) สรุปผลการดำเนินการเรื่องทั้งหมด ได้ดังนี้
 - ๒.๑) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการจนได้ข้อยุติ จำนวน ๖ เรื่อง
 - ๒.๒) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่ยุติ) จำนวน ๒ เรื่อง

รวมเรื่องที่ยังไม่ยุติ จำนวน ๓๘ เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้าน

แรงงานจังหวัดหนองคาย

นางสมหมาย เทียมกัน รายงานผลการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงานรอบวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙ สำหรับการรายงานครั้งต่อไป ขอให้หน่วยงานได้จัดทำผลการปฏิบัติงานให้สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ การจัดกิจกรรมโครงการเฉลิมพระเกียรติอาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสาน

พัฒนาบ้านเกิดจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

แรงงานจังหวัดหนองคาย ด้วยสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอาสาสมัครแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิดจังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งจะดำเนินการในกิจกรรมมอบอุปกรณ์การเรียนการสอนโรงเรียนบ้านชำเจียงดงป่าเป้อย หมู่ที่ ๖ บ้านดงป่าเป้อย ตำบลนาจิว อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็นโรงเรียนที่ขาดแคลนอุปกรณ์การเรียนการสอนและอุปกรณ์กีฬา ทั้งอยู่ห่างไกลความเจริญ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ในโอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการพร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ โรงเรียนบ้านชำเจียงดงป่าเป้อย หมู่ที่ ๖ บ้านดงป่าเป้อย ตำบลนาจิว อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การรายงานข่าวสาร

๔.๕ การรายงานข่าวสารสำคัญที่จำเป็นเร่งด่วนผ่าน Application Line

กลุ่มศูนย์ข่าว รง.

นางสมหมาย เทียมกัน กระทรวงแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๒๐๓.๓/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการรายงานข่าวสารสำคัญที่จำเป็นเร่งด่วนผ่าน Application Line กลุ่มศูนย์ข่าว รง.ดังนี้

๑) ให้รายงานเฉพาะเหตุการณ์สำคัญดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์ เหตุร้าย เช่น อุบัติเหตุ อุบัติภัย เหตุระเบิด เหตุเพลิงไหม้อาคาร สถานที่ราชการ โรงงาน สถานประกอบการ
- การชุมนุมเรียกร้องของผู้ใช้แรงงาน
- สถานการณ์สำคัญตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
- เหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกระทรวงแรงงาน

โดยขอให้รายงานทันทีที่เกิดเหตุการณ์ ในการรายงานให้มีสาระสำคัญประกอบการด้วยข้อมูลทั่วไป สาระสำคัญของเหตุการณ์ การช่วยเหลือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๒) ในการส่งรูปภาพ ให้ส่งเฉพาะภาพที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ตามข้อ ๑

๓) ในการรายงาน ขอให้มีการตรวจสอบข้อความให้ถูกต้อง

ทั้งนี้ ให้แรงงานจังหวัด และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกขอให้เพิ่มรายชื่อ โดยสแกนเข้าคิวอาร์โค้ด โดยขอให้ใช้ชื่อตำแหน่งในการเพิ่มเป็นสมาชิกกลุ่ม และขอให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สำหรับสมาชิกที่ไม่ได้ระบุชื่อ ตำแหน่ง และไม่ได้ถูกกำหนดให้เป็นผู้รายงานเข้าระบบ ผู้ดูแลระบบจะได้ปรับปรุงรายชื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop

Service) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย

จัดหางานจังหวัดหนองคาย ตามประกาศของคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องกำหนดพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ ๒ จำนวน ๕ จังหวัด ดังนี้ (๑) จังหวัดหนองคาย คืออำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอสระใคร (๒) จังหวัดนราธิวาส คืออำเภอเมืองนราธิวาส อำเภอตากใบ อำเภอยี่งอ อำเภอแว้ง และอำเภอสุไหงโกลก (๓) จังหวัดเชียงราย คืออำเภอเชียงของ อำเภอเชียงแสน และอำเภอแม่สาย (๔) จังหวัดนครพนม คืออำเภอนครพนม และอำเภอท่าอุเทน และ (๕) จังหวัดกาญจนบุรี คืออำเภอเมืองกาญจนบุรี ซึ่งจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีคำสั่งจังหวัดหนองคายที่ ๑๗๗๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย และคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย ซึ่งแต่งตั้งคณะผู้รับผิดชอบ ๔ คณะประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหนองคาย (๒) คณะทำงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านศุลกากร (๓) คณะทำงานด้านสิทธิประโยชน์ขอเขตพื้นที่และศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน และ (๔) คณะทำงานศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงานการสาธารณสุขและความมั่นคง โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะทำงาน และแรงงานจังหวัดเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีหน้าที่หลักในการพิจารณากำหนดแนวทางการจัดระเบียบการจ้างงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ แนวทางการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานไทยและต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและพิจารณาจัดทำแผนการจัดตั้งศูนย์บริการ จุดเดียวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยครอบคลุมสาธารณสุขและตรวจคนเข้าเมืองในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย

/และมติคณะรัฐมนตรี

และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการดำเนินการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป-กลับ หรือ งานตามฤดูกาลเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๗๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) และได้มีคำสั่งคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ที่ ๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานอนุกรรมการและ อธิบดี กรมการจัดหางานเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาและขับเคลื่อนการจัดระบบ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ พิจารณาจัดทำและขับเคลื่อนแผนการจัดตั้งศูนย์บริการจุด เดี่ยวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว ดังนั้นจึงขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับการกำหนดสถานที่ จัดตั้งศูนย์ฯ ดังกล่าว และจะได้สรุปความเห็นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดหนองคายต่อไป

มติที่ประชุม

๑. ใช้บริเวณศูนย์ OSS ด้านการลงทุน ตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดหนองคาย ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
๒. มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัดเสนอเปลี่ยนแปลงเลขานุการในขณะทำงานที่ ๔ ของจังหวัดจากแรงงานจังหวัดหนองคายเป็นจัดหางานจังหวัดหนองคาย

๕.๒ สรุปผลการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

นายณพดล จงสมชัย

กระทรวงแรงงานด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๙.๑/ว ๑๘๒๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้แจ้งการดำเนินโครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้อำนาจของคณะกรรมการอำนวยการแรงงาน ในคณะกรรมการการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม และการแรงงาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลน แรงงาน และแนวทางแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงความคิดเห็นของประชาชน ผู้ประกอบการ และผู้ใช้แรงงาน และกระทรวงแรงงานจะนำเสนอให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติรับทราบและดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป โดยกำหนดเป้าหมายสำรวจในสถานประกอบ ปี ๒๕๕๙ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป ทุกแห่ง ซึ่งในจังหวัดหนองคายมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐๑ คนขึ้นไป ที่เป็นเป้าหมายการสำรวจ จำนวน ๓ แห่ง คือ ๑) บริษัท พีวเจอร์ เทคโนโลยี จำกัด ๒) บริษัท ไทยซุนฟู้ดส์ จำกัด และ ๓) บริษัท เทพอร์ไนด์ จำกัด และสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคายได้มีหนังสือขอความร่วมมือจาก สถานประกอบการทั้ง ๓ แห่ง กรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญการสำรวจ ได้ดังนี้

๑) ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ

๑.๑) ความต้องการแรงงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานใน แต่ละด้าน ดังนี้ ๑) ต้องการแรงงานที่มีความรู้ ด้านสามารถทอ่ง A - Z ได้ ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใหม่ๆ และความรู้เฉพาะในสาขาวิชาชีพ ๒) ต้องการแรงงานที่มีทักษะ ด้านมีประสบการณ์เคย ทำงานในโรงงานหรือเคยผ่านการฝึกงานมาจากโรงงานต่าง ๆ ช่างอุตสาหกรรม และเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ๓) ต้องการแรงงานที่มีคุณลักษณะหรือนิสัยอุตสาหกรรม ที่มีความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีวินัย และ ความขยันและอดทน

๑.๒) การขาดแคลนแรงงาน

๑.๒) การขาดแคลนแรงงาน พบว่ามีเพียงบริษัท ไทยซุนฟู๊ดส์ จำกัด จำนวน ๑ แห่ง ที่ขาดแคลน / ต้องการทันที โดยขาดแคลนจำนวน ๕๒ คน ซึ่งแยกแรงงานตามระดับการศึกษาเป็นระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมตอนต้น จำนวน ๕๐ คน ระดับ และระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ คน โดยสาเหตุของการขาดแคลนเป็นเพราะการจ้างงานตามฤดูเฉพาะกาลของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต ส่วนจำนวนแรงงานที่ต้องการในอนาคตสถานประกอบการทั้ง ๓ แห่ง ไม่มีความต้องการแต่อย่างใด

๒) สาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ สถานประกอบการได้แสดงความเห็นถึงสาเหตุและแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถาน ดังนี้

๒.๑) สาเหตุการขาดแคลนแรงงาน เพราะแรงงานไปทำงานต่างจังหวัด หรือกทม. และเป็นการจ้างงานเป็นการจ้างงานชั่วคราวตามฤดูกาลของวัตถุดิบที่ผลิต

๒.๒) แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน สถานประกอบการ ดำเนินการโดย

๒.๒.๑) เพิ่มจำนวน Order จากลูกค้าให้มากขึ้น

๒.๒.๒) จ้างทำงานล่วงเวลา

๒.๒.๓) เพิ่มค่าจ้างเพื่อจูงใจ

๒.๒.๔) พิจารณา “ผู้ว่างงาน” ที่ปรับทักษะฝีมือ

๒.๒.๕) พร้อม “สวัสดิการ/ค่าตอบแทน” เพื่อลดการเข้าออกงาน

๒.๒.๖) ปรับกระบวนการผลิต/เทคโนโลยี โดยขอการสนับสนุนด้านทักษะ

ฝีมือและการส่งเสริมลงทุน

๒.๒.๗) Outsource การทำงานบางส่วน หรือจ้างเหมาช่วงงาน

Subcontract

๒.๒.๘) รับสมัครคนงานผ่านกรมการจัดหางาน และ/หรือ ช่องทางอื่น

๓) ความต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือของสถานประกอบการ สถานประกอบการมีความต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือ เช่น การลดภาษีเงินได้ของธุรกิจ การจัดหา ฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน การแก้ไขหรือผ่อนปรน ระเบียบ ข้อบังคับของส่วนราชการ การให้สิทธิพิเศษทางภาษี หรือ BOI และการลดภาษีนำเข้าวัตถุดิบ เครื่องมือ เครื่องจักร เป็นต้น รายละเอียดตามสรุปผลการสำรวจความต้องการและขาดแคลนแรงงาน ปี ๒๕๕๙

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบและเสนอหารือแนวทางการช่วยเหลือตามความต้องการของสถานประกอบการ

ประธาน

ให้ข้อสังเกตสถานประกอบการต้องมีการวางแผนการจ้างแรงงานหรือต้องบริการจัดการวางแผนหาวัตถุดิบและจ้างแรงงาน เช่น ถ้าเป็นแรงงานชั่วคราวขาดแคลนไม่ตรงภารกิจแต่ถ้าแรงงานประจำขาดแคลนให้เข้าไปดูแลช่วยเหลือ

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในส่วนของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เข้าไปดำเนินการพัฒนาฝีมือให้กับลูกจ้างบริษัทไทยซุนฟู๊ดส์จำกัดเพื่อเพิ่มทักษะการผลิต

จัดหางานจังหวัดหนองคาย สำหรับปัญหาการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการทั้ง ๓ แห่ง สำนักงานจัดงานจังหวัดหนองคาย จักได้เข้าไปดูแลช่วยเหลือต่อไป

มติที่ประชุม

มอบหมายให้ทุกหน่วยพิจารณาช่วยเหลือตามกรอบภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

๕.๓ การดำเนินการโครงการกระทรวงแรงงานพบสถานประกอบการจังหวัด

หนองคาย

แรงงานจังหวัดหนองคาย ตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้เห็นชอบร่วมกันมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำโครงการกระทรวงแรงงานพบสถานประกอบการจังหวัดหนองคายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล กระทรวงแรงงานและจังหวัดหนองคายไปสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างในสถานประกอบการเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง และเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นของผู้ประกอบการและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ประกอบการและส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประจำจังหวัดหนองคาย ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จำนวน ๑๐ แห่ง จาก ๔๐ แห่ง

ดังนั้นจึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกสถานประกอบการตามเอกสารแนบท้ายตามประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

๑) ด้านแรงงาน เช่น การจ้างแรงงานต่างด้าว ความปลอดภัยในการทำงาน การคุ้มครองแรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน รวมทั้งการจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม เป็นต้น

๒) ด้านเศรษฐกิจ เช่น การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในด้านการผลิต การตลาด เป็นต้น เพื่อสำนักงานแรงงานจังหวัดจักได้ดำเนินการจัดทำแผนการออกตรวจเยี่ยมต่อไป

ประธาน ให้แยกเป็นกลุ่มออกมาแล้วพิจารณาว่าในแต่ละกลุ่มจะเลือกสถานประกอบการใด เช่น กลุ่มค้าปลีกค้าส่ง กลุ่มอุตสาหกรรมการแปรรูปการเกษตร ซึ่งจะได้เห็นภาพที่ชัดเจน แล้วค่อยประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการตรวจเยี่ยม

มติที่ประชุม มอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการแยกกลุ่มกิจการของสถานประกอบการ กิจการ และให้คณะทำงานคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าดำเนินการตรวจเยี่ยม

๕.๔ การจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๕๙

นายพนพล จงสมชัย ด้วยกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้แรงงานจังหวัดประสานหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ร่วมจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๕๙ ในเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ตามแก่นแกน (THEME) การจัดงาน “การเดินหน้าประเทศไทยไปกับผู้สูงอายุ” โดยรูปแบบการจัดกิจกรรมแบ่งเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) งานวิชาการ ๒) งานบริการ และ ๓) งานประชาสัมพันธ์ โดยกำหนดให้ส่งแผนการจัดกิจกรรมฯ ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้ประสานเบื้องต้นกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคายถึงแนวทางการจัดกิจกรรมได้รับทราบว่าเป็นปี ๒๕๕๙ ทางกระทรวง/ กรม ยังไม่ได้แจ้งแนวทางและงบประมาณให้ดำเนินการแต่อย่างใด แต่ตามแนวทางเดิมของปีก่อนๆ จะจัดพิธีรดน้ำขอพร, การแสดงผลผลิตผู้สูงอายุ เป็นต้น มีผู้เข้าร่วมประมาณ ๒๐๐ คน สถานที่จัดในตัวเมืองฯ สำนักงานฯ จึงได้ประสานไว้ว่าจะขอเข้าร่วมจัดกิจกรรมด้วยโดยจะประสานในรายละเอียดอีกครั้งเมื่อแนวทางดำเนินการชัดเจน นอกจากนั้น สำนักงานฯ ยังได้กำหนดแผนที่จะจัดร่วมกับการจัดประชุมชี้แจงเครือข่ายฯ ครั้งที่ ๓ ในวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ที่ว่าการอำเภอศรีเชียงใหม่ด้วย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย จึงขอเสนอขอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธาน วันผู้สูงอายุในเดือนเมษายน ๒๕๕๙ แต่ทางแรงงานจังหวัดจัดในเดือนมีนาคมดูจะยังไม่ค่อยเหมาะสม หรือให้ประสานสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และวัฒนธรรมจังหวัดว่าหน่วยงานเหล่านั้นจัดในช่วงใดแล้วให้มีการบูรณาการก็จะเป็นภาพที่ดูเหมาะสมขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการต่อไป

๕.๕ การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๙

นางสมหมาย เทียมกัน กระทรวงแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๒๐๓.๑/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ส่งสำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมี ๘ ประเด็นเรื่อง ดังนี้

- ๑) การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๒) การตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการกระทรวงแรงงาน
- ๓) การตรวจติดตามภารกิจตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน
 - ๓.๑) การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานของคนไทย
 - ๓.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
 - ๓.๓) การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ
- ๔) การติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ๕) การตรวจติดตามโครงการภายใต้นโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญเพิ่มเติมของ

รัฐบาลในส่วนของกระทรวงแรงงาน

๖) การตรวจติดตามโครงการของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจด้านแรงงานและมีหน่วยงานของกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ

๗) การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

๘) งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบหรือมอบหมาย รวมทั้งเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนอันเกิดจากการดำเนินการของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน

และหนังสือกระทรวงแรงงาน รง ๐๒๐๓.๑/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งกำหนดการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธีรพล ขุนเมือง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบที่ ๑ (Project Review) ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี และสั่งการให้สำนักงานแรงงานจังหวัดประสานส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด พร้อมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการของทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประชุมพร้อมทั้งนำเอกสารคู่มือการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไปในวันประชุมด้วย ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย ได้จัดทำเอกสารคู่มือการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการฯ แจกจ่ายให้ที่ประชุมแล้ว หน่วยงานละ ๑ เล่ม พร้อม CD ๑ แผ่น

ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้มีข้อสั่งการเพิ่มเติมขอให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีการประชุมหารือเบื้องต้น เพื่อกำหนดแนวทางการบูรณาการในประเด็นการตรวจติดตามตามภารกิจนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงานใน ๓ ประเด็นเรื่อง ตามข้อ ๓.๑-๓.๓ เพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และแนวทางการบูรณาการร่วมกัน โดยผู้ตรวจราชการกระทรวง จะได้สอบถามเป็นรายจังหวัดในวันประชุมชี้แจง

ประธาน ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามข้อสั่งการ ซึ่งทุกวันนี้จะต้องดูเรื่องฐานข้อมูล ซึ่งฐานข้อมูลต่างๆ จะต้องถูกต้องและทันสมัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ การจัดทำข้อมูลด้านแรงงานเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

หนองคาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

แรงงานจังหวัดหนองคาย ตามที่จังหวัดหนองคายประชุมซักซ้อมความเข้าใจในแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (นายประสงค์ คงเคียรธรรม) ได้มีข้อสั่งการให้ทุกส่วนราชการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผน ๓ ปี ย้อนหลัง (ปี ๒๕๕๖ ปี ๒๕๕๗ และ ปี ๒๕๕๘) ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

ดังนั้น จึงขอหารือที่ประชุมว่าให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งเป็นข้อมูลหลักของทุกหน่วยงานส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อรวบรวมเป็นภาพรวมซึ่งต้องทำข้อมูลเชื่อมโยงกันหลายหน่วยงานส่งให้จังหวัดต่อไป

ประธาน ขอให้ทุกหน่วยงานมององค์รวมเช่นแรงงานภาคอุตสาหกรรมแรงงานภาคเกษตร จะดำเนินการขับเคลื่อนอย่างไร หรือแรงงานที่ต้องใช้ทักษะจะประสานกับสถาบันการศึกษาอย่างไร ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดจะต้องมองภาพแรงงานให้ออกว่าปัจจุบันแรงงานหนองคายเป็นอย่างไร แล้วจะให้หน่วยงานแต่ละหน่วยเข้าไปดำเนินการตรงส่วนใดบ้างซึ่งหมายความว่าทั้ง ๔ หน่วยงานจะต้องเป็นผู้สนับสนุนฐานข้อมูล และให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นผู้วิเคราะห์เพื่อให้เห็นเป็นภาพรวมด้านแรงงานของจังหวัด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ข้อสั่งการของประธาน

ประธาน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันพิจารณา

๑. ให้ส่งรายงานผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน งานที่ทำ เป้าหมายและผลลัพธ์ที่ได้ไปให้สำนักงานจังหวัด พร้อมรูปภาพกิจกรรมและขอให้มีความอธิบายสั้นๆ ว่าประชาชนได้ประโยชน์จากกิจกรรมนั้นอย่างไร เพื่อให้งานไปปรากฏในผลงานของรัฐบาลในแต่ละเดือน เช่น มีงานทำ มั่นคง (มีอาชีพมีความปลอดภัย) มั่งคั่ง (มีรายได้)

๒. การจัดทำข้อมูลแรงงานต่างด้าว ขอให้มีการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) นางสมหมาย เทียมกัน ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสมหมาย เทียมกัน)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ