



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559



สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองคาย

อ.เมือง จ.หนองคาย 43000

โทร. 042-412428 , 042-412459

เว็บไซต์ : <http://www.nongkhai.mol.go.th>

คำนำ

แผนปฏิบัติการเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหาร กำกับการทำงานรวมทั้งติดตาม ประเมินผล การทำงานให้มีประสิทธิผลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตามระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ การวัดผลสำเร็จจากการใช้งบประมาณ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการ

กระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายให้หน่วยงานภูมิภาคในสังกัดทุกจังหวัดซึ่งประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานประจำปี พ.ศ.2559 โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ. 2559 นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นบริหารแรงงานเชิงรุก พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพ ทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาด สนับสนุนขีดความสามารถให้ ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ มีหลักประกันความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตน และเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย

พฤศจิกายน 2558

สารบัญ

หน้า

1. คำนำ	
2. จังหวัดหนองคาย	1-7
• ข้อมูลทั่วไป	1-5
• โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานของจังหวัด	6
• อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	6
• ข้อมูลด้านสถานประกอบการ	6
• แรงงานนอกระบบ	7
• การทำงานของแรงงานต่างด้าว	7
• ความต้องการและขาดแคลนแรงงาน	7-8
• ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ. 2557-2560	8
▪ วิสัยทัศน์	8
▪ พันธกิจ	8
▪ เป้าประสงค์รวม	8
▪ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม	8
▪ ค่านิยม	8
▪ ประเด็นยุทธศาสตร์	8
▪ กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์	8
3. โครงสร้าง/ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	9-10
4. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สังกัดกระทรวงแรงงาน ในจังหวัด	11
5. สรุปงบประมาณรวม พ.ศ. 2559 แยกหน่วยงานและแหล่งที่มาของงบประมาณ	12
6. แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ. 2559	13-47

จังหวัดหนองคาย

❖ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดหนองคาย

➤ สัญลักษณ์ของจังหวัด

สัญลักษณ์ประจำจังหวัดหนองคาย คือต้นไผ่อยู่ในหนองน้ำ

➤ ต้นไม้ประจำจังหวัด

ต้นไม้ประจำจังหวัดคือ ต้นชิงชัน

➤ คำขวัญจังหวัด

วีรกรรมปราบฮ่อ หลวงพ่อพระใส สะพานไทย-ลาว

➤ พื้นที่จังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคาย ตั้งอยู่ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย อยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนบน 1 ระยะทาง ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 615 กม. มีพื้นที่ประมาณ 3,026.50 ตร.กม. หรือประมาณ 1.9 ล้านไร่ คิดเป็นพื้นที่ร้อยละ 0.59 ของพื้นที่ทั้งประเทศ ลักษณะของพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ค่อนข้างราบ มีพื้นที่เป็นคลื่นลอนลาดและเป็นภูเขาที่มีความสูงชันจากระดับน้ำทะเล ตั้งแต่ 200 ม. เป็นบริเวณเทือกเขาต่างๆ ทางทิศตะวันตก ซึ่งจังหวัดหนองคายมีลักษณะพิเศษ คือ สภาพพื้นที่ของจังหวัดจะทอดยาวขนานไปตามลำน้ำโขงติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตลอดแนว เป็นระยะทาง 210.60 กิโลเมตร

➤ ขอบเขตจังหวัดหนองคาย

ทิศเหนือ ติดแม่น้ำโขงอันเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทิศใต้ ติดอำเภอบ้านดุง อำเภอกุดจับ อำเภอสว่างคอม และอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ทิศตะวันออก ติดอำเภอสว่างแดนดิน อำเภอกุดจับ จังหวัดบึงกาฬ

ทิศตะวันตก ติดอำเภอกุดจับ จังหวัดเลย

➤ การปกครอง

การปกครอง >> การปกครองแบ่งเป็น 9 อำเภอ 62 ตำบล และ 678 หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 68 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 17 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง

ประชากร >> จำนวนประชากร ณ 31 มีนาคม 2558 รวมทั้งสิ้น 517,239 คน เป็นชาย 258,559 คน คิดเป็นร้อยละ 49.99 เป็นหญิง 258,680 คน คิดเป็นร้อยละ 50.01 อำเภอที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด คือ อำเภอเมืองหนองคาย จำนวน 148,529 คิดเป็นร้อยละ 28.72 และอำเภอที่มีจำนวนประชากรน้อยที่สุด คือ อำเภอโพนพิสัย จำนวน 15,278 คน คิดเป็นร้อยละ 2.95

➤ การค้าขายแดน

จุดการค้าและเส้นทางการค้า

● จุดผ่านแดนถาวร 2 แห่ง

- ด่านสะพานมิตรภาพไทย-ลาวอำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามเมืองหาดทรายทอง นครหลวงเวียงจันทน์ การคมนาคมทางบกข้ามสะพานมิตรภาพไทย-ลาว โดยรถยนต์และรถไฟ

- ด้านพรมแดนท่าเรือหนองคาย (ท่าเรือหายโศก) อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามด่านท่าเตื่อ นครหลวงเวียงจันทน์ สปป.ลาว/ด่านศุลกากรหนองคาย การคมนาคมทางน้ำโดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร
- จุดผ่อนปรน 4 แห่ง
 - บ้านเปงจาน ตำบลโพนแพง อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามบ้านทวย เมืองท่าพระบาท แขวงบอลิคำไซ สปป.ลาว เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือวันพุธกับวันอาทิตย์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และ เรือโดยสาร
 - บ้านจุมพล ม. 1 อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ตรงข้ามบ้านโดนใต้ เมืองปากงึม นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือ วันอังคารกับวันเสาร์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร
 - บ้านหม้อ ม.8 ต.บ้านหม้อ อำเภอศรีเชียงใหม่ ตรงข้ามกับบริเวณท่าเรือเก่าเลี้ยว บ้านด่านคำ เมืองสีโคตรตะบอง นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือ วันอังคาร กับวันเสาร์ การคมนาคมทางน้ำ โดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร
 - บ้านม่วง ม.2 ต.บ้านม่วง อ.สังคม ตรงข้ามกับบริเวณบ้านโคกแอ้ง เมืองสังข์ทอง นครหลวงเวียงจันทน์ เปิดสัปดาห์ละ 2 วัน คือ วันพุธกับวันเสาร์ การคมนาคมทางน้ำโดยเรือหางยาว และเรือโดยสาร

➤ สภาพทางเศรษฐกิจ

โครงสร้างทางเศรษฐกิจจังหวัดหนองคาย ในปี พ.ศ. 2556 ขึ้นกับสาขาการผลิตสำคัญ คือ

1. สาขาเกษตรกรรมฯ มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 30.14
2. สาขาอุตสาหกรรม มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 12.69
3. สาขาการศึกษา มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 12.66
4. สาขาขายส่ง ขายปลีก มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 11.15
5. สาขาการขนส่ง มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 7.24

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ. 2556 มีมูลค่า 38,467 ล้านบาท รายได้ต่อหัวของประชากร เท่ากับ 84,828 บาท/คน/ปี เป็นลำดับที่ 47 ของประเทศ เป็นลำดับที่ 3 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเป็นลำดับที่ 1 ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

● ภาคการเกษตรกรรม

ด้านพืช > ผลผลิตพืชที่สำคัญของจังหวัดหนองคาย คือ ข้าว สับปะรด ถั่วเหลือง พืชไร่ มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน และอื่นๆ

ด้านปศุสัตว์ > มีปริมาณการเลี้ยงเพิ่มขึ้น ได้แก่ ไก่พื้นเมือง ไก่ไข่ ไก่เนื้อ เป็ด สุกร โคเนื้อ สำหรับกระบือ มีปริมาณการเลี้ยงลดลง เนื่องจากเกษตรกรส่วนใหญ่ใช้เครื่องจักรกลทางเกษตรทดแทนการใช้แรงงานกระบือ

ด้านประมง > ผลผลิตที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ปลาที่ได้จากการเพาะเลี้ยง (บ่อดิน/กระชัง) ได้แก่ ปลานิล ปลาตะกิม ปลาตุ๊ก และอื่นๆ

- ภาคอุตสาหกรรม

จังหวัดหนองคายมีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนทั้งสิ้น 674 โรงงาน มีเงินลงทุนรวม 4,663.7 ล้านบาท จำนวนคนงานภาคอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 5,593 คน แบ่งเป็น ชาย 3,679 คน หญิง 1,914 คน โดยแยกออกเป็นจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงานพ.ศ. 2535 ได้ดังนี้

ตารางแสดงจำนวนโรงงานแบ่งตามจำพวกโรงงานตามพระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.2535

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรง)	จำนวนเงินลงทุน (ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)	
			ชาย	หญิง
1	321	30.1	418	31
2	121	194.2	501	257
3	232	4,439.2	2,760	1,626
รวม	674	4,663.7	3,679	1,914

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย (ข้อมูล ณ วันที่ 12 มีนาคม 2558)

สาขาอุตสาหกรรมที่มีเงินลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1) อุตสาหกรรมอาหาร มีจำนวน 48 โรงงาน คนงาน 2,074 คน เงินลงทุนของอุตสาหกรรมอาหารในจังหวัดรวมทั้งสิ้น 931.7 ล้านบาท เช่น โรงงานผลิตมะเขือเทศเข้มข้น 3 โรงงานผลิตตามอเตอร์ เพื่อเป็นส่วนผสมในการผลิตปลากะปองเพื่อจำหน่ายและบรรจุกระป๋องเพื่อส่งขายต่างประเทศ (บริษัทโรซ่าเกษตรอุตสาหกรรมบริษัทไทยซัน ฟู้ดส์จำกัด และบริษัทศรีเชียงใหม่ อุตสาหกรรมจำกัด) โรงงานผลิตเส้นก๋วยเตี๋ยว แผ่นปอเปี๊ยะ รวม 8 โรงงาน ฯ, โรงงานผลิตน้ำแข็งก้อนเล็กและน้ำแข็งซอง รวม 22 โรงงาน, โรงงานทำลูกชิ้น นึ่งปลาทุและห้องเย็น รวม 8 โรงงาน ฯ

2) อุตสาหกรรมยางพารา มีจำนวน 1 โรงงาน คือ บริษัทถาวรอุตสาหกรรมยางพารา (อีสาน) จำกัด ผลิตยางแท่ง STR 20 เงินลงทุน 879.6 ล้านบาท คนงาน 215 คน

3) อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม มีจำนวน 8 โรงงาน เงินลงทุนของอุตสาหกรรมเครื่องดื่มทั้งสิ้น 746.9 ล้านบาท คนงาน 400 คน เช่น โรงงานผลิตสุราขาว (บริษัทเทพอรุณไทย จำกัด) บริษัทผลิตน้ำดื่มและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ (2 โรงงาน) โรงงานผลิตน้ำดื่มและติดฉลากขวดพลาสติกด้วยความร้อน (5 โรงงาน)

สำหรับอุตสาหกรรมการเกษตร มีจำนวน 328 โรงงานคนงาน 528 คน มีเงินลงทุนทั้งสิ้น 140.9 ล้านบาทส่วนใหญ่เป็นโรงสีข้าว 307 โรง (โรงสีจำพวกที่ 3 มีจำนวน 7 โรง จำพวก 2 มีจำนวน 3 โรง และโรงสีข้าวขนาดเล็กหรือจำพวก 1 มีจำนวน 297 โรง) เงินลงทุน 122.5 ล้านบาท คนงาน 431 คน

- ด้านการท่องเที่ยว

จำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้ของจังหวัดหนองคาย ปี 2555 จำนวน 2,102,000 คน มีรายได้จากการท่องเที่ยว 3,505.47 ล้านบาท ปี 2556 จำนวน 2,349,340 คน มีรายได้จากการท่องเที่ยว 4,126.74 ล้านบาท ปี 2557 (มกราคม-กันยายน) จำนวน 1,711,230 คน มีรายได้จากการท่องเที่ยว 2,950.73 ล้านบาท

ศักยภาพด้านการท่องเที่ยว จังหวัดหนองคายมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลายรวมทั้งวัฒนธรรมประเพณีต่างๆที่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้ามาเที่ยวในจังหวัด ดังนี้

1. แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ/นิเวศน์ ได้แก่ สวนรุกขชาติน้ำตกธารทองน้ำตกธารทิพย์ วัดถ้ำศรีมงคล หรือวัดถ้ำดินเพียงวัดผาตากเสื้อทะเลหมอก “ภูห้วยอีสัน” พันโชด แสนไคร้ (แกรนด์แคนยอนหนองคาย) น้ำตกวังน้ำมอก หาดจอมมณี

2. แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนา ได้แก่ พระสุธรรมเจดีย์ วัดอรุณญบรรพตวัดหินหมากเป้งวัดโพธิ์ชัย (พระอารามหลวง)หลวงพ่พระใสพระธาตุกลางน้ำ (พระธาตุหล้าหนอง)6 พระธาตุโพนจิกเวียงจันทน์สาวรีย์ปราบฮ่อวัดศรีชมพูนพวงศ์ตื้อพิพิธภัณฑสถานโคกคอนพิพิธภัณฑสถานจังหวัดหนองคาย

3. งานประเพณีและวัฒนธรรมได้แก่ งานอนุสาวรีย์ปราบฮ่อและงานกาชาดจังหวัดหนองคายงานมหาสงกรานต์ อีสานหนองคายงานบุญบั้งไฟ ในช่วงเดือน 7 (มิถุนายน) ของทุกปีงานประเพณีออกพรรษาและเทศกาลบั้งไฟพญานาค งานตักบาตรเทโวและแข่งเรือมิตรภาพไทย-ลาวจัดขึ้นในเทศกาลออกพรรษาของทุกปี

4. แหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน มีจำนวน 5 แหล่ง ได้แก่ โฮมสเตย์บ้านสีกาย ตั้งอยู่เลขที่ 25 หมู่ 6 ตำบลสีกาย อำเภอเมืองหนองคาย โฮมสเตย์บ้านจอมแจ้ง ตั้งอยู่เลขที่ 45 หมู่ 1 บ้านจอมแจ้ง ตำบล สีกาย อำเภอเมือง โฮมสเตย์บ้านพร้าวใต้ ตั้งอยู่เลขที่ 158 หมู่ 6 บ้านพร้าวใต้ ตำบลหินโงม อำเภอเมือง โฮมสเตย์ปากโสม-ลำภูพาน ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 บ้านลำภูพาน ตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม โฮมสเตย์บ้านวังน้ำมอกตั้งอยู่หมู่ที่ 5 บ้านวังน้ำมอก ตำบลพระพุทธบาท อำเภอศรีเชียงใหม่

5. แหล่งท่องเที่ยวอื่นๆได้แก่ ตลาดท่าเสด็จศาลาแก้วกู่ (วัดแขก) พิพิธภัณฑสถานน้ำจังหวัดหนองคาย

6. เส้นทางท่องเที่ยวตามรอยตำนานอุรังคธาตุสู่หนองคายได้แก่ พระธาตุหล้าหนอง (พระธาตุกลางน้ำ) อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย พระธาตุบังพวน หรือภูเขาลวง วัดพระธาตุบังพวน อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย พระธาตุโพนจิกเวียงจันทน์ วัดพระธาตุบุ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

• ด้านความมั่นคง

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนที่มีพื้นที่ติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวตามความยาวของลำน้ำโขงประมาณ 210.6 กิโลเมตร โดยมีพื้นที่เป้าหมายด้านความมั่นคงที่อยู่ตามแนวชายแดน ที่ต้องควบคุม กำกับดูแลเป็นพิเศษ ในพื้นที่ 6 อำเภอชายแดน คือ (1) อำเภอเมืองหนองคาย (2) อำเภอท่าบ่อ (3) อำเภอสังคม (4) อำเภอศรีเชียงใหม่ (5) อำเภอโพนพิสัย และ (6) อำเภอรัตนวาปี ซึ่งปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย-สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวที่สำคัญ ประกอบด้วย

1. ปัญหาการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองและปัญหาแรงงานต่างด้าว จากชนบธรรมเนียมประเพณีที่คล้ายคลึงกันของประชาชนทั้งสองฝั่งโขง ทำให้มีการไปมาหาสู่กันมาตั้งแต่ครั้งอดีตจนถึงปัจจุบัน ประชาชนของทั้งสองประเทศส่วนหนึ่งเป็นเครือญาติกัน ทำให้มีการลักลอบเดินทางไปมาหาสู่กัน และจากสถานะเศรษฐกิจที่ต่างกัน ทำให้ประชาชนชาวลาวนิยมเดินทางมาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก จากสาเหตุดังกล่าวทำให้ประชาชนชาวลาวลักลอบเข้ามาทำงานและพักอาศัยในประเทศไทย โดยกระจายกันอยู่ทั่วประเทศ อาชีพที่ชาวลาวนิยมเข้ามาทำงานมากที่สุด คือ อาชีพรับใช้ในบ้าน รองลงมาคือ งานกรรมกร ส่วนในจังหวัดหนองคายชาวลาวส่วนใหญ่อยู่ในภาคครัวเรือนโดยอยู่กินฉันท์สามีภรรยากับคนไทย อยู่ในภาคบริการและอุตสาหกรรมประมาณ 2,000 คน จากการขอรับใบอนุญาตทำงานและจากการสำรวจความต้องการจ้างแรงงานของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการจะมีความต้องการจ้างแรงงานในช่วงฤดูการผลิตเท่านั้น แรงงานกรรมกรยังคงเป็นแรงงานที่มีความต้องการจ้างเป็นจำนวนมาก มีการขาดแคลนในระดับที่ค่อนข้างรุนแรง การนำแรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงว่า

ด้วยการจ้างแรงงาน (MOU) ยังดำเนินการได้ไม่เต็มที่ เนื่องจาก มีปัญหาหลายประการ เช่น ค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างสูง โดยแรงงานต่างด้าวผลกระทบค่าใช้จ่ายต่างๆให้กับนายจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ก่อน และบริษัทหรือรัฐวิสาหกิจจัดหางานลาวที่ตั้งขึ้นตามบันทึกข้อตกลงฯไม่สามารถหาแรงงานต่างด้าวมาป้อนให้กับนายจ้างได้โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว มีความต้องการจ้างแรงงานลาว ประมาณ 70,000 คน แต่นำเข้ามาได้เพียงประมาณ 7,000-8,000 คน เท่านั้น

2. ปัญหาการลักลอบการค้าสินค้าหนีภาษีตามแนวชายแดน ตลอดแนวชายแดนจังหวัดหนองคายยังคงมีการลักลอบสินค้าหนีภาษีศุลกากรหลายประเภท ทั้งการส่งออกนำเข้า เช่น สินค้าอุปโภคบริโภค สัตว์สงวน สุราเถื่อน สินค้าที่จับกุมได้ได้แก่ รถยนต์ โทรศัพท์มือถือ กระเป๋าแฟชั่นสตรี เสื้อผ้า สุรา บุหรี่ผ้าไหม อุปกรณ์โทรศัพท์มือถือ ไฟป๊อปปี้ หอมหัวใหญ่

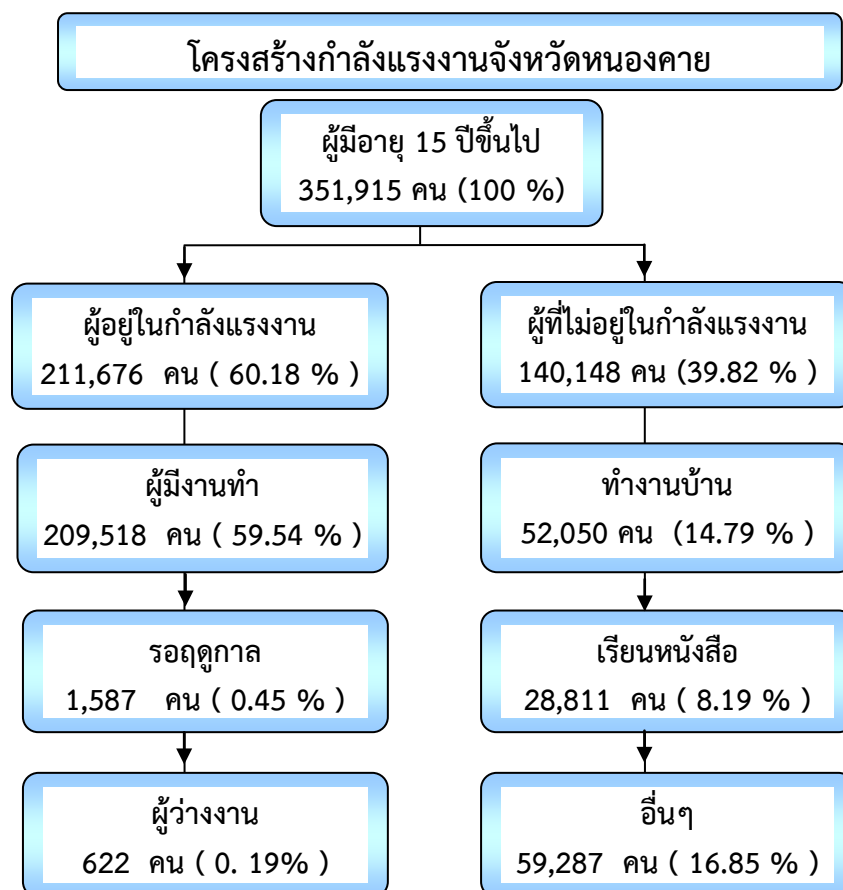
3. ปัญหาเส้นเขตแดน จังหวัดหนองคายมีพื้นที่ที่ยังไม่มีความชัดเจนเรื่องของเส้นแดนอยู่หลายจุด เช่น ดอนชิงชู อำเภอสรีเชียงใหม่ และดอนสังคม อำเภอโพนพิสัย ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาการรุกล้ำเขตแดนอยู่เป็นประจำ

4. ปัญหายาเสพติด ยาเสพติดเป็นปัญหาตามแนวชายแดนไทย-ลาว มาเป็นเวลานานแล้ว ยาเสพติด ที่ลักลอบนำเข้ามา ได้แก่ ยาบ้า กัญชา และมีแนวโน้มนำเข้าเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากฝ่ายตรงข้ามหันมาใช้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นจุดนำเข้า เนื่องจากภูมิประเทศเอื้ออำนวยโดยลักลอบนำเข้าตามช่องทางธรรมชาติ หมู่บ้านตามแนวชายแดน จุดผ่านแดนถาวร และจุดผ่อนปรน โดยจุดผ่านแดนถาวรเป็นจุดนำเข้าที่สำคัญ พื้นที่เป้าหมาย คือ ตลอดแนว 6 อำเภอชายแดน 26 ตำบล 122 หมู่บ้าน พื้นที่เฝ้าระวังพิเศษ คือ อำเภอเมืองหนองคาย และอำเภอสรีเชียงใหม่

➤ สภาพทางสังคม

จังหวัดหนองคายเป็นจังหวัดชายแดนติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสามารถเชื่อมโยงไปถึงตอนใต้ของสาธารณรัฐประชาชนจีน และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีประวัติความเป็นมาอันยาวนานทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านสังคมที่เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริบทของจังหวัดหนองคายอาจมีความแตกต่างจากจังหวัดอื่นบ้าง เนื่องจากประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่จังหวัดหนองคายมีทั้งประชาชนที่อาศัยอยู่ดั้งเดิมตั้งแต่บรรพบุรุษ และประชาชนที่อพยพมาจากที่อื่นและจากประเทศเพื่อนบ้านในอดีตที่ผ่านมา จึงทำให้ลักษณะทางสังคมของจังหวัดหนองคายมีความหลากหลายทางด้านเชื้อชาติ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และการมีวิถีชีวิตแบบเรียบง่ายเป็นรูปแบบเฉพาะของคนหนองคาย ภายใต้ทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีที่สวยงามไม่มีการทะเลาะเบาะแว้งที่รุนแรง ในหมู่ประชาชน ถึงแม้ในช่วงที่ผ่านมาประชาชนอาจมีความคิดเห็นทางการเมืองที่แตกต่างกันบ้าง แต่ก็ไม่มีความรุนแรงใดๆ เกิดขึ้น

❖ โครงสร้างกำลังแรงงานของจังหวัดหนองคาย



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัด ไตรมาส 2 ปี 2558

❖ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย

ตามประกาศของคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2555 ประกาศให้จังหวัดหนองคาย มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2556 เป็นต้นไป

❖ ข้อมูลสถานประกอบการ

ขนาด สถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)
1-4 คน	843	1,859
5-9 คน	416	2,781
10-19 คน	122	1,630
20-49 คน	84	2,592
50-99 คน	16	1,180
100-299 คน	16	2,557
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คน*	-	-
รวม	1,497	12,599

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย

ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2558

❖ แรงงานนอกระบบ

ปี 2557 จังหวัดหนองคาย มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 177,731 คน คิดเป็นร้อยละ 76.56 ของจำนวนแรงงานปี 2557 (จำนวน 232,131 คน) ซึ่งประกอบด้วย แรงงานนอกระบบที่มีอายุ ตั้งแต่ 15 – 59 ปี จำนวน 153,441 คน คิดเป็นร้อยละ 86.33 และแรงงานนอกระบบที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 24,290 คน คิดเป็นร้อยละ 13.67 ของแรงงานนอกระบบ และเมื่อจำแนกแรงงานนอกระบบตามระดับการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบมีระดับการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มากที่สุด จำนวน 62,018 คน คิดเป็นร้อยละ 34.89 รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 60,794 คน คิดเป็นร้อยละ 34.21 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23,535 คน คิดเป็นร้อยละ 13.24 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 18,357 คน คิดเป็นร้อยละ 10.33 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 8,797 คน คิดเป็นร้อยละ 4.95 และเป็นผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,228 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 ตามลำดับ

ทั้งนี้ เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงานของแรงงานนอกระบบพบว่า ประกอบธุรกิจส่วนตัว มากที่สุด จำนวน 93,220 คน คิดเป็นร้อยละ 52.45 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 63,160 คน คิดเป็นร้อยละ 35.54 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 14,582 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20 นายจ้างจำนวน 3,338 คน คิดเป็นร้อยละ 1.88 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 3,163 คน คิดเป็นร้อยละ 1.78 และรวมกลุ่มอาชีพ 268 คน คิดเป็นร้อยละ 0.15 ตามลำดับ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดหนองคาย

❖ การทำงานของแรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย มีจำนวนทั้งสิ้น 1,834 คน ประกอบด้วย 2 กลุ่ม ดังนี้

1) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ที่ได้รับอนุญาตทำงาน รวม 262 คน

(1) คนต่างด้าวตามมาตรา 9 จำนวน 90 คน

(2) ประเภทพิสุจน์สัญชาติและได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 10 คน

(3) คนต่างด้าว ตามมาตรา 11 (นำเข้า MOU) จำนวน 157 คน

(4) คนต่างด้าว ตามมาตรา 13 (พื้นที่สูง) จำนวน 5 คน

2) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน ชั่วคราว ตามมติ ครม. 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) รวม 1,572 คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย

ข้อมูล ณ ตุลาคม 2558

❖ ความต้องการและขาดแคลนแรงงาน

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในปี 2558 จังหวัดหนองคาย พบว่าสถานประกอบกิจการ มีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 473 อัตรา (ร้อยละ 50) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 202 อัตรา (ร้อยละ 21.35) และระดับ ปวช. จำนวน 95 อัตรา (ร้อยละ 10.04) ตามลำดับ

ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน 119 อัตรา (ร้อยละ 12.57) รองลงมาได้แก่ พนักงานขายสินค้า(ประจำร้าน) พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน 79 อัตรา (ร้อยละ 8.35) และพนักงานขับรถยนต์จำนวน 53 อัตรา (ร้อยละ 5.60) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าสถานประกอบกิจการที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุดคือ แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 267 อัตรา (ร้อยละ 50) รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 217 อัตรา (ร้อยละ 20.03) และระดับ ปวช. จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 12.55) ตามลำดับ

ตำแหน่งที่มีการขาดแคลนแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งแรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ แรงงานทั่วไป จำนวน 70 อัตรา (ร้อยละ 13.11) รองลงมาได้แก่ พนักงานขายสินค้าประจำร้าน พนักงานขายของหน้าร้าน จำนวน 54 อัตรา (ร้อยละ 10.11) และพนักงานบัญชี จำนวน 34 อัตรา (ร้อยละ 6.37) ตามลำดับ

❖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ. 2557 - 2560

• วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ ประตูลู่อาเซียน”

• พันธกิจ

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร
- 2) ส่งเสริมการท่องเที่ยวและการบริการ

• เป้าประสงค์รวม

เพิ่มรายได้จากสินค้าเกษตร การท่องเที่ยวและการบริการ

• ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวม

- 1) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) ภาคเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 5
- 2) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP) การท่องเที่ยวและบริการเพิ่มขึ้นร้อยละ 3

• ค่านิยม

- 1) การจัดการบนระบบฐานข้อมูล
- 2) ห้ารัก : รักสะอาด , รักสุขภาพ, รักสิ่งแวดล้อม , รักชาวนิย , รักสามัคคี

• ประเด็นยุทธศาสตร์

1) ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐาน การผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการบริการมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข *

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่ *

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

2) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

(1) ส่งเสริมเกษตรยั่งยืน

(2) ส่งเสริมการท่องเที่ยว

(3) ส่งเสริมการค้าชายแดน การลงทุน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

• กลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมการเกษตรยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การจัดการสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างมูลค่าเพิ่มและจัดการตลาดสินค้าเกษตร

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐาน การผลิต การค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการบริการมุ่งสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาด้านการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน/OTOP/กลุ่มเกษตรกรสู่ SMEs

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการผลิต การค้า การท่องเที่ยวและการบริการ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาด้านแรงงาน

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความมั่นคงเพื่อสังคมสงบสุข

กลยุทธ์ที่ 1 การจัดการความมั่นคงพื้นที่ชายแดน

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาคน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาและสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม และวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการภาครัฐ

❖ โครงสร้าง / ภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

➤ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.)
3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ศพจ.)
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.)
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.)

➤ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกำหนดให้แต่ละหน่วยงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)

- 1) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- 2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผนงานพัฒนา เป็นศูนย์กลางสารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- 3) ประสานและดำเนินการโครงการพิเศษด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สนับสนุนยุทธศาสตร์จังหวัด ฯลฯ
- 5) อำนวยความสะดวกและจัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.)

- 1) ให้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ
- 2) แนะนำอาชีพ
- 3) คຸ້ມครองคนหางาน ตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคຸ້ມครองคนหางาน พ.ศ. 2528
- 4) ควบคุมการทำงานของคຸ້ມต่างด้าว ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคຸ້ມต่างด้าว พ.ศ. 2551
- 5) ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน (ศพจ.)

- 1) จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
- 3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. สำนักงานสวัสดิการและคຸ້ມครองแรงงานจังหวัด (สสค.)

- 1) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) กำกับดูแลการคຸ້ມครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาการคຸ້ມครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย
- 4) พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.)

- 1) ตรวจสอบตามนายจ้างขึ้นทะเบียนทั้ง 2 กองทุน
- 2) จัดเก็บเงินสมทบทั้ง 2 กองทุน
- 3) จ่ายประโยชน์ทดแทนแก่ลูกจ้างและผู้ประกันตน
- 4) รับสมัคร ขึ้นทะเบียน จ่ายประโยชน์ทดแทนแก่แรงงานนอกระบบ (ม.40)

❖ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดหนองคาย
(ปฏิบัติงานจริง)

	สจร.			สจจ.			สพจ.			สศค.			สปป.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	1	3	4	5	3	8	4	3	7	2	3	5	1	8	9	13	20	33
อำนาจการระสูง	-	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
อำนาจการระด้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	1	1	2
ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ชำนาญการ	1	1	2	2	1	3	3	1	4	1	2	3	1	4	5	8	9	17
ปฏิบัติการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ชำนาญงาน	-	1	1	1	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	2	1	5	6
ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	1	1	-	2	2	-	-	-	-	1	1	-	4	4
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	3	-	3	7	1	8	1	-	1	2	-	2	14	2	16
3. พนักงานราชการ	-	1	1	-	5	5	1	2	3	-	3	3	1	-	1	2	11	23
- ปรินญาตรี	-	1	1	-	4	4	1	-	1	-	2	2	-	-	-	1	7	8
- ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
- ปวส.	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	-	-	-	2	2
- ปวช.	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	2
4. พนักงานประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	10	16	6	10	16
- ระดับสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	11	3	8	11
- ระดับกลาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	1
- ระดับด้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	2	2	4
5. พนักงานจ้างเหมา	1	1	2	3	4	7	-	-	-	2	1	3	-	-	-	6	6	12
- ปรินญาตรี	-	1	1	3	3	6	-	-	-	1	-	1	-	-	-	4	4	8
- ปวส.	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
- ปวช./ม.6	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	-	2	1	3
6. ลูกจ้างชั่วคราว**	-	-	-	2	3	5	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	4	6
รวมทั้งสิ้น	3	6	9	13	15	28	12	7	19	5	7	12	10	18	28	43	53	96

ข้อมูล ณ 30 ตุลาคม 2558

**รวมงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดหนองคาย**

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวม งบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งปม. จังหวัด (2)	งปม. อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6	ยุทธศาสตร์ ที่ 7		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,254,450	1,254,450	90,000	-	1,164,450	-	-	-	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	553,500	553,500	-	-	553,500	-	-	-	-
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด	9,395,300	9,395,300	6,407,200	119,000	2,869,100	-	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด	475,200	475,200	96,700	-	378,500	-	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคม จังหวัด	1,154,600	1,154,600	-	-	1,154,600	-	-	-	-
	รวม	12,833,050	12,833,050	6,593,900	119,000	6,120,150	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

- (1) แผนงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (กพร.)
- (2) แผนงานส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ. กพร.)
- (3) แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กพร.)
- (4) แผนงานแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สป. กพร.)
- (5) แผนงานส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (6) แผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (สป. กกจ. กพร. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ

- (1) แผนงานเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ (กกจ. กพร.)
- (2) แผนงานสร้างความปรองดองสมานฉันท์ (สป. กกจ. กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

- (1) แผนงานพัฒนาระบบประกันสุขภาพ (สปส.)
- (2) แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน (สป. กกจ. กพร. กสร. สปส.)
- (3) แผนงานจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (4) แผนงานป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม

- (1) แผนงานส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา (กสร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

- (1) แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรักษาผลประโยชน์ของชาติ (สป.)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตโครงการ ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน

2) จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ: ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,164,450 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 9,884 คน

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 1 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : 1) จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 2) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

3) จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 4) จำนวนประชากรได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : 1) ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า

2) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 72

4) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

5) ร้อยละของผู้ที่ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

6) ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต410,100.- บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์51,904 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
1	กิจกรรมที่ 1 การให้บริการ จัดหางานในประเทศ	คน	4,322	210	444	415	471	591	551	400	356	260	255	230	140	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	239,100	5,000	27,050	35,850	28,080	30,950	28,350	19,550	17,050	17,050	17,050	13,150	-	
	1.1 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	คน	30	-	-	5	5	5	5	3	3	2	2	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	7,300	-	-	2,400	-	2,400	-	2,500	-	-	-	-	-	

[illegible]

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	1.3 โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	142	6	3	10	16	16	66	16	3	3	3	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	10,400	-	-	4,000	1,000	1,500	3,900	-	-	-	-	-	-	
	1) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ ผู้พิการ	คน	10	3	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	1,000	-	-	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับ นักเรียน นักศึกษา	คน	100	-	-	5	10	10	60	15	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	3,500	-	-	1,000	1000	1,500	-	-	-	-	-	-	-	
	3) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการ มีงานทำ	คน	32	3	2	4	5	5	5	5	2	3	3	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	5,900	-	-	2,000	-	-	3,900	-	-	-	-	-	-	
2	กิจกรรมที่ 3 : การให้บริการ แนะแนวอาชีพ	คน	5,357	775	860	1,017	2,010	610	420	215	210	210	160	160	110	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	162,200	-	11,000	121,800	18,400	2,000	4,000	4,000	1,000	-	-	-	-	
	2.1 แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	คน	2,165	450	550	665	200	200	-	-	-	-	50	50	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	70,600	-	10,000	44,200	16,400	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ นักเรียน นักศึกษา	คน	700	50	50	100	200	200	-	-	-	-	50	50	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	คน	1,400	400	500	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	36,400	-	10,000	10,000	16,400	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) กิจกรรมสร้างเครือข่าย การแนะแนวอาชีพ	คน	65	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	34,200	-	-	34,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2.2แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	คน	3,150	325	310	310	410	410	420	215	210	210	110	110	110	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	15,000	-	1,000	1,000	2,000	2,000	4,000	4,000	1,000	-	-	-	-	
	1) กิจกรรมแนะแนวอาชีพ ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนฯ	คน	3,000	300	300	300	400	400	400	200	200	200	100	100	100	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการ จ้างงานแบบครบวงจร	คน	150	25	10	10	10	10	20	15	10	10	10	10	10	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	15,000	-	1,000	1,000	2,000	2,000	4,000	4,000	1,000	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
	2.3 แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน	คน	42	-	-	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	76,600	-	-	76,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	1) กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	20	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	40,000	-	-	40,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2) กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไป ทำที่บ้าน	คน	12	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	15,000	-	-	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำ ผู้สูงอายุ	คน	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	21,600	-	-	21,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	กิจกรรมที่ 4 : การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	42,225	1,000	2,002	6,003	8,003	4,003	4,203	4,503	5,503	2,500	2,502	1,002	1,000	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	8,800	-	-	-	3,300	-	-	4,400	-	1,100				
	3.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	คน	40,000	1,000	2,000	6,000	8,000	4,000	4,000	4,000	5,000	2,000	2,000	1,000	1,000	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3.2 โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน	คน	2225	-	2	3	3	3	203	503	503	503	502	2	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	8,800	-	-	-	3,300	-	-	4,400	-	1,100	-	-	-	
	1) นักเรียน นักศึกษา	คน	2,200	-	-	-	-	-	200	500	500	500	500	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	2,200	-	-	-	-	-	-	1,100	-	1,100	-	-	-	
	2) โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงาน ที่มีทักษะพิเศษ	คน	25	-	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	-	สจจ.นค
	งบประมาณ	บาท	6,600	-	-	-	3,300	-	-	3,300	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต โครงการที่ ๑ ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้างได้รับความรู้เข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

2) จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง

ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ : 1) จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

2) ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

เชิงเวลา : 1) พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต137,900.-บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์9,950.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
1	กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน	คน	9,750	800	900	900	870	880	800	1,030	970	970	710	710	210	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	41,900	4,850	13,450	7,800	6,200	10,550	4,850	15,700	6,600	8,400	2,550	2,550	-	
	1.1 โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	คน	9,000	750	800	800	800	800	750	900	900	900	700	700	200	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	26,400	2,200	2,400	2,400	2,400	2,400	2,200	2,800	2,800	2,800	2,000	2,000	-	
	1.2 โครงการเคาะประตูบ้าน เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศ	คน	150	-	50	-	-	30	-	50	-	20	-	-	-	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	25,300	-	8,400	-	-	5,500	-	8,400	-	3,000	-	-	-	
	1.3 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วม รณรงค์ป้องกันการหลอกลวง คนหางานและลักลอบไปทำงานฯ ต่างประเทศ	คน	600	50	50	100	70	50	50	80	70	50	10	10	10	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	31,800	2,650	2,650	5,400	3,800	2,650	2,650	4,500	3,800	2,600	550	550	-	

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิตที่ 2 คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดโครงการ เชิงปริมาณ : 1) จำนวนแรงงานต่างด้าว นายจ้างได้รับความรู้เข้าใจข้อมูลปฏิบัติเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

2) จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง

ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน

ตัวชี้วัดผลผลิต เชิงปริมาณ : 1) จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน

2) ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

เชิงเวลา : 1) พิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต5,500.-บาท..... ประชาชนได้รับประโยชน์980 คน.....

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
1	กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ	คน/แห่ง	250/100	25/10	25/10	25/10	25/10	25/10	25/10	25/10	25/10	25/10	10/5	10/3	5/2	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	3,900	760	760	760	760	760	760	760	760	760	380	228	152	
	1.1 โครงการตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ งบประมาณ	คน/แห่ง บาท	250/100 3,900	25/10 760	25/10 760	25/10 760	25/10 760	25/10 760	25/10 760	25/10 760	25/10 760	25/10 760	10/5 380	10/3 228	5/2 152	สจจ.นค
2	กิจกรรมที่ 2 พิจารณาคำขอและ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอ ใบอนุญาตทำงาน งบประมาณรวม	คน/ครั้ง	730/732	70/70	70/70	70/70	70/70	70/70	70/70	70/70	70/70	70/70	70/70	15/16	15/16	สจจ.นค
	งบประมาณรวม	บาท	1,600	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	50	50	
	2.1 โครงการจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน งบประมาณ	คน/ครั้ง บาท	730/732 1,600	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	70/70 150	15/16 50	15/16 50	สจจ.นค

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 1 ยุทธศาสตร์เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตราฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 96,700.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 240 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
				58	58	58	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
1	โครงการ : โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการด้าน แรงงานอย่างเป็นมาตรฐานให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่น ฐาน กิจกรรมที่ 1 กำกับ ดูแลสถานประกอบกิจการให้ ปฏิบัติต่อแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐาน แรงงาน 1. ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ ความรู้สิทธิหน้าที่ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2. เผยแพร่รูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานอาเซียน 3. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานใน ภาคอุตสาหกรรม	คน แห่ง คน	240 40 40	- - -	- - 40	- 10 -	- 5 -	40 5 -	40 10 -	40 5 -	20 - -	20 - -	- - -	สสค.นค		

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน : แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์และมีความปลอดภัยในการทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 378,500.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,916 คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน															สสค.นค
	1.1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ	แห่ง/คน/บาท	185/2,150/11,100	20/232	6/73	7/74	20/232	20/232	20/232	6/74	20/232	20/232	20/232	20/232	6/73	
	1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน/บาท	90/3,200	5	5	4	9	9	9	9	9	9	8	8	6	
	1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน/บาท	1,200/3,500	108	108	84	108	108	108	108	108	108	96	96	60	
	1.4 ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง/บาท	221/6,200	-	-	-	66	110	45	-	-	-	-	-	-	
	1.5 ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ	คน/บาท	350/16,700	17	14	14	17	31	35	38	45	45	45	38	11	
	1.6 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	คน/บาท	1,100/5,500	88	88	77	99	99	99	88	99	99	132	132	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	2.3 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ระดับ จังหวัด)	แห่ง/ครั้ง/บาท	5/5/4,500	-	-	-	5/5	-	-	-	-	-	-	-	-	สสค.นค
	2.4 โครงการพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง/คน/บาท	20/20/8,000	-	20/20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	กิจกรรมหลักที่ ๓ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	แห่ง/ครั้ง/คน	70/70/2,100	7/7/ 210	7/7/ 210	7/7/ 210	6/6/ 180	7/7/ 210	7/7/ 210	5/5/ 150	5/5/ 150	6/6/ 180	5/5/ 150	5/5/ 150	3/3/ 90	
	3.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	ครั้ง	4	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	
	3.2 โครงการบริหารจัดการและการ ดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวก สัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงาน สัมพันธ์	ครั้ง	งบประมาณ 27,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	3.3 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเป็น คณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวง แรงงาน	ครั้ง		-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	3.4 จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเพื่อดำรง ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน	ครั้ง		-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
	3.5 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
	กิจกรรมหลักที่ 4 ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงานและ กำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน															สสค.นค
	4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง/บาท	81/6,000	10	9	9	7	7	7	6	5	5	6	5	5	
	4.2 การจัดสวัสดิการมูมนมแม่ในสถาน ประกอบกิจการ	แห่ง/บาท	1/4,000	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	4.3 การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ	คน/บาท	50/15,000	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	4.4 กำกับให้นายจ้างปฏิบัติตาม กฎหมายด้านสวัสดิการแรงงาน (ไม่กำหนดช่วงเวลาให้ดำเนินการแล้ว ระหว่างเดือน ก.ย.59)	แห่ง/บาท (ใช้งบประมาณ ร่วมกับข้อ 4.1)	9	←											→	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน : แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ผ่านการอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 5,800.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1	กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ															สสค.นค
	1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	แห่ง/บาท	50/5,000	10	10	10	-	10	10	-	-	-	-	-	-	
	1.2 ดำเนินการให้กับสถานประกอบกิจการ ขอรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและ/หรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง/บาท	3/800	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการกลุ่มเสี่ยง

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 27,500.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 30 คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จังหวัดหนองคาย

งบประมาณต้นสังกัด

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 ยุทธศาสตร์ การศึกษา สาธารณสุข จริยธรรมและคุณภาพชีวิต

แผนงาน : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 70,200.-บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 150 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวมเป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค.59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	
1	โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 1. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 3. ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการอย่างต่อเนื่อง 4. จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 5. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง 6. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง/คน แห่ง แห่ง คน/บาท ครั้ง/บาท แห่ง/บาท	100/1,500 3 27 50/40,000 1 15/10,000	13/ 200 - - - -	13/ 200 - - - 1	14/ 200 - - - 1	14/ 200 1 - - 1	13/ 200 1 - - 1	13/ 200 3 - - 1	5/ 75 - 6 - 2	5/ 75 - 6 - 2	5/ 75 3 - 1 2	2/ 25 - 2 - 2	2/ 25 - 1 - 2	1/ 25 - - - -	สสค.นค

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ

แผนงาน ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผลผลิต/โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ..สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการได้ตามเป้าหมาย.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ...สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....20,000.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์...50.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.58	พ.ย.58	ธ.ค.58	ม.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.59	เม.ย.59	พ.ค.59	มิ.ย.59	ก.ค.59	ส.ค.59	ก.ย.59	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	แห่ง/คน	สปก.1แห่ง/ 50คน						1 แห่ง/ 50 คน							ศพจ.นค.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000						20,000							

งบประมาณต้นสังกัด

แผนงาน ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ผลผลิต/โครงการ การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ..จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามีได้ตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ...ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....1,449,200.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์388.....คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐ
แผนงาน เติบโตทัน พิชัยภัย และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเติบโตทันสถาบันพระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ..จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ตามเป้าหมาย.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ...ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....119,000.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์36.....คน

[illegible]

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ..จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนามือได้ตามเป้าหมาย.....

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ ...ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต....2,869,100.-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์....1,352.....คน

[illegible]

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 : การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน : การพัฒนาระบบประกันสุขภาพ ผลผลิตที่ 1 : ผู้ประกันตนได้รับหลักประกันและความคุ้มครองด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณ - บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 20,300 คน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				2558			2559												
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ		แผน(บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
1	กิจกรรมหลักที่ 1 : จัดระบบบริการทาง การแพทย์ให้ผู้ประกันตนอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐาน															สปส.นค.			
	งบประมาณ	แผน (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	1.1 จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับการทาง การแพทย์(VDR : MDRPSELF)	แผน (คน)	20,300	20,110	20,130	20,140	20,160	20,180	20,200	20,210	20,230	20,250	20,270	20,280	20,300				

หมายเหตุ ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล) ซึ่งสำนักงานประกันสังคมส่วนกลางเป็นหน่วยบริหารจัดการ

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วย งานรับ ผิดชอบ
				2558			2559									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	การชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (กผ.) 20,000 บาท/รุ่น 40 - 50 คน/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 4.1 จัดประชุมชี้แจง 4.2 ผู้เข้าประชุมฯ	แผน (บาท) แผน (รุ่น) แผน (คน)	- - -	- - -	- - -	- - -	อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณปี 2559									สปส.นค.
5	การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (สจพ.) 3,500 บาท/รุ่น 50 คน/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 5.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้ฯ 5.2 ผู้รับบริการ	แผน (บาท) แผน (รุ่น) แผน (คน)	- - -	- - -	- - -	- - -	อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณปี 2559									สปส.นค.
6	การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สสท.) 6,500 บาท/รุ่น 30 คน/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 6.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ 6.2 ผู้เข้าอบรมฯ	แผน (บาท) แผน (รุ่น) แผน (คน)	- - -	- - -	- - -	- - -	อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณปี 2559									สปส.นค.
7	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา (ศสน.) 10,000 บาท/รุ่น 40 คน/รุ่น เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 7.1 จัดหน่วยเผยแพร่ความรู้ฯ 7.2 ผู้เข้าประชุมฯ	แผน (บาท) แผน (รุ่น) แผน (คน)	- - -	- - -	- - -	- - -	อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณปี 2559									สปส.นค.
8	เยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ (สจพ.) เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 8.1 จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วย/ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ	แผน (บาท) แผน (คน)	- -	- -	- -	- -	อยู่ระหว่างจัดสรรงบประมาณปี 2559									สปส.นค.

หมายเหตุ

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)
2. งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นและงบเงินอุดหนุนทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายงบบุคลากร (งบบุคลากร งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบลงทุน
3. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสํานักงานประกันสังคมประจำปี)
 - 3.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสํานักงานประกันสังคมประจำปี 2558 (ตุลาคม 2558 - ธันวาคม 2558)
 - 3.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสํานักงานประกันสังคมประจำปี 2559 (มกราคม 2559 - กันยายน 2559)

สสท. = สำนักเงินสมทบ

กวพ. = กองวิจัยและพัฒนา

กฟ. = กองฝึกอบรม

สจพ. = สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์

สกท. = สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

คสน. = ศูนย์สารนิเทศ

4. ตัวเลขที่มีในโครงการใส่เป็นตัวอย่างเท่านั้น

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ที่ 4 : การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

แผนงาน : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตที่ 2 : แรงงานนอกระบบมีสิทธิได้รับหลักประกันและความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 กับสำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพ : -

[illegible]

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				2558			2559										
				ต.ค	พ.ย.	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5	โครงการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 5.1 จำนวนครั้งในการจัดอบรม 5.2 จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม	 แผน (บาท) แผน (รุ่น) แผน (ราย)	 - - -													สปส.นค	
6	โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานนอกระบบงานประกันสังคมมาตรา 40 เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2) 6.1 จำนวนครั้งในการจัดอบรม 6.2 จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม	 แผน (บาท) แผน (รุ่น) แผน (ราย)	 - - -														

หมายเหตุ 1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้รับจัดสรรงบประมาณเฉพาะงบบุคลากร งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้านและค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบเงินอุดหนุน (เงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล)

2. งบประมาณ ให้ระบุเฉพาะงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นและงบเงินอุดหนุนทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (งบบุคลากร งบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ) และงบลงทุน

3. งบประมาณที่ใช้จ่าย จากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี)

 3.1 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2558 (ตุลาคม 2558 - ธันวาคม 2558)

 3.2 เงินกองทุนเพื่อบริหารงานสำนักงานประกันสังคมประจำปี 2559 (มกราคม 2559 - กันยายน 2559) *อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณ