



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ.(ก) ๖๔ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เพื่อให้การดำเนินโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคของผู้ว่าการ และให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส สามารถคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

(๑) ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.(ก) ๙๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (นครราชสีมา) ภาค ๒	คณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ (ชลบุรี) ภาค ๓	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ (นครศรีธรรมราช) ภาค ๔	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๑	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล	คณะกรรมการ
๑๔. หัวหน้าแผนกพัฒนางานบุคคล กองระบบงานบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ.
- (๒) พิจารณากำหนดของรางวัลสำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่น
- (๓) ดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. เพื่อนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติ
- (๔) งานอื่นๆ ตามที่ ผวก. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๑๙๘/๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
พนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน อ.บ.ค.

ถึง ผบค.

วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐

ผู้ว่าฯ ๑๖๓๐	สรก.(ท) วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๐
เลขที่ ๒๗ กฟ. ๒๕๖๐	เลขที่ ๖๑๙
เวลา ๑๖.๑๕ น.	

ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐
เลขที่ ๖๖๘

สรก.(ท)
วันที่ 23 ก.พ. 2560
เลขที่ 915

๑. เรื่องเดิม

ตามนโยบาย ผวก. ด้านการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อมุ่งมั่นสู่การเป็นองค์กร
ทันสมัย ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีขีดสมรรถนะสูง พร้อมสร้างความสุขให้แก่พนักงานและลูกค้าย่างยั่งยืน
ซึ่งตามแผนการดำเนินงาน ผวก. ประจำปี ๒๕๖๐ กำหนดให้ดำเนินการดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๑ จัดกิจกรรมคัดเลือกพนักงานดีเด่น สายงานดีเด่น และสำนักงานการไฟฟ้าดีเด่นเพื่อเป็น
กลไกให้เกิดการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติทั้งแก่บุคลากร
และหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ให้เป็นแบบอย่างแก่พนักงานและหน่วยงานทุกแห่งทั่วประเทศ

๑.๒ พัฒนาศักยภาพทางความรู้วิชาการและส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำคุณธรรม และ
จริยธรรม ให้แก่พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น พนักงานที่เป็นผู้มีความสามารถสูง (Talent
Management) และเป็นพนักงานที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) เพื่อเป็นต้นแบบที่ดี และเป็น
Change Agent ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเพิ่มความผูกพันองค์กร (Engagement) ให้แก่
บุคลากรกลุ่มนี้

๒. ข้อเท็จจริง

ในปี ๒๕๕๙ กฟภ. ได้ดำเนินการจัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ.
จำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๖ คน เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยตามแผนงาน โดยได้รับคะแนนระดับ ๕ (ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผน)
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒) ดังนี้

๒.๑ ผวก. แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. โดยมี รผก.(ท) เป็น
ประธานคณะทำงาน (ตามเอกสารแนบ ๓)

๒.๒ คณะทำงานได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟภ. โดย
แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย

- กลุ่มที่ ๑ (พนักงานระดับตำแหน่งตั้งแต่ ชก. – รผ. หรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า) จำนวน ๒๐ คน
- กลุ่มที่ ๒ (พนักงานระดับตำแหน่งต่ำกว่า ชก. หรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า) จำนวน ๒๘ คน
- กลุ่มที่ ๓ (ผู้มีความสามารถดีเด่นพิเศษหรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่องค์กร) จำนวน ๔ คน
- กลุ่มที่ ๔ (ลูกจ้างในส่วนภูมิภาค) จำนวน ๔ คน

๒.๓ ทุกหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น และจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้แก่คณะทำงานพิจารณา

๒.๔ คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอ ผวก. เพื่อขออนุมัติรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๕๖ คน

๒.๕ ขออนุมัติ ผวก. จัดทำของรางวัลสำหรับมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๕๙

๒.๖ ผวก. มอบโล่และประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. จำนวน ๕๖ คน เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

๓. ข้อพิจารณา

สรุป. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นถือเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเป็นการสร้างตัวอย่างที่ดีให้แก่พนักงานและลูกจ้างทุกคนทั่วประเทศ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและนโยบายของ ผวก. ด้านการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งได้กำหนดเป็นแผนการดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๐ โดยให้จัดกิจกรรมคัดเลือกพนักงานดีเด่น และพัฒนาศักยภาพทางความรู้วิชาการ และส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๐ จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีแผนการดำเนินการโครงการตามเอกสารแนบ (ตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่น, จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก, กำหนดของรางวัลเพื่อมอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. เพื่อนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติ

๔. ข้อเสนอ

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ของ ผวก. จึงเห็นสมควรนำเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๐

๔.๒ ขออนุมัติยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.ก) ๙๓/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นของ กฟผ. ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (นครราชสีมา) ภาค ๒ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ (ชลบุรี) ภาค ๓ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๒ (นครศรีธรรมราช) ภาค ๔ | คณะกรรมการ |

๕. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๑	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล	คณะกรรมการ
๑๔. หัวหน้าแผนกพัฒนางานบุคคล กองระบบงานบุคคล	เลขานุการ

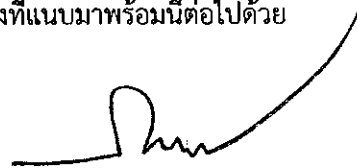
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อ
๔.๑ - ๔.๒ และลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายพงษ์พันธุ์ ช้างประสิทธิ์)
อก.รบ.

เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท) N ๕๐๘/๑
๒๒ ก.พ. ๒๕๖๐
เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก.พิจารณาอนุมัติ
และลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย

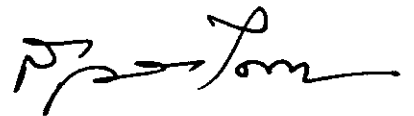
ร้อยโท



(สุพจน์ ชัยบางยาง)
อฝ.บค.
๒๒ ก.พ. ๒๕๖๐

เรียน ผวก.

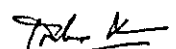
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามตาม.....ผบค.....เสนอ



(นายสุรศักดิ์ ไตรทาน)
รผก.(ท)

24 ก.พ 2560

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



แผนกพัฒนางานบุคคล
โทร. ๙๑๕๗

เอกสาร : คู่มือฯ ฉบับแก้ไข

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผวก.

๒๘ ก.พ ๒๕๖๐