



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

- ๘ พ.ย. ๒๕๕๖
วันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๕๖
เลขรับที่ ๘๗๗๕๒
Cat. ๑๐๔๔

จาก กรบ.

ถึง ทุกหน่วยงาน

เลขที่ กรบ.(พส.) ๑๒๕๗/๒๕๕๖

วันที่ - ๗ พ.ย. ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน ประจำปี ๒๕๕๗

อ้างถึง อนุมัติ ผวก. ลว. ๖ พ.ย. ๒๕๕๖

เรียน รผก. , ผชก. , อส.ตภ. , อช. , ผชช. , อผ. และ อก.

กรบ. ขอนำส่งอนุมัติ ผวก. ลว. ๖ พ.ย. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน ประจำปี ๒๕๕๗ ดังมีรายละเอียดตามแนบ สำหรับกำหนดเวลาดำเนินการพิจารณา กกพ. จะประกาศปฏิทิน กำหนดเวลาให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)

อก.รบ.

สกพ. - ๒๒๒.

น

- ๘ พ.ย. ๒๕๕๖

กลุ่มบริหาร - เก็บค่า Com G

กลุ่มบริหาร - 11 แล้ว ผอ. จากเขต

น

- ๘ พ.ย. ๒๕๕๖

น.
- ๘ พ.ย. ๒๕๕๖

แผนกพนักงานสัมพันธ์

โทร. ๙๑๕๗

ทนาย-๒๒๒

- ๘ พ.ย. ๒๕๕๖



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

สรก. (ม) วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เลขที่ ๙๔๕๒	สรก. (ง) วันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖ เลขที่ ๒๙๔๐	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล วันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๖ เลขที่ ๔๓๙๗
--	--	---

จาก กรบ. ถึง ผบค.
เลขที่ กรบ.(พล) ๑๒๕๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๖
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน ประจำปี ๒๕๕๗
อ้างถึง คำสั่ง กพท.ที่ พ.(ท) ๓๒/๒๕๔๘ ลง ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๔๘ เรื่อง การจ้าง และการทำงานของ
ลูกจ้างรายเดือน

เรียน อผ.บค.

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งที่อ้างถึง กำหนดหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อขึ้นค่าจ้างประจำปีลูกจ้างรายเดือนไว้ ดังนี้ (ตามแนบ ๑)

ข้อ ๖.๒ “ลูกจ้างรายเดือน จะได้รับการพิจารณาขึ้นค่าจ้างเป็นเปอร์เซ็นต์ปีละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่ วันที่ ๑ ม.ค. ของทุกปี ลูกจ้างรายเดือนผู้ซึ่งจะได้ขึ้นค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างรายเดือนที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ตามที่ กพท. กำหนด

(๒) ในปีที่แล้วมาได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนนับถึงสิ้นปีครบ ๑๒ เดือน ยกเว้น กรณีตามข้อ ๗.๒ (ไม่ครบ ๑๒ เดือน แต่ครบ ๖ เดือนขึ้นไป)

(๓) ในรอบปีที่แล้วมามีวันลาพัก และลาป่วยในกรณีเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวกับการงาน รวมแล้วไม่เกิน ๔๕ วัน

(๔) ในรอบปีที่แล้วมาทำงานสายไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

(๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงาน เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งขึ้นค่าจ้างต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่ โทษภาคทัณฑ์

ในกรณีที่ลูกจ้างรายเดือนผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้ขึ้นค่าจ้าง แต่ได้ถูกงดขึ้นค่าจ้าง เพราะถูกลงโทษทางวินัยในกรณีนั้นมาแล้ว ผวก. จะเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้างให้ก็ได้”

ข้อ ๗.๑ “ให้ กรบ. วางหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างรายเดือน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาขึ้นค่าจ้างลูกจ้างรายเดือน ๕ เกณฑ์ ดังนี้

(๑) เกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

(๒) เกณฑ์ “ดีมาก”

(๓) เกณฑ์ “ดี”

(๔) เกณฑ์ “พอใช้”

(๕) เกณฑ์ “ต้องปรับปรุง”

ผลการประเมินเกณฑ์ใดจะเลื่อนร้อยละเท่าใดของค่าจ้างรายเดือน ให้ ผวก. ประกาศ ในแต่ละปีแยกจากพนักงาน”

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปัจจุบัน กฟภ. ยังคงมีการจ้างลูกจ้างรายเดือนในตำแหน่งลูกจ้างแม่บ้านประจำสำนักงาน ผู้บริหารระดับสูง (พคณ.) และลูกจ้างชั่วคราว (พชร.) ประจำ ผวก., รผก. ผชก. และ อช. จำนวนรวมทั้งสิ้น ๘๑ คน

๒.๒ ผวก. ได้มีอนุมัติ ลว. ๒๓ พ.ย. ๒๕๔๔ ในข้อ ๔.๑ - ๔.๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งขั้นตอนและรอบปีในการพิจารณานำเสนอขึ้นค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีในลักษณะเดียวกับพนักงานไว้แล้ว (ตามแนบ ๒)

๒.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานประจำปี ๒๕๔๗ มีหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ ดังนี้

๒.๓.๑ ตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑ ก.ค. ๒๕๔๖ กำหนดช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๗ (๑ ม.ค. ๒๕๔๗) เช่นเดียวกับปีงบประมาณ ๒๕๔๖ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสนอ (ตามแนบ ๓)

๒.๓.๒ ตามบันทึก กกพ. เลขที่ กกพ.(ทบ) ๓๓๔๕/๒๕๔๖ ลว. ๑๐ ต.ค. ๒๕๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงาน พิจารณานำเสนอขอเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานในสังกัด โดยให้ยึดถือหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. ๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ.๒๕๔๘, (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๕๓ หมวด ๓ การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างและให้ถือหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมตามบันทึกฉบับดังกล่าว (ตามแนบ ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กรบ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากการจ้างลูกจ้างรายเดือน มีหลักเกณฑ์การจ้างการทำงาน อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ การจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน การขึ้นค่าจ้างประจำปีเป็นเปอร์เซ็นต์ และมีเกณฑ์การประเมินผลเช่นเดียวกับพนักงาน ดังนั้น ในการกำหนดวงเงิน ช่วงเปอร์เซ็นต์ และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างรายเดือน จึงควรอนุโลมเทียบเคียงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติของพนักงาน

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขึ้นค่าจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๔๗ (๑ ม.ค. ๒๕๔๗) ของลูกจ้างรายเดือน กฟภ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีอย่างเหมาะสม และเป็นไปในทิศทางเดียวกับหลักเกณฑ์ของพนักงาน จึงเห็นสมควรพิจารณาอนุมัติในหลักการดังนี้

๔.๑ ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีลูกจ้างรายเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานที่มีการจ้างลูกจ้างรายเดือน พิจารณานำเสนอขอขึ้นค่าจ้างให้ลูกจ้างรายเดือนในสังกัด โดยให้ยึดถือหลักเกณฑ์ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ท) ๓๒/๒๕๔๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๔๘ เรื่อง การจ้างและการทำงานของลูกจ้างรายเดือน และหลักเกณฑ์ตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๒๓ พ.ย. ๒๕๔๔ ข้อ ๔.๑ - ๔.๒.๓

๔.๒ กำหนดวงเงินและช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี ๒๕๔๗ ดังนี้

๔.๒.๑ ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาเสนอขออนุมัติขึ้นค่าจ้างลูกจ้างรายเดือนในสังกัดภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของฐานค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนที่อยู่ในสังกัด และอยู่ในหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างประจำปี

๔.๒.๒ ให้ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๑ ก.ค. ๒๕๕๖ (ตามแนบ ๓) เช่นเดียวกับพนักงาน ดังนี้

(๑) ลูกจ้างรายเดือนที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนนับถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ครบ ๑๒ เดือน ให้ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์การพิจารณาขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนนการประเมินผล (คะแนน)	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ม.ค. ๒๕๕๗)
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๒.๕๐% - ๕.๐๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๕.๐๑% - ๗.๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๙๙	๗.๐๑% - ๑๐.๐๐%
ดีเยี่ยม	๕.๐๐ - ๕.๐๐	๗.๐๑% - ๑๒.๐๐%

(๒) ลูกจ้างรายเดือนที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนนับถึงวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ไม่ครบ ๑๒ เดือน แต่ครบ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ใช้ช่วงเปอร์เซ็นต์การพิจารณาขึ้นค่าจ้าง ดังนี้

เกณฑ์การประเมินผล	ค่าคะแนน	เปอร์เซ็นต์การพิจารณา ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ม.ค. ๒๕๕๗)
ต้องปรับปรุง	< ๒.๐๐	๐%
พอใช้	๒.๐๐ - ๒.๙๙	๐%
ดี	๓.๐๐ - ๓.๙๙	๒.๕๐% - ๕.๐๐%
ดีมาก	๔.๐๐ - ๔.๙๙	๕.๐๑% - ๗.๐๐%
ดีเยี่ยม	๕.๐๐ - ๕.๐๐	๕.๐๑% - ๗.๐๐%

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการจ้างตามข้อ ๔.๒.๒ (๑) และ (๒) ไม่ว่าได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือนวันใด ให้นับเดือนนั้นเป็นเต็มเดือน

๔.๓ กรณีมีการแก้ไขเกณฑ์และหรือคะแนนการประเมินผล ผู้บังคับบัญชาจะต้องแจ้งให้ลูกจ้างรายเดือนผู้ถูกประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินที่แก้ไขด้วย กรณีผู้บังคับบัญชาไม่แจ้งให้ผู้ถูกประเมินรับทราบ หากมีการร้องเรียนหรือเกิดความเสียหายแก่ กฟผ. จะถือว่าเป็นความบกพร่องและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

๔.๔ กรณีลูกจ้างรายเดือนอยู่ในแผนกเดียวกันและหรือผู้ประเมินคนเดียวกันผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาให้ลูกจ้างรายเดือนที่มีค่าคะแนนประเมินสูงกว่าได้รับเปอร์เซ็นต์ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีมากกว่าลูกจ้างรายเดือนที่มีค่าคะแนนประเมินน้อยกว่า และผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาการขึ้นค่าจ้างประจำปีภายในวงเงินตามกรอบที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินคนเดียวกันทำสำเนาบัญชีค่าจ้างที่ได้พิจารณาแล้วไว้เป็นหลักฐาน เพื่อสามารถตรวจสอบในภายหลังได้

๔.๕ การพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างรายเดือนที่ย้ายสังกัดในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาของลูกจ้างรายเดือนในสังกัดใหม่เป็นผู้พิจารณาเสนอขอ โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างรายเดือนจากสังกัดเดิมมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔.๖ การคำนวณอัตราค่าจ้างเพิ่มให้นำอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ มาเป็นฐานในการคำนวณ ได้ผลลัพธ์เท่าใดให้คิดเฉพาะจำนวนเต็ม โดยให้ตัดจุดทศนิยมทิ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)

อก.รบ.

เรียน รผก.(ม) ผ่าน ผชก.(ม) 31 ต.ค. 2556

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติ
ตามที่ กรบ. เสนอต่อไปด้วย

(นางสาวปฐสนิ วีริยะวงศ์)
อผ.บค.๙
๓๐ ต.ค. ๒๕๕๖

เรียน ผวก.
เพื่อโปรดกม.มติ ตามรายละเอียดที่.....เสนอ

(นายชูศักดิ์ อนุศักดิ์เสถียร)
รผก.(ม)
๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖

อนุมัติตามเสนอ

(นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล)
ผวก.

๕ 6 พ.ย. 2556

แผนกพนักงานสัมพันธ์
โทร. ๙๑๕๗

ก.ค.ป.ร.
๑๖๕
๗ พ.ย.

ผวก.
๓๑ ต.ค.

สรุปหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีลูกจ้างรายเดือน
ตามคำสั่ง กพ.ก. ที่ พ.(ท) ๓๒/๒๕๔๘ ตั้ง ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๔๘
เรื่อง การจ้างและการทำงานของลูกจ้างรายเดือน (ข้อ ๖.๑, ๖.๒ และข้อ ๗.๒)

๑. ลูกจ้างรายเดือนที่จ้างใหม่ จะได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตามอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงาน ตามที่ผู้ว่าราชการกำหนด

๒. ลูกจ้างรายเดือน จะได้รับการพิจารณาขึ้นค่าจ้างเป็นเปอร์เซ็นต์ปีละหนึ่งครั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ของทุกปี ลูกจ้างรายเดือนผู้ซึ่งจะได้ขึ้นค่าจ้างต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างรายเดือนที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ตามที่ กพ.ก. กำหนด

(๒) ในปีที่แล้วมาได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายเดือน นับถึงสิ้นปีครบ ๖ เดือนขึ้นไป

(๓) ในรอบปีที่แล้วมามีวันลาพัก และลาป่วยในกรณีเจ็บป่วยที่ไม่เกี่ยวกับการงานรวมแล้วไม่เกิน

๔๕ วัน

(๔) ในรอบปีที่แล้วมาทำงานสายไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

(๕) ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงาน เว้นแต่เพราะเหตุสุดวิสัย

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งขึ้นค่าจ้างต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยเว้นแต่ โทษภาคทัณฑ์

ในกรณีที่ลูกจ้างรายเดือนผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้ขึ้นค่าจ้าง แต่ได้ถูกงดขึ้นค่าจ้าง เพราะถูกลงโทษทางวินัยในกรณีนั้นมาแล้ว ผู้ว่าการจะเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างให้ก็ได้

**สรุปหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีลูกจ้างรายเดือน
ตามอนุมัติ ผวก. ลว. ๒๓ พ.ย. ๒๕๔๔ (ข้อ ๔.๑ - ๔.๒.๓)**

๑ ให้ลูกจ้างรายเดือนใช้แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อขึ้นค่าจ้างประจำปีในทุกปีแบบเดียวกับพนักงาน เว้นแต่ช่วงระยะเวลาในการประเมินผล ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือน

๒ ในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีลูกจ้างรายเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงานที่มีการจ้างลูกจ้างรายเดือนพิจารณานำเสนอขอขึ้นค่าจ้างให้ลูกจ้างรายเดือนในสังกัด โดยให้ยึดถือหลักเกณฑ์ตามคำสั่ง กพ.ก.ที่ พ.(ท) ๓๒/๒๕๔๔ สั.ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๔๔ เรื่อง การจ้าง และการทำงานของลูกจ้างรายเดือน และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ขั้นตอนในการพิจารณานำเสนอขออนุมัติขึ้นค่าจ้าง ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) ในสำนักงานใหญ่ ให้ กกพ. จัดส่งบัญชีการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี พร้อมสรุปข้อมูลเบื้องต้นให้ทุกหน่วยงานในระดับ ฝ่าย / สขก. / สรก. ที่มีลูกจ้างรายเดือน ในสังกัด เพื่อให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีให้กับลูกจ้างรายเดือนในสังกัด และเมื่อพิจารณาแล้วให้นำเสนอตามลำดับสายงานจนถึง ผวก. เพื่อให้ ผวก. พิจารณาต่อไป

(๒) ในส่วนภูมิภาค ให้ กกพ. จัดส่งบัญชีการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี พร้อมสรุปข้อมูลเบื้องต้นให้การไฟฟ้าเขตที่มีลูกจ้างรายเดือนในสังกัด เพื่อให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีให้กับลูกจ้างรายเดือนในสังกัด และเมื่อพิจารณาแล้วให้นำเสนอตามลำดับสายงานจนถึง ผวก. เพื่อให้ ผวก. พิจารณาต่อไป

(๓) ในฝ่ายปฏิบัติการเครือข่าย ให้ กกพ. จัดส่งบัญชีการพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปี พร้อมสรุปข้อมูลเบื้องต้นให้ฝ่ายปฏิบัติการเครือข่ายที่มีลูกจ้างรายเดือนในสังกัด เพื่อให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาขึ้นค่าจ้างประจำปีให้กับลูกจ้างรายเดือนในสังกัด และเมื่อพิจารณาแล้วให้นำเสนอตามลำดับสายงานจนถึง ผวก. เพื่อให้ ผวก. พิจารณาต่อไป

สำหรับกำหนดเวลาการดำเนินการพิจารณานำเสนอนั้น ให้ กกพ. จัดทำปฏิทินกำหนดเวลาและประกาศให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติในแต่ละปี

๒.๒ ฐานค่าจ้างที่ใช้สำหรับการพิจารณาเพื่อคำนวณหายอดวงเงินสำหรับการขึ้นค่าจ้าง ให้คิดจากค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนที่อยู่ในสังกัด และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะขึ้นค่าจ้างได้เท่านั้น โดยไม่รวมค่าจ้างของลูกจ้างที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการขึ้นค่าจ้างตามคำสั่ง กพ.ก. ที่ พ.(ท) ๓๒/๒๕๔๔ สั.ณ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๔๔ เรื่อง การจ้าง และการทำงานของลูกจ้างรายเดือนในข้อ ๒.๒ (๑) - (๒) ทั้งนี้ ให้ถือว่ารอบปีที่แล้วมา คือ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. - ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนที่จะได้รับการขึ้นค่าจ้าง

๒.๓ ลูกจ้างที่จะได้รับการขึ้นค่าจ้างร้อยละเท่าใดของค่าจ้าง ให้พิจารณาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างแต่ละคนที่ได้รับ โดยใช้แบบประเมินผลในช่วงระยะเวลาดังตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. - ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนที่จะได้รับการขึ้นค่าจ้าง