

คํานอบบ



สัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า แบบราคาคงที่ไม่จำกัดจำนวน ที่ จก.๓(ผกม)๑/๒๕๕๙

สัญญาจ้างฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม เลขที่ ๙/๑ หมู่ ๑ ตำบลไทยวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ระหว่าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยนายไพฑูรย์ วิริยะวัฒนะ ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับห้างหุ้นส่วน จำกัดสยามอุดรเทรดดิ้ง โดยนายประสิทธิ์ ทนงธนะสิทธิ์ หุ้นส่วนผู้จัดการ สำนักงานอยู่เลขที่ ๑๖๘ ถนนมิตรภาพ ตำบลหนองขนกวาง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี รหัสไปรษณีย์ ๔๑๐๐๐ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อตกลงว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และผู้รับจ้างตกลงรับจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า โดยจัดหา ผู้ปฏิบัติงานตามรายละเอียดแนบท้ายสัญญา ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "ผู้ปฏิบัติงาน" จำนวน รวม ๑,๑๐๑ (หนึ่งพันหนึ่งร้อยเอ็ด) คน เพื่อปฏิบัติงานตามพื้นที่และจำนวนผู้ปฏิบัติงานแต่ละ ประเภท

โดยมีขอบเขตของงาน และรายละเอียดการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง ตามรายละเอียด แนบท้ายสัญญา ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาตามรายการ และราคาต่อหน่วยที่ตกลงกัน และตาม จำนวนที่ผู้ว่าจ้างสั่งจ้างเป็นคราว ๆ ไป มีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ๒๔ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตกลงค่าจ้างภายในวงเงินรวมทั้งสิ้น ๓๔๗,๒๒๙,๑๖๘.-บาท (สามร้อยสี่สิบเจ็ดล้านสองแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

ข้อ ๒. การออกไปสั่งจ้างแต่ละคราว

ในการสั่งจ้างผู้ว่าจ้างจะออกไปสั่งจ้างเป็นคราวๆ กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน กำหนดสิ้นสุดของสัญญา โดยในการสั่งจ้างครั้งแรกให้ผู้รับจ้างส่งผู้ปฏิบัติงานตามจำนวนที่สั่งจ้างทั้งหมด ตั้งแต่เริ่มการจ้าง และผู้ว่าจ้างจะรับเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีการแจ้งและทดสอบโดยถูกต้องแล้วเท่านั้น



ข้อ ๓. การจ่ายเงินค่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่ผู้รับจ้างเดือนละ ๒ (สอง)งวด โดยแบ่งจ่ายตามพื้นที่หรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงานแต่ละแห่ง ภายในเวลาไม่เกิน ๒๐ (ยี่สิบ)วัน นับจากวันที่รับใบแจ้งหนี้ และรายงานการตรวจรับงานจ้างจากคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง เรียบร้อยในแต่ละงวดและผู้รับจ้างต้องแสดงเอกสารแบบส่งเงินประกันสังคมตามแบบ สปส.๑-๑๐ กองทุนเงินทดแทน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุของผู้ปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนรับเงินค่าจ้าง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๓.๑ การปฏิบัติงานในวันทำงานปกติ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างตาม จำนวนวันที่ผู้ปฏิบัติงานมาปฏิบัติงานจริง ตามพื้นที่ ประเภทและอัตรา ตามเอกสารแนบท้ายสัญญา ทั้งนี้ การคำนวณค่าจ้างเป็นรายเดือน จะคำนวณจากค่าจ้างรายวันคูณด้วย ๒๖ (ยี่สิบหก) วัน

ทั้งนี้ค่าปรับหรือค่าเสียหายซึ่งเกิดขึ้นจากผู้รับจ้างตามสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ ที่จะหักเอาจากจำนวนค่าจ้างที่ค้างจ่ายและ/หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาก็ได้

๓.๒ การปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือการปฏิบัติงานในวันหยุด ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงิน ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา และทำงานในวันหยุด ตามรายละเอียดแนบท้ายสัญญา

๓.๓ ก.ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างและเงินค่าตอบแทนอื่นๆ ให้แก่ผู้รับจ้างภายใน วงเงินค่าจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม วงเงิน ค่าจ้างไม่เกิน ๓๒,๒๐๐,๒๗๒.-บาท (สามสิบลองล้านสองแสนสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

(๒)การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรสาคร วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๓๒,๙๗๓,๔๐๘.-บาท (สามสิบลองล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันสี่ร้อยแปดบาทถ้วน)

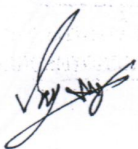
(๓) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดนครปฐม วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๒๕,๕๐๗,๒๔๘.-บาท (ยี่สิบล้านห้าพันห้าแสนเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(๔) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอกระทุ่มแบน วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๔,๑๙๗,๒๔๘.-บาท (สิบสี่ล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(๕) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอนครชัยศรี วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๒๒,๑๔๐,๗๖๘.-บาท (ยี่สิบลองล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(๖) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบ้านโป่ง วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๔,๖๔๒,๗๘๔.-บาท (สิบสี่ล้านหกแสนสี่หมื่นสองพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

(๗).../หน้า ๓



- (๗) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอกำแพงแสน วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๑,๐๐๕,๔๘๘.-บาท (สิบเอ็ดล้านห้าพันสี่ร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน)
- (๘) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบางเลน วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๔,๐๐๗,๕๕๒.-บาท (สิบสี่ล้านเจ็ดพันห้าร้อยห้าสิบสองบาทถ้วน)
- (๙) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดกาญจนบุรี วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๕๑,๘๘๔,๓๕๒.-บาท (ห้าสิบล้านแปดแสนแปดหมื่นสามพันสามร้อยห้าสิบสองบาทถ้วน)
- (๑๐) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสุพรรณบุรี วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๒๔,๘๒๑,๔๗๒.-บาท (ยี่สิบล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)
- (๑๑) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภออุททอง วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๔,๙๒๓,๕๘๔.-บาท (สิบสี่ล้านเก้าแสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน)
- (๑๒) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอบ่อพลอย วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๙,๑๖๒,๔๑๖.-บาท (สิบเก้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยสิบหกบาทถ้วน)
- (๑๓) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอเดิมบางนางบวช วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๒,๗๗๐,๑๖๐.-บาท (สิบสองล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)
- (๑๔) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอท่ามะกา วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๒,๖๙๓,๔๐๘.-บาท (สิบสองล้านหกแสนเก้าหมื่นสามพันสี่ร้อยแปดบาทถ้วน)
- (๑๕) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดสมุทรสาคร ๒ วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๒,๖๗๒,๑๙๒.-บาท (สิบสองล้านหกแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)
- (๑๖) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอสามพราน วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๔,๖๔๓,๔๐๘.-บาท (สิบสี่ล้านหกแสนสี่หมื่นสามพันสี่ร้อยแปดบาทถ้วน)
- (๑๗) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอ้อมน้อย วงเงินค่าจ้างไม่เกิน ๑๖,๙๘๓,๔๐๘ บาท (สิบหกล้านเก้าแสนแปดหมื่นสามพันสี่ร้อยแปดบาทถ้วน)

ผู้รับจ้างมีสิทธิเสนอขอรับเงินค่าจ้างล่วงหน้า ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ (หก) ของราคา ค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา แต่ทั้งนี้จะต้องส่งมอบหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้า ตามที่ผู้ว่าจ้าง กำหนดให้แก่ผู้ว่าจ้างก่อนการรับชำระเงินค่าจ้างล่วงหน้า นั้น โดยหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้า ดังกล่าวต้องมีวงเงินไม่น้อยกว่าจำนวนเงินล่วงหน้า ที่ผู้ว่าจ้างจ่ายให้แก่ผู้รับจ้าง และเงินค่าจ้างล่วงหน้า ที่ผู้ว่าจ้างจะหักใช้คืนจากผู้รับจ้างแต่ละงวดการจ่าย โดยหักในอัตราร้อยละ ๑๒ (สิบสอง) ของวงเงินที่ ผู้รับจ้างเบิกในแต่ละงวด จนกว่าจะครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้า ที่จ่ายไป ทั้งนี้ หากปรากฏว่า



เมื่องวดการจ่ายเงินค่าจ้างครบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน (๒๔(ยี่สิบสี่) งวด)แล้ว ผู้ว่าจ้างยังหักเงินค่าจ้างล่วงหน้าจากผู้รับจ้างไม่ครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่ย่อยไป ผู้ว่าจ้างจะหักใช้คืนค่าจ้างล่วงหน้าส่วนที่ยังได้รับไม่ครบจำนวนทั้งหมดดังกล่าวจากเงินค่าจ้างที่ผู้รับจ้างจะได้รับได้ในงวดถัดจากงวดที่ครบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน (๒๔ (ยี่สิบสี่) งวด)

ข้อ ๔. การเพิ่ม/ลดจำนวนผู้ปฏิบัติงาน

ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิที่จะเพิ่มหรือลดจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละประเภทได้ ไม่จำกัดจำนวน โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบก่อนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ (หก) วันทำการ

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างขอเพิ่มจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างจะต้องจัดส่งผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีคุณสมบัติตามรายละเอียดแนบท้ายสัญญา ให้ผู้ว่าจ้างภายใน ๖ (หก) วันทำการ นับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือขอเพิ่มจำนวนผู้ปฏิบัติงานจากผู้ว่าจ้าง และในกรณีที่ผู้ว่าจ้างขอลดจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ผู้ว่าจ้างจะไม่จ่ายค่าจ้างและค่าดำเนินการให้กับผู้รับจ้าง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ลดจำนวนนั้น

ข้อ ๕. การสั่งหยุดงาน

ในระหว่างอายุสัญญาจ้าง หากมีเหตุจำเป็นจะต้องหยุดงานชั่วคราว ทั้งหมดหรือบางส่วน เพื่อประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะสั่งหยุดงานทั้งหมด หรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว โดยผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบก่อนล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ (สาม) วันทำการ และผู้ว่าจ้างจะไม่จ่ายค่าจ้างหรือค่าตอบแทนใด ๆ ให้แก่ผู้รับจ้าง ในขณะที่มีการสั่งให้หยุดงานชั่วคราว

ข้อ ๖. การจัดหาผู้ปฏิบัติงานแทน

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานไม่มาปฏิบัติงานในวันทำงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายสัญญา ผู้ว่าจ้างจะไม่จ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างสำหรับผู้ที่ไม่มาปฏิบัติงาน และการที่ผู้ปฏิบัติงานไม่มาปฏิบัติงานไม่ว่ากรณีใด หากผู้ว่าจ้างต้องการให้ผู้รับจ้างจัดหาผู้ปฏิบัติงานแทน ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนจะมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างหรือตัวแทนทราบ โดยผู้รับจ้างต้องจัดส่งผู้ปฏิบัติงาน ให้ภายใน ๓ (สาม) วันทำการ นับแต่วันที่ผู้รับจ้างหรือตัวแทนได้รับหนังสือแจ้งดังกล่าว

ข้อ ๗. ค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่จัดส่งผู้ปฏิบัติงาน หรือส่งไม่ครบตามข้อ ๒ และข้อ ๔ วรรคสอง หรือไม่จัดส่งผู้ปฏิบัติงานมาทดแทนตามข้อ ๖ หรือเปลี่ยนตัวผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๙ วรรคสอง นอกจากผู้ว่าจ้างจะไม่จ่ายค่าจ้างแล้ว ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวันในอัตรา ๑ เท่าของอัตราค่าจ้างตามข้อ ๓.๑ ตามประเภทของผู้ปฏิบัติงานที่ขาดไป ตั้งแต่วันที่ครบกำหนดการจัดส่งผู้ปฏิบัติงานจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้ปฏิบัติถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาแล้ว



ถ้าการที่ผู้รับจ้างไม่จัดส่งผู้ปฏิบัติงานตามวรรคแรกทำให้งานของผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหายผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างตามที่ผู้ว่าจ้างเรียกร้อง และผู้ว่าจ้างมีสิทธิจ้างบุคคลภายนอกมาปฏิบัติงานแทน โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มทุกกรณี นอกเหนือจากการปรับตามวรรคแรกด้วย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งมีสภาพที่ปลอดภัยในการนำมาใช้งานตามมาตรฐานที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานคนหนึ่งคนใดหรือทั้งหมดอย่างครบถ้วน ผู้ว่าจ้างจะไม่รับผู้ปฏิบัติงาน ดังกล่าวนั้น โดยให้ถือว่าผู้รับจ้างไม่จัดส่งผู้ปฏิบัติงานตามสัญญา และผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายตามความในวรรคแรกและวรรคสองข้างต้นทุกประการด้วย

เมื่อมีความจำเป็น ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ดังกล่าวให้แก่ผู้ปฏิบัติงานแทนผู้รับจ้างได้ โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นโดยไม่มีข้อโต้แย้งใด ๆ ทั้งสิ้น และต้องถูกปรับตามอัตราในวรรคแรก จนกว่าผู้รับจ้างจะชดใช้ค่าใช้จ่าย ดังกล่าวให้ผู้ว่าจ้างครบถ้วน

ข้อ ๘. ก. หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในขณะทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันเป็นหนังสือค้ำประกันธนาคารทหารไทย จำกัด(มหาชน) สาขาอุดรธานี เลขที่ ๒๑๐๐๐๐๐๒๑/๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นจำนวนเงิน ๑๗,๓๖๑,๔๕๘.-บาท (สิบเจ็ดล้านสามแสนหกหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๕(ห้า) ของค่าจ้างทั้งหมดตามข้อ ๑ วรรคสอง มามอบให้ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

หลักประกันดังกล่าว ผู้ว่าจ้างจะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพันทั้งปวงตามสัญญาแล้ว^๑

ข้อ ๙. การจัดทำประวัติของผู้ปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำประวัติผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างส่งให้ผู้ว่าจ้างก่อนวันที่ผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๓ (สาม) วันทำการ ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนจะรับรองการปฏิบัติงานเฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่ผู้รับจ้างได้แจ้งรายชื่อและจัดส่งประวัติถูกต้องแล้วเท่านั้น

เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจสอบตามวรรคแรกแล้ว เห็นว่าผู้ปฏิบัติงานที่ผู้รับจ้างจัดส่งมามีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายสัญญา ผู้ว่าจ้างสงวนไว้ซึ่งสิทธิที่จะขอเปลี่ยนตัว

ผู้ปฏิบัติงาน.../หน้า ๖

^๑ ใช้สำหรับคู่สัญญาที่เป็นนิติบุคคลรายเดียวหรือกลุ่มกิจการร่วมทุน (JOINT VENTURE)
สกม.สร.(จ) ๑๑



ผู้ปฏิบัติงานที่ผู้รับจ้างจัดส่งมาได้และในกรณีที่ผู้ว่าจ้างขอเปลี่ยนตัวผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างต้องเปลี่ยนให้ภายใน ๓ (สาม) วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ จากผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๑๐. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดของวันเวลาที่ปฏิบัติงาน อัตราค่าจ้าง และยอดเงินรวมมาในใบแจ้งหนี้ให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน นับแต่วันครบกำหนดชำระค่าจ้างแต่ละงวด เพื่อผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนของ ผู้ว่าจ้างจะได้ตรวจสอบรับรองการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง เมื่อเห็นว่าถูกต้องตามสัญญา ผู้ว่าจ้างจะออกใบตรวจรับงานให้ผู้รับจ้างไว้เป็นหลักฐาน เพื่อผู้รับจ้างจะได้นำไปเป็นหลักฐานในการขอรับชำระค่าจ้าง

ข้อ ๑๑. ความรับผิดชอบต่อนผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามรายละเอียดในการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเอง และผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงานในฐานะนายจ้างตามกฎหมาย โดยต้องจัดสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนจ่ายค่าจ้างแรงงานให้กับผู้ปฏิบัติงานตามจำนวนวันเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงาน วันหยุดตามประเพณี ตลอดระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติงานทำงาน และต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เงินสมทบประกันสังคม ตลอดจนเงินอื่น ๆ ตามกฎหมาย หรือตามเงื่อนไขที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดในรายละเอียดแนบท้ายสัญญา และผู้รับจ้างต้องแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างทราบเกี่ยวกับสิทธิต่างๆ ที่ผู้รับจ้างจัดให้ตามกฎหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

ถ้าผู้รับจ้างไม่ดำเนินการตามวรรคแรกและวรรคสองจนเกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างหรือผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเอาเงินค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง หรือชดใช้ความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้น เพราะการที่ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาได้ โดยให้ถือว่าเงินจำนวนที่จ่ายไปนั้นเป็นเงินค่าจ้างที่ผู้รับจ้างได้รับไปจากผู้ว่าจ้างแล้ว

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างต้องจ่ายเงินตามวรรคสามแทนผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ (ศูนย์จุดสองห้า) ของวงเงินที่ผู้ว่าจ้างจ่ายแทนนับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างจ่ายแทนจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้ชำระเงินดังกล่าวคืนให้แก่ผู้ว่าจ้างครบถ้วนแล้ว



กรณีที่ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการดังกล่าวตามวรรคแรกและวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างต้องดำเนินการตามวรรคสามและวรรคสี่แล้ว ให้ถือว่าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญา และผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ ๑๒. สิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้รับจ้างผิดสัญญาข้อหนึ่งข้อใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที และเมื่อผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาแล้ว บรรดาค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะไม่เรียกร้องเอาจากผู้ว่าจ้างแต่อย่างใด และผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหัก หรือระงับการจ่ายค่าจ้างที่ค้างชำระสำหรับงานที่ทำไปแล้ว เพื่อชำระหนี้หรือเป็นประกันการชำระหนี้ทั้งหลายตามสัญญานี้ได้ทันที และหากเงินค่าจ้างที่เหลือไม่เป็นการเพียงพอ ผู้รับจ้างยอมรับผิดชอบใช้เงินจำนวนที่ยังขาดอยู่นั้นจนครบถ้วน

การที่ผู้ว่าจ้างไม่ใช้สิทธิเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญา

ข้อ ๑๓. สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้ว่าจ้างอาจทำงานนั้นเองหรือว่าจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้นต่อจนแล้วเสร็จได้ ผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่รับจ้างทำงานนั้นต่อมีสิทธิใช้สัมภาระและเครื่องมือสำหรับไว้ใช้ในการทำงาน รวมถึงอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ผู้รับจ้างจัดหา ซึ่งเห็นว่าจะต้องสงวนเอาไว้เพื่อการปฏิบัติงานตามสัญญาตามที่เห็นสมควร

ในกรณีดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิรับหลักประกันตามสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนตามแต่จะเห็นสมควร นอกจากนั้นผู้รับจ้างยังจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายซึ่งเป็นจำนวนเกินกว่าหลักประกันและค่าเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่เพิ่มขึ้นในการทำงานนั้นต่อให้แล้วเสร็จตามสัญญา และค่าใช้จ่ายในการควบคุมงานเพิ่ม (ถ้ามี) ซึ่งผู้ว่าจ้างจะหักเอาจากจำนวนเงินใดๆ ที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างก็ได้ นอกจากนี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิพิจารณาให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ถูกตัดสิทธิการรับจ้างจากผู้ว่าจ้างและ/หรือเป็นผู้ทำงาน ตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยการจ้าง หรือระเบียบอื่นของทางราชการที่ผู้ว่าจ้างนำมาใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๑๔. การชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง

ผู้รับจ้างจะรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายแก่ผู้ว่าจ้างในความเสียหาย หรือการสูญหาย อันเกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง ซึ่งอยู่ในความดูแล หรือครอบครองของผู้รับจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงาน ในขณะที่ปฏิบัติงานตามสัญญา โดยผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้เต็มราคาทรัพย์สินที่สูญหาย หรือเสียหายจริงภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับจากวันที่ผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ

ข้อ ๑๕. ความรับผิดชอบ.../หน้า ๘



ข้อ ๑๕. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ภัยอันตราย หรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเอง และต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดกับผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลภายนอกที่เกิดจากการทำงานของผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างด้วย

ข้อ ๑๖. การรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายกรณีผู้ว่าจ้างถูกฟ้อง

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างถูกฟ้อง หรือเรียกร้องค่าเสียหายจากการกระทำของผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และผู้ว่าจ้างต้องชดใช้ค่าเสียหายไปเท่าใด ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายทั้งหมด รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นหากจะพึงมีขึ้นให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๗. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

ผู้รับจ้างและผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างได้ทราบและยินยอมที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานที่มีอยู่แล้วในปัจจุบัน หรือที่จะมีขึ้นในอนาคตของผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานจ้างตามสัญญานี้ และให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา หากข้อความในเอกสารดังกล่าวขัด หรือแย้งกับสัญญา ให้ถือปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้เกิดผลตามความประสงค์ของสัญญานี้

เอกสารแนบท้ายมีดังนี้คือ

๑๗.๑ รายละเอียดแนบท้าย สัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า แบบราคาคงที่ไม่จำกัดจำนวน จำนวน..๑๓...(สิบสาม) แผ่น

๑๗.๒ เอกสารประกวดราคาเลขที่ PEA - LBP - ก.๓ /๒๕๕๘ จำนวน ๑ (หนึ่ง) เล่ม

ข้อ ๑๘. การจ้างช่วง

ผู้รับจ้างจะเอางานทั้งหมดตามสัญญานี้ไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วงทำไม่ได้โดยเด็ดขาด หากผู้รับจ้างฝ่าฝืน ผู้ว่าจ้างจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาทันทีและริบหลักประกันทั้งหมดรวมทั้งเรียกร้องค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้ามี) และผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาให้เป็นผู้ถูกตัดสิทธิการรับจ้างจากผู้ว่าจ้าง และ/หรือเป็นผู้ที่ทำงานตามข้อบังคับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคด้วยการจ้าง หรือระเบียบอื่นของทางราชการที่ผู้ว่าจ้างนำมาใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นด้วย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างต้องการจ้างช่วงเป็นบางส่วน ผู้รับจ้างจะต้องได้รับความยินยอม เป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อนการดำเนินการดังกล่าว โดยผู้ว่าจ้างจะพิจารณาถึงประวัติความชำนาญ ผลงาน สถานะทางการเงินของผู้รับจ้างช่วง เป็นต้น ประกอบการพิจารณาให้ความยินยอมดังกล่าว



และความยินยอมดังกล่าวนั้นไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างหลุดพ้นจากความรับผิดชอบหรือพ้นหน้าที่ตามสัญญา แต่ทั้งนี้ผู้รับจ้างยังคงต้องรับผิดชอบในความผิดและความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้างช่วงหรือตัวแทน หรือลูกจ้างของผู้รับจ้างช่วงนั้นทุกประการ

ถ้าหากผู้รับจ้างเองบางส่วนไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วง โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างถือว่าเป็นการปฏิบัติผิดเงื่อนไขสัญญา ซึ่งผู้ว่าจ้างจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและเรียกค่าเสียหายได้

ข้อ ๑๙. การบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดสัญญา

ผู้ว่าจ้างทรงไว้ซึ่งสิทธิ ที่จะพิจารณาบอกเลิกสัญญานี้ได้ก่อนครบกำหนดสัญญา โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และผู้รับจ้างยินยอมที่จะไม่เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ ๒๐. การโอนสิทธิเรียกร้อง

ผู้รับจ้างจะต้องไม่โอนสิทธิเรียกร้องหนี้อันเกิดจากสัญญานี้ ที่ผู้ว่าจ้างจะต้องชำระแก่ผู้รับจ้างให้กับบุคคลภายนอก

ข้อ ๒๑. การต่ออายุสัญญาจ้าง

ในกรณีที่ครบกำหนดสัญญาจ้างนี้แล้ว หากผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นต้องจ้างผู้รับจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้างต่อไป ผู้รับจ้างตกลงปฏิบัติตามสัญญาจ้างต่อไปอีกมีกำหนดไม่เกิน ๖ (หก) เดือน โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน ก่อนครบกำหนดสัญญา ทั้งนี้ คู่สัญญาจะตกลงอัตราค่าจ้างและเงื่อนไขใหม่ที่เหมาะสมเป็นธรรม โดยอัตราค่าจ้างใหม่ต้องไม่เกินราคาค่าจ้างเดิมตลอดอายุสัญญาที่ขยายออกไป

ข้อ ๒๒. การบอกกล่าว

บรรดาหนังสือติดต่อ ทวงถาม บอกกล่าว หรือหนังสืออื่นใดที่ส่งให้แก่คู่สัญญาให้ทำเป็นหนังสือและเมื่อได้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังสถานที่อยู่ของคู่สัญญาตามที่ระบุไว้ข้างต้นของสัญญานี้แล้ว ให้ถือว่าคู่สัญญาได้รับไว้แล้วโดยชอบ เว้นแต่คู่สัญญาได้แจ้งเปลี่ยนภูมิลำเนาให้คู่สัญญาทราบโดยวิธีดังกล่าว

ในกรณีเร่งด่วน คู่สัญญาอาจส่งคำบอกกล่าวโดยทางโทรสารหรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ก็ได้ แต่จะต้องโทรศัพท์แจ้งการส่งให้ทราบและมีหนังสือยืนยันส่งโดยวิธีการดังกล่าวในวรรคก่อนโดยพลัน



สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสื่อบันทึกข้อความถูกต้องตรงกัน โดยคู่สัญญาต่างยึดถือไว้และทุกฝ่ายได้อ่านข้อความสัญญาข้างต้นโดยตลอดแล้ว รับรองว่าถูกต้องตามความประสงค์ทุกประการ และเพื่อเป็นหลักฐาน จึงลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญ

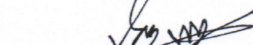
(ลงชื่อ)



(นายไพฑูรย์ วิริยะวัฒน์นะ)



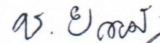
(ลงชื่อ)



(นายประสิทธิ์ ทนงธนะสิทธิ์)

ผู้รับจ้าง

(ลงชื่อ)



(นางสาวชนรดา ยวนะเตมีย์)

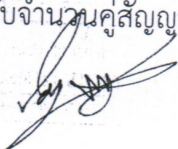
พยาน

(ลงชื่อ)



(นางสาวอุทิศฯ สุนทรสารทูล)

พยาน



รายละเอียดแนบท้าย
สัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า แบบราคาคงที่ไม่จำกัดจำนวน
ที่ จก.๓ (ผกม)๑/๒๕๕๙

๑. ข้อตกลงว่าจ้างและคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๑ ขอบเขตงานจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า มี ๗ ประเภทดังนี้

๑.๑.๑ งานก่อสร้าง ขยายเขต (รหัสงาน A) กำหนดขอบเขตงาน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

(๑) กลุ่ม A๑ งานก่อสร้าง ขยายเขตระบบสายส่ง ๑๑๕ KV และระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV

(๒) กลุ่ม A๒ งานก่อสร้าง ขยายเขตระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV

๑.๑.๒ งานแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง (รหัสงาน B) (เฉพาะในส่วนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขา และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสาขาย่อย) กำหนดขอบเขตงาน ประกอบด้วย

- ดำเนินการแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง สายขาด เสาล้ม

๑.๑.๓ งานซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า (รหัสงาน C) กำหนดขอบเขตงาน ประกอบด้วย

- ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า

- ย้ายแนวระบบจำหน่าย

- ตัดต้นไม้ในระบบสายส่งและระบบจำหน่าย และ Cross Country

๑.๑.๔ งานด้านมิเตอร์ (รหัสงาน D) กำหนดขอบเขตงาน ประกอบด้วย

- งานติดตั้ง รื้อถอน ย้าย สับเปลี่ยน เพิ่ม/ลด มิเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ

- บำรุงรักษามิเตอร์

๑.๑.๕ งานด้านหม้อแปลง (รหัสงาน E) กำหนดขอบเขตงาน ประกอบด้วย

- งานติดตั้ง รื้อถอน ย้าย สับเปลี่ยนหม้อแปลง

- บำรุงรักษาหม้อแปลง

๑.๑.๖ งานด้านพัสดุ (รหัสงาน F) กำหนดขอบเขตงาน ประกอบด้วย

- หยิบ ยก ขนย้ายและจัดพัสดุ หรืออุปกรณ์ด้านระบบไฟฟ้า

๑.๑.๗ งานบริการด้านระบบไฟฟ้า (รหัส G)

๑.๒ คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๒.๑ งานก่อสร้าง ขยายเขต (รหัสงาน A)

๑.๒.๑.๑ A๑ ก่อสร้าง ขยายเขตระบบสายส่ง ๑๑๕ KV และระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV

๑.๒.๑.๑.๑ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

สกม.สร.(จ) ๑๑



-มีความรู้...

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตระบบสายส่ง ๑๑๕ KV และระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV ในระดับเบื้องต้น

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- สามารถชุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถตัดเหล็ก ผูกเหล็ก เทคอนกรีตหล่อฐานรากเสา
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย

๑.๒.๑.๑.๒ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ ต้องสามารถปฏิบัติงานดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตระบบสายส่ง ๑๑๕ KV และระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV ในระดับพอใช้

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- สามารถชุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถตัดเหล็ก ผูกเหล็ก เทคอนกรีตหล่อฐานรากเสา
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- สามารถวัดระยะเล็งแนวและกำหนดจุดก่อสร้างได้

๑.๒.๑.๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ ต้องสามารถ

ปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตระบบสายส่ง ๑๑๕ KV และระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV ในระดับดี

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- สามารถชุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถตัดเหล็ก ผูกเหล็ก เทคอนกรีต หล่อฐานรากเสา
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- สามารถวัดระยะเล็งแนวและกำหนดจุดก่อสร้างได้
- สามารถปฏิบัติงานพาดสายไฟฟ้าและแต่งระดับสายของการพาดสายไฟฟ้าได้
- สามารถใช้กล้องสำรวจได้
- สามารถอ่านแบบแผนผังงานก่อสร้างระบบไฟฟ้าได้
- สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา และ

ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือได้



๑.๒.๑.๒ A ๒ ก่อสร้าง ขยายเขตระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV

๑.๒.๑.๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถ

ปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV ในระดับเบื้องต้น

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- สามารถขุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย

๑.๒.๑.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ ต้องสามารถปฏิบัติงาน

ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV ในระดับพอใช้

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- สามารถขุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- สามารถวัดระยะเล็งแนวและกำหนดจุดก่อสร้างได้

๑.๒.๑.๒.๓ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ ต้องสามารถ

ปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานก่อสร้าง ขยายเขตระบบจำหน่าย ๒๒ KV และ ๓๓ KV ในระดับดี

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานก่อสร้างระบบไฟฟ้า
- สามารถขุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- สามารถวัดระยะเล็งแนวและกำหนดจุดก่อสร้างได้
- สามารถปฏิบัติงานพาดสายไฟฟ้าและแต่งระดับสายของการพาดสายไฟฟ้าได้
- สามารถใช้กล้องสำรวจได้
- สามารถอ่านแบบแผนผังงานก่อสร้างระบบไฟฟ้าได้
- สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา และ

ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือได้



๑.๒.๒ งานแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง (รหัสงาน B)

๑.๒.๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

ในระดับเบื้องต้น

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง
- สามารถขุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย

๑.๒.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

ในระดับพอใช้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง
- สามารถขุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- รู้จากระบบจำหน่ายของ กฟภ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของสายในระบบจำหน่ายและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)

ผู้ใช้ไฟได้

- สามารถแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง ทั้งในกรณีแรงสูง แรงต่ำและระบบภายใน

๑.๒.๒.๓ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ ต้องสามารถปฏิบัติงาน

ดังนี้

ในระดับดี

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง

- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง
- สามารถขุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- รู้จากระบบจำหน่ายของ กฟภ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของสายในระบบจำหน่ายและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)
- สามารถแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง ทั้งในกรณีแรงสูง แรงต่ำและระบบภายใน

ผู้ใช้ไฟได้

- สามารถอ่านแผนผังระบบไฟฟ้า (Single line diagram) ได้
- มีความรู้ มีความเข้าใจระบบส่งการงานแก้ไขกระแสไฟฟ้าขัดข้อง (E/O)

- สามารถ...



- สามารถรายงานรายละเอียดเหตุการณ์ไฟฟ้าขัดข้องได้
- สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา และผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือได้

๑.๒.๓ งานซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า (รหัสงาน C)

๑.๒.๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายในระดับเบื้องต้น
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานซ่อมแซมระบบสายส่งและระบบจำหน่าย

- สามารถชุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถตัดต้นไม้ใกล้สายไฟฟ้าในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายแรงสูงแรงต่ำและระบบภายในผู้ใช้ไฟได้

๑.๒.๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายในระดับพอใช้
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานซ่อมแซมระบบสายส่งและระบบจำหน่าย

- สามารถชุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถตัดต้นไม้ใกล้สายไฟฟ้าในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายแรงสูงแรงต่ำและระบบภายในผู้ใช้ไฟได้

- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า และติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- รู้จักระบบสายส่งและระบบจำหน่ายของ กฟภ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของสายในระบบจำหน่ายและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)

๑.๒.๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายในระดับดี
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานซ่อมแซมระบบสายส่งและระบบจำหน่าย

- สามารถชุดหลุม ปักเสา ปีนเสาไฟฟ้าได้
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้

- สามารถ...



- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถตัดต้นไม้ใกล้สายไฟฟ้าในระบบสายส่งและระบบจำหน่ายแรงสูงแรงต่ำและระบบภายในผู้ใช้ไฟได้
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า และติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าได้
- รู้จักรบบสายส่งและระบบจำหน่ายของ กฟภ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของสายในระบบจำหน่ายและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)
- สามารถวัดระยะเล็งแนวและกำหนดจุดก่อสร้างย้ายแนวระบบสายส่งและระบบจำหน่ายได้
- สามารถปฏิบัติงานพาดสายไฟฟ้าและแต่งระดับสายของการพาดสายไฟฟ้าได้
- สามารถใช้กล้องสำรวจได้
- สามารถอ่านแบบแผนผังงานก่อสร้างระบบไฟฟ้าในงานย้ายแนวได้
- สามารถให้คำแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา และผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือได้

๑.๒.๔ งานด้านมิเตอร์ (รหัสงาน D)

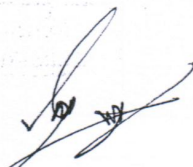
๑.๒.๔.๑ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานด้านมิเตอร์ในระดับเบื้องต้น
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานมิเตอร์ ทั้งการติดตั้ง รื้อถอนและบำรุงรักษา ฯลฯ

- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย

๑.๒.๔.๒ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานด้านมิเตอร์ในระดับพอใช้
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานมิเตอร์ ทั้งการติดตั้ง รื้อถอนและบำรุงรักษา ฯลฯ
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถป็นเสาไฟฟ้า ปฏิบัติงานได้
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า ติดตั้งอุปกรณ์ประกอบและมิเตอร์ได้
- รู้จักรบบจำหน่ายของ กฟภ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของระบบไฟฟ้าและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)
- สามารถบำรุงรักษามิเตอร์ รู้จักส่วนประกอบของมิเตอร์ แยกประเภทมิเตอร์แรงสูงและแรงต่ำได้



ดังนี้

๑.๒.๔.๓ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ ต้องสามารถปฏิบัติงาน

ระดับดี

บำรุงรักษา ฯลฯ

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานด้านมอเตอร์ใน
 - รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานมอเตอร์ ทั้งการติดตั้ง รื้อถอนและ
 - สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
 - สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
 - สามารถป็นเสาไฟฟ้า ปฏิบัติงานได้
 - สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า และติดตั้งอุปกรณ์ประกอบ , มอเตอร์ได้
 - รู้จักระบบจำหน่ายของ กฟผ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง
- แรงต่ำ การลำดับเฟสของระบบไฟฟ้าและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)
- สามารถบำรุงรักษามอเตอร์ รู้จักส่วนประกอบของมอเตอร์ แยกประเภท
- มอเตอร์แรงสูงและแรงต่ำได้
- สามารถควบคุมลำดับมอเตอร์ที่ติดตั้ง ในระบบได้
 - สามารถให้คำแนะนำให้กับผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดาและผู้ปฏิบัติงานประเภทฝีมือได้

๑.๒.๕ งานด้านหม้อแปลง (รหัสงาน E)

๑.๒.๕.๑ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

ในระดับเบื้องต้น

บำรุงรักษา

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานด้านหม้อแปลง
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานหม้อแปลง ทั้งการติดตั้ง รื้อถอนและ
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย

๑.๒.๕.๒ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

ในระดับพอใช้

บำรุงรักษา

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานด้านหม้อแปลง
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานหม้อแปลง ทั้งการติดตั้ง รื้อถอนและ
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถป็นเสาไฟฟ้า ปฏิบัติงานได้
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า ติดตั้งอุปกรณ์ประกอบและหม้อแปลง

ไฟฟ้าได้



- รู้จักระบบจำหน่ายของ กฟผ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของระบบไฟฟ้าและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)
- สามารถบำรุงรักษาหม้อแปลง รู้จักส่วนประกอบของหม้อแปลง แยกประเภทหม้อแปลง กฟผ. ผู้ใช้ไฟได้

๑.๒.๕.๓ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ ต้องสามารถปฏิบัติงาน

ดังนี้

ในระดับดี

บำรุงรักษา

ไฟฟ้าได้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้าและงานด้านหม้อแปลง
- รู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในงานหม้อแปลง ทั้งการติดตั้ง รื้อถอนและ
- สามารถใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ได้
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย
- สามารถป็นเสาไฟฟ้า ปฏิบัติงานได้
- สามารถปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า ติดตั้งอุปกรณ์ประกอบและหม้อแปลง
- รู้จักระบบจำหน่ายของ กฟผ. และระบบไฟฟ้าเบื้องต้น (ระบบจำหน่ายแรงสูง แรงต่ำ การลำดับเฟสของระบบไฟฟ้าและเข้าใจวงจรไฟฟ้า)
- สามารถบำรุงรักษาหม้อแปลง รู้จักส่วนประกอบของหม้อแปลง แยกประเภทหม้อแปลง กฟผ. ผู้ใช้ไฟได้
- สามารถซ่อม แกะไขหม้อแปลงชำรุดเล็กน้อยในเบื้องต้นได้
- สามารถให้คำแนะนำให้กับผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดาและผู้ปฏิบัติงานประเภทฝีมือได้

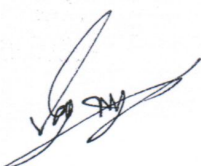
๑.๒.๖ งานด้านพัสดุ (รหัสงาน F)

ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทธรรมดา ต้องสามารถปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานด้านพัสดุในระดับเบื้องต้น
- รู้จักรายการพัสดุ,รหัสพัสดุ,ประเภทพัสดุและตำแหน่ง (Location) การจัดวางพัสดุ
- สามารถหยิบ ยก ขนย้ายพัสดุหรืออุปกรณ์ด้านระบบไฟฟ้า และจัดพัสดุได้ตาม
- สามารถตรวจสอบเอกสาร,จำนวนพัสดุจริงได้ถูกต้องตรงกัน
- สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอนและหลักความปลอดภัย

๑.๒.๗ งานบริการด้านระบบไฟฟ้า (รหัสงาน G)

-ผู้ปฏิบัติงาน ต้องเคยปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างมาแล้ว ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายสัญญา



จก.๓(ผกม)๑/๒๕๕๙

๑.๓ มีสัญชาติไทย โดยมีอายุไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่เกิน ๖๐ ปี

๑.๔ เป็นผู้ที่มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคที่ร้ายแรง หรือส่งผลกระทบต่อสุขภาพ และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านนี้ เช่น โรคลมบ้าหมู โรคหัวใจ เป็นต้น

๑.๕ ต้องเป็นผู้มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒. การจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ ผู้รับจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมาแล้วและผู้ปฏิบัติงานที่จ้างใหม่ตามอัตราที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญา ทั้งนี้ ในระหว่างสัญญา ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างในกรณีดังนี้

๒.๑.๑ กรณีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย ผู้ว่าจ้างจะปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง เฉพาะผู้ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับเพิ่ม แต่ไม่เพิ่มค่าดำเนินการให้กับผู้รับจ้าง

๒.๑.๒ กรณีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีให้กับผู้ปฏิบัติงาน เมื่อระยะเวลาจ้างครบกำหนด ๑ ปี ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานในอัตราสูงสุดไม่เกินปีละ ๓ % ของค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และเมื่อ ผู้ว่าจ้างได้ปรับเพิ่มค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานแล้ว ผู้รับจ้างต้องปรับปรุงแก้ไขราคาต่อหน่วยและจัดทำใบสรุปค่าจ้างตามเอกสารแนบท้ายสัญญาเสนอผู้ว่าจ้างใหม่อีกครั้ง โดยจะต้องปรับปรุงค่าจ้างเฉลี่ยของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละประเภท และในแต่ละพื้นที่หน่วยงานให้ถูกต้องตรงความเป็นจริง แต่ยังคงอัตราร้อยละค่าดำเนินการตามที่ผู้รับจ้างเสนอราคาไว้ และให้ใช้เอกสารดังกล่าวเป็นเอกสารแสดงราคาต่อหน่วยในการเบิกค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้าง

๒.๒ ในการจ่ายค่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเดือนละ ๒ ครั้ง คือ

งวดที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ ของเดือน ให้จ่ายภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน

งวดที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๓๑ ของเดือน ให้จ่ายภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๒.๓ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี ปีละ ๑๓ วัน และค่าจ้างในวันลาหยุดพักผ่อนปีละ ๖ วัน ทำงานให้กับผู้รับจ้างตามอัตราค่าจ้างในสัญญาข้อ ๓.๑ โดยให้ผู้รับจ้างเป็นผู้จ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานไปก่อน และจัดทำรายงานขอเบิกพร้อมงวดค่าจ้างประจำเดือน

๒.๔ ผู้รับจ้างมีสิทธิเสนอขอรับเงินค่าจ้างล่วงหน้า ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ (หก) ของราคาค่าจ้างทั้งหมด แต่ทั้งนี้จะต้องส่งมอบหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้า ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้แก่ผู้ว่าจ้างก่อนการรับชำระเงินค่าจ้างล่วงหน้า โดยหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าดังกล่าวต้องมีวงเงินไม่น้อยกว่าจำนวนเงินล่วงหน้าจากผู้ว่าจ้างจ่ายให้แก่ผู้รับจ้าง และเงินค่าจ้างล่วงหน้า ผู้ว่าจ้างจะหักใช้คืนจากผู้รับจ้างแต่ละงวดการจ่าย โดยหักในอัตราร้อยละ ๑๒ (สิบสอง) ของเงินที่ผู้รับจ้างเบิกในแต่ละงวดจนกว่าจะครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่ย้ายไป ทั้งนี้ หากปรากฏว่า เมื่องวดการจ่ายเงินค่าจ้างครบ ๑๒ (สิบสอง) เดือน (๒๔(ยี่สิบสี่) งวด) แล้ว ผู้ว่าจ้างยังหักเงินค่าจ้างล่วงหน้าจากผู้รับจ้างไม่ครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่ย้ายไป ผู้ว่าจ้างจะหักใช้คืนค่าจ้างล่วงหน้าส่วนที่ยังได้รับไม่ครบจำนวนทั้งหมดดังกล่าวจากเงินค่าจ้างที่ผู้รับจ้างจะได้รับได้ในงวดถัดจากงวดที่ครบ ๑๒(สิบสอง) เดือน (๒๔(ยี่สิบสี่) งวด)




๓. การจัดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างต้องจัดสิทธิประโยชน์ให้แก่อผู้ปฏิบัติงาน โดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างดังนี้.

๓.๑ สิทธิพื้นฐานตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด

๓.๒ จ่ายเงินสมทบเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม

๓.๓ จ่ายเงินสมทบเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายแรงงาน สำหรับค่ารักษาพยาบาลในส่วนที่เกินจากที่ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับตามกฎหมาย ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบ

๓.๔ จัดทำประกันอุบัติเหตุในระหว่างทำงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความคุ้มครองในกรณีตายและในกรณีทุพพลภาพไม่ต่ำกว่าคนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดสงขลาในพื้นที่ ๕ อำเภอ คือ อำเภอนะบือ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอสะเตกา ให้ปรับเพิ่มวงเงินความคุ้มครองในกรณีตายและในกรณีทุพพลภาพไม่ต่ำกว่าคนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบภาพถ่ายต้นฉบับกรมธรรม์ประกันอุบัติเหตุพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องดังกล่าว พร้อมทั้งภาพถ่ายต้นฉบับหลักฐานการชำระเบี้ยประกันให้แก่ผู้ว่าจ้างด้วย

๓.๕ จัดหาเครื่องแต่งกายตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด คือเสื้อเป็นผ้าเวสปอยท์สีเทา รายละเอียดตามเอกสารประกวดราคา เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๖ ภายหลังจากวันที่เริ่มสัญญา ผู้รับจ้างต้องจัดให้ผู้ปฏิบัติงานแต่ละประเภทได้รับการอบรมความรู้ตามหลักสูตรและเงื่อนไขในการฝึกอบรมที่ผู้ว่าจ้างกำหนด โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรละ ๑,๕๐๐.- บาทต่อคน โดยให้ถือว่า การอบรมดังกล่าวเป็นการทำงานปกติของผู้ปฏิบัติงาน และเมื่อผู้ปฏิบัติงานผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรและเงื่อนไขที่ผู้ว่าจ้างกำหนด จึงมีสิทธิได้รับบัตรอนุญาตทำงานระบบไฟฟ้า กฟผ. ตามประเภทผู้ปฏิบัติงานจากผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ บัตรอนุญาตทำงานดังกล่าวมีอายุบัตร ๒ ปี

๓.๗ การจัดให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับสิทธิข้างต้น ผู้รับจ้างต้องจัดให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทันทีที่เริ่มงานจ้าง และต้องแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. ขอบเขตของงาน และการควบคุมสั่งการ

๔.๑ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.๒๕๕๔ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ผู้รับจ้างต้องจัดเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ตามที่กฎหมายกำหนด โดย จป.ดังกล่าวต้องประสานงานกับตัวแทนของผู้ว่าจ้าง ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัยในการทำงานด้วย

๔.๓ ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือตัวแทนของผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนด ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ที่จ้างโดยผู้รับจ้างต้องจัดให้มีตัวแทนเพื่อดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานภายในขอบเขตงานที่ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนของผู้ว่าจ้างกำหนด สำหรับ สัมภาระและเครื่องมือสำหรับไว้ใช้ในการทำงาน รวมถึงอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาให้ เว้นแต่รองเท้า, ถุงมือทำงาน และหมวกนิรภัย ตามมาตรฐานที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ผู้รับจ้างต้องจัดหาให้กับผู้ปฏิบัติงานตลอดสัญญา โดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง และผู้รับจ้างต้องสำรองอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ได้แก่ หมวกนิรภัย ร้อยละ ๕ ของจำนวน

ผู้ปฏิบัติงาน...



จก.๓(ผกม)๑/๒๕๕๙

ผู้ปฏิบัติงาน ฤงมือทำงาน ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน และรองเท้าร้อยละ ๕ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงาน สำรองไว้ในสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด โดยผู้ว่าจ้างร่วมกับผู้รับจ้างตรวจสอบอุปกรณ์ดังกล่าว ไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยต้องมีอุปกรณ์คงเหลือไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผู้รับจ้างสำรองในครั้งแรก และเมื่อขาดให้นำมาทดแทนจนครบภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ตรวจสอบ

“รองเท้า” หมายถึง รองเท้าทำจากหนังผิวแห้งสีดำ นิ่ม ทนทาน พื้นชั้นนอกและสันเท้าทำด้วยยางหล่อเป็นชั้นเดียวกัน ตามแบบมาตรฐานเลขที่ SA๒-๐๑๕/๒๗๐๑๕ รายละเอียดตามเอกสารประกวดราคา

“ฤงมือทำงาน” หมายถึง ฤงมือทำงานทำด้วยหนังผิวโคหรือกระบือแท้ ฟอกโครม นิ่ม ตามแบบมาตรฐานเลขที่ SA๒-๐๑๕/๒๙๐๐๓ รายละเอียดตามเอกสารประกวดราคา

“หมวกนิรภัย” หมายถึง หมวกเปลือกแข็งสีขาว ทำจากวัสดุทนสภาพลมฟ้าอากาศ ความสั่นสะเทือน และต้องเป็นวัสดุที่ไม่ทำให้เกิดความระคายเคืองต่อผิวหนังของผู้สวมใส่ ตามแบบมาตรฐานหมวกนิรภัย (safety Cap) สำหรับพนักงานและคนงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แบบเลขที่ SB๑-๐๑๕/๕๗๐๐๒ รายละเอียดตามเอกสารประกวดราคา

๔.๔ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างประสงค์ให้ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างได้รับความรู้เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดเป็นการเฉพาะเรื่อง นอกเหนือจากการจัดอบรมตามข้อ ๓.๖ ผู้รับจ้างต้องจัดให้ ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเข้ารับการอบรม โดยวิทยากรที่ผู้ว่าจ้างจัดหาให้ ทั้งนี้ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมทั้งหมด เว้นแต่ค่าใช้จ่ายในส่วนของวิทยากรและค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงาน โดยให้ถือว่า การอบรมดังกล่าวเป็นการทำงานปกติ

๔.๕ ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีตัวแทนอยู่ประจำสำนักงานของผู้ว่าจ้างที่เป็นคู่สัญญา หรือสำนักงานอื่นตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด เพื่อพร้อมที่จะประสานงานกับผู้ว่าจ้าง หรือตัวแทนของผู้ว่าจ้างในการทำงานได้ทันที

๕. กำหนดวันเวลาปฏิบัติงาน

๕.๑ วันทำงาน ได้แก่ วันจันทร์ ถึง วันเสาร์

วันทำการ ได้แก่ วันทำงานตามปกติของผู้ว่าจ้าง

วันหยุด ได้แก่ วันอาทิตย์ และวันหยุดตามประเพณี ตามที่ผู้ว่าจ้างประกาศ

๕.๒ เวลาทำงานปกติ ๐๘:๐๐ น. ถึง ๑๗:๐๐ น. และมีเวลาพักครั้งเดียว หรือหลายครั้ง ซึ่งรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง

๕.๓ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะปรับปรุงวัน และเวลาทำงานตาม ๕.๑ และ ๕.๒ ในงานแต่ละประเภทได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม หากมีการลดจำนวนวันทำงานจะจ่ายค่าจ้างให้ตามวันที่ทำงานจริง

๖. การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด

๖.๑ การทำงานล่วงเวลาเกินเวลาทำงานในข้อ ๕.๒ ของวันทำงานปกติ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในอัตรา ๑.๕ เท่าของค่าจ้างรายชั่วโมงตามปกติ กรณีที่ทำงานล่วงเวลาในวันหยุดจะได้รับค่าตอบแทนในอัตรา ๓ เท่าของค่าจ้างรายชั่วโมงตามปกติ การคิดคำนวณค่าล่วงเวลาต่อ ๑ ชั่วโมง ให้ใช้จำนวนวัน ๘ ชั่วโมง เป็นฐานในการคำนวณโดยคำนวณตามอัตราค่าจ้างที่กำหนดในสัญญาข้อ ๓.๑



๖.๒ การทำงานในวันหยุด ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าตอบแทนการทำงานในวันหยุดในอัตรา ๒ เท่าของค่าจ้างรายชั่วโมงตามปกติ

๗. หน้าที่ที่ผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างต้องปฏิบัติ

๗.๑ ต้องปฏิบัติงาน ตามข้อ ๔.๒ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๗.๒ ต้องตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน และ เมื่อมาปฏิบัติงานต้องลงลายมือชื่อ เวลาที่มาปฏิบัติงาน ทั้งมาและกลับทุกครั้งตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ให้ เพื่อเป็นหลักฐานการขอรับค่าจ้าง

๗.๓ ต้องประพฤติตนเรียบร้อยไม่เล่นการพนันในระหว่างเวลาปฏิบัติงานเวลาพัก ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน

๗.๔ ต้องแต่งกายตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ตามข้อ ๓.๕

๗.๕ ต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่ผู้รับจ้างจัดทำให้ทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน

๗.๖ ต้องใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยที่ผู้ว่าจ้างจัดทำให้ทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน

๗.๗ ไม่เสพสุรา ยาเสพติด หรือของมีเมา หรือยากระตุ้นประสาท หรือมีอาการมีเมา หรือมีกลิ่นสุราในขณะที่ปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๗.๘ ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร และทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๗.๙ ต้องไม่นำอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ หรือทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำไปใช้นอกเหนือจากงานที่ต้องปฏิบัติให้ผู้ว่าจ้าง

๗.๑๐ ต้องไม่กระทำการใด ๆ โดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อ หรือกระทำโดยขาดความระมัดระวังอันเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างต้องได้รับความเสียหาย

๘. เงื่อนไขอื่น ๆ

๘.๑ ก่อนจัดทำหนังสือสัญญาจ้าง ผู้ว่าจ้างจะออกหนังสือสั่งจ้าง เพื่อให้ผู้รับจ้างเข้ารับงานจ้างได้ทันที นับตั้งแต่ วันที่กำหนดในหนังสือสั่งจ้าง และให้ถือว่าการทำงานมีผลผูกพันตั้งแต่วันที่ออกหนังสือสั่งจ้างเป็นต้นไป

๘.๒ การจัดส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าปฏิบัติงานเมื่อเริ่มงานจ้าง ผู้รับจ้างต้องจัดส่งรายชื่อ และอัตราค่าจ้างที่จะจ่ายให้ผู้ปฏิบัติงาน, สำเนาบัตรประชาชนให้ผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนตรวจสอบก่อนเริ่มงานจ้าง ไม่น้อยกว่า ๓ (สาม) วันทำการ และผู้ว่าจ้างจะรับแต่เฉพาะผู้ปฏิบัติงานที่มีการแจ้งให้ทราบและมีคุณสมบัติถูกต้องตามที่กำหนดในข้อ ๑ ของรายการละเอียดแนบท้ายสัญญาเท่านั้น

๘.๓ การจัดหาผู้ปฏิบัติงานเพิ่มเติมหรือทดแทน ผู้รับจ้างจะต้องคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงานตามประเภทผู้ปฏิบัติงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดตามข้อ ๑ ของรายการละเอียดแนบท้ายสัญญานี้ และผู้รับจ้างต้องจัดส่งรายชื่อของผู้ปฏิบัติงานทุกคนพร้อมประวัติ และสำเนาบัตรประชาชนให้กับผู้ว่าจ้าง หรือตัวแทนของผู้ว่าจ้างเพื่อตรวจสอบก่อนเริ่มการจ้างไม่น้อยกว่า ๓ (สาม) วันทำการ



๘.๔ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขอให้ผู้รับจ้างเปลี่ยนตัวผู้ปฏิบัติงานของผู้รับจ้างได้ หากเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นมีคุณสมบัติหรือความสามารถไม่เป็นไปตามความต้องการ หรือผู้ปฏิบัติงานนั้นไม่ปฏิบัติตามข้อ ๗ ข้างต้น ซึ่งผู้ว่าจ้างเห็นว่าอาจทำให้ผู้ว่าจ้างได้รับความเสียหาย โดยผู้รับจ้าง จะไม่ได้แย้ง หรือเรียกร้องค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

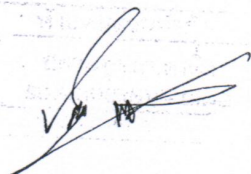
๘.๕ การที่ผู้รับจ้างไม่จัดส่งผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๘.๒ - ข้อ ๘.๓ ข้างต้น ให้มีผลบังคับตามข้อ ๗ ของสัญญา

๘.๖ อัตราค่าจ้างตามที่ได้ตกลงกันไว้ในสัญญานี้ ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และผู้รับจ้างต้องรับภาระเกี่ยวกับภาษีอากรทั้งหมดที่เกิดจากการนี้

๘.๗ ผู้ว่าจ้างจะประเมินผลการดำเนินงานของผู้รับจ้างในทุกสิ้นปีงบประมาณ (รอบปีประเมินตั้งแต่ ๑ มกราคม-๓๑ ธันวาคมของทุกปี) โดยคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานของผู้รับจ้างที่ผู้ว่าจ้างแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาประเมินผลการทำงานของผู้รับจ้าง ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยผลการดำเนินงานดังกล่าวจะถือเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอหรือเข้าทำสัญญากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในคราวต่อไป

๘.๘ อื่น ๆ.....

OOOOOOOOOO



เงื่อนไขเพิ่มเติมประกอบสัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า
แบบราคาคงที่ไม่จำกัดจำนวนเลขที่ จก.๓(ผกม)๑/๒๕๕๙

ผู้ว่าจ้าง และผู้รับจ้าง ตกลงกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมประกอบสัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า แบบราคาคงที่ เลขที่ จก.๓(ผกม)๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างดังกล่าว โดยให้มีผลบังคับแก่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายเป็นการเพิ่มเติม หรือแทนเงื่อนไขเดิมของสัญญาจ้าง ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างต้องการ ผู้รับจ้างต้องจัดหาผู้ปฏิบัติงานให้กับผู้ว่าจ้าง เพื่อ ปฏิบัติงาน แก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง ทำงานเป็นกะ โดยทำหน้าที่ตรวจสอบบำรุงรักษาระบบจำหน่าย และ แก่กระแสไฟฟ้าขัดข้อง ในพื้นที่รับผิดชอบที่ผู้ว่าจ้างกำหนด โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๓ ช่วงเวลาช่วงละ ๘ ชั่วโมง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ เวลา ๐๐.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

ช่วงที่ ๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ช่วงที่ ๓ เวลา ๑๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น.

(๒) การปฏิบัติงานแก่กระแสไฟฟ้าขัดข้องในช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้น ช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ภายใน ๑ วัน ให้ถือเป็นการทำงานปกติ

ทั้งนี้ เงื่อนไข และรายละเอียดอื่นๆ ยังคงให้เป็นไปตามรายละเอียดสัญญาเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้าง และผู้รับจ้าง อ่านเข้าใจข้อความตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น โดยถูกต้องตรงกัน ตลอดทุกประการแล้ว จึงลงลายมือชื่อ และประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ

(นายไพฑูรย์ วิริยะวัฒน์)

ผู้ว่าจ้าง

ลงชื่อ

(นายประสิทธิ์ ทนงธนะสิทธิ์)

ผู้ว่าจ้าง

ลงชื่อ

(นางสาวชนรดา ยุวนะเดมิย์)



ลงชื่อ

(นางสาวอลิษา สุนทรสารทูล)

พยาน

เอกสารแนบท้าย
สัญญาจ้างบริการงานด้านระบบไฟฟ้า แบบราคาคงที่ไม่จำกัดจำนวน
ที่ จก.๓(ผกม)๑/๒๕๕๙
ปี ๒๕๕๙

๑. พื้นที่และประเภท จำนวนและอัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงาน

ที่	พื้นที่/หน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)			อัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานรวมค่าดำเนินการ (บาท)		
		ประเภท ๑	ประเภท ๒	ประเภท ๓	ประเภท ๑	ประเภท ๒	ประเภท ๓
๑	กฟก.๓	๖๔	๒๓	๑๑	๔๙๗	๕๖๗	๖๑๔
๒	กฟจ.สมุทรสาคร	๕๕	๒๓	๒๐	๔๙๘	๕๖๔	๖๒๔
๓	กฟจ.นครปฐม	๔๑	๑๘	๑๗	๔๙๑	๕๖๗	๖๒๐
๔	กฟอ.กระทุ่มแบน	๑๘	๘	๑๕	๔๙๗	๕๖๗	๖๑๘
๕	กฟอ.นครชัยศรี	๔๔	๑๓	๑๐	๔๙๙	๕๖๒	๖๒๒
๖	กฟอ.บ้านโป่ง	๑๙	๑๕	๑๒	๔๓๘	๕๒๔	๖๐๗
๗	กฟอ.กำแพงแสน	๑๔	๑๑	๗	๕๐๕	๕๖๘	๖๑๗
๘	กฟอ.บางเลน	๒๕	๙	๘	๔๙๘	๕๖๖	๖๑๓
๙	กฟจ.กาญจนบุรี	๙๘	๔๖	๒๙	๔๓๔	๕๑๑	๕๙๐
๑๐	กฟจ.สุพรรณบุรี	๔๒	๒๖	๑๙	๔๑๐	๔๗๓	๕๔๐
๑๑	กฟอ.อุทอง	๓๔	๑๑	๙	๔๑๑	๔๗๑	๕๒๙
๑๒	กฟอ.บ่อพลอย	๔๒	๑๑	๑๓	๔๓๖	๔๙๐	๕๓๙
๑๓	กฟอ.เดิมบางฯ	๓๓	๑๑	๓	๔๑๑	๔๗๘	๕๔๘
๑๔	กฟอ.ท่ามะกา	๒๔	๑๒	๗	๔๓๔	๔๙๗	๕๖๖
๑๕	กฟจ.สมุทรสาคร ๒	๒๐	๑๐	๘	๔๙๙	๕๖๔	๕๘๖
๑๖	กฟอ.สามพราน	๒๖	๗	๑๐	๕๐๓	๕๗๗	๖๓๕
๑๗	กฟภ.อ้อมน้อย	๒๘	๙	๑๓	๕๐๑	๕๖๗	๖๒๒
	รวม	๖๒๗	๒๖๓	๒๑๑			

หมายเหตุ ประเภท ๑ คือ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า, ประเภท ๒ คือผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทฝีมือ, ประเภท ๓ คือ ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้าประเภทชำนาญพิเศษ

๒. รายชื่อผู้ปฏิบัติงานและอัตราค่าจ้างที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับตามรายละเอียดแนบ



หน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงานประเภท (คน)			ราคาต่อคนรวมค่าเดินทางไปกลับ			ราคารวมแยกประเภท			ราคารวม
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
กฟภ.๓	64	23	11	497	567	614	19,848,192	8,137,584	4,214,496	32,200,272
กฟอ.สมุทรสาคร	55	23	20	498	564	624	17,091,360	8,094,528	7,787,520	32,973,408
กฟอ. นครปฐม	41	18	17	491	567	620	12,561,744	6,368,544	6,576,960	25,507,248
กฟอ. กระจุกหมื่น	18	8	15	497	567	618	5,582,304	2,830,464	5,784,480	14,197,248
กฟอ. นครชัยศรี	44	13	10	499	562	622	13,700,544	4,558,944	3,881,280	22,140,768
กฟอ. บ้านโป่ง	19	15	12	438	524	607	5,192,928	4,904,640	4,545,216	14,642,784
กฟอ. กำแพงแสน	14	11	7	505	568	617	4,411,680	3,898,752	2,695,056	11,005,488
กฟอ. บางเลน	25	9	8	498	566	613	7,768,800	3,178,656	3,060,096	14,007,552
กฟอ. กาญจนบุรี	98	46	29	434	511	590	26,539,968	14,667,744	10,676,640	51,884,352
กฟอ. สุพรรณบุรี	42	26	19	410	473	540	10,745,280	7,673,952	6,402,240	24,821,472
กฟอ. อุทัย	34	11	9	411	471	529	8,719,776	3,232,944	2,970,864	14,923,584
กฟอ. บ่อพลอย	42	11	13	436	490	539	11,426,688	3,363,360	4,372,368	19,162,416
กฟอ. เดิมบาง	33	11	3	411	478	548	8,463,312	3,280,992	1,025,856	12,770,160
กฟอ. ท่ามะกา	24	12	7	434	497	566	6,499,584	3,721,536	2,472,288	12,693,408
กฟอ. สมุทรสาคร ๒	20	10	8	499	564	586	6,227,520	3,519,360	2,925,312	12,672,192
กฟอ. สามพราน	26	7	10	503	577	635	8,160,672	2,520,336	3,962,400	14,643,408
กฟอ. อ่อนนุช	28	9	13	501	567	622	8,753,472	3,184,272	5,045,664	16,983,408
	627	263	211				181,693,824	87,136,608	78,398,736	347,229,168

๑๕๖

