



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๑๔๓ /๒๕๖๔

เรื่อง การมอบหมายความรับผิดชอบให้ปฏิบัติหน้าที่

ตามคำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ ๑๒๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง การกำหนดโครงสร้าง/หน้าที่ และการมอบหมายงานแก่บุคลากรสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม เนื่องจากมีข้าราชการรักษาในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตลอดจนเป็นการเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ ให้สามารถปฏิบัติภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามที่กำหนดอย่างมีคุณภาพ จึงได้มอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ จัดทำ คำของบประมาณ การให้ความรู้ คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างลูกจ้างและประชาชนทั่วไป ตรวจแรงงานด้านคุ้มครอง แรงงาน ตรวจแรงงานด้านความปลอดภัย ออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ประสานเกี่ยวกับการประชุม อบรมสัมมนา และการจัดกิจกรรม ด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และโครงการต่าง ๆ การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑-๒๕๖๓ ส่งเสริมและพัฒนางานด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (โรงงานสีขาว มยส.) การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน และการแก้ไขปัญหาคัดแย้ง ด้านแรงงาน การติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง การจดทะเบียนต่าง ๆ ด้านแรงงาน สัมพันธ์ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการแรงงาน งานประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ติดตามความเคลื่อนไหว งานข่าว และการสังเกตการณ์ การประชุมองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ประสานงานเกี่ยวกับการจัดประชุม อบรม สัมมนา และการจัดกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านสวัสดิการแรงงาน และโครงการต่าง ๆ การรายงานและบันทึก ผลการปฏิบัติงาน ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย โดยมีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ดังนี้

๑.๑ นายโกศล อินทรดิษฐ์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนงาน แผนปฏิบัติการ และวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน กลั่นกรองงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านแรงงาน ให้คำปรึกษา มอบหมายงานของกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมอบหมาย โดยมีงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) งานที่ ๑ งานด้านคุ้มครองแรงงาน แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) มีเจ้าหน้าที่ประกอบด้วย

๑. นางสุจิน ภูริภณฺธธนะ	เจ้าพนักงานแรงงานอาวุโส
๒. นางสาวสุภาวดี กลิ่นฟุ้ง	นักวิชาการแรงงาน
๓. นายนิธิพงษ์ ศรีชมภู	นักวิชาการแรงงาน

และมีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามข้อ ๑ ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนปฏิบัติการในภาพรวม งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมตามผนวก ก. และรวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) งานที่ ๒ งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓) ด้านสวัสดิการแรงงาน มีเจ้าหน้าที่ประกอบด้วย

๑. นางสาวพร พวงเดช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวนิตยา จิรรัตนสัจจร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวธนาวดี บุญทรัพย์	นักวิชาการแรงงาน
๔. นางสาวศจีมา รักหาราช	นักวิชาการแรงงาน

และมีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามข้อ ๑ ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนปฏิบัติการในภาพรวม งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมตามผนวก ข. และรวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) งานที่ ๓ ด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านยาเสพติด โรงงานสีขาว มีเจ้าหน้าที่ประกอบด้วย

๑. นางสาวจันทร์ณิศา อีรากร	นิติกรชำนาญการ
๒. นางสาววิรุฬจิต กลิ่นละอ	นักวิชาการแรงงาน
๓. นายอุกฤษฏ์ เกิดประกอบ	นักวิชาการแรงงาน
๔. นางสาวชาลิตา เปลี่ยนศิลป์ไชย	นักวิชาการแรงงาน

และมีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานตามภารกิจของกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามข้อ ๑ ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนปฏิบัติการในภาพรวม งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมตามผนวก ค. และรวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานนิติการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง คำวินิจฉัย ตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ้องคดีและแก้ต่างคดีให้ลูกจ้างในงานคดีแพ่งและประสานคดีกับพนักงานอัยการ ดำเนินคดีอาญาแก่ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ดำเนินการสอบทรัพย์สินเพื่อพิจารณาดำเนินการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินของผู้ที่มีหน้าที่ชดใช้เงินให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำชี้แจงข้อกฎหมายและวิธีปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมาย การอุทธรณ์ การสอบข้อเท็จจริง และการออกคำสั่งแก่เจ้าหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ คือ นางสาวจันทร์ณิศา อีรากร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ และมอบหมายนายโกศล อินทรดิษฐ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน

๓. งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านงานสารบรรณและธุรการของหน่วยงาน งานบริหารการคลังและงบประมาณ ประสานแผนงาน จัดทำแผนและงบประมาณประจำปี งานพัสดุ สถานที่ และยานพาหนะ งานบุคลากรเบื้องต้น รวบรวมข้อมูลสถิติและรายงานผลการปฏิบัติงาน จัดเตรียมงานประชุม ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประกอบด้วย

/๑. นางสาว...

๑. นางสาวจัญญา เฉลิมเมือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. นางชนิตรา ทองเปี่ยมญาติ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓. นายนิธวัฒน์ ใจเพชร	พนักงานขับรถยนต์ (ส.๒)
๔. นายณัฐวุฒิ สำเภาเงิน	นักวิชาการแรงงาน
๕. นางสาววรรณวิภา ปานประเสริฐ	เจ้าพนักงานแรงงาน
๖. นางสาวอัยรดา รอดสิน	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๗. นายวิรุฬ วัฒนธรรม	พนักงานขับรถยนต์
๘. นายฐิติวัฒน์ ศิริประเสริฐ	พนักงานขับรถยนต์
๙. นางกัญญา กรณีสุข	พนักงานทำความสะอาด
๑๐. นายอำนาจ นิลมิตร	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๑. นายสุรินทร์ นิลมิตร	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๑๑. นายแขก หงสา	เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา
๑๒. นายเย ยิน โจ	เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางระพีพรรณ รัตนบริหาร)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ผนวก ก. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (งานที่ ๑)

งานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน
๒. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๓. กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๔. การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) (ส่งแบบ)
๕. การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) (ติดตามแบบ)
๖. โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง

งานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ
๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ
๔. กิจกรรมคัดเลือบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
๕. กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และงาน Safety Thailand

๑. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

งานด้านส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
๒. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
๓. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
๔. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งานด้านป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

๑. กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร/ธุรกิจ

๓. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
๔. ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
๕. กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล
๖. ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด
๗. กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบสถานประกอบการการแปรรูปสัตว์น้ำ

งานด้านบูรณาการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด

๑. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว
๓. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ

ผนวก ข. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (งานที่ ๒)

งานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน
๒. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๓. กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และงาน Safety Thailand

๑. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน
๒. ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด
๓. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ เชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (SMEs)
๕. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยุวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)
๖. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด
๗. ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ
๘. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
๙. การสร้างการรับรู้วันการทำงานในสถานประกอบกิจการ

งานด้านส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
๒. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ
๓. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
๔. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ
๕. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น
๖. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

งานด้านมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)

๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)
๒. ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง
๓. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย
๔. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

งานด้านป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร/ธุรกิจ

งานด้านบูรณาการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๑. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว

ผนวก ค. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (งานที่ ๓)

งานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน
๒. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๓. กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และงาน Safety Thailand

๑. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน
๒. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยฯ เชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (SMEs)
๓. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดี ในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

งานด้านส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี
๒. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
๓. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
๔. โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค กิจกรรมทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์
๕. จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน
๖. กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ
๗. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
๒. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งานด้านมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)

๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)

งานด้านป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร/ธุรกิจ

งานด้านบูรณาการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด

๑. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

๒. ตรวจประเมินในสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.

๓. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว

๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕. กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด
