

สำเนาฉบับ



✓ key x 13 ม.ค. 64
✓ 16 ก.พ. 64

ที่ สส ๐๐๒๙/๐๐๙๑

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนเอกชัย อ.เมือง สส ๙๕๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย

เรียน คุณอนิรุทธิ์ ไทยแท้ นายจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย จำนวน ๓ แผ่น

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งคำสั่ง
พนักงานตรวจความปลอดภัย ที่ ๓/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

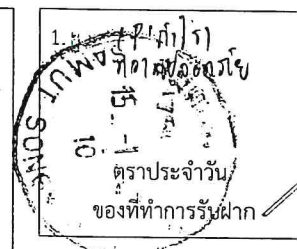
ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชฌมิตร โรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee	
ชื่อ/Name	คุณ อนิรุทธิ์ ไทยแท้
ที่อยู่/Address	เลขที่ 11 ม.4 ต.ปากบึงทอง อ.อัมพต จ.สมุทรสงคราม
รหัสไปรษณีย์/Postcode	75110
ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office	ที่ ๑
เมื่อวันที่/Date	15 / 1 / 64



ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่ของสิ่งของ
ที่ขอใบตอบรับ

RF 2736 2794 0TH

คำตอบรับของผู้รับ/Acknowledge	ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น
เมื่อวันที่/Date	16 / 1 / 64 เวลา/Time 13.01 น.
ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person	
เขียนชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly ()	
เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee	เจ้านาย (นางสาว)
ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย/Signature of postman	

กลุ่มงานสวัสดิการและ
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๑

เจ้าของเรื่อง/.....
พิมพ์/ทาน..... 14 ม.ค. 64

14 ม.ค. 64



คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๓/๒๕๖๔

เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ตรวจสภาพการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง ณ สถานประกอบกิจการของนายอนิรุทธิ์ ไทยแท้ นายจ้าง ที่อยู่ ๑๐๓/๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลปลายโพรงพาง อำเภอบ้านแหลม จังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบกิจการผลิตเปลือกมะพร้าวสับ มีลูกจ้างทั้งสิ้น ๑๑ คน โดยได้สอบถามข้อเท็จจริงและตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากนายจ้าง เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ พบว่า

๑. ท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑.๑ มาตรา ๑๔ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน แต่นายจ้างมิได้แจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๑.๒ มาตรา ๑๗ ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการ แต่นายจ้างมิได้ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ มาตรา ๒๒ ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ตามวรรคหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้น จนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว

แต่นายจ้างมิได้จัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

๒. ท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๘ วรรคหนึ่ง ประกอบกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๔ ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ แต่นายจ้างมิได้จัดให้มีการทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย

ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ โดยต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามประเภทของเพลิง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมกำหนด หรือตามมาตรฐานที่อธิบดีกำหนด

(๒) เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ทุกเครื่อง ต้องจัดให้มีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นชนิดใด ใช้ดับเพลิงประเภทใด และเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์นั้นต้องมีขนาดที่มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งเมตรห้าสิบเซนติเมตร

แต่นายจ้างมิได้จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้และมิได้ติดป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พนักงานตรวจความปลอดภัยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม จึงมีคำสั่งให้สถานประกอบกิจการของนายอนิรุทธิ์ ไทยแท้ นายจ้าง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทำงานก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน

๒. ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการ

๓. ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

๔. ให้นายจ้างจัดให้มีการทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์

๕. ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้และเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ขนาดที่มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งเมตรห้าสิบเซนติเมตร

/ทั้งนี้ ให้ท่าน...

ทั้งนี้ ให้ท่านปฏิบัติตามคำสั่งภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันที่รับคำสั่ง

อนึ่ง เมื่อครบกำหนดเวลาตามคำสั่งนี้แล้ว ให้ท่านแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมส่งหลักฐานการดำเนินการต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นางสุภาพร พวงเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

พนักงานตรวจความปลอดภัย

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่า นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ หรือพบว่าสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาคาร สถานที่ เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ลูกจ้างใช้จะก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยแก่ลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจสั่งผู้นั้นหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืน แก้ไข ปรับปรุง หรือปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสมภายในระยะเวลาสามสัปดาห์ ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ พนักงานตรวจความปลอดภัยอาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละสามสัปดาห์นับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

มาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่งหากนายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นด้วย ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออธิบดีได้ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง ให้อธิบดีวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของอธิบดีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๖๕ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หัวหน้างาน.....	2	กคทว ๑๔๑๖๕
เจ้าของเรื่อง.....	1	
พิมพ์/ทาน.....	2	14 ม.ก. 64