

สำเนาฉบับ



ที่ สส ๐๐๒๙/๑๕๙๖

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนเอกชัย อ.เมือง สส ๑๕๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท เคพี โคโค่นท์ จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย จำนวน ๓ แผ่น

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งคำสั่ง
พนักงานตรวจความปลอดภัย ที่ ๓๕/๒๕๖๓ เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee

ช/Name... กรรมการผู้จัดการ บริษัท เคพี โคโค่นท์ จำกัด

อยู่/Address... ๒๔/๕ หมู่ ๑ ตำบล บางช้าง อ.อัมพวา

๙. ศึกษาศาสตร์

รหัสไปรษณีย์/Postcode ๗ ๕ ๑ ๑ ๐

กส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office... ที่ ๕

วันที่/Date... ๒๗ / พฤศจิกายน / ๒๕๖๓

ตอบรับของผู้รับ/Acknowledge

ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น

เรียบร้อยแล้ว/Received

วันที่/Date... ๓๐ / ๑๒ / ๖๓ เวลา/Time... น.

ชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person

ในชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly (.....)

ความสัมพันธ์กับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee... ๗.๑

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย/Signature of postman

๑. ทามติดต่อ

ตราประจำวัน
ของที่ทำการรับฝาก

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่ของสิ่งของ
ที่ขอใบตอบรับ

RB 7840 1146 3 TH

๒.

ตราประจำวัน

ของที่ทำการที่นำจ่ายคืนผู้ฝาก

หน้างาน... ๓๐/๑๒/๖๓

ชื่อเรื่อง...

พ/ทนาย... ๒๖.๑.๖๓



คำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ ๓๕/๒๕๖๓
เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วยพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ตรวจสอบสภาพการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง ณ บริษัท เคพี โคโคเนท จำกัด ที่อยู่ ๒๔/๕ หมู่ที่ ๘ ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โดยนางสาววัชรภรณ์ คงกะพันธ์ เป็นกรรมการซึ่งลงชื่อผูกพันบริษัท ประกอบกิจการ คัดแยกเนื้อมะพร้าวและน้ำมะพร้าว มีลูกจ้างทั้งสิ้น ๓๐ คน โดยได้สอบถามข้อเท็จจริง และตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากนางสาววัชรภรณ์ คงกะพันธ์ นายจ้าง เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ พบว่า

๑. ท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑.๑ มาตรา ๑๗ ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของ นายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการ แต่นายจ้างมิได้ติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิ และหน้าที่ฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๘ วรรคหนึ่ง ประกอบกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

ข้อ ๔ ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตรา การอบรม การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์ แต่นายจ้างมิได้จัดให้มีการทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย

ข้อ ๑๓ ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ โดยต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามประเภทของเพลิง ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ที่สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมกำหนด หรือตามมาตรฐานที่อธิบดีกำหนด

(๒) เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ทุกเครื่อง ต้องจัดให้มีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นชนิดใด ใช้ดับเพลิงประเภทใด และเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์นั้นต้องมีขนาดที่มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งเมตรห้าสิบเซนติเมตร

แต่นายจ้างมิได้จัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้และมิได้ติดป้ายแสดงเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์

ข้อ ๒๗ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ฝึกอบรม แต่นายจ้างไม่ได้จัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น

ข้อ ๓๐ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างของนายจ้างทุกรายที่ทำงานอยู่ภายในอาคารเดียวกันและในวันและเวลาเดียวกันทำการฝึกซ้อมพร้อมกัน และก่อนการฝึกซ้อมไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ ให้นายจ้างส่งแผนการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับเกี่ยวกับการฝึกซ้อมต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อให้ความเห็นชอบ แต่นายจ้างยังมิได้ดำเนินการจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี ๒๕๖๓

๓. ท่านฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๘ ประกอบกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ นายจ้างต้องจัดให้มีการตรวจสอบและจัดให้มีการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้าเพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัย และให้บุคคลที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา ๙ หรือนิติบุคคลที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี เป็นผู้จัดทำบันทึกผลการตรวจสอบและรับรองไว้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยตรวจสอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด แต่นายจ้างยังมิได้จัดให้มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าประจำปี ๒๕๖๓ โดยวิศวกรไฟฟ้าที่มีใบอนุญาตตามที่กฎหมายกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พนักงานตรวจความปลอดภัยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม จึงมีคำสั่งให้บริษัท เคพี โคโคไนท์ จำกัด โดยนางสาววัชรภรณ์ คงกะพันธ์ เป็นกรรมการซึ่งลงชื่อผูกพันบริษัท ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. ให้นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการ

๒. ให้นายจ้างจัดให้มีการทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประกอบด้วย การตรวจตราการอบรม การรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย การดับเพลิง การอพยพหนีไฟ และการบรรเทาทุกข์

๓. ให้นายจ้างจัดให้มีเครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้และเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ขนาดที่มองเห็นได้อย่างชัดเจนในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งเมตรห้าสิบเซนติเมตร

๔. ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบของจำนวนลูกจ้างในแต่ละหน่วยงานของสถานประกอบกิจการรับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น โดยให้ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรม

๕. ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟพร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างของนายจ้างทุกรายที่ทำงานอยู่ภายในอาคารเดียวกันและในวันและเวลาเดียวกันทำการฝึกซ้อมพร้อมกัน และก่อนการฝึกซ้อมไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ ให้นายจ้างส่งแผนการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับเกี่ยวกับการฝึกซ้อมต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อให้ความเห็นชอบ

/๖. ให้นายจ้างจัด...

๖. ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบและจัดให้มีการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและบริภัณฑ์ไฟฟ้า เพื่อให้ใช้งานได้อย่างปลอดภัย โดยวิศวกรไฟฟ้าที่มีใบอนุญาตตามที่กฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ ให้ท่านปฏิบัติตามคำสั่งภายในสามสัปดาห์ นับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

อนึ่ง เมื่อครบกำหนดเวลาตามคำสั่งนี้แล้ว ให้ท่านแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมส่งหลักฐานการดำเนินการต่อพนักงานตรวจความปลอดภัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) 

(นางสุภาพร พวงเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

พนักงานตรวจความปลอดภัย

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยพบว่า นายจ้าง ลูกจ้าง หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎกระทรวงซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ หรือพบว่าสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาคาร สถานที่ เครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่ลูกจ้างใช้จะก่อให้เกิด ความไม่ปลอดภัยแก่ลูกจ้าง ให้พนักงานตรวจความปลอดภัยมีอำนาจสั่งผู้นั้นหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืนแก้ไข ปรับปรุงหรือปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเหมาะสมภายในระยะเวลาสามสัปดาห์ ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าวได้ พนักงานตรวจความปลอดภัยอาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกิน สองครั้ง ครั้งละสามสัปดาห์นับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

มาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานตรวจความปลอดภัยมีคำสั่งตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่งหาก นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่เห็นด้วย ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่ออธิบดีได้ภายในสามสัปดาห์นับแต่ วันที่ทราบคำสั่ง ให้อธิบดีวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของอธิบดีให้เป็นที่สุด

มาตรา ๖๕ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖ วรรค หนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หัวหน้างาน	} ลงนาม ๒๖ เม ๖๓
เจ้าของเรื่อง	
พิมพ์/ทาน	๒๖ พ.ย. ๖๓