



ที่ สส ๐๐๒๔/๐๐๔๔

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสมุทรสงคราม อ.เมือง สส ๗๕๐๐๐

๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท จิตต์ชัยการปิโตรเลียม จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน จำนวน ๒ แผ่น

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งคำสั่ง
พนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๒/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชวุฒิทร โรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee	
ชื่อ/Name	กรรมการผู้จัดการบริษัท จิตต์ชัยการปิโตรเลียม จำกัด
ที่อยู่/Address	1/5 ม. 10 ต. บางขันแตก อ. เมือง จ. สมุทรสงคราม
รหัสไปรษณีย์/Postcode 7 5 0 0 0	
ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office กก	
เมื่อวันที่/Date 11 / ๑ / ๒๕๖๔	

1. สติ๊ก
ตราประทับวัน ของที่ทำการรับฝาก

ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่
เลขที่ของสิ่งของ ที่ขอใบตอบรับ
RB 7840 1169 3 TH

คำตอบรับของผู้รับ/Acknowledge	ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น
เมื่อวันที่/Date 12/1/64	เรียบร้อยแล้ว/ Received 1438
ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person	
เขียนชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly ()	
เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee	
ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำส่ง/Signature of postman	

2.
ตราประทับวัน ของที่ทำการที่นำส่งคืนผู้ฝาก

หัวหน้างาน	1/1
เจ้าของเรื่อง	
วันที่รับ/Date	12/1/64



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม
ที่ ๒๑ /๒๕๖๔
เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ทำการตรวจข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ของบริษัท จิตต์ชัยการปิโตรเลียม จำกัด โดยมีนายจรรยา จิตติพันธ์ เป็นกรรมการผู้จัดการ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งอยู่เลขที่ ๑/๕ หมู่ ๑๐ ตำบลบางขันแตก อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งมีลูกจ้างรวม ๒๒ คน ปรากฏข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

๑. นายจ้าง ไม่ติดประกาศวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบ
๒. นายจ้าง จ่ายค่าล่วงเวลาในวันทำงานต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด
๓. นายจ้าง ไม่ปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง

พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาข้อเท็จจริงดังกล่าวประกอบกับข้อกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วเห็นว่าบริษัท จิตต์ชัยการปิโตรเลียม จำกัด นายจ้าง ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

๑. การที่นายจ้างไม่ติดประกาศวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้าเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
๒. การที่นายจ้างไม่ปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. การที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน ซึ่งนายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาในวันทำงานต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๒๙ ให้นายจ้างประกาศกำหนดวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า ปีนึงไม่น้อยกว่าสิบสามวันโดยรวมนับแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ฯลฯ

มาตรา ๖๑ ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน ให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้สำหรับลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

มาตรา ๑๐๘ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการดังต่อไปนี้

- (๑) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก
- (๒) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด
- (๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
- (๔) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
- (๕) วันลาและหลักเกณฑ์การลา
- (๖) วินัยและโทษทางวินัย
- (๗) การร้องทุกข์
- (๘) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ

ให้นายจ้างประกาศใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และให้นายจ้างจัดเก็บสำเนาข้อบังคับนั้นไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างตลอดเวลา

ให้นายจ้างเผยแพร่และปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง หรือเพิ่มเติมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยก็ได้ เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบและเข้าถึงได้โดยสะดวก

มาตรา ๑๔๔ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๑..... ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๔๖ “นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม...มาตรา ๒๙ มาตรา ๑๐๘ หรือมาตรา ๑๓๙ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๙ (๓) จึงมีคำสั่งให้ บริษัท จิตต์ชัยการปิโตรเลียม จำกัด นายจ้าง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

๑. ให้นายจ้างติดประกาศวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบ
๒. ให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาในวันทำงานให้กับลูกจ้างตามอัตราที่กฎหมายกำหนด (รายชื่อตามเอกสารแนบ)
๓. ให้นายจ้างปิดประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามคำสั่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

อนึ่ง เมื่อครบกำหนดเวลาตามคำสั่งนี้แล้ว ให้ท่านแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมส่งหลักฐานการดำเนินการต่อพนักงานตรวจแรงงาน

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ


(นางสุจิน คุริกันท์ธนะ)
พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๑๓๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจ ดังต่อไปนี้
(๓) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

มาตรา ๑๔๑ คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ให้ผู้ถูกระงับต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย^๑ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่ง และให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณาคำอุทธรณ์ และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายดังกล่าวให้เป็นที่สุด

การอุทธรณ์ ตามวรรคหนึ่งย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน เว้นแต่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น หรือมีการวางหลักประกันตามที่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) หรือได้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างหรือลูกจ้างให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๑๔๔ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม...มาตรา ๗๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๔๖ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม...มาตรา ๑๓๙ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

^๑ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด