



ที่ สส ๐๐๒๙/๐๐๕๗

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดสมุทรสงคราม อ.เมือง สส ๗๕๐๐๐

๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

เรียน นางสาวสนิย์ ตันตอธิมงคล

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

จำนวน ๓ แผ่น

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ขอส่งคำสั่ง
พนักงานตรวจแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วิฑูริย์

(นายวิฑูริย์ ไรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อและที่อยู่ของผู้รับ/Addressee	
ชื่อ/Name... คุณสนิย์ ตันตอธิมงคล	
ที่อยู่/Address... 30/34 หมู่ 13 ตำบลกระดังงา อำเภอนาทม จังหวัดสมุทรสงคราม	
รหัสไปรษณีย์/Postcode 75120	
ฝากส่ง ณ ที่ทำการไปรษณีย์/At post office... ก.ค.	
เมื่อวันที่/Date... 7 / 1 / 64	
คำตอบรับของผู้รับ/Acknowledge	
ได้รับสิ่งของตามที่แจ้งไว้ข้างต้น	
เรียบร้อยแล้ว/Received 64 12.05	
เมื่อวันที่/Date... 11 / 1 / 64 เวลา/Time... 12.05 น.	
ลงชื่อผู้รับหรือผู้รับแทน/Signature of addressee/Authorized person	
<i>Yin</i>	
เขียนชื่อตัวบรรจง/Write person name clearly (.....)	
เกี่ยวข้องกับผู้รับโดยเป็น/Relation with addressee... ลูกพี่	
ลงชื่อเจ้าหน้าที่ผู้นำจ่าย/signature of postman... <i>Chang</i>	

1. หัตถ์
ตราประจำวัน ของที่ทำการรับฝาก
ช่องนี้สำหรับเจ้าหน้าที่
เลขที่ของสิ่งของ ที่ขอใบตอบรับ
RB 7840 1160 5 TH
2.
ตราประจำวัน ของที่ทำการที่นำจ่ายคืนผู้ฝาก

หัวหน้างาน.....
เจ้าของเรื่อง.....
.....



คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๑ /๒๕๖๔

เรื่อง ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

พนักงานตรวจแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ทำการตรวจข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ของสถานประกอบกิจการนางสาวสนิย์ ตันตืออิมงคล โดยมีนางสาวสนิย์ ตันตืออิมงคล เป็นเจ้าของกิจการ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๐/๓๔ หมู่ ๑๓ ตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบกิจการแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร ซึ่งมีลูกจ้างรวม ๑๕ คน ปรากฏข้อเท็จจริง ดังต่อไปนี้

๑. นายจ้าง ไม่จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ให้ลูกจ้างทราบ
๒. นายจ้าง ไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทย ไว้ ณ สถานประกอบกิจการ
๓. นายจ้าง ไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารไว้เป็นหลักฐาน

พนักงานตรวจแรงงานพิจารณาข้อเท็จจริงดังกล่าวประกอบกับข้อมูลกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แล้วเห็นว่าสถานประกอบกิจการนางสาวสนิย์ ตันตืออิมงคล นายจ้าง ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

๑. การที่นายจ้างไม่ได้จัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ให้ลูกจ้างทราบ เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. การที่นายจ้างไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทย ไว้ ณ สถานประกอบกิจการ เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๓. การที่นายจ้างไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารไว้เป็นหลักฐาน เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๑๐๘ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการดังต่อไปนี้

- (๑) วันทำงาน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก
- (๒) วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด
- (๓) หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด
- (๔) วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด
- (๕) วันลาและหลักเกณฑ์การลา
- (๖) วินัยและโทษทางวินัย

(๗) การร้องทุกข์

(๘) การเลิกจ้าง ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ

ให้นายจ้างประกาศใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป และให้นายจ้างจัดเก็บสำเนาข้อบังคับนั้นไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างตลอดเวลา

ให้นายจ้างเผยแพร่และเปิดเผยประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง หรือเพิ่มเติมโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยก็ได้ เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบและเข้าถึงได้โดยสะดวก

มาตรา ๑๑๒ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทย และเก็บไว้ ณ สถานที่ประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้าง พร้อมทั้งจะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจได้ในเวลาทำการ

การจัดทำทะเบียนลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจัดทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน

มาตรา ๑๑๓ ทะเบียนลูกจ้างนั้นอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตัวและชื่อสกุล

(๒) เพศ

(๓) สัญชาติ

(๔) วันเดือนปีเกิด หรืออายุ

(๕) ที่อยู่ปัจจุบัน

(๖) วันที่เริ่มจ้าง

(๗) ตำแหน่งหรืองานในหน้าที่

(๘) อัตราค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

(๙) วันสิ้นสุดของการจ้าง

เมื่อมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายการในทะเบียนลูกจ้าง ให้นายจ้างแก้ไขเพิ่มเติมทะเบียนลูกจ้างให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น หรือภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ลูกจ้างได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงให้นายจ้างทราบ

มาตรา ๑๑๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไปจัดทำมีเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) วันและเวลาทำงาน

(๒) ผลงานที่ทำได้สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(๓) อัตราและจำนวนค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดที่ลูกจ้างแต่ละคนได้รับ

เมื่อมีการจ่ายค่าจ้าง ล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้เป็นหลักฐาน

รายการในเอกสารตามวรรคหนึ่งจะอยู่ในฉบับเดียวกันหรือจะแยกเป็นหลายฉบับก็ได้

ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากในธนาคารพาณิชย์ หรือสถาบันการเงินอื่นให้ถือว่าหลักฐานการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของลูกจ้างเป็นเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายเงินดังกล่าว

มาตรา ๑๑๕ ให้นายจ้างเก็บรักษาทะเบียนลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันสิ้นสุดของการจ้างลูกจ้างแต่ละราย และให้นายจ้างเก็บเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างไว้ไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันจ่ายเงินดังกล่าว

มาตรา ๑๔๖ “นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม...มาตรา ๑๐๘ มาตรา ๑๑๒ มาตรา ๑๑๔ หรือ มาตรา ๑๓๙ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๙ (๓) จึงมีคำสั่งให้ นางสาวสนิย์ ตันตติยิมงคล นายจ้าง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

๑. ให้นายจ้างจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย ให้ลูกจ้างทราบ
๒. ให้นายจ้างจัดทำทะเบียนลูกจ้างเป็นภาษาไทย ไว้ ณ สถานประกอบกิจการ
๓. ให้นายจ้างจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ให้ปฏิบัติตามคำสั่งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง

อนึ่ง เมื่อครบกำหนดเวลาตามคำสั่งนี้แล้ว ให้ท่านแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมส่งหลักฐานการดำเนินการต่อพนักงานตรวจแรงงาน

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นางสุจิน ฐิริภณฺธนะ)

พนักงานตรวจแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๑๓๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๓) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

มาตรา ๑๔๑ คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) ให้ผู้ทอรรถต่ออธิบดีหรือ ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่ง และให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพิจารณาคำ อุทธรณ์ และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับ อุทธรณ์ คำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายดังกล่าวให้เป็นที่สุด

การอุทธรณ์ ตามวรรคหนึ่งย่อมไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน เว้นแต่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น หรือมีการวางหลักประกันตามที่ อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างหรือลูกจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ (๓) หรือได้ ปฏิบัติตาม คำวินิจฉัยของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายตามวรรคหนึ่งภายในระยะเวลา ที่กำหนด การดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างหรือลูกจ้างให้เป็นอันระงับไป

มาตรา ๑๔๔ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม...มาตรา ๗๐ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๔๖ “นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม...มาตรา ๑๓๙ (๓) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสอง หมื่นบาท

ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด