



บันทึกข้อความ

สำนักงาน รอง ผอ.จ.สส.
เลขที่ 0523
รา 10 พ.ย. 2563

ส่วนราชการ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม โทร. ๐ - ๓๔๗๑ - ๑๘๘๘

ที่ สส ๐๐๒๙/๗๕๖๐

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

สำนักงาน ผอ.จ.สส.

574

11 พ.ย. 2563

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๖๒๒๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รอบ ๓ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓) จำแนกตามหน่วยงาน โดยมีการกำหนดเป้าหมาย การดำเนินงานรายกิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมการประชุม อบรม อบรม อบรม เผยแพร่ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ กิจกรรมย่อย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๘,๑๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๖/ว ๖๓๗๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน โดยได้มีการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน วงที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม จึงได้มีการจัดทำโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ธันวาคม ๒๕๖๓) เพื่อให้มีการดำเนินงานตามแผนงานและเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๘๘,๑๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ต่อนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

- อบรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๕๕ คน งบประมาณ ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

- ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด เป้าหมาย ๑ ครั้ง งบประมาณ ๓,๑๐๐ บาท (สามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- อบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๓.๒ ขออนุมัติวงเงินงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการ จำนวนเงิน ๘๘,๑๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายท้ายโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

/ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการคุ้มครองและพัฒนา
คุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายวิชุมิตร โรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

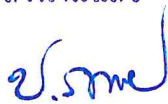


(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

10 พ.ย. 2563

- เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว



(นายชรัส บุญณสะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

หัวหน้างาน.....วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง.....วันที่ ๕ / พย / ๖๓
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....วันที่...../...../.....

 ๑๐ พ.ย. ๖๓

โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม มีภารกิจหน้าที่ในการกำกับดูแล และส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย แรงงานเด็ก แรงงานคนพิการ แรงงานผู้สูงอายุ ฯลฯ โดย ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีสถานประกอบกิจการในระบบสถานประกอบกิจการของกรมฯ จำนวน ๒,๑๓๕ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๒๔,๙๐๖ คน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีความมั่นคงในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงาน ภายใต้พันธกิจ ๖ ประการ ได้แก่

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล
๒. สร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
๓. พัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบนพื้นฐานความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
๔. สร้างความเชื่อมั่น การมีส่วนร่วมและความร่วมมือเพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานในทุกภาคส่วน
๕. ส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีความรับผิดชอบ
๖. เสริมสร้าง พัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของคุณธรรม

นอกจากนี้รัฐบาลยังได้ขยายความคุ้มครองแรงงานไปสู่แรงงานนอกระบบอีก ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ กลุ่มแรงงานลูกจ้างทำงานบ้าน เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครอง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มแรงงานในงานเกษตรกรรม เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม พ.ศ.๒๕๕๗ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน

ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องให้ความสำคัญกับการให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายต่าง ๆ ได้แก่ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงนโยบายยกระดับคุณภาพแรงงาน การจัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะประเด็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล ทำให้ผู้ประกอบการถูกกีดกันทางการค้า การลงทุนจากต่างประเทศ รัฐบาลรายได้จากการเก็บภาษี เกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสังคม และปัญหาเศรษฐกิจ โดยกลไกสำคัญที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ใช้ในการกำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล ได้แก่ การตรวจกำกับ ประชุม อบรมสัมมนา และรณรงค์ส่งเสริมความรู้ต่างๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องสิทธิแรงงาน การเสริมสร้างวินัยการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างการส่งเสริมการจัดระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ เพื่อเพิ่มศักยภาพสถานประกอบกิจการสู่เวทีสากลการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงนักเรียน นักศึกษาที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน และประชาชนทั่วไป

/ในปีงบประมาณ...

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงครามได้รับมอบหมายจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งครอบคลุมภารกิจทุกด้านภายใต้กรอบงบประมาณ ๘๘,๑๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนั้น เพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเห็นควรจัดทำโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ได้ถูกต้อง และลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านแรงงานในการร่วมขจัดปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านการใช้แรงงาน
๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
๔. เพื่อพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้มีวินัยในการทำงาน ตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน
๕. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๖. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานให้มีสภาพความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัย ส่วนบุคคลที่ดี มีการป้องกันตนเองให้ห่างไกลโรคติดต่อที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้แก่ โรคเอดส์ และวัณโรค การป้องกันตนเองและครอบครัวให้ห่างไกลยาเสพติด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับใช้ในบ้าน แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการดำเนินการ จัดประชุม / อบรม / รณรงค์ส่งเสริมความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม - จัดอบรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	๕๕ คน	๕๕,๐๐๐
๒. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ - จัดประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	๑ ครั้ง	๓,๑๐๐
๓. แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด - จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๕๐ คน	๓๐,๐๐๐

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

งบดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๘๘,๑๐๐.๐๐ บาท (แปดหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ โดยขออนุมัติจ่ายได้ทุกรายการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับใช้ในบ้าน แรงงานผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายแรงงานเพิ่มมากขึ้น เกิดความสมานฉันท์ ลดปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน ป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

๙. ผู้ให้ความเห็นชอบ โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุพจน์ ยศสิงห์คำ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชรัส บุญณสะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม