



คำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๓

เรื่อง การมอบหมายความรับผิดชอบให้ปฏิบัติหน้าที่

ตามคำสั่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ที่ ๑๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง การกำหนดโครงสร้าง/หน้าที่ และการมอบหมายงานแก่บุคลากรสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม นั้น

เนื่องจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีคำสั่งโยกย้ายให้ข้าราชการมาปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเป็นการเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามที่กำหนดอย่างมีคุณภาพ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงครามจึงขอยกเลิกคำสั่งข้างต้น และมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ รับผิดชอบพื้นที่อำเภอเมืองสมุทรสงคราม (ตำบลแม่กลอง ตำบลบางแก้ว ตำบลลาดใหญ่) มีนางสุจิน ฐิธิภณธนะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงานอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน และนางสาวสุภาวดี กลิ่นฟุ้ง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ รับผิดชอบพื้นที่อำเภออัมพวา มีนางสุภาพร พวงเดช ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน และนางสาวธนาวดี บุญทรัพย์ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๓ รับผิดชอบพื้นที่อำเภอมือ (ตำบลบ้านปรก , ตำบลนางตะเคียน และตำบลท้ายหาด) และอำเภอบางคนที (ยกเว้นตำบลบางพระ , ตำบลบางกุ้ง และตำบลจอมปลวก) มีนางสาวนิตยา จิรรัตนสัจจพร ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน และนางสาววิรุฬจิต กลิ่นละออ ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๔ รับผิดชอบพื้นที่อำเภอเมือง (ตำบลแหลมใหญ่ , ตำบลบางจะเกร็ง , ตำบลบางชันแตก , ตำบลคลองโคน และตำบลคลองเขิน) และอำเภอบางคนที (ตำบลบางพระ , ตำบลบางกุ้ง และตำบลจอมปลวก) มีนางสาวจันทร์ณิดา ธีรากร ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ - ๔ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) การให้ความรู้ คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้างลูกจ้างและประชาชนทั่วไป

๒) ตรวจแรงงานด้านคุ้มครองแรงงาน

๓) ตรวจแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๔) ออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

๕) ประสานงานเกี่ยวกับการประชุม อบรมสัมมนา และการจัดกิจกรรม ด้านคุ้มครองแรงงาน

ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และโครงการต่าง ๆ

๖) การส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย มรท. ๘๐๐๑-๒๕๕๓

๗) ส่งเสริมและพัฒนางานด้านคุ้มครองแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๘) งานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (โรงงานสีขาว มยส.)

/๙) การรับ...

- ๙) การรับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ๑๐) การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน และการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน
- ๑๑) การติดตามผลการปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๑๒) การจดทะเบียนต่าง ๆ ด้านแรงงานสัมพันธ์
- ๑๓) ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ
- ๑๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการแรงงาน
- ๑๕) งานประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
- ๑๖) ติดตามความเคลื่อนไหว งานข่าว และการสังเกตการณ์การประชุมองค์การนายจ้าง

องค์กรลูกจ้าง

๑๗) ประสานงานเกี่ยวกับการจัดประชุม อบรม สัมมนา และการจัดกิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ ด้านสวัสดิการแรงงาน และโครงการต่าง ๆ

- ๑๘) การรายงานและบันทึกผลการปฏิบัติงาน
- ๑๙) ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์
- ๒๐) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ มอบหมายให้กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รับผิดชอบในการกิจเพิ่มเติม ดังนี้

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑ รับผิดชอบดูแลงาน กองคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กองสวัสดิการแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานเฉพาะงานแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนปฏิบัติการในภาพรวม และงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมตามผนวก ก. และรวมถึงงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒ รับผิดชอบดูแลงานกองความปลอดภัยแรงงาน ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการในภาพรวม และงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมตามผนวก ข. และรวมถึงงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๓ รับผิดชอบดูแลงานกองแรงงานสัมพันธ์ , กองสวัสดิการแรงงาน ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและแผนปฏิบัติการในภาพรวม และงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม ตามผนวก ค. และรวมถึงงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๔ รับผิดชอบดูแลสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน (ยกเว้น GLP) ติดตามประมวลผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนปฏิบัติการ ในภาพรวม และงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม ตามผนวก ง. และรวมถึงงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. กลุ่มงานนิติการ ให้นางสาวจันทร์นิดา ธีรากร นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- ๑) การดำเนินคดี และติดตามผลคดี
- ๒) การติดตามหนี้ การยึดและอายัด
- ๓) การพิจารณาอุทธรณ์
- ๔) การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ
- ๕) ให้ความเห็นด้านกฎหมาย และความเห็นในการตอบข้อหารือ และการออกคำสั่ง
- ๖) การเป็นทนายแก้ต่างคดีให้กับลูกจ้าง
- ๗) การจัดทำระบบการทำงานและการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านนิติการ
- ๘) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. กลุ่มงานอำนวยการ

๔.๑ กลุ่มงานอำนวยการ มีนางสาวจริญญา เฉลิมเมือง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประกอบด้วย

๔.๑.๑ นางสาววรรณวิภา ปานประเสริฐ	เจ้าพนักงานแรงงาน
๔.๑.๒ นายนิธิวัฒน์ ใจเพชร	พนักงานขับรถยนต์ (ส.๒)
๔.๑.๓ นางสาวอัยรดา รอดสิน	เจ้าหน้าที่ธุรการ (จ้างเหมา)
๔.๑.๔ นายพฤต พูลสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมา)
๔.๑.๕ นายชาคริต ศรีปฐมสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์ (จ้างเหมา)
๔.๑.๖ นางกัญญา กรณีสุข	พนักงานทำความสะอาด (จ้างเหมา)
๔.๑.๗ นายอำนาจ นิลมิตร	พนักงานรักษาความปลอดภัยและดูแลสวน
(จ้างเหมา)	
๔.๑.๘ นายภูชงค์ อ่อนละมูล	พนักงานรักษาความปลอดภัย (จ้างเหมา)
๔.๑.๙ นางสาวพิจู	เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา (จ้างเหมา)
๔.๑.๑๐ นายแขก หงสา	เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา (จ้างเหมา)
๔.๑.๑๑ นายเย ยิน ใจ	เจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา (จ้างเหมา)
โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้	
๑) งานสารบรรณ ธุรการ และงานหนังสือ	
๒) งานด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ	
๓) งานจัดซื้อ จัดจ้าง	
๔) งานพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะ	
๕) งานบริหารงานบุคคล	
๖) งานด้านสารสนเทศ	
๗) งานด้านศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน	
๘) งานประชาสัมพันธ์	
๙) การบริหารงานห้องประชุม	
๑๐) จัดทำแผนงานด้านงบประมาณ แผนงานโครงการ	
๑๑) รวบรวม จัดทำข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจต่าง ๆ และการรายงาน	
ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน	
๑๒) ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี	
๑๓) จัดทำข้อมูลของกิจกรรมที่สำคัญของสำนักงาน	
๑๔) เร่งรัด ติดตามรายงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ	
๑๕) งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิษณุมิตร โรจนดิษฐ์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

ผนวก ก. (กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑)

งานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
๒. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๓. กิจกรรมให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๔. กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๕. โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราว และมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้าง
๖. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๗. กิจกรรมคัดเลือบบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
๘. ตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
๒. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ
๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. กิจกรรมคัดเลือบบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
๔. กิจกรรมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ (T)
๕. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ
๖. กิจกรรมสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ
๗. โครงการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน
๘. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งานด้านป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

๑. กิจกรรมตรวจสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
๒. กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร/ธุรกิจ
๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) (T)
๔. กิจกรรมสถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)
๕. กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล
๖. กิจกรรมประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด
๗. กิจกรรมบูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ

งานด้านบูรณาการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๑. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
๒. กิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบการกิจกรรมทั้งหมดผ่านเกณฑ์ มยส.
๓. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว
๔. กิจกรรมจัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (T)
๕. กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด

งานด้านแรงงานสูงอายุ

๑. โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย (T)
๒. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T)

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๑. สถิติการประสบอันตรายจากสำนักงานประกันสังคม (เคสเรือประมง) และการประสบอันตรายจากการตรวจเรือประมงของ PIPO

ผนวก ข. (กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๒)

งานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
๒. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๓. กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๔. ตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๑. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน
๒. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด (T)
๓. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานฯ กิจกรรม สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)
๔. โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับจังหวัด
๕. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๗. สถิติการประสบอันตรายจากสำนักงานประกันสังคม (เคสเรือประมง) และการประสบอันตรายจากการตรวจเรือประมงของ PIPO
๘. สถิติการประสบอันตรายจากสำนักงานประกันสังคม (เคสบนบก) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
๒. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านบูรณาการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๑. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว

ผนวก ค. (กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๓)

๑. กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ
๒. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๓. กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๔. ตรวจแรงงานในเรื่องประมงทะเลตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๑. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติมจากพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ ตำบลแม่กลอง)
๒. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ
๔. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๕. สถิติการประสบอันตรายจากสำนักงานประกันสังคม (เคสบนบก) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี
๒. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมเชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
๓. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมพัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
๔. โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค กิจกรรมจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์
๕. กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ
๖. กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม
๒. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๓. กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น
๔. กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (มุนนแม่)

งานด้านบูรณาการป้องกัน ปราบปรามยาเสพติด

๑. กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว

ผนวก ง. (กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๔)

งานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ

๑. กิจกรรมรับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)
๒. กิจกรรมติดตามการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๓. ตรวจแรงงานในเรือประมงทะเลตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๑. กิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติมจากพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ ตำบลบางแก้ว ตำบลลาดใหญ่)
๒. โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) กิจกรรมรณรงค์ให้แรงงานในสถานประกอบกิจการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)
๔. สถิติการประสบอันตรายจากสำนักงานประกันสังคม (เคสบนบก) (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านสวัสดิการแรงงาน

๑. กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ (เขตพื้นที่รับผิดชอบ)

งานด้านมาตรฐานแรงงานไทย (TLS)

๑. กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR)
๒. ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง
๓. กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
