

โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม มีภารกิจหน้าที่ในการกำกับดูแล และส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย แรงงานเด็ก แรงงานคนพิการ แรงงานผู้สูงอายุ ฯลฯ โดย ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ มีสถานประกอบกิจการในระบบสถานประกอบกิจการของกรมฯ จำนวน ๒,๑๑๐ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๒๔,๙๑๐ คน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีความมั่นคงในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงาน ภายใต้พันธกิจ ๖ ประการ ได้แก่

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล
๒. สร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
๓. พัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบนพื้นฐานความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
๔. สร้างความเชื่อมั่น การมีส่วนร่วมและความร่วมมือเพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานในทุกภาคส่วน
๕. ส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีความรับผิดชอบ
๖. เสริมสร้าง พัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของคุณธรรม

นอกจากนี้รัฐบาลยังได้ขยายความคุ้มครองแรงงานไปสู่แรงงานนอกระบบอีก ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ กลุ่มแรงงานลูกจ้างทำงานบ้าน เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มแรงงานในงานเกษตรกรรม เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม พ.ศ.๒๕๕๗ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน

ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องให้ความสำคัญกับการให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายต่าง ๆ ได้แก่ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกฎกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงนโยบายยกระดับคุณภาพแรงงาน การจัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะประเด็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล ทำให้ผู้ประกอบการถูกกีดกันทางการค้า การลงทุนจากต่างประเทศ รัฐบาลรายได้จากการเก็บภาษี เกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสังคม และปัญหาเศรษฐกิจ โดยกลไกสำคัญที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ใช้ในการกำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล ได้แก่ การตรวจกำกับ ประชุม อบรมสัมมนา และรณรงค์ส่งเสริมความรู้ต่างๆ

/ในเรื่องที่ ...

ในเรื่องที่เกี่ยวข้องสิทธิแรงงาน การเสริมสร้างวินัยการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างการส่งเสริมการจัดระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการกิจการ เพื่อเพิ่มศักยภาพสถานประกอบการสู่เวทีสากลการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงนักเรียน นักศึกษาที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน และประชาชนทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รับมอบหมายจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งครอบคลุมภารกิจทุกด้าน ภายใต้กรอบงบประมาณ ๗๗,๒๖๐.๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังนั้น เพื่อให้แรงงาน มีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเห็นควรจัดทำโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ได้ถูกต้อง และลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านแรงงานในการร่วมจัดปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรมด้าน การใช้แรงงาน

๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๔. เพื่อพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้มีวินัยในการทำงาน ตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน

๕. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย

๖. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานให้มีสภาพความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัย ส่วนบุคคลที่ดี มีการป้องกันตนเองให้ห่างไกลโรคติดต่อที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานได้แก่ โรคเอดส์ และวัณโรค การป้องกันตนเองและครอบครัวให้ห่างไกลยาเสพติด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับใช้ในบ้าน แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการดำเนินการ จัดประชุม / อบรม / อบรม / อบรม ส่งเสริมความรู้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม - ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด - จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	๑ ครั้ง ๑๖ คน ๑ ครั้ง	๑๖,๙๐๐ ๒๐,๐๐๐
๒. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม - จัดอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้ในการบริหารงานในยุค ๔.๐	๔๐ คน	๓๐,๓๖๐
๓. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด - จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	๑ ครั้ง	๑๐,๐๐๐

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนเมษายน – กันยายน ๒๕๖๓

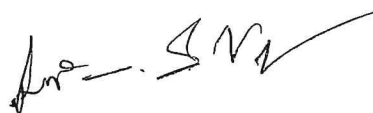
๖. งบประมาณ

งบดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๗๗,๒๖๐.๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ โดยขออนุมัติใช้จ่ายได้ทุกรายการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับใช้ในบ้าน แรงงานผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายแรงงานเพิ่มมากขึ้น เกิดความสมานฉันท์ ลดปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน ป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวจิตติญา อินทรปัญญา)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

/๙. ผู้ให้ความเห็นชอบ ...

๙. ผู้ให้ความเห็นชอบ โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีรวัส' ประเสริฐ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชรัส บุญนสะ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ค่าใช้จ่าย							รวม
	ค่าสมนาคุณ วิทยากร/ ค่าเบี้ยประชุม	ค่าอาหาร กลางวัน	ค่าอาหาร ว่าง	ค่าใช้จ่าย สถานที่	ค่าจ้าง เหมาบริการ	ค่าพาหนะ	ค่าวัสดุ	
๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม								
- ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานระดับจังหวัด	๑๔,๒๕๐	-	๖๓๐	-	-	-	๒,๐๒๐	๑๖,๘๐๐
- จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	-	๑๐,๐๐๐	๗,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	-	-	๒๐,๐๐๐
๒. แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม								
- จัดอบรมกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อการใช้การบริหารงานในยุค ๔.๐	๗,๒๐๐	๑๓,๕๐๐	๖,๓๐๐		๓๐๐		๓,๐๖๐	๓๐,๓๖๐
๓. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด								
- จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงาน ป้องกันยาเสพติด	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
รวม	๒๑,๔๕๐	๒๓,๕๐๐	๑๓,๙๓๐	-	๓,๓๐๐	-	๑๕,๐๘๐	๗๗,๒๖๐

หมายเหตุ : ประมาณการค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงลดได้ทุกรายการ