

โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม มีภารกิจหน้าที่ในการกำกับดูแล และส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทย แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย แรงงานเด็ก แรงงานคนพิการ แรงงานผู้สูงอายุ ฯลฯ โดย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีสถานประกอบกิจการในระบบสถานประกอบกิจการของกรมฯ จำนวน ๒,๑๕๒ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๒๕,๐๙๖ คน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีความมั่นคงในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้งและข้อพิพาทแรงงาน ภายใต้พันธกิจ ๖ ประการ ได้แก่

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล
๒. สร้างและยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการทำงาน
๓. พัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างและลูกจ้างบนพื้นฐานความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
๔. สร้างความเชื่อมั่น การมีส่วนร่วมและความร่วมมือเพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานในทุกภาคส่วน
๕. ส่งเสริมให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีความรับผิดชอบ
๖. เสริมสร้าง พัฒนาองค์กรและศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของคุณธรรม

นอกจากนี้รัฐบาลยังได้ขยายความคุ้มครองแรงงานไปสู่แรงงานนอกระบบอีก ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓ กลุ่มแรงงานลูกจ้างทำงานบ้าน เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครอง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ บังคับแก่นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และกลุ่มแรงงานในงานเกษตรกรรม เพื่อให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม พ.ศ.๒๕๕๗ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพและอำนาจการต่อรองกับนายจ้าง ผู้จ้างงาน

ทั้งนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ต้องให้ความสำคัญกับการให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายต่าง ๆ ได้แก่ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน และกฎหมายกระทรวงต่าง ๆ รวมถึงนโยบายระดับคุณภาพแรงงาน การจัดการแรงงานต่างด้าว และป้องกันการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะประเด็นการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเล ทำให้ผู้ประกอบการถูกกีดกันทางการค้า การลงทุนจากต่างประเทศ รัฐบาลรายได้จากการเก็บภาษี เกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสังคม และปัญหาเศรษฐกิจ โดยกลไกสำคัญที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ใช้ในการกำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย และนโยบายของรัฐบาล ได้แก่ การตรวจกำกับ ประชุม อบรมสัมมนา และณรงค์ส่งเสริมความรู้ต่าง ๆ

/ในเรื่องที่ ...

ในเรื่องที่เกี่ยวข้องสิทธิแรงงาน การเสริมสร้างวินัยการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การจัดสวัสดิการ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างการส่งเสริมการจัดระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการกิจการ เพื่อเพิ่มศักยภาพสถานประกอบการสู่เวทีสากลการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน รวมถึงนักเรียน นักศึกษาที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน และประชาชนทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รับมอบหมายจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งครอบคลุมภารกิจทุกด้าน ภายใต้กรอบงบประมาณ ๑๑๖,๙๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดังนั้น เพื่อให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงเห็นควรจัดทำโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ได้ถูกต้อง และลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายด้านแรงงานในการร่วมขจัดปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านการใช้ แรงงาน

๓. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

๔. เพื่อพัฒนาผู้ใช้แรงงานให้มีวินัยในการทำงาน ตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความ รับผิดชอบในการทำงาน

๕. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย

๖. เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่แรงงานในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานให้มีสภาพความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยส่วนบุคคลที่ดี มีการป้องกันตนเองให้ห่างไกลโรคติดต่อที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ โรคเอดส์ และวัณโรค การป้องกันตนเองและครอบครัวให้ห่างไกลยาเสพติด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้รับใช้ในบ้าน แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. วิธีการดำเนินการ จัดประชุม / อบรม / สัมมนา/รณรงค์ส่งเสริมความรู้ ดังนี้

แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ - ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - เสริมสร้างความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	๔๐ คน ๑๐ แห่ง ๒๐ คน	๕,๐๐๐ ๑๙,๐๐๐
๒. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบกิจการและให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน - ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	๑๐ แห่ง ๒๐ คน ๑ ครั้ง	๔๒,๔๐๐ ๓,๐๐๐
๓. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด - จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบการจัดการปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	๕๐ คน	๓๐,๐๐๐
๔. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต - ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗๐ คน	๑๗,๕๐๐

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓

๖. งบประมาณ

งบดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑๑๖,๙๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ โดยขออนุมัติใช้จ่ายได้ทุกรายการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานภาคเกษตร ผู้รับงานไปทำที่บ้าน แรงงานผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายแรงงานเพิ่มมากขึ้น เกิดความสมานฉันท์ ลดปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงาน ป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน และทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



(นายนิสัย สุขระ)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

/๙. ผู้ให้ความเห็นชอบ ...

๙. ผู้ให้ความเห็นชอบ โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



(นายวีรฐ ประเสริฐ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



(นายชรัส บุญณสะ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรม	ค่าใช้จ่าย								รวม
	ค่าสมนาคุณ วิทยากร	ค่าอาหาร กลางวัน	ค่าอาหาร ว่าง	ค่าใช้จ่าย สถานที่	ค่าจ้าง เหมาบริการ	ค่าพาหนะ	ค่าวัสดุ		
๑. แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ									
- ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑,๘๐๐	-	๑,๔๐๐	-	๓๐๐	-	๑,๕๐๐	๕,๐๐๐	
- เสริมสร้างความรู้รับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบการ ด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	๓,๖๐๐	๖,๐๐๐	๑,๔๐๐	-	๕๐๐	-	๗,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	
๒. แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์									
- การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบการตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อขยายผลการนำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในสถานประกอบการและให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านแรงงาน	๑๓,๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	-	๕๐๐	๖,๐๐๐	๓,๙๐๐	๔๒,๔๐๐	
- ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	-	-	๕๒๕	-	-	-	๒,๔๗๕	๓,๐๐๐	
๓. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด									
- จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติด ในสถานประกอบการ	๔,๘๐๐	๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๒๐๐	-	-	๓๐,๐๐๐	
๔. แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต									
- ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓,๖๐๐	๗,๐๐๐	๔,๙๐๐	-	๓๐๐	-	๑,๗๐๐	๑๗,๕๐๐	
รวม	๒๗,๓๐๐	๔๘,๐๐๐	๑๖,๗๒๕	๐	๑,๘๐๐	๖,๐๐๐	๑๗,๐๗๕	๑๑๖,๙๐๐	

หมายเหตุ : ประมาณการค่าใช้จ่ายสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ