



การชี้แจงตัวชี้วัดร่วม
ของผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

โดย
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

โครงการสัมมนาสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องราชพฤกษ์ ๑ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

ตัวชี้วัดร่วมของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง
แรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					ค่าน้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ	๑ ขั้นตอน	๒ ขั้นตอน	๓ ขั้นตอน	๔ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๑๕
๒. ร้อยละของสถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกตามตัวชี้วัดและปฏิบัติไม่ถูกต้องได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละ ๙๖.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๑๐
๓. ร้อยละของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย ในกรณีที่เข้าตรวจสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ร้อยละ ๑๑.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๑๒.๐๐ - ๑๒.๙๙	ร้อยละ ๑๓.๐๐ - ๑๓.๙๙	ร้อยละ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๙๙	ร้อยละ ๑๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๔. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ ๑๖.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๑๗.๐๐ - ๑๗.๙๙	ร้อยละ ๑๘.๐๐ - ๑๘.๙๙	ร้อยละ ๑๙.๐๐ - ๑๙.๙๙	ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๕. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ ๘๔.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๕.๙๙	ร้อยละ ๘๖.๐๐ - ๘๖.๙๙	ร้อยละ ๘๗.๐๐ - ๘๗.๙๙	ร้อยละ ๘๘.๐๐ - ๘๘.๙๙	๑๐
๖. ร้อยละของข้อมูลในฐานข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน	ร้อยละ ๗๘.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๗๙.๐๐ - ๘๐.๙๙	ร้อยละ ๘๑.๐๐ - ๘๒.๙๙	ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ๘๔.๙๙	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๐
๗. ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง	ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	๑๕
๘. ร้อยละของ สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๙.๙๙	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๑๐
๙. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๔.๙๙ ลงมา	ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	ร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๖.๙๙	ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	ร้อยละ ๙๘.๐๐ ขึ้นไป	๑๐

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยวัด : ชิ้นตอน

คำอธิบาย : การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพ หมายถึง การบริหารจัดการงานของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่เพื่อผลักดันโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กรมกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เกณฑ์การให้คะแนน:

ชิ้นตอนที่ ๑	มีการประชุมบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เท่ากับ ๑ คะแนน
ชิ้นตอนที่ ๒	มีแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อขับเคลื่อนทุกโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องรับผิดชอบ ดำเนินการในแต่ละรอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดระบุให้ครอบคลุมในเรื่องใคร อะไร ที่ไหน และเมื่อไร	เท่ากับ ๒ คะแนน
ชิ้นตอนที่ ๓	มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรมอบหมายงานแก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ที่เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล ระหว่างสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่กับข้าราชการและพนักงานราชการทุกคน ภายในเดือนแรกของแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เท่ากับ ๓ คะแนน
ชิ้นตอนที่ ๔	มีการประชุมบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการทำงานร่วมกัน เป็นประจำทุกเดือน	เท่ากับ ๔ คะแนน
ชิ้นตอนที่ ๕	มีการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเป้าหมายที่กรมกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	เท่ากับ ๕ คะแนน

หมายเหตุ สำหรับกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ยกเว้นไม่นำมานับรวมเป็นผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ได้แก่

๑. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง
๒. ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการ
๓. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

/๔. โกล์เกลี่ย...

๔. โกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
๕. จัดทะเบียนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างและค่าจ้างข้อพิพาทแรงงาน
๖. บริการงานทะเบียนองค์การแรงงานและทะเบียนที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์
๗. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

แหล่งข้อมูล : จัดเก็บข้อมูลจากผลการดำเนินงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- ขั้นตอนที่ ๑ รายงานการประชุม
- ขั้นตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
- ขั้นตอนที่ ๓ คำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรในสังกัดทุกคน และแบบสรุปการประเมินผล

สัมฤทธิ์ของงานของบุคลากรในสังกัดทุกคน

- ขั้นตอนที่ ๔ รายงานการประชุมเพื่อการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและการแก้ไข

ปัญหาอุปสรรคของการทำงานร่วมกัน เป็นประจำทุกเดือน

- ขั้นตอนที่ ๕ ผลการประมวลผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔
ของสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ขั้นตอนที่ ๑ - ๔ จัดเก็บข้อมูลที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ขั้นตอนที่ ๕ จัดเก็บข้อมูลที่สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ตรวจราชการกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดและ ผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกตามตัวชี้วัดและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) หมายถึง สถานประกอบกิจการในพื้นที่ของหน่วยปฏิบัติ ได้แก่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานคร พื้นที่โดยกำหนดสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ซึ่งมีลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

๑. เป็นสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสับอันตรายจากการทำงานสูง หรือ
๒. เป็นสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างประสับอันตรายจากการทำงานสูง หรือ
๓. เป็นสถานประกอบกิจการที่มีสภาพปัญหาความปลอดภัยจากการทำงาน หรือ
๔. เป็นสถานประกอบกิจการที่เสนอจากคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จังหวัด หรือ
๕. เป็นสถานประกอบกิจการที่ถูกร้องเรียน หรือพบว่ามีสภาพปัญหาความปลอดภัยจากการทำงาน

ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาดำเนินการของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เช่น สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หรือหน่วยงานท้องถิ่นในพื้นที่

การตรวจครั้งแรก หมายถึง การเข้าตรวจครั้งแรก ณ สถานประกอบกิจการ ทั้งที่เป็นการตรวจปกติ การตรวจอุบัติเหตุ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

ตัวชี้วัดที่กำหนด หมายถึง ตัวชี้วัดพื้นฐานตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการดำเนินการตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน หรือในกรณีที่มีผลการตรวจถูกต้อง อาจกำหนดตัวชี้วัดอื่นที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องในจำนวนที่เท่ากันแทนได้

สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกตามตัวชี้วัดและปฏิบัติไม่ถูกต้อง หมายถึง สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่พนักงานตรวจความปลอดภัย ดำเนินการเข้าตรวจตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการตรวจครั้งแรก ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ทั้งที่เป็นการตรวจปกติ การตรวจอุบัติเหตุ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษ และพบว่าสถานประกอบกิจการนั้นฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานกำหนด

การดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง การดำเนินการตามขั้นตอนการตรวจของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสถานประกอบกิจการได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามคำสั่งให้ปรับปรุง หรือกรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ให้ดำเนินคดีอาญา ทั้งนี้ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินคดีอาญา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมีหนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้ว่าราชการจังหวัด แต่หากสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบดำเนินคดีอาญา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือขอความเห็นชอบต่อสวัสดิการและ

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

คุ้มครองแรงงานจังหวัด สำหรับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ หรือการดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมฯ

สูตรกรคำนวณ :

จำนวนสปก. (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย X ๑๐๐
จำนวน สปก. (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑	สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ ๙๖.๙๙ ลงมา	๑ คะแนน
๒	สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	๒ คะแนน
๓	สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ ๙๘.๐๐ - ๙๘.๙๙	๓ คะแนน
๔	สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ๙๙.๙๙	๔ คะแนน
๕	สถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไข :

๑. ให้นับระยะเวลาสิ้นสุดที่สถานประกอบกิจการได้ดำเนินการให้ถูกต้องตาม คำสั่งให้ปรับปรุง หรือ ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบดำเนินคดีอาญา แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่งต้องบันทึกผลการดำเนินการลงในระบบรายงานผลการปฏิบัติงานราชการของกรมทุกครั้งที่มีการดำเนินการ

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นที่พนักงานตรวจความปลอดภัยขยายระยะเวลาของการดำเนินการตามคำสั่งให้ปรับปรุง ซึ่งวันสิ้นสุดของการขยายระยะเวลาตามคำสั่งฯ อยู่ภายหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ไม่นำมาคำนวณเป็นตัวชี้วัด

๓. ประมวลผลรายไตรมาสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. กรณีที่เข้าตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการครั้งแรกครบถ้วนตามเป้าหมายที่ได้รับแล้วพบว่าผลการตรวจถูกต้องโดยไม่มีการดำเนินการออกคำสั่ง หรือดำเนินคดี จะพิจารณาผลการให้คะแนนตามตัวชี้วัด เท่ากับ ๑ คะแนน

๕. กรณีการตรวจครั้งแรก ดำเนินการหลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ไม่นำมาคำนวณเป็นตัวชี้วัด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. แบบตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

๒. บันทึกการปฏิบัติงานในคอมพิวเตอร์ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ (Web Application)

แหล่งข้อมูล :

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

แหล่งข้อมูล :

ประมวลผลจากคอมพิวเตอร์ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายอำนาจ ภูระหงษ์

ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๔๔๘ ๘๑๖๑

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางสาวสุดี ทวีสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๔๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๑

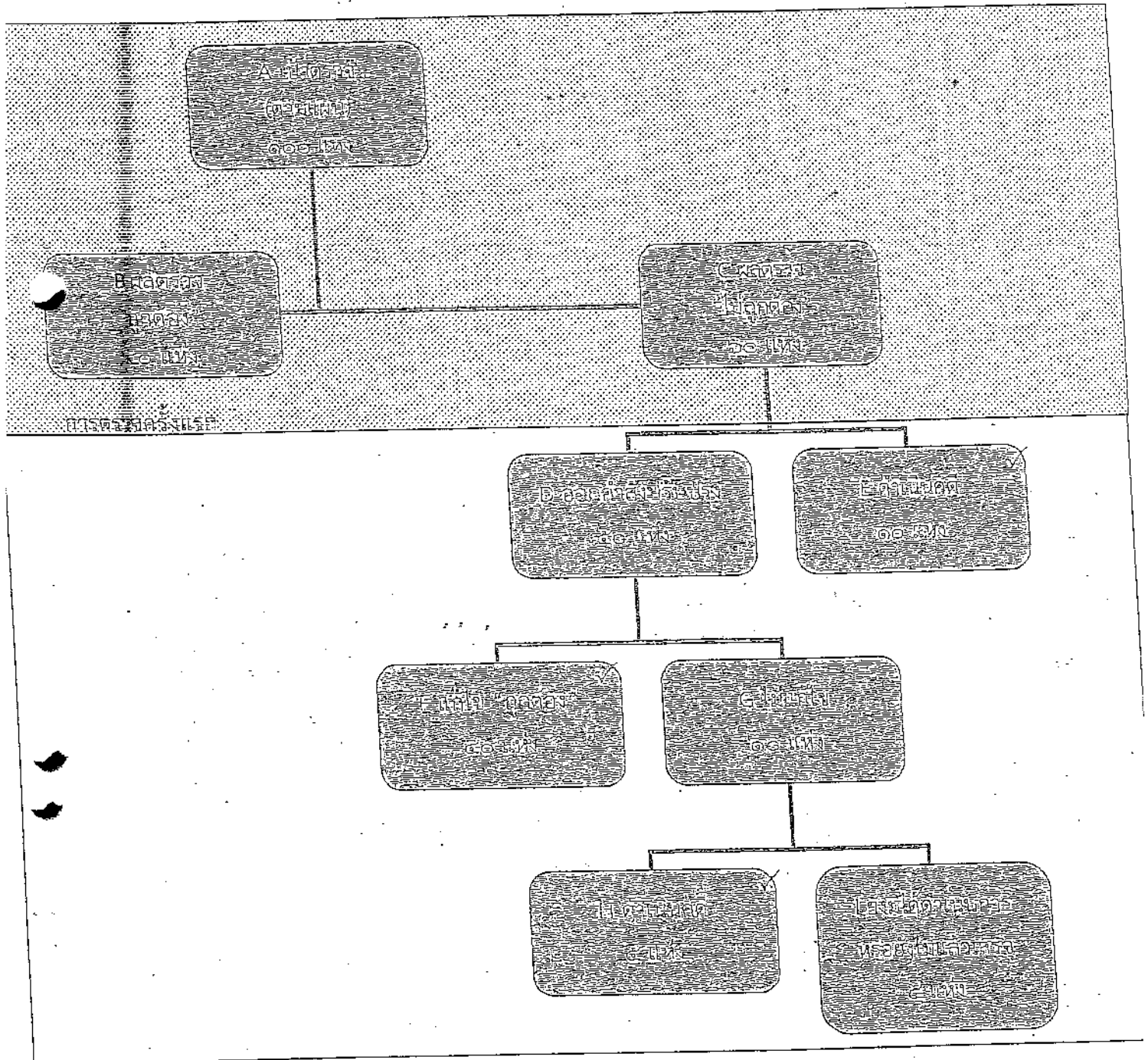
นางปิ่นผกา นวลอ่อน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๔๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๔

ตัวอย่างการคำนวณ : สมมติว่า ได้รับจัดสรรเป้าตรวจความปลอดภัย (ตามแผน) ในสถานประกอบกิจการ ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑๐๐ แห่ง และดำเนินการตามขั้นตอนกฎหมาย สรุปได้ดังนี้



คะแนนที่ได้ =
$$\frac{(E + F + H) \times 100}{60} = \frac{(10 + 50 + 5) \times 100}{60} = \text{ร้อยละ ๙๑.๖๖}$$

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ของพนักงานตรวจความปลอดภัย
ในกรณีที่เข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัยในการทำงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

การเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการ หมายถึง การเข้าตรวจความปลอดภัยในการทำงานของ
สถานประกอบกิจการตามเป้าหมายที่ได้รับของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงาน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

การออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ หมายถึง การออกคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย
ตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้เกิดการหยุดการกระทำที่ฝ่าฝืน แก้ไข ปรับปรุง หรือปฏิบัติให้ถูกต้องหรือ
เหมาะสมภายในระยะเวลาที่กำหนดในกรณีที่พบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงาน ทั้งนี้ ในกรณีดำเนินการส่งเรื่องเพื่อดำเนินคดีโดยมิได้ออกคำสั่ง ถือว่าเป็นการดำเนินการตาม
ตัวชี้วัดนี้ จึงให้นับรวมเป็นผลงาน

สูตรการคำนวณ :

จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ X ๑๐๐
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๑.๙๙ ลงมา	๑ คะแนน
๒	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๒.๐๐ - ๑๒.๙๙	๒ คะแนน
๓	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๓.๐๐ - ๑๓.๙๙	๓ คะแนน
๔	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๙๙	๔ คะแนน
๕	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๓๖ ร้อยละ ๑๕.๐๐ ขึ้นไป	๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. แบบตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

๒. บันทึกการปฏิบัติงานในคอมพิวเตอร์ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ (Web Application)

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

แหล่งข้อมูล :

ประมวลผลจากคอมพิวเตอร์ระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายอำนาจ ภูระหงษ์

ผู้อำนวยการสำนักความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๔๔๘ ๙๑๖๑

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางสาวสุวดี ทวีสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์ความปลอดภัยแรงงาน

สำนักความปลอดภัยแรงงาน

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๔๔๘ ๘๓๓๘ ต่อ ๖๐๑

นางปิ่นผกา นวลอ่อน

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๔๔๘ ๙๑๒๘ ต่อ ๖๐๙

ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

สถานประกอบการกิจการที่ตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง สถานประกอบการกิจการที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงาน และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	X ๑๐๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด	

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน (±) ร้อยละ ๑ ต่อ ๑ คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

	ระดับค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
๑	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๑๖.๘๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
๒	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๑๗.๐๐ - ๑๗.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
๓	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๑๘.๐๐ - ๑๘.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
๔	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๑๙.๐๐ - ๑๙.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
๕	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานและตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๒๐.๐๐ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไขการดำเนินการ :

✳ การนับจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงาน และการตรวจพบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ให้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

รายละเอียดตัวชี้วัดร่วมเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล/แหล่งข้อมูล :

๑. แบบตรวจแรงงาน (ตร.๑)
๒. บันทึกผลการตรวจแรงงาน (โครงการ ๐๑) ผ่านระบบคอมพิวเตอร์ของกรม
๓. ประมวลผลการตรวจแรงงาน (โครงการ ๐๑) จากระบบคอมพิวเตอร์ของกรมโดยสำนักพัฒนา

มาตรฐานแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายสมบูรณ์ ตริยศิลานันท์

ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๑๖๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางมุกจรินทร์ สุทธิจินตวงศ์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๖๓๘๘

นายวีระชาติ บุญเข้ม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๖๓๗๖

รายละเอียดตัวชี้วัดรวมเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

๑. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงาน หมายถึง สถานประกอบการที่พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจแรงงาน แล้วพบว่าสถานประกอบ
กิจการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒. การดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง
พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
สั่งให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลากำหนด และสถานประกอบการ
ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือการดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบ
หรือแนวปฏิบัติของกรม

สูตรการคำนวณ :

จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย	X ๑๐๐
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน (±) ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
๑ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๘๔.๘๘ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
๒ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๘.๘๘	เท่ากับ ๒ คะแนน
๓ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๘๙.๐๐ - ๙๔.๘๘	เท่ากับ ๓ คะแนน
๔ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๘.๘๘	เท่ากับ ๔ คะแนน
๕ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดร่วมเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

เงื่อนไขการดำเนินการ :

๑. การนับผลการดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้นำระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๒. คำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน หมายถึง คำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ สั่งให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
๓. กรณีคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย มีระยะเวลาเลยกำหนดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ไม่นำผลงานมาคิดคำนวณทั้งเศษและส่วน
๔. กรณีสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หรือไม่อุทธรณ์คำสั่ง หรือไม่ยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่ง และพนักงานตรวจแรงงานเสนอขอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาดำเนินคดีภายใน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้นำว่าสถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
๕. กรณีสถานประกอบการอุทธรณ์คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานต่อผู้มีอำนาจตามกฎหมาย หรือยื่นฟ้องเพิกถอนคำสั่งต่อศาลแรงงาน ไม่ให้นำสถานประกอบการนี้มาคิดคำนวณ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล/แหล่งข้อมูล :

๑. แบบตรวจแรงงาน (ตร.๑) และคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
๒. บันทึกผลการตรวจแรงงาน (โครงการ ๐๑) การออกคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีที่สืบเนื่องจากการตรวจแรงงานตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมผ่านระบบคอมพิวเตอร์ของกรม
๓. ประมวลผลการตรวจแรงงาน (โครงการ ๐๑) การออกคำสั่งและการดำเนินคดีจากระบบคอมพิวเตอร์ของกรมโดยสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายสมบูรณ์ ตรียศิลาพันธ์

ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๑๖๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นางมุกจรินทร์ สุทธิจินตวงศ์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๖๓๘๙

นายวีระชาติ บุญเข้ม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๖๓๙๖

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้อมูลในฐานข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย : ตรวจสอบ ปรับปรุง เพื่อให้ข้อมูลที่จัดเก็บมีความถูกต้องครบถ้วน โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

๑. ปรับปรุงข้อมูลสถานประกอบการกิจการให้มีความถูกต้องครบถ้วน พิจารณาจากร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่มีการบันทึกเลข ๑๓ หลักเพิ่มขึ้น รวมกับ ผลการตรวจสอบและปรับปรุงสถานะสถานประกอบการที่มีการเพิ่มเข้าสู่ระบบจากปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กำหนดค่าถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๕๐
๒. ปรับปรุงแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่รายงานผ่านระบบสารสนเทศ (Web Application) ให้ถูกต้องตามที่สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน แจ้งตามระยะเวลา กำหนดค่าถ่วงน้ำหนักร้อยละ ๕๐

สูตรการคำนวณ :

$\frac{(\text{จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการปรับปรุง} \times 50) + (\text{จำนวนข้อมูลที่ปรับปรุง} \times 50)}{\text{ค่าเป้าหมาย} \quad \quad \quad \text{ข้อมูลที่สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานจัดส่ง}}$
--

โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

๑. การคำนวณข้อมูลสถานประกอบการกิจการให้มีความถูกต้องครบถ้วน

๑.๑ จำนวน สปก. ที่ได้รับการปรับปรุง หมายถึง สปก. ที่ไม่มีเลข ๑๓ หลักได้รับการเพิ่มเลข ๑๓ หลัก + สปก. ที่ได้รับการปรับปรุงสถานะและวันที่ให้เป็นปัจจุบัน

๑.๒ ค่าเป้าหมาย หมายถึง จำนวน สปก. ที่ต้องปรับปรุงโดยคำนวณจากสัดส่วนของ สปก. ที่มีข้อมูลไม่สมบูรณ์ตามสัดส่วนดังนี้

* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๑ - ๑,๐๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๑,๐๐๑ - ๑,๕๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๑,๕๐๑ - ๒,๕๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๒,๕๐๑ - ๓,๕๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๓,๕๐๑ - ๕,๐๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๓๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๕,๐๐๑ - ๗,๐๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๒๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๗,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๕
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ แห่ง	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐
* จำนวน สปก. ที่ไม่สมบูรณ์ ๑๕,๐๐๑ แห่งขึ้นไป	ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗

๑.๓ หน่วยปฏิบัติที่ปรับปรุงข้อมูลสถานประกอบการครบถ้วนแล้ว ไม่นำการดำเนินงานในส่วนนี้มาคำนวณค่าคะแนน โดยจะกำหนดค่าถ่วงน้ำหนักในส่วนของการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การคำนวณการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานตรวจสอบข้อมูลที่บันทึกเข้าสู่ระบบสารสนเทศที่ไม่ถูกต้องครบถ้วนจัดทำทะเบียนข้อมูลรายเดือนแยกตามเขตรับผิดชอบและจัดส่งให้หน่วยปฏิบัติ

๒.๒ หน่วยปฏิบัติตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขข้อมูลตามข้อ ๒.๑

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน		ระดับคะแนน
๑	ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๗๘.๘๘ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
๑	ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๗๘.๐๐ - ๘๐.๘๘	เท่ากับ ๒ คะแนน
๑	ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๘๑.๐๐ - ๘๒.๘๘	เท่ากับ ๓ คะแนน
๑	ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ๘๔.๘๘	เท่ากับ ๔ คะแนน
๑	ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. การให้คะแนนการปรับปรุงข้อมูลสถานประกอบกิจการให้มีความถูกต้องครบถ้วน

๑.๑ ตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบกิจการในฐานะข้อมูลที่ยังไม่มีเลขทะเบียนนิติบุคคล หรือสถานประกอบกิจการที่เพิ่มใหม่จากปี ๒๕๕๕ ซึ่งยังไม่ผ่านการตรวจสอบสถานะหรือผ่านการตรวจแรงงาน/ตรวจความปลอดภัย และจัดเก็บเป็นข้อมูลฐานในการคำนวณ

๑.๒ จัดส่งข้อมูลพร้อมแนวปฏิบัติ/วิธีการตรวจสอบ ปรับปรุง เพิ่ม เลขทะเบียนนิติบุคคลให้หน่วยปฏิบัติ

๑.๓ ตรวจสอบผลการปรับปรุงจากฐานข้อมูลและแจ้งผู้บริหารและหน่วยปฏิบัติทราบความก้าวหน้าเป็นรายเดือน และสรุปผล ณ กันยายน ๒๕๕๘

๒. การให้คะแนนการปรับปรุงข้อมูลผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

๒.๑ กำหนดขอบเขตการดำเนินงาน การตรวจสอบข้อมูลที่บันทึกรายงานผลผ่านระบบสารสนเทศ

๒.๒ เขียนชุดคำสั่งหรือประมวลผลเพื่อคัดกรองข้อมูลที่มีความผิดปกติ หรือบันทึกไม่ถูกต้อง และจัดส่งให้หน่วยปฏิบัติตรวจสอบแก้ไขให้ถูกต้อง เดือนละ ๑ ครั้ง (ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน กรณีวันที่ ๒๕ เป็นวันหยุดราชการ แจ้งเวียนในวันราชการวันถัดไป) ทั้งนี้ หน่วยปฏิบัติสามารถประมวลผลเพื่อตรวจสอบข้อมูลที่มีความผิดปกติได้ด้วยตนเองผ่านรายงานในระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน โปรแกรมระบบประมวลผลข้อมูลจากระบบสารสนเทศ

๒.๓ เขียนชุดคำสั่งหรือประมวลผลเพื่อตรวจสอบข้อมูลที่จัดส่งตามข้อ ๒.๒ พร้อมแจ้งผู้บริหารและหน่วยปฏิบัติทราบความก้าวหน้าเป็นรายเดือน (ภายในวันที่ ๑ ของทุกเดือน กรณีวันที่ ๑ เป็นวันหยุดราชการ แจ้งเวียนในวันราชการวันถัดไป) และสรุปผล ณ กันยายน ๒๕๕๘

แหล่งข้อมูล : ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางโสภา เกียรตินิรชา

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๘๗

เบอร์ภายใน ๒๒๔๒

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๔๑๔๑

เบอร์ภายใน ๒๓๑๒

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๕๘๘๑

เบอร์ภายใน ๒๓๑๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวสุวิสา ผิวนวล

๒. นายรณนันท หนูพยัคฆ์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

๑. คำสั่งพนักงานตรวจแรงงานหรือคำสั่งพนักงานตรวจความปลอดภัย หมายถึง เมื่อพนักงานตรวจแรงงานหรือพนักงานตรวจความปลอดภัยเข้าตรวจสอบสถานประกอบกิจการและพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจแรงงานหรือพนักงานตรวจความปลอดภัย ได้ออกคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด และนายจ้างไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามคำสั่งดังกล่าวภายในระยะเวลาที่กำหนดและไม่อุทธรณ์คำสั่ง หรือในการเฝ้าดูจ้างยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานอันเกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๒๓ และพนักงานตรวจแรงงานอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๒๔ มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างภายในระยะเวลาสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้ทราบคำสั่งแล้วนายจ้างไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดและไม่นำคดีไปสู่ศาลจนคำสั่งเป็นที่ยุติตามมาตรา ๑๒๕

๒. การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง หมายถึง การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามมาตรา ๑๓๙ (๓) และมาตรา ๑๒๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ตามมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติ

สูตรการคำนวณ :

จำนวนการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติ	
จำนวนคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และจำนวนคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย ที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม และจำนวนสถานประกอบกิจการที่ต้องดำเนินคดีอาญา โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบ หรือแนวปฏิบัติ	X ๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัด

กองนิติการ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

ดังนี้

การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๔.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๗๕.๐๐-๗๙.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๔.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
การดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน ตรวจแรงงาน หรือคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือการดำเนินคดี อาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ร้อยละ ๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข

๑. การนับจำนวนคำสั่ง ให้นับจำนวนคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และคำสั่งของพนักงาน
ตรวจความปลอดภัยที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามภายในระยะเวลาที่กำหนดและนายจ้างมิได้อุทธรณ์คำสั่งหรือ
ไม่คดีไปสู่ศาล โดยเป็นคำสั่งที่ออกระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ *

๒. การนับจำนวนคดีโดยไม่ต้องออกคำสั่ง ให้นับจากจำนวนสถานประกอบกิจการที่ต้องดำเนินคดี
โดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติ โดยให้เริ่มนับคดีตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓. การนับจำนวนคดีอาญาตามมาตรา ๑๒๔ หรือตามมาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือมาตรา ๓๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือการดำเนินคดีอาญา โดยไม่ได้ออกคำสั่งตามระเบียบหรือ
แนวปฏิบัติกรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ตามเงื่อนไขข้อ ๑. หรือข้อ ๒ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พนักงาน
เจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การตามแบบ กสร.นก. ๑ หรือวันที่พนักงานเจ้าหน้าที่ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงาน
สอบสวน โดยให้เริ่มนับคดีตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

* ๔. กรณีพนักงานตรวจความปลอดภัยขยายระยะเวลาให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๓๖
แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ จนครบ
ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหลังจากวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หรือกรณีปิดคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน
อันมีผลให้นายจ้างทราบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานโดยชอบหลังจากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ไม่นำมาคิด
จำนวน

๕. คำสั่งใดที่ไม่รายงานผลในระบบคอมพิวเตอร์ จะถือว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

รายละเอียดตัวชี้วัด
กองนิติการ

๒. หากการประมวลผลตามข้างต้นพบว่าไม่มีผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดนี้ ให้พิจารณาให้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการเท่ากับ ๑ คะแนน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

รายงานผลการดำเนินคดีอาญานายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน และคำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย และการดำเนินคดีอาญาโดยไม่ต้องออกคำสั่งจากระบบคอมพิวเตอร์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

นายสมภพ ปราบณรงค์

ผู้อำนวยการกองนิติการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๘

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

นายธิตินันท์ ไตรธนสมบัติ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

ร.อ. หญิงสุริยศรี วงษ์สกุล

นิติกรชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

นายอดิศักดิ์ โกมุข

นิติกรชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

นางสาวอรุณธิดา ธาราศักดิ์

นิติกรชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๔๕ ๗๗๗๓

รายละเอียดตัวชี้วัด

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ ☒ ครั้งที่ ๒

(๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

★★★★★★★★★★★★★★★★★★★★

ตัวชี้วัด : ร้อยละของ สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย : สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการมีการดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงงานสีขาว หรือ กิจกรรมมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการได้รับการตรวจประเมินจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.

ระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ หมายถึง ข้อกำหนดตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว หรือข้อกำหนดของมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.)

สถานประกอบกิจการที่กำหนดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมายถึง จำนวนสถานประกอบกิจการที่กรมได้จัดสรรเป้าหมายให้หน่วยงานปฏิบัติดำเนินการตามแผนการจัดสรรเป้าหมายกิจกรรมและงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (นับกิจกรรมตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. และกิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว)

สูตรการคำนวณ :

$$\left[\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านเกณฑ์ มยส.} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่กำหนดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙}} \right] \times 0.5 + \left[\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว} \times 100}{\text{จำนวน สปก. ที่กำหนดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙}} \right] \times 0.5$$

เกณฑ์การให้คะแนน

๑	สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ ๖๙.๙๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
๒	สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
๓	สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ ๘๐.๐๐- ๘๙.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
๔	สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ ๙๐.๐๐-๙๙.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
๕	สปก. มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับ ๕ คะแนน

- ๒ -

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ รายงานผลการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานผ่านระบบ Web Application ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แหล่งข้อมูล :

ข้อมูลในระบบ Web Application ฐานข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการแรงงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

กองสวัสดิการแรงงาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

นายอนันต์ บวรเนาวรักษ์

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน

โทร. ๐ ๒๒๔๘ ๖๗๘๖

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางนิตยา โพธิ์สุข

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๐๐๘๐

กลุ่มงานยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน

กองสวัสดิการแรงงาน

๔ มีนาคม ๒๕๕๙

รายละเอียดตัวชี้วัด (Template) ของผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองบริหารการคลัง

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

คำอธิบาย :

๑. เงินงบประมาณรายจ่าย หมายถึง งบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับจัดสรรในงบดำเนินงาน (ไม่รวมงบบุคลากร งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น และงบอุดหนุน) และให้รวมเงินงบประมาณที่หน่วยงานได้รับโอนจากหน่วยงานอื่นในสังกัดกรม และหักเงินงบประมาณที่หน่วยงานโอนให้กับหน่วยงานอื่นในสังกัดกรม รวมถึงเงินงบประมาณเหลือจ่ายที่หน่วยงาน แจ้งคืน ให้กับกองบริหารการคลัง (โดยจะต้องแจ้งคืนเงินเหลือจ่าย ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณเบิกแทนกัน

๒. ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย

หน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานส่วนภูมิภาค ใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานเบิกจ่าย} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยงานได้รับ}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
๑	อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๔.๙๙ ลงมา	เท่ากับ ๑ คะแนน
๒	อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๕.๙๙	เท่ากับ ๒ คะแนน
๓	อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๖.๐๐ - ๙๖.๙๙	เท่ากับ ๓ คะแนน
๔	อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ๙๗.๙๙	เท่ากับ ๔ คะแนน
๕	อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๘.๐๐ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่ายเงินจากทะเบียนคุมยอดเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนัก/กอง/กลุ่มสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐ พื้นที่ และศูนย์ความปลอดภัยแรงงาน พื้นที่ ๑๑ และ ๑๒ หรือข้อมูลการเบิกจ่ายเงินจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- นำข้อมูลที่ได้จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) มาคำนวณตามสูตร