



ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ว่า ด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ออกข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชยและเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ การจ่ายค่าชดเชยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปีโดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องคการสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งเดือน

(๒) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องคการสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับเงินเดือน หรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามเดือน

(๓) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องคการสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหกเดือน

(๔) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องคการสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายแปดเดือน

(๕) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป โดยรวม วันหยุด วันลา และวันท้องคร้งการสั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ขององค์การจ่ายให้เท่ากับเงินเดือน หรือ ค่าจ้างอัตราสุดท้ายสิบเดือน”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖. ของข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชย และเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๓๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งพ้นจากตำแหน่ง เพราะเหตุเกษียณอายุ ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ ๔ แต่ถ้าพนักงาน หรือลูกจ้างผู้นั้น ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันตามระยะเวลาดังต่อไปนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงิน เพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานตามอัตราที่กำหนด

(๑) พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกัน ครบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงิน เพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกัน ครบสิบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงิน เพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายชัยภักดิ์ ศิริวัฒน์)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์