

ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชยและเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน
พ.ศ. 2536

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับในเรื่องสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชยและเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2534 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. 2535 คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ออกข้อบังคับ ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชยและเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับค่าชดเชยและเงินค่าตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. 2536"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การสวนพฤกษศาสตร์

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานองค์การและให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการด้วย

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างองค์การ แต่ไม่รวมถึง ลูกจ้างซึ่งองค์การจ้างเพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร เป็นไปตามฤดูกาล หรือเป็นงานตามโครงการซึ่งองค์การและลูกจ้างตกลงทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือโดยมีกำหนดวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดของการจ้างไว้และในกรณีที่สัญญาจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ และองค์การกับลูกจ้างได้ตกลงต่อสัญญากันอีก โดยระยะเวลาการจ้างทั้งสิ้นรวมแล้วไม่เกินระยะเวลาการจ้างตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างฉบับแรก

"ค่าชดเชย" หมายความว่า เงินที่องค์การจ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้างเมื่อถูกให้ออกจากงานโดยไม่มีความผิด นอกเหนือจากเงินประเภทอื่นซึ่งองค์การตกลงจ่ายให้แก่พนักงานและลูกจ้าง

"เกษียณอายุ" หมายความว่า สิ้นกำหนดเวลาการทำงานเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

ข้อ 4 การจ่ายค่าชดเชย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่องค์การสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งเดือน

(2) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องค้การสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามเดือน

(3) พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งมีอายุงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันท้องค้การสั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ขององค์การ จ่ายให้เท่ากับเงินเดือนหรือค่าจ้างอัตราสุดท้ายหกเดือน

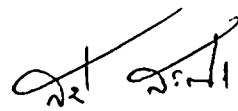
ข้อ 5 พนักงานหรือลูกจ้างที่พ้นจากตำแหน่งเพราะถูกลงโทษทางวินัย หรือ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งองค์การให้ออกจากงานเพราะได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อบังคับนี้

ข้อ 6 พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุ ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามข้อ 5 แต่ถ้าพนักงาน หรือลูกจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับเงินเดือนค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ 7 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ๕๑๔๒๐๖ พ.ศ. ๒๕๓๖



(นายสง่า สรรพศรี)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์