

ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ว่าด้วย การให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ
พ.ศ. 2538

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (12) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. 2535 คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2538 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2538 ได้ออกข้อบังคับ ว่าด้วย การให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2538"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

"องค์การ" หมายความว่า องค์การสวนพฤกษศาสตร์

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ รวมทั้งผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

"ศึกษา" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัย ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษาและการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

"ฝึกอบรม" หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญหรือ ประสบการณ์ ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรม หรือการทำงาน และหมายความรวมถึง การฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย

"ทุน" หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม และเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษา ฝึกอบรม และหมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย

ข้อ 4 การให้พนักงานผู้ใดไปศึกษา ฝึกอบรม ห้องจัดการพิจารณาความจำเป็นและความต้องการขององค์การที่จะได้ผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสม แก่หน้าที่ที่กำหนดให้กลับมาปฏิบัติ ทั้งนี้ห้องจัดการกำหนดโครงการศึกษา ฝึกอบรม กับกำหนดแผนงานหรือโครงการที่จะให้พนักงานผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงาน ไว้ล่วงหน้าเป็นการแน่นอน

ข้อ 5 ห้องจัดการทำสัญญาผูกมัดให้พนักงานที่ไปศึกษา ฝึกอบรม กลับมาปฏิบัติงานตามแผนงานหรือโครงการที่องค์การกำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของเวลาที่พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

พนักงานผู้ใดไม่ได้ปฏิบัติงานตามสัญญา ต้องชดใช้เงินทุน เงินเดือนที่ได้รับไประหว่างศึกษา ฝึกอบรม และเงินอื่น ๆ ที่องค์การจ่ายช่วยเหลือ กับเงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนทุน เงินเดือน และเงินอื่น ๆ ที่องค์การจ่ายช่วยเหลือดังกล่าว เป็นเบี้ยปรับให้แก่ องค์การอีกด้วย เว้นแต่สัญญาให้ทุนนั้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่ผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม กลับมาแล้วปฏิบัติงานให้แก่องค์การแต่ไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ลดเงินที่จะต้องชดใช้ และเบี้ยปรับลงตามส่วนของเวลาที่ได้ปฏิบัติงานไปแล้ว และการทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่องค์การกำหนด

พนักงานที่องค์การส่งให้ไปฝึกอบรมตามความประสงค์ขององค์การ เมื่อกลับมาแล้วไม่ต้องปฏิบัติงานชดใช้ ตามข้อบังคับนี้

ข้อ 6 ในกรณีที่พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ถูกลงโทษ ทางวินัยให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก พนักงานผู้นั้นต้องส่งใช้เงินทุนรวมทั้งเบี้ยปรับ ตามข้อ 5 ให้แก่องค์การทันที

ข้อ 7 พนักงานที่ไปศึกษา ฝึกอบรม จะต้องยื่นขออนุมัติต่อผู้อำนวยการโดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ 8 การให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม องค์การต้องพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เสียงาน และต้องไม่ตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม

ข้อ 9 พนักงานที่จะไปศึกษา ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) ผู้ไปศึกษาชั้นปริญญาตรี และชั้นสูงกว่าปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ทั้งนี้นับถึงวันเดินทาง เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

(2) พนักงานที่จะไปศึกษา ฝึกอบรม ต้องทำงานให้ห้องการมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน

(3) มีความรู้ภาษาต่างประเทศ ที่จะใช้ในการศึกษานั้นได้ โดยผ่านการทดสอบตามระเบียบขององค์การ

(4) มีร่างกายสมบูรณ์ และมีสุขภาพอนามัยดี โดยมีใบรับรองแพทย์ปริญญา

ข้อ 10 พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือเสร็จการศึกษา ฝึกอบรม ก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ จะต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทยภายในระยะเวลาที่ควรจะเดินทางถึงได้ตามปกติ แล้วให้บริกรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่โดยด่วน และรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ต่อองค์การภายในเวลา 3 เดือน

ข้อ 11 พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม จะเปลี่ยนแปลงกำหนดเวลา สถาบันการศึกษา ฝึกอบรม หรือทางแนวการศึกษา ฝึกอบรม ให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้มิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อ 12 พนักงานที่ได้รับอนุมัติไปศึกษาต่อ จะได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิภายใต้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้

(1) ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นนั้น ต้องเป็นปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. รับรอง

(2) ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นวิชาชีพทางเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง

(3) การปรับเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒินั้น โดยปกติต้องปรับให้ได้รับเงินเดือนในระดับตำแหน่งเดียวกันกับที่ผู้นั้นได้รับอยู่เดิม ซึ่งจะต้องไม่มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งและต้องให้ได้รับไม่สูงกว่าระดับและขั้นของอัตราเงินเดือนที่กำหนดไว้

แต่ทั้งนี้ถ้าในเอกสารว่าด้วยกำหนดแผนภูมิ ตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของพนักงานได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น และองค์การเห็นเป็นการสมควร ก็ปรับให้ได้รับตำแหน่งระดับและขั้นของอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าได้

(4) วันที่ปรับเงินเดือนให้ได้รับตามวุฒินั้นต้องไม่ก่อน

(4.1) วันที่สถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพออกหนังสือรับรองว่าผู้นั้นได้จบหลักสูตรและมีสิทธิที่จะได้รับปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่สูงขึ้นหรือเพิ่มขึ้น และ

(4.2) วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น และ

(4.3) วันที่กลับเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

(5) การปรับอัตราเงินเดือนในกรณีข้างต้นจะกระทำได้ในเดือนถัดจากที่สำเร็จและกลับมารายงานตัวปฏิบัติงาน

ข้อ 13 วิธีคำนวณการปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิของผู้ที่ไปศึกษาต่อ ให้เป็นไปตามระเบียบที่องค์การกำหนด

ข้อ 14 พนักงานที่ไปฝึกอบรม จะได้รับการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนภายใต้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) พนักงานผู้นั้น ได้รับความรู้ความชำนาญ จนได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรอง และได้เสนอรายงานการฝึกอบรมตลอดจนข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เป็นสาระและประโยชน์ต่องานขององค์การผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และได้รับการสนับสนุนเป็นอย่างดี โดยในรายงานนั้น ได้แสดงความสามารถในการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาอย่างมีเหตุผลและมีข้อเสนอแนะที่มีคุณค่า

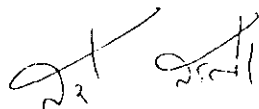
(2) วิชาการที่ได้รับจากการไปฝึกอบรมตรงตามจุดประสงค์ ที่องค์การกำหนดและต้องการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานขององค์การและประเทศชาติ

(3) พนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และวินัย ที่องค์การได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

ข้อ 15 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้และให้วางระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการการเป็นผู้นิฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2538



(ศาสตราจารย์ สง่า สรรพศรี)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์