

ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์
ว่าด้วย การทำงานล่วงเวลา
พ.ศ. 2536 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (7) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. 2535 คณะกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ออกข้อบังคับว่าด้วย การทำงานล่วงเวลา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย การทำงานล่วงเวลา พ.ศ. 2536”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกบรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งที่เกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลาซึ่งใช้อยู่ก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“องค์การ” หมายความว่า องค์การสวนพฤกษศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการองค์การ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการองค์การ

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำขององค์การ และให้หมายความรวมถึงบุคคลที่ได้รับคำสั่งจากองค์การให้ทำงานล่วงเวลาด้วย

“การทำงานล่วงเวลา” หมายความว่า การทำงานในวันทำการเกินกว่าเวลาทำงานปกติ หรือเกินกว่าช่วงเวลาดำเนินการที่องค์การกำหนด การทำงานวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดประจำปี หรือการดำเนินงานในวันหยุดประจำปีตามประกาศขององค์การ

ข้อ 5 การทำงานล่วงเวลาจะกระทำได้เมื่อเข้าหลักเกณฑ์กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

5.1 ต้องเป็นเวลาซึ่งไม่สามารถปฏิบัติให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดและจำเป็นต้องปฏิบัติให้เสร็จเรียบร้อยโดยเร็วเพื่อประโยชน์แก่งานและเพื่อป้องกันมิให้เสียหายแก่องค์การ หรือเป็นงานซึ่งไม่สามารถปฏิบัติได้ในเวลาทำงานปกติหรือในช่วงเวลาที่องค์การกำหนด

5.2 เป็นการรับรองชาวต่างประเทศ ซึ่งพนักงานผู้นั้นจะต้องเป็นเจ้าหน้าที่ให้
ความสะดวกอยู่ด้วย

5.3 เป็นการปฏิบัติงานนอกสถานที่ ซึ่งต้องปฏิบัติงานเกินกว่าเวลาทำงานปกติแต่
ไม่เกิน 12 ชั่วโมงโดยไม่ได้เบิกเงินค่าตอบแทนอื่น

ข้อ 6 การทำงานล่วงเวลาต้องได้รับคำสั่ง หรือได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามข้อ 7
ในการขออนุมัติให้เสนอขออนุมัติมาตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ และต้องแสดง
ละเอียดของงานที่ต้องทำพร้อมทั้งรายงานเหตุผลและความจำเป็น ระบุวงเงินงบประมาณเพื่อประกอบการ
พิจารณา

ข้อ 7 ผู้มีอำนาจสั่งหรืออนุมัติทำงานล่วงเวลา ให้เป็นไปดังต่อไปนี้
7.1 รองผู้อำนวยการ มีอำนาจสั่งหรืออนุมัติให้ทำงานล่วงเวลาได้ไม่เกิน 60
ชั่วโมง ต่อคนในหนึ่งเดือน หากมีความจำเป็นต้องทำงานเกินกว่ากำหนด จะต้องได้รับอนุมัติจาก
ผู้อำนวยการก่อน

7.2 ผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งหรืออนุมัติให้ทำงานล่วงเวลาได้ตามที่เห็นสมควร
ความในข้อ 7 แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วยการทำงานล่วงเวลา (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2535 ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545 และบังคับใช้ในวันถัดไป

ข้อ 8 การสั่ง การขออนุมัติ และการรายงานการทำงานล่วงเวลา ตลอดจนหลักฐานการ
เบิกค่าทำงานล่วงเวลา ให้เป็นไปตามระเบียบและวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 9 ห้ามมิให้เบิกจ่ายค่าล่วงเวลาในกรณีดังต่อไปนี้
9.1 การทำงานล่วงเวลาต่อเนื่องในคราวเดียวกัน วันหนึ่งน้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง
9.2 เวลาหยุดพักรับประทานอาหาร
9.3 การทำงานนอกสถานที่เกินกว่า 12 ชั่วโมงซึ่งมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการ
เดินทางไปปฏิบัติงานได้

ข้อ 10 การคำนวณค่าล่วงเวลา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
10.1 การทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ ให้จ่ายค่าล่วงเวลาหนึ่งเท่าครึ่งของ
อัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในเวลาทำงานปกติ
10.2 การทำงานในวันหยุด ให้คำนวณค่าล่วงเวลาเป็น 2 เท่า ดังนี้

10.2.1 ถ้าเวลาทำงานตรงกับช่วงเวลาทำงานตามปกติ ให้จ่ายเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงทำงานปกติ

10.2.2 ถ้าเวลาทำงานนอกเหนือจากช่วงเวลาทำงานตามปกติ ให้จ่ายค่าล่วงเวลาในอัตราสามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงทำงาน

ในการคำนวณเวลา ให้ถือว่าหนึ่งเดือนมีสามสิบวัน สำหรับชั่วโมงทำงาน เศษของชั่วโมงถ้าเกินกว่าครึ่งชั่วโมง ให้นับเป็นหนึ่งชั่วโมง

10.3 จำนวนชั่วโมงที่ทำงานปกติในหนึ่งวัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ว่าด้วย การปฏิบัติงานของพนักงาน

10.4 การทำงานล่วงเวลาตั้งแต่แปดชั่วโมงติดต่อกัน ให้ถือว่าเป็นเวลาหยุดพักรับประทานอาหาร ตามข้อ 9.2 หนึ่งชั่วโมงของทุก ๆ ช่วงเวลาการทำงานแปดชั่วโมง

ข้อ 11 ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกัน ในช่วงเวลาเกี่ยวกับที่ต้องปฏิบัติงานล่วงเวลาแล้วจะเบิกค่าล่วงเวลาอีกไม่ได้

ข้อ 12 หากผู้อำนวยการเห็นเป็นการสมควร อาจจะอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานหยุดงานแทนการรับเงินค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลาก็ได้ ตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด

ข้อ 13 การปฏิบัติงานล่วงเวลาในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานจำทำงานล่วงเวลาโดยนับรวมเวลาทำงานปกติติดต่อกันเกินกว่ายี่สิบสี่ชั่วโมงไม่ได้

ข้อ 14 ให้ผู้อำนวยการรักษการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจระเบียบเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ. 2536

ลงชื่อ นายสง่า สรรพศรี

(นายสง่า สรรพศรี)

ประธานกรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์